



PT HM SAMPOERNA Tbk.



Tahun
Years

Menciptakan Nilai Berkelanjutan untuk Indonesia
Creating Sustainable Value for Indonesia

PT HM Sampoerna Tbk.

LAPORAN TAHUNAN & LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023
2023 ANNUAL REPORT & SUSTAINABILITY REPORT



PT HM SAMPOERNA Tbk.

LAPORAN TAHUNAN

ANNUAL REPORT

2023



Daftar Isi Table of Contents

01 IKHTISAR HIGHLIGHTS

- 6 Sekilas Sampoerna
Sampoerna at a Glance
- 10 Fakta-fakta Penting 2023
2023 Key Facts
- 12 Ikhtisar Utama
Key Highlights
- 16 Kinerja Utama & Ikhtisar Keuangan
Key Performance & Financial Highlights
- 17 Ikhtisar Saham
Stock Highlights
- 18 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

02 LAPORAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI REPORTS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

- 24 Laporan Dewan Komisaris
Report of the Board of Commissioners
- 32 Laporan Direksi
Report of the Board of Directors

03 PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

- 46 Data Perseroan
Corporate Data
- 48 Sejarah Sampoerna
Sampoerna's History
- 50 Informasi Pemegang Saham
Shareholders Information

- 51 Pembayaran Dividen
Dividend Payment
- 52 Kronologis Pencatatan Saham
Shares Listing Chronology
- 54 Struktur Perusahaan
Corporate Structure
- 56 Anak Perusahaan
Subsidiaries
- 59 Visi dan Misi
Vision and Mission
- 60 Produk dan Aspek Pemasaran
Products and Marketing Aspects
- 64 Lokasi Fasilitas Produksi dan Kantor
Cabang Zona
Locations of Production Facilities and Sales
Zone Branch Office
- 66 Struktur Organisasi
Organization Structure
- 68 Demografi Karyawan
Employee Demographic
- 69 Karyawan Kami
Our People

04 DISKUSI DAN ANALISA MANAJEMEN MANAGEMENT DISCUSSION AND ANALYSIS

- 76 Proses Produksi
Production Process
- 78 Kinerja Bisnis
Business Performance
- 79 Kinerja Keuangan
Financial Performance

05 TATA KELOLA PERUSAHAAN CORPORATE GOVERNANCE

- 92 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders
- 101 Dewan Komisaris
Board of Commissioners
- 111 Direksi
Board of Directors
- 120 Pelatihan untuk Manajemen
Training for Management
- 122 Komite Audit
Audit Committee
- 126 Komite Nominasi & Remunerasi
Nomination & Remuneration Committee
- 133 Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee
- 136 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 140 Hubungan Investor
Investor Relations
- 142 Audit Internal
Internal Audit
- 145 Akuntan Publik Independen
Independent Public Accountant
- 146 Manajemen Risiko
Risk Management
- 149 Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System
- 152 Program *Speak Up* (Pelaporan Pelanggaran)
Speak Up Program (Whistleblowing System)
- 154 Etika dan Kepatuhan
Ethics and Compliance
- 160 Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka
GCG Guidelines for Public Company
- 171 Aspek Hukum dan Administratif
Legal and Administrative Aspects

06 TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN PERUSAHAAN CORPORATE SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

- 174 Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
Social and Environmental Responsibility

07 INFORMASI PERSEROAN CORPORATE INFORMATION

- 178 Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Profile
- 184 Profil Direksi
Board of Directors' Profile
- 194 Profil Komite Audit
Audit Committee's Profile
- 196 Profil Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee's Profile
- 198 Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee's
Profile
- 200 Profil Internal Audit, Sekretaris
Perusahaan, Hubungan Investor
Internal Audit, Corporate Secretary,
Investor Relations' Profiles
- 204 Daftar Kantor Penjualan dan Pusat
Distribusi
List of Area Sales Offices and Distribution
Centers
- 210 Lembaga dan Profesi Penunjang Pasar
Modal dan Informasi Tersedia Untuk Umum
Capital Market Supporting Institutions and
Professionals and Information Available for
Public

08 PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI RESPONSIBILITY STATEMENTS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

- 214 Pernyataan Tanggung Jawab Dewan
Komisaris atas Laporan Tahunan 2023
Responsibility Statement of the Board of
Commissioners for the 2023 Annual Report
- 215 Pernyataan Tanggung Jawab Direksi atas
Laporan Tahunan 2023
Responsibility Statement of the Board of
Directors for the 2023 Annual Report

LAPORAN KEUANGAN 2023 2023 FINANCIAL STATEMENTS



BAB 1

Ikhtisar

1

CHAPTER 1
Highlights

Sekilas Sampoerna

Sampoerna at a Glance

“Sampoerna merupakan penyerap tenaga kerja, investor, dan perusahaan terkemuka di industri tembakau Indonesia, dengan jejak operasional yang besar di seluruh rantai nilai dan terus melakukan investasi berkelanjutan untuk menciptakan nilai jangka panjang dalam ekosistem yang lebih luas di negara ini. Selama 110 tahun kehadirannya di Indonesia, Sampoerna telah mengintegrasikan Prinsip-Prinsip Keberlanjutan yang mencakup aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola di seluruh kegiatan operasinya.”

“Sampoerna is a major employer, investor, and leading company in the tobacco industry in Indonesia with a sizeable footprint across the value chain and continuous investment in the country to create long-term value in the broader ecosystem. Across its 110 year-long presence in Indonesia, Sampoerna has been integrating Sustainability Principles covering Environmental, Social, and Governance topics throughout its operations.”

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. (“Sampoerna” atau “Perseroan”) telah menjadi bagian penting dari industri tembakau Indonesia sejak didirikan tahun 1913, dengan produk *Dji Sam Soe*, yang juga dikenal sebagai “Raja Kretek” legendaris.

Sejak tahun 2005, Sampoerna menjadi anak perusahaan PT Philip Morris Indonesia (“PMID”) dan Philip Morris International Inc. (“PMI”). PMI adalah perusahaan tembakau internasional terkemuka yang menjual produk di sekitar 175 negara dan mempekerjakan secara langsung sekitar 82.700 orang di seluruh dunia. Ruang lingkup kegiatan Perseroan terdiri dari usaha manufaktur dan perdagangan rokok serta produk tembakau bebas asap dan produk-produk yang mengandung nikotin lainnya. Selain itu, Perseroan mendistribusikan rokok *Marlboro*, merek rokok internasional terkemuka milik PMI yang diproduksi di Indonesia oleh PMID.

Sampoerna merupakan pelopor dalam kategori sigaret Kretek Mesin Rendah Tar (SKM LT) di Indonesia, memperkenalkan *Sampoerna A* pada tahun 1989, dan juga memproduksi beberapa keluarga merek rokok kretek (cengkih)

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. (“Sampoerna” or the “Company”) has been a significant part of Indonesia’s tobacco industry since its establishment in 1913, with *Dji Sam Soe*, also known as the legendary “King of Kretek”.

Since 2005, Sampoerna has been a subsidiary of PT Philip Morris Indonesia (“PMID”) and Philip Morris International Inc. (“PMI”). PMI is a leading international tobacco company selling products in approximately 175 markets and directly employing approximately 82,700 people worldwide. The scope of activities of the Company consists of manufacturing and trading cigarettes as well as smoke-free tobacco and nicotine-containing products. In addition, the Company distributes *Marlboro* cigarettes, PMI’s leading international cigarette brand produced in Indonesia by PMID.

Sampoerna is the pioneer in the Machine-Made Kretek Low Tar (SKM LT) cigarette category in Indonesia, introducing *Sampoerna A* in 1989, and also produces some of the best known kretek (clove) cigarette brand families

ternama antara lain *Dji Sam Soe Magnum*, *Marlboro Filter Black* dan *Sampoerna Kretek*. Secara keseluruhan, portofolio ini memimpin kategori SKM LT, Sigaret Putih Mesin (SPM) dan produk liting tangan yang padat karya.

Sampoerna memiliki rekam jejak operasional yang kuat dan berimbang di Indonesia. Pada tahun 2023, Perseroan memiliki tujuh fasilitas manufaktur yang dimiliki oleh Perseroan, yaitu: dua fasilitas rokok buatan mesin di Pasuruan, Jawa Timur dan Karawang, Jawa Barat; satu pabrik produk tembakau inovatif bebas asap (SFP) di Karawang, Jawa Barat; dan empat fasilitas sigaret liting tangan di Jawa Timur. Sampoerna juga bermitra dengan 38 Mitra Produksi Sigaret (MPS) yang dimiliki dan dioperasikan oleh pengusaha/koperasi daerah di beberapa lokasi di Pulau Jawa, dan mempekerjakan hampir 80.000 karyawan – langsung dan tidak langsung, yang sebagian besar terlibat dalam produksi kretek liting tangan.

Pabrik produk bebas asap di Karawang, Jawa Barat, merupakan investasi terbaru Perseroan, dengan fokus memasok pasar domestik dan ekspor di kawasan Asia Pasifik. Perseroan menggelar peresmian fasilitas produksi dan pelepasan ekspor perdana produk dari pabrik ini pada Januari 2023. Di Indonesia, produk bebas asap Perseroan telah diperkenalkan melalui uji pasar terbatas IQOS lewat *IQOS Club* yang diinisiasi tahun 2019. Sehubungan dengan fasilitas produksi tersebut, pada kuartal ketiga 2023, Sampoerna juga menyelesaikan proyek pembangunan Laboratorium Pengujian dan Analisis kelas dunia dengan fasilitas tercanggih, khusus untuk produk tembakau inovatif bebas asap. Sampai dengan akhir tahun 2023, investasi produk bebas asap memiliki nilai realisasi sebesar sekitar USD300 juta.

Investasi ini merupakan bagian dari komitmen Perseroan untuk menciptakan nilai ekonomi jangka panjang di Indonesia. Perseroan menjual dan mendistribusikan produk melalui 109 lokasi kantor cabang zona, kantor penjualan, dan pusat distribusi di seluruh Indonesia.

Sampoerna meyakini bahwa keberlanjutan berarti secara konsisten menciptakan nilai jangka panjang dalam operasi kami sebagai

including *Dji Sam Soe Magnum*, *Marlboro Filter Black* and *Sampoerna Kretek*. Together, this portfolio leads the SKMLT, machine-made white cigarettes (SPM), and labor intensive hand-rolled categories.

Sampoerna has a well-balanced footprint in Indonesia. In 2023, the Company's footprint includes seven owned manufacturing facilities: two machine-made cigarette facilities in Pasuruan, East Java and Karawang, West Java; one innovative smoke-free tobacco products (SFP) factory in Karawang, West Java; and four hand-rolled cigarette facilities in various areas in East Java. Sampoerna also partners with 38 Third Party Operators (TPOs), owned and operated by local cooperatives and entrepreneurs across Java, and employs – directly and indirectly – nearly 80,000 employees, mostly in the production of hand-rolled kretek cigarettes.

The smoke-free products factory in Karawang, West Java, was the Company's most recent investment, with a focus on supplying both domestic and export markets in the Asia Pacific region. The Company held an inauguration for this production facility and its first export shipment in January 2023. In Indonesia, the Company's smoke-free products have been introduced via limited market test of IQOS through the *IQOS Club* initiated in 2019. Along with this production facility, in the third quarter of 2023, Sampoerna also completed the establishment of a world-class R&D Laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free tobacco products. By the end of 2023, the realized investment value for the smoke-free products was approximately USD300 million.

This investment is a part of the Company's commitment to creating long-term economic value in Indonesia. The Company sells and distributes cigarettes through 109 locations of zone branch offices, sales offices, and distribution centers across the country.

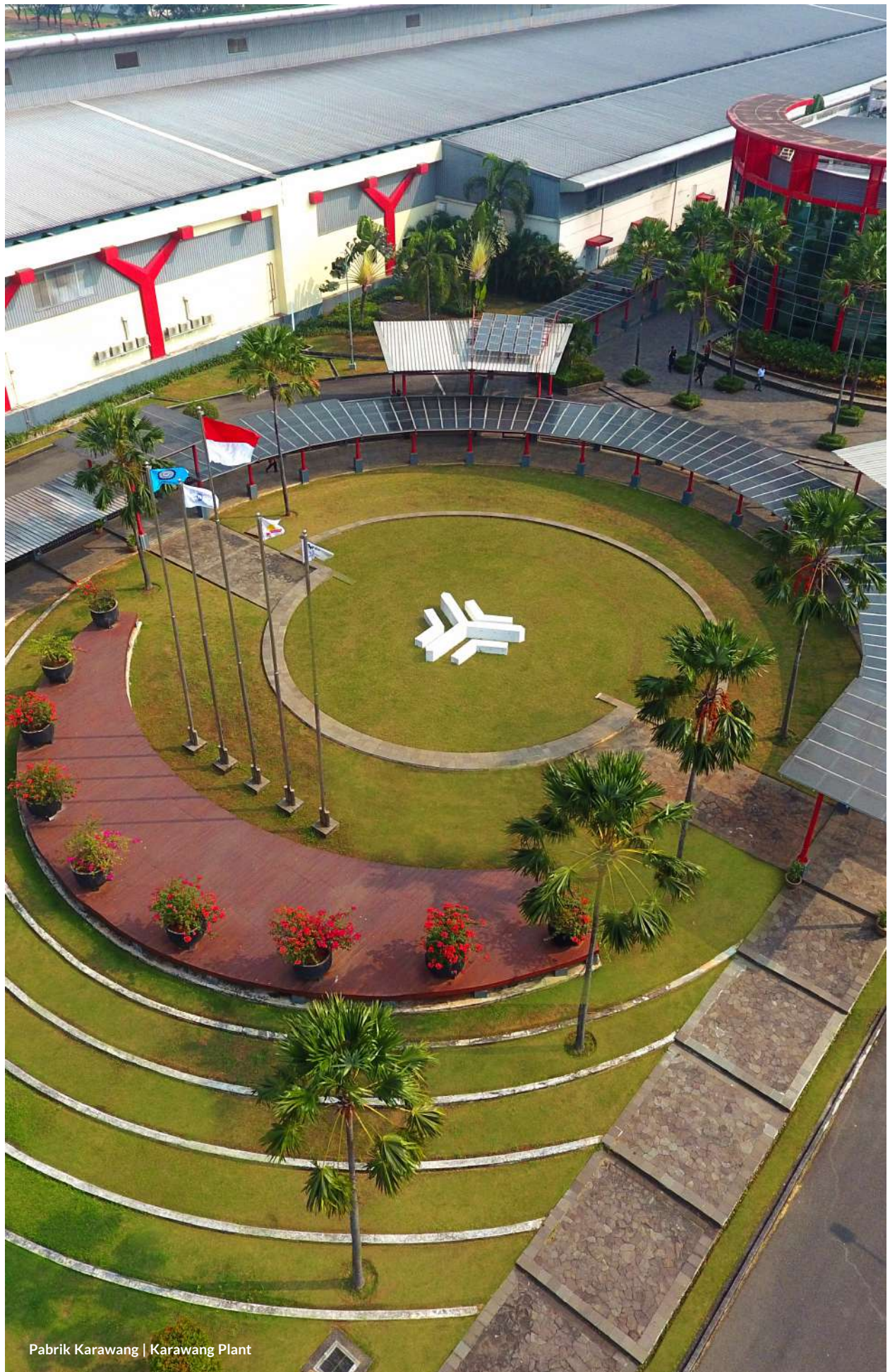
Sampoerna believes that sustainability means consistent long term-value creation within our operations as a contribution to the

kontribusi terhadap lingkungan dan masyarakat. Komitmen jangka panjang terhadap masyarakat, karyawan dan mitra usaha terpatut dalam "Falsafah Tiga Tangan" Perseroan. Hal ini dibuktikan melalui berbagai inisiatif yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs), di bawah program "Sampoerna untuk Indonesia".

Kinerja bisnis, praktik ketenagakerjaan, dan komitmen Perseroan telah diakui melalui berbagai penghargaan dan pengakuan. Sampoerna merupakan perusahaan yang menerapkan *Equal-Salary*, tersertifikasi secara global, dan *Top Employer* di Indonesia selama enam tahun berturut-turut. Selain itu, Perseroan juga menerima berbagai penghargaan, antara lain *Top Company* dari LinkedIn, peringkat ke-10 dari 100 Perusahaan Terbesar di Tanah Air versi Fortune Indonesia, *Most Valuable Company in Indonesia* dari Times Indonesia, *ASEAN Enterprise Innovation Award*, dan berbagai penghargaan untuk keberlanjutan.

environment and communities. A longstanding commitment to the community, employees and business partners are imprinted in the Company's Three-Hands Philosophy. This is evident through the initiatives, aligned with Sustainable Development Goals (SDGs), under the "Sampoerna for Indonesia" (*Sampoerna untuk Indonesia*) program.

The Company's business performance, employment practices, and commitments have been recognized through numerous awards and recognitions. Sampoerna is an Equal-Salary, globally certified company, and a Top Employer in Indonesia for six consecutive years. Additionally, the Company received a variety of awards, among others, LinkedIn Top Company category, the Top 10 in the Top 100 Biggest Companies in Indonesia from Fortune Indonesia, Most Valuable Company in Indonesia from Times Indonesia, the ASEAN Enterprise Innovation Award and multiple awards for sustainability.



Pabrik Karawang | Karawang Plant

Fakta-Fakta Penting 2023

2023 Key Facts

Kelompok Merek Brand Families



Dji Sam Soe
Sejak | Since 1913



Sampoerna A
Sejak | Since 1989



Sampoerna Kretek
Sejak | Since 1968



Marlboro
Sejak | Since 1984

Didistribusikan oleh Perseroan
Distributed by the Company



**Fasilitas
Produksi
Production
Facilities**

7

**Pabrik yang Dimiliki
Perseroan
Owned Manufacturing
Facilities**



**Karyawan
Employees**

20,453

**Karyawan Tetap
Permanent Employees**

38

**Mitra Produksi Sigaret
(MPS)
Third-Party Operators
(TPOs)**

~59,400

**Karyawan MPS
(Karyawan tidak langsung)
TPO Employees
(Indirect employees)**

Berdasarkan data pada Desember 2023 | Figures as of December 2023

Kinerja Performance

2023

Pangsa Pasar
Share of Market

28.6%

Volume
Volume

83.4

Miliar Unit | Billion Units

Penjualan Bersih
Net Revenues

116.0

Rp. Triliun | IDR Trillion

Laba Bersih
Net Profit

8.1

Rp. Triliun | IDR Trillion

14.6%

Imbal Hasil Total Aset
Return on Assets

27.1%

Imbal Hasil Ekuitas
Return on Equity

7.7%

Laba Operasi dibagi
Penjualan Bersih
Net Operating Income
to Net Revenues

Angka-angka pada seluruh tabel, grafik, dan infografis pada Laporan Tahunan ini disajikan menggunakan notasi Bahasa Inggris.
Numerical notations in all tables, graphics, and infographics in this Annual Report are prepared in English.

Ikhtisar Utama

Key Highlights

Pabrik Produk Tembakau Inovatif Bebas Asap di Karawang, Jawa Barat Production facility for innovative smoke-free tobacco products in Karawang, West Java



USD
~300
juta | million

realisasi investasi untuk produk bebas asap sampai dengan akhir tahun 2023

realized investment for smoke-free products until end of 2023

Realisasi investasi ini merupakan bagian dari upaya Sampoerna untuk mendukung prioritas Pemerintah dalam memberdayakan investasi, meningkatkan nilai ekspor barang jadi, serta mengembangkan hilirisasi industri

The realization of this investment is part of Sampoerna's efforts to support the Government's priority to encourage investment, increase the export value of finished goods, and enhance the industry down-streaming

Peresmian pabrik produk tembakau inovatif bebas asap dan pelepasan ekspor perdana ke Asia Pasifik dilaksanakan pada bulan Januari 2023

Inauguration of innovative smoke-free tobacco products factory and first export shipment to Asia Pacific in January 2023

Laboratorium Pengujian dan Analisis kelas dunia yang dilengkapi dengan fasilitas canggih, yang dirancang khusus untuk produk tembakau bebas asap diselesaikan pada kuartal ketiga 2023

World-class R&D Laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free tobacco products completed in Q3 2023



NEW IQOS ILUMA

Peluncuran terbatas sebagai kelanjutan dari *IQOS Club** (Februari 2023)

Targeted launch as continuation of *IQOS Club** (February 2023)

Memperkenalkan edisi *TEREA* dengan cengkih (November 2023)
Introduced *TEREA* edition with clove (November 2023)



11
TEREA
varian | variants



* *IQOS Club* adalah sebuah platform yang dibentuk untuk melakukan skema uji pasar terbatas, guna mempelajari potensi pasar dan cara-cara terbaik untuk memperkenalkan produk tembakau inovatif bebas asap, *IQOS*, kepada perokok dewasa di Indonesia yang memutuskan untuk terus menggunakan produk tembakau atau produk nikotin lainnya.

IQOS Club is a platform to conduct a limited market test to study the market potential and how to best bring innovative smoke-free tobacco product, *IQOS*, to adult smokers who decided to continue using tobacco or other nicotine products.

Ikhtisar Utama

Dampak Ekosistem SRC Untuk Indonesia #JadiLebihBaik

Bermula dari hanya 57 toko kelontong di Kota Medan, kini **SRC Indonesia** memperluas kemitraannya bersama lebih dari **243.000** toko kelontong yang tergabung menjadi Toko SRC dan **6.300** toko grosir sebagai Mitra SRC di seluruh Indonesia. Selama 15 tahun perjalanannya, SRC Indonesia berhasil membangun ekosistem usaha toko kelontong baik secara luring maupun daring dengan didukung oleh Ekosistem Digital **AYO by SRC**.

Melalui riset **Dampak Ekosistem SRC Untuk Indonesia Jadi Lebih Baik**, **Kompas Gramedia (KG) Media** berupaya memotret keberhasilan SRC dalam mewujudkan semangat #JadiLebihBaik yang dimulai dari diri sendiri, lingkungan sekitar, hingga Indonesia #JadiLebihBaik.

Starting from only 57 mom and pop stores in the city of Medan, **SRC Indonesia** has expanded its partnership to more than **243,000** SRC Stores, along with **6,300** wholesale stores as SRC Partners throughout Indonesia. In 15 years, SRC Indonesia has succeeded in building a grocery store business ecosystem both offline and online, supported by the **AYO by SRC** Digital Ecosystem.

Kompas Gramedia (KG) Media research on the **Impact of the SRC Ecosystem in Indonesia to Become Better** highlighted the success of SRC in realizing the spirit of #JadiLebihBaik or #BecomingBetter should start from self, the surrounding, then into #BecomingBetter Indonesia.

DAMPAK SRC UNTUK INDONESIA THE IMPACT OF SRC FOR INDONESIA

Rp. | IDR
236 Triliun/tahun
Trillion/year

(**11.36%** PDB Ritel Nasional* | of GDP Retail Sector*)

* PDB Ritel (Perdagangan Besar dan Eceran, bukan Mobil dan Sepeda) tahun 2022: Rp.2.077,43 Triliun

* GDP Retail Sector (Wholesale and Retail Trade, non Cars and Bicycles) in 2022: IDR2,077.43 Trillion



DAMPAK SRC UNTUK DAYA SAING TOKO THE IMPACT OF SRC ON STORES' COMPETITIVENESS

Omzet meningkat
Revenue increases by **42%**

Rata-rata omzet di Toko SRC: **Rp.85 juta/bulan**

Average revenue at SRC Stores: **IDR85 million/month**



77% Toko SRC memiliki
tambahan usaha
SRC Stores have
additional businesses

Bentuk usaha bervariasi dari penjualan produk digital, jasa pembayaran, agen & ekspedisi

Various business forms from selling digital products, payment services, agents & expeditions

90% Toko SRC sudah digitalisasi
SRC Stores have implemented digitalization
dibanding **10%** toko kelontong non-SRC
compared to 10% of non-SRC grocery stores

Penggunaan pembayaran **non-tunai** dari pelanggan **3x lipat** lebih tinggi di Toko SRC*

Penggunaan pembayaran **non-tunai ke toko grosir 4x lipat** lebih tinggi di Toko SRC*

The use of **non-cash** payments **from customers is 3x** higher at SRC Stores*

The use of **non-cash** payments **to wholesale stores is 4x** higher at SRC Stores*

*dibandingkan toko non SRC
*compared to non-SRC stores

The Impact of SRC Ecosystem on Indonesia #JadiLebihBaik*

DAMPAK SRC UNTUK SEKITAR THE IMPACT OF SRC ON LOCAL COMMUNITY



Pojok Lokal adalah bentuk dukungan Toko SRC untuk UMKM sekitar. Pojok Lokal adalah area khusus yang didedikasikan untuk produk rumahan hasil UMKM yang dijual di Toko SRC. Produk yang dijual bervariasi dari satu toko ke toko yang lain, mulai dari kerupuk, roti, makanan ringan, minuman, dan lain sebagainya.

Pojok Lokal is SRC Store's form of support for local MSMEs. It is a special area at the SRC Stores dedicated to various MSMEs' products such as crackers, bread, snacks, drinks, etc.

Omzet produk UMKM melalui
Pojok Lokal mencapai
MSME product revenue via
Pojok Lokal reached

Rp. | IDR

5.65
Triliun/tahun
Trillion/year

.. dan total omzet
UMKM lebih tinggi
.. and the total MSMEs'
revenue is higher by

40%

di Toko SRC dibanding toko kelontong non-SRC
in SRC Stores compared to non-SRC grocery stores

Selain itu, berkembangnya usaha Toko SRC juga berdampak positif terhadap penyerapan tenaga kerja
The development of the SRC Store business also has a positive impact on employment absorption

51% Toko SRC menyerap tenaga kerja sebagai karyawan toko
SRC stores provide employment for store employees



Kehadiran SRC turut berkontribusi dalam membangun komunitas yang lebih
tanggap & tangguh beradaptasi dalam menghadapi perkembangan zaman
SRC helps the community to improve their **responsiveness and resilience**
to adapt in any changes over time

Hal ini dikarenakan mereka telah merasakan manfaat **ekosistem digital AYO by SRC**, **pembinaan manajemen toko**, hingga **paguyuban SRC** yang berdampak pada kenaikan omzet, jumlah transaksi hingga meningkatnya kepedulian sosial pada lingkungan sekitarnya.
As the SRC store owners have experienced the benefits of the **AYO by SRC digital ecosystem**, **store management development**, as well as the **SRC community** that resulted to higher revenues and number of transactions also improved social awareness of the surrounding environment.

Dampak SRC Untuk Indonesia (2023) dari Riset Kompas Gramedia (KG) Media
SRC Impact for Indonesia (2023) from Kompas Gramedia (KG) Media's Research



Kinerja Utama & Ikhtisar Keuangan

Key Performance & Financial Highlights

	2023	2022	2021	
TAHUN YANG BERAKHIR PADA 31 DESEMBER (Dalam Miliar Rupiah)				YEARS ENDED DECEMBER 31 (In Billion Rupiah)
POSISI KEUANGAN - Konsolidasi				KEY FINANCIAL POSITION - Consolidated
Aset Lancar	40,066	41,363	41,323	Current Assets
Aset Tetap	9,253	6,697	6,039	Fixed Assets
Investasi pada Entitas Asosiasi	86	88	85	Investments in Associate
Tanah untuk Pengembangan	-	115	111	Land For Development
Aset Lainnya	5,911	6,524	5,533	Other Assets
Jumlah Aset	55,316	54,787	53,090	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	23,303	24,546	21,964	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	2,144	2,071	1,935	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	25,446	26,617	23,899	Total Liabilities
Ekuitas	29,870	28,170	29,191	Equity
KINERJA OPERASI - Konsolidasi				OPERATING PERFORMANCE - Consolidated
Penjualan Bersih	115,983	111,211	98,875	Net Revenues
Laba Kotor	19,330	17,158	16,813	Gross Profit
Laba Operasi	8,964	7,753	8,366	Net Operating Income
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	10,311	8,273	9,152	Profit Before Income Tax
Laba yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	8,097	6,324	7,137	Profit Attributable to Owners of the Parent
Jumlah Penghasilan Komprehensif yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	8,064	6,359	7,364	Total Comprehensive Income Attributable to Owners of the Parent
Laba per Saham Dasar dan Dilusi (dalam Rupiah penuh)	70	54	61	Basic and Diluted Earnings per Share (in full Rupiah)
RASIO LIKUIDITAS				LIQUIDITY RATIO
Rasio Lancar	1.72	1.69	1.88	Current Ratio
Rasio Utang terhadap Ekuitas	0.01	0.02	0.01	Debt to Equity Ratio
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Jumlah Aset	0.46	0.49	0.45	Total Liabilities to Total Assets Ratio
RASIO OPERASI				OPERATING RATIO
Laba Kotor Dibagi Penjualan Bersih	16.7%	15.4%	17.0%	Gross Profit to Sales
Laba Operasi Dibagi Penjualan Bersih	7.7%	7.0%	8.5%	Net Operating Income to Sales
Imbal Hasil Total Aset	14.6%	11.5%	13.4%	Return On Assets
Imbal Hasil Ekuitas	27.1%	22.4%	24.5%	Return On Equity
Modal Kerja Bersih	16,763	16,817	19,359	Net Working Capital
MODAL DASAR				AUTHORIZED CAPITAL
Jumlah Saham (juta)	157,500	157,500	157,500	Number of Shares Authorized (millions)
Nilai Saham	630	630	630	Authorized Share Capital
Nilai Nominal Per Saham (dalam Rupiah penuh)	4	4	4	Par Value Per Share (in full Rupiah)
MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR				ISSUED AND FULLY PAID CAPITAL
Jumlah Saham (juta)	116,318	116,318	116,318	Number of shares issued and fully paid (millions)
Nilai Saham	465	465	465	Issued Share Capital
Nilai Nominal Per Saham (dalam Rupiah penuh)	4	4	4	Par Value Per Share (in full Rupiah)
Volume Sampoerna (miliar batang)	83.4	86.8	82.8	Sampoerna Volume (billion units)
Pangsa Pasar Sampoerna	28.6%	28.6%	28.2%	Sampoerna Share of Market

Harga Saham, Volume Penjualan dan Kapitalisasi Pasar Triwulanan 2022-2023

2022-2023 Quarterly Share Price, Transaction Volume and Market Capitalization

Harga tertinggi, terendah dan penutupan dalam Rupiah | Highest, lowest and closing prices in Rupiah

2023	Rata-Rata Volume Harian Daily Average Volume	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization	Saham Beredar Outstanding Shares
Jan-Mar	43,271,524	1,235	780	1,125	130,857,836,512,500	116,318,076,900
Apr-Jun	41,738,183	1,110	930	945	109,920,582,670,500	116,318,076,900
Jul-Sep	20,856,977	995	855	865	100,615,136,518,500	116,318,076,900
Oct-Dec	30,036,125	1,005	835	895	104,104,678,825,500	116,318,076,900

2022	Rata-Rata Volume Harian Daily Average Volume	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization	Saham Beredar Outstanding Shares
Jan-Mar	19,421,007	1,035	900	925	107,594,221,132,500	116,318,076,900
Apr-Jun	32,457,398	1,170	885	975	113,410,124,977,500	116,318,076,900
Jul-Sep	15,969,472	1,000	875	910	105,849,449,979,000	116,318,076,900
Oct-Dec	20,056,268	1,060	835	840	97,707,184,596,000	116,318,076,900

Tidak ada aksi korporasi yang berdampak pada perubahan saham
No corporate events causing changes to shares

Kinerja Saham 2022-2023

2022-2023 Share Performance



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

1	TOP EMPLOYER AWARD 2024	Penghargaan dari Top Employer Institute untuk keunggulan dalam menjaga kesejahteraan karyawan	Awarded by Top Employer Institute for excellence in maintaining employees' well-being
2	GLOBAL EQUAL-SALARY CERTIFICATION	Diberikan sebagai apresiasi atas komitmen Perseroan dalam memberikan remunerasi secara adil kepada karyawan	Awarded as an appreciation for the Company's commitment to provide fair remuneration to our employees
3	FORTUNE 100	Sampoerna menempati peringkat 10 dalam daftar 100 Perusahaan Terbesar versi Fortune Indonesia	Sampoerna ranked number 10 in the Top 100 Biggest Companies in Indonesia from Fortune Indonesia
4	LINKEDIN TOP COMPANY	Penghargaan dari LinkedIn sebagai LinkedIn Top Company	Awarded by LinkedIn as LinkedIn Top Company category



1



2



3



4

5	INDEKS TEMPO-IDN FINANCIALS 52	Sampoerna memperoleh apresiasi kategori Platinum, yang memenuhi tiga dari empat kategori indeks, yaitu <i>Main Index</i> , <i>High Dividend</i> , dan <i>Market Capitalization</i> , pada acara Malam Apresiasi Emiten dan Peluncuran Indeks Tempo-IDN Financials 52 Index	Sampoerna received the Platinum category appreciation, in three out of four index categories, i.e. Main Index, High Dividend, and Market Capitalization, during the Issuers Appreciation Night and the Launch of Tempo-IDN Financials 52 Index
6	TIMES INDONESIA AWARD 2023	Penghargaan sebagai <i>Most Valuable Company 2023</i> dari Times Indonesia	Awarded by Times Indonesia as the Most Valuable Company 2023
7	THE VALUE CREATION THROUGH INNOVATION AWARDS	Penghargaan yang diberikan oleh The Iconomics dalam acara <i>2nd Indonesia Innovation Awards 2023</i>	Awarded by the Iconomics in the <i>2nd Indonesia Innovation Awards 2023</i>
8	ASEAN ENTERPRISE INNOVATION AWARD	Dianugerahkan oleh ASEAN Innovation Business Platform	Awarded by ASEAN Innovation Business Platform
9	INDONESIA CORPORATE REPUTATION AWARDS 2023	Diberikan oleh The Iconomics dalam bidang <i>Consumer Goods Industry</i>	Awarded by The Iconomics for the Consumer Goods Industry sector



10

HR EXCELLENCE AWARD INDONESIA

Penghargaan Emas untuk *Excellence in Diversity, Equity & Inclusion*; Penghargaan Emas untuk *Excellence in the Use of HR Tech*; Penghargaan Perak untuk *Excellence in Hybrid Working*; Penghargaan Perunggu untuk *Excellence in Employee Engagement*

Gold Award for Excellence in Diversity, Equity & Inclusion; Gold Award for Excellence in the Use of HR Tech; Silver Award for Excellence in Hybrid Working; Bronze Award for Excellence in Employee Engagement

11

PERUSAHAAN PEDULI REKRUTMEN KERJA PEGAWAI BAGI DISABILITAS DI PROVINSI JAWA TIMUR

Penghargaan dari Gubernur Jawa Timur

Awarded by the East Java Governor

12

ANUGERAH BAPETEN 2023

Dianugerahkan oleh BAPETEN untuk Keselamatan dan Keamanan Nuklir dalam kegiatan pengukuran dan analisa pada laboratorium produk tembakau inovatif bebas asap serta kegiatan fotofluorografi atau penggunaan mesin sinar-X

Awarded by BAPETEN for Nuclear Safety and Security in the measurement and analysis in innovative smoke-free product laboratory and photofluorography or X-ray machine utilization

13

SOLO BEST BRAND & INNOVATION (SBBI) AWARDS 2023

Penghargaan *The Best Social Value Program* untuk Toko Ritel Tradisional, diberikan oleh Solopos Media Group

The Best Social Value Program in Traditional Retail Shop, awarded by the Solopos Media Group

10



12



11



13



14	MATA LOKAL AWARD	Penghargaan Kampanye Digital Terbaik dengan Tema Kewirausahaan, diberikan oleh TribunNews	Best Digital Campaign Award for Entrepreneurship, awarded by TribunNews
15	PELAPORAN TERBAIK PELAKSANAAN PENGELOLAAN DAN PEMANTAUAN LINGKUNGAN HIDUP USAHA DAN KEGIATAN	Penghargaan dari Gubernur Jawa Timur	Awarded by the East Java Governor
16	CNBC INDONESIA AWARDS 2023	Penghargaan dari CNBC sebagai Perusahaan Indonesia Terbaik dengan Program Pengembangan UMKM	Awarded by CNBC as the Best Indonesia Company with MSMEs Development Program



16





BAB 2

Laporan Dewan Komisaris dan Direksi

2

CHAPTER 2

**Reports of
the Board of Commissioners
and the Board of Directors**



JOHN GLEDHILL

Presiden Komisaris | President Commissioner

“Direksi terus menunjukkan ketangguhan serta kemampuan beradaptasi dalam lingkungan ekonomi yang dinamis, dengan komitmen terhadap pertumbuhan, inovasi dan keberlanjutan. Komitmen ini membuat Sampoerna mampu mempertahankan posisi kepemimpinan dalam pasar tembakau serta menciptakan dampak positif bagi seluruh pemangku kepentingan.”

“The Board of Directors continued to demonstrate resilience and adaptability in a dynamic economic environment with a commitment to growth, innovation, and sustainability. This commitment enabled Sampoerna to maintain leadership position in the tobacco market and create positive impacts for all stakeholders.”

Laporan Dewan Komisaris

Perekonomian Indonesia mengalami pertumbuhan sebesar 5% pada 2023, yang mencerminkan normalisasi permintaan domestik dan tantangan ekonomi global yang lebih luas. Industri tembakau menghadapi kenaikan tarif cukai yang substansial sebesar 11% secara rata-rata tertimbang.

Meskipun menghadapi hambatan, kinerja *topline* Sampoerna tetap kuat dengan pertumbuhan di seluruh tingkat profitabilitas dibandingkan tahun sebelumnya, sehingga memperkuat kinerja ekonomi.

Kinerja keuangan tahun 2023 Sampoerna menunjukkan kemampuan strategis Perseroan dalam menghadapi perubahan peraturan dan fluktuasi makroekonomi, serta mencerminkan serangkaian realisasi investasi dalam perekonomian Indonesia.

Evaluasi Kinerja Direksi

Direksi menunjukkan kepemimpinan dan keahlian strategis yang luar biasa pada tahun 2023 dan berhasil menerapkan strategi Perseroan, yaitu: memastikan kepemimpinan di segmen rokok konvensional, inovasi pada produk bebas asap, dan komitmen terhadap praktik bisnis berkelanjutan.

Tahun 2023 merupakan tahun perbaikan kinerja bagi Sampoerna. Walaupun belum kembali seperti sebelum pandemi, Perseroan berhasil meningkatkan penjualan bersih sebesar 4,3% menjadi Rp.116 triliun serta pertumbuhan laba dua digit pada tahun 2023. Perseroan mempertahankan pertumbuhan kepemimpinan pasar dengan 28,6% pangsa pasar serta volume keseluruhan 83,4 miliar unit yang didukung oleh portofolio yang kuat di seluruh segmen.

Report of the Board of Commissioners

The Indonesian economy experienced growth of 5% in 2023, reflecting the normalization of domestic demand and broader global economic challenges. The tobacco industry navigated substantial regulatory changes with average weighted tax rate increase of 11%.

Despite headwinds, Sampoerna's topline performance remained strong with year-on-year growth across key profitability metrics, strengthening economic performance.

Sampoerna's 2023 financial performance highlights the effectiveness of the Company's strategic ability to navigate regulatory shifts and macroeconomic fluctuations and reflects a series of realized investments in the Indonesian economy.

Evaluation of the Board of Directors' Performance

The Board of Directors demonstrated exceptional leadership and strategic expertise in 2023 and successfully implemented the Company's strategies: ensuring leadership in the combustible cigarettes segment, innovation in smoke-free products, and an enduring commitment to sustainable business practices.

2023 was the year of turnaround for Sampoerna. Despite remaining below pre-pandemic levels, the Company achieved a 4.3% net revenue increase to IDR116 trillion in 2023 and double-digit profit growth. The Company retained market leadership with 28.6% share of market and an overall volume of 83.4 billion units supported by robust portfolio across segments.

Sampoerna membukukan laba bersih sebesar Rp.8,1 triliun, meningkat 28,0% dibandingkan tahun lalu, terutama disebabkan oleh inisiatif strategis pada segmen V1 dan pertumbuhan pada portofolio SKT.

Sampoerna mencapai pertumbuhan yang kuat dalam volume dan pangsa pasar pada segmen SKT yang sedang mengalami revitalisasi. Menurut data Kementerian Perindustrian, segmen ini merupakan salah satu lapangan kerja utama di Indonesia, dimana 70% dari total pekerja industri tembakau bekerja. Produk yang mendukung pertumbuhan Sampoerna di segmen SKT adalah *Dji Sam Soe Super Premium*. Portofolio sigaret buatan mesin tetap mendapatkan tekanan dari semakin melebarnya kesenjangan cukai serta perbedaan harga antara segmen Golongan 1 dan segmen Di Bawah Golongan 1 yang dikenakan pajak lebih rendah.

Tahun 2023 merupakan tahun penting bagi produk bebas asap. Pada bulan Januari, Sampoerna meresmikan fasilitas produksi Karawang dan pelepasan ekspor perdana produk tembakau inovatif bebas asap dengan merek *HEETS* untuk *IQOS*. Sebagai yang pertama bagi Philip Morris International di Asia Tenggara dan yang ketujuh di dunia. Investasi Perseroan pada produk bebas asap mencapai sekitar USD300 juta sampai dengan akhir tahun 2023. Fasilitas ini akan fokus untuk memenuhi permintaan kawasan Asia Pasifik dan pasar domestik, selaras dengan peta jalan '*Making Indonesia 4.0*' yang dicanangkan Pemerintah Indonesia.

Pada bulan berikutnya, Februari 2023, Sampoerna memperkenalkan inovasi terbaru berbasis sains untuk produk tembakau bebas asap, *IQOS ILUMA*, dan pada kuartal ketiga mendirikan Laboratorium Pengujian dan Analisis kelas dunia dengan fasilitas canggih yang ditujukan khususnya untuk produk tembakau inovatif bebas asap.

Komitmen Sampoerna terhadap keberlanjutan tidak terpisahkan dari visi operasional dan strategisnya, yang terangkum dalam kerangka keberlanjutan "Sampoerna Untuk Indonesia". Komitmen menyeluruh ini semakin diperkuat pada tahun 2023. Inisiatif lingkungan Sampoerna yang

Sampoerna recorded a net profit of IDR8.1 trillion, an increase of 28.0% year-on-year, mainly as a result of strategic initiatives within the V1 and growing SKT portfolios.

Sampoerna achieved strong growth in both volume and market share in the revitalizing SKT segment, a major employer in Indonesia which accounts for approximately 70% of total tobacco industry workers according to the data from the Ministry of Industry. Supporting Sampoerna's growth in SKT was *Dji Sam Soe Super Premium*. The machine-made portfolio remained under pressure from widening excise tax and price gap between Volume Tier 1 versus the lower-taxed Below Volume Tier 1 segments.

2023 has been a landmark year for our smoke-free products. In January, Sampoerna inaugurated the Karawang production facility and the first export shipment of innovative smoke-free tobacco products under the *HEETS* brand for *IQOS*. The first of its kind for Philip Morris International in Southeast Asia and the seventh globally. The Company's realized investment for smoke-free products was approximately USD300 million, by end of 2023. The facility will focus on meeting demands in the Asia Pacific region and the domestic market, aligning with the Indonesian Government's '*Making Indonesia 4.0*' roadmap.

A month later, in February 2023, Sampoerna introduced the latest science-based innovation for smoke-free tobacco products, *IQOS ILUMA*, and in Q3, established a world-class R&D Laboratory with state-of-the-art facilities specifically for innovative smoke-free tobacco products.

Sampoerna's commitment to sustainability is integral to its operations and strategic vision, encapsulated within the "*Sampoerna Untuk Indonesia*" sustainability framework. This comprehensive commitment has been further solidified in 2023. At the forefront of Sampoerna's environmental initiatives is the

utama adalah tujuan ambisiusnya untuk mencapai netralitas karbon di seluruh fasilitas produksi pada tahun 2025. Pencapaian penting dalam perjalanan ini adalah peresmian 10.550 panel surya untuk membantu daya listrik Pabrik Sukorejo di Pasuruan, Jawa Timur, pada bulan Desember 2023. Di seluruh kegiatan operasi, upaya meminimalisasi dampak lingkungan dilakukan dengan meningkatkan praktik pengelolaan limbah. Upaya-upaya ini sejalan dengan visi Pemerintah Indonesia untuk transformasi ekonomi hijau, yang menargetkan *net zero emission* pada tahun 2060.

Sampoerna telah mendapat pengakuan atas upaya keberlanjutannya melalui Alliance Water Stewardship (AWS) dan penghargaan atas Pelaporan Terbaik tentang Pengelolaan Lingkungan & Pemantauan Usaha dan Kegiatan yang diberikan oleh Gubernur Jawa Timur.

Melalui inisiatif-inisiatif ini, Sampoerna secara aktif menetapkan tolok ukur baru bagi praktik bisnis yang bertanggung jawab di Indonesia dan industri tembakau global, seiring dengan transisi dunia menuju masa depan yang lebih berkelanjutan.

Pada tahun 2023, *Sampoerna Retail Community* (SRC) merayakan hari jadinya yang ke-15. SRC telah berkembang menjadi jejaring yang luas mencakup lebih dari 243.000 Toko SRC, yang saling terhubung melalui sekitar 8.200 paguyuban dalam kolaborasi aktif dengan sekitar 6.300 pedagang grosir, yang dikenal sebagai Mitra SRC di seluruh Indonesia. Berperan penting dalam meningkatkan kapasitas operasional toko tradisional dan mendorong transformasi digital usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), inisiatif ini telah memberdayakan perempuan, menciptakan peluang kerja, dan membangun jaringan dukungan yang kuat melalui kemitraan dengan beragam mitra strategis.

Upaya SRC membuahkan peningkatan luar biasa pada omzet Toko SRC yang mencapai Rp.236 triliun. Angka tersebut menyumbang 11,36% dari total PDB Ritel Nasional Indonesia berdasarkan hasil riset dari media Kompas Gramedia.

ambitious goal to achieve carbon neutrality across all production facilities by 2025. A landmark achievement in this journey was the inauguration of 10,550 solar panels to help power the Sukorejo Plant in Pasuruan, East Java, in December 2023. Across all operations, environmental impact minimization efforts are taking place to improve waste management practices. These efforts align with the Indonesian Government's vision for green economic transformation, targeting net zero emissions by 2060.

Sampoerna has been recognized for its sustainability efforts with the Alliance Water Stewardship (AWS) and accolades for Best Reporting on Environmental Management & Monitoring of Businesses and Activities from East Java Governor.

Through these initiatives, Sampoerna is actively setting new benchmarks for responsible business practices in Indonesia and the global tobacco industry as the world transitions toward a more sustainable future.

The Sampoerna Retail Community (SRC) marked its 15th anniversary in 2023. The SRC has grown to an extensive network of over 243,000 SRC Stores, interconnected through around 8,200 associations in active collaboration with around 6,300 wholesalers, known as *Mitra SRC*, across Indonesia. Instrumental in enhancing the operational capacity of traditional mom-and-pop stores and propelling the digital transformation of micro, small, and medium-sized enterprises (MSMEs), its initiatives have empowered women, generated employment opportunities, and established a robust support network through partnerships with a wide array of strategic partners.

The SRC's endeavors led to a remarkable increase in SRC Store revenue, reaching IDR236 trillion. This figure accounts for 11.36% of Indonesia's total GDP Retail Sector according to the research from Kompas Gramedia Media.

Sejalan dengan pemulihan segmen SKT, pada kuartal pertama 2024, Sampoerna menciptakan tambahan lapangan kerja bagi ribuan pekerja baru melalui tambahan fasilitas produksi SKT baru, termasuk diantaranya yang bermitra dengan koperasi dan pengusaha lokal dalam bentuk MPS di pulau Jawa. Investasi ini memperluas kemampuan manufaktur dan mendorong penggunaan tembakau dan cengkih lokal, berkontribusi terhadap perekonomian nasional dan menunjang penghidupan petani Indonesia.

Dewan Komisaris bangga atas berbagai penghargaan dan pengakuan yang diterima oleh Perseroan. Di antaranya *Top Employer Indonesia 2023* selama enam tahun berturut-turut, selain menerima *HR Excellence* dan *Equal Salary Awards*. Penghargaan ini merupakan bukti dedikasi kami terhadap karyawan dan perkembangan mereka.

Opini atas Prospek Bisnis yang Disusun Direksi

Momentum positif diperkirakan akan terjadi pada tahun 2024. Terlepas dari keberagaman kondisi perekonomian, termasuk pertumbuhan PDB yang moderat di Indonesia dan tekanan inflasi yang terus berlanjut, posisi strategis dan kelincihan operasional Sampoerna memperkuat kepercayaan diri dalam menghadapi tantangan-tantangan ini.

Kepemimpinan Perseroan di pasar rokok konvensional, dikombinasikan dengan fokus strategis pada percepatan pengembangan produk bebas asap, menempatkan perusahaan dalam posisi yang baik untuk beradaptasi dengan preferensi konsumen dan peraturan yang terus berubah. Kami mengantisipasi agar upaya berkelanjutan di area ini, didukung oleh kehadiran pasar dan inovasi yang kuat, akan terus mendorong pertumbuhan.

Keselarasan Sampoerna dengan tren keberlanjutan global dan komitmen terhadap tata kelola yang bertanggung jawab akan mendukung pertumbuhan organisasi di masa depan, memastikan ketangguhan dan inovasi di tengah perubahan kondisi pasar.

In line with SKT segment recovery, in the first quarter of 2024, Sampoerna is creating additional jobs for thousands of workers with the addition of new SKT production facilities, including in partnership with local cooperatives and entrepreneurs (TPOs) across Java. This investment expands manufacturing capabilities and promotes the use of local tobacco and cloves, contributing to the national economy and supporting the livelihoods of Indonesian farmers.

The Board of Commissioner is proud of series of awards and recognition received by the Company. Among others is the *Top Employer Indonesia 2023* for a sixth consecutive year, alongside receiving *HR Excellence* and *Equal Salary Awards*. These acknowledgments are a testament to our dedication to our people and their development.

Opinion on Business Prospect Prepared by the Board of Directors

Positive momentum is forecast for 2024. Despite the broader economic environment, which includes moderated GDP growth in Indonesia and persistent inflationary pressures, Sampoerna's strategic positioning and operational agility fortifies confidence in navigating these challenges.

The Company's leadership in the combustible cigarettes market, combined with a strategic focus on accelerating the development of smoke-free products, positions the organization well to adapt to evolving consumer preferences and regulatory landscapes. We anticipate that ongoing efforts in these areas, bolstered by robust market presence and innovation, will continue to drive growth.

Sampoerna's alignment with global sustainability trends and a commitment to responsible governance will underpin the organization's future growth trajectory, ensuring resilience and innovation amidst changing market conditions.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) tetap menjadi inti etos operasional Sampoerna. Kepatuhan kami terhadap standar etika, transparansi, dan akuntabilitas adalah hal yang penting dalam seluruh aspek bisnis.

Dewan Komisaris mengakui konsistensi penerapan prinsip-prinsip GCG di seluruh organisasi melampaui standar lokal dan global. Sampoerna terus mendapatkan pengakuan atas dedikasinya terhadap GCG melalui berbagai penghargaan dan pengakuan — yang merupakan ukuran nyata atas praktik tata kelola dan transparansi kami yang kuat.

Pengawasan dan Rekomendasi Implementasi Strategi

Dewan Komisaris secara efektif mengawasi dan memandu arah strategis serta pelaksanaan operasional Sampoerna pada tiga prioritas strategis Perseroan sepanjang tahun 2023.

Dewan Komisaris memberikan wawasan, saran, dan rekomendasi yang independen dan obyektif kepada Direksi melalui berbagai platform untuk memastikan prioritas strategis ini terealisasi secara efektif.

Kunci dari proses pengawasan ini adalah Rapat Gabungan Dewan rutin antara Dewan Komisaris dan Direksi. Pada tahun 2023, Rapat Gabungan Dewan diadakan sebanyak tiga kali.

Masukan untuk Direksi

Tiga komite mendukung Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian saran strategis. Komite-komite tersebut adalah Komite Audit, Komite Pemantau Manajemen Risiko (RMMC), dan Komite Nominasi dan Remunerasi (NRC). Forum formal termasuk Rapat Gabungan Dewan dan Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan secara rutin di samping Rapat

Implementation of Good Corporate Governance

Assessment of Good Corporate Governance Implementation

Good Corporate Governance (GCG) remains at the heart of Sampoerna's operational ethos. Our adherence to ethical standards, transparency, and accountability are central to all aspects of the business.

The Board of Commissioners recognizes the consistent implementation of GCG principles across the organization, surpassing local and global standards. Sampoerna continues to be recognized for its dedication to GCG through various awards and recognitions — a clear measure of our robust governance and transparency practices.

Supervision and Recommendation on Strategy Implementation

The Board of Commissioners effectively supervised and guided Sampoerna's strategic direction and operational execution across the Company's three strategic priorities in 2023.

The Board of Commissioners provided independent and objective insights, advice, and recommendations to the Board of Directors across various platforms to align with and ensure these strategic priorities were effectively realized.

Key to this supervisory process were regular Joint Board Meetings between the Board of Commissioners and Board of Directors. In 2023, three Joint Board Meetings were held.

Advice to the Board of Directors

Three committees support the Board of Commissioners with their supervisory duties and strategic advice. These committees are the Audit Committee, Risk Management Monitoring Committee (RMMC), and Nomination and Remuneration Committee (NRC). Formal forums including Joint Board Meetings, and Board of Commissioners Meetings were held regularly alongside these

Komite dan acara informal lainnya untuk memfasilitasi panduan dan rekomendasi kepada Direksi.

Pada tahun 2023, Sampoerna mengadakan tiga Rapat Gabungan Dewan, tujuh Rapat Dewan Komisaris, lima Rapat Komite Audit, empat Rapat RMMC, dan lima Rapat NRC.

Pertemuan rutin ini sangat penting dalam membentuk strategi bisnis yang sukses, khususnya seputar dinamika pasar yang terus berkembang, dan meningkatkan inisiatif keberlanjutan.

Komposisi Dewan Komisaris

Kami sampaikan bahwa tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris pada tahun 2023.

Penutup

Atas nama Dewan Komisaris, kami menyampaikan apresiasi yang mendalam kepada Direksi, karyawan Sampoerna yang berdedikasi, Pemerintah Indonesia, serta seluruh pemangku kepentingan, atas komitmen luar biasa dan kontribusi yang tak ternilai sepanjang tahun 2023. Dukungan dan kepercayaan Anda terhadap Sampoerna sangat berharga bagi pencapaian kami. Bersama-sama, kita akan terus membangun warisan kita, semakin memperkuat posisi Perseroan sebagai pemimpin industri seiring dengan komitmen kami pada masa depan yang berkelanjutan.

Committee Meetings as well as other informal events, to facilitate guidance and recommendations to the Board of Directors.

In 2023, Sampoerna held three Joint Board Meetings, seven Board of Commissioners meetings, five Audit Committee meetings, four RMMC meetings, and five NRC meetings.

These regular meetings have been pivotal in shaping successful business strategies, particularly around evolving market dynamics, and enhancing sustainability initiatives.

Composition of the Board of Commissioners

We would like to inform that there was no change in the Board of Commissioner's composition in 2023.

Closing Remarks

On behalf of the Board of Commissioners, we extend our deepest appreciation to the Board of Directors, our dedicated employees, the Government of Indonesia, and all our stakeholders for their exceptional commitment and invaluable contributions throughout 2023. Your support and trust in Sampoerna have been fundamental to our achievements. Together, we will continue to build upon our legacy, further strengthening the Company's position as an industry leader alongside our commitment to a sustainable future.

Untuk dan atas nama Dewan Komisaris
For and on behalf of the Board of
Commissioners


JOHN GLEDHILL
Presiden Komisaris | President Commissioner





VASILEIOS GKATZELIS

Presiden Direktur | President Director

“Selama 110 tahun, Sampoerna telah menciptakan nilai-nilai berkelanjutan bagi ekosistem yang lebih luas di Indonesia. Kemajuan kami mencerminkan pola pikir inovatif, semangat, ketangguhan dan dedikasi organisasi, serta kolaborasi yang luar biasa dengan mitra kami di seluruh rantai pasok, yang mewujudkan semangat ‘Gotong Royong’ Indonesia. Tahun 2023 menandai tahun kembalinya pertumbuhan menguntungkan yang kuat, dengan pencapaian penting dalam pengembangan produk bebas asap yang terbukti secara ilmiah, meningkatkan investasi dan lapangan kerja untuk Indonesia, serta menghasilkan *multiplier effects* yang kuat, sejalan dengan prioritas negara untuk meningkatkan hilirisasi.”

“For 110 years, Sampoerna has been creating sustainable value for the broader ecosystem in Indonesia. Our progress reflects the innovative mindset, drive, resilience and dedication of our organization, and the outstanding collaboration with our partners across the entire value chain, embodying the Indonesian spirit of ‘Gotong Royong’. 2023 marked a year of return to robust profitable growth, with Sampoerna reaching significant milestones for advancing scientifically substantiated smoke-free products, increasing its investment and employment in Indonesia, and generating strong multiplier effects, in line with the country’s priority to enhance down-streaming.”

Laporan Direksi

Sebagai perusahaan yang telah beroperasi selama 110 tahun di Indonesia, komitmen Sampoerna untuk menciptakan nilai jangka panjang diwujudkan melalui investasi berkelanjutan sebagai bentuk keyakinan kami terhadap Indonesia. Kami mewujudkan komitmen melalui pengembangan produk bebas asap yang terbukti secara ilmiah, peluang kerja bagi pekerja berketerampilan tinggi, pembelian pasokan tembakau lokal, pengembangan UMKM, perluasan kemampuan penelitian dan pengembangan, pengoperasian hub digital, serta perluasan ekspor ke lebih dari 30 tujuan pasar. Pada tahun 2023 Sampoerna memproduksi produknya di tujuh fasilitas produksi milik sendiri, termasuk fasilitas produksi terbaru untuk produk bebas asap, dan bermitra dengan 38 Mitra Produksi Sigaret (MPS) di pulau Jawa. Pada kuartal pertama 2024, menambahkan fasilitas produksi SKT termasuk di antaranya bermitra dengan koperasi dan pengusaha lokal melalui lima MPS. Dengan penambahan tersebut, secara total, Perseroan menyediakan lapangan kerja langsung dan tidak langsung bagi lebih dari 90.000 orang, dengan sekitar 90% di antaranya adalah karyawan fasilitas produksi SKT. Dan yang tidak kalah penting, kami menyelaraskan aktivitas operasional dengan memberikan dampak positif pada aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), termasuk dukungan pada Indonesia dalam menciptakan Ekonomi Hijau.

Sampoerna merupakan salah satu perusahaan dan investor terbesar di Indonesia, dengan jejak operasional yang besar di seluruh rantai nilai. Sejak 2005, Perseroan telah berinvestasi lebih dari USD6,4 miliar di Indonesia. Investasi kami melibatkan lebih dari 22.000 petani tembakau dan cengkih serta sekitar 1.700 pemasok barang dan jasa dari Indonesia, sebagai bagian dari upaya kami untuk mendukung prioritas negara dalam mendorong investasi, meningkatkan ekspor produk jadi dengan nilai lebih tinggi, serta

Report of the Board of Directors

As a company that has operated for 110 years in Indonesia, Sampoerna's commitment to creating value is realized through continuous investment — our vote of confidence in Indonesia. We are delivering on our commitment through the advancement of scientifically substantiated smoke-free products, job opportunities for highly skilled workers, purchase of local tobacco supplies, MSME development, R&D capability expansion, operation of a digital hub, as well as expansion of exports to more than 30 market destinations. In 2023, Sampoerna manufactured its products in seven owned facilities, including the new facility for smoke-free products, and through partnership with 38 Third-Party Operators (TPOs) across Java. In the first quarter of 2024 added new SKT facilities including five new TPOs in partnership with local cooperatives and entrepreneurs. With this, in total, the Company provides direct and indirect employment to more than 90,000 in Indonesia, in which around 90% is in SKT production. And of equal importance, we align our operational activities with a positive impact across the Environmental, Social and Governance (ESG) dimensions, including the support to Indonesia in creating a Green Economy.

Sampoerna is one of the major employers and investors in Indonesia, with a sizeable footprint across the value chain. Since 2005, the Company has invested over USD6.4 billion in Indonesia. Our investment involves more than 22,000 tobacco and clove farmers and around 1,700 suppliers of goods and services from Indonesia, and is part of our efforts to support the country's priority to encourage investment, increase exports of finished products with a high added value, and enhance industry down-streaming.

meningkatkan hilirisasi industri. Sampoerna terus memperkuat komitmen investasinya untuk menciptakan nilai berkelanjutan melalui penambahan fasilitas produksi SKT Sampoerna melalui investasi mencapai Rp.638 miliar (sekitar USD42 juta) yang ditetapkan pada November 2023. Dengan total tenaga kerja baru yang berjumlah puluhan ribu, baik langsung maupun tidak langsung, kami optimis fasilitas ini akan meningkatkan kesempatan kerja di sektor formal bagi masyarakat lokal, sekaligus menciptakan *multiplier effect* yang kuat bagi pembangunan ekonomi, dan menjadi salah satu pendorong pertumbuhan utama di wilayah tersebut. Fasilitas SKT baru ini juga akan memperkuat portofolio SKT Sampoerna yang telah hadir sejak tahun 1913.

Sebagai bagian dari perjalanan transformasi bisnisnya, sejak tahun 2008, PMI telah berinvestasi secara global sebesar USD 12,5 miliar dalam pengembangan, pembuktian ilmiah, manufaktur, komersialisasi, serta inovasi berkelanjutan pada produk bebas asap. Hal ini didukung oleh lebih dari 1.500 ilmuwan, insinyur, teknisi, dan staf pendukung, termasuk di antaranya berasal dari Indonesia.

Pada tahun 2023, Sampoerna meraih sejumlah pencapaian penting untuk produk bebas asap. Hal ini diawali dengan peresmian fasilitas produksi dan pelepasan ekspor perdana produk tembakau inovatif bebas asap dengan merek *HEETS* untuk *IQOS* di Karawang, Jawa Barat. Pada bulan Februari, kami memperkenalkan *IQOS ILUMA*, inovasi berbasis sains terbaru dengan teknologi paling mutakhir untuk produk bebas asap, perangkat *IQOS ILUMA* digunakan dengan batang tembakau *TEREA SMARTCORE STICKS™* (*TEREA*). Pada kuartal ketiga tahun 2023, Sampoerna menyelesaikan pembangunan Laboratorium Penelitian dan Pengembangan kelas dunia, khusus untuk produk inovatif bebas asap. Dan pada akhir tahun 2023, kami memperkenalkan edisi *TEREA* dengan cengkih.

Sampoerna meningkatkan investasinya di Indonesia, sejalan dengan prioritas Indonesia untuk mendorong hilirisasi industri, inovasi, dan penyerapan tenaga kerja.

Sampoerna continues to strengthen its investment commitment for sustainable value creation through an investment of up to IDR638 billion (around USD42 million), in upgrades to Sampoerna's SKT production facilities, as announced in November 2023. With a total new workforce of tens of thousands of workers, directly and indirectly, we are optimistic that this will increase employment opportunities in the formal sector for the local community while creating a strong multiplier effect for economic development and becoming one of the key growth drivers in those regions. The new SKT facilities will also strengthen Sampoerna's SKT portfolio which has been present since 1913.

As a part of its business transformation journey, since 2008, PMI has invested globally USD12.5 billion in the development, scientific substantiation, manufacturing, commercialization, and continuous innovation of smoke-free products. This has been supported by over 1,500 scientists, engineers, technicians, and support staff, including those from Indonesia.

Sampoerna reached numerous crucial milestones in 2023 for our smoke-free products. This began with the inauguration of the production facility and first export shipment of innovative smoke-free tobacco products for *IQOS* under the *HEETS* brand in Karawang, West Java. In February, we introduced *IQOS ILUMA*, the latest science-based innovation with the most advanced technology for smoke-free tobacco products, used with tobacco sticks under the *TEREA SMARTCORE STICKS™* (*TEREA*) brand. In the third quarter of 2023, Sampoerna completed the establishment of a world-class R&D Laboratory, specifically for innovative smoke-free tobacco products. And in the later part of 2023, we introduced *TEREA* edition with clove.

Sampoerna is increasing its investment in Indonesia, aligning with the country's priorities to encourage industry downstreaming, innovation, and workforce absorption.

Pencapaian Perseroan

Pada tahun 2023, pertumbuhan ekonomi Indonesia tetap kuat dengan kenaikan PDB sebesar 5%. Namun, tekanan inflasi masih berlanjut seiring kenaikan harga komoditas.

Pada industri tembakau, dampak kenaikan tarif cukai sebesar dua-digit yang jauh di atas tingkat inflasi, melebarnya kesenjangan cukai antara segmen Golongan 1 dengan segmen Di Bawah Golongan 1 yang dikenakan pajak cukai lebih rendah, serta meningkatnya peredaran rokok ilegal, masih menjadi tantangan utama. Secara keseluruhan, selama setahun penuh, volume industri rokok menurun sebesar 4% dibandingkan tahun lalu.

Tahun 2023 merupakan tahun perubahan dan kembalinya pertumbuhan laba Sampoerna. Meskipun dalam kondisi yang penuh tantangan, laba bersih mencapai Rp.8,1 triliun, tumbuh sebesar 28,0% dibandingkan tahun 2022. Dari sisi indikator keuangan utama lainnya, penjualan bersih meningkat 4,3% menjadi Rp.116,0 triliun dan laba operasional tumbuh 15,6% menjadi Rp.9,0 triliun. Namun demikian, profitabilitas Perseroan masih di bawah masa sebelum pandemi.

Kami mempertahankan kepemimpinan di industri, dengan 28,6% pangsa pasar dan volume keseluruhan sebesar 83,4 miliar batang berkat portofolio yang kuat di seluruh segmen. Sejalan dengan pulihnya segmen kretek linting tangan, portofolio SKT kami mengalami peningkatan volume dan pangsa pasar, dengan *Dji Sam Soe Super Premium* sebagai pemimpin pertumbuhan. Kami berkomitmen untuk terus berinvestasi pada kategori padat karya ini. Di sisi lain, tekanan terus berlanjut pada portofolio produk buatan mesin karena semakin lebarnya kesenjangan pajak cukai dan kesenjangan harga antara segmen Golongan 1 dengan segmen Di Bawah Golongan 1 yang dikenakan pajak lebih rendah.

Di tahun 2023, produk bebas asap kami meraih pencapaian strategis. *IQOS* telah diperkenalkan melalui uji pasar terbatas lewat *IQOS Club*. Kami menyaksikan pencapaian penting *IQOS* di wilayah Perkotaan Jakarta (mewakili Jakarta Barat, Pusat, dan Selatan yang secara total mencakup sekitar 1,5 juta pengguna nikotin usia

The Company's Achievements

Indonesia's economic growth remained resilient with a GDP increase of 5% in 2023. However, inflationary pressures persisted due to higher commodity prices.

In the tobacco industry, the impact of double-digit excise tax increases, significantly above the inflation rate, the widening excise tax gap between Volume Tier 1 (V1) versus the lower-taxed Below Volume Tier 1 segments, as well as the increase in circulation of illegal cigarettes continued to be the main challenges. Overall, for the full year, the industry's cigarette volume declined by 4% versus last year.

2023 marked a year of turnaround and return to robust profitable growth for Sampoerna. Despite the challenging environment, net profit grew by 28.0% versus 2022 to reach IDR8.1 trillion. In terms of other key financial indicators, net revenue increased by 4.3% to IDR116.0 trillion and operating profit grew by 15.6% to USD9.0 trillion. Of course, profitability still remains well below pre-pandemic levels.

We maintained our leadership in the industry, with a market share of 28.6% and an overall volume of 83.4 billion units thanks to our robust portfolio across segments. In line with the hand-rolled kretek segment's recovery, our SKT portfolio grew in both volume and market share, with *Dji Sam Soe Super Premium* leading this growth. We are committed to continuously investing in this labor-intensive category. On the other hand, pressure continued for the machine-made portfolio due to the widening excise tax and price gap between Volume Tier 1 versus the lower-taxed Below Volume Tier 1 segments.

Our smoke-free products reached critical strategic milestones in 2023. *IQOS* has been introduced via limited market testing through the *IQOS Club*. We witnessed notable progress of *IQOS* in the Jakarta Urban area (representing West, Central and South Jakarta which in total include an estimated

legal), dengan pangsa pasar sebesar 3,5% pada kuartal keempat tahun 2023, meningkat sebesar dua basis poin dari periode yang sama tahun lalu.

Strategi Perseroan

Strategi kami dipandu oleh 'Falsafah Tiga Tangan', dengan komitmen terhadap konsumen dewasa, karyawan, mitra bisnis dan pemegang saham, dan masyarakat luas.

Prioritas strategis utama adalah sebagai berikut:

- 1) Mendorong pertumbuhan produk bebas asap.
- 2) Mempertahankan kepemimpinan dalam produk konvensional.
- 3) Menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

1) Mendorong pertumbuhan produk bebas asap

Sampoerna memiliki komitmen untuk mendorong pengembangan produk bebas asap. Ambisi kami didukung oleh ilmu pengetahuan dan teknologi mutakhir untuk menghadapi preferensi perokok dewasa yang terus berkembang, serta mengurangi dampak buruk akibat merokok, sehingga memberikan dampak positif terhadap kesehatan masyarakat di Indonesia. Pada tahun 2023, Sampoerna mengambil langkah signifikan dalam bidang ini.

Pada awal tahun 2023, kami meresmikan fasilitas produksi baru dan pelepasan ekspor perdana untuk produk inovatif bebas asap di Karawang, Jawa Barat. Bersamaan dengan fasilitas produksi, pada kuartal ketiga 2023, kami menyelesaikan pembangunan laboratorium Pengujian dan Analisis kelas dunia dengan fasilitas tercanggih, khusus untuk produk inovatif bebas asap. Investasi Perseroan pada produk bebas asap mencapai sekitar USD300 juta sampai dengan akhir tahun 2023.

Terkait portofolio, Sampoerna memperkenalkan inovasi terbaru berbasis sains dengan teknologi paling mutakhir untuk produk bebas asap: *IQOS ILUMA*

1.5 million of legal age nicotine users), with a 3.5% market share in the fourth quarter of 2023, an increase of two percentage points versus the same period last year.

The Company's Strategies

Our core strategies are guided by our 'Three-Hands Philosophy' with a commitment to our adult consumers, employees, business partners and shareholders, and society at large.

The key strategic priorities are as follows:

- 1) Accelerate the growth of smoke-free products.
- 2) Maintain leadership in combustible products.
- 3) Create sustainable value for the broad range of our stakeholders.

1) Accelerate the growth of smoke-free products

Sampoerna is committed to accelerating the commercialization of our smoke-free products. Our ambition is powered by cutting-edge science and technology in order to address evolving adult smoker preferences and reduce harm caused by smoking, thus making a positive public health impact in Indonesia. In 2023, Sampoerna took significant steps in this area.

In early 2023, we inaugurated our new production facility and the first exports shipment for innovative smoke-free products in Karawang, West Java. Along with the production facility, in the third quarter of 2023, we completed the establishment of a world-class R&D laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free products. The Company's realized investment for smoke-free products was approximately USD300 million, by end of 2023.

Regarding the portfolio, Sampoerna introduced the latest science-based innovation with the most advanced technology for smoke-free products: *IQOS*

bersama dengan batang tembakau *TEREA* pada bulan Februari 2023. Dan, pada akhir tahun 2023, kami memperkenalkan edisi *TEREA* dengan cengkih.

Secara keseluruhan, di Indonesia, *IQOS* telah diperkenalkan melalui uji pasar terbatas lewat *IQOS Club* sejak tahun 2019, yang mencakup gerai, kios, dan program kemitraan *IQOS* dengan pengusaha lokal di kota-kota besar di Indonesia.

Pencapaian ini merupakan langkah besar dalam menyediakan produk bebas asap yang dibuktikan secara ilmiah, meskipun tidak bebas risiko, namun merupakan opsi yang lebih baik bagi perokok dewasa yang ingin tetap merokok.

2) Mempertahankan kepemimpinan dalam produk konvensional

Sampoerna adalah pemain terdepan dalam kategori produk konvensional, yang menyediakan portofolio produk yang komprehensif di berbagai segmen.

Segmen sigaret kretek tangan (SKT) telah menunjukkan tanda-tanda pemulihan, dengan pangsa pasar sebesar 28% pada tahun 2023, setelah terus-menerus mengalami penurunan pangsa pasar dari 37% pada tahun 2006 menjadi 17% pada tahun 2019. Pemulihan segmen tersebut didukung oleh kebijakan cukai produk tembakau yang mempertimbangkan penyerapan tenaga kerja.

Sejalan dengan pemulihan segmen SKT, dan sebagai pemimpin di segmen ini, pada kuartal pertama 2024, Sampoerna menambah fasilitas produksi SKT termasuk di antaranya bermitra dengan koperasi dan pengusaha lokal dalam bentuk MPS di pulau Jawa. Kami telah menambah ribuan pekerja linting tangan sehingga menciptakan lapangan kerja tambahan, baik langsung dan tidak langsung. Penambahan lapangan kerja ini menciptakan *multiplier effects* bagi masyarakat lokal di sekitarnya. Hal ini merupakan wujud komitmen Sampoerna dalam mendukung perekonomian daerah melalui hilirisasi dan penyerapan tenaga kerja untuk menciptakan nilai berkelanjutan bagi masyarakat dan ekosistem yang lebih luas.

ILUMA along with *TEREA* heatsticks in February 2023. And, in the later part of 2023, we introduced *TEREA* edition with clove.

Overall, in Indonesia, *IQOS* has been introduced via limited market testing through the *IQOS Club* since 2019, including *IQOS* booths, kiosks, and partnership programs with local entrepreneurs in major cities in Indonesia.

These milestones are major steps in providing scientifically substantiated, smoke-free products that, although not risk-free, represent better options for adult smokers who would otherwise continue to smoke.

2) Maintain leadership in combustible products

Sampoerna is the leading player in the combustible category, providing a comprehensive portfolio of products across segments.

The hand-rolled clove (SKT) segment has been recovering, with a market share of 28% in 2023 after a continuous market share decline from 37% in 2006 to 17% in 2019. The segment's recovery is supported by the excise tax policy for tobacco products, which considers employment absorption.

In line with the SKT segment recovery, and as the leader in the segment, in the first quarter of 2024, Sampoerna added new SKT production facilities including in partnership with local cooperatives and entrepreneurs (TPOs) across Java. We have increased thousands of hand-rollers thus creating additional direct and indirect employment. This additional employment creates multiplier effects for the surrounding local communities. This is a manifestation of Sampoerna's commitment to supporting regional economy through down-streaming and absorption of workforce to create sustainable value for the community and broader ecosystem.

Untuk portofolio produk buatan mesin, sejalan dengan fokus Perseroan pada keberlanjutan, kami telah mengganti kemasan bagian dalam *Sampoerna A* dengan bahan berbasis kertas yang lebih ramah lingkungan, selaras dengan beberapa produk Sampoerna lainnya di seluruh Indonesia.

3) Menciptakan nilai berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan

Keberlanjutan tertanam dalam perilaku kami sehari-hari dan merupakan bagian tak terpisahkan dari operasi dan produk kami. Program Keberlanjutan “Sampoerna Untuk Indonesia” telah dilaksanakan dengan menggabungkan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola.

Terkait pilar keberlanjutan pertama, **Lingkungan**, Perseroan menargetkan pencapaian karbon netral di seluruh fasilitas produksi pada tahun 2025.

Sampoerna memiliki tujuh fasilitas produksi yang dioperasikan langsung dan telah memanfaatkan sumber energi ramah lingkungan dari sumber energi terbarukan, antara lain melalui panel surya, sejak tahun 2017, serta pembangkit listrik energi terbarukan milik PLN. Hasilnya, sejak tahun 2022, seluruh pasokan listrik untuk fasilitas produksi Sampoerna sepenuhnya digerakkan oleh energi ramah lingkungan.

Sebagai bagian dari upaya untuk mencapai karbon netral di fasilitas produksi pada tahun 2025, Perseroan meresmikan 10.550 panel surya yang dipasang di atas tanah di area fasilitas produksi di Pasuruan, Jawa Timur, pada bulan Desember 2023. Panel surya tersebut terpasang di lahan seluas tujuh hektar dan dapat menghasilkan energi listrik hingga tujuh Megawatt peak (MWp) yang setara dengan listrik yang dibutuhkan untuk memberi daya pada lebih dari 12.000 rumah. Hal ini merupakan realisasi dari komitmen kelestarian lingkungan Sampoerna untuk menciptakan nilai jangka panjang dan berkelanjutan di Indonesia, sejalan dengan prioritas Indonesia untuk mewujudkan transformasi ekonomi hijau, termasuk dengan mencapai *net zero emission* pada tahun 2060.

Regarding the machine-made portfolio, in line with the Company's focus on sustainability, we have replaced *Sampoerna A*'s inner packaging with a more environmentally friendly paper-based material, now aligning with several other Sampoerna products across Indonesia.

3) Create sustainable value for the broad range of our stakeholders

Sustainability is embedded into the way we behave on a daily basis and is an integral part of our operations and products. The “*Sampoerna Untuk Indonesia*” Sustainability Program has been in place, incorporating the Environmental, Social, and Governance framework.

Regarding the first sustainability pillar, **Environmental**, the Company aims to achieve carbon neutrality in its production facilities by 2025.

Sampoerna owns seven directly operated production facilities and has been utilizing environmentally friendly energy sources from renewable sources, including solar panels, since 2017, as well as state owned power company's (PLN) renewable energy power plants. As a result, since 2022, the full electricity supply for Sampoerna's production facilities has been driven entirely by clean energy.

As part of our efforts to achieve carbon neutrality in production facilities by 2025, the Company inaugurated 10,550 ground-mounted solar panels in its production facility area in Pasuruan, East Java, in December 2023. The solar panels are installed across seven hectares and can generate up to seven-Megawatt peak (MWp) of electricity which is comparable to the electricity required to power over 12,000 houses. This is a realization of Sampoerna's environmental sustainability commitment to create long-term, sustainable value in Indonesia, in line with the country's priorities to realize green economic transformation, including by achieving net zero emissions by 2060.

Berbagai inisiatif keberlanjutan telah menghasilkan penghargaan PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) untuk dua fasilitas produksi Sampoerna, yaitu peringkat Hijau untuk Pabrik Pasuruan dan peringkat Biru untuk Pabrik Karawang.

Pada pilar keberlanjutan kedua, **Sosial**, kami terus menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan utama melalui berbagai inisiatif. Praktik penjualan dan pemasaran yang bertanggung jawab adalah hal yang sangat penting. Program pencegahan akses pembelian produk nikotin oleh anak telah menjangkau lebih dari 1,5 juta pengecer di seluruh Indonesia. Dan, tentu saja, kami menargetkan untuk memaksimalkan manfaat dari opsi produk bebas asap bagi pengguna produk tembakau dan nikotin dewasa yang memutuskan untuk terus menggunakan tembakau atau produk mengandung nikotin lainnya.

Sampoerna memiliki komitmen untuk memberdayakan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM), yang merupakan tulang punggung perekonomian Indonesia, melalui *Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC)* dan *Sampoerna Retail Community (SRC)*, dengan pencapaian luar biasa yang memberi dampak positif pada banyak keluarga dan masyarakat Indonesia pada umumnya.

SETC adalah program pelatihan kewirausahaan yang diresmikan pada tahun 2007, memberikan pendampingan komprehensif dan pengembangan kapasitas untuk UMKM di lahan seluas 27 hektar di Pasuruan, Jawa Timur. Melalui SETC, kami telah melatih lebih dari 72.000 peserta. Ekosistem SRC telah berkembang pesat dari hanya beberapa toko pada tahun 2008 menjadi lebih dari 243.000 Toko SRC pada tahun 2023 yang terafiliasi dengan sekitar 8.200 Paguyuban (asosiasi) dan aktif berkolaborasi dengan sekitar 6.300 Mitra SRC yang tersebar di seluruh pelosok Indonesia.

Selama 15 tahun, SRC telah memberikan kontribusi sosial dan ekonomi yang

Various sustainability initiatives have resulted in the PROPER award by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) for two of Sampoerna's production facilities, namely the Green rating for the Pasuruan Plant and the Blue rating for Karawang Plant.

On the second sustainability pillar, **Social**, we continue to create value for all our key stakeholders through a wide range of initiatives. Responsible sales and marketing practices are of crucial importance. Our youth access prevention program has reached more than 1.5 million retailers across Indonesia. And, of course, we aim to maximize the benefits of smoke-free options for legal age users who decide to continue using tobacco or any other nicotine-containing product.

Sampoerna is committed to empowering micro, small, and medium-sized enterprises (MSMEs), the backbone of the Indonesian economy through the Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) and the Sampoerna Retail Community (SRC), with remarkable achievements that made a positive impact on many families and the Indonesian society at large.

SETC, established since 2007, provides comprehensive assistance and capacity building for MSMEs with supporting facilities on a 27 hectare land in Pasuruan, East Java. Through the SETC, we have trained more than 72,000 participants. The SRC Ecosystem has grown rapidly from just a few stores in 2008 to more than 243,000 SRC stores in 2023, affiliated with around 8,200 *Paguyuban* (associations) and actively collaborating with around 6,300 SRC Partners, spread across Indonesia.

For 15 years, the SRC has made significant social and economic contributions,

signifikan, terutama dalam meningkatkan kapasitas toko tradisional, digitalisasi UMKM, pemberdayaan perempuan, dan penciptaan lapangan kerja, yang didukung oleh kolaborasi dengan berbagai mitra strategis. Berdasarkan riset Media Kompas Gramedia tentang Dampak Ekosistem SRC terhadap Indonesia, peran dan kontribusi SRC terhadap UMKM di Indonesia meningkat, dengan omzet Toko SRC sebesar Rp.236 triliun atau setara 11,36% PDB Ritel Nasional pada tahun 2022, dari Rp.69 triliun atau 4,1% PDB Ritel Nasional pada tahun 2019,

Pada pilar keberlanjutan ketiga, **Tata Kelola**, Sampoerna berupaya menjunjung standar tertinggi tentang perilaku etis dan integritas. Kami terlibat dalam berbagai inisiatif strategis yang bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap praktik bisnis yang etis, dan transparansi di seluruh rantai nilai.

Organisasi kami merepresentasikan landasan inisiatif kami dan mendukung kemajuan serta kinerja Perseroan. Kami berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan, dan menyediakan lingkungan kerja kelas dunia. Selama enam tahun berturut-turut, Sampoerna dinobatkan sebagai *Top Employer* di Indonesia, pengakuan terhadap keunggulan Sampoerna dalam mengelola sumber daya manusia dan menjadikan perusahaan sebagai pemberi kerja yang fokus pada pemenuhan kebutuhan tenaga kerja yang beragam secara global. Kami bangga telah tersertifikasi secara global sebagai perusahaan dengan gaji setara, dan menerima *HR Excellence Award 2023*, yang memperkuat komitmen Sampoerna dalam menyusun strategi dan inisiatif sumber daya manusia (SDM) yang efektif untuk meningkatkan rasa memiliki, pertumbuhan, dan dukungan.

Kinerja dan inisiatif bisnis Perseroan telah diakui melalui berbagai penghargaan, termasuk *Top Company* dari LinkedIn, peringkat ke-10 dari 100 Perusahaan Terbesar di Tanah Air versi Fortune Indonesia, *Most Valuable Company in Indonesia* dari Times Indonesia, *ASEAN Enterprise Innovation Award* dan berbagai penghargaan untuk keberlanjutan.

especially in enhancing the capacity of mom-and-pop stores, digitizing MSMEs, empowering women, and creating employment opportunities, supported by collaboration with various strategic partners. The SRC's role and contribution to MSMEs in Indonesia has significantly increased, with SRC store revenue of IDR236 trillion or equivalent to 11.36% of the GDP Retail Sector in 2022 according to the research from Kompas Gramedia Media on the Impact of the SRC Ecosystem on Indonesia, from IDR69 trillion or 4.1% of the GDP Retail Sector in 2019.

On the third sustainability pillar, **Governance**, Sampoerna strives to uphold the highest standards of ethical conduct and integrity. We engage in numerous strategic initiatives that aim to ensure compliance with ethical business practices, and transparency across our value chain.

Our organization represents the foundation of our initiatives and enables our progress and performance. We are committed to providing our people with equal opportunities, and a world class working environment. For six consecutive years, Sampoerna has been named a Top Employer in Indonesia that recognizes Sampoerna's excellence in people practices and firmly establishes the company among the ranks of employers focused on addressing the needs of a globally diverse workforce. We are proud to be globally certified as an equal-salary company, and received the HR Excellence Award 2023, solidifying Sampoerna's commitment to crafting effective human resources strategies and initiatives to boost employees' sense of belonging, growth, and drive.

The Company's business performance and initiatives have been recognized through numerous awards including LinkedIn Top Company category, the Top 10 in the Top 100 Biggest Companies in Indonesia from Fortune Indonesia, Most Valuable Company in Indonesia from Times Indonesia, the ASEAN Enterprise Innovation Award and multiple awards for sustainability.

Gambaran Umum Prospek Usaha

Perekonomian Indonesia diperkirakan akan terus tumbuh pada tahun 2024, dengan proyeksi pertumbuhan sebesar 5%. Kondisi geopolitik dan makroekonomi yang makin luas di seluruh dunia, termasuk tekanan inflasi dan keterjangkauan harga produk, menghadirkan tantangan yang sedang dihadapi berbagai industri.

Keberlanjutan industri tembakau nasional bergantung pada kerangka investasi dan bisnis yang dapat diprediksi dan berbasis bukti. Dalam hal ini, kebijakan cukai, peraturan produk tembakau, dan kebijakan yang lebih luas yang memungkinkan inovasi, teknologi, dan sains memenuhi kebutuhan konsumen dewasa, produsen, dan seluruh rantai nilai, sangatlah penting dan memainkan peranan yang krusial. Hal ini juga akan memberikan dampak positif langsung terhadap lapangan kerja dan pemanfaatan tembakau dan cengkeh, sehingga menciptakan nilai ekonomi baik di tingkat regional maupun nasional.

Kenaikan tarif cukai sebesar dua-digit, yang jauh lebih tinggi dibandingkan perkiraan tingkat inflasi, akan memberikan tekanan signifikan terhadap industri tembakau. Perkembangan ini dapat menyebabkan peningkatan *downtrading* dan lonjakan produk-produk ilegal.

Keputusan pemerintah memberikan kenaikan tarif cukai yang lebih rendah untuk kategori SKT yang padat karya memungkinkan perusahaan dapat terus mendukung lapangan kerja dan mempertahankan keterampilan tradisional industri tembakau Indonesia. Dengan pulihnya kategori SKT, kami terus berinvestasi pada kategori padat karya ini, menambah fasilitas produksi SKT termasuk di antaranya dengan bermitra dengan koperasi dan pengusaha lokal dalam bentuk MPS di pulau Jawa pada kuartal pertama 2024. Fasilitas ini menciptakan ribuan lapangan kerja, menimbulkan *multiplier effect* bagi masyarakat sekitar dan memberikan kontribusi signifikan terhadap perkembangan perekonomian daerah.

Overview on Business Prospects

The Indonesian economy is expected to continue growing in 2024, with the latest growth projection at 5%. The broader geopolitical and macroeconomic environment across the world, including inflationary and affordability pressures, represent ongoing challenges across industries.

The sustainability of the national tobacco industry relies on a predictable, evidence-based framework for investment and business. In this respect, excise policy, tobacco product regulations, and broader policies that enable innovation, technology, and science to address needs of adult consumers, manufacturers, and the entire value chain are essential and play a crucial role. These will also have a direct positive impact on employment and utilization of tobacco and cloves, creating economic value at both regional and national levels.

The double-digit excise tax increase, a much higher level versus the expected inflation rate, will put significant pressure on the tobacco industry. This development may lead to increased downtrading and surge in illicit products.

The government's decision to provide a lower excise tax rate of increase for the labor-intensive SKT category allows the business to continue supporting employment and sustain the traditional craftsmanship of Indonesia's tobacco industry. With the SKT category recovery, we have continued investing in this labor-intensive category by adding new SKT production facilities including in partnership with local cooperatives and entrepreneurs (TPOs) across Java, in the first quarter of 2024. This creates thousands of job opportunities, generates a multiplier effect for the surrounding communities and contributes significantly to regional economic development.

Kesenjangan pajak yang semakin lebar antara produk-produk Golongan 1 dan Di Bawah Golongan 1 masih menjadi perhatian. Kesenjangan ini telah memicu tren *downtrading* yang signifikan selama beberapa tahun terakhir, dengan beralihnya perokok dewasa ke produk-produk dengan tarif cukai dan harga yang lebih rendah.

Sampoerna fokus untuk mengelola tantangan dan peluang utama melalui inisiatif strategis, sekaligus menangani perubahan peraturan dan ekonomi yang terus berkembang secara efektif. Sebagai Perusahaan yang telah 110 tahun menciptakan nilai berkelanjutan di Indonesia, kami memiliki pola pikir berwawasan ke depan sehingga dapat mempertahankan kepemimpinan dalam produk konvensional melalui diversifikasi portofolio di seluruh segmen, sekaligus mempercepat pertumbuhan produk bebas asap dan mengantisipasi kebutuhan para pemangku kepentingan.

Tata Kelola Perusahaan Perseroan

Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) sangat penting untuk mencapai kinerja bisnis yang berkelanjutan dan merupakan landasan filosofi operasional kami di Sampoerna. Kami tetap berkomitmen untuk mengawasi dan memastikan penerapan GCG secara komprehensif, berpedoman pada 'Falsafah Tiga Tangan' yang menjadi komitmen kami terhadap konsumen dewasa, karyawan, mitra bisnis, dan masyarakat luas. Prinsip ini memastikan kami menjaga keselarasan, keseimbangan, dan kepercayaan dengan para pemangku kepentingan dan pemegang saham.

Sepanjang tahun, kami terus melampaui standar dan tolok ukur yang ditetapkan oleh regulator di Indonesia dan langkah-langkah global dalam tata kelola perusahaan di seluruh organisasi. Upaya kami telah diakui secara konsisten, mencerminkan dedikasi kami dalam menetapkan tolok ukur tata kelola perusahaan di dalam industri.

The widening tax gap between Volume Tier 1 and Below Tier 1 products remains a concern. This has fueled the significant downtrading trend over the last years as adult smokers have been switching to products with lower excise tariffs and prices.

Sampoerna has been focused on addressing key challenges and opportunities via strategic initiatives, while navigating the evolving regulatory and economic landscape effectively. As a Company with 110 years of sustainable value creation in Indonesia, we have a forward-looking mindset so that we maintain leadership in combustible products with a diversified portfolio across segments, while accelerating the growth of smoke-free products and anticipating the needs of our stakeholders.

Good Corporate Governance of the Company

Good Corporate Governance (GCG) is essential for achieving sustainable business performance and is a cornerstone of our operational philosophy at Sampoerna. We remain deeply committed to overseeing and ensuring the comprehensive implementation of GCG, guided by our 'Three-Hands Philosophy' - a commitment to our adult consumers, employees, business partners, and society at large. This philosophy ensures we maintain alignment, balance, and trust with the broad range of our stakeholders, and shareholders.

Throughout the year, we continued to exceed the standards and benchmarks set by both Indonesian regulators and global measures for corporate governance across our organization. Our efforts have been recognized consistently, reflecting our dedication to setting the benchmark for corporate governance in the industry.

Komposisi Direksi

Perseroan menyambut kedatangan Direksi baru:

- Sergio Colarusso yang diangkat melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tanggal 14 April 2023.
- Johan Bink dan Gunnar Beckers yang diangkat melalui RUPSLB tanggal 21 Agustus 2023 menggantikan Dina Lombardi dan Francisca Rahardja.
- Terakhir, pada RUPSLB tanggal 18 Januari 2024, Perseroan menyambut Andre Dahan sebagai Direktur.

Saya mengucapkan terima kasih kepada Dina Lombardi dan Francisca Rahardja atas kontribusi dan kepemimpinan mereka di Sampoerna.

Penutup

Atas nama Direksi, kami menyampaikan apresiasi sebesar-besarnya kepada karyawan, konsumen dewasa, pemegang saham, Pemerintah Indonesia, mitra usaha dan pemangku kepentingan lainnya yang telah berperan penting membantu kami meraih pencapaian luar biasa, termasuk pengembangan portofolio produk bebas asap, kepemimpinan dalam industri tembakau dan memberikan kontribusi signifikan terhadap perekonomian nasional dan komunitas yang kami layani. Kami berkomitmen untuk melanjutkan perjalanan inovasi, keberlanjutan, dan kepemimpinan yang bertanggung jawab bersama Anda semua.

Composition of the Board of Directors

The Company welcomed new Directors:

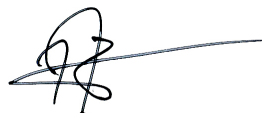
- Sergio Colarusso who was appointed on the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) held on April 14, 2023.
- Johan Bink and Gunnar Beckers were appointed on the EGMS held on August 21, 2023, succeeding Dina Lombardi and Francisca Rahardja.
- Finally, at the EGMS held on January 18, 2024, the Company welcomed Andre Dahan as Director.

I would like to express my gratitude to Dina Lombardi and Francisca Rahardja for their contributions and leadership at Sampoerna.

Closing Remarks

On behalf of the Board of Directors, we extend our deepest appreciation to our employees, our adult consumers, our shareholders, the Government of Indonesia, our business partners, and other stakeholders who have all been instrumental in enabling us to achieve remarkable milestones, including the expansion of our smoke-free product portfolio, leadership in the tobacco industry and significant contributions to the national economy and the communities we serve. We are committed to continuing our journey of innovation, sustainability, and responsible leadership together with you all.

Untuk dan atas nama Direksi
For and on behalf of the Board of Directors



VASILEIOS GKATZELIS
Presiden Direktur | President Director



BAB 3

Profil Perusahaan

3

CHAPTER 3

Company Profile

Data Perseroan

Corporate Data

Nama Name	PT HM Sampoerna Tbk.
Kegiatan Usaha & Produk Business Activities & Products	Manufaktur dan perdagangan rokok serta produk tembakau bebas asap dan produk mengandung nikotin, juga mendistribusikan rokok (termasuk mendistribusikan <i>Marlboro</i> yang diproduksi oleh PMID). Manufacturing and trading cigarettes as well as smoke-free tobacco and nicotine-containing products, also distributing cigarettes (including the distribution of <i>Marlboro</i> , manufactured by PMID).
Kepemilikan Ownership	Masyarakat Public
Tahun Pendirian Usaha Year of Establishment of Business	1913
Tahun Pendirian Perusahaan Year of Establishment of Corporation	1963
Domisili Domicile	Surabaya
Bursa Saham Stock Exchange	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Pendaftaran Saham Stock Listing	15 Agustus 1990 August 15, 1990
Kode Saham Ticker Code	HMSP
Modal Dasar (saham biasa) Authorized Capital (common stock)	157,500,000,000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (saham biasa) Issued and Fully Paid-Up Capital (common stock)	116,318,076,900
Kantor Pusat Headquarters	Jl. Rungkut Industri Raya No.18 Surabaya 60293, Indonesia Tel.+62-31 8431 699. Fax.+62-31 8430 986
Kantor Perwakilan Perseroan Company Representative Office	One Pacific Place, 18th Floor Sudirman Central Business District (SCBD). Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia Tel.+62-21 5151 234. Fax.+62-21 5152 234
Surat Elektronik E-mail	investor.relations@sampoerna.com
Situs Web Website	www.sampoerna.com



Sejarah Sampoerna

Sampoerna's History

Liem Seeng Tee, seorang imigran asal Tiongkok, memulai usahanya dengan memproduksi dan menjual produk SKT di rumahnya di Surabaya. Usaha kecilnya, adalah salah satu usaha pertama di Indonesia yang membuat dan memasarkan rokok kretek dengan merek <i>Dji Sam Soe</i>. 1913  Liem Seeng Tee, a Chinese immigrant, began his business by producing and selling handrolled kretek cigarettes at his home in Surabaya. His small business was among the first to manufacture and market kretek cigarettes under the brand <i>Dji Sam Soe</i>.	Liem Seeng Tee kemudian mendirikan perusahaan dengan nama Sampoerna, memindahkan keluarga dan pabriknya ke kompleks bangunan di Surabaya, bernama "Taman Sampoerna". Liem Seeng Tee then formed a company under the name Sampoerna, moved both his family and factory to a building complex in Surabaya, "Taman Sampoerna". 1930  PT HM SAMPOERNA Tbk.	Generasi kedua, Aga Sampoerna menjalankan bisnis Sampoerna dan fokus pada produksi SKT. The second generation, Aga Sampoerna, ran the business and focused on the production of SKT. 1959 Generasi ketiga, Putera Sampoerna, mengambil alih tampuk kepemimpinan dan usaha Sampoerna meningkat pesat. The third generation, Putera Sampoerna, led Sampoerna and accelerated the Company's business growth. 1978	Sampoerna meluncurkan merek <i>Sampoerna A</i> yang merupakan produk pionir pada segmen Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Rendah (SKMLT). 1989 Sampoerna launched <i>Sampoerna A</i>, a pioneer Machine-Made Kretek Low Tar Cigarette (SKMLT) product. 
--	---	--	--

Sampoerna menjadi perusahaan publik yang terdaftar di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia), dengan kode saham HMSP dan mulai mengembangkan struktur perusahaan modern serta menjalani periode investasi dan ekspansi. 1990 Sampoerna became a public company listed on the Jakarta Stock Exchange (now Indonesia Stock Exchange) under the ticker HMSP, establishing a modern corporate structure and embarking on a period of investment and expansion.	Pabrik Sukorejo mulai beroperasi Sukorejo Plant started to operate  1993 Generasi keempat dari keluarga, yaitu Michael Sampoerna, menjadi pemimpin Perseroan. The fourth generation of the family, Michael Sampoerna, took charge as the leader of the Company. 2001	 Melihat keberhasilan usahanya, Sampoerna menarik perhatian Philip Morris International (PMI). Ketertarikan tersebut kemudian membuat Philip Morris Indonesia (PMID), anak Perusahaan dari PMI, mengakuisisi mayoritas saham Sampoerna pada bulan Mei 2005. With its business success, Sampoerna drew the interest of Philip Morris International (PMI). This led to Philip Morris Indonesia (PMID), a subsidiary of PMI, to acquire majority ownership of Sampoerna in May 2005. 2005	 2006 Sampoerna mengambil posisi nomor satu dalam pangsa pasar di pasar rokok Indonesia. Sampoerna overtook the number one market share position in Indonesia's cigarette market.
--	---	---	--

 Toko Sampoerna Retail Community (SRC) yang pertama dibuka. Pabrik Karawang mulai beroperasi, dengan investasi USD250 juta. 2008 First Sampoerna Retail Community (SRC) store opened. Karawang Plant started to operate, with an investment of USD250 million 	Sampoerna menyelesaikan proses <i>rights issue</i>, untuk memenuhi syarat di mana sedikitnya 7,5% dari modal disetor harus dimiliki oleh pemegang saham bukan pengendali dan bukan pemegang saham utama. 2015 Sampoerna completed a rights issue to comply with the requirement that listed companies have at least 7.5% of their paid-up capital in the hands of non-controlling shareholders and non-major shareholders.	Sampoerna melakukan <i>stock split</i> 1:25 agar harga saham terjangkau bagi investor dan menarik minat investor ritel yang lebih luas. Sampoerna undertook a 1:25 share split to provide investors with an affordable stock price and attract a wider base of retail investors. 2016  Sampoerna mendirikan IQOS Club Indonesia dan IQOS Outlets di Jakarta. Sampoerna established IQOS Club Indonesia and IQOS Booths in Jakarta.	Sampoerna mengumumkan realisasi investasi untuk pembangunan fasilitas produksi untuk produk bebas asap, di Karawang, Jawa Barat pada tahun 2021. Fasilitas produksi ini mulai beroperasi pada kuartal keempat 2022. 2021 - 2022 Sampoerna announced the realization of an investment for smoke-free product facility in Karawang, West Java. This production facility commenced its operation in the fourth quarter of 2022.
--	---	--	---

2023

Peresmian pabrik produk tembakau inovatif bebas asap dan pelepasan ekspor perdana ke Asia Pasifik pada bulan Januari 2023.

Inauguration of innovative smoke-free tobacco products factory and first export shipment to Asia Pacific in January 2023.

Pengoperasian Laboratorium Pengujian dan Analisa berkelas Dunia dengan fasilitas canggih, khususnya untuk produk tembakau bebas asap inovatif yang diselesaikan pada kuartal ketiga 2023.

The operation of World-class R&D Laboratory with state-of-the-art facilities, specifically for innovative smoke-free tobacco products completed in the third quarter of 2023.



Informasi Pemegang Saham

Shareholders Information

Informasi Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023

Share Ownership Information as of December 31, 2023

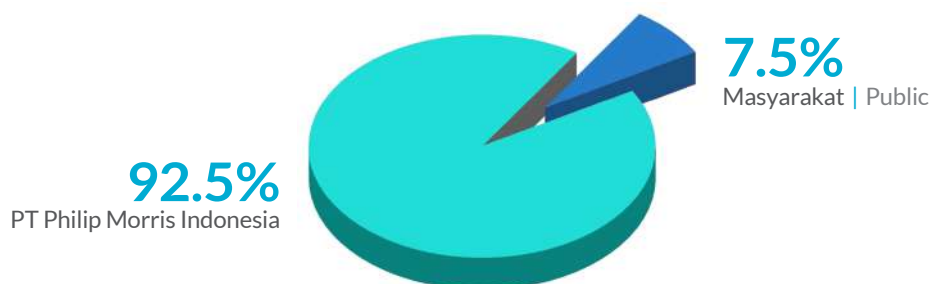
Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Kepemilikan Lokal Local Ownership			
Perorangan Individual	66,265	5,390,513,326	4.63%
Institusi Institution	446	109,598,362,980	94.22%
Sub Total	66,711	114,988,876,306	98.86%
Kepemilikan Asing Foreign Ownership			
Perorangan Individual	100	8,325,175	0.01%
Institusi Institution	207	1,320,875,419	1.14%
Sub Total	307	1,329,200,594	1.14%
Total	67,018	116,318,076,900	100.00%

Jenis Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023

Type of Share Ownership as of December 31, 2023

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Perorangan Individual	66,365	5,398,838,501	4.64%
Asuransi Insurance	60	347,852,500	0.30%
Koperasi Cooperative	10	7,607,575	0.01%
Perseroan Terbatas Limited Liability Company	394	109,712,565,240	94.32%
Danareksa Mutual Funds	85	458,350,659	0.39%
Yayasan Foundation	104	392,862,425	0.34%
Total	67,018	116,318,076,900	100.00%

Pemegang saham dengan kepemilikan saham di atas 5% hanya PT Philip Morris Indonesia. Direksi dan Dewan Komisaris tidak memiliki saham.
The shareholder with a share ownership of more than 5% is only PT Philip Morris Indonesia. BOD and BOC do not hold any shares.



Pembayaran Dividen

Dividend Payment

Pembayaran Dividen Selama 3 Tahun Terakhir | Last 3-Year Dividend Payment

Tahun Buku Fiscal Year	Tanggal Pembayaran Payment Date	Jumlah Dividen dalam Miliar Rupiah (bruto) Total Dividend in Billion Rupiah (gross)	Persentase Dividen Dividend Payout Ratio
2020	18 Juni 2021 June 18, 2021	8,468	98.7%
2021	29 Juni 2022 June 29, 2022	7,363	103.2%
2022	27 Juni 2023 June 27, 2023	6,363	100.6%

Kronologis Pencatatan Saham

Pendaftaran Saham di Bursa Efek Indonesia

Saham Perseroan pertama kali diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia pada tahun 1990. Harga saham Perseroan ditawarkan di harga Rp.12.600 (Rupiah penuh) per saham dengan nilai nominal Rp.1.000 (Rupiah penuh) per saham. Jumlah saham yang ditawarkan ke publik pada saat itu adalah 27.000.000 lembar.

Aksi Korporasi

Perseroan tidak melakukan aksi korporasi terkait saham pada tahun 2023.

Suspensi Perdagangan Saham Perseroan

Tidak ada suspensi perdagangan atas saham-saham Perseroan pada tahun buku.

Shares Listing Chronology

Registration of Shares in the Indonesian Stock Exchange

The Company's shares were traded in the Indonesian Stock Exchange since 1990. The offering price was IDR12,600 (full Rupiah) per share with a par value of IDR1,000 (full Rupiah) per share. At that time, a total of 27,000,000 shares were offered to the public.

Corporate Action

In 2023, the Company did not undertake any corporate action regarding its shares.

The Company's Shares Suspension

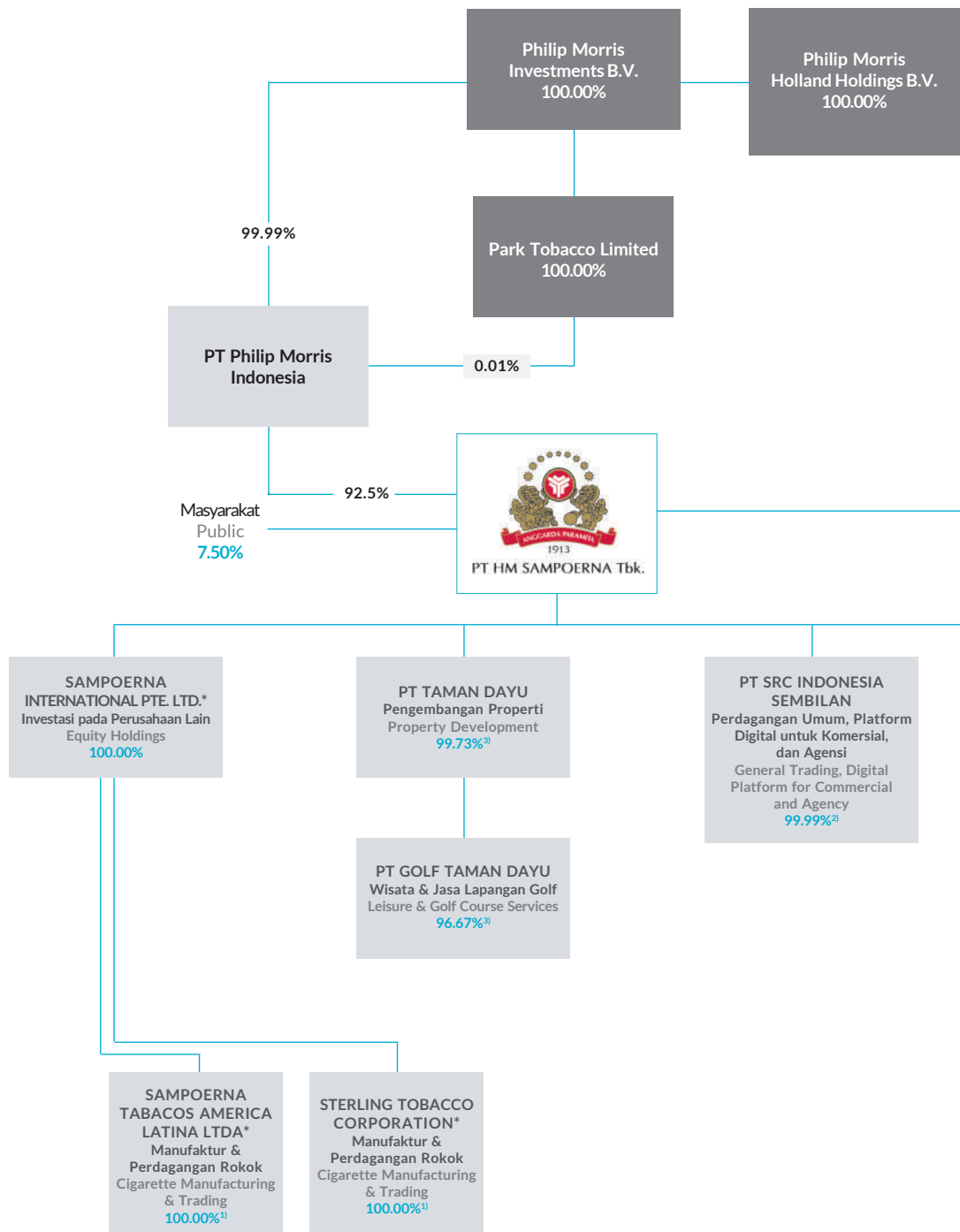
During the fiscal year, there were no trading suspensions of the Company's shares.

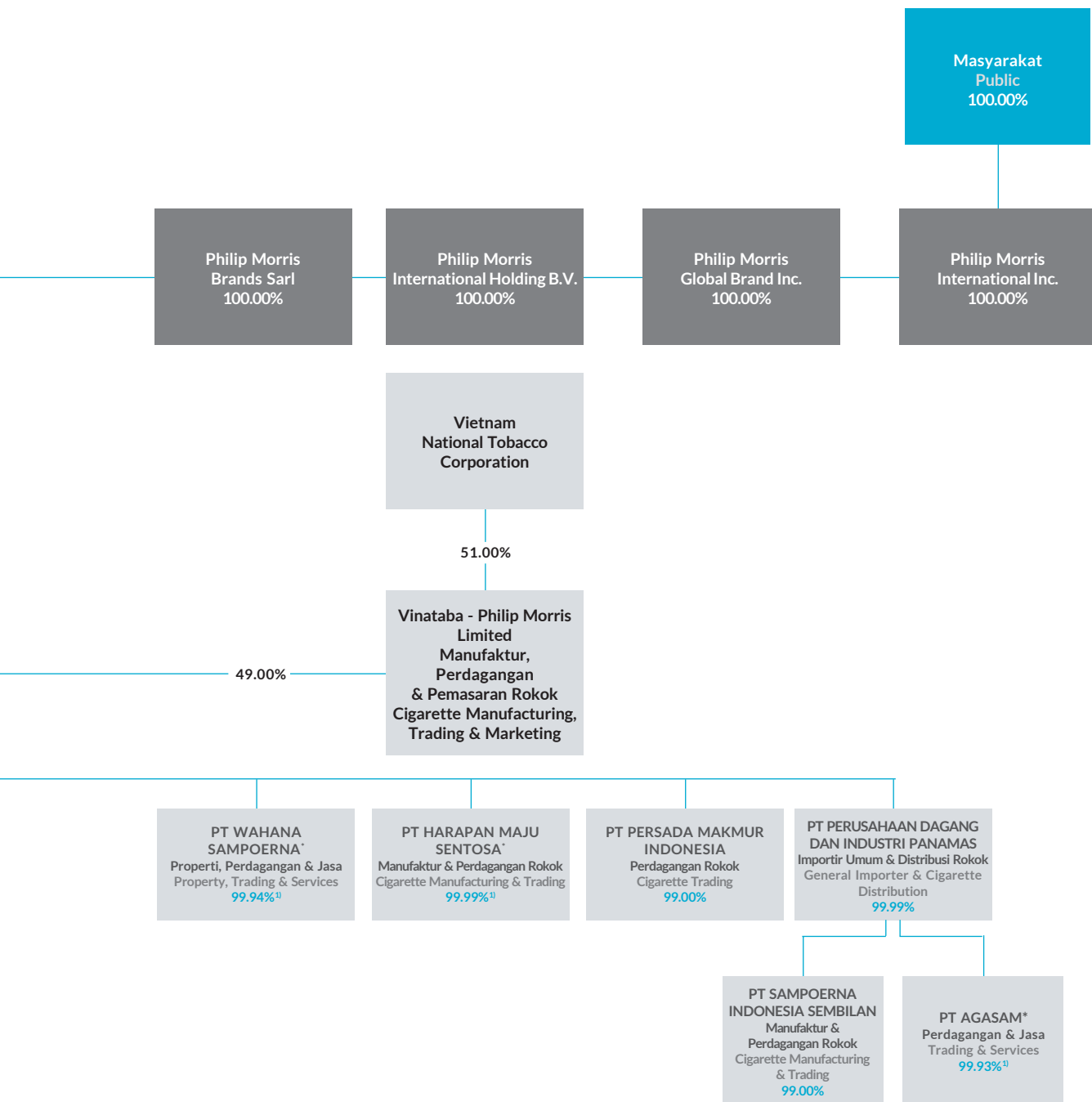
Aksi Korporasi 1990-2022 | 1990-2022 Corporate Actions

Tahun Year	Keterangan Description	Jumlah Saham Beredar Setelah Transaksi Total Outstanding Shares After the Transactions
1990	Penawaran Umum Initial Public Offering	27,000,000
1994	Penerbitan saham bonus, setiap pemegang dua saham lama menerima tiga saham baru Issuance of bonus shares, whereby each shareholder holding two shares is entitled to receive three new shares	450,000,000
1996	Perubahan nilai nominal saham dari Rp.1.000 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.500 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR1,000 (full Rupiah) per share to IDR500 (full Rupiah) per share	900,000,000
1999	Penerbitan 28.000.000 saham baru dengan nilai nominal Rp.500 (Rupiah penuh) per saham Issuance of 28,000,000 new shares with par value of IDR500 (full Rupiah) per share	928,000,000
2001	Perubahan nilai nominal saham dari Rp.500 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.100 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR500 (full Rupiah) per share to IDR100 (full Rupiah) per share	4,640,000,000
	Perolehan kembali 140.000.000 saham Repurchase of 140,000,000 shares	4,500,000,000
2002	Perolehan kembali 108.130.500 saham Repurchase of 108,130,500 shares	4,391,865,500
2004	Perolehan kembali 8.869.500 saham Repurchase of 8,869,500 shares	4,383,000,000
2015	Penerbitan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp.100 (Rupiah penuh) per saham Issuance of 269,723,076 new shares with par value of IDR100 (full Rupiah) per share	4,652,723,076
2016	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp.100 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp.4 (Rupiah penuh) per saham Change in par value per share from IDR100 (full Rupiah) per share to IDR4 (full Rupiah) per share	116,318,076,900

Struktur Perusahaan

Corporate Structure





* *Dormant*
Dormant

1) Langsung dan tidak langsung
Directly and indirectly

2) Berganti nama sebelumnya PT UNION SAMPOERNA
DINAMIKA sejak 8 Juni 2018
Changed name from PT UNION SAMPOERNA
DINAMIKA as of June 8, 2018

3) Didivestasi pada 27 Desember 2023
Divested on December 27, 2023

Anak Perusahaan

Subsidiaries

Nama Perusahaan Company Profile	Kegiatan Usaha Business Activity	Persentase kepemilikan efektif Percentage of effective ownership			Jumlah Aset Total Assets	
		2023 & 2022				
		Domisili Domicile	Induk Parent	Grup Group	2023	2022
PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas	Distribusi rokok dan importir umum Cigarette distribution and general importer	Indonesia	99.99	100.0	676,812	651,178
PT Persada Makmur Indonesia	Perdagangan rokok Cigarette trading	Indonesia	99.00	100.0	299,526	114,972
PT Sampoerna Indonesia Sembilan	Manufaktur dan perdagangan rokok Cigarette manufacturing and trading	Indonesia	1.00	100.0	177,895	274,559
PT SRC Indonesia Sembilan	Perdagangan umum, perdagangan elektronik, dan agensi General trading, e-commerce and agency	Indonesia	99.99	100.0	106,009	133,896
PT Wahana Sampoerna *)	Properti, perdagangan dan jasa Property, trading and services	Indonesia	99.94	100.0	11,518	13,185
Sampoerna International Pte. Ltd. *)	Investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain Equity holdings	Singapura Singapore	100.0	100.0	2,829	2,863
PT Harapan Maju Sentosa *)	Manufaktur dan perdagangan rokok Cigarette manufacturing and trading	Indonesia	99.99	100.0	235	235
PT Taman Dayu **)	Pengembangan properti Property development	Indonesia	2023: - 2022: 99.73	2023: - 2022: 100.0	0	292,270
PT Golf Taman Dayu **)	Wisata dan jasa lapangan golf Leisure and golf course services	Indonesia	-	2023: - 2022: 100.0	0	35,815

*) Perusahaan *dormant*. | Dormant entity.
 **) Perseroan telah menyelesaikan transaksi penjualan PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu pada tanggal 27 Desember 2023.
 The Company has completed the sale of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu on December 27, 2023.

Berikut ini adalah informasi mengenai anak perusahaan Perseroan yang signifikan dan dimiliki secara langsung serta kepemilikan Perseroan dan total aset pada akhir 2023 dan 2022.

PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas (“Panamas”)

Panamas adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 8 Juli 1989 dan bergerak di bidang importir umum dan distribusi rokok. Panamas berkantor pusat di Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

The following is information regarding the significant subsidiaries directly owned by the Company and followed by the Company’s ownership and total assets as of end of 2023 and 2022.

PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas (“Panamas”)

Panamas is a limited liability company duly established on July 8, 1989, engaged in the general importer and cigarette distribution business. Panamas’ head office is located at Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

PT SRC Indonesia Sembilan (“SRCIS”)

SRCIS adalah perseroan terbatas yang sebelumnya bernama PT Union Sampoerna Dinamika. Perseroan terbatas ini resmi didirikan pada tanggal 18 September 1999, sebelum mengganti namanya menjadi PT SRC Indonesia Sembilan pada tanggal 8 Juni 2018. SRCIS bergerak di bidang perdagangan umum, platform digital untuk komersial, dan agensi. SRCIS berkantor pusat di Gedung One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

PT Taman Dayu (“TD”)

TD adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 9 Juni 1978 dan bergerak di bidang pengembangan properti. TD berkantor pusat di Jl. Raya Surabaya Malang, KM 48, Pasuruan 67156 – Indonesia. Perseroan telah menyelesaikan transaksi penjualan PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu pada tanggal 27 Desember 2023.

PT Wahana Sampoerna (“Wahana”)

Wahana adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 10 April 1989 dan bergerak di bidang properti, perdagangan dan jasa. Wahana berkantor pusat di Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

PT Harapan Maju Sentosa (“HMSE”)

HMSE adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 19 April 1990 dan bergerak di bidang manufaktur dan perdagangan rokok. HMSE berkantor pusat di Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Waru, Sidoarjo 61256 – Indonesia.

PT Persada Makmur Indonesia (“Persada Makmur”)

Persada Makmur adalah perseroan terbatas yang didirikan pada tanggal 2 September 2003 dan bergerak di bidang perdagangan rokok. Persada Makmur berkantor pusat di Gedung One Pacific Place, lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

PT SRC Indonesia Sembilan (“SRCIS”)

SRCIS is a limited liability company previously known as PT Union Sampoerna Dinamika. This limited liability company was duly established on September 18, 1999, before changing its name to PT SRC Indonesia Sembilan on June 8, 2018. SRCIS is engaged in general trading, digital platform for commercial and agency, having its head office at One Pacific Place Building, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

PT Taman Dayu (“TD”)

TD is a limited liability company duly established on June 9, 1978 and engaged in the property development business. TD’s head office is located at Jl. Raya Surabaya Malang, KM 48, Pasuruan 67156 – Indonesia. The Company has completed the sale of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu on December 27, 2023.

PT Wahana Sampoerna (“Wahana”)

Wahana is a limited liability company duly established on April 10, 1989, engaged in the property, trading and services business. Wahana’s head office is located at Jl. Rungkut Industri Raya No.18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

PT Harapan Maju Sentosa (“HMSE”)

HMSE is a limited liability company duly established on April 19, 1990, engaged in the cigarette manufacturing and trading business. HMSE’s head office is located at Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Waru, Sidoarjo 61256 – Indonesia.

PT Persada Makmur Indonesia (“Persada Makmur”)

Persada Makmur is a limited liability company duly established on September 2, 2003, engaged in the cigarette trading business. Persada Makmur’s head office is located at One Pacific Place Building, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman, Kav.52-53, Lot 3 & 5, Jakarta 12190 – Indonesia.

PT Sampoerna Indonesia Sembilan ("SIS")

SIS adalah perseroan terbatas yang sebelumnya bernama PT Asia Tembakau. Perseroan terbatas ini resmi didirikan pada tanggal 13 Februari 2002 sebelum mengganti namanya menjadi PT Sampoerna Indonesia Sembilan pada tanggal 30 Januari 2015. SIS bergerak di bidang manufaktur dan perdagangan rokok dan berkantor pusat di Gedung Jl. Rungkut Industri Raya No.14-18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

Sampoerna International Pte. Ltd. ("SIP")

SIP adalah perusahaan yang didirikan pada tanggal 21 Februari 1995 dan bergerak di bidang investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain di Singapura. SIP beralamat di (c/o) Allen & Gledhill LLP, One Marina Boulevard #28-00, Singapura 018989.

PT Sampoerna Indonesia Sembilan ("SIS")

SIS is a limited liability company previously known as PT Asia Tembakau. This limited liability company is duly established on February 13, 2002 before changing its name to PT Sampoerna Indonesia Sembilan on January 30, 2015. SIS is engaged in the cigarette manufacturing and trading business and having its head office at Jl. Rungkut Industri Raya No.14-18, Rungkut Tengah, Gunung Anyar, Surabaya 60293 – Indonesia.

Sampoerna International Pte. Ltd. ("SIP")

SIP is a company duly established on February 21, 1995 and engaged in equity investment business in Singapore. SIP address is at c/o Allen & Gledhill LLP, One Marina Boulevard #28-00, Singapore 018989.

Visi dan Misi

Vision and Mission

Visi | Vision

Menjadi perusahaan yang paling terkemuka di Indonesia

To be regarded as the most respected company in Indonesia

Misi | Mission

Falsafah Tiga Tangan Three-Hands Philosophy



“Tangan-tangan”, yang mewakili pemangku kepentingan utama yang harus dirangkul Perusahaan untuk mencapai visi dan misinya

- Perokok Dewasa
- Karyawan, Mitra Usaha dan Pemegang Saham
- Masyarakat Luas

“The Hands”, represent key stakeholders that the Company must embrace to reach its vision and mission

- Adult Consumers
- Employees, Business Partners and Shareholders
- Society at Large

Produk dan Aspek Pemasaran

Kami terus berupaya untuk menyajikan produk-produk berkualitas tinggi dalam berbagai kategori produk, kategori harga, dan format untuk memenuhi kebutuhan perokok dewasa. Portofolio produk rokok konvensional kami menawarkan berbagai macam produk di kategori Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Tinggi (SKM HT), Sigaret Kretek Mesin Kadar Tar Rendah (SKM LT), Sigaret Kretek Tangan (SKT), Sigaret Putih Mesin (SPM) dan Sigaret Putih Tangan (SPT). Masing-masing menawarkan rasa yang khas untuk melayani segmen pasar yang berbeda serta menghadapi dinamika pasar Indonesia.

Secara cermat kami mengembangkan strategi periklanan melalui riset pasar berdasarkan masukan dari perokok dewasa, di mana strategi utama Perusahaan adalah untuk mengembangkan dan meningkatkan ekuitas merek (*brand equity*) dari produk kami melalui berbagai saluran pemasaran, seperti iklan media luar ruang, interaksi dengan komunitas, dan saluran digital, sebagai bagian penting dari kampanye pemasaran dan periklanan kami di Indonesia.

Products and Marketing Aspects

We constantly strive to deliver high quality products in a variety of product categories, price categories and formats to fulfill adult smokers' preferences. Our combustible cigarettes product portfolio offers a wide range of products across Machine-Made Kretek High Tar (SKM HT), Machine-Made Kretek Low Tar (SKM LT), Hand-rolled Kretek (SKT), Machine-Made White (SPM) and Hand-Rolled White (SPT) categories. Each of them offers a distinctive taste to serve different market segments and respond to Indonesia's market dynamics.

We have carefully developed our advertising strategy on market research based on adult smokers' insights where the Company's main strategy is to develop and increase the brand equity of our products through different marketing channels, such as outdoor media advertisements, community engagement, and digital channel, as integral parts of our marketing and advertising campaigns in Indonesia.

Dji Sam Soe



Dji Sam Soe adalah merek rokok pertama dari Sampoerna yang dikembangkan oleh Liem Seng Tee pada tahun 1913, dikenal sebagai “Raja Kretek” dan merupakan sebuah mahakarya di antara rokok lainnya di Indonesia. *Dji Sam Soe*, yang merupakan merek SKT terkemuka saat ini, menawarkan cita rasa kretek berkualitas tinggi dari tembakau dan cengkeh terbaik Indonesia. *Dji Sam Soe* menawarkan berbagai varian SKT: *Dji Sam Soe* yang legendaris, *Dji Sam Soe Super Premium*, *Dji Sam Soe Elite*, produk SKT inovatif dengan sensasi *tobacco shield* yang menawarkan pengalaman merokok autentik dari *Dji Sam Soe* dalam format SKT yang lebih modern; serta *Dji Sam Soe Super Premium Maestro* yang diluncurkan pada September 2023.

Memperluas keberadaannya pada produk SKM HT, pada tahun 2005 diperkenalkan *Dji Sam Soe Magnum* yang merupakan produk SKM HT dengan diameter besar.

Sebagai merek terpercaya selama lebih dari seratus tahun di Indonesia, *Dji Sam Soe* terus memperkuat *value proposition* sebagai “Raja Kretek” dengan menyampaikan kampanye dan kegiatan pemasaran yang selaras dengan aspirasi target perokok dewasa, seraya tetap mempertahankan tampilan premium dan modern melalui *Dji Sam Soe Super Premium*. *Dji Sam Soe* terus mendorong dan mengajak para perokok dewasa untuk menikmati momen penuh inspirasi bersama Mahakarya Indonesia.

Pada tahun 2023, kami merevitalisasi kampanye *Dji Sam Soe Magnum* menjadi lebih relevan dan progresif melalui kampanye “Berani Besar”, yang menyampaikan pesan kepada konsumen dewasa untuk terus maju menuju kesuksesan. Kampanye ini terbukti sangat efektif dengan menonjolkan karakteristik fungsional merek, yaitu diameter rokok yang besar; serta meningkatkan sisi emosional konsumen dewasa, menginspirasi mereka untuk menemukan kehebatan dalam diri mereka.

Dji Sam Soe is Sampoerna's first cigarette brand, developed by Liem Seng Tee in 1913, is known as the “King of Kretek” and a masterpiece among Indonesia's cigarettes. *Dji Sam Soe*, the leading SKT brand in Indonesia cigarette market, offers a high quality kretek taste made from the finest tobacco and clove that Indonesia has to offer. *Dji Sam Soe* offers the SKT variants: the legendary *Dji Sam Soe*, *Dji Sam Soe Super Premium*, *Dji Sam Soe Elite* - an innovative SKT brand with a tobacco shield experience that offers an authentic smoking experience with a modern SKT format; and *Dji Sam Soe Super Premium Maestro* introduced in September 2023.

Expanding its presence in the SKM HT product, *Dji Sam Soe Magnum* was introduced in 2005 offering a SKM HT product with a large diameter.

As a trusted brand for over one hundred years in Indonesia, *Dji Sam Soe* continues to strengthen its value proposition as “King of Kretek” by delivering campaigns and marketing activities that align with the aspirations of its target adult smokers while maintaining a premium and modern appearance with *Dji Sam Soe Super Premium*. *Dji Sam Soe* continues to inspire and invite adult smokers to enjoy moments full of inspiration with the Indonesian Masterpiece.

In 2023, we revitalized the campaign of *Dji Sam Soe Magnum* to become more relevant and progressive with “*Berani Besar*” campaign, conveying a message for adult consumers to consistently progress toward success. This campaign has proven highly effective by highlighting the functional characteristics of the brand, the large cigarette diameter; and uplifting the emotional side of adult consumers, inspiring them to discover greatness within themselves.

Sampoerna Kretek



Pada tahun 1968, Sampoerna memperkenalkan merek keduanya yaitu *Sampoerna Kretek*, produk SKT yang lebih terjangkau bagi perokok dewasa. Merek ini senantiasa berinovasi dan memberikan berbagai penawaran, termasuk *Sampoerna Kretek 10+2* yang diluncurkan pada tahun 2018 untuk mengapresiasi perokok dewasa *Sampoerna Kretek* yang setia.

Sampoerna Kretek melanjutkan aktivitas pemasarannya membangun persepsi premium dengan tetap menjaga pesan inti kebersamaan melalui berbagai inisiatif di tahun 2023, antara lain “Gebyar Asyik” dan “Joget Asyik” – kompetisi video menari bersama dengan partisipasi sekitar 27.000 kiriman video.

In 1968, Sampoerna introduced its second brand of *Sampoerna Kretek*, a more affordable SKT for adult smokers. The brand constantly innovates and provides various offers with *Sampoerna Kretek 10+2* launched in 2018 to appreciate loyal *Sampoerna Kretek* adult smokers.

Sampoerna Kretek continues its marketing activities of building a premium perception while still maintaining the core message of togetherness, with various activations in 2023 including “Gebyar Asyik” and “Joget Asyik” – a dance video competition with around 27,000 video submissions.

Sampoerna A



Diluncurkan pada tahun 1989, *Sampoerna A* adalah pionir merek rokok SKM LT di Indonesia dan dianggap sebagai merek progresif dan inovatif. *Sampoerna A*, yang merupakan merek SKM LT terkemuka di pasar rokok Indonesia, menawarkan beragam variasi untuk memenuhi kebutuhan perokok dewasa, mencakup *A Mild*, *Avolution*, *A Splash*, dan *A Ultra Mild*.

Di tahun 2023, *Sampoerna A* secara konsisten melakukan kegiatan kampanye dan aktivasi bagi perokok dewasa, termasuk “Bukan Main” sebagai fokus kampanye utama yang terus memperkuat ekuitas merek *Sampoerna A* sebagai merek yang relevan dan progresif; kampanye “Kita Gak Enakan Dia Seenaknya” yang secara cerdas menampilkan fenomena sosial yang memicu perbincangan; dan kampanye “Enaknya Bukan Main” untuk menekankan keunggulan produk melalui beragam saluran media.

Pada portofolio produk, kami memperkenalkan *A Splash Royal*, yang merupakan perpanjangan lini *A Splash*, dengan varian kapsul rasa baru dan *Sampoerna A Icon Edition* yang menawarkan harga kompetitif dengan berbagai aktivasi termasuk Go Ahead Challenge: Iconic Trip. Melalui platform online-to-offline yang terintegrasi, program yang memberikan hadiah utama menghadiri festival musik internasional ternama ini berhasil melibatkan ratusan ribu peserta dewasa.

Hal ini memungkinkan *Sampoerna A* memperkuat asosiasi mereknya dengan dunia kreatif, khususnya dalam subkultur musik, untuk melengkapi festival musik Soundrenaline edisi ke-19 pada tahun 2023, yang menampilkan sederet musisi dan artis aspiratif baik lokal maupun internasional.

Launched in 1989, *Sampoerna A* is the pioneer of SKM LT cigarette brand in Indonesia and is regarded as a progressive and innovative brand. *Sampoerna A*, the leading SKM LT franchise in Indonesia cigarette market, offers a wide array of variety to meet the needs of adult smokers, with variants including *A Mild*, *Avolution*, *A Splash* and *A Ultra Mild*.

In 2023, *Sampoerna A* consistently pursued campaign activities and activations for adult smokers. This included “Bukan Main” as the primary focus campaign that continuously strengthened *Sampoerna A*'s brand equity as a relevant and progressive brand; the “Kita Gak Enakan Dia Seenaknya” campaign that intelligently showcased societal phenomena that triggers conversation; and the “Enaknya Bukan Main” campaign to emphasize product superiority through diverse media channels.

On the product portfolio, we introduced *A Splash Royal*, a line extension of *A Splash*, with a new flavor capsule variant and *Sampoerna A Icon Edition* that offered a competitive price with various brand activations including the Go Ahead Challenge: Iconic Trip. Through an integrated online-to-offline platform, this challenge with the main prize of attending a renowned international music festival has successfully engaged hundreds of thousands of adult participants.

This has enabled *Sampoerna A* to strengthen its brand association to the creative world, particularly in music subculture to complement the flagship Soundrenaline music festival which held its 19th edition in 2023, featuring a lineup of aspirational musicians and artists from both local and international scenes.

Marlboro



Marlboro adalah rokok internasional terlaris di dunia. Didistribusikan ke seluruh Indonesia oleh Sampoerna, produk SPM *Marlboro* ditawarkan dalam tiga varian, yaitu *Marlboro Red*, *Marlboro Gold Lights*, dan *Marlboro Ice Burst*. *Marlboro Filter Black* yang diluncurkan pada September 2016 memperluas kehadiran Perseroan pada kategori produk SKM HT. Pada bulan November 2020, *Marlboro Crafted* yang dilanjutkan dengan peluncuran *Marlboro Crafted Origin* pada 2022, diperkenalkan untuk menawarkan pengalaman di segmen Sigaret Putih Tangan (SPT).

Marlboro memperkuat ekuitas mereknya dengan meningkatkan partisipasi aktif pengguna usia legal melalui aktivasi *offline* dan pengalaman digital *online* di situs resminya (www.marlboro.id).

Pada tahun 2023, *Marlboro* menyampaikan kelanjutan kampanye "*Pursue Flavor*" untuk mempertahankan relevansi dengan perokok usia legal; sedangkan kampanye aktivasi *offline* "*Ride Your Flavor*" bertujuan untuk meningkatkan relevansinya dengan perokok dewasa SKM HT.

Sebagai bagian dari inisiatif *Marlboro Filter Black* pada tahun 2023, merek ini melanjutkan kampanye "*Leave No Trace*", mendesak perokok usia legal untuk lebih bertanggung jawab dalam membuang puntung rokok mereka. Kampanye ini mencakup kemasan *Limited-Edition* yang tersedia di Indomaret, dan terhubung dengan interaksi digital di Marlboro.id.

Marlboro is the world's best-selling international cigarette. Distributed across Indonesia by Sampoerna, *Marlboro* SPM products are offered in three variants: *Marlboro Red*, *Marlboro Gold Lights* and *Marlboro Ice Burst*. *Marlboro Filter Black*, launched in September 2016, expanded the Company's presence in the SKM HT product category. In November 2020, *Marlboro Crafted*, continued by the launch of *Marlboro Crafted Origin* in 2022, was introduced to offer experience in the Hand-Rolled White (SPT) segment.

Marlboro strengthened its brands equity by increasing legal age users' active participation through offline activations and online digital experiences on its official website (www.marlboro.id).

In 2023, *Marlboro* communicated the continuation of "*Pursue Flavor*" campaign to maintain relevancy with legal age smokers; while its "*Ride Your Flavor*" offline activation campaign aimed to increase its relevancy with SKM HT adult smokers.

As part of the *Marlboro Filter Black* initiatives in 2023, the brand continued the "*Leave No Trace*" campaign, urging legal age smokers to be more responsible in throwing away their cigarette butts. This campaign included Limited-Edition packs which were available at Indomaret, and were connected with digital engagements on Marlboro.id.

Lokasi Fasilitas Produksi dan Kantor Cabang Zona

Fasilitas Produksi yang dimiliki oleh Perseroan:

2 Sigaret Kretek Mesin (SKM)

1 Produk Bebas Asap (SFP)

4 Sigaret Kretek Tangan (SKT)

38 Fasilitas produksi yang dimiliki dan dioperasikan oleh Mitra Produksi Sigaret (MPS)

7 Kantor Cabang Zona



Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT) Hand-Rolled Kretek Cigarette (SKT) Production Facilities

- **Pabrik Kraksaan | Kraksaan Factory**
Jl. Panglima Sudirman No.17,
Kraksaan - Probolinggo
T. +62 335 841234
- **Pabrik Rungkut 1 | Rungkut Factory 1**
Jl. Rungkut Industri Raya No.18,
Surabaya 60293
T. +62 31 8431699
- **Pabrik Malang | Malang Factory**
Jl. Industri Barat No.2, Blimbing - Malang
T. +62 341 491124
- **Pabrik Rungkut 2 | Rungkut Factory 2**
Jl. Kali Rungkut No.11, Surabaya
T. +62 31 8700345

Kantor Cabang Zona Zone Branch Office

- **Zona Sumatera Utara | North Sumatra Zone**
Jl. Gatot Subroto No.152-154
Kel. Sei Sikambing
Kec. Medan Helvetia
Kota Medan 20123
T. +62 61 8442454
- **Zona Jawa Barat | West Java Zone**
Jl. Soekarno Hatta No.795
Kel. Cisaranten Wetan
Kec. Ujung Berung, Kodya Bandung
Jawa Barat 40264
T. +62 22 7803560
- **Zona Sumatera Selatan | South Sumatra Zone**
Jl. Letjen Harun Sohar (Tanjung Api-API) KM 1,3
Komplek Pergudangan Palembang Star No.9
Kel. Kebun Bunga, Kec. Sukarami
Kodya Palembang, Sumatera Selatan 30151
T. +62 711 411916
- **Zona Jakarta | Jakarta Zone**
Jl. Panjang No.3, RT/RW 011/010
Kel. Kebon Jeruk, Kec. Kebon Jeruk
Kota Administrasi Jakarta Barat
DKI Jakarta 11530
T. +62 21 5331437/1439



Locations of Production Facilities and Sales Zone Branch Office

Owned Production Facilities:

2 Machine-Made Kretek Cigarettes (SKM)

1 Smoke-Free Products (SFP)

4 Hand-Rolled Kretek Cigarettes (SKT)

38 Production facilities owned and operated by Third Party Operators (TPOs)

7 Zone Branch Offices

Fasilitas Produksi Sigaret Kretek Mesin (SKM) Machine-Made Kretek Cigarette (SKM) Production Facilities

- **Pabrik Karawang | Karawang Factory**
Karawang International Industry City (KIIC)
Jl.Permata Raya Lot CC 1 - 5
Kel. Puseurjaya, Karawang Barat
T. +62 267 8468000
- **Pabrik Sukorejo | Sukorejo Factory**
Jl. Raya Surabaya Malang Km 51.4
Kec. Sukorejo, Pasuruan
T. +62 343 631203

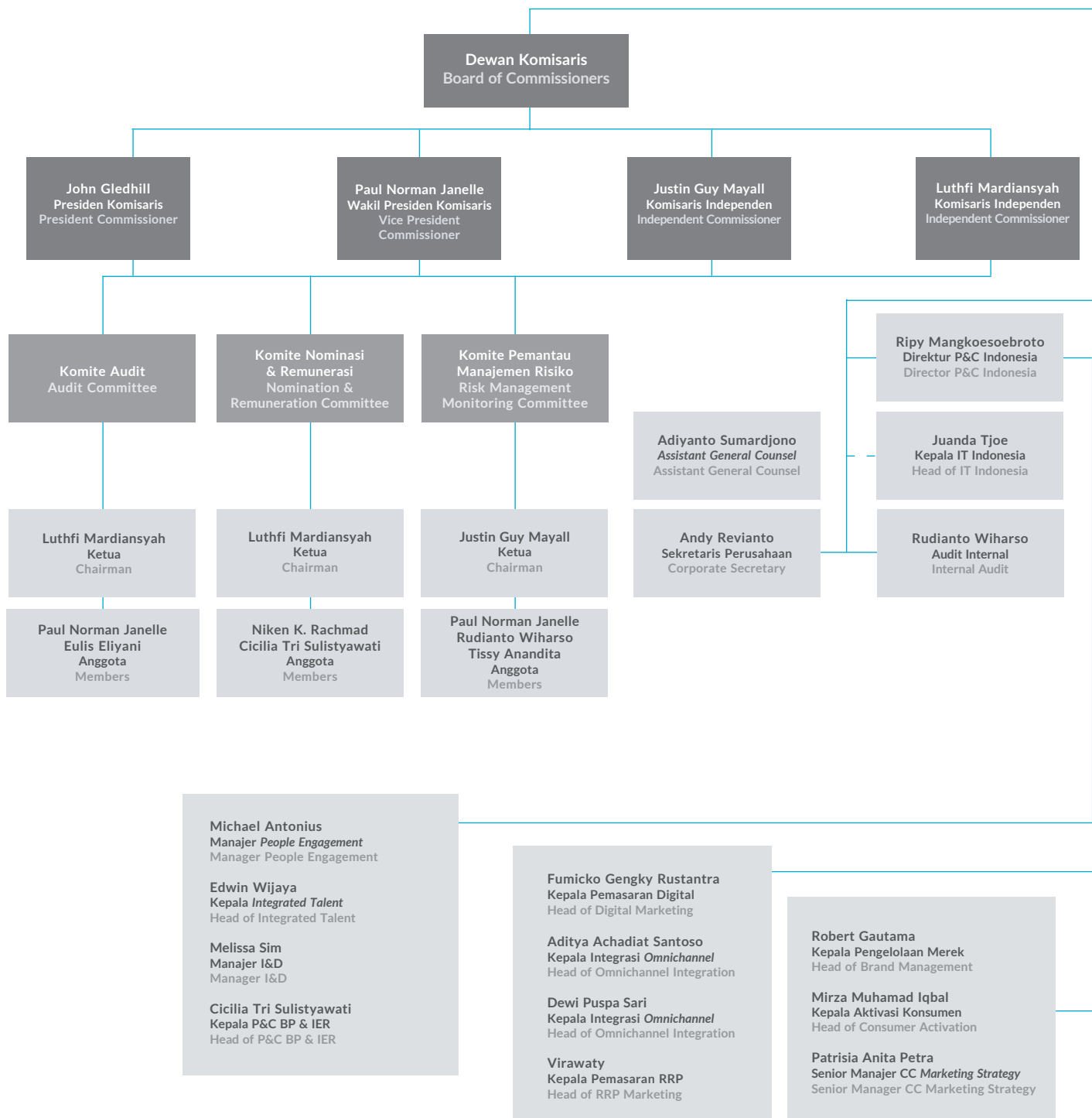
Fasilitas Produksi Produk Bebas Asap (SFP) Smoke-Free Product (SFP) Production Facilities

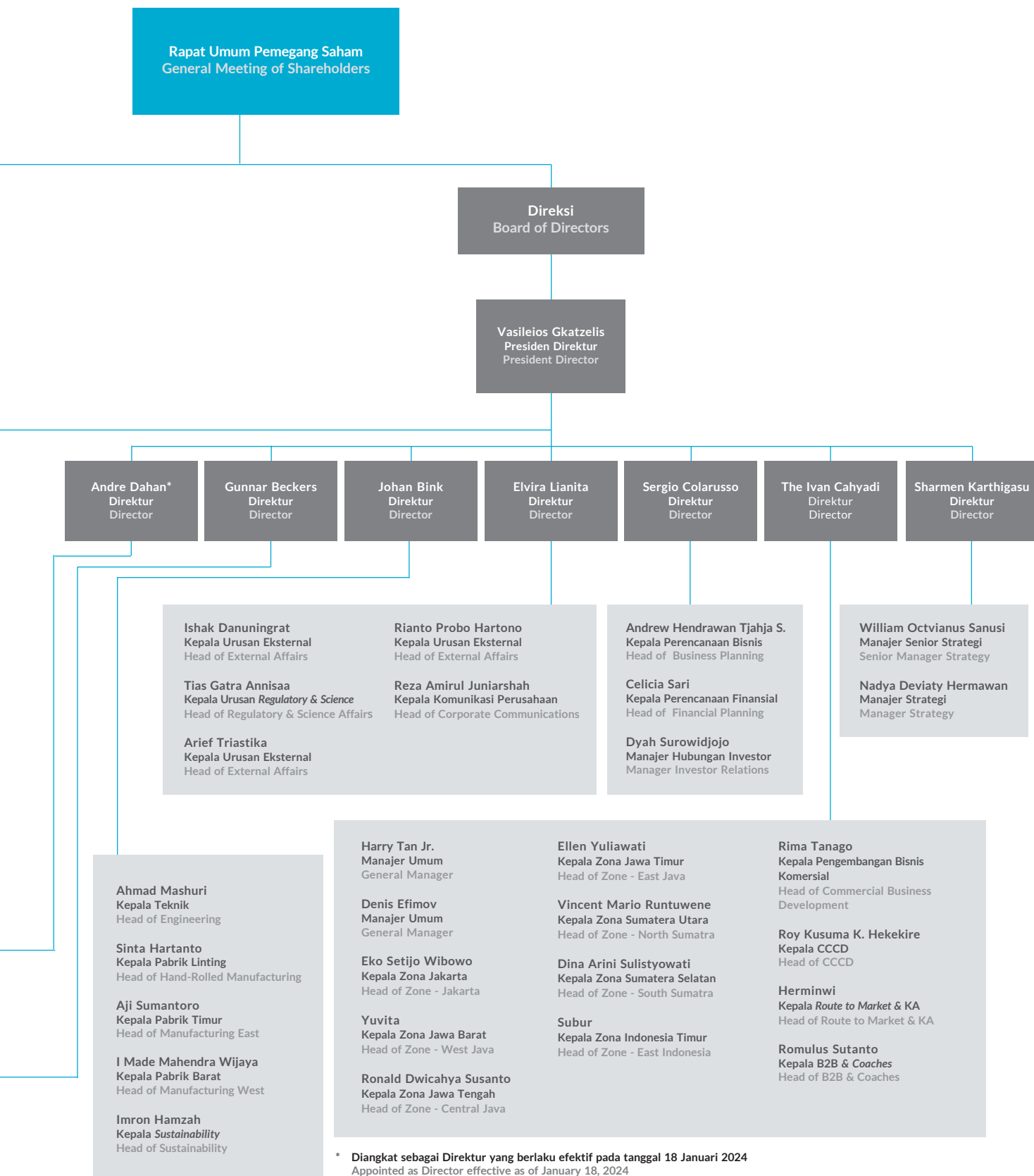
- **Pabrik Karawang | Karawang Factory**
Karawang International Industry City (KIIC)
Jl.Permata Raya Lot CC 1-5, Puseurjaya, Karawang Barat
T. +62 267 8468000

- **Zona Jawa Tengah | Central Java Zone**
Jl. Mulungan Baru No.234
RT 03, RW 02, Grojogan
Pandowoharjo, Sleman
Daerah Istimewa Yogyakarta 55512
T. +62 274 621371
- **Zona Jawa Timur | East Java Zone**
Jl. Berbek Industri VII No.16-18
Kel. Kepuhkiriman, Kec. Waru
Kab. Sidoarjo, Jawa Timur 61256
T. +62 31 8470234
T. +62 31 8481701/702
- **Zona Indonesia Timur | East Indonesia Zone**
Jl. Ir Sutami No.3,
Desa/Kel. Parangloe, Kec. Biringkanaya
Kab/Kotamadya Ujung Pandang,
Sulawesi Selatan
T. +62 411 514764

Struktur Organisasi

Organization Structure



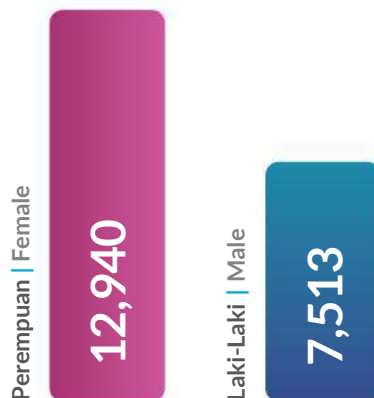


Jumlah Pegawai Tetap Number of Permanent Employees

20,453

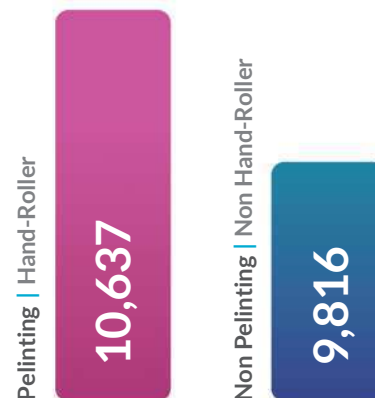
Jenis Kelamin

Gender

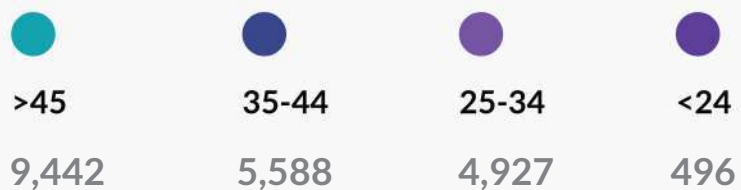


Status Kepegawaian

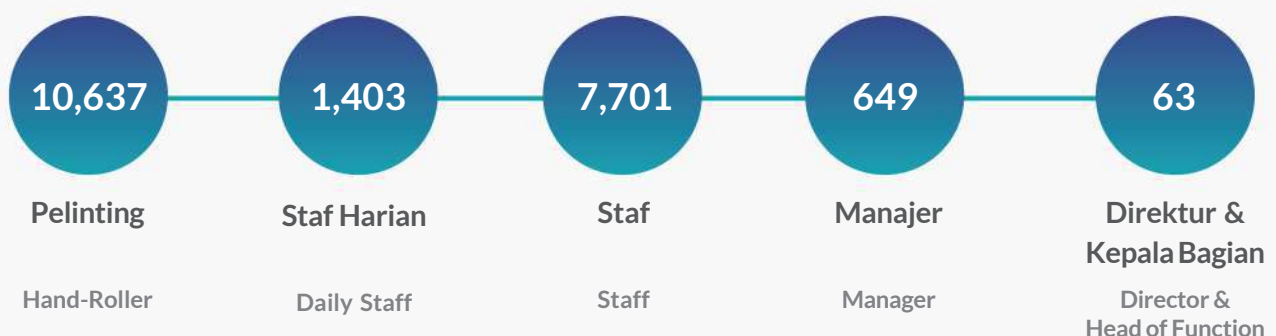
Employment Status



Kelompok Usia | Age Group



Tingkat Jabatan | Job Level



Karyawan Kami

Tahun 2023 merupakan tahun pertumbuhan bagi organisasi kami, dengan sumber daya manusia yang berperan penting dalam mewujudkan berbagai prioritas strategis. Karyawan adalah kekuatan pendorong kesuksesan kami yang terus berlanjut. Untuk itu, perlu diciptakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan mendukung, yang memungkinkan karyawan berkembang secara berkelanjutan dan berkontribusi terhadap tujuan bisnis Perseroan, sekaligus memberikan dampak positif bagi masyarakat luas.

Membangun Rasa Kebersamaan dan Memiliki yang Kuat

Di Sampoerna, kami berupaya membangun kebersamaan dan budaya yang membuat setiap orang merasa menjadi bagiannya, dan mendapat dukungan yang diperlukan untuk mewujudkan potensi mereka sepenuhnya. Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan selalu menjadi prioritas utama kami. Melalui program kesejahteraan terintegrasi, kami memberikan dukungan bagi aspek-aspek fisik, emosional, dan finansial karyawan. Hal ini mencakup penyusunan rencana perlindungan kesehatan, pemeriksaan kesehatan dan aktivitas kesejahteraan fisik yang dilakukan bersama kelompok karyawan, konseling, nutrisi personal, konsultasi keuangan, dan webinar terkait yang berlangsung sepanjang tahun. Kami terus menerapkan sistem kerja *hybrid* melalui *SmartWork*, sehingga karyawan memiliki fleksibilitas untuk memilih hingga delapan hari kerja jarak jauh per bulan.

Kami berkomitmen untuk menjaga tempat kerja yang inklusif dan beragam, yang membuat setiap orang merasa dihargai dan dihormati. Melibatkan dan mendapatkan

Our People

2023 has been a year of growth for our organization, with our people as the key enabler in realizing our strategic priorities. Our people are the driving force of our continued success. Thus, we need to cultivate a safe, inclusive, and supportive working environment that enables our people to develop sustainably and contribute toward our business goals while positively impacting society at large.

Building a Strong Sense of Community and Belonging

At Sampoerna, we strive to foster a community and culture where every single person feels they belong and are equipped with the support they need to realize their full potential. Our employees' health, safety, and wellbeing have always been our top priority. Through our integrated wellbeing program, we provide support for employees' physical, emotional, and financial aspects. This includes medical plan adjustments, health screenings and physical wellbeing activities drawn together with employee communities, counselling, personal nutrition, financial consultation, and associated webinars throughout the year. We continue to implement a hybrid working arrangement through *SmartWork*, in which our office-based employees have the flexibility to choose up to eight remote-working days per month.

We are committed to maintaining an inclusive and diverse workplace where everyone feels valued and respected. Engaging and gaining support from everyone in the organization is

dukungan dari semua orang di organisasi sangat penting untuk membangun tempat kerja yang inklusif dan beragam. Kami membekali karyawan dengan pengetahuan dan keterampilan untuk menjadi rekan kerja inklusif melalui kampanye internal dan sesi kesadaran disabilitas. Kemajuan kami sejauh ini mencakup inisiatif untuk mendorong dan mendukung kepemimpinan perempuan, dukungan kuat bagi orang tua yang bekerja, kelompok sumber daya karyawan, serta penilaian internal dan eksternal seperti penilaian diagnostik kesetaraan gender di tempat kerja GEARS yang difasilitasi oleh IBCWE (Koalisi Bisnis Indonesia untuk Pemberdayaan Perempuan) di mana kami menjadi anggotanya. Kami juga terus mempertahankan sertifikasi *Equal Salary* yang diperoleh tahun 2018.

Tahun ini, Sampoerna merayakan 110 tahun pendiriannya dengan mengusung tema #11DekadeSampoerna. Pencapaian ini mempertegas fokus kami dalam memperkuat kesejahteraan dan rasa memiliki karyawan, serta memberi kami kesempatan untuk merayakan pertumbuhan dan kesuksesan bersama selama sebelas dekade terakhir. Kami mengadakan berbagai kegiatan untuk mengapresiasi dan melibatkan karyawan, melalui pemberian beasiswa kepada 2.870 anak karyawan, penghargaan bagi karyawan Sampoerna yang telah mengabdikan selama 25 tahun, kompetisi olahraga dan bakat, serta kegiatan donor darah. Perayaan sebelas dekade Sampoerna menjadi tonggak sejarah bagi kami untuk melanjutkan perjalanan bersama sebagai *One Sampoerna* dan terus memberikan kontribusi bagi Indonesia secara berkelanjutan.

Mendukung Semua Orang untuk Bertumbuh

Kami menargetkan agar semua orang di organisasi dapat belajar, bertumbuh, dan diakui kemampuannya, sambil membangun keterampilan yang berharga untuk masa depan mereka. Kami sangat mendorong budaya untuk terus belajar dengan memberikan berbagai kesempatan kepada karyawan mengembangkan

essential for building an inclusive and diverse workplace. We provide employees with knowledge and skills to be inclusive allies through internal campaigns and disability awareness sessions. Our progress to date includes initiatives to encourage and support women in leadership roles, robust support for working parents, employee resource groups, as well as internal and external assessments such as the GEARS workplace gender equality diagnostic assessment facilitated by IBCWE (Indonesia Business Coalition for Women Empowerment) of which we are a member. We also continue to maintain our Equal Salary certification that we obtained since 2018.

This year, Sampoerna celebrated its 110th anniversary with the theme #11DekadeSampoerna. This achievement amplified our focus on strengthening our people's wellbeing and sense of belonging and gave us a chance to celebrate our collective growth and success over the past eleven decades. We held various activities to appreciate and engage employees, through granting scholarships for 2,870 of our employees' children, an award ceremony for employees who have dedicated 25 years of service to Sampoerna, and sports and talent competitions, and blood donation drives. Sampoerna's eleventh-decade festivities marked a milestone, allowing us to continue our journey together as *One Sampoerna* and contribute to Indonesia for many years to come.

Enable Everyone to Grow

We aim for everyone in our organization to learn, grow, and be recognized for their merits while building valuable skills for their future. We highly encourage a culture of continuous learning by providing various opportunities for employees to develop their skills and capabilities. This year, we implemented the

keterampilan dan kemampuannya. Tahun ini, kami menerapkan *Core Skills Program*, sebuah inisiatif pembelajaran berbasis lokakarya yang sejalan dengan rencana pengembangan individu karyawan dan terkoneksi dengan pendekatan manajemen kinerja. Kami juga semakin memberdayakan karyawan untuk mendorong pengembangan diri melalui program *Skills for Future* (Keterampilan untuk Masa Depan), yaitu program pembelajaran yang menyediakan sertifikasi dan kursus eksekutif dari lembaga eksternal serta institusi pendidikan tinggi (program magister).

Kami memperkenalkan *MyPerformance* di tahun 2022, sebuah pendekatan terintegrasi untuk menciptakan proses manajemen kinerja yang berkelanjutan, obyektif, dan adil, dengan mengukur aspek 'apa' dan 'bagaimana' dari hasil kinerja karyawan. Kami menguji coba pendekatan baru ini di tingkat manajer dan mengumpulkan masukan serta perbaikan sebelum menerapkannya di seluruh organisasi pada tahun 2023. Pendekatan ini membekali karyawan dengan tujuan yang jelas, umpan balik dari berbagai sumber, dan sesi pengecekan rutin dengan supervisor mereka. Selain pengembangan kapabilitas dan pendekatan manajemen kinerja yang lebih baik, terdapat berbagai peluang bagi karyawan untuk terus mengembangkan karir melalui proyek, program pengembangan kepemimpinan, dan penugasan internasional di berbagai afiliasi PMI di seluruh dunia.

Penting bagi karyawan kami untuk tetap terlibat dan termotivasi di tempat kerja; oleh karena itu, kami terus mengumpulkan umpan balik melalui survei *Pulse*. Di tahun 2023, kami mengurangi frekuensi survei *Pulse* tahunan dari tiga menjadi dua, sehingga dapat lebih fokus pada perencanaan tindakan untuk keterlibatan karyawan yang lebih baik. Survei juga memperkenalkan aspek pengukuran baru, yaitu *Employee Engagement Index* (EEI). Indeks ini bertujuan untuk memberikan para manajer pemahaman yang lebih baik tentang pendorong utama keterlibatan dalam tim, serta di mana harus memfokuskan upaya untuk meningkatkannya. Tahun ini, kami tetap mempertahankan tingkat keterlibatan karyawan yang tinggi dan hasil eNPS yang positif.

Core Skills Program, a workshop-based learning initiative aligned with employees' individual development plans and connected to our performance management approach. We also further empowered our employees to drive their own development through our improved Skills for Future program, a learning program that provides certification and executive courses from external providers and higher education institutions (master's degree program).

In 2022, we introduced MyPerformance, an integrated approach to create a sustainable, objective, and fair performance management process by measuring the 'what' and 'how' aspects of employees' performance results. We piloted this new approach to our manager-level employees and gathered feedback and improvements before deploying it across the organization in 2023. This approach equipped our employees with clear objectives, multi-sourced feedback, and routine checkpoint sessions with their supervisors. In addition to capability building and an improved performance management approach, there are various opportunities for employees to continue developing their careers through projects, leadership development programs, and international assignments in various PMI affiliates worldwide.

It is important for our people to remain engaged and motivated in the workplace; therefore, we continuously gather feedback through our Pulse surveys. In 2023, we reduced the frequency of our annual Pulse surveys from three to two, allowing us to focus more deeply on action planning for better engagement. The survey also introduced a new aspect of measurement, the Employee Engagement Index (EEI). This new index aims to provide managers with a better understanding of the primary drivers of engagement within their teams and where they should focus their efforts to enhance them. This year, we continued to sustain high levels of employee engagement and positive eNPS results.

Keberhasilan dan Dampak Kami

Keberhasilan dan pencapaian kami ditentukan dengan terus menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan, konsumen dewasa, karyawan dan mitra bisnis, serta masyarakat, sejalan dengan Falsafah Tiga Tangan.

Kami bangga mendapatkan pengakuan pada HR Excellence Awards Indonesia 2023. Acara ini menampilkan strategi, kebijakan, dan inisiatif SDM paling berpengaruh, yang secara signifikan telah meningkatkan keterlibatan karyawan, kinerja organisasi, dan kesuksesan bisnis secara keseluruhan. Sampoerna memperoleh empat penghargaan dalam kategori berikut: *Excellence in Diversity, Equity & Inclusion* (Penghargaan Emas), *Excellence in the Use of HR Tech* (Penghargaan Emas), *Excellence in Hybrid Working* (Penghargaan Perak), dan *Excellence in Employee Engagement* (Penghargaan Perunggu).

Untuk keenam kali berturut-turut, kami menerima pengakuan sebagai *Top Employer* di Indonesia oleh Top Employers Institute. Pengakuan ini memperkuat komitmen kami pada praktik sumber daya manusia yang unggul, seperti kepemimpinan, strategi, lingkungan kerja, karier, kesejahteraan, keberagaman dan inklusi, serta keberlanjutan.

Kami juga bangga Presiden Direktur kami, Vasileios Gkatzelis, dianugerahi penghargaan sebagai salah satu *Business Person of the Year 2023* oleh Fortune Indonesia. Daftar ini menetapkan 20 pebisnis terbaik di Indonesia, yang ditunjukkan oleh kinerja perusahaan, tata kelola perusahaan yang baik, aksi korporasi, dan dampak yang dihasilkan di bawah kepemimpinannya.

Setiap karyawan kami berperan dalam mencapai ambisi bersama dan tujuan keberlanjutan organisasi. Dalam perjalanan menuju masa depan bebas asap, kami meluncurkan gerakan internal yang disebut *#SayaMulaiBeralih*. Melalui aktivasi internal, kami membekali karyawan dengan pengetahuan dan perangkat yang telah memberikan kontribusi signifikan terhadap pencapaian tujuan bisnis kami.

Our Success and Impact

Our success and achievements are determined by continuously creating value for our stakeholders, adult consumers, employees and business partners, and society, as aligned with our Three-Hands Philosophy.

We are delighted to have received recognition at the HR Excellence Awards Indonesia 2023. This event showcased the most influential HR strategies, policies, and initiatives that have significantly improved employee engagement, organizational performance, and overall business success. Sampoerna obtained four awards in the following categories: *Excellence in Diversity, Equity & Inclusion* (Gold Award), *Excellence in the Use of HR Tech* (Gold Award), *Excellence in Hybrid Working* (Silver Award), and *Excellence in Employee Engagement* (Bronze Award).

For the sixth consecutive time, we also received recognition as a *Top Employer* in Indonesia by the Top Employers Institute. This recognition reinforces our commitment to excellent people practices, such as leadership, people strategy, work environment, career, wellbeing, diversity and inclusion, and sustainability.

We are also proud to have our President Director, Vasileios Gkatzelis, awarded as one of the *Businessperson of the Year 2023* by Fortune Indonesia. This list determines the 20 best businesspeople in Indonesia as indicated by company performance, good corporate governance, corporate actions, and the resulting impact under their leadership.

Each of our employees play a role in achieving our organization's shared ambition and sustainability goals. In our journey toward a smoke-free future, we launched an internal movement called *#SayaMulaiBeralih*. Through internal activations, we equipped our employees with the knowledge and tools that have contributed significantly to achieving our business objectives.

Strategi keberlanjutan kami mencakup aspek sosial-ekonomi dan lingkungan. Dalam menciptakan dampak sosial-ekonomi, kami mendukung karyawan melampaui karier mereka saat ini melalui HOPE (*Holistic Program for Employability*), sebuah program pelatihan kewirausahaan dan literasi keuangan. Kami terus memberikan dampak di beberapa fokus area, termasuk keterlibatan keluarga, dengan mengadakan pameran dan lokakarya karier untuk memberikan inspirasi kepada keluarga karyawan tentang berbagai peluang mencapai masa depan yang lebih baik. Kami juga melibatkan karyawan dalam mengurangi dampak lingkungan melalui serangkaian kegiatan Bulan Keberlanjutan di seluruh Indonesia, dengan fokus pada kesadaran membuang sampah pada tempatnya dan mengelola dampak lingkungan. Lebih dari 700 orang karyawan dan anggota masyarakat berpartisipasi dalam berbagai kegiatan di lingkungan kantor dan fasilitas produksi, termasuk aksi bersih-bersih, pembuatan sumur biopori, pelatihan pengelolaan sampah dan webinar terkait kesadaran pengelolaan sampah.

Our sustainability strategy includes socio-economic and environmental aspects. In creating socio-economic impact, we support employees beyond their current careers in the organization through HOPE (*Holistic Program for Employability*), an entrepreneurship and financial literacy training program. We continue to make impacts in several focus areas, including family involvement, in which we conducted career workshops and exhibitions to inspire employees' families about the various opportunities to achieve a better future. We also involved our employees in reducing environmental impacts through a series of Sustainability Month activities across Indonesia, focusing on the awareness for proper waste handling and environmental impact management. Over 700 employees and community members participated in various activities around our offices and production facilities, including clean-up actions, building bio-pore wells, waste management training, and webinars.



BAB 4

Diskusi dan Analisa Manajemen

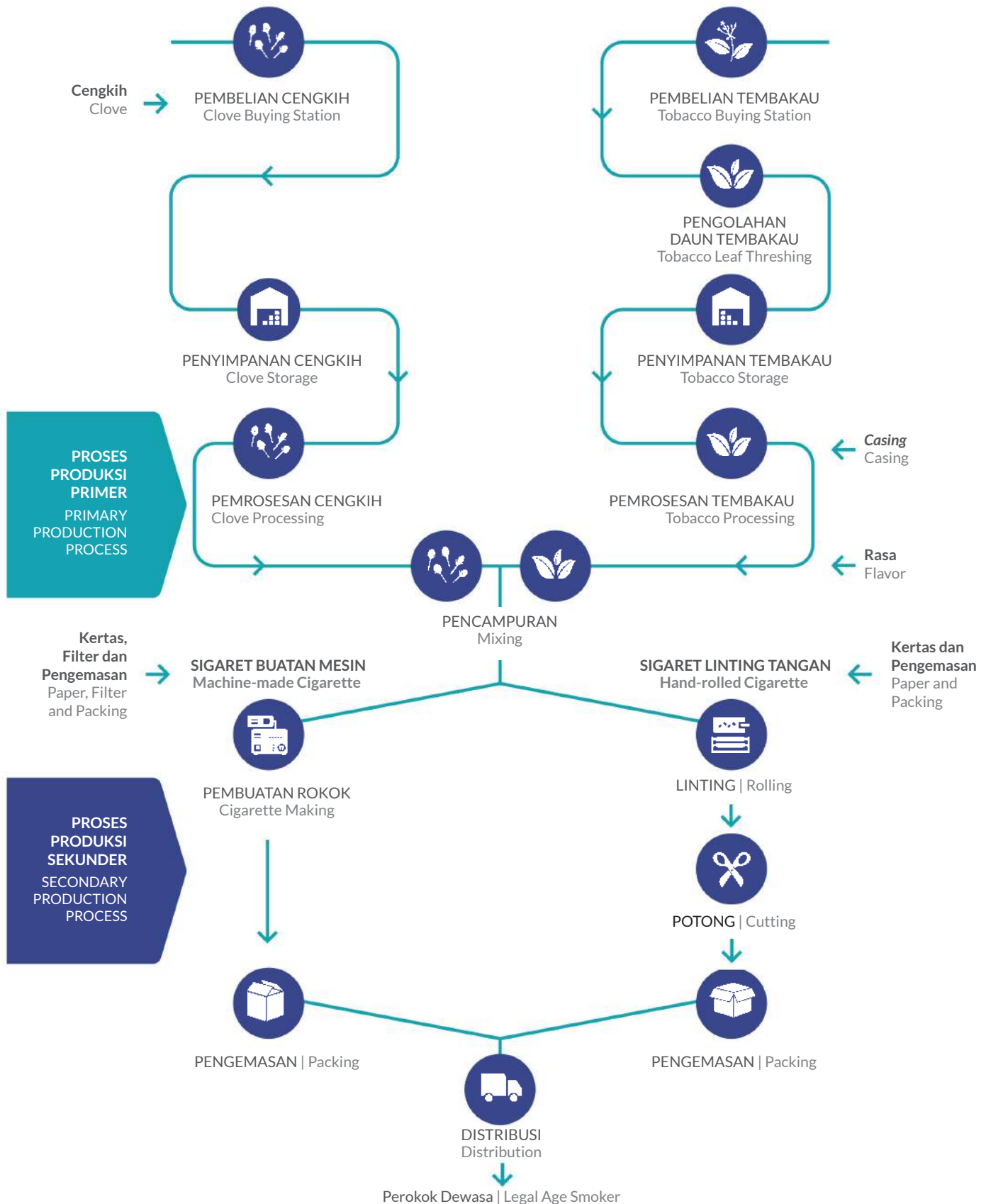
4

CHAPTER 4

**Management Discussion
and Analysis**

Proses Produksi

Production Process



Proses dan Aktivitas Produksi

Sebagaimana dinyatakan dalam akta pendirian, ruang lingkup kegiatan Perseroan terdiri dari produksi dan perdagangan rokok serta investasi di perusahaan lain.

Namun, manajemen berpandangan bahwa Perseroan dan anak perusahaan beroperasi dalam segmen operasi, yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk tembakau lainnya, mengingat persentase penjualan bersih dan aset segmen ini terhadap total pendapatan dan aset bersih konsolidasi Perseroan masing-masing adalah 99,9% dan 99,7%.

Sebagai perusahaan manufaktur, sebagian besar produksi Sampoerna adalah rokok kretek, yaitu rokok yang dibuat dengan campuran cengkih dan tembakau. Perseroan memiliki kapabilitas yang kuat di seluruh rantai nilai usahanya. Sampoerna memiliki *platform* produksi yang berimbang dengan tujuh fasilitas produksi milik sendiri (dua fasilitas sigaret buatan mesin, satu fasilitas produksi produk bebas asap dan empat fasilitas sigaret linting tangan) dan kerja sama dengan 38 mitra produksi sigaret (MPS) untuk pembuatan sigaret linting tangan pada tahun 2023.

Proses produksi rokok kretek bisa dibagi menjadi dua tahapan. Tahapan pertama terdiri dari persiapan dan pencampuran tembakau dengan cengkih, yang menghasilkan campuran yang disebut dengan "*cut filler*". Tahapan kedua mencakup pemindahan *cut filler* menjadi rokok filter dan sampai dengan pengemasan produk rokok jadi, seperti diilustrasikan pada diagram. Mesin-mesin yang ada saat ini dianggap memadai untuk mengakomodasi kebutuhan produksi.

Selain rokok kretek, Sampoerna juga mendistribusikan Sigaret Putih Mesin merek *Marlboro* di Indonesia, melalui perjanjian distribusi jangka panjang dengan PT Philip Morris Indonesia.

Production Process and Activities

As stated in the establishment deed, the scope of the Company's activities comprises of the manufacturing and trading of cigarettes as well as investing in other companies.

However, management is in the view that the Company and its subsidiaries operate in one operating segment, which is manufacturing and trading of cigarettes and other tobacco products, given its percentage of net revenues and the assets of this segment to the Company's total consolidated net revenues and assets are 99.9% and 99.7%, respectively.

As a manufacturer, Sampoerna majorly produces kretek cigarettes, which are cigarettes made with a blend of cloves and tobacco. The Company demonstrates strong execution capabilities across its entire value chain. The Company has a balanced production platform with seven owned manufacturing facilities (two machine-made, one smoke-free products factory and four hand-rolled cigarette facilities) and arrangements with 38 Third Party Operators (TPOs) for the production of hand-rolled cigarettes in 2023.

The kretek cigarette production process can be divided into two stages. The first stage consists of preparing and mixing the tobacco with cloves, with the resulting blend being called "*cut filler*". The second stage includes the transfer of the cut filler into filtered cigarettes through the packaging of the finished cigarettes, illustrated in the diagram. The current machineries are considered sufficient to accommodate current production requirements.

Besides kretek cigarettes, Sampoerna also distributes the *Marlboro* brand of white cigarettes throughout Indonesia, through a long-term distribution agreement with PT Philip Morris Indonesia.

Kinerja Bisnis

Indonesia mengalami pertumbuhan ekonomi yang kuat pada 2023, dengan perkiraan PDB sebesar 5% yang didukung oleh konsumsi. Sementara inflasi tetap terkendali pasca dampak kenaikan harga bahan bakar pada akhir tahun 2022 meskipun terdapat tekanan inflasi baru dari kenaikan harga pangan.

Kenaikan tarif cukai dua-digit di atas tingkat inflasi, yang disertai meningkatnya peredaran rokok ilegal, membawa dampak kurang menguntungkan pada industri rokok. Secara keseluruhan, sepanjang tahun 2023, volume industri rokok mengalami penurunan sebesar 4% dibandingkan tahun sebelumnya. Kesenjangan pajak yang semakin besar antara segmen Volume Golongan 1 dan segmen Di Bawah Volume Golongan 1 yang dikenakan pajak lebih rendah, menambah tantangan bagi produsen tembakau Volume Golongan 1, termasuk Sampoerna.

Perseroan mampu mengatasi tantangan-tantangan ini, dengan tetap fokus pada penciptaan nilai dan prioritas strategis utama. Hal ini memungkinkan Perseroan mempertahankan kepemimpinannya di kategori utama rokok konvensional dengan pangsa pasar sebesar 28,6% pada 2023, mengakselerasi produk-produk bebas asap, dan kembalinya pertumbuhan laba yang kuat di tahun 2023.

Business Performance

Indonesia's economic growth was strong in 2023 with 5% GDP supported by consumption, while inflation was under control post the impact of fuel price increase in late 2022 although rising food prices became new inflationary pressure.

Double-digit excise tax increases above the inflation rate coupled with the increase in circulation of illegal cigarettes unfavorably impacted the cigarette industry. Overall, for the full year in 2023, the industry's cigarette volume declined by 4% from last year. The widening tax gap between Volume Tier 1 and the lower-taxed Below Volume Tier 1 segments added challenges to the Volume Tier 1 tobacco manufacturers, including Sampoerna.

The Company navigated these challenges, remained focus on value creation and the Company's key strategic priorities. This has enabled the Company to retain leadership in key combustible cigarette categories with 28.6% share of market in 2023, accelerate smoke-free products and return to robust profitable growth in 2023.

Kinerja Keuangan

Financial Performance

Penjualan Bersih dan Volume Penjualan

Total penjualan bersih Perseroan di tahun 2023 meningkat sebesar 4,3% menjadi Rp.116,0 triliun dibandingkan tahun 2022, dengan kenaikan harga yang sebagian diimbangi oleh penurunan volume penjualan sebesar 4,0% dari tahun sebelumnya menjadi 83,4 miliar batang. Dari sudut pandang kategori, portofolio SKT mendorong pertumbuhan penjualan bersih dengan peningkatan sebesar 32,1% menjadi Rp.35,9 triliun yang dikontribusikan oleh kinerja yang solid dari merek legendaris Perseroan, *Dji Sam Soe*, yang sebagian diimbangi oleh penurunan portofolio SKM sebesar 5,0% menjadi Rp.68,9 triliun karena perokok dewasa mengurangi pembelian dan beralih ke produk dengan kandungan tar yang lebih tinggi.

Net Revenues and Sales Volume

The Company's 2023 total net revenues increased by 4.3% to IDR116.0 trillion versus 2022 from favorable pricing partially offset by lower cigarette sales volume by 4.0% from prior year to 83.4 billion units. From category point of view, the SKT portfolio driving the growth of net revenue with 32.1% increase to IDR35.9 trillion contributed by solid performance of the Company's heritage brand *Dji Sam Soe*, partially offset by the decline in the SKM portfolio by 5.0% to IDR68.9 trillion as adult smokers continued to down trade and shifting preference towards higher tar products.

Kontributor Penjualan Bersih (%) | Net Revenues Contributor (%)

	2023	2022
Sigaret Kretek Mesin Machine-Made Kretek (SKM)	59.4%	65.2%
Sigaret Kretek Tangan Hand-Rolled Kretek (SKT)	31.0%	24.5%
Sigaret Putih Mesin Machine-Made White (SPM)	7.0%	8.3%
Sigaret Putih Tangan Hand-Rolled White (SPT)	0.9%	0.8%

Catatan | Notes :
Kontribusi operasional rokok domestik terhadap total penjualan bersih.
Contribution of local cigarette to total net revenue.

Harga Pokok Penjualan

Harga pokok penjualan meningkat 2,8% atau Rp.2,6 triliun dibandingkan tahun 2022, terutama didorong oleh kenaikan biaya produksi yang mencerminkan tekanan inflasi bahan baku yang signifikan ditambah dengan pertumbuhan portofolio SKT. Dan seperti diketahui, rokok lintingan tangan membutuhkan tembakau dan cengkih dua kali lebih banyak dibandingkan rokok mesin.

Biaya Operasional

Biaya operasional yang merupakan beban Penjualan dan Umum & Administrasi meningkat 10,2% dari tahun sebelumnya menjadi Rp.10,4 triliun. Hal ini terutama disebabkan oleh kenaikan biaya iklan dan promosi untuk mendukung produk bebas asap dengan diluncurkannya *IQOS ILUMA* dan *TEREA*; biaya pengangkutan dan logistik yang lebih tinggi karena naiknya harga bahan bakar; biaya jasa manajemen serta gaji, upah dan tunjangan karyawan yang lebih tinggi.

Penghasilan/Beban Keuangan

Total penghasilan keuangan bersih meningkat sebesar Rp.0,3 triliun dibandingkan tahun 2022 karena kenaikan suku bunga pada 2023. Penghasilan keuangan terutama merepresentasikan penghasilan bunga dan *swap* mata uang asing yang dihasilkan dari penempatan deposito berjangka dan pinjaman kepada pihak berelasi.

Penghasilan/Beban Lain

Peningkatan total penghasilan lain-lain bersih sebesar Rp.0,5 triliun terutama mencerminkan keuntungan penjualan/divestasi PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu, anak perusahaan non-tembakau.

Laba Tahunan

Laba bersih Perseroan pada tahun 2023 mencapai Rp.8,1 triliun atau meningkat 28,0%

Cost of Goods Sold

The cost of goods sold increased by 2.8% or IDR2.6 trillion compared to 2022, mainly driven by higher manufacturing cost primarily reflecting significant inflationary pressure on raw material coupled with growing SKT portfolio. And as known, hand-rolled cigarettes require twice as much tobacco and cloves as machine-made cigarettes.

Operating Expenses

The operating expense, which represents Selling and General & Administrative expenses, increased by 10.2% from prior year to IDR10.4 trillion. It was due mainly to higher advertising and promotion to support the smoke-free products with the launch of *IQOS ILUMA* and *TEREA*; higher freight and logistic cost due to higher fuel prices; higher management service fees also salaries, wages and employee benefits.

Finance Income/Expenses

Total net finance income increased by IDR0.3 trillion compared to 2022 driven by higher interest rate in 2023. The finance income mainly represents interest income and foreign currency swap generated from the Company's time deposit placements and loans to related parties.

Other Income/Expenses

The increase in total net other income of IDR0.5 trillion, mainly reflecting gain on sale / divestment of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu, the non-tobacco subsidiaries.

Profit for the Year

The Company's net profit in 2023 was IDR8.1 trillion or 28.0% higher than prior year, with

dibanding tahun sebelumnya, kenaikan harga dan manajemen biaya di mana secara keseluruhan sejalan dengan inflasi, dan sebagian diimbangi oleh volume penjualan yang lebih rendah.

Hal ini juga berdampak pada peningkatan laba per saham tahun 2023 sebesar Rp.70 per saham dibandingkan Rp.54 per saham pada tahun 2022. *Price Earnings Ratio* per 31 Desember 2023 adalah 12,9.

Penghasilan Komprehensif Lainnya

Penghasilan komprehensif lain yang tidak menguntungkan mencerminkan kerugian akibat pengukuran kembali imbalan pasca kerja berdasarkan penilaian aktuarial independen tahunan.

Aset

Total aset Perseroan per 31 Desember 2023 meningkat sebesar 1,0% atau Rp.0,5 triliun menjadi Rp.55,3 triliun, mencerminkan peningkatan aset tidak lancar sebesar 13,6% atau Rp.1,8 triliun menjadi Rp.15,3 triliun pada tahun 2023 terutama didorong oleh kenaikan aset tetap, yang sebagian diimbangi oleh penurunan aset lancar sebesar 3,1% atau Rp. 1,3 triliun menjadi Rp.40,1 triliun terutama disebabkan penurunan pinjaman antar perusahaan kepada Philip Morris Finance SA.

Liabilitas

Total liabilitas per 31 Desember 2023 mengalami penurunan sebesar 4,4% atau Rp.1,2 triliun menjadi Rp.25,4 triliun dibandingkan tahun sebelumnya, terutama disebabkan oleh penurunan liabilitas jangka pendek sebesar 5,1% atau Rp.1,2 triliun menjadi Rp.23,3 triliun dengan utang pajak cukai yang lebih rendah. Tidak ada perubahan signifikan pada liabilitas jangka panjang dibandingkan tahun 2022.

favorable pricing and cost management with overall expenses inline with inflation, partially offset by lower sales volume.

This also resulted to higher earnings per share in 2023 of IDR70 per share versus IDR54 in 2022. *Price Earnings Ratio* as of December 31, 2023 was 12.9.

Other Comprehensive Income

Unfavorable other comprehensive income reflected loss due to the re-measurement of post-employment benefit based on annual independent actuarial valuation.

Assets

The Company's total assets as of December 31, 2023 increased by 1.0% or IDR0.5 trillion to IDR55.3 trillion reflecting higher non-current assets by 13.6% or IDR1.8 trillion to IDR15.3 trillion in 2023 mainly driven by higher fixed assets, partially offset by lower current assets by 3.1% or IDR1.3 trillion to IDR40.1 trillion mainly driven by lower intercompany loan to Philip Morris Finance SA.

Liabilities

Total liabilities as of December 31, 2023 decreased by 4.4% or IDR1.2 trillion to IDR25.4 trillion compared to the previous year, due mainly to the decrease in current liabilities by 5.1% or IDR1.2 trillion to IDR23.3 trillion driven by lower excise tax payables. There are no significant changes in non-current liabilities compared to 2022.

Ekuitas

Ekuitas per 31 Desember 2023 meningkat sebesar 6,0% atau Rp.1,7 triliun menjadi Rp.29,9 triliun, terutama disebabkan oleh peningkatan laba ditahan.

Arus kas

Perseroan membukukan penurunan arus kas bebas sebesar 11,5% menjadi Rp.0,6 triliun. Hal ini mencerminkan kas yang lebih rendah dari aktivitas operasi akibat pengeluaran kas yang lebih tinggi kepada pemasok dan uang muka untuk akuisisi aset tetap yang lebih rendah, serta sebagian diimbangi oleh penerimaan kas yang lebih tinggi dari pelanggan dan pembayaran pajak cukai yang lebih rendah.

Peningkatan kas bersih yang dihasilkan dari aktivitas investasi terutama disebabkan oleh penurunan pinjaman antar perusahaan kepada Philip Morris Finance SA pada 31 Desember 2023 ditambah dengan dana hasil divestasi anak perusahaan, setelah dikurangi dengan kas yang dilepaskan. Penurunan kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan dibandingkan periode sebelumnya mencerminkan lebih rendahnya pembayaran dividen pada tahun 2023.

Rasio keuangan

Perseroan mencatat kinerja keuangan yang kuat seperti yang ditunjukkan oleh rasio-rasio keuangan berikut:

Equity

Equity as of December 31, 2023 increased by 6.0% or IDR1.7 trillion to IDR29.9 trillion, mainly reflecting the increased retained earnings.

Cash Flow

The Company generated 11.5% lower free cash flow of IDR0.6 trillion. This reflected lower cash from operating activities driven by higher cash payment to suppliers coupled with lower advance for acquisition of fixed assets, and partially offset by higher cash receipt from customers and lower payment of excise tax.

Higher net cash generated from investing activities was mainly driven by lower intercompany loan to Philip Morris Finance SA as at December 31, 2023 coupled with proceed from divestment of subsidiaries, net of cash released. The lower net cash used in financing activities compared to the previous period reflects the lower dividend paid in 2023.

Financial Ratios

The Company delivered strong financial performance as shown by the following financial ratios:

Rasio	2023	2022	Ratios
Imbal Hasil Total Aset	14.6%	11.5%	Return On Assets
Imbal Hasil Ekuitas	27.1%	22.4%	Return On Equity
Laba Operasi terhadap Penjualan Bersih	7.7%	7.0%	Net Operating Income to Sales
Laba Bersih terhadap Penjualan	7.0%	5.7%	Net Profit to Sales
Rasio Lancar	1.72	1.69	Current Ratio
Rata-Rata Hari Penagihan	10	10	Average Collection Days
Rasio Jumlah Liabilitas terhadap Jumlah Aset	0.46	0.49	Total Liabilities to Total Assets Ratio
Rasio Utang terhadap Ekuitas	0.01	0.02	Debt to Equity Ratio

Rata-rata waktu penagihan 10 hari pada tahun 2023 sama dibandingkan tahun 2022, menggambarkan kolektibilitas piutang usaha bersih per 31 Desember 2023 yang mengindikasikan risiko kredit rendah. Manajemen telah mengkaji kolektibilitas piutang usaha secara berkala dan meyakini bahwa penyisihan untuk penurunan nilai piutang usaha sebesar Rp.37,1 miliar pada tanggal 31 Desember 2023 cukup untuk menutup potensi kerugian akibat tidak tertagihnya piutang usaha.

Rendahnya rasio Total Liabilitas terhadap Total Aset dan rasio Hutang terhadap Ekuitas mencerminkan kuatnya kemampuan Perseroan untuk membiayai operasi secara keseluruhan dengan sumber daya internal.

Struktur Permodalan

Tujuan Perseroan adalah menjaga kemampuan perusahaan untuk terus mempertahankan kelangsungan usaha guna memberikan imbal hasil bagi pemegang saham. Untuk mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau menjual aset untuk mengurangi utang. Jumlah modal dihitung dari Ekuitas seperti yang disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian ditambah Utang Bersih.

Kebijakan Dividen

2023

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 9 Juni 2023, pemegang saham Perseroan menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp.6,4 triliun atau Rp.54,7 (Rupiah penuh) per saham dari saldo laba ditahan tahun buku 2022, dan dividen tersebut telah dibayar penuh pada tanggal 27 Juni 2023.

2022

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 9 Juni 2022, pemegang saham Perseroan menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai

The average collection days of 10 days in 2023 was flat compared to 2022, illustrated that the collectability of net trade receivables as of December 31, 2023, which indicated a low credit risk. Management has reviewed the collectability of trade receivables periodically and believes that the provision for impairment of trade receivables amounting to IDR37.1 billion as of December 31, 2023 is adequate to cover potential losses arising from uncollectible trade receivables.

The low Total Liabilities to Total Assets ratio and Debt to Equity ratio reflects the Company's strong ability to finance its overall operations with internal resources.

Capital Structure

The Company's objective is to safeguard the Company's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders. To maintain or adjust the capital structure, the Company may adjust the amount of dividend paid to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt. Total capital is calculated as Equity as shown in the consolidated statements of financial position plus Net Debt.

Dividend Policy

2023

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2023, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of IDR6.4 trillion or IDR54.7 (full Rupiah) per share from the retained earnings of the 2022 financial year, and the amount was fully paid on June 27, 2023.

2022

Based on resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2022, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of

sebesar Rp.7,4 triliun atau Rp.63,3 (Rupiah penuh) per saham dari saldo laba ditahan tahun buku 2021, dan jumlah tersebut telah dibayar penuh pada tanggal 29 Juni 2022.

Saham Karyawan

Perseroan tidak memiliki Program Kepemilikan Saham Karyawan (ESOP).

Investasi Barang Modal

Belanja modal pada tahun 2023 sebesar Rp.1,7 triliun, yang digunakan terutama untuk mendukung operasional Perseroan termasuk fasilitas produksi Produk Bebas Asap serta pemeliharaan rutin.

Komitmen

Perseroan memiliki komitmen kontrak terkait dengan pembelian aset tetap sebesar Rp.1,5 triliun pada tanggal 31 Desember 2023. Perseroan memenuhi komitmen tersebut dengan arus kas yang dihasilkan dari aktivitas operasi. Perseroan selalu memantau risiko fluktuasi nilai tukar mata uang asing yang timbul dari transaksi komersial di masa mendatang, aset dan liabilitas yang diakui dalam mata uang asing melalui instrumen keuangan lainnya, jika diperlukan.

Peristiwa Setelah Tanggal Pelaporan Keuangan

Tidak ada peristiwa atau kejadian penting setelah tanggal laporan auditor sampai dengan tanggal Laporan Tahunan ini yang secara material akan berdampak pada laporan keuangan konsolidasian dan pengungkapan terkait untuk seluruh tahun yang disajikan atau, meskipun tidak berdampak pada laporan keuangan atau pengungkapan tersebut, telah menyebabkan atau dapat menyebabkan perubahan material, merugikan atau sebaliknya, atas posisi keuangan atau hasil usaha Perseroan, selain yang diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

IDR7.4 trillion or IDR63.3 (full Rupiah) per share from the retained earnings of the 2021 financial year, and the amount was fully paid on June 29, 2022.

Employee Stock

The Company does not have an Employee Stock Ownership Program (ESOP).

Capital Goods Investment

Capital expenditure in 2023 was IDR1.7 trillion, primarily to support to the Company's operations including Smoke-Free Product's manufacturing footprint as well as regular maintenance.

Commitments

The Company had contractual commitments relating to the purchase of fixed assets amounted to IDR1.5 trillion as of December 31, 2023. The Company expects to fulfill these commitments through cash generated from operating activities. The Company always monitors the risks of foreign exchange fluctuations arising from future commercial transactions, assets and liabilities recognized in foreign currencies through other financial instruments, if necessary.

Subsequent Events

No matters or occurrences have come to attention after the date of the auditor's report up to the date of this Annual Report that would materially affect the consolidated financial statements and related disclosures for all years presented or, although not affecting such financial statements or disclosures, have caused or are likely to cause any material change, adverse or otherwise, in the financial position or results of operations of the Company other than as disclosed in the consolidated financial statements.

Informasi Pihak Berelasi

Perseroan dalam menjalankan usahanya, telah melakukan transaksi dengan PT Philip Morris Indonesia dan pihak terafiliasi sebagai berikut:

Related Party Information

The Company, in its regular conduct of business, has engaged in transactions with PT Philip Morris Indonesia and its affiliated parties as follows:

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
PT Philip Morris Indonesia	Pemegang saham pengendali Controlling shareholder	- Pembelian rokok Purchase of cigarettes - Pembelian dan penjualan tembakau dan bahan baku langsung Purchase and sales of tobaccos and direct materials - Pembiayaan Financing - Pendapatan jasa manajemen Management services income - Pendapatan jasa pemasaran Marketing services income - Pendapatan jasa teknis Technical services income - Pendapatan sewa tanah dan bangunan Land and building rent income
Philip Morris Products SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian rokok Sales and purchase of cigarettes - Pendapatan dan biaya royalti Royalty income and charges - Pendapatan dan biaya jasa manajemen Management services income and charges - Penjualan dan pembelian tembakau dan produk tembakau lainnya Sales and purchase of tobaccos and other tobacco products - Pembelian bahan baku langsung dan suku cadang Purchase of direct materials and spareparts - Pembelian mesin Purchase of machineries
Philip Morris Services SA (sebelumnya dikenal / formerly known as Philip Morris Management Services SA)	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pendapatan dan biaya jasa kepegawaian Personnel services income and charges
Philip Morris Brazil Industria E Comercio LTDA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau Sales of tobacco
Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials - Pembelian suku cadang Purchase of spare parts
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna Sp.A	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian mesin, suku cadang dan bahan baku langsung Purchase of machineries, spare parts and direct materials
Philip Morris Finance SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembiayaan Financing

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
Godfrey Philips India Ltd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau Sales of tobacco
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan bahan baku langsung Sales of direct materials
Philip Morris (Pakistan) Limited	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian suku cadang Purchase of spare parts - Pembelian tembakau Purchase of tobacco - Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials
Philip Morris Mexico Productos Y	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau dan suku cadang Sales of tobacco and spare parts - Pembelian bahan baku dan suku cadang Purchase of direct materials and spare parts - Pembelian mesin dan suku cadang Purchase of machineries and spare parts
Philip Morris International Service Center Europe	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical services charges
Philip Morris International IT Service Center SARL	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical services charges
Philip Morris Korea Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung dan suku cadang Sales and purchase of direct materials and spare parts - Penjualan produk tembakau lainnya Sales of other tobacco products - Penjualan mesin Sales of machineries
Philip Morris Global Brands Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya royalti Royalty charges
Philip Morris Fortune Tobacco Company	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung, tembakau, dan suku cadang Sales and purchase of direct materials, tobacco, and spareparts - Pendapatan dan jasa pemasaran Marketing services income - Penjualan produk tembakau lainnya Sales of other tobacco products - Penjualan mesin Sales of machineries
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC")	Entitas anak dari pemegang saham pengendali Subsidiary of the controlling shareholder	- Pendapatan dan biaya jasa teknis dan manajemen Technical and management services income and charges - Pembiayaan Financing - Pendapatan sewa bangunan Building lease income

Pihak Berelasi Related Parties	Hubungan dengan Pihak Berelasi Relationship with the Related Parties	Transaksi Signifikan Significant Transactions
Philip Morris Izhora ZAO	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung Sales and purchase of direct materials - Penjualan suku cadang Sales of spare parts
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis Technical service charges

Penetapan harga transaksi dengan pihak berelasi ditentukan berdasarkan metode yang sesuai dengan jenis transaksi, antara lain metode nilai pasar wajar, metode perbandingan harga antara pihak yang tidak mempunyai hubungan istimewa, dan metode laba bersih transaksional.

The pricing for transactions with related parties are determined based on methods in accordance with the types of the transactions such as fair market method, comparable uncontrolled price method, and transactional net margin method.

Secara keseluruhan, transaksi signifikan dengan pihak berelasi pada tahun 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

Overall, the significant transactions with related parties in 2023 and 2022 are as follows:

Transaksi (dalam juta rupiah)	2023	2022	Transactions (in million IDR)
Penjualan Bersih	1,003,927	480,710	Net Revenues
Pembelian	9,539,650	10,268,982	Purchases
Biaya Jasa dan Lainnya	2,375,651	2,087,225	Service Charges and Others
Penghasilan Jasa dan Lainnya	241,880	374,126	Service Income and Others
Biaya Keuangan	3,199	1,578	Finance Cost
Penghasilan Keuangan	597,914	140,546	Finance Income

Kebijakan Akuntansi

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) (sebelumnya dikenal sebagai Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM - LK)) tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

Accounting Policy

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the regulations imposed by Indonesian Financial Services Authority (OJK) (previously known as Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (BAPEPAM - LK)) on Presentation and Disclosure of Financial Statements of Issuers or Public Companies.

Perubahan pada Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan

Penerapan standar revisi yang berlaku efektif pada tanggal 1 Januari 2023 yang relevan dengan operasional Perseroan, namun tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian Perseroan adalah sebagai berikut:

- Amandemen PSAK 1 “Penyajian Laporan Keuangan” (Pengungkapan informasi kebijakan akuntansi)
- Amandemen PSAK 25 “Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan” (Definisi estimasi akuntansi)
- Amandemen PSAK 16 “Aset Tetap” (Hasil sebelum penggunaan yang diintensikan)
- Amandemen PSAK 46 “Pajak Penghasilan” (Aset dan liabilitas yang timbul dari transaksi tunggal)

Standar revisi yang telah diterbitkan dan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai 1 Januari 2024 adalah sebagai berikut:

- Amandemen PSAK 1 “Penyajian Laporan Keuangan” (Liabilitas jangka panjang dengan pembatasan)
- Amendemen PSAK 1 “Penyajian Laporan Keuangan” (Klasifikasi liabilitas sebagai jangka pendek atau jangka panjang)
- Amendemen PSAK 2 “Laporan Arus Kas” dan amandemen PSAK 60 “Instrumen Keuangan: Pengungkapan” (Pengaturan Pembiayaan Pemasok)

Penerapan awal standar-standar di atas diperbolehkan. Mulai 1 Januari 2024, referensi terhadap PSAK dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan (“ISAK”) akan diubah sebagaimana diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia (“DSAK-IAI”).

Pada saat penerbitan laporan keuangan konsolidasian, Grup masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar-standar ini terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup.

Changes to the Statements of Financial Accounting Standards

The adoption of the following revised standards that were effective on January 1, 2023 which are relevant to the Group's operations, but did not result in significant impact to the Group's consolidated financial statements are as follows:

- Amendment of SFAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Disclosure of accounting policy information)
- Amendment of SFAS 25 “Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors” (Definition of accounting estimates)
- Amendment of SFAS 16 “Fixed Assets” (Proceeds before intended use)
- Amendment of SFAS 46 “Income Taxes” (Asset and liability arising from a single transaction)

Revised standards issued, which will be effective for the financial year beginning January 1, 2024, are as follows:

- Amendment of SFAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Non-current liabilities with covenants)
- Amendment of SFAS 1 “Presentation of Financial Statements” (Liabilities classification as current or non-current)
- Amendment of SFAS 2 “Statement of Cash Flows” and amendment of SFAS 60 “Financial Instrument: Disclosure” (Supplier Finance Agreements)

Early adoption of the above standards is permitted. Beginning January 1, 2024, references to the individual SFAS' and Interpretation of Statement of Financial Accounting Standards (“ISFAS”) will be changed as published by the Indonesian Accounting Standards Board - Indonesian Institute of Accountants (“DSAK-IAI”).

As at the authorization date of the consolidated financial statements, the Group is still evaluating the possible impact of these standards to the Group's consolidated financial statements.

Prospek Bisnis

Pertumbuhan ekonomi yang positif diperkirakan akan terus berlanjut dengan tingkat pertumbuhan PDB sebesar 5% di tahun 2024, dengan hambatan berupa tekanan inflasi yang fluktuatif akibat kenaikan harga yang dapat menimbulkan tantangan bagi seluruh industri di Indonesia. Selain itu, bagi industri tembakau, kenaikan tarif cukai dua-digit rata-rata tertimbang sebesar 11%, meningkatnya produk ilegal dan melebarnya kesenjangan cukai antara segmen Volume Golongan 1 dan Di Bawah Volume Golongan 1, menciptakan tekanan lebih lanjut khususnya bagi produsen Volume Golongan 1.

Kami sangat yakin prioritas strategis dan organisasi yang kuat akan memungkinkan Perseroan mengatasi tantangan-tantangan ini dan mencapai kinerja bisnis yang berkelanjutan pada tahun 2024.

Business Prospects

Positive economic growth is expected to continue at 5% level GDP in 2024 with headwinds in volatile inflationary pressure from rising prices which may create challenges across industry in Indonesia. Additionally, for tobacco industry, the double-digit excise tax increases of 11% weighted average industry, growing illicit rate and widening excise tax gap between Volume Tier 1 versus Below Volume Tier 1, created further pressure specially for Volume Tier 1 manufacturers.

We strongly believe that the Company's strategic priorities and strong organization will enable the Company to navigate these challenges and deliver sustainable business performance in 2024.



BAB 5

Tata Kelola Perusahaan

5

CHAPTER 5

Corporate Governance

Rapat Umum Pemegang Saham

Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dilakukan dengan tata cara yang mengacu kepada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan, dengan mekanisme sebagai berikut:

1. Memberitahukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) mengenai rencana penyelenggaraan RUPS;
2. Mengumumkan kepada para pemegang saham mengenai rencana untuk menyelenggarakan RUPS melalui (i) situs web BEI; (ii) aplikasi eASY.KSEI dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris;
3. Mengumumkan pemanggilan RUPS melalui (i) situs web BEI, (ii) aplikasi eASY.KSEI dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris; dan
4. Mengumumkan hasil RUPS melalui (i) situs web BEI; (ii) aplikasi eASY.KSEI dan (iii) situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris.

Rapat Umum Pemegang Saham terdiri dari 2 (dua) jenis rapat:

1. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST); dan
2. Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB).

RUPST Perseroan wajib dilaksanakan setiap tahun paling lambat enam bulan setelah berakhirnya tahun buku. Perseroan dapat menyelenggarakan RUPSLB setiap waktu jika dianggap perlu. Dengan mengacu kepada Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan yang berlaku, (i) pemegang saham secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama yang mewakili sekurang-kurangnya 1/10 dari jumlah seluruh saham Perseroan yang telah

General Meeting of Shareholders

The General Meeting of Shareholders (GMS) is convened in a manner that refers to the prevailing laws and regulations as well as the Company's Articles of Association with the following procedures:

1. Notify the Financial Service Authority (Otoritas Jasa Keuangan or "OJK") and the Indonesia Stock Exchange (IDX) regarding the plan to convene a GMS;
2. Announce to the shareholders regarding the plan to convene a GMS through (i) IDX's website; (ii) eASY.KSEI application and (iii) the Company's website in both Bahasa Indonesia and English;
3. Announce the GMS invitation in (i) IDX's website; (ii) e.ASY.KSEI application and (iii) the Company's website in both Bahasa Indonesia and English; and
4. Announce of the results of the GMS in (i) IDX's website; (ii) e.ASY.KSEI application and (iii) the Company's website in both Bahasa Indonesia and English.

There are 2 (two) types of General Meetings of Shareholders:

1. Annual General Meeting of Shareholders (AGMS); and
2. Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS).

The Company's AGMS must be held annually at the latest six months after the end of a financial year. The Company may also convene an EGMS at any time if deemed necessary. Pursuant to the Company's Articles of Association and the prevailing regulations, (i) the shareholders, either individually or collectively who represents at least 1/10 of the Company's total issued shares; or (ii) the Board of Commissioners,

dikeluarkan; atau (ii) Dewan Komisaris dapat meminta Direksi untuk memanggil dan menyelenggarakan RUPSLB.

Permintaan tersebut harus disampaikan secara tertulis kepada Direksi Perseroan dengan menyebutkan hal-hal yang ingin dibicarakan disertai alasannya dan juga dengan memenuhi ketentuan-ketentuan lain sebagaimana disyaratkan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

RUPS dapat dilangsungkan apabila dihadiri oleh pemegang saham yang mewakili lebih dari setengah bagian dari jumlah saham dengan hak suara yang sah.

Semua keputusan RUPS diusahakan untuk diambil berdasarkan musyawarah untuk mufakat. Dalam hal keputusan berdasarkan musyawarah untuk mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil berdasarkan suara setuju lebih dari satu per dua bagian dari jumlah suara yang dikeluarkan dengan sah dalam RUPS, kecuali ditentukan lain dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Apabila jumlah suara yang setuju dan tidak setuju sama banyaknya, maka usul dianggap ditolak. Untuk tindakan-tindakan tertentu seperti penggabungan atau likuidasi, berlaku persyaratan kuorum dan pemungutan suara RUPS yang berbeda dan lebih tinggi. Ketentuan lebih lanjut mengenai ketentuan sehubungan dengan RUPS diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Tata cara pemungutan suara, termasuk tindakan dan penghitungan suara blanko, akan dilakukan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Pemungutan suara terkait diri seseorang dilakukan dengan menggunakan surat suara yang dilipat dan tidak ditandatangani oleh pemberi suara, sedangkan pengambilan suara untuk hal-hal lain dapat dilakukan secara lisan, kecuali ditentukan lain oleh Ketua Rapat tanpa adanya keberatan dari satu atau lebih pemegang saham yang mewakili 1/100 dari jumlah saham dengan hak suara yang sah.

may request the Board of Directors to call and convene an EGMS.

Such requests must be made in writing, mentioning the details of the matters to be discussed as well as reasons thereof, and must comply with other provisions as stipulated in the Company's Articles of Association.

A GMS can be convened if attended by shareholder(s) representing more than one half of the total number of shares with valid voting rights.

All resolutions taken during the GMS shall be made based on deliberation to reach consensus. If the GMS resolution based on deliberation to reach a consensus is not accomplished, the GMS resolution shall be adopted based on affirmative votes of more than one half of the total number of votes validly cast in the GMS, unless provided otherwise in the Company's Articles of Association.

Should the number of votes in favor and those against be equal, the proposal is deemed to have been rejected. For certain corporate actions such as mergers or liquidation, different and more rigorous quorum and voting requirements of a GMS shall apply. Further details regarding the provisions relating to GMS are stipulated in the Company's Articles of Association.

Voting procedures, including blank vote counts and actions, shall be conducted in accordance with the applicable laws and regulations. Voting regarding a person will be done using an unsigned folded ballot, while voting on other matters can be made verbally, unless determined otherwise by the GMS Chairman subject to any objection from one or more shareholders who represents 1/100 of the total number of shares with valid voting rights.

RUPS TAHUN 2023

RUPSLB 2023

Perseroan menyelenggarakan RUPSLB pada tanggal (i) 14 April 2023, dan (ii) 21 Agustus 2023 di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, Lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Terdapat satu mata acara yang dibahas dalam masing-masing rapat, dengan keputusan masing-masing sebagai berikut:

Mata Acara RUPSLB yang diselenggarakan pada tanggal 14 April 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Keputusan:

1. Menyetujui pengangkatan Sergio Colarusso sebagai Direktur Perseroan, yang berlaku efektif sejak ditutupnya rapat dengan masa jabatan sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Dengan demikian, susunan Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut:

Direksi

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis

Direktur : The Ivan Cahyadi

Direktur : Elvira Lianita

Direktur : Francisca Rahardja

Direktur : Sharmen Karthigasu

Direktur : Dina Lombardi

Direktur : Sergio Colarusso

2. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan tersebut dalam suatu akta notariil, dan melakukan tindakan yang diperlukan/disyaratkan oleh instansi yang berwenang serta secara umum melakukan hal-hal yang dianggap baik dan perlu sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut, termasuk membuat pengubahan dan/atau tambahan dalam bentuk yang

GMS IN 2023

EGMS OF 2023

The Company held an EGMS on (i) April 14, 2023 and (ii) August 21, 2023 at Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

There was one agenda item discussed in each meeting, each of which was resolved as follows:

EGMS Agenda held on April 14, 2023

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors

Decisions:

1. Approve the appointment of Sergio Colarusso as Director of the Company, effective from the close of the meeting with a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Thus, the composition of the Board of Directors of the Company shall be as follows:

Board of Directors

President Director : Vasileios Gkatzelis

Director : The Ivan Cahyadi

Director : Elvira Lianita

Director : Francisca Rahardja

Director : Sharmen Karthigasu

Director : Dina Lombardi

Director : Sergio Colarusso

2. Approve the granting of authorization to the Board of Directors and/or Corporate Secretary of the Company with substitution right to restate these resolutions in a notarial deed form and to perform any and all acts required by the authorities and in general, to perform any and all acts deemed necessary or appropriate in relation to the appointment of members of the Board of Directors, including to make amendments and/or supplements required for the change of composition of the Board of Directors of

bagaimanapun juga yang diperlukan agar perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut diterima oleh instansi yang berwenang.

Mata Acara RUPSLB yang diselenggarakan pada tanggal 21 Agustus 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Keputusan:

1. Menyetujui untuk mengangkat Gunnar Beckers sebagai Direktur Perseroan yang akan menggantikan Francisca Rahardja, terhitung sejak tanggal 1 September 2023 dengan masa jabatan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Selain itu, menyetujui pelepasan dan pembebasan (*acquit et décharge*) kepada Francisca Rahardja dari dan setiap liabilitas dan tanggung jawab sehubungan dengan kegiatan manajerialnya yang dilakukan untuk kepentingan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 sampai dengan dan termasuk tanggal 31 Agustus 2023 sepanjang kegiatan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.
2. Menyetujui untuk mengangkat Johan Bink sebagai Direktur Perseroan yang akan menggantikan Dina Lombardi, terhitung sejak tanggal 1 September 2023 dengan masa jabatan sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Selain itu, menyetujui pelepasan dan pembebasan (*acquit et décharge*) kepada Dina Lombardi dari dan setiap liabilitas dan tanggung jawab sehubungan dengan kegiatan manajerialnya yang dilakukan untuk kepentingan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 sampai dengan dan termasuk tanggal 31 Agustus 2023 sepanjang kegiatan tersebut tercermin dalam Laporan Keuangan Perseroan yang telah diaudit yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Dengan demikian, per tanggal 1 September 2023, susunan Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut:

the Company in such format or manner as deem acceptable by the authorities.

EGMS Agenda held on August 21, 2023

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors.

Decisions:

1. Approve the appointment of Gunnar Beckers as Director of the Company who will replace Francisca Rahardja, effective from September 1, 2023, with a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Additionally, to approve the release and discharge (*acquit et décharge*) to Francisca Rahardja from any and all liabilities and responsibilities in respect of her managerial activities performed in the interest of the Company for the period from January 1, 2023, up to and including August 31, 2023, to the extent that such activities are reflected in the audited Financial Statements of the Company ended on 31 December 2023.
2. Approve the appointment of Johan Bink as Director of the Company who will replace Dina Lombardi, effective from September 1, 2023, with a term of office until the close of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Additionally, to approve the release and discharge (*acquit et décharge*) to Dina Lombardi from any and all liabilities and responsibilities in respect of her managerial activities performed in the interest of the Company for the period from January 1, 2023, up to and including August 31, 2023, to the extent that such activities are reflected in the audited Financial Statements of the Company ended on 31 December 2023. Thus, as of 1 September 2023, the composition of the Board of Directors of the Company shall be as follows:

Direksi

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis
Direktur : The Ivan Cahyadi
Direktur : Elvira Lianita
Direktur : Sharmen Karthigasu
Direktur : Sergio Colarusso
Direktur : Gunnar Beckers
Direktur : Johan Bink

3. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan tersebut dalam suatu akta notariil, dan melakukan tindakan yang diperlukan/disyaratkan oleh instansi yang berwenang serta secara umum melakukan hal-hal yang dianggap baik dan perlu sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut, termasuk membuat pengubahan dan/atau tambahan dalam bentuk yang bagaimanapun juga yang diperlukan agar perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut diterima oleh instansi yang berwenang.

Board of Directors

President Director: Vasileios Gkatzelis
Director : The Ivan Cahyadi
Director : Elvira Lianita
Director : Sharmen Karthigasu
Director : Sergio Colarusso
Director : Gunnar Beckers
Director : Johan Bink

3. Approve the granting of authorization to the Board of Directors and/or Corporate Secretary of the Company with substitution right to restate these resolutions in a notarial deed form and to perform any and all acts required by the authorities and in general, to perform any and all acts deemed necessary or appropriate in relation to the appointment of members of the Board of Directors, including to make amendments and/or supplements required for the change of composition of the Board of Directors of the Company in such format or manner as deem acceptable by the authorities.

RUPST 2023

Perusahaan menyelenggarakan RUPST pada 9 Juni 2023 di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, Lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

Terdapat tiga mata acara yang dibahas dalam rapat, dengan keputusan masing-masing sebagai berikut:

Mata Acara 1

Persetujuan Laporan Tahunan dan pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Keputusan:

1. Menerima dan menyetujui Laporan Tahunan dan mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang telah diperiksa oleh

AGMS OF 2023

The Company held an AGMS on June 9, 2023, at Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta - 12190.

There were three agenda items discussed in the meeting, each of which was resolved as follows:

Agenda 1

Approval of the Annual Report and ratification of the Company's Consolidated Financial Statements, for the financial year ended on December 31, 2022.

Decisions:

1. To accept and approve the Annual Report and ratify the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2022, which was audited by a certified Independent Public

Kantor Akuntan Publik Independen yang bersertifikat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, yaitu KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers); dan

2. Memberikan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et décharge*) kepada para anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan-tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukannya dalam Tahun Buku 2022.

Mata Acara 2

Persetujuan penggunaan Saldo Laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Keputusan:

1. Menyetujui untuk membagikan sejumlah Rp.6.362.598.806.430 atau Rp.54,7 per saham dari laba ditahan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 kepada Pemegang Saham Perseroan sebagai dividen tunai; dan
2. Menyetujui memberikan wewenang kepada Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan untuk mengambil segala tindakan dan/atau keputusan yang diperlukan dalam rangka pelaksanaan pembagian dividen tunai, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Mata Acara 3

Persetujuan penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Keputusan:

Menyetujui untuk menunjuk KAP Independen yang bersertifikat dan terdaftar pada Otoritas Jasa Keuangan, yaitu KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers), untuk melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Accountant Office registered with the Financial Services Authority, KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of PricewaterhouseCoopers network of firms); and

2. To grant full release and discharge (*acquit et décharge*) to the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company for management and supervision carried out during the 2022 Financial Year.

Agenda 2

Approval for the use of Company's retained earnings for the financial year ended on December 31, 2022.

Decisions:

1. To approve an amount of IDR6,362,598,806,430 or IDR54.7 per share of the Company's retained earnings for the financial year ended on December 31, 2022, to be distributed to the Shareholders of the Company as cash dividend; and
2. To authorize the Board of Directors and/or the Board of Commissioners of the Company to take any necessary actions for the cash dividend distribution, in accordance with the prevailing laws and regulations.

Agenda 3

Approval of the appointment of the Public Accountant Office to audit the Company's Consolidated financial statements for the financial year ending on December 31, 2023.

Decisions:

Approve the appointment of the Independent Public Accountant Office, Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), registered with the Financial Services Authority, to audit the Company's Financial Statements for the financial year ending on December 31, 2023.

RUPS TAHUN 2024

RUPSLB 2024

Perseroan menyelenggarakan RUPSLB pada tanggal 18 Januari 2024 di Ruang Rapat Taman Sampoerna, One Pacific Place, Lantai 18, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta – 12190.

Terdapat satu mata acara yang dibahas dalam rapat, dengan keputusan sebagai berikut:

Mata Acara RUPSLB yang diselenggarakan pada tanggal 18 Januari 2024

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan.

Keputusan:

1. Menyetujui untuk mengangkat Bapak Andre Dahan sebagai Direktur Perseroan yang berlaku efektif sejak ditutupnya Rapat dengan masa jabatan sampai dengan penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tahun 2025. Oleh karenanya, per tanggal 18 Januari 2024, susunan Direksi Perseroan menjadi sebagai berikut:

Direksi

Presiden Direktur : Vasileios Gkatzelis
Direktur : The Ivan Cahyadi
Direktur : Elvira Lianita
Direktur : Sharmen Karthigasu
Direktur : Sergio Colarusso
Direktur : Gunnar Beckers
Direktur : Johan Bink
Direktur : Andre Dahan

2. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi dan/atau Sekretaris Perusahaan Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan tersebut dalam suatu akta notariil, dan melakukan tindakan yang diperlukan/disyaratkan oleh instansi yang berwenang serta secara umum melakukan hal-hal yang dianggap baik dan perlu sehubungan dengan perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut, termasuk membuat pengubahan dan/atau

GMS IN 2024

EGMS OF 2024

The Company held an EGMS on January 18, 2024 at Taman Sampoerna Meeting Room, One Pacific Place, 18th floor, Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53, Jakarta – 12190.

There is one agenda item discussed in the meeting, which was resolved as follows:

EGMS Agenda held on January 18, 2024

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors.

Decisions:

1. Approve the appointment of Andre Dahan as Director of the Company effective as of the closing of this Meeting with a term of office until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. Thus, as of January 18, 2024, the composition of the Board of Directors of the Company shall be as follows:

Board of Directors

President Director : Vasileios Gkatzelis
Director : The Ivan Cahyadi
Director : Elvira Lianita
Director : Sharmen Karthigasu
Director : Sergio Colarusso
Director : Gunnar Beckers
Director : Johan Bink
Director : Andre Dahan

2. Approve the granting of authorization to the Board of Directors and/or Corporate Secretary of the Company with substitution right to restate the resolution in a notarial deed, and to perform any and all acts required by the authorized institutions and in general, to perform any and all acts deemed necessary or appropriate in relation to the appointment of members of the Board of Directors, including to make amendments and/or supplements in a form required for the

tambahan dalam bentuk yang bagaimanapun juga yang diperlukan agar perubahan susunan anggota Direksi Perseroan tersebut diterima oleh instansi yang berwenang.

change of composition of the Board of Directors of the Company to be accepted by the authorized institutions.

PELAKSANAAN HASIL KEPUTUSAN RUPS

Keputusan-keputusan yang disebutkan sebelumnya yang telah diambil pada RUPS Perseroan pada tahun 2023 dan Kuartal I-2024 telah direalisasikan seluruhnya sebagaimana diuraikan lebih lanjut di bawah ini:

RUPSLB - 14 April 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.34 tanggal 14 April 2023 yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diterima dan diakui pemberitahuannya oleh Menteri Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Menteri Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09- 0112018 tanggal 18 April 2023.

RUPSLB - 21 Agustus 2023

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.30 tanggal 21 Agustus 2023 yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diterima dan diakui pemberitahuannya oleh Menteri Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Menteri Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0158692 tanggal 1 September 2023.

IMPLEMENTATION OF THE GMS RESOLUTIONS

All the aforementioned resolutions adopted at the Company's 2023 and Q1-2024 GMS have been realized and as outlined below:

EGMS - April 14, 2023

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors.

The changes in the composition of the Company's Board of Directors had been stated in the Deed No.34 dated April 14, 2023, drawn up before Notary Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta, the notification of which had been received and acknowledged by the Minister of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Minister of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09- 0112018 dated April 18, 2023.

EGMS - August 21, 2023

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors.

The changes in the composition of the Company's Board of Directors had been stated in the Deed No.30 dated August 21, 2023, drawn up before Notary Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta, the notification of which had been received and acknowledged by the Minister of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Minister of Law and Human Rights No.AHU-AH.01.09-0158692 dated September 1, 2023.

RUPST - 9 Juni 2023

1. Persetujuan penggunaan Saldo Laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Perseroan telah membagikan sejumlah Rp6.362.598.806.430 atau IDR54,7 per saham dari laba ditahan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 kepada Pemegang Saham Perseroan sebagai dividen tunai pada tanggal 27 Juni 2023.
2. Persetujuan penetapan Kantor Akuntan Publik (KAP) untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 telah diaudit oleh Akuntan Publik dari KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan perusahaan PricewaterhouseCoopers), Kantor Akuntan Publik independen yang terdaftar di OJK.

RUPSLB - 18 Januari 2024

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan

Persetujuan perubahan susunan Direksi Perseroan telah dinyatakan dalam Akta No.35 tanggal 18 Januari 2024 yang dibuat di hadapan Notaris Aulia Taufani, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah diterima dan diakui pemberitahuannya oleh Menteri Hukum dan HAM sebagaimana dibuktikan dengan diterimanya surat dari Menteri Hukum dan HAM No.AHU-AH.01.09-0041041 tanggal 30 Januari 2024.

AGMS - June 9, 2023

1. Approval for the use of Company's retained earnings for the financial year ended on December 31, 2022. The Company distributed an amount of IDR6,362,598,806,430 or IDR54.7 per share of the Company's retained earnings for the financial year ended on December 31, 2022, to be distributed to the Shareholders of the Company as cash dividend on June 27, 2023.
2. Approval of the appointment of the Public Accountant Office to audit the Company's Consolidated financial statements for the financial year ending on December 31, 2023. The Consolidated Financial Statements of the Company for the financial year ended on December 31, 2023 was audited by a Public Accountant from KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms), an independent Public Accounting Firm registered with the OJK.

EGMS - January 18, 2024

Approval for the changes in the composition of the Company's Board of Directors.

The changes in the composition of the Company's Board of Directors had been stated in the Deed No.35 dated January 18, 2024, drawn up before Notary Aulia Taufani, S.H., Notary in Jakarta, the notification of which had been received and acknowledged by the Minister of Law and Human Rights as evidenced by the receipt of a letter from the Minister of Law and Human Rights No.AHU-AH. 01.09-0041041 dated January 30, 2024.

Dewan Komisaris

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) dan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Sesuai dengan fungsinya sebagaimana dimaksud dalam dokumen yang mengatur mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan, Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang memiliki tugas untuk melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, memberikan nasihat kepada Direksi, serta memantau dan memastikan penerapan GCG yang efektif dan berkelanjutan.

Sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan, tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris serta lingkup pekerjaan Dewan Komisaris meliputi, antara lain:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab atas pengawasan kebijakan dan jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi;
2. Melaksanakan tugas, wewenang, dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, keputusan RUPS dan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dewan Komisaris juga wajib menerapkan prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, independensi, akuntabilitas, pertanggungjawaban serta kewajaran dalam menjalankan hal tersebut;

Board of Commissioners

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Company's Board of Commissioners are stipulated in the Articles of Association of the Company, Law No.40 of 2007 on Limited Liability Company (the Company Law) and OJK Regulation No.33/POJK.04/ 2014 on Directors and Commissioners of an Issuer or a Public Company. In accordance with its functions as mentioned in the documents that set forth the duties and responsibilities of the Company's Board of Commissioners, the Board of Commissioners is an organ of the Company, which have the duty to conduct the supervision of the management policies, whether they are related to the Company or the Company's businesses, to provide advice to the Board of Directors, and monitor as well as ensure effective and sustainable implementation of the GCG.

Based on the prevailing laws and regulations as well as the Company's Articles of Association, the duties, responsibilities, and the scope of work of the Board of Commissioners include, among others:

1. Supervise and be responsible for the supervision of the Company's policies and management by the Board of Directors;
2. Carry out the duties, authorities, and responsibilities in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association, the General Meeting of Shareholders (GMS) resolutions and the provision of the laws and regulations. The Board of Commissioners shall also implement the principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility and fairness in carrying out such activities;

3. Dalam menjalankan tugas sebagai pengawas dan penasihat Direksi untuk kepentingan Perseroan, setiap anggota Dewan Komisaris wajib melaksanakannya dengan itikad baik, kehati-hatian, bertanggung jawab dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, serta tidak ditujukan untuk kepentingan pihak atau golongan tertentu;
4. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai kewenangannya berdasarkan undang-undang dan sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan;
5. Menelaah dan menandatangani laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi, dan memastikan bahwa Laporan Tahunan Perseroan telah memuat informasi yang diperlukan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku;
6. Membentuk Komite Audit dan komite lainnya yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;
7. Mengevaluasi kinerja seluruh komite yang dibentuk oleh Dewan Komisaris setiap akhir tahun buku;
8. Meningkatkan kompetensi dan pengetahuannya secara berkesinambungan untuk menjalankan fungsi sebagai Dewan Komisaris secara profesional; dan
9. Menjalankan tugas dan tanggung jawab lainnya yang ditentukan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku serta Anggaran Dasar Perseroan.

Piagam Dewan Komisaris

Dewan Komisaris memegang peran penting dalam mengawasi manajemen Perseroan. Untuk melaksanakan tugas, tanggung jawab, dan kewenangannya dengan efektif, Dewan Komisaris mematuhi Piagam Dewan Komisaris sebagai dokumen panduan. Piagam ini memastikan bahwa kinerja Dewan Komisaris selaras dengan harapan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

3. In carrying out his/her duties as supervisor and advisor to the Board of Directors for the interest of the Company, each member of the Board of Commissioners shall perform such duties with good intention, caution, accountability, and in accordance with the purpose and objective of the Company, and the duties are not intended for the interests of certain party or group;
4. Under certain conditions, the Board of Commissioners shall conduct the Annual General Meeting of the Shareholders (AGMS) and other GMS in accordance with its authority under the law and as stipulated in the Company's Articles of Association;
5. Review and sign the annual report prepared by the Board of Directors and ensure that the Annual Report of the Company contains all the required information as set forth under the prevailing laws and regulations;
6. Form an Audit Committee and other required committees to support the implementation of the Board of Commissioners' duties and responsibilities;
7. Evaluate the performance of the committees established by the Board of Commissioners at the end of each financial year;
8. Continuously improve its competency and knowledge to carry out its function as the Board of Commissioners professionally; and
9. Carry out other duties and responsibilities as determined by the prevailing laws and regulations and the Company's Articles of Association.

Board of Commissioners' Charter

The Board of Commissioners assumes a critical role in overseeing the Company's management. To fulfill its duties, responsibilities, and authorities effectively, the Board of Commissioners adheres to the Board of Commissioners' Charter, serving as a guiding document. This Charter ensures that the Board of Commissioners' performance aligns with shareholders' and stakeholders' expectations.

Disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Piagam Dewan Komisaris memudahkan Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya secara transparan, kompeten, independen, dan bertanggung jawab.

Melalui Piagam ini, Dewan Komisaris berkomitmen untuk menjunjung prinsip GCG secara konsisten, menyelaraskan tindakan dan perilakunya dengan standar etika dan nilai-nilai Perseroan.

Prepared in compliance with relevant laws and regulations, the Charter facilitates the Board of Commissioners in conducting its duties transparently, competently, independently and accountably.

Through this Charter, the Board of Commissioners is committed to upholding GCG principles consistently, aligning its actions and behavior with the Company's ethical standards and values.

Komposisi Dewan Komisaris

Per tanggal 31 Desember 2023, Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari 4 (empat) anggota, yaitu seorang Presiden Komisaris, seorang Wakil Presiden Komisaris, dan 2 (dua) orang Komisaris Independen. Komisaris Independen Perseroan mewakili 50% dari jumlah keseluruhan Komisaris. Komposisi Dewan Komisaris Perseroan telah memenuhi ketentuan peraturan OJK No.33/ POJK.04/ 2014.

Susunan dan jumlah anggota Dewan Komisaris ditetapkan oleh RUPS dengan memperhatikan visi, misi, kondisi dan kepentingan Perseroan. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris juga mempertimbangkan agar Dewan Komisaris dapat melakukan proses pengambilan keputusan secara efektif, akurat, tepat dan independen.

Board of Commissioners' Composition

As of December 31, 2023, the Board of Commissioners consisted of 4 (four) members, comprising a President Commissioner, a Vice President Commissioner, and 2 (two) Independent Commissioners. The composition of the Board of Commissioners represents 50% of the total Commissioners. The composition of the Board of Commissioners complies with the requirements outlined in OJK Regulation No.33/POJK.04/2014.

The composition and size of the Board of Commissioners are decided by the GMS, considering the Company's vision, mission, as well as its current condition and interests. The determination of the Board of Commissioners' size ensures its ability to make effective, accurate, prompt, and independent decisions.

Susunan Dewan Komisaris | Board of Commissioners' Composition

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	May 18, 2020 - present
Paul Norman Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	May 18, 2020 - present
Justin Guy Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	May 18, 2020 - present
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	May 18, 2020 - present

Masa Jabatan

Anggota Dewan Komisaris memiliki masa jabatan selama lima tahun terhitung sejak

Term of Office

Each member of the Board of Commissioners has five years terms of office, commencing

tanggal yang ditetapkan oleh RUPS yang mengangkatnya. Namun demikian, hal ini tidak mengurangi hak RUPS tersebut untuk memberhentikan anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Komisaris Independen

Kriteria Untuk Komisaris Independen

Komisaris Independen merupakan anggota Dewan Komisaris yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, Direksi dan/atau pemegang saham pengendali atau hubungan lain yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara independen.

Komisaris Independen wajib memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- a) Tidak bekerja atau memiliki wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu enam bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya;
- b) Tidak memiliki saham baik langsung maupun tidak langsung di Perseroan;
- c) Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan; dan
- d) Tidak mempunyai hubungan usaha yang berkaitan dengan kegiatan bisnis Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Pernyataan Independensi Komisaris Independen

Setiap Komisaris Independen harus bertindak secara independen dan tidak boleh melakukan tindakan apapun yang dapat menimbulkan

from the date of the GMS appointing him/her. However, this does not reduce the rights of the GMS to dismiss the relevant member of the Board of Commissioners at any time prior to his/her term of office ends in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association.

Independent Commissioners

Criteria For Independent Commissioners

The Independent Commissioner is a member of the Board of Commissioners who does not have any financial, management, ownership and/or family relationship with other members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or the Company's controlling shareholder or other relationships, which could affect his/her ability to act independently.

An Independent Commissioner shall meet the following requirements:

- a) He/she should not be a person who works for or has the authority and responsibility to plan, direct, control or supervise the Company's activities within the last six months, except for re-appointment as Independent Commissioner for the Company in the subsequent period;
- b) He/she does not own shares either directly or indirectly in the Company;
- c) He/she does not have any affiliation with the Company, any member of the Board of Commissioners, any member of the Board of Directors, or major shareholders of the Company; and
- d) He/she does not have any business relationships, either directly or indirectly, with respect to the business activities of the Company.

The Independency Statement of an Independent Commissioner

Each Independent Commissioner should act independently and should not take any action that may lead to a conflict of interest and not

benturan kepentingan, serta tidak terikat oleh kewajiban moral dan/atau material terhadap pihak-pihak tertentu yang dapat memengaruhi independensinya.

Komisaris Independen berkewajiban membuat komitmen dan pernyataan independensi serta memperbaharainya setiap tahun. Pada tahun 2023, pernyataan independensi tersebut telah ditandatangani oleh para anggota Dewan Komisaris yang bersangkutan pada tanggal 9 Juni 2023.

Hubungan Afiliasi

Tidak satupun Komisaris Independen Perseroan memiliki afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi Perseroan.

Komposisi

Jumlah anggota Komisaris Independen Perseroan setara dengan 50% dari jumlah keseluruhan Komisaris. Anggota Dewan Komisaris Perseroan yang merupakan Komisaris Independen adalah sebagai berikut:

1. Justin Guy Mayall; dan
2. Luthfi Mardiansyah

Profil Komisaris Independen

Profil Justin Guy Mayall dan Luthfi Mardiansyah terdapat pada bagian profil Dewan Komisaris di Laporan Tahunan ini.

Rapat Dewan Komisaris

Kebijakan, Pelaksanaan dan Frekuensi Rapat Dewan Komisaris

Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan rapat berkala paling sedikit satu kali dalam dua bulan. Rapat Dewan Komisaris juga dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan

be bound by any moral and/or material obligation to certain parties, which may affect his/her independency.

The Independent Commissioner is obliged to make a commitment and a statement of independency and renew it every year. In 2023, the respective members of the Board of Commissioners have signed the independency statement on June 9, 2023.

Affiliation

None of Independent Commissioners of the Company have any affiliation with members of the Board of Commissioners and/or members of the Board of Directors of the Company.

Composition

The number of the Company's Independent Commissioners is equal to 50% of the total number of Commissioners. The members of the Board of Commissioners of the Company who are Independent Commissioners are as follows:

1. Justin Guy Mayall; and
2. Luthfi Mardiansyah

The Profiles of Independent Commissioner

The profiles of Justin Guy Mayall and Luthfi Mardiansyah are available in the Board of Commissioners' profile section of this Annual Report.

Board of Commissioners' Meeting

Policy, Implementation and Frequency of Meetings of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners must conduct meetings periodically at least once every two months. A Board of Commissioner's meeting may also be convened at any time if deemed necessary by one or more members of the

Komisaris atau atas permintaan tertulis seorang atau lebih anggota Direksi atau atas permintaan tertulis dari satu atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 bagian dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, sebelum tahun buku berakhir, Dewan Komisaris telah menetapkan jadwal rapat untuk tahun berikutnya.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris mengadakan tujuh kali rapat, yaitu pada tanggal 31 Januari, 15 Maret, 29 Maret, 8 Juni, 6 September, 25 Oktober, dan 27 November.

Board of Commissioners or upon the written request of one or more members of the Board of Directors or upon the written request of one or more shareholders who collectively represent 1/10 of the total number of shares with lawful voting rights.

In accordance with Company's Articles of Association, before the end of the financial year, the Board of Commissioners has scheduled its meetings for the following year.

Throughout 2023, the Board of Commissioners held seven meetings, respectively on January 31, March 15, March 29, June 8, September 6, October 25, and November 27.

Kehadiran Rapat Dewan Komisaris | Board of Commissioners' Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	7	7	100%
Paul Norman Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	7	7	100%
Justin Guy Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	7	7	100%
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	7	7	100%

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala paling sedikit satu kali dalam empat bulan.

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris telah menjadwalkan rapat tersebut untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan tiga kali rapat gabungan, yaitu pada tanggal 9 Juni, 20 September dan 28 November.

Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Board of Commissioners must convene a meeting with the Board of Directors periodically at least once every four months.

In accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners has scheduled its meetings for the following year prior to the ending of the financial year.

Throughout 2023, the Board of Commissioners and Board of Directors held three joint meetings, which respectively convened on June 9, September 20 and November 28.

Kehadiran Rapat Gabungan Dewan Komisaris | Board of Commissioners' Joint Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
John Gledhill	Presiden Komisaris President Commissioner	3	3	100%
Paul Norman Janelle	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	3	3	100%
Justin Guy Mayall	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100%
Luthfi Mardiansyah	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100%

Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris

Pada setiap akhir tahun buku, Dewan Komisaris melakukan penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris secara keseluruhan serta kinerja individu dalam bentuk *self-assessment*. Penilaian yang dilakukan meliputi beberapa dimensi antara lain pengetahuan dan keahlian, efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris, rapat Dewan Komisaris, program pengembangan Dewan Komisaris, pemahaman terhadap aktivitas usaha Perseroan serta hubungan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Hasil penilaian atas kinerja yang dilakukan menunjukkan peningkatan pada seluruh dimensi yang dievaluasi. Hasil ini akan menjadi dasar bagi Dewan Komisaris untuk senantiasa meningkatkan kinerjanya.

Evaluasi Komite Dewan Komisaris

Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan komite lainnya, apabila diperlukan, untuk membantu dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk mengevaluasi kinerja tiap komite yang dibentuk.

Berdasarkan evaluasi atas kinerja komite-komite yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, Dewan Komisaris menilai bahwa Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi

Performance Evaluation of the Board of Commissioners

At the end of each financial year, the Board of Commissioners carries out an evaluation of its performance, collectively as well as individually, through self-assessment. The evaluation covers several aspects, among others, knowledge and expertise, the effectiveness of the implementation of the Board of Commissioners' duties and functions, the Board of Commissioners' meetings, development programs for the Board of Commissioners, the understanding of the Company's business activities as well as the relationship between the Board of Commissioners and Board of Directors. The results of the performance evaluation show an increase in all aspects assessed. The results will constitute as a basis for the Board of Commissioners to continually improve its performance.

Evaluation of the Board of Commissioners' Committees

In carrying out its duties, the Board of Commissioners is obliged to establish an Audit Committee and the authority to establish other committees if deemed necessary. The Board of Commissioners is responsible to evaluate the performance of each established committee.

Based on the evaluation carried out by the Board of Commissioners on the committees' performances, the Board of Commissioners considers that Audit Committee, Nomination

maupun Komite Manajemen Pemantauan Risiko telah melakukan tugasnya sepanjang tahun 2023 dan berkontribusi dalam menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.

Prosedur, Dasar Penentuan, Struktur dan Jumlah Remunerasi untuk Dewan Komisaris

Prosedur Remunerasi

Rekomendasi dan usulan terkait dengan remunerasi bagi Dewan Komisaris disampaikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi kepada Dewan Komisaris. Usulan remunerasi tersebut kemudian diajukan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS untuk mendapatkan persetujuan.

RUPST yang diselenggarakan pada tanggal 27 April 2012 menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan:

1. Gaji dan tunjangan untuk setiap anggota Direksi; dan
2. Uang jasa, honorarium atau tunjangan untuk setiap anggota Dewan Komisaris;

untuk tahun buku 2012 dan tahun-tahun selanjutnya hingga ditetapkan lain oleh RUPS Perseroan.

Kriteria Remunerasi

Remunerasi bagi Dewan Komisaris ditetapkan dengan mempertimbangkan kemampuan Perseroan dan juga praktik yang berlaku di pasar. Selain itu, juga ditentukan oleh tugas, tanggung jawab dan wewenang yang diemban, serta pengalaman dari anggota Dewan Komisaris.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris

Struktur remunerasi bagi Dewan Komisaris ditetapkan dengan mempertimbangkan:

and Remuneration Committee and Risk Management Monitoring Committee have performed their duties throughout 2023 and contributed in supporting the performance of the Board of Commissioners' duties and responsibilities.

Procedure, Determination Basis, Structure and Amount of Remuneration for the Board of Commissioners

Remuneration Procedure

The Nomination and Remuneration Committee presents to the Board of Commissioners the recommendations and proposals for the Board of Commissioners' remuneration. The Board of Commissioners submits the proposal to the GMS for approval.

The AGMS held on April 27, 2012, has approved the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine:

1. The salary and allowance for each member of the Board of Directors; and
2. The remuneration, honorarium or allowance for each member of the Board of Commissioners;

for the 2012 Financial Year and subsequent financial years, until determined otherwise by the GMS of the Company.

Remuneration Criteria

The remuneration of the Board of Commissioners is determined by considering the Company's ability and market practice. In addition, it is also determined by the duties, responsibilities, authorities and the experience of the members of the Board of Commissioners.

Remuneration Structure for the Board of Commissioners

The remuneration structure for the Board of Commissioners is determined by taking into consideration the following:

- a) Remunerasi yang kompetitif dan berdasarkan tugas, tanggung jawab dan wewenang yang diemban, serta pengalaman dari masing-masing anggota Dewan Komisaris; dan
- b) Tunjangan Hari Raya.

Jumlah Remunerasi Dewan Komisaris

Keseluruhan remunerasi dan tunjangan yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 adalah sebesar Rp.4,1 miliar.

Program Orientasi Untuk Komisaris Baru

Anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat untuk pertama kalinya akan menerima program pengenalan mengenai Perseroan.

Program pengenalan meliputi:

1. Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG oleh Perseroan;
2. Informasi tentang Perseroan berkaitan dengan tujuan, sifat, lingkup kegiatan, kinerja keuangan dan operasi, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko dan masalah strategis lainnya;
3. Keterangan berkaitan dengan audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk Komite Audit; dan
4. Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris.

Program pengenalan diberikan dalam beberapa bentuk kegiatan seperti presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan proyek Perseroan, pengkajian dokumen atau program lainnya yang diperlukan untuk mengenal Perseroan termasuk anak perusahaannya.

- a) Competitive remuneration based on duties, responsibilities, authorities and the experience of each member of the Board of Commissioners; and

- b) Festive allowance.

Amount of Board of Commissioners' Remuneration

The Board of Commissioners' aggregate amount of remuneration and benefits paid for the year ended December 31, 2023, was IDR4.1 billion.

Orientation Program For New Commissioners

Every new member appointed for the first time to the Board of Commissioners will be given the introduction program regarding the Company.

The introduction program covers:

1. The implementation of GCG principles by the Company;
2. Information of the Company with regard to its objectives, nature, scope of activities, financial and operational performances, strategies, short-term and long-term business plans, competitive position, risks and other strategic matters;
3. Explanation related to the internal and external audit, internal control system and policy, including the Audit Committee; and
4. Explanation regarding duties and responsibilities of the Board of Commissioners.

The introduction program is provided in several forms of activities such as presentations, meetings, visits to the Company's business units and projects, and reviewing documents or other programs deemed necessary to understand further the Company including its subsidiaries.

Pelatihan Dewan Komisaris

Untuk senantiasa meningkatkan pengetahuan dan kompetensi Dewan Komisaris akan berbagai perkembangan terbaru dalam dunia bisnis, Dewan Komisaris berpartisipasi dalam berbagai program pelatihan sebagai berikut:

- Peningkatan Keamanan Informasi
- Penguatan Kepatuhan Terhadap Kode Etik Perusahaan
- Memahami Klasifikasi Kerahasiaan
- Implementasi Prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan (ESG)

Board of Commissioners' Training

To continuously improve the knowledge and competence of the Board of Commissioners towards the latest developments in the world of business, the Board of Commissioners participated in training program as follows:

- Enhancing Information Security Protocols
- Reinforcing Adherence to the Company's Code of Conduct
- Understanding Confidentiality Classification
- Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) Principles

Direksi

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Direksi ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan, Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT) dan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Direksi merupakan organ Perseroan yang bertugas untuk menjalankan pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar.

Direksi wajib mematuhi seluruh ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dalam menjalankan tugasnya.

Setiap anggota Direksi harus bermoral baik, memiliki integritas, pengalaman dan kecakapan yang diperlukan untuk menjalankan tugasnya serta memenuhi kualifikasi lain yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Setiap anggota Direksi wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan itikad baik dan mengutamakan prinsip kehati-hatian.

Adapun tugas dan tanggung jawab Direksi Perseroan meliputi, antara lain:

1. Meningkatkan kompetensi dan pengetahuannya secara berkesinambungan untuk menjalankan fungsi sebagai Direksi secara profesional;
2. Mempersiapkan, meneliti dan menandatangani laporan tahunan serta memastikan bahwa Laporan Tahunan

Board of Directors

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Company's Board of Directors are stipulated in the Company's Articles of Association, the Company Law and OJK Regulation No.33/POJK.04/2014 on Directors and Board of Commissioners of an Issuer or a Public Company. The Board of Directors is the Company's unit that is responsible for the management of the Company for the interest of the Company in accordance with the Company's objectives and purposes as set out in the Articles of Association.

The Board of Directors must comply with the prevailing laws and regulations as well as good corporate governance principles in carrying out its duties.

Every member of the Board of Directors must have good morals, integrity, and the necessary experiences, skills to serve his/her duties and meet other qualifications set out in the Company's Articles of Association and the prevailing laws and regulations. Each member of the Board of Directors must perform his/her duties and responsibilities in good faith and put forward the principles of prudence.

The duties and responsibilities of the Board of Directors of the Company include, among others:

1. Continuously improving its competence and knowledge to perform its function as the Board of Directors professionally;
2. Preparing, reviewing and signing the annual report as well as ensuring that the Company's Annual Report contains the

Perseroan telah memuat informasi yang diperlukan sebagaimana disyaratkan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan

3. Menjalankan tugas dan tanggung jawab lainnya sebagaimana ditentukan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.

Direksi berwenang menjalankan pengurusan Perseroan sesuai dengan kebijakan yang dipandang tepat, sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Dalam menjalankan segala tindakan kepengurusan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, Direksi berwenang mewakili Perseroan di dalam dan di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian, mengikat Perseroan dengan pihak lain dan sebaliknya, serta menjalankan segala tindakan, baik yang mengenai kepengurusan maupun kepemilikan, akan tetapi dengan pembatasan bahwa untuk tindakan tertentu, harus disertai dengan persetujuan Dewan Komisaris. Tindakan yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

- a) Meminjam atau meminjamkan uang atas nama Perseroan (tidak termasuk mengambil uang Perseroan di bank) untuk setiap transaksi dalam jumlah yang melebihi batas yang ditentukan oleh Dewan Komisaris dari waktu ke waktu; dan
- b) Mendirikan suatu usaha baru atau turut serta pada perusahaan lain baik di dalam maupun di luar negeri.

Presiden Direktur atau setiap anggota Direksi lainnya berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta mewakili Perseroan.

required information as set forth under the prevailing laws and regulations; and

3. Carrying out other duties and responsibilities as determined by the prevailing laws and regulations as well as the Company's Articles of Association.

The Board of Directors has the authority to manage the Company in accordance with the policies which are considered appropriate with the aims and objectives set forth in the Company's Articles of Association.

In carrying out the management of the Company in accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Directors is authorized to represent the Company inside and outside the court on any affairs, in any events, bind the Company with other parties and vice versa, as well as take any actions relating to management or ownership, subject to a limitation that certain actions must be accompanied with the approval from the Board of Commissioners. The actions which require the approval of the Board of Commissioners of the Company are as follows:

- a) Borrow or lend money on behalf of the Company (excluding to withdraw the Company's money from the banks) for each transaction in an amount exceeding the threshold determined from time to time by the Board of Commissioners; and
- b) Establish a new business enterprise or to contribute in other companies either in Indonesia or overseas.

The President Director or any member of the Board of Directors has the right and authority to act for and on behalf of the Board of Directors and represent the Company.

Anggota Direksi Member of the Board of Directors	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Vasileios Gkatzelis Presiden Direktur President Director	Bertanggung jawab atas pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang serta kebijakan-kebijakan yang mencakup komersial, operasional, sumber daya manusia, keuangan, sistem informasi, strategi komunikasi internal dan eksternal, rencana, arah dan koordinasi keseluruhan aktivitas bisnis Perseroan. Presiden Direktur juga bertanggung jawab memberikan pengarahan dan bimbingan terhadap kebijakan terkait sistem dan prosedur, bidang hukum serta memastikan penerapan fungsi kepatuhan. Responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies as well as policies which relate to commercial, operational, human resources, finance, information system, internal and external communication strategies, including the plan, direction and coordination of all Company's business activities. In addition, the President Director also gives direction and guidance on the systems and procedures, legal aspects as well as ensures the implementation of the compliance function.
Sergio Colarusso Direktur Director	Bertanggung jawab atas perencanaan dan pelaporan keuangan, perbendaharaan, pajak, pengendalian internal, dan pengembangan bisnis. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for financial planning and reporting, treasury, tax, internal control and business development. On top of that, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running its business.
Johan Bink Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi operasional, termasuk perencanaan, produksi, teknisi, aktivitas jaminan kualitas, rantai pasokan, tembakau dan cengkih, lingkungan-keselamatan-kesehatan dan keamanan. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for operational functions, including planning, manufacturing, engineering, quality assurance, supply chain, leaf and clove, environmental-health-safety and security. Furthermore, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running its business.
The Ivan Cahyadi Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi penjualan, termasuk strategi komersial, pengembangan bisnis komersial, <i>key account</i> dan Sampoerna Retail Community. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for sales functions, including commercial strategies, commercial business development, key account and Sampoerna Retail Community. Furthermore, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running its business.
Gunnar Beckers Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi pemasaran, termasuk pengelolaan merek, aktivasi konsumen, strategi pemasaran dan pengembangan portofolio produk tembakau konvensional. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for marketing functions, including brand management, consumer activation as well as marketing strategic and portfolio development for conventional tobacco products. Furthermore, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running the business.
Andre Dahan*) Direktur Director	Bertanggung jawab atas fungsi pemasaran, termasuk pengelolaan merek, aktivasi konsumen, strategi pemasaran dan pengembangan portofolio produk bebas asap. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for marketing functions, including brand management, consumer activation as well as marketing strategic and portfolio development for smoke-free products. Furthermore, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running the business.

Anggota Direksi Member of the Board of Directors	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities
Elvira Lianita Direktur Director	Bertanggung jawab untuk membuat, mengembangkan dan mengatur hubungan kerja yang kuat dengan pemangku kepentingan eksternal. Selain itu, bersama-sama dengan Presiden Direktur, bertanggung jawab dalam pembuatan, perkembangan dan implementasi strategi jangka pendek dan jangka panjang Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya. Responsible for establishing, developing and managing strong working relationships with external stakeholders. Furthermore, together with the President Director, the Director is responsible for the creation, development and implementation of short-term and long-term strategies of the Company in running its business.
Sharmen Karthigasu Direktur Director	Bertanggung jawab atas perencanaan strategis dan pengembangan bisnis secara keseluruhan termasuk memfasilitasi serta mengomunikasikan arah dan inisiatif dan rencana jangka panjang (LRP), pemantauan dan pelacakan kinerja perusahaan, dan melakukan analisis strategis, proyek dan inisiatif pengembangan bisnis. Responsible for overall strategic planning and business development includes the facilitation and communication of strategy and long-range plan (LRP) direction and initiatives, the monitoring and tracking of company performance, and the undertaking of strategic analyses, projects, and business development initiatives.

*) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

Piagam Direksi

Direksi memiliki peranan yang sangat penting guna mempertahankan profitabilitas dan keberlanjutan Perseroan. Oleh karena itu, diperlukan suatu piagam (*charter*) sebagai pedoman bagi Direksi dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya untuk memenuhi ekspektasi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya dari Perseroan.

Piagam Direksi ini disusun sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efisien, transparan, kompeten, independen dan dapat dipertanggungjawabkan.

Komposisi Direksi

Per tanggal 31 Desember 2023, Direksi Perseroan memiliki tujuh anggota, yaitu seorang Presiden Direktur dan enam Direktur. Sesuai hasil Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan yang telah dilaksanakan pada tanggal 18 Januari 2024, komposisi Direksi Perseroan bertambah satu Direktur sehingga menjadi delapan orang Direktur.

Board of Directors' Charter

The Board of Directors has an utmost important role in maintaining the profitability and sustainability of the Company. Therefore, a charter is required to serve as a guideline for the Board of Directors to perform its duties, responsibilities and authorities to meet the expectations of the Company's shareholders and other stakeholders.

This Board of Directors' Charter is prepared in accordance with the prevailing laws and regulations as a guideline in performing its duties and responsibilities in an efficient, transparent, competent, independent and accountable manner.

Board of Directors' Composition

As of December 31, 2023, the Company's Board of Directors consisted of seven members, namely a President Director and six Directors. Pursuant to the results of the Company's General Meeting of Shareholders which was held on January 18, 2024, the Composition of the Company's Board of Directors increased by one Director so that the number of members of the Board of Directors became eight people.

Susunan Direksi | Board of Directors

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Vasileios Gkatzelis	Presiden Direktur President Director	June 9, 2022 - present
The Ivan Cahyadi	Direktur Director	April 27, 2016 - present
Elvira Lianita	Direktur Director	April 27, 2018 - present
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	June 1, 2019 - present
Francisca Rahardja ¹⁾	Direktur Director	July 1, 2019 - present
Dina Lombardi ²⁾	Direktur Director	May 27, 2021 - present
Sergio Colarusso	Direktur Director	April 14, 2023 - present
Johan Bink ³⁾	Direktur Director	September 1, 2023 - present
Gunnar Beckers ⁴⁾	Direktur Director	September 1, 2023 - present
Andre Dahan ⁵⁾	Direktur Director	January 18, 2024 - present

1) Digantikan oleh Gunnar Beckers pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Gunnar Beckers as of September 1, 2023

2) Digantikan oleh Johan Bink pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Johan Bink as of September 1, 2023

3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023

4) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023

5) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

Penentuan komposisi dan jumlah anggota Direksi dilakukan dengan memperhatikan visi dan misi Perseroan, serta didasarkan pada kondisi dan kepentingan Perseroan untuk mencapai maksud dan tujuannya. Selain daripada itu, pengambilan keputusan yang efektif, tepat dan cepat, serta memungkinkan mereka untuk dapat bertindak secara independen juga menjadi pertimbangan dalam menentukan jumlah anggota Direksi.

The composition and members of the Board of Directors is determined in observance with the Company's vision and mission, and in consideration of the conditions and interests of the Company in achieving its purposes and objectives. Furthermore, effective, appropriate and quick, as well as independent decision making is taken into consideration in determining the number of members of the Board of Directors.

Keberagaman Komposisi Direksi

Komposisi Direksi Perseroan pada saat ini telah mewakili keberagaman keahlian, pengetahuan maupun pengalaman yang diperlukan untuk mengurus dan mengelola Perseroan.

Diversified Composition of the Board of Directors

The current composition of the Board of Directors is represented in the diversity of skills, knowledge and experience needed to manage the Company.

Masa Jabatan

Setiap anggota Direksi diangkat oleh RUPS, terhitung sejak tanggal RUPS yang mengangkatnya sampai dengan penutupan siklus lima tahunan dari RUPST Perseroan yang dalam hal ini adalah akan jatuh pada RUPST di tahun 2025, dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk memberhentikannya sewaktu-waktu sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.

Term of Office

Every member of the Board of Directors is appointed by the GMS, effective as of the date of the GMS until the close of the five-year cycle of the Company's AGMS, which in this case will fall at the AGMS in 2025, without prejudice to the rights of the GMS to discharge them at any time in accordance with the Company's Articles of Association.

Anggota Direksi yang masa jabatannya telah berakhir dapat diangkat kembali sesuai dengan ketentuan RUPS dan Anggaran Dasar Perseroan.

Members of the Board of Directors whose term has expired may be re-appointed in accordance with the provision of the GMS and the Company's Articles of Association.

Rapat Direksi

Kebijakan, Pelaksanaan dan Frekuensi Rapat Direksi

Rapat Direksi wajib diadakan secara berkala paling sedikit satu kali dalam setiap bulan dan juga dapat diadakan setiap waktu bilamana dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi atau atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis satu atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 bagian dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

Direksi telah menjadwalkan rapat tersebut untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

Pada tahun 2023, Direksi mengadakan 12 kali rapat, yaitu pada tanggal 16 Januari, 15 Februari, 13 Maret, 13 April, 11 Mei, 19 Juni, 24 Juli, 21 Agustus, 11 September, 17 Oktober, 15 November dan 15 Desember.

Board of Directors' Meetings

Policy, Implementation and the Frequency of the Board of Directors' Meetings

The Board of Directors meetings shall be convened periodically at least once a month and may also be convened at any time as deemed necessary by one or more members of the Board of Directors or upon a written request made by one or more members of the Board of Commissioners or a written request made by one or more shareholders which together represents 1/10 of the entire shares with valid voting rights.

The Board of Directors has scheduled such meetings for the following year prior to the end of the financial year in accordance with the Company's Articles of association.

Throughout 2023, the Board of Directors held 12 meetings, which respectively convened at January 16, February 15, March 13, April 13, May 11, June 19, July 24, August 21, September 11, October 17, November 15 and December 15.

Kehadiran Rapat Direksi | Board of Directors' Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Vasileios Gkatzelis	Presiden Direktur President Director	12	12	100%
The Ivan Cahyadi	Direktur Director	12	12	100%
Elvira Lianita	Direktur Director	12	12	100%
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	12	12	100%
Francisca Rahardja ¹⁾	Direktur Director	8	6	75%
Dina Lombardi ²⁾	Direktur Director	8	7	88%
Sergio Colarusso	Direktur Director	9	9	100%
Johan Bink ³⁾	Direktur Director	4	4	100%
Gunnar Beckers ⁴⁾	Direktur Director	4	4	100%
Andre Dahan ⁵⁾	Direktur Director	-	-	-

1) Digantikan oleh Gunnar Beckers pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Gunnar Beckers as of September 1, 2023

2) Digantikan oleh Johan Bink pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Johan Bink as of September 1, 2023

3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023

4) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023

5) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Direksi wajib mengadakan rapat bersama Dewan Komisaris secara berkala paling sedikit satu kali dalam empat bulan.

Direksi telah menjadwalkan rapat tersebut untuk tahun berikutnya sebelum berakhirnya tahun buku sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris dan Direksi mengadakan tiga kali rapat, yaitu pada tanggal 9 Juni, 20 September dan 28 November.

Joint Meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Board of Directors must convene a meeting with the Board of Commissioners periodically at least once every four months.

The Board of Directors has scheduled its meetings for the following year prior to the end of the financial year in accordance with the Company’s Articles of Association.

Throughout 2023, the Board of Commissioners and Board of Directors held three joint meetings, which respectively convened on June 9, September 20 and November 28.

Kehadiran Rapat Gabungan Direksi | Board of Directors’ Joint Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Vasileios Gkatzelis	Presiden Direktur President Director	3	3	100%
The Ivan Cahyadi	Direktur Director	3	3	100%
Elvira Lianita	Direktur Director	3	3	100%
Sharmen Karthigasu	Direktur Director	3	2	67%
Francisca Rahardja ¹⁾	Direktur Director	1	1	100%
Dina Lombardi ²⁾	Direktur Director	1	1	100%
Sergio Colarusso	Direktur Director	3	3	100%
Johan Bink ³⁾	Direktur Director	2	2	100%
Gunnar Beckers ⁴⁾	Direktur Director	2	2	100%
Andre Dahan ⁵⁾	Direktur Director	-	-	-

1) Digantikan oleh Gunnar Beckers pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Gunnar Beckers as of September 1, 2023
2) Digantikan oleh Johan Bink pada tanggal 1 September 2023 | Succeeded by Johan Bink as of September 1, 2023
3) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023
4) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 1 September 2023 | Appointed as Director effective as of September 1, 2023
5) Diangkat sebagai Direktur efektif pada tanggal 18 Januari 2024 | Appointed as Director effective as of January 18, 2024

Evaluasi Kinerja Direksi

Direksi melakukan penilaian terhadap kinerjanya dalam bentuk *self-assessment*. Kriteria yang dinilai mencakup pelaksanaan dari tugas dan tanggung jawab berdasarkan ruang lingkup kerja masing-masing Direktur dan realisasi maupun pencapaian target Perseroan. Penilaian tersebut menjadi acuan bagi Direksi untuk senantiasa meningkatkan kinerja Direksi secara berkesinambungan.

Performance Evaluation of the Board of Directors

The Board of Directors assesses its performance by way of self-assessment. The criteria assessed includes the implementation of the respective Director’s duties and responsibilities based on the scope of work of each Director, and the Company’s target realization. The assessment constitutes a reference for the Board of Directors to continuously improve its performance.

Prosedur, Dasar Penentuan, Struktur dan Jumlah Remunerasi Direksi

Prosedur Penentuan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi menyampaikan kepada Dewan Komisaris rekomendasi dan usulan yang terkait remunerasi Direksi. Usulan remunerasi yang disampaikan tersebut kemudian diajukan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS untuk mendapatkan persetujuan.

Pada RUPST yang diselenggarakan pada tanggal 27 April 2012, RUPS menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan:

1. Gaji dan tunjangan untuk setiap anggota Direksi; dan
2. Uang jasa, honorarium atau tunjangan untuk setiap anggota Dewan Komisaris; untuk Tahun Buku 2012 dan tahun-tahun buku selanjutnya, sampai ditentukan lain oleh RUPS Perseroan.

Kriteria Remunerasi

Di samping mempertimbangkan kemampuan Perseroan dan juga praktik yang berlaku di pasar, penentuan remunerasi bagi Direksi ditentukan berdasarkan tugas, tanggung jawab dan wewenang serta pengalaman dari anggota Direksi.

Struktur Remunerasi Direksi

Struktur remunerasi Direksi ditentukan dengan mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut:

1. Remunerasi yang kompetitif dan berdasarkan tugas, tanggung jawab dan wewenang serta pengalaman dari masing-masing anggota Direksi; dan
2. Target maupun kinerja dari masing-masing anggota Direksi.

Adapun struktur dari remunerasi Direksi yaitu terdiri dari gaji, tunjangan, dan tantiem.

Procedure, Determination Basis, Structure and Amount of Remuneration for the Board of Directors

Remuneration Determination Procedure

The Nomination and Remuneration Committee reports to the Board of Commissioners its recommendations and proposals of remuneration for the Board of Directors. Furthermore, the Board of Commissioners submits the proposal to the GMS for its approval.

The AGMS held on April 27, 2012, approved the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine:

1. The salary and allowance of each member of the Board of Directors; and
2. The remuneration, honorarium or allowance for each member of the Board of Commissioners;

for the 2012 Financial Year and subsequent financial years, until determined otherwise by the Company's GMS.

Remuneration Criteria

In addition to the consideration the Company's capability and market practice, the remuneration of the Board of Directors is determined based on the duties, responsibilities and authorities of its members.

Remuneration Structure of the Board of Directors

Remuneration structure of the Board of Directors is determined by taking into account the following matters:

1. Competitive remuneration and based on duties, responsibilities and authorities of each member of the Board of Directors; and
2. The target and performance of each member of the Board of Directors.

The structure of the Board of Directors' remuneration comprises of salary, allowances and bonus.

Jumlah Remunerasi Direksi

Keseluruhan remunerasi dari tunjangan yang dibayarkan kepada Direksi Perseroan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 adalah sebesar Rp.101 miliar.

Program Orientasi Untuk Direktur Baru

Setiap anggota Direksi baru yang diangkat untuk pertama kalinya akan diberikan program pengenalan mengenai Perseroan.

Program pengenalan meliputi:

1. Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Direksi;
2. Gambaran mengenai Perseroan berkaitan dengan tujuan, sifat, lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasi, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko dan masalah strategis lainnya;
3. Keterangan berkaitan audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk Komite Audit; dan
4. Pelaksanaan prinsip GCG oleh Perseroan.

Program pengenalan dapat diberikan dalam bentuk presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit-unit bisnis Perseroan dan proyek-proyeknya serta pengkajian dokumen atau program lainnya yang dianggap relevan dengan kebutuhan untuk mengenal Perseroan dan anak perusahaannya.

Pelatihan Direksi

Pada tahun 2023 Direksi diberikan pelatihan sebagai berikut:

1. Kepatuhan Fiskal
2. Visi Masa Depan Bebas Asap
3. Keamanan Data
4. Risiko dan Pengendalian
5. Visi, Sains dan Portfolio Produk

Amount of Board of Directors' Remuneration

For the year-end December 31, 2023, the aggregate amount of remuneration and benefits paid to the Board of Directors was IDR101 billion.

Orientation Program for New Director

Every new member appointed for the first time to the Board of Directors will be given the introduction program regarding the Company.

The introduction program covers:

1. Explanation regarding duties and responsibilities of the Board of Directors;
2. Description of the Company in regard to its objectives, nature, scope of business activities, financial and operational performances, strategy, short term and long term business plans, competitive position, risks and other strategic matters;
3. Explanation related to the internal and external audit, internal control system and policy, including the Audit Committee; and
4. The implementation of GCG principles by the Company.

The introduction program may be given in the form of presentation, meetings, visit to the Company's business units and projects as well as documents study or other programs deemed necessary to further understand the Company and its subsidiaries.

Training for the Board of Directors

In 2023 the Board of Directors was assigned to the following trainings:

1. Fiscal Compliance
2. The Vision of a Smoke-Free Future
3. Data Security
4. Risk and Controls
5. Vision, Science and Product Portfolio

Pelatihan untuk Manajemen

Menjadi yang terdepan adalah prinsip Perseroan. Oleh karenanya, kami memahami pentingnya pembelajaran berkelanjutan untuk meningkatkan pengetahuan, kemampuan serta kompetensi bagi manajemen Perseroan agar selalu dapat mengikuti perkembangan jaman.

Para Komisaris, Direktur, dan pejabat Perseroan yang memainkan peranan penting di Perseroan – anggota Komite Perseroan, anggota unit Audit Internal, Sekretaris Perusahaan dan Hubungan Investor, diharuskan untuk terus belajar untuk memastikan peningkatan pengetahuannya akan perkembangan terakhir yang berhubungan dengan bisnis Perseroan.

Training for Management

Being at the forefront is the Company's principle. Therefore, Sampoerna understands the importance of continuous learning to improve the knowledge, abilities and competencies of the Company's management so that they can always keep up with the development of the times.

The Commissioners, the Directors and other officers who play a major role in the Company – Committee members, Internal Audit unit members, the Corporate Secretary and the Investor Relations – are required to engage in continuous learning to ensure his/her improvement of knowledge on most recent development related to the Company's businesses.

Daftar Pelatihan | Lists of Trainings

Pelatihan Trainings	Peserta Participants	Tanggal Date
Implementasi Prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan (ESG) Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) Principles	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations	February 1, 2023
Kepatuhan Fiskal Fiscal Compliance	Direksi Board of Directors	February 6, 2023
Mengadopsi Pendekatan Berbasis Data - Analisis Bisnis Adopting a Data Driven Approach - Business Analytics	Hubungan Investor Investor Relations	March, 2023
Memahami Klasifikasi Kerahasiaan Understanding Confidentiality Classification	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations	March, 2023, June 9, 2023
Risiko dan Pengendalian Risk and Control	Direksi Board of Directors	April 25, 2023
Kebijakan Global Anti Suap dan Anti Korupsi PMI PMI Global Anti-Bribery Anti-Corruption Policy	Hubungan Investor Investor Relations	April, 2023
Keamanan Data Data Security	Direksi Board of Directors	May 24, 2023
Visi Masa Depan Bebas Asap The Vision of a Smoke Free Future	Direksi Board of Directors	May 30, 2023
Visi, Sains, dan Portfolio Produk Vision, Science and Product Portfolio	Direksi Board of Directors	May 30, 2023
Pelatihan Kepatuhan: Mengetahui Nasabah Anda (KYC) & Tindakan Anti-Pengalihan Compliance Training: Know Your Customer (KYC) & Anti-Diversion Measures	Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Corporate Secretary, Investor Relations	May, 2023, October 26, 2023
Peningkatan Keamanan Informasi Enhancing Information Security Protocols	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations	June 9, 2023

Daftar Pelatihan (lanjutan) | Lists of Trainings (continued)

Pelatihan Trainings	Peserta Participants	Tanggal Date
Penguatan Kepatuhan Terhadap Kode Etik Perusahaan Reinforcing Adherence to the Company's Code of Conduct	Dewan Komisaris, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor Board of Commissioners, Corporate Secretary, Investor Relations	June 9, 2023
Tinjauan Komprehensif tentang Hukum Persaingan Comprehensive Overview of Competition Law	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	August, 2023, September 3, 2023
Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja Training on Preventing Harassment in the Workplace	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	August, 2023, September 3, 2023
Perlindungan Kekayaan Intelektual & Rahasia Dagang Safeguarding Intellectual Property & Trade Secrets	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	September 4, 2023
Panduan Berbagi Informasi Finansial kepada Pihak Ketiga Guidelines of Sharing Financial Information to Third Parties	Hubungan Investor Investor Relations	October, 2023
Penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard Assessment on ASEAN Corporate Governance Scorecard	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	December 20, 2023
Pengembangan dan Pemasaran Produk yang Bertanggung Jawab Nurturing Responsible Product Development and Marketing Practices	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	December 21, 2023

Komite Audit

Komite Audit dibentuk untuk membantu Dewan Komisaris Sampoerna dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Sesuai dengan Piagam Komite Audit, Komite Audit secara independen mengawasi kualitas dari laporan keuangan konsolidasian, kecukupan dan keefektifan manajemen risiko dan sistem pengendalian internal, efektivitas fungsi audit internal dan eksternal termasuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas penunjukan dan pemberhentian auditor eksternal, serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Sejak tanggal 18 Mei 2020, Dewan Komisaris membentuk Komite Pemantau Manajemen Risiko yang menggantikan peran Komite Audit dalam hal memastikan penerapan manajemen risiko di Sampoerna dan melakukan evaluasi dan memberikan arahan atau rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas sistem manajemen risiko yang telah diimplementasikan di Sampoerna.

Perseroan menetapkan Piagam Komite Audit untuk mengatur struktur dan keanggotaan, otoritas, tugas dan tanggung jawab, rapat serta prosedur operasional dari Komite Audit dalam menjalankan fungsinya. Piagam Komite Audit dimonitor secara berkala untuk memastikan keselarasan dengan peraturan yang berlaku.

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020, Komite Audit Sampoerna terdiri dari tiga anggota, yaitu Luthfi Mardiansyah sebagai ketua serta Paul Norman Janelle dan Eulis Eliyani sebagai anggota, dengan masa jabatan yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Juni 2020 hingga penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan kelima setelahnya.

Audit Committee

The Audit Committee was established to assist Sampoerna's Board of Commissioners in carrying out its fiduciary duties and responsibilities. As mandated in the Audit Committee Charter, the Audit Committee independently supervises the quality of the consolidated financial statements, adequacy and effectiveness of risk management and internal control system, effectiveness of internal and external audit functions including providing recommendations to the Board of Commissioners on the appointment and dismissal of the external auditor as well as compliance with the prevailing laws and regulations. Starting May 18, 2020, Board of Commissioners has established the Risk Management Monitoring Committee, which assumes the role of Audit Committee in the matter of ensuring the implementation of risk management in Sampoerna and evaluates as well as provides advice or recommendations to the Board of Commissioners in relation to the risk management system implemented by Sampoerna.

The Company established the Audit Committee Charter to govern the structure and membership, authorities, duties and responsibilities, meetings and operational procedures of the Audit Committee in conducting its functions. The Audit Committee Charter is periodically monitored to ensure compliance with the existing regulations.

Based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020, Sampoerna's Audit Committee consists of three members, namely Luthfi Mardiansyah as chairman and Paul Norman Janelle and Eulis Eliyani as members, with effective term of office starting on June 1, 2020, until the closing of the fifth subsequent Annual General Meeting of Shareholders.

Penunjukan Anggota Komite Audit hanya dapat dilakukan sebanyak maksimal dua periode. Setiap anggota Komite Audit diharuskan untuk kompeten dan independen.

The appointment of Members of the Audit Committee can only be for a maximum of two terms. Each member of the Audit Committee must be competent and independent.

Susunan Komite Audit per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The composition of the Audit Committee as of December 31, 2023, is as follows:

Susunan Komite Audit | Audit Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	June 1, 2020 - Present
Paul Norman Janelle	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Eulis Eliyani	Anggota Member	June 1, 2020 - Present

Independensi

Sampai dengan akhir tahun 2023, Komite Audit diketuai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Selain itu, seluruh anggota Komite Audit juga bukan merupakan karyawan Perseroan. Hal ini secara teknis membuat seluruh anggota Komite Audit Perseroan adalah pihak yang independen sehingga memungkinkan Sampoerna untuk mendapatkan penilaian objektif dalam hal audit.

Independency

As of the end of 2023, the Audit Committee was chaired by an Independent Commissioner of the Company. In addition, all members of the Audit Committee are not employees of the Company. Hence all members the Company's Audit Committee are independent parties, allowing Sampoerna to gain impartial assessment in terms of audit matters.

Profil Komite Audit

Profil Ketua dan anggota Komite Audit dapat dilihat pada bagian Informasi Perusahaan - Profil Komite Audit dari Laporan Tahunan ini.

Audit Committee Profile

The profile of Audit Committee Chairman and members is available in the Corporate Information section - the Audit Committee Profile, of this Annual Report.

Rapat Komite Audit

Ketentuan OJK menetapkan Komite Audit mengadakan rapat berkala sedikitnya satu kali dalam tiga bulan.

Audit Committee Meetings

OJK's regulation stipulates that the Audit Committee must hold periodic meetings at least once in three months.

Komite Audit mengadakan lima kali rapat pada tahun 2023 yaitu pada 31 Januari, 29 Maret, 8 Juni, 5 September dan 18 Oktober 2023.

In 2023, the Audit Committee held five meetings, i.e. on January 31, March 29, June 8, September 5, and October 18, 2023.

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	5	5	100%
Paul Norman Janelle	Anggota Member	5	5	100%
Eulis Eliyani	Anggota Member	5	5	100%

Aktivitas Komite Audit 2023

Sepanjang tahun 2023, Komite Audit melakukan kegiatan sesuai dengan rencana kerja tahunan yang telah disepakati sebelumnya. Sejumlah laporan dan dokumen telah diperiksa termasuk laporan audit internal dan eksternal, serta rapat rutin dan diskusi telah dilakukan dengan cara sebagai berikut:

- Memeriksa dan mendiskusikan area kunci termasuk kebijakan dan praktik akuntansi Sampoerna bersama anggota manajemen termasuk Direktur Keuangan dan Kepala *Financial Planning*, serta laporan keuangan interim dan laporan keuangan tahunan yang telah diaudit untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023. Komite Audit melakukan tiga pertemuan dengan auditor eksternal dan mendiskusikan presentasi wajar, kewajaran faktor penilaian dan ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dalam pembuatan laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.
- Memeriksa dan mendiskusikan dengan Kepala Audit Internal mengenai rencana kerja audit internal, laporan dan temuan audit, serta implementasi rencana kerja manajemen untuk menilai kecukupan dan keefektifan dari sistem kontrol internal dan *Sarbanes-Oxley Act*.
- Memeriksa dan mendiskusikan dengan Kepala *Financial Planning*, *Tax* dan *Legal* mengenai hal yang berkaitan dengan keandalan informasi keuangan termasuk transaksi pihak berelasi dan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Audit Committee Activities 2023

During 2023, the Audit Committee held its activities in accordance with an agreed annual work plan. A number of reports and documents were reviewed including internal and external audit reports, and regular meetings and discussions were conducted in the following manner:

- Reviewed and held discussions on key areas including Sampoerna's accounting policies and practices, together with members of Management, including the Finance Director and Head of Financial Planning as well as the interim and audited annual financial statements for the year ended December 31, 2023. The Audit Committee met with the external auditors on three occasions and highlighted the fair presentation, reasonableness of the judgmental factors, and appropriateness of significant accounting policies used in the preparation of the financial statements in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards.
- Reviewed and discussed together with the Head of Internal Audit on the internal audit work plan, audit reports and findings, and the implementation of management action plans to assess the adequacy and effectiveness of the internal controls system and the *Sarbanes-Oxley Act*.
- Reviewed and discussed matters concerning the reliability of financial information including related party transactions and the continuous compliance with the prevailing laws and regulations with the Head of Financial Planning, Tax and Legal.

- Melakukan penilaian kinerja tahunan 2023 berdasarkan indikator kinerja yang telah ditentukan sebelumnya. Komite Audit menyimpulkan bahwa kinerja pada tahun 2023 memuaskan.

Komite Audit merasa puas terhadap kualitas laporan keuangan serta efektivitas fungsi audit internal dan eksternal yang memadai dan terus beroperasi secara efektif selama tahun 2023.

Komite Audit menyampaikan laporan aktivitas dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala. Komite Audit mengucapkan terima kasih atas seluruh penjelasan dan respon yang diberikan oleh manajemen selama diskusi dan pemeriksaan.

- Conduct the 2023 annual performance assessment based on the pre-defined performance indicators. The Audit Committee concluded that 2023 performance is satisfactory.

The Audit Committee was satisfied that the Company's quality of the financial statements, effectiveness of internal and external audit functions were adequate and continued to operate effectively in 2023.

The Audit Committee presented activity reports and recommendations to the Board of Commissioners and Board of Directors periodically. The Audit Committee extended its appreciation on all explanations and responses provided by the management during the course of the discussions and reviews.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi (KNR) adalah sebuah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Tujuan utamanya adalah untuk mendukung Dewan Komisaris dalam melaksanakan tanggung jawabnya mengenai nominasi dan remunerasi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

Tugas dan Tanggung Jawab

Dalam menjalankan tugasnya, KNR harus selalu bertindak secara independen dan melaporkan kepada Dewan Komisaris sesuai dengan Piagam KNR dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini termasuk:

1. Terkait dengan Fungsi Nominasi:
 - a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - i) komposisi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris;
 - ii) rekomendasi dan kriteria yang diperlukan untuk proses nominasi; dan
 - iii) kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris
 - b. Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi kinerja Direksi dan/atau Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah ditetapkan serta remunerasi masing-masing.
 - c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris tentang program pengembangan kapasitas untuk Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

Nomination and Remuneration Committee

The Nomination and Remuneration Committee (NRC) is a specialized body established by and accountable to the Board of Commissioners. Its primary objective is to support the Board of Commissioners in fulfilling its responsibilities regarding the nomination and remuneration of both Board of Directors and Board of Commissioners members.

Duties and Responsibilities

In the execution of its responsibilities, the NRC must consistently uphold its independence and adhere to the NRC Charter and relevant laws and regulations. This entails:

1. Nomination Functions:
 - a. Offering recommendations to the Board of Commissioners regarding:
 - i) composition of the Board of Directors and/or Board of Commissioners;
 - ii) criteria and recommendations necessary for the nomination process; and
 - iii) policies for performance evaluation of members of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.
 - b. Supporting the Board of Commissioners in assessing the performance of the Board of Directors and/or Board of Commissioners against predetermined benchmarks and their corresponding remuneration.
 - c. Providing suggestions to the Board of Commissioners regarding capacity-building initiatives for the Board of Directors and/or Board of Commissioners.

- d. Memberikan rekomendasi tentang kandidat yang memenuhi persyaratan sebagai anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk diajukan kepada Rapat Umum Pemegang Saham.
- 2. Terkait dengan Fungsi Remunerasi:
 - a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan jumlah remunerasi.
 - b. Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi Penilaian kinerja sesuai dengan kesesuaian remunerasi yang diterima oleh masing-masing anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris.

Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi

Piagam KNR berfungsi sebagai kerangka yang kuat, memberdayakan KNR untuk memenuhi kewajibannya dengan efisiensi, keahlian, dan otonomi yang sebesar-besarnya. Disusun sesuai dengan Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 yang diterbitkan pada tanggal 8 Desember 2014, mengenai Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, piagam ini mencerminkan komitmen kami terhadap keunggulan tata kelola.

Dirancang untuk membimbing KNR dalam lanskap korporat yang dinamis, piagam ini menguraikan arahan dan standar yang jelas, membimbing komite dalam menjalankan fungsinya dengan ketepatan dan integritas. Dengan mematuhi prinsip-prinsip ini, KNR menjunjung tinggi prinsip transparansi, keadilan, dan akuntabilitas, memastikan bahwa proses nominasi dan remunerasi dilaksanakan dengan tingkat profesionalisme dan keadilan yang tertinggi.

Lebih dari sekedar perangkat aturan, Piagam KNR berfungsi sebagai penunjuk arah praktik tata kelola terbaik, mencerminkan komitmen kami yang teguh untuk memupuk budaya kepemimpinan yang bertanggung jawab dan perilaku etis. Sebagai salah satu penjaga kepentingan pemegang saham, KNR menjalankan mandatnya dengan tekun dan

- d. Presenting recommendations to the Board of Commissioners concerning eligible candidates for the positions of Board members to be proposed to the General Meeting of Shareholders.

- 2. Remuneration Functions:
 - a. Offering recommendations to the Board of Commissioners regarding the structure, policies, and amounts of remuneration.
 - b. Assisting the Board of Commissioners in evaluating performance assessments in alignment with the consistency of remuneration received by each member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners.

Charter of the Nomination and Remuneration Committee

The charter of the NRC serves as a robust framework, empowering the NRC to fulfill its obligations with utmost efficiency, expertise, and autonomy. Crafted in alignment with OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 issued on December 8, 2014, pertaining to the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies, this charter embodies our commitment to governance excellence.

Designed to steer the NRC in a dynamic corporate landscape, the charter outlines clear directives and standards, guiding the committee in executing its functions with precision and integrity. By adhering to these principles, the NRC upholds the principles of transparency, fairness, and accountability, ensuring that the nomination and remuneration processes are conducted with the highest degree of professionalism and impartiality.

More than just a set of rules, NRC Charter serves as a beacon of governance best practices, reflecting our unwavering dedication to fostering a culture of responsible stewardship and ethical conduct. As one of the custodians of shareholder interests, the NRC embraces its mandate with diligence and resolve, driving value creation

tegas, mendorong penciptaan nilai dan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi Perusahaan dan pemangku kepentingannya.

Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Keanggotaan dalam KNR melibatkan kriteria yang ketat untuk memastikan efektivitas dan ketidakterikatan. Setiap anggota diwajibkan memiliki integritas yang teguh, pengetahuan yang luas, dan pengalaman yang relevan yang penting untuk pemenuhan peran mereka. KNR harus terdiri atas minimal tiga orang anggota, sesuai dengan ketentuan berikut:

1. Ketua Komite harus memiliki status sebagai Komisaris Independen, memupuk otonomi dan pengambilan Keputusan yang tidak memihak.
2. Anggota lain dari Komite dapat mencakup individu yang:
 - a. merupakan anggota Dewan Komisaris, membawa perspektif dan wawasan yang beragam;
 - b. berasal dari entitas eksternal yang tidak terkait dengan Perusahaan, sepanjang: (i) tidak memiliki afiliasi dengan Perusahaan, Direktur, Komisaris, atau pemegang saham mayoritas; (ii) memiliki keahlian dalam urusan nominasi dan remunerasi; dan (iii) tidak menduduki posisi di komite lain dalam Perusahaan; atau
 - c. menduduki posisi manajerial di bawah pengawasan Direksi, khususnya yang menangani masalah sumber daya manusia, namun tidak menjadi mayoritas anggota Komite.

Penting untuk ditekankan bahwa anggota Direksi Perusahaan tidak diizinkan untuk menjadi anggota KNR, memastikan pemisahan peran dan tanggung jawab yang jelas. Pemisahan ini mempromosikan transparansi dan menegakkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan dalam kerangka organisasi.

and sustainable growth for the Company and its stakeholders.

Membership of the Nomination and Remuneration Committee

Composition of the NRC entails stringent criteria to ensure effectiveness and impartiality. Each member is mandated to possess unwavering integrity, extensive knowledge, and relevant experience essential for the fulfillment of their roles. The NRC must comprise a minimum of three members, adhering to the following stipulations:

1. The Chairman of the Committee must hold the status of an Independent Commissioner, fostering autonomy and unbiased decision-making.
2. Other Committee members may include individuals who:
 - a. serve as members of the Board of Commissioners, bringing forth diverse perspectives and insights;
 - b. originate from external entities unrelated to the Company, provided they: (i) maintain no affiliations with the Company, its Directors, Commissioners, or major shareholders; (ii) demonstrate expertise in nomination and remuneration affairs; and (iii) abstain from holding positions within other committees of the Company; or
 - c. occupy managerial roles under the purview of the Board of Directors, specifically handling human resources matters, yet not constituting the majority of Committee members.

It is crucial to underscore that members of the Company's Board of Directors are precluded from serving on the Nomination and Remuneration Committee, ensuring a clear demarcation of roles and responsibilities. This delineation promotes transparency and upholds the principles of corporate governance within the organizational framework.

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Susunan KNR sesuai dengan persyaratan yang diatur dalam Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 mengenai Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Detail mengenai komposisinya per tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi | Nomination and Remuneration Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	June 1, 2020 - present
Niken Kristiawan Rachmad	Anggota Member	May 19, 2015 - present
Cicilia Tri Sulistyawati	Anggota Member	July 27, 2017 - present

Pernyataan Independensi

Sesuai dengan Peraturan OJK No.34/POJK.04/2014 yang diterbitkan pada tanggal 8 Desember 2014, mengenai Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, KNR bertindak secara independen dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Kemandirian ini didukung oleh kesediaan anggota independen untuk menandatangani pernyataan independensi, oleh karenanya menegaskan bahwa mereka tidak memiliki konflik kepentingan dengan Perusahaan.

Masa Jabatan

Luthfi Mardiansyah, Niken Kristiawan Rachmad, dan Cicilia Tri Sulistyawati, secara berurutan diangkat sebagai Ketua dan anggota KNR berdasarkan Persetujuan Dewan Komisaris tertanggal 18 Mei 2020. Masa jabatan maksimum anggota NRC mengikuti masa jabatan Dewan Komisaris.

Composition of the Nomination and Remuneration Committee

The structure of the NRC aligns with the requirements stipulated in OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 pertaining to the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies.

The detail of the composition as at December 31, 2023 is as follows:

Independency Statement

In accordance with the OJK Regulation No.34/POJK.04/2014 issued on December 8, 2014, concerning the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies, the Company's NRC operates autonomously in executing its roles and obligations. This autonomy is bolstered by the voluntary commitment of independent members to attest to their impartiality through the signing of a declaration of independence, thereby ensuring they maintain no conflict of interest with the Company.

Terms of Office

Luthfi Mardiansyah, Niken Kristiawan Rachmad, and Cicilia Tri Sulistyawati were appointed, in consecutive order, as the Chairperson and members of the NRC, following the approval of the Board of Commissioners on May 18, 2020. The tenure of NRC members corresponds to the duration of the Board of Commissioners' term.

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Temukan informasi komprehensif mengenai individu-individu kompeten yang memimpin KNR dalam bagian Informasi Perusahaan dari Laporan Tahunan ini. Telusuri profil rinci Ketua dan anggota KNR, yang menampilkan keahlian, kualifikasi, dan kontribusi mereka yang beragam terhadap lanskap tata kelola Perusahaan.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Sesuai dengan ketentuan yang tercantum dalam Piagam KNR, komite mengadakan pertemuan dengan jarak waktu yang tidak lebih dari empat bulan.

KNR memiliki otonomi penuh dalam menentukan jadwal dan agenda untuk pertemuan-pertemuan ini. Para anggota diberitahu mengenai tanggal, waktu, tempat, dan agenda setidaknya tiga hari kerja sebelumnya, meskipun periode pemberitahuan yang lebih singkat dapat diterima jika semua anggota menyetujuinya.

Kehadiran mayoritas anggota KNR, termasuk Ketua, diperlukan pada setiap rapat, yang dipimpin oleh Ketua atau, dalam ketidakhadirannya, seorang anggota yang ditunjuk berdasarkan kesepakatan bersama.

Keputusan di dalam KNR biasanya dicapai secara bulat, meskipun dalam keadaan yang tidak demikian, resolusi dapat ditentukan dengan pemungutan suara mayoritas. Sebagai alternatif, resolusi yang sah dan mengikat dapat disetujui tanpa mengadakan pertemuan formal, asalkan semua anggota diberitahu secara tertulis dan menyatakan persetujuan mereka dengan menandatangani resolusi tersebut. Resolusi-resolusi tersebut memiliki kekuatan hukum yang sama dengan resolusi yang disetujui dalam rapat resmi.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee

Discover comprehensive insights into the esteemed individuals who spearheaded the NRC within the Corporate Information segment of this Annual Report. Delve into the detailed profiles of the NRC Chairperson and its members, showcasing their diverse expertise, qualifications, and contributions to the Company's governance landscape.

Meetings of the Nomination and Remuneration Committee

In line with the directives set forth in the NRC Charter, the committee convenes meetings at intervals of no longer than four months.

NRC exercises complete autonomy in determining the schedule and agenda for these sessions. Members are informed of the date, time, venue, and agenda at least three working days in advance, although a shorter notification period may be permissible if all members consent.

The presence of a majority of NRC members, including the Chairman, is required at each meeting, which is chaired by either the Chairman or, in their absence, a member appointed by consensus.

Decisions within the NRC are typically reached unanimously, although in the event of impasse, resolutions may be determined by majority vote. Alternatively, valid and binding resolutions may be passed without convening a formal meeting, provided all members are notified in writing and express their approval by signing the resolutions. Such resolutions carry the same legal weight as those ratified during official meetings.

Sepanjang tahun 2023, KNR mengadakan lima pertemuan pada tanggal-tanggal berikut: 31 Januari, 8 Juni, 17 Juli, 5 September, dan 20 Oktober. Tingkat kehadiran untuk setiap pertemuan adalah sebagai berikut:

Throughout the year 2023, the NRC conveyed five meetings on the following dates: January 31, June 8, July 17, September 5, and October 20. The attendance rates for each meetings are as follows:

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Luthfi Mardiansyah	Ketua Chairman	5	5	100%
Niken Kristiawan Rachmad	Anggota Member	5	5	100%
Cicilia Tri Sulistyawati	Anggota Member	5	5	100%

Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2023

Activities of the Remuneration and Nomination Committee in 2023

Sepanjang tahun fiskal 2023, KNR mengadakan lima pertemuan, membahas berbagai topik termasuk, namun tidak terbatas pada: (i) perubahan struktur Direksi; (ii) perumusan dan pelaksanaan strategi remunerasi untuk Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan untuk tahun 2023; dan (iii) evaluasi kinerja tahunan dari KNR.

Throughout the fiscal year 2023, the NRC convened on five occasions, delving into a variety of topics including, but not limited to: (i) alterations in the Board of Directors’ structure; (ii) the formulation and execution of remuneration strategies for the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees for the year 2023, and (iii) the annual performance assessment of the NRC.

Pertemuan-pertemuan ini mencakup satu sesi yang didedikasikan untuk pertimbangan nominasi, tiga sesi yang didedikasikan untuk masalah remunerasi, dan satu sesi tambahan yang didedikasikan untuk evaluasi kinerja tahunan KNR. Detil dari pertemuan-pertemuan tersebut adalah sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut ini:

These gatherings encompassed one session dedicated to nomination considerations, three sessions dedicated to remuneration matters, and an additional session dedicated to the assessment of the NRC’s annual performance. The detail of these meetings is as described in the following table:

No.	Tanggal Date	Agenda Nominasi Nomination Agenda	Agenda Remunerasi Remuneration Agenda	Agenda Penilaian Kinerja Performance Evaluation Agenda
1.	31 Januari 2023 January 31, 2023		✓	✓
2.	8 Juni 2023 June 8, 2023		✓	
3.	17 Juli 2023 July 17, 2023	✓		
4.	5 September 2023 September 5, 2023		✓	
5.	20 Oktober 2023 October 20, 2023		✓	

Pelaksanaan tanggung jawab KNR pada tahun 2023 diwujudkan melalui beberapa jalur berikut:

The execution of the NRC’s responsibilities in 2023 unfolds through the following avenues:

1. Pengawasan dan penilaian yang cermat terhadap kerangka remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi, disesuaikan agar sejalan dengan lintasan evolusi Perusahaan;

1. Vigilant oversight and assessment of the remuneration framework for the Board of Commissioners and Board of Directors, tailored to synchronize with the Company’s evolutionary trajectory;

2. Pemeriksaan dan evaluasi atas efektivitas skema kompensasi;
3. Tindak lanjut aktif terhadap hasil yang diperoleh dari evaluasi kinerja KNR; dan
4. Penyampaian nominasi yang telah diverifikasi dengan baik untuk calon anggota Direksi potensial.

Penilaian Kinerja Komite Nominasi dan Remunerasi

Penilaian kinerja KNR melibatkan evaluasi individu oleh setiap anggota KNR terhadap kinerja pribadi mereka dan kinerja kolektif badan, bersama dengan evaluasi oleh Dewan Komisaris. Evaluasi ini meliputi berbagai dimensi, termasuk komposisi dan kecakapan komite, efektivitas pemenuhan tugas dan tanggung jawab komite mengenai fungsi nominasi dan remunerasi, serta efektivitas pertemuan. Di sepanjang dimensi-dimensi ini, terjadi peningkatan yang signifikan dalam sebagian besar metrik dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Sepanjang tahun fiskal 2023, Dewan Komisaris melakukan evaluasi kinerja KNR. Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, KNR diakui atas kontribusinya dalam mendukung pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris terkait masalah nominasi dan remunerasi.

2. Scrutiny and evaluation of the efficacy of compensation schemes;
3. Active follow-up on the outcomes derived from the evaluation of the NRC's performance; and
4. Submission of well-vetted nominations for potential Board of Directors members.

Performance Evaluation of the Nomination and Remuneration Committee

The assessment of the NRC's performance encompasses individual evaluations by each NRC member on their personal performance and that of the collective body, alongside evaluations by the Board of Commissioners. These assessments span various dimensions, including the composition and proficiency of the committee, the efficacy of fulfilling the committee's duties and responsibilities concerning nomination and remuneration functions, and the effectiveness of meetings. Across these dimensions, there has been noticeable improvement in most metrics compared to the previous year.

Throughout the fiscal year 2023, the Board of Commissioners conducted evaluations of the NRC's performance. Based on the evaluation outcomes, the NRC is recognized for its contributions in supporting the execution of the Board of Commissioners' duties and responsibilities regarding nomination and remuneration matters.

Komite Pemantau Manajemen Risiko

Dalam rangka memperkuat Tata Kelola Perusahaan yang baik, Sampoerna membentuk Komite Pemantau Manajemen Risiko di tahun 2020 berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020. Komite Pemantau Manajemen Risiko membantu Dewan Komisaris Sampoerna dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Sesuai dengan Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko, Komite Pemantau Manajemen Risiko secara independen memastikan penerapan manajemen risiko di Sampoerna dan melakukan evaluasi dan memberikan arahan atau rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas sistem manajemen risiko yang telah diimplementasikan di Sampoerna.

Perseroan menetapkan Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko untuk mengatur struktur dan keanggotaan, otoritas, tugas dan tanggung jawab, rapat dan prosedur operasional dari Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam menjalankan fungsinya. Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko dimonitor secara berkala untuk memastikan keselarasan dengan peraturan yang berlaku.

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris pada 18 Mei 2020 dan 9 Agustus 2022, Komite Pemantau Manajemen Risiko Sampoerna terdiri dari empat anggota, Justin Guy Mayall sebagai Ketua, Paul Norman Janelle dan Rudianto Wiharso sebagai anggota (ketiganya ditunjuk mulai tanggal 1 Juni 2020) dan Tissy Anandita sebagai anggota (ditunjuk mulai tanggal 9 Agustus 2022). Masa jabatan Komite Pemantau Manajemen Risiko Sampoerna akan berakhir saat penutupan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang kelima setelahnya, di mana dalam hal ini adalah pada RUPST tahun 2025.

Risk Management Monitoring Committee

In course of strengthening its Good Corporate Governance, Sampoerna established the Risk Management Monitoring Committee in 2020 based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020. The Risk Management Monitoring Committee assists Sampoerna's Board of Commissioners in fulfilling its statutory and fiduciary duties and responsibilities. As mandated in the Risk Management Monitoring Committee Charter, the Risk Management Monitoring Committee independently ensure the implementation of risk management in Sampoerna and evaluate and provide advice or recommendations to the Board of Commissioners in relation to the risk management system implemented by Sampoerna.

The Company established the Risk Management Monitoring Committee Charter to govern the structure and membership, authorities, duties and responsibilities, meetings and operational procedures of the Risk Management Monitoring Committee in conducting its functions. The Risk Management Monitoring Committee Charter is periodically monitored to ensure compliance with the prevailing regulations.

Based on the Circular Resolutions of the Board of Commissioners on May 18, 2020, and August 9, 2022, Sampoerna's Risk Management Monitoring Committee consists of four members, Justin Guy Mayall as Chairman, Paul Norman Janelle and Rudianto Wiharso as members (the three were appointed effective as of June 1, 2020), and Tissy Anandita as member (appointed effective as of August 9, 2022). The terms of office for Sampoerna's Risk Management Monitoring Committee will end upon the closing of the fifth subsequent Annual General Meeting of Shareholders, which in this case is the AGMS of 2025.

Penunjukan Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko hanya dapat dilakukan untuk maksimal dua periode. Setiap anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko diharuskan untuk kompeten dan independen.

The appointment of members of the Risk Management Monitoring Committee can only be for a maximum of two terms. Each member of the Risk Management Monitoring Committee must be competent and independent.

Per 31 Desember 2023, komposisi Komite Pemantau Manajemen Risiko adalah sebagai berikut:

As at December 31, 2023, the composition of the Risk Management Monitoring Committee is as follows:

Susunan Komite Pemantau Manajemen Risiko | Risk Management Monitoring Committee

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Office
Justin Guy Mayall	Ketua Chairman	June 1, 2020 - Present
Paul Norman Janelle	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Rudianto Wiharso	Anggota Member	June 1, 2020 - Present
Tissy Anandita	Anggota Member	August 9, 2022 - Present

Independensi

Sampai dengan akhir tahun 2023, Komite Pemantau Manajemen Risiko Perseroan diketuai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Selain itu, seluruh anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko Perseroan adalah pihak yang tidak memiliki konflik kepentingan terhadap tugas pokok dan fungsi dari komite ini sehingga memungkinkan Sampoerna mendapatkan penilaian yang objektif dalam hal manajemen risiko.

Independency

Until the end of 2023, the Company's Risk Management Monitoring Committee was chaired by an Independent Commissioner of the Company. In addition, all members of the Company's Risk Management Monitoring Committee have no conflict of interest regarding the main tasks and functions of the committee, allowing Sampoerna to gain impartial assessment in terms of risk management matters.

Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko

Profil Ketua dan anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko dapat dilihat pada bagian Informasi Perusahaan - Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko dari Laporan Tahunan ini.

Risk Management Monitoring Committee Profile

The profile of the Chairman and members of Risk Management Monitoring Committee is available in the Corporate Information section - the Risk Management Monitoring Committee Profile, of this Annual Report.

Rapat Komite Pemantau Manajemen Risiko

Sesuai Piagam Komite Pemantau Manajemen Risiko, Komite Pemantau Manajemen Risiko mengadakan rapat berkala sedikitnya satu kali dalam empat bulan.

Risk Management Monitoring Committee Meetings

Based on Risk Management Monitoring Committee Charter, the Risk Management Monitoring Committee must hold periodic meetings at least once every four months.

Selama tahun buku 2023, Komite Pemantau Manajemen Risiko mengadakan empat kali rapat yaitu pada 31 Januari, 8 Juni, 5 September, dan 18 Oktober 2023.

During the 2023 financial year, the Risk Management Monitoring Committee held four meetings, i.e. on January 31, June 8, September 5, and October 18, 2023.

Kehadiran Rapat Komite | Committee Meeting Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Persentase Percentage
Justin Guy Mayall	Ketua Chairman	4	4	100%
Paul Norman Janelle	Anggota Member	4	4	100%
Rudianto Wiharso	Anggota Member	4	4	100%
Tissy Anandita	Anggota Member	4	3	75%

Aktivitas Komite Pemantau Manajemen Risiko 2023

Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dibantu oleh departemen Audit Internal dan departemen Etika dan Kepatuhan, untuk melakukan konsolidasi risiko-risiko yang telah teridentifikasi dan rencana mitigasi risiko tersebut.

Pada 2023, Komite Pemantau Manajemen Risiko melakukan diskusi untuk menilai kecukupan dan efektivitas kerangka kerja manajemen risiko terkait dan implementasi rencana tindakan, serta memberikan saran atau rekomendasi dengan mempertimbangkan strategi dan tujuan bisnis Sampoerna.

Komite Pemantau Manajemen Risiko merasa puas atas penerapan manajemen risiko dan implementasi rencana tindakan Perseroan yang memadai dan berjalan secara efektif selama tahun 2023.

Sepanjang tahun 2023, Komite Pemantau Manajemen Risiko memberikan laporan aktivitas dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dan Direksi secara berkala. Komite Pemantau Manajemen Risiko menyampaikan apresiasi atas seluruh penjelasan dan respon yang diberikan oleh manajemen selama diskusi dan pemeriksaan.

Risk Management Monitoring Committee Activities 2023

The Risk Management Monitoring Committee in carrying out its duties and responsibilities is assisted by the Internal Audit department and the Ethics and Compliance department, to consolidate the identified risks and action plans to mitigate those risks.

In 2023, The Risk Management Monitoring Committee performed discussions to assess the adequacy and effectiveness of the corresponding risk management framework and action plans implementation, as well as providing advice or recommendations, taking into consideration Sampoerna’s business strategies and objectives.

The Risk Management Monitoring Committee was satisfied that the Company’s risk management and action plans implementation were adequate and continued to operate effectively in 2023.

During 2023, The Risk Management Monitoring Committee presented activity reports and recommendations to the Board of Commissioners and Board of Directors on a periodical basis. The Risk Management Monitoring Committee extended its appreciation on all explanations and responses provided by the management during the course of the discussions and reviews.

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Tugas dan Tanggung Jawab

Dalam jalinan yang rumit dari tata kelola perusahaan, peran Sekretaris Perusahaan menjadi benteng dari integritas dan kepatuhan. Dimandatkan dengan tanggung jawab untuk menjaga kepentingan Perusahaan dan para pemangku kepentingan lainnya, kami berkomitmen teguh untuk menjaga transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap regulasi. Misi kami bukan hanya administratif; misi kami termasuk komitmen untuk memperkuat fondasi perilaku etis di mana Perusahaan kita berdiri.

Berikut ini adalah uraian tugas dan tanggung jawab spesifik yang dipercayakan kepada Sekretaris Perusahaan:

1. Membangun Tata Kelola Perusahaan yang Terbaik.

Sebagai pengawal tata kelola, kami bekerja sama erat dengan Direksi dan Dewan Komisaris untuk membentuk budaya keunggulan. Mulai dari memimpin pengungkapan publik hingga menanamkan prinsip etis dalam struktur organisasi kami, kami adalah arsitek dari standar tata kelola yang menginspirasi kepercayaan dan keyakinan.

2. Mengelola Dialog dengan Pemegang Saham.

Di tengah-tengah peran kami terdapat kewajiban untuk memfasilitasi keterlibatan pemegang saham dan memastikan bahwa suara mereka terdengar dalam kerangka tata kelola. Dengan mengatur Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dengan cermat, kami menyediakan platform untuk diskusi yang terinformasi tentang masalah Perseroan, memupuk transparansi dan keselarasan kepentingan.

Duties and Responsibilities

In the intricate tapestry of corporate governance, the role of the Corporate Secretary stands as a bastion of integrity and compliance. Charged with safeguarding the interests of the Company and its stakeholders, we pledge unwavering commitment to transparency, accountability, and regulatory adherence. Our mission is not just administrative; it's a commitment to fortify the foundation of ethical conduct upon which our Company stands.

The following outlines the specific duties and responsibilities entrusted to the Corporate Secretary:

1. Architecting Governance Excellence.

As custodians of governance, we collaborate closely with the Board of Directors and Board of Commissioners to forge a culture of excellence. From spearheading public disclosure to embedding ethical principles within our organizational fabric, we are architects of governance standards that inspire trust and confidence.

2. Orchestrating Shareholder Dialogue.

At the heart of our role lies the facilitation of shareholder engagement, ensuring their voices resonate within the governance framework. By meticulously organizing Annual General Meeting and Extraordinary General Meetings, we provide platforms for informed discourse on Company matters, fostering transparency and alignment of interests.

3. Penjaga Kepatuhan Regulasi.

Dalam lanskap yang diatur oleh regulasi yang ketat, kami berdiri sebagai penjaga kepatuhan yang waspada. Dengan memperhatikan pembaruan regulasi dari Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”) dan Bursa Efek Indonesia (“BEI”), kami menavigasi labirin regulasi dengan presisi, memastikan bahwa setiap tindakan yang diambil oleh Perseroan berada dalam kepatuhan penuh dengan hukum yang berlaku.

4. Menjembatani Hubungan Pemangku Kepentingan.

Sebagai penghubung antara Perseroan dan pemangku kepentingan, kami merawat hubungan yang didasarkan pada kepercayaan dan transparansi. Baik berinteraksi dengan pemegang saham, lembaga regulasi, atau pemangku kepentingan lainnya, kami bertindak sebagai saluran komunikasi, mengatasi kekhawatiran dan memupuk kerja sama untuk saling menguntungkan.

5. Menjembatani Dialog Strategis.

Melalui organisasi dan dokumentasi rapat-rapat, kami memfasilitasi dialog strategis di antara pimpinan Perseroan. Dengan memastikan bahwa Direksi dan Dewan Komisaris dilengkapi dengan informasi yang tepat waktu dan relevan, kami memberdayakan mereka untuk membuat keputusan yang terinformasi, mendorong pertumbuhan dan keberlanjutan Perseroan

Dalam lanskap tata kelola perusahaan yang selalu berubah, peran Sekretaris Perusahaan sangatlah penting. Dengan dedikasi yang teguh dan komitmen yang tidak tergoyahkan terhadap perilaku etis, kami berdiri sebagai penjaga integritas, memastikan bahwa operasi Perusahaan tetap berakar pada prinsip transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap regulasi.

Kegiatan Sekretaris Perusahaan pada Tahun 2023: Meningkatkan Standar Tata Kelola

Peran Sekretaris Perusahaan pada tahun 2023 mencerminkan komitmen kami yang

3. Custodians of Regulatory Compliance.

In a landscape governed by stringent regulations, we stand as vigilant custodians of compliance. With a finger on the pulse of regulatory updates from the Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan – “OJK”) and Indonesian Stock Exchange (Bursa Efek Indonesia – “BEI”), we navigate the regulatory maze with precision, ensuring that every action taken by the Company is in full compliance with prevailing laws.

4. Bridging Stakeholder Relations.

As the liaison between the Company and its stakeholders, we nurture relationships grounded in trust and transparency. Whether interfacing with shareholders, regulatory bodies, or other stakeholders, we serve as conduits of communication, addressing concerns and fostering collaboration for mutual benefit.

5. Facilitating Strategic Discourse.

Through the meticulous organization and documentation of meetings, we facilitate strategic discourse among the Company’s leadership. By ensuring that the Board of Directors and Board of Commissioners are equipped with timely and relevant information, we empower them to make informed decisions that drive the Company’s growth and sustainability.

In the ever-evolving landscape of corporate governance, the role of the Corporate Secretary is indispensable. With steadfast dedication and an unwavering commitment to ethical conduct, we stand as guardians of integrity, ensuring that the Company’s operations remain anchored in principles of transparency, accountability, and regulatory compliance.

Corporate Secretary Activities in 2023: Elevating Governance Excellence

The role of the Corporate Secretary in 2023 epitomizes our unwavering commitment to

teguh untuk meningkatkan standar tata kelola dan memperkuat kerangka kepatuhan regulasi Perusahaan. Sepanjang tahun 2023, kami melaksanakan serangkaian kegiatan penting yang bertujuan untuk meningkatkan transparansi, memperkuat keterlibatan pemangku kepentingan, dan memastikan kepatuhan yang teliti terhadap kewajiban hukum.

Berikut adalah beberapa kegiatan penting yang dilakukan oleh Sekretaris Perusahaan pada tahun 2023:

1. Kami dengan cermat mengatur Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dan beberapa Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa. Pertemuan-pertemuan ini menjadi *platform* penting bagi pemegang saham untuk menyampaikan kekhawatiran mereka, membuat keputusan yang terinformasi, dan memperkuat hubungan mereka dengan Perseroan.
2. Melalui kerjasama dengan departemen Hubungan Investor, kami mengadakan acara Paparan Publik. Inisiatif ini bertujuan untuk meningkatkan transparansi dan komunikasi dengan komunitas investasi, memberikan pemangku kepentingan wawasan berharga tentang kinerja, strategi, dan prospek Perseroan.
3. Kami dengan teliti mengajukan laporan dan membuat keterbukaan informasi yang diwajibkan sesuai dengan hukum dan regulasi yang berlaku. Dengan ketelitian dalam mematuhi persyaratan regulasi, kami menjaga reputasi Perseroan dan meminimalkan risiko hukum.
4. Sebagai penjaga tata kelola, kami aktif berpartisipasi dalam dan dengan cermat menyusun catatan rapat-rapat Direksi dan Dewan Komisaris. Dengan mendokumentasikan keputusan dan diskusi penting, kami memastikan transparansi, akuntabilitas, dan pengambilan keputusan yang terinformasi dalam kepemimpinan Perseroan.
5. Kami memainkan peran penting dalam menyusun Laporan Tahunan Perusahaan untuk tahun 2022. Melalui perhatian teliti terhadap detail dan komitmen terhadap keakuratan, kami memberikan pemangku kepentingan gambaran komprehensif tentang kinerja, prestasi, dan praktik tata kelola Perseroan.

elevating governance standards and fortifying the Company's regulatory compliance framework. Throughout the year, we undertook a series of pivotal activities aimed at enhancing transparency, fostering stakeholder engagement, and ensuring meticulous adherence to legal obligations.

Below are some of the significant activities undertaken by the Corporate Secretary in 2023:

1. We meticulously organized the Annual General Meeting of Shareholders and several Extraordinary General Meetings of Shareholders. These gatherings served as crucial platforms for shareholders to voice their concerns, make informed decisions, and strengthen their connection with the Company.
2. In collaboration with the Investor Relations function, we orchestrated a Public Expose event. This initiative aimed to enhance transparency and communication with the investment community, providing stakeholders with valuable insights into the Company's performance, strategy, and outlook.
3. We diligently submitted statutory reports and made statutory disclosures in strict accordance with prevailing laws and regulations. By meticulously adhering to regulatory requirements, we safeguarded the Company's reputation and minimized legal risks.
4. As custodians of governance, we actively participated in and meticulously prepared the minutes of meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners. By documenting key decisions and discussions, we ensured transparency, accountability, and informed decision-making with the Company's leadership.
5. We played a pivotal role in crafting the Company's Annual Report for the year 2022. Through meticulous attention to detail and a commitment to accuracy, we provided stakeholders with a comprehensive overview of the Company's performance, achievements, and governance practices.

Program Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Untuk meningkatkan keterampilan Sekretaris Perusahaan, Sekretaris Perusahaan telah berpartisipasi dalam berbagai kursus dan pelatihan, antara lain:

1. Penilaian ASEAN *Corporate Governance Scorecard*;
2. Implementasi Prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola Perusahaan (ESG);
3. Memahami Klasifikasi Kerahasiaan;
4. Pelatihan Kepatuhan: Mengenal Nasabah Anda (KYC) & Tindakan Anti-Pengalihan;
5. Perlindungan Kekayaan Intelektual & Rahasia Dagang;
6. Tinjauan Komprehensif tentang Hukum Persaingan;
7. Pelatihan Pencegahan Pelecehan di Tempat Kerja;
8. Peningkatan Keamanan Informasi;
9. Pengembangan dan Pemasaran Produk yang Bertanggung Jawab; dan
10. Penguatan Kepatuhan Terhadap Kode Etik Perusahaan.

Inisiatif pelatihan ini sangat penting dalam membekali Sekretaris Perusahaan dengan keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk menavigasi kompleksitas tata kelola perusahaan dan kepatuhan terhadap regulasi secara efektif.

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut tentang Perusahaan, silahkan menghubungi:

Sekretaris Perusahaan

Gedung One Pacific Place, Lantai 18
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jendral Sudirman Kav.52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Professional Development for Corporate Secretary

To further refine the competencies of the Corporate Secretary, participation in a diverse array of courses and training programs has been undertaken. These include:

1. Assessment on ASEAN *Corporate Governance Scorecard*;
2. Implementation of Environment, Social, and Governance (ESG) Principles;
3. Understanding Confidentiality Classification;
4. Compliance Training: Know Your Customer (KYC) & Anti-Diversion Measures;
5. Safeguarding Intellectual Property & Trade Secrets;
6. Comprehensive Overview of Competition Law;
7. Training on Preventing Harassment in the Workplace;
8. Enhancing Information Security Protocols;
9. Nurturing Responsible Product Development and Marketing Practices; and
10. Reinforcing Adherence to the Company's Code of Conduct.

These training initiatives are pivotal in equipping the Corporate Secretary with the necessary skills and knowledge to navigate the complexities of corporate governance and regulatory compliance effectively.

For more information about the Company, please contact:

Corporate Secretary

One Pacific Place Building, 18th Floor
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jendral Sudirman Kav.52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Hubungan Investor

Perseroan meyakini peran penting para pemegang saham, analis dan investor. Hubungan Investor dibentuk untuk menjaga komunikasi yang transparan dan terbuka, serta memastikan agar para pemangku kepentingan memiliki akses yang sama atas informasi material Perseroan. Fungsi utama dari Hubungan Investor adalah untuk membangun dan memelihara hubungan dan interaksi yang baik dan kuat dengan para pemangku kepentingan terkait.

Tugas dan tanggung jawab Hubungan Investor meliputi:

1. Memelihara hubungan baik dengan investor, analis, komunitas pasar modal, dan pemegang saham;
2. Mengembangkan strategi komunikasi khususnya terkait dengan investor, investor potensial, analis, *fund manager*, dan komunitas pasar modal secara umum;
3. Menyediakan berbagai bahan, termasuk data, informasi, dan/atau presentasi yang berkaitan dengan kinerja triwulanan Perseroan;
4. Menyediakan berbagai saluran untuk arus informasi guna memastikan bahwa semua pihak terkait memiliki akses yang sama terhadap informasi penting mengenai keuangan dan kinerja Perseroan melalui *conference call* dan rapat; dan
5. Mengkoordinasikan dan menyiapkan Laporan Tahunan Perseroan, serta mendistribusikan laporan tersebut kepada pemangku kepentingan terkait.

Perseroan menyediakan berbagai platform media komunikasi untuk melibatkan dan memberikan informasi kepada pemegang saham, analis, dan komunitas investor serta masyarakat umum. Termasuk di antaranya

Investor Relations

The Company believes in the important roles of its shareholders, analysts and investors. Investor Relations was formed to uphold transparent and open communication as well as to ensure the stakeholders have equal access to the Company's material information. The main functions of Investor Relations is to build and maintain sound and solid relationships and interactions with related stakeholders.

Duties and responsibilities of Investor Relations include the following:

1. Maintains good relationships with investors, analysts, capital market community and shareholders;
2. Develops communication strategies related specifically to investors, potential investors, analysts, fund managers, and the capital market community in general;
3. Provides materials including data, information and/or presentation related to quarterly performance of the Company;
4. Provides various channels for regular flow of information in order to ensure that all related parties have equal access to the material information regarding the Company's financials and performance through conference calls and meetings; and
5. Coordinates and prepares the Company's Annual Report, as well as distributes the report to related stakeholders.

The Company provides various communication platforms to engage and inform shareholders, analysts and investors community as well as general public. These include the Company's Public Expose which is held at least once a

Paparan Publik Perseroan yang dilakukan setidaknya sekali dalam setahun, untuk memberi arahan dan mempresentasikan kinerja bisnis dan kegiatan Perseroan. Untuk tahun 2023, Paparan Publik diselenggarakan pada Februari 2023. Serangkaian pertemuan dan *conference calls* dengan investor, analis dan pemegang saham juga dilakukan sepanjang tahun 2023.

Program Pelatihan bagi Hubungan Investor

Untuk terus meningkatkan kapabilitas profesionalnya, Hubungan Investor mengikuti berbagai sesi pendidikan pelatihan dan acara, termasuk:

1. Standar Klasifikasi Kerahasiaan
2. Penggunaan Pendekatan Berbasis Data - Analisa Bisnis
3. Kebijakan Global PMI mengenai Anti Suap dan Anti Korupsi
4. *Know Your Customer* dan Anti Penyimpangan
5. Hukum Persaingan
6. Modul *Micro Learning* Anti Pelecehan
7. Informasi Keuangan bagi Pihak Ketiga

Beragam saluran komunikasi memainkan peran penting dalam memastikan informasi material Perseroan dapat diakses oleh khalayak umum. Presentasi kepada publik, siaran pers, laporan kinerja triwulanan dan berita lainnya dapat diakses di situs perusahaan (www.sampoerna.com).

Pertanyaan dapat dikirimkan melalui situs Perseroan pada bagian Hubungan Investor atau melalui email langsung ke: investor.relations@sampoerna.com.

year to brief and present its business performance and activities. For the year 2023, Company's Public Expose was conducted in February 2023. Series of meetings and conference calls with investors, analysts and shareholders were also carried out throughout 2023.

Training Programs of Investor Relations

In order to enhance the Investor Relations' professional skills, they participated in various courses and events, including:

1. Confidentiality Classification Standard
2. Adopting a Data Driven Approach - Business Analytics
3. PMI Global Anti Bribery Anti Corruption Policy
4. Know Your Customer and Anti Diversion
5. Competition Law
6. Anti Harassment Micro Learning Module
7. Financial Information to Third Parties

Various communication channels play important roles to ensure the Company's material information is accessible to the public. Presentations to the public, press releases, quarterly results and other news are accessible on the corporate website (www.sampoerna.com).

Any inquiry can be addressed through our corporate website at the Investor Relations section or by direct email to: investor.relations@sampoerna.com.

Audit Internal

Unit Audit Internal memberikan penilaian yang obyektif dan independen kepada Direksi atas kecukupan dan efektivitas sistem pengendalian internal yang diterapkan di Sampoerna. Piagam Audit Internal diterbitkan pada 2009 oleh Direksi setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris.

Departemen Audit Internal dipimpin oleh Kepala Audit Internal dengan dibantu oleh dua manajer yang masing-masing memimpin tim dengan fungsi spesifik – Penjualan dan Pemasaran, Operasional dan G&A. Departemen Audit Internal memiliki lima anggota, dengan perbandingan seimbang antara profesional berlatar belakang audit dan/atau pengalaman bisnis dan keuangan.

Audit Internal bertugas untuk mengevaluasi kecukupan dan efektivitas proses Perseroan guna memastikan integritas pelaporan keuangan, menerapkan pengendalian internal, dan melakukan pemantauan kepatuhan terhadap Prinsip dan Praktik Perseroan serta standar fungsional. Secara khusus, unit Audit Internal mengevaluasi pengendalian, prosedur, dan sistem yang telah ada untuk memastikan:

- Keandalan dan integritas informasi keuangan dan operasional, dan metode yang diterapkan dalam mengidentifikasi, mengklasifikasikan, memastikan, dan melaporkan informasi tersebut;
- Pengamanan aset;
- Kepatuhan terhadap prinsip, praktik dan standar Sampoerna; dan
- Penggunaan sumberdaya secara hemat dan efisien.

Selain itu, unit Audit Internal membantu Direksi dalam mengidentifikasi peluang untuk perbaikan operasional dan peningkatan produktivitas.

Internal Audit

The Internal Audit unit provides the Board of Directors with independent objective assessments of the adequacy and effectiveness of the internal control systems implemented in Sampoerna. The Internal Audit Charter was issued in 2009 by the Board of Directors after obtaining approval from the Board of Commissioners.

The Internal Audit Department is led by the Head of Internal Audit assisted by two managers whom each led a team specializing in different functions – Sales and Marketing, Operations and G&A. The Internal Audit Department has a team structure of five people, with a balanced mix of experienced professionals in audit background and/or business and finance experience.

The Internal Audit is in charge with evaluating the adequacy and effectiveness of the Company's processes to ensure the integrity of its financial reporting, implementing internal controls, and monitoring compliance with the Company's Principles and Practices and functional standards. To be precise, the Internal Audit unit evaluates the controls, procedures, and systems in place to ensure:

- The reliability and integrity of financial and operational information, and the means used to identify, classify, secure, and report such information;
- The safeguarding of assets;
- Compliance with Sampoerna's principles, practices, and standards; and
- The cost-effective and efficient use of resources.

In addition, the Internal Audit unit assists the Board of Directors in identifying opportunities for operational improvements and productivity enhancements.

Dalam melaksanakan tanggung jawab utama tersebut, unit Audit Internal melakukan kegiatan sebagai berikut:

- Membuat rencana audit tahunan berbasis risiko dengan memperhitungkan dampak perubahan signifikan terhadap bisnis, termasuk pelaksanaan sistem utama, dan proses bisnis baru;
- Melaksanakan rencana audit dengan melakukan audit berbasis risiko dan menyesuaikan rencana audit dalam menghadapi perubahan risiko bisnis, operasi, dan sistem;
- Memantau dan menganalisa pelaksanaan rencana tindakan berdasarkan rekomendasi perbaikan yang diberikan oleh proses audit internal dan melaporkan hasil dari kegiatan-kegiatan departemen kepada Direksi dan Dewan Komisaris;
- Menilai dan mengevaluasi pelaksanaan sistem pengendalian internal dan sistem manajemen risiko;
- Menyampaikan ringkasan kegiatan audit yang dilakukan secara tepat waktu dan informatif kepada Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit; dan
- Menyebarkan informasi mengenai perkembangan dan praktik terbaik dalam hal pengendalian internal kepada segenap jajaran Sampoerna.

Agar dapat mencapai kinerja yang baik, menyeluruh, dan tepat waktu dalam melaksanakan tanggung jawabnya, personil Audit Internal diberikan wewenang untuk melakukan hal berikut:

- Memiliki akses langsung dan penuh terhadap laporan keuangan, catatan dan fasilitas Perseroan sebagaimana sewajarnya diperlukan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya;
- Melakukan komunikasi secara langsung dan mengadakan rapat berkala dengan Direksi, Dewan Komisaris, Komite Audit, dan Komite Pemantau Manajemen Risiko; dan
- Melakukan koordinasi dengan auditor eksternal Sampoerna.

Unit Audit Internal mempekerjakan personil audit dan keuangan dengan kualitas dan pengalaman yang memadai. Kepala Audit Internal mengadakan rapat secara rutin dengan tim manajemen untuk memantau dan

Within the framework of the main responsibilities mentioned above, the Internal Audit unit carries out the following activities:

- Develops a risk-based annual audit plan that takes into account the impact of significant changes to the business, including major systems implementations, and new business processes;
- Implements the audit plan by conducting risk-based activities and adjusts the audit plan in response to changes in business risks, operations and systems;
- Monitors and analyzes the implementation of action plans based on the recommendations for improvement provided by internal audit and reports results of the department activities to the Board of Directors and the Board of Commissioners;
- Assesses and evaluates the implementation of internal control and risk management systems;
- Provides timely and informative summaries of its activities to the Board of Directors, the Board of Commissioners and the Audit Committee; and
- Shares internal control trends and best practices across Sampoerna.

To achieve successful, complete, and timely performance in carrying out their responsibilities, the Internal Audit personnel are authorized to conduct the following:

- Gain direct and full access to Sampoerna's financial statements, records and facilities as reasonably required to fulfill its duties and responsibilities;
- Openly communicate and convene meetings periodically with the Board of Directors, the Board of Commissioners, the Audit Committee, and the Risk Management Monitoring Committee; and
- Directly coordinate with Sampoerna's external auditors.

The Internal Audit unit employs qualified and experience audit and finance professionals. The Head of Internal Audit and management team meet regularly to monitor and evaluate the quality, timely completion and reporting

mengevaluasi kualitas, ketepatan waktu dan pelaporan aktivitas dan temuan audit kepada Direksi dan Komite Audit.

Untuk menjaga independensi Audit Internal, maka personil Audit Internal tidak secara langsung terlibat dalam, dan/atau membuat keputusan atas kegiatan operasional Sampoerna.

Kegiatan Audit Internal 2023

Kegiatan di tahun 2023 mencakup:

- Melakukan standarisasi dan lokalisasi pengendalian yang berkesinambungan di semua siklus bisnis, serta melakukan enam proyek pendukung *business advisory* dan satu audit;
- Menindaklanjuti penerapan tepat waktu atas rencana kerja manajemen yang telah disetujui dari temuan audit dan ketidaksesuaian SOX;
- Mengadakan rapat rutin dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan Komite Audit untuk mendiskusikan perkembangan dari implementasi rencana kerja Audit Internal, membahas temuan audit, ketidaksesuaian SOX, dan ketepatan waktu atas implementasi rencana kerja manajemen;
- Membantu Direksi dan Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam penilaian dan evaluasi manajemen risiko tahunan;
- Memberi saran kepada pemegang proses bisnis mengenai Prinsip dan Praktik serta implementasi standar fungsional lainnya;
- Menyediakan jasa dukungan bisnis untuk peningkatan operasional dan penyederhanaan proses;
- Mendukung Auditor Eksternal dalam proses audit atas laporan keuangan Perseroan dan pengujian SOX; dan
- Menyediakan sesi pelatihan *control awareness*, termasuk Prinsip dan Praktik dan Kepatuhan Fiskal.

Sebagai afiliasi PMI, Sampoerna secara independen ditinjau oleh Departemen *Risk & Assurance* (R&A, sebelumnya dikenal sebagai Departemen Audit Perusahaan / *Corporate Audit Department* / CAD) PMI. Pada tahun 2023, R&A PMI melakukan empat audit terkait Sampoerna dengan hasil yang memuaskan.

of audit activities and findings to the Board of Directors and the Audit Committee.

To maintain the independence of the Internal Audit, the personnel of the Internal Audit unit are not directly involved in, and/or make decisions for Sampoerna's operational activities.

Internal Audit Activities 2023

Activities in 2023 included the following:

- Conducted continuous controls standardization and localization in all business cycles, in addition to six business advisories support projects and one audit;
- Tracked and managed the timely implementation of agreed management action plans arising from audit findings and SOX deficiencies;
- Held regular meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and Audit Committee to discuss the progress of the Internal Audit work plan implementation, highlighting internal audit findings, SOX deficiencies, and the timeliness of the management action plans implementation;
- Assisted the Board of Directors and Risk Management Monitoring Committee on the annual risk management assessment and evaluation;
- Advised business process owners on Principles and Practices and functional standards implementation;
- Provided business support services for operational improvement and process simplification;
- Supported the External Auditor during its audit of the Company's financial statements and SOX testing; and
- Provided control awareness training sessions, including Principles and Practices and Fiscal Compliance.

As an affiliate of PMI, Sampoerna is independently reviewed by the PMI's Risk & Assurance Department (R&A, previously known as Corporate Audit Department / CAD). In 2023, PMI R&A performed four audits related to Sampoerna with satisfactory results.

Akuntan Publik Independen

Kantor Akuntan Publik terkemuka Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers, telah diangkat kembali sebagai auditor eksternal Perseroan untuk mengaudit dengan cermat laporan keuangan konsolidasi Sampoerna untuk tahun fiskal yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Komite Audit, dalam diskusi mereka dengan auditor eksternal, secara teliti dan memuji efisiensi dan efektivitas pekerjaan mereka, serta tinjauan teliti mereka terhadap kecukupan kontrol internal Sampoerna.

Selain itu, Komite Audit mendapat jaminan mengenai tidak adanya batasan ruang lingkup pada pekerjaan auditor dan pertimbangan menyeluruh terhadap risiko-risiko signifikan yang terkait dengan laporan keuangan selama proses audit.

Total biaya audit untuk tahun 2023 mencapai Rp.19,3 miliar (tidak termasuk biaya lainnya), dengan tambahan biaya layanan non-audit sebesar Rp.1,5 miliar.

Independent Public Accountant

Renowned Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan, a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms, has been appointed once again as the Company's external auditor to meticulously audit Sampoerna's consolidated financial statements for the fiscal year ending December 31, 2023. The Audit Committee, in their discussions with the external auditors, thoroughly assessed and commended the efficiency and effectiveness of their work, as well as their meticulous review of Sampoerna's internal controls adequacy.

Additionally, the Audit Committee received assurances regarding the absence of any limitations in the auditors' scope of work and the comprehensive consideration of significant risks associated with the financial statements during the audit process.

The total audit fee for the year 2023 amounted to IDR19.3 billion (excluding out-of-pocket expenses), with an additional non-audit service fee of IDR1.5 billion.

Akuntan Publik Public Accountant	Rekan Signing Partner	Periode Period
KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan	Jumadi, CPA	2023
anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers	Jumadi, CPA	2022
a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms	Jumadi, CPA	2021
	Drs. Irhoan Tanudiredja, CPA	2020
	Nita Skolastika Ruslim, CPA	2019

Manajemen Risiko

Manajemen Risiko

Direksi memiliki tanggung jawab untuk mengidentifikasi dan menilai paparan risiko Perseroan serta memastikan bahwa setiap potensi risiko dikelola secara efektif. Direksi, dengan bantuan unit Audit Internal, mengevaluasi dan memperbarui peta risiko tahunan dari kegiatan bisnis utama Perseroan. Kegiatan tahunan manajemen risiko meliputi penilaian perubahan (atau kemungkinan perubahan) pada proses bisnis internal serta lingkungan operasi eksternal, peluang dan dampak dari risiko yang telah teridentifikasi, serta rencana tindakan manajemen risiko. Seperti bisnis lainnya, Sampoerna juga memiliki risiko. Meskipun Perseroan menghadapi berbagai risiko bisnis yang wajar, Sampoerna memberikan perhatian khusus terhadap risiko yang berkenaan dengan keadaan negara, risiko yang berkaitan dengan regulasi, dan risiko pasar.

Risiko Terkait Negara

Jenis risiko terkait negara dapat terjadi akibat berbagai faktor termasuk letak geografis Indonesia, ketidakstabilan politik atau sosial, kejadian yang mengganggu stabilitas, isu kesehatan masyarakat, perubahan ekonomi regional atau global, penurunan peringkat kredit pemerintahan Indonesia, serta tidak dapat diberlakukannya hukum asing di Indonesia. Termasuk dalam jenis risiko ini adalah risiko karena iklim yang dapat memengaruhi kualitas bahan baku seperti daun tembakau dan cengkih, atau perubahan harga bahan baku karena terjadinya kekurangan pasokan. Sebagai contoh, dalam upaya memitigasi risiko ini Sampoerna

Risk Management

Risk Management

The Board of Directors has responsibilities to identify and assess the Company's risk exposure and ensure that any potential risk is effectively managed. The Board of Directors, assisted by the Internal Audit unit, evaluates and updates the Company's annual risk map for its key business activities. The annual exercise involves the assessment of changes (or anticipated changes) to the internal business processes as well as the external operating environment, the likelihood and impact of the identified risks being materialized, and the respective risk management action plans. Like any other business, Sampoerna is exposed to risks. While the Company faces the full range of normal business risks, specific attention is paid to country-related risks, regulation-related risks, and market-related risks.

Country-Related Risks

Country-related risks may occur due to a variety of factors including Indonesia's geography, political or social instability, destabilizing events, public health concerns, regional or global economic change, downgrades of Indonesia's sovereign credit rating, as well as the unenforceability of foreign laws in Indonesia. Falling also under this risk type are risks due to climate, affecting the quality of raw materials such as tobacco leaf and clove, or changing prices of the materials due to a shortage in supply. In mitigating these risks, as an example, Sampoerna practices prudent working capital requirement planning to ensure that the

melakukan perencanaan kebutuhan modal kerja untuk memastikan Perseroan memiliki akses dukungan pembiayaan dari lembaga keuangan baik internasional maupun lokal di saat pasar uang mengalami kekurangan likuiditas secara tiba-tiba. Selain itu, Sampoerna telah menetapkan rencana keberlangsungan usaha yang efektif untuk meminimalkan gangguan pasokan produk pada situasi lingkungan operasi yang dipenuhi oleh ketidakpastian.

Risiko Regulasi

Termasuk dalam risiko regulasi adalah risiko yang muncul akibat perubahan kebijakan cukai yang diberlakukan pemerintah atas produk rokok, peraturan daerah yang tidak sama di tiap wilayah operasi, perubahan kebijakan pemerintah terhadap industri rokok, dan pembatasan kegiatan usaha terkait kegiatan promosi dan pemasaran produk rokok.

Meskipun jenis risiko ini berada di luar kendali Perseroan, Sampoerna telah berhasil mengantisipasi potensi dampak perubahan peraturan melalui kepatuhan terhadap seluruh peraturan perundangan yang berlaku.

Salah satu contoh dari risiko ini adalah kenaikan tarif cukai yang dikenakan pada produk tembakau. Kenaikan ini memaksa Sampoerna untuk juga menaikkan harga produk-produknya, sehingga berpotensi memicu pergeseran permintaan konsumen ke produk lain dengan harga lebih murah atau produk dengan kategori lain.

Risiko Pasar

Jenis risiko ini terkait dengan kondisi pasar industri tembakau secara keseluruhan dan sangat dipengaruhi oleh situasi persaingan, perubahan selera perokok dewasa, serta klaim dan publisitas yang merugikan terkait perilaku merokok ataupun produk-produk Perseroan.

Salah satu contoh dari risiko ini adalah, selain dihadapkan pada kompetisi yang telah ada, Sampoerna dapat menghadapi kompetisi

Company has available financing support from international and local financial institutions when faced with sudden liquidity shortages in the financial market. In addition, Sampoerna has put in place effective business continuity plans to minimize products supply disruptions in the event of uncertain operating environment.

Regulatory Risks

Regulatory risks include those emerging from unfavorable changes to the excise tax regime for cigarette products, different local regulations, changes in government policies with respect to the cigarette industry, and restrictions on business activities especially with regards to promotion or marketing of cigarettes.

Although this type of risk is beyond the Company's control, Sampoerna has managed to anticipate the potential impacts of regulatory changes, generally, through strict compliance to all applicable regulations.

An example of this risk was the increase in excise tax charged on tobacco products. This increase forced Sampoerna to also increase the price of its products, conceivably shifting demand toward lower-priced products or to different categories of products.

Market-Related Risks

Market-related risks arise from the overall market condition of the tobacco industry and refer to the competitive situation, changes in adult smokers' preferences, claims and adverse publicity regarding smoking or the Company's products.

One example of these risks is that in addition to the existing competition, Sampoerna may encounter significant competition from new

yang cukup ketat dari pelaku pasar yang baru atau dari pesaing saat ini yang berusaha untuk melakukan penetrasi di segmen pasar Sampoerna. Konsolidasi di tingkat industri juga dapat menyebabkan peningkatan tekanan kompetitif secara keseluruhan.

Untuk memitigasi risiko ini, Sampoerna secara rutin melakukan studi pasar dan tetap mengikuti perkembangan yang dicapai para pesaing di industri rokok Indonesia.

Evaluasi Efektivitas Manajemen Risiko

Berdasarkan hasil penilaian risiko, tidak ada perubahan risiko yang signifikan pada tahun 2023. Rencana keberlangsungan usaha dan rencana mitigasi yang memadai telah dilakukan Sampoerna di bawah tanggung jawab masing-masing kepala departemen.

market players or existing competitors attempting to penetrate its market segments. Industry consolidations could also lead to an overall increase in competitive pressures.

To mitigate this risk, Sampoerna on a regular basis conducts market studies and constantly monitors developments related to its competitors in Indonesia's cigarette industry.

Evaluation on Risk Management Effectiveness

Based on the results of the risk assessment conducted, there were no significant changes in risks in 2023. Adequate business continuity plans and mitigation plans are put in place by Sampoerna, under the responsibility of the respective department heads.

Sistem Pengendalian Internal

Direksi memiliki tanggung jawab dalam menjaga proses pengendalian internal Sampoerna. Untuk mengelola risiko dan pengendalian, Sampoerna telah mengadopsi Kerangka Pengendalian Internal Terpadu yang diterbitkan oleh *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).

Pengendalian Internal adalah proses dasar yang dibuat untuk memberikan jaminan yang wajar atas pencapaian terhadap tujuan berikut:

- Operasional - Berkaitan dengan efektivitas dan efisiensi operasional Sampoerna, termasuk tujuan operasional dan finansial, dan melindungi terhadap kerugian;
- Pelaporan - Berkaitan dengan pelaporan keuangan dan non-keuangan internal dan eksternal dan dapat mencakup reliabilitas, ketepatan waktu, transparansi, atau ketentuan lain seperti yang ditetapkan oleh pemerintah, standar akuntansi yang diterima umum, *Sarbanes-Oxley Act*, atau Prinsip dan Praktik Sampoerna serta standar fungsional lain; dan
- Kepatuhan - Berkaitan dengan ketaatan kepada hukum dan aturan di mana Sampoerna merupakan subjek, juga seperti yang ditetapkan dan dijelaskan di Pedoman Perilaku.

Proses pengendalian internal Sampoerna mengacu pada prinsip dari komponen kerja berikut: lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan aktivitas pengawasan di seluruh organisasi.

Internal Control System

The Board of Directors has the responsibility to maintain Sampoerna's internal control process. To manage risks and controls, Sampoerna has adopted the Internal Control Integrated Framework published by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Internal Control is the fundamental process designed to provide reasonable assurance on the achievement of the following objectives:

- Operations - This refers to the effectiveness and efficiency of Sampoerna's operations, including operational and financial performance goals, and safeguarding assets against losses;
- Reporting - This refers to internal and external financial and non-financial reporting and may encompass reliability, timeliness, transparency, or other terms as set forth by regulators, generally accepted accounting standards, *Sarbanes-Oxley Act*, or Sampoerna's Principles and Practices as well as other functional standards; and
- Compliance - This refers to adherence to laws and regulations to which Sampoerna is subject; as well as policies set forth and detailed in the Code of Conduct.

Sampoerna's internal control process refers to the principles of the following working components: control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring activities across the organization.

Setiap grup di Sampoerna memiliki tanggung jawab yang ditetapkan dengan jelas agar mereka mengerti perannya masing-masing dalam menghadapi Risiko dan Kontrol, aspek yang menjadi tanggung jawab mereka, dan bagaimana mereka akan mengkoordinasikan tindakan satu sama lain. Untuk mencapai hal ini, Sampoerna mengadopsi konsep tiga lini pertahanan:

- Lini pertahanan pertama - terutama ditangani oleh semua manajer tingkat pertama dan menengah karena berkaitan dengan pemilik proses dan bisnis yang aktivitasnya membuat dan/atau mengatur risiko yang dapat memfasilitasi atau menghambat tercapainya tujuan-tujuan Sampoerna;
- Lini pertahanan kedua - mencakup berbagai fungsi manajemen risiko dan kepatuhan yang dilakukan oleh manajemen untuk memastikan kontrol dan proses manajemen risiko yang diterapkan oleh lini pertahanan pertama telah dibuat dengan benar dan dilakukan sebagaimana mestinya; dan
- Lini pertahanan ketiga - Departemen Audit Internal, dengan tingkat independensi yang tinggi, secara optimal diposisikan untuk memberikan jaminan yang dapat diandalkan dan objektif kepada Direksi dan Dewan Komisaris berkaitan dengan tata kelola, risiko dan pengendalian.

Evaluasi Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Pengendalian Internal adalah proses yang terdiri dari tugas dan aktivitas yang sedang berjalan - sebuah sarana untuk mencapai tujuan, dan bukan tujuan itu sendiri. Proses ini dibentuk untuk memberikan jaminan wajar kepada manajemen senior dan Direksi Sampoerna berkaitan dengan pencapaian tujuan yang terkait dengan operasi, pelaporan, dan kepatuhan.

Pengendalian Internal dipengaruhi oleh karyawan. Tidak hanya mengenai aturan dan prosedur, sistem, dan laporan, tapi mengenai karyawan dan tindakan yang mereka ambil di semua level akan mempengaruhi pengendalian internal Sampoerna.

Each group in Sampoerna has the responsibilities which are clearly defined to ensure that they understand their respective role in addressing risks and controls, the aspects for which they are accountable, and how they will coordinate their efforts with each other. In achieving this, Sampoerna adopts the three lines of defense concept:

- The first line of defense - is primarily handled by all of our front-line and mid-line managers as it is the business and process owners whose activities create and/or manage the risks that can facilitate or prevent Sampoerna's objectives from being achieved;
- The second line of defense - includes various risk management and compliance functions put in place by the management to help ensure that the control and risk management processes implemented by the first line of defense are designed appropriately and performed as intended; and
- The third line of defense - is the Internal Audit Department, with its high level of organizational independence, which is optimally positioned to provide reliable and objective assurance to the Board of Directors and Board of Commissioners regarding governance, risks and controls.

Evaluation on Effectiveness of Internal Control System

Internal Control is a process that consists of ongoing tasks and activities - a means to an end, not an end in itself. The process is set out to provide reasonable assurance to Sampoerna's senior management and Board of Directors relating to the achievement of objectives concerning operations, reporting, and compliance.

Internal Control is affected by people. It is not merely about policy and procedure manuals, systems, and forms, but about people and the actions they take at every level of Sampoerna will affect internal control.

Perkara Hukum Penting

Perseroan, anak perusahaan, serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan saat ini tidak sedang menghadapi perkara hukum yang memiliki dampak keuangan atau operasional yang signifikan terhadap usaha Perseroan.

Sanksi Administratif

Pada tahun 2023, baik Perseroan, anggota Dewan Komisaris ataupun Direksi tidak menghadapi sanksi administratif yang material yang dikenakan oleh OJK atau otoritas lainnya.

Program Kepemilikan Saham

Saat ini Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham dan belum mempertimbangkan untuk menjalankannya dalam waktu dekat.

Material Legal Proceedings

Currently, the Company including its subsidiaries and members of its Board of Commissioners and Board of Directors, have no legal disputes that are deemed to have a significant financial or operational impact on the Company's business.

Administrative Sanctions

In 2023, neither the Company, its Board of Commissioners nor Board of Directors face material administrative sanction imposed by OJK or other authorities.

Share Ownership Program

Currently, the Company does not have any share ownership program and has not considered one for the near future.

Program *Speak Up* (Pelaporan Pelanggaran)

Keberanian untuk angkat bicara merupakan salah satu nilai utama dalam Pedoman Perilaku PMI. Jika terdapat sesuatu yang tampak tidak benar, atau terdapat kemungkinan pelanggaran terhadap Prinsip dan Praktik Sampoerna atau pelanggaran hukum, karyawan mempunyai kewajiban untuk angkat bicara. Sampoerna sangat percaya bahwa mengabaikan suatu potensi masalah kepatuhan dapat menyebabkan masalah yang kecil berkembang menjadi masalah yang lebih besar, dan merugikan Sampoerna serta para karyawannya.

Banyak cara pelaporan yang disediakan Sampoerna yang memungkinkan karyawan dan mitra bisnis untuk menyampaikan laporan secara anonim atas dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan lainnya.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, karyawan dapat menyampaikan kepeduliannya atau laporan melalui:

- 1) atasan atau kepala departemen mereka, Departemen *People and Culture*, Departemen Hukum dan Departemen Etika dan Kepatuhan;
- 2) nomor layanan *Help Line* Kepatuhan PMI di 0800 1503216 yang dioperasikan selama 24-jam oleh pihak ketiga yang tersedia dalam semua bahasa yang dipergunakan di PMI;
- 3) secara daring melalui media *Speak-up* berbasis web di:
www.compliance-speakup.pmi.com; dan/
atau
- 4) alamat email PMI *Ethics & Compliance* yang bersifat rahasia di:
PMI.EthicsandCompliance@pmi.com.

Speak Up Program (Whistleblowing System)

Speaking up is one of the key attributes in the PMI Code of Conduct. If something does not seem right, or it appears that Sampoerna's Principles and Practices or the law is being compromised, employees have an obligation to speak up. We strongly believe that ignoring a potential compliance issue can cause a relatively small problem to grow into a larger problem, causing real harm to the employees and Sampoerna.

Sampoerna provides many reporting channels that allow employees and business partners to submit reports anonymously on alleged misconduct by other employees.

In line with this, employees may raise concerns or file reports to:

- 1) their supervisor or head of department, the People and Culture Department, the Law Department and the Ethics and Compliance Department;
- 2) a third-party-operated 24-hour PMI Compliance Help Line number at 0800 1503216 is available in all languages spoken at PMI;
- 3) online through the web-based *Speak-up* platform at:
www.compliance-speakup.pmi.com; and/
or
- 4) the PMI Ethics & Compliance confidential email address at:
PMI.EthicsandCompliance@pmi.com.

Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna akan menindaklanjuti seluruh laporan yang diterima dengan berbagai cara di atas secara tepat waktu, dan selanjutnya akan melakukan investigasi pencarian fakta untuk memverifikasi keabsahan laporan.

Sampoerna berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan rincian laporan dan hasil investigasi sepanjang waktu. Sampoerna juga memiliki komitmen yang kuat untuk tidak mentolerir segala bentuk pembalasan dendam terhadap pelapor melalui langkah-langkah yang efektif untuk melindungi para pelapor.

Pada tahun 2023, Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna menerima 49 laporan sehubungan dengan kasus kepatuhan dan non-kepatuhan (tidak termasuk 67 laporan pelanggaran atas pencurian dan penipuan oleh karyawan yang tidak material yang diinvestigasi oleh tim Komersial tanpa melibatkan Departemen Etika dan Kepatuhan). Dari seluruh laporan, 21 laporan memiliki bukti yang cukup bagi Perseroan untuk memberi sanksi kepada karyawan bersangkutan. Sepanjang tahun 2023, Departemen Etika dan Kepatuhan telah memberikan rekomendasi sanksi kepada 44 karyawan dalam bentuk peringatan lisan, surat teguran, surat peringatan formal, sampai dengan pemutusan hubungan kerja.

Sampoerna's Ethics and Compliance Department will follow up on all reports received through the above channels in a timely manner, and conducts fact-finding investigations to verify the validity of all reported alleged misconducts.

Sampoerna is committed to keeping the details of the reports and investigation outcomes confidential at all times. Sampoerna also has a strong commitment not to tolerate any form of retaliation against the reporting person, and effective measures are put in place to protect the reporting person.

In 2023, Sampoerna's Ethics and Compliance Department received 49 reports regarding compliance and non-compliance cases (excluding 67 reports of petty theft and employee fraud violation investigated by the Commercial team without the involvement of the Ethics and Compliance Department). From all reports, 21 reports had sufficient evidence for the Company to serve sanctions to the respective employees. Throughout 2023, Sampoerna's Ethics and Compliance Department issued recommendation of sanctions to 44 employees, ranging from verbal warnings, reprimand letters, formal written warnings, and termination of employment.

Etika dan Kepatuhan

Di Sampoerna terdapat Departemen Etika dan Kepatuhan yang berdiri sendiri. Departemen Etika dan Kepatuhan dipimpin oleh seorang Kepala dan didukung oleh tim yang terdiri dari para manajer kepatuhan yang terlatih. Departemen ini membantu dan bekerja sama dengan Manajemen Senior Sampoerna, termasuk Direksi, serta berkoordinasi dengan Dewan Kepatuhan dan Komite Pemantau Manajemen Risiko.

Departemen Etika dan Kepatuhan memiliki tanggung jawab utama yang meliputi:

- Bekerjasama dengan Departemen Risiko dan Pengendalian, menyusun penilaian risiko kepatuhan tahunan dan melaksanakan rencana kerja yang efektif untuk memitigasi area yang berisiko tinggi terhadap kepatuhan. Departemen Etika dan Kepatuhan menyelenggarakan pertemuan rutin dengan anggota Dewan Kepatuhan yang berasal dari beberapa Departemen di Sampoerna untuk membahas, dan jika diperlukan, mengambil langkah lebih lanjut dengan menjalankan rencana kerja terkait kepatuhan;
- Memberi pelatihan yang mencakup Pedoman Perilaku PMI serta Prinsip dan Praktik, di antaranya mengenai Program *Speak Up*, Anti Korupsi, Benturan Kepentingan dan Integritas di Tempat Kerja.
- Bekerjasama dengan para koordinator kepatuhan dalam menyelenggarakan sesi sosialisasi atas Pedoman Perilaku PMI dan Kebijakan Global Anti Korupsi PMI, kesadaran atas Kepatuhan / Program *Speak Up* dan program-program pencegahan penipuan (*fraud*) dalam bentuk pelatihan dan diskusi kelompok, acara, video, serta program radio SKT. Pada tahun 2023 kegiatan yang dilakukan antara lain: (i)

Ethics and Compliance

Sampoerna has an independent Ethics and Compliance Department. The Department is led by a Head and supported by team of trained compliance managers. The Department provides support and works closely with Sampoerna's Senior Management, including the Board of Directors, in coordination with the Compliance Council and the Risk Monitoring Management Committee.

The Ethics and Compliance Department has main responsibility which include:

- Develop annual compliance risk assessments and carry out effective action plans to mitigate compliance high risks area working together with Department of Risk and Control. The Ethics and Compliance Department also holds routine meetings with the members of Compliance Council, which comprises representatives from various Departments in Sampoerna to discuss and, if necessary, take further action by implementing working plans related to compliance;
- Provide training sessions covering the PMI Code of Conduct as well as Principles and Practices, including, among others, *Speak Up* Program, Anti-Corruption, Conflicts of Interest, and Workplace Integrity awareness.
- Collaborate with Sampoerna compliance coordinators to conduct socialization of the new PMI Code of Conduct and PMI Global Anti-Corruption Policy, Compliance / *Speak Up* Program awareness sessions and fraud prevention programs, which include training and group discussions, events, video and SKT radio programs. Activities in 2023 include (i) 41 Ethics and Compliance sessions (15 online sessions

penyelenggaraan 41 sesi Etika dan Kepatuhan (15 sesi secara daring dan 26 sesi tatap muka), (ii) kampanye video mengenai Pelecehan Seksual di Tempat Kerja; dan (iii) sosialisasi Pedoman Perilaku PMI yang baru melalui Radio SKT.

- Melakukan investigasi pencarian fakta untuk memeriksa validitas laporan pelanggaran kepatuhan oleh karyawan dan memberlakukan tindakan disiplin yang sepadan terhadap karyawan yang terbukti melakukan kecurangan, dengan secara berkala melakukan konsultasi kepada Komite Kepatuhan.
- Melakukan komunikasi serta sosialisasi mengenai persyaratan serta standar perilaku yang sesuai dengan prinsip-prinsip Etika dan Kepatuhan kepada seluruh karyawan dengan memanfaatkan berbagai wadah maupun saluran komunikasi yang tersedia.

Pedoman Perilaku

Sampoerna telah mengadopsi Pedoman Perilaku PMI yang baru: Menghadirkan Masa Depan yang Bebas Asap (*Smoke-Free*) dengan Integritas (“Pedoman Perilaku”), yang menggantikan Buku Panduan untuk Sukses sebagai petunjuk kita dalam melaksanakan bisnis secara etis dan dengan mematuhi peraturan-peraturan dan standar-standar yang berlaku. Pedoman Perilaku berlaku bagi seluruh Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan Sampoerna. Pedoman Perilaku tersebut mengintegrasikan seluruh elemen dalam program tata kelola Sampoerna, dan menjadi ciri khas dari budaya perusahaan Sampoerna di setiap tingkatan organisasi.

Pedoman Perilaku ini menjelaskan keyakinan serta nilai-nilai dasar yang menyatukan dan mengarahkan Sampoerna dalam mencapai tujuan Perseroan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku. Keyakinan dan nilai-nilai dasar ini mencerminkan komitmen Sampoerna kepada masyarakat, pemegang saham, mitra usaha, dan seluruh karyawan tentang bagaimana Sampoerna sebagai suatu perusahaan menjalankan kegiatan usahanya. Komitmen tersebut tetap dijunjung tinggi meskipun saat ini Sampoerna dihadapkan pada tantangan dan tekanan bisnis, karena

and 26 face-to-face sessions), (ii) video campaign about Sexual Harassment in Workplace; and (iii) socialization of the new PMI Code of Conduct aired in SKT Radio.

- Conduct fact-finding investigations to verify the validity of all reported alleged employee misconducts and impose employee disciplinary actions that are commensurate to the substantiated misconducts, with regular consultation with the Compliance Committee.
- To communicate and raise awareness on the requirements and standards of behavior in accordance with the Ethics and Compliance principles to all employees by using available platforms or other communication channel.

Code of Conduct

Sampoerna has adopted the new PMI Code of Conduct: Delivering a Smoke-Free Future with Integrity (“Code of Conduct”), which replaces the Guidebook for Success as our guide for conducting business ethically and in compliance with applicable rules and standards. The Code of Conduct applies to the Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees. It integrates all the elements of Sampoerna’s governance program, and establishes the DNA of the Company culture for all levels in the organization.

The Code of Conduct describes the fundamental beliefs and attributes that unite and guide the Company in pursuing Sampoerna’s goals in a manner consistent with prevailing laws and regulations. These beliefs and attributes reflect Sampoerna’s commitment to society, its shareholders, business partners, and above all, they provide a clear roadmap to the employees on how Sampoerna will function as a company. The commitment is honored irrespective of the challenges and pressures that Sampoerna faces in the business as this is viewed as the

hanya dengan cara inilah Sampoerna akan mampu untuk terus mempertahankan pertumbuhannya secara berkelanjutan. Dewan Komisaris dan Direksi serta segenap karyawan Sampoerna berkomitmen untuk memberikan masukan yang jujur dan meningkatkan kepedulian ketika dihadapkan pada situasi tersebut.

Pedoman Perilaku ini antara lain mencakup keyakinan dan nilai-nilai dasar sebagai berikut:

- Integritas di Tempat Kerja

Dalam menjalankan usahanya, Sampoerna mendukung lingkungan kerja yang inklusif, aman, dan profesional. Seluruh keputusan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan dibuat berdasarkan kinerja karyawan yang bersangkutan. Standar penilaian kinerja yang menyeluruh dan objektif ditetapkan guna memastikan tidak ada perbedaan peluang bagi karyawan untuk berkontribusi atau berkembang maju baik dilihat dari segi usia, tanggung jawab pengasuhan anak, disabilitas, etnis, *gender*, ekspresi *gender*, agama, kehamilan, ataupun karakteristik pribadi lainnya. Selain itu, karyawan diharapkan untuk memperlakukan orang lain dengan rasa hormat.

- Benturan Kepentingan

Benturan kepentingan terjadi saat kegiatan pribadi, sosial, keuangan, atau politik seorang karyawan berbenturan dengan tanggung jawab pekerjaannya. Meskipun Sampoerna menghormati kehidupan pribadi karyawan, Sampoerna perlu mengetahui jika terdapat situasi di mana kepentingan pribadi karyawan berpotensi menimbulkan benturan dengan tanggung jawab profesionalnya. Karyawan harus mengungkapkan potensi terjadinya benturan kepentingan kepada Departemen Etika dan Kepatuhan, meskipun karyawan yang bersangkutan merasa dapat mengatasi masalah tersebut tanpa bantuan.

only way to secure sustainable growth. The Boards and employees are committed to providing honest feedback and raise concerns when and as circumstances arise.

The Code of Conduct covers the following beliefs and attributes:

- Workplace Integrity

In conducting its business, Sampoerna advocates a work environment that is inclusive, safe, and professional. All employment related decisions are based on the performance of the respective employee. Robust and objective performance appraisal standards are in place to make sure that there is equal opportunity for the employees to contribute or advance regardless age, childcare responsibilities, disability, ethnicity, gender, gender expression, religion, pregnancy, or other protected personal characteristics. In addition, employees are expected to treat others with respect.

- Conflicts of Interest

Conflicts of interest occur when personal, social, financial, or political activities overlap with an employee's responsibility at work. While Sampoerna respects employees' private lives, the Company needs to know if there are situations where their private interests might overlap or create potential conflict with the completion of their professional responsibilities. Employees must disclose potential conflicts of interest to the Ethics and Compliance Department, even if they think that they can manage the issue without assistance.

- Anti-Suap dan Korupsi

Sampoerna tidak dapat mentolerir praktik suap yang melanggar aturan hukum di Indonesia dan mengancam kesejahteraan masyarakat.

- Fiskal dan Perdagangan

Sampoerna tidak membenarkan, memfasilitasi, atau mendukung praktik penyelundupan atau pencucian uang, serta bekerja sama dengan pemerintah menghentikan penjualan produk Sampoerna secara ilegal. Saat ini, sebagian besar perokok dewasa di Indonesia memiliki preferensi atas merek Sampoerna dibandingkan merek lain. Preferensi ini jelas merupakan hal yang baik bagi Sampoerna, namun berpotensi memicu tindak kriminal dengan memperdagangkan produk Sampoerna sebagai barang selundupan yang melanggar undang-undang kepabeanan dan perpajakan, atau menggunakan Sampoerna sebagai sarana pencucian uang. Dalam rangka mematuhi hukum anti pencucian uang, Sampoerna membangun prosedur yang dapat menghindari penerimaan uang tunai atau sejenisnya yang merupakan hasil dari tindak kriminal. Untuk mencegah praktik penyelundupan, Sampoerna memantau volume penjualannya dan mengambil tindakan tegas terhadap hal-hal yang diduga merupakan kegiatan ilegal atas produk Sampoerna. Selain itu, Sampoerna melakukan seleksi atas calon konsumen, vendor, dan produsen pihak ketiga potensial untuk memastikan bahwa Sampoerna tidak melakukan bisnis dengan negara, rezim, organisasi, atau individu yang dikenakan sanksi dagang.

Pedoman Perilaku ini disosialisasikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi serta seluruh karyawan dalam format aplikasi *mobile*, juga dapat diakses melalui Intranet Sampoerna. Pelatihan dan diskusi kelompok tentang Pedoman Perilaku yang baru diselenggarakan selama tahun 2023 dan diikuti oleh seluruh karyawan Sampoerna. Selain itu, penyegaran terkait prinsip-prinsip yang terdapat dalam Pedoman Perilaku diberikan kepada karyawan

- Anti-Bribery and Corruption

Sampoerna does not tolerate bribery that violates the law of Indonesia and debilitates the well-being of society.

- Fiscal and Trade

Sampoerna does not condone, facilitate, or support contraband trade or money laundering. Sampoerna works with governments to stop illegal sales of our products. A large number of adult smokers nationwide prefer our brands above all others. This is clearly a very good thing, but it increases the incentives for criminals to trade in our products as contraband in violation of customs or tax laws or to use our company for money laundering. In the course of complying with anti-money laundering laws, Sampoerna employs procedures to avoid receiving cash or cash equivalents that are proceeds of crime. To prevent contraband, Sampoerna monitors customer sales volumes and takes action on suspected illegal diversions of our products. In addition, we screen potential new customers, vendors, and third-party manufacturers to be sure that we do not do business with countries, regimes, organizations, or individuals that are subject to trade sanctions.

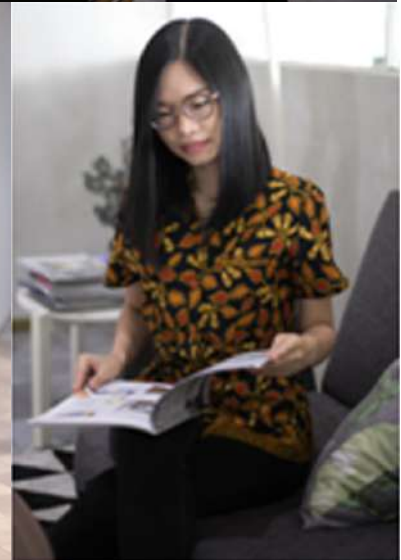
The Code of Conduct is disseminated to the members of the Boards and to all employees in mobile application format, and it is accessible through Sampoerna's Intranet. Training and group discussion on the new Code of Conduct are conducted during 2023 and participated by all employees. In addition, employees are regularly refreshed on the principles of the Code of Conduct through face-to-face discussions and various internal

dari waktu ke waktu melalui sesi tatap muka serta berbagai saluran komunikasi internal lain, termasuk *e-learning*. Di tahun 2023 ada 8 *e-learning* baru yang diluncurkan dan mencakup area risiko penting, di antaranya Pedoman Perilaku PMI yang baru, Pelatihan Keamanan Informasi PMI, Anti Pelecehan, Hukum Persaingan, Kekayaan Intelektual dan Rahasia Dagang, Kenali Pelanggan Anda & Anti Penyimpangan, *Marketing Code*, dan Standar Klasifikasi Kerahasiaan.

Pedoman Perilaku juga menyediakan informasi penting mengenai Prinsip dan Praktik Sampoerna, yang menjadi panduan yang harus diikuti karyawan dalam menjalankan pekerjaan sehari-hari. Untuk setiap insiden, Departemen Etika dan Kepatuhan melakukan penilaian terhadap potensi pelanggaran Prinsip dan Praktik Perseroan serta mengambil tindakan disipliner yang sesuai apabila diperlukan.

communication channels, including e-learning. In 2023, there are 8 new e-learning modules launched and cover key risk areas, such as the new Code of Conduct, PMI Information Security Training, Anti-Harassment, Competition Law, Intellectual Property & Trade Secrets, Know Your Customer & Anti-Diversion, Marketing Code, and Confidential Classification Standard.

The Code of Conduct also provides key information regarding Sampoerna's Principles and Practices, which serves as guiding principles that the employees are mandated to follow in completing their daily work. For every incident, the Ethics and Compliance Department assesses potential breaches of the Principles and Practices of the Company and takes appropriate disciplinary actions as and when required.



Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

GCG Guidelines for Public Company

A HUBUNGAN PERUSAHAAN TERBUKA DENGAN PEMEGANG SAHAM DALAM MENJAMIN HAK-HAK PEMEGANG SAHAM

The Relationship of the Public Company with Shareholders in Ensuring Shareholders' Rights

Prinsip 1 - Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Principle 1 - Enhancing the Value of the Shareholders' General Meeting (GMS)

- 1.1 Perusahaan terbuka memiliki prosedur teknis untuk pemungutan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham.

Public company has established procedural guidelines for open or closed voting methods, aiming to uphold independence and serve shareholders' interests.

Memenuhi.

Perseroan menerapkan prosedur pemungutan suara yang menjaga independensi dan melayani kepentingan para pemegang saham. Dalam semua RUPS yang diselenggarakan pada tahun 2023, pemungutan suara dilakukan secara tertutup menggunakan sarana elektronik, memungkinkan para pemegang saham atau kuasanya untuk memberikan suara secara individu. Pemungutan suara fisik dilakukan oleh Biro Administrasi Efek, sementara pemungutan suara elektronik dilakukan melalui sistem eASY KSEI. Perhitungan suara dilakukan oleh Biro Administrasi Efek dan Notaris Aulia Taufani S.H.

Sebelum setiap RUPS, Perseroan mendistribusikan peraturan RUPS, termasuk prosedur pemungutan suara, kepada para pemegang saham dan membuatnya dapat diakses di situs web Perseroan.

Comply.

The Company employs a voting procedures that upholds independence and serve shareholders' interests. Throughout all GMS conducted in 2023, voting took place in private using electronic means, allowing shareholders or their authorized proxies to cast their votes individually. Physical voting was facilitated by the Securities Administration Bureau, while electronic voting was conducted via the KSEI's eASY system. Vote tabulation was performed by the Securities Administration Bureau and Notary Aulia Taufani S.H.

Prior to each GMS, the Company distributed GMS rules, including voting procedures, to shareholders and made them accessible on the Company's website.

1.2 Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan menghadiri RUPS.	Memenuhi. Setiap RUPS dihadiri oleh setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, baik secara langsung maupun melalui <i>platform</i> daring khusus.
Every member of the Company's Board of Directors and the Board of Commissioners attended the GMS.	Comply Every GMS was attended by each member of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, both in person and through a dedicated online platform.
1.3 Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web perusahaan terbuka setidaknya selama 1 (satu) tahun.	Memenuhi. Ringkasan risalah RUPS Perseroan dipublikasikan di situs web Perseroan dalam bahasa Indonesia dan bahasa Inggris dalam waktu 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan. Ringkasan risalah RUPS Perseroan sejak tahun 2018 hingga 2023 tetap tersedia di situs web Perseroan.
The summary of GMS minutes is available on public company's website for a minimum of 1 (one) year.	Comply. The Company's GMS minutes summary is published on the Company's website in both Indonesian and English languages within 2 (two) working days following the GMS. The summaries of the Company's GMS minutes from 2018 to 2023 remain accessible on the Company's website.
Prinsip 2 - Meningkatkan Kualitas Komunikasi antara Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor Principle 2 - Enhancing the Quality of Communication between the Public Company and its Shareholders or Investors	
2.1 Perusahaan terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan para pemegang saham atau investor.	Memenuhi. Kebijakan komunikasi Perseroan dengan para pemegang saham atau investor diuraikan dalam Kebijakan Komunikasi Hubungan Investor, yang dapat diakses di situs web Perseroan (www.sampoerna.com). Komunikasi antara Perseroan dan para pemegang saham atau investor dilakukan melalui berbagai media, termasuk RUPS, Paparan Publik, pertemuan dengan para analis keuangan dan pasar modal, ketersediaan Laporan Keuangan triwulanan dan tahunan, serta pengungkapan informasi yang tepat waktu dan akurat sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Perseroan secara aktif mendorong partisipasi pemegang saham atau investor. Perseroan menyediakan daftar alamat kantor pusat dan cabangnya, serta alamat surel (<i>email</i>) dan nomor telpon yang dapat dihubungi di situs web Perseroan untuk memudahkan pemegang saham atau investor dalam menyampaikan masukan dan pendapat mereka kepada manajemen Perseroan.

Public company has a communication policy with shareholders or investors.

Comply.

The Company's communication policy with its shareholders or investors is outlined in the Investor Relations Communication policy, which is accessible on the Company's website (www.sampoerna.com).

Communication between the Company and its shareholders or investors takes place through various channels, including the GMS, Public Expos, meetings with financial and capital market analysts, the availability of quarterly and annual Financial Statements, as well as the prompt and accurate disclosure of information in compliance with laws and regulations.

The Company actively encourages shareholders or investors to participate. It provides a list of addresses for its head and branch offices, along with an accessible email address and telephone number on the Company's website, facilitating shareholders or investors in conveying their feedback and opinions to the Company's management.

- 2.2 Kebijakan komunikasi antara perusahaan terbuka dengan para pemegang saham atau investor dibuat tersedia secara publik di situs web perusahaan terbuka.

Memenuhi.

Kebijakan Komunikasi Hubungan Investor Perseroan dapat ditemukan pada tautan ini <https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/overview>.

The communication policy between the public company and its shareholders or investors is made publicly available on the website of the public company.

Comply.

The Company's Investor Relations Communication policy can be found on the Company's website at <https://www.sampoerna.com/id/investor-relations-gcg/overview>.

B FUNGSI DAN PERAN DEWAN KOMISARIS

Functions and Roles of the Board of Commissioners

Prinsip 3 – Memperkuat Keanggotaan dan Struktur Dewan Komisaris

Principle 3 - Enhancing the Board of Commissioners' Membership and Structure

- 3.1 Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka.

Memenuhi.

Pemilihan anggota Dewan Komisaris telah mempertimbangkan visi, misi, dan kepentingan Perseroan.

Per tanggal 31 Desember 2023, Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari 4 (empat) individu, 2 (dua) di antaranya merupakan Komisaris Independen.

Determination of the number of members of the Board of Commissioners shall consider the condition of the public company.	Comply. The selection of Board of Commissioners members has taken into account the Company's vision, mission, and interests. As at December 31, 2023, the Company's Board of Commissioners consists of 4 (four) individuals, 2 (two) of whom serve as Independent Commissioners.
3.2 Komposisi anggota Dewan Komisaris ditentukan dengan memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.	Memenuhi. Perseroan telah memprioritaskan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman dalam menunjuk anggota Dewan Komisarisnya, dengan tujuan untuk memperkuat pertumbuhan bisnis. Ini terlihat dalam profil setiap anggota Dewan Komisaris Perseroan, yang diuraikan dalam Laporan Tahunan ini dan dapat diakses di situs web Perseroan.
The composition of the Board of Commissioners shall be determined with consideration given to a diverse range of expertise, knowledge and experiences required.	Comply. The Company has prioritized divers expertise, knowledge, and experience in appointing members to its Board of Commissioners, aiming to bolster business growth. This is evident in the profiles of each member of the Company's Board of Commissioners, detailed in this Annual Report and accessible on the Company's website.
Prinsip 4 – Meningkatkan Efektivitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Principle 4 - Enhancing the Effectiveness of the Board of Commissioners' Duties and Responsibilities	
4.1 Dewan Komisaris telah menetapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja mereka.	Memenuhi. Evaluasi atas kinerja Dewan Komisaris meliputi beberapa aspek, sebagaimana diuraikan dalam Laporan Tahunan Perseroan.
The Board of Commissioners has established a self-assessment policy to evaluate its own performance.	Comply. The evaluation of the Board of Commissioners' performance encompasses various facets, as detailed in the Company's Annual Report.
4.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris.	Memenuhi. Kebijakan penilaian diri untuk Dewan Komisaris Perseroan diuraikan dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi, dan hasil penilaian tersebut diungkapkan dalam bagian "Laporan Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris" dari Laporan Tahunan ini.

The public company's annual report discloses the self-assessment policy for evaluating the Board of Commissioners' performance.

Comply.

The self-assessment policy for the Company's Board of Commissioners is outlined in the Nomination and Remuneration Committee Charter, and the outcomes of the assessment are revealed in the section of this Annual Report titled "Report on the Implementation of Duties of the Board of Commissioners".

- 4.3 Dewan Komisaris memiliki kebijakan mengenai pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam pelanggaran atau kejahatan keuangan.

Memenuhi.

Piagam Dewan Komisaris menetapkan bahwa anggota setiap anggota yang terlibat dalam kejahatan keuangan atau tindak pidana lainnya wajib mengundurkan diri dari jabatannya.

The Board of Commissioners has a policy concerning the resignation of any member implicated in financial misconduct or crime.

Comply.

The Charter of the Board of Commissioners specifies that any member implicated in financial crimes or other criminal offenses must resign from their position.

- 4.4 Dewan Komisaris atau Komite yang bertanggung jawab atas fungsi nominasi dan remunerasi bertugas untuk menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.

Memenuhi.

Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah memiliki kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi Perseroan.

The Board of Commissioners or Committee responsible for nomination and remuneration function is tasked with developing a succession policy for the nomination process of Board of Directors members

Comply

The Company's Nomination and Remuneration Committee has established a succession policy in the nomination process of the Company's Board of Directors.

C FUNGSI DAN PERAN DIREKSI Function and Role of the Board of Directors

Prinsip 5 – Memperkuat Keanggotaan dan Struktur Direksi
Principle 5 - Enhancing the Board of Directors' Membership and Structure

- 5.1 Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka dan keefektifitasan dalam pengambilan keputusan.

Memenuhi.

Penentuan jumlah anggota Direksi Perseroan telah mempertimbangkan visi, misi, kondisi dan kepentingan Perseroan.

Per tanggal 31 Desember 2023, terdapat 7 (tujuh) anggota dalam Direksi Perseroan sesuai dengan Peraturan OJK No.33/ POJK.04/2014. Menyusul RUPS Perseroan pada tanggal 18 Januari 2024, dimana Andre Dahan diangkat sebagai Direktur, Direksi Perseroan kini terdiri dari 8 (delapan) anggota.

The determination of the number of Board of Directors' members takes into account the condition of the public company and the efficacy of decision-making.	Comply. The determination of the number of individuals serving on the Company's Board of Directors has taken into account the Company's vision, mission, conditions and interests. As at December 31, 2023, there were 7 (seven) members on the Company's Board of Directors in compliance with OJK Regulation Number 33/POJK.04/2014. Following the Company's GMS on January 18, 2024, where Andre Dahan was appointed as Director, the Company's Board of Directors now comprises 8 (eight) members.
5.2 Pertimbangan dalam menentukan jumlah anggota Direksi mencakup kebutuhan akan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman.	Memenuhi. Perseroan telah mengambil langkah-langkah untuk memastikan bahwa anggota Direksi memiliki beragam keahlian, pengetahuan, dan pengalaman, sesuai dengan tugas dan fungsi dari posisi mereka masing-masing. Keanekaragaman ini terlihat dalam profil setiap anggota Direksi, sebagaimana dijelaskan dalam Laporan Tahunan ini dan dapat diakses di situs web Perseroan.
The consideration for determining the number of Board of Directors members encompasses the need for a diverse range of expertise, knowledge, and experience.	Comply. The Company has taken measures to ensure that the members of its Board of Directors possess diverse expertise, knowledge, and experience, aligned with the respective duties and functions of their positions. This diversity is evident in the profiles of each member of the Board of Directors, as detailed in this Annual Report and accessible on the Company's website.
5.3 Direktur yang bertanggung jawab atas masalah akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	Memenuhi. Sergio Colarusso telah mengambil peran sebagai Direktur Keuangan di Perseroan, menggantikan Sharmen Khartigasu, yang kini menjabat sebagai Direktur yang bertanggung jawab atas Strategy and Program Delivery efektif sejak tanggal 14 April 2023. Sharmen memiliki latar belakang di bidang akuntansi dari Curtin University of Technology, Perth, Australia, dengan pengalaman lebih dari 2 (dua) dekade di bidang keuangan. Di sisi lain, Sergio memegang gelar Sarjana di bidang ekonomi dan gelar Magister dalam bidang keuangan dari HEC Lausanne, Swiss, dengan lebih dari 25 tahun pengalaman kerja profesional di berbagai bidang keuangan. Oleh karena itu, kedua individu tersebut memenuhi kriteria dalam hal kepemilikan keahlian dan/atau pengetahuan yang relevan untuk menjabat sebagai Direktur Keuangan selama masa jabatannya masing-masing.

The Director overseeing accounting or financial matters possesses expertise and/or knowledge in accounting.

Comply.

Sergio Colarusso has assumed the role of Finance Director in the Company, succeeding Sharmen Khartigas, who now serves as the Director responsible for Strategy and Program Delivery effective April 14, 2023.

Sharmen holds a background in accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia, with over 2 (two) decades of experience in finance. On the other hand, Sergio holds a Bachelor's degree in economics and a Master's degree in finance from HEC Lausanne, Switzerland, having more than 25 years of professional work experience in multiple finance roles. Hence, both individuals meet the criteria of possessing expertise and/or relevant knowledge to serve as Finance Director during their respective tenures.

Prinsip 6 – Meningkatkan Efektivitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi
Principle 6 - Enhancing the Effectiveness of the Board of Directors' Duties and Responsibilities.

6.1 Direksi telah menetapkan kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk mengevaluasi kinerja mereka.

Memenuhi.

Direksi melakukan penilaian diri terhadap kinerjanya menggunakan pendekatan *Balanced Scorecard*, yang kemudian diterjemahkan menjadi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators* - KPI).

The Board of Directors has established a self-assessment policy to evaluate its own performance.

Comply.

The Board of Directors conducts a self-assessment of its performance using the *Balanced Scorecard* approach, which is subsequently translated into Key Performance Indicators (KPI).

6.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan penilaian sendiri untuk mengevaluasi kinerja Direksi.

Memenuhi.

Evaluasi kinerja Direksi dilakukan dengan menggunakan pendekatan *Balanced Scorecard*, yang kemudian diterjemahkan menjadi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators* - KPIs), yang kemudian disajikan dalam format naratif yang merangkum seluruh temuan, sebagaimana terperinci dalam bagian "Laporan Dewan Komisaris" dan "Laporan Direski" dalam Laporan Tahunan ini.

The public company's annual report discloses the self-assessment policy for evaluating the Board of Directors' performance.

Comply.

The Board of Directors' performance assessment is conducted through the utilization of the *Balanced Scorecard* methodology, subsequently translated into Key Performance Indicators (KPIs), which are then presented in a narrative format summarizing the entirety of the findings, as detailed in the sections "Report from the Board of Commissioners" and "Report from the Board of Directors" of this Annual Report.

6.3 Direksi memiliki kebijakan mengenai pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam pelanggaran atau kejahatan keuangan.

Memenuhi.

Piagam Direksi menetapkan bahwa setiap anggota yang terlibat dalam kejahatan keuangan atau tindak pidana lainnya wajib mengundurkan diri dari jabatannya.

The Board of Directors has a policy concerning the resignation of any member implicated in financial misconduct or crime.

Comply.

The Charter of the Board of Directors specifies that any member implicated in financial crimes or other criminal offenses must resign from their position.

D Partisipasi Pemangku Kepentingan Stakeholders' Participation

Prinsip 7 – Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan Principle 7 - Improving Corporate Governance Aspect through Participation of Stakeholders

7.1 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya perdagangan orang dalam (*insider trading*).

Memenuhi.

Kebijakan pencegahan perdagangan orang dalam Perseroan sejalan dengan kebijakan global Philip Morris International Inc. (PMI), entitas induk Perseroan. Kebijakan ini berlaku untuk semua afiliasi PMI, termasuk Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan secara konsisten mematuhi kebijakan umum ini sambil memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku mengenai perdagangan orang dalam di Republik Indonesia, yang mana yang lebih ketat.

Public company has a policy to prevent insider trading.

Comply.

The Company's insider trading prevention policy aligns with Philip Morris International Inc.'s (PMI) global policy, which extends to all PMI affiliates, including the Company. Consequently, the Company consistently adheres to this overarching policy while ensuring compliance with relevant laws and regulations concerning insider trading in the Republic of Indonesia, whichever is more stringent.

7.2 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan.

Memenuhi.

Kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan Perseroan didasarkan pada standar global yang ditetapkan oleh PMI, entitas induk Perseroan. Kebijakan ini berlaku untuk semua afiliasi PMI, termasuk Perseroan. Mereka menguraikan perilaku yang diharapkan bagi karyawan Perseroan saat berurusan dengan pejabat pemerintah dan dalam melakukan pekerjaannya sehari-hari.

Kami berkomitmen untuk menegakkan praktik ini, meminta semua karyawan Perseroan dan pihak ketiga yang terlibat dengan atau bertindak mewakili Perseroan untuk mematuhi kebijakan ini. Komitmen kami juga meliputi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan anti-korupsi dan anti-penipuan yang relevan di Republik Indonesia, yang mana yang lebih ketat.

Public company has anti-corruption and anti-fraud policies.

Comply.

The Company's anti-corruption and anti-fraud policies are based on the global standards set by PMI, the parent entity of the Company. These policies are applicable to all PMI affiliates, including the Company. They outline the expected conduct for Company employees when dealing with government officials and carrying out their daily works.

We are dedicated to upholding these practices, requiring all Company employees and third parties engaged with or representing the Company to adhere to these policies. Our commitment extends to compliance with the relevant anti-corruption and anti-fraud laws and regulations in the Republic of Indonesia, whichever is more stringent.

7.3 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.

Memenuhi.

Perseroan telah menerapkan kebijakan terkait pemilihan dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor, yang diuraikan dalam Prinsip-prinsip Pengadaan yang Bertanggung Jawab (*Responsible Sourcing Principles*) yang ditetapkan oleh PMI. Kebijakan ini menetapkan kriteria yang harus dipenuhi oleh pemasok atau vendor agar dapat melakukan kegiatan bisnis dengan Perseroan. Selain itu, Perseroan secara aktif menyelenggarakan sesi edukasi untuk pemasok atau vendor terpilih yang mencakup topik seperti (i) kebijakan anti-korupsi dan anti-penipuan; (ii) segala pembaruan atau modifikasi terhadap sistem dan proses bisnis yang relevan dengan Perseroan; dan/atau (iii) pemanfaatan sistem aplikasi yang dirancang untuk memudahkan kegiatan bisnis dengan Perseroan.

Public company has policy on the selection and capacity building of suppliers or vendors.	Comply. The Company has implemented a policy regarding the selection and development of suppliers or vendors, which is outlined in the Responsible Sourcing Principles established by PMI. This policy establishes the criteria that suppliers and vendors must meet in order to engage in business activities with the Company. Additionally, the Company actively conducts educational sessions for selected suppliers or vendors covering topics such as (i) anti-corruption and anti-fraud policies; (ii) any updates or modifications to systems and business processes relevant to the Company; and/or (iii) the utilization of application systems designed to facilitate business activities with the Company.
7.4 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Memenuhi. Perseroan telah memiliki kebijakan mengenai pemenuhan hak-hak kreditur.
Public company has a policy on the fulfillment of creditors' rights.	Comply. The Company has an existing policy regarding the fulfillment of creditors' rights.
7.5 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan mekanisme pelaporan pelanggaran (<i>whistleblowing</i>).	Memenuhi. Perseroan telah menetapkan kebijakan untuk pelaporan pelanggaran, dengan menawarkan berbagai saluran pelaporan untuk melindungi anonimitas pelapor dan menyesuaikan metode pelaporan yang diinginkan. Saluran-saluran ini, yang diuraikan dalam Laporan Tahunan ini, termasuk hotline 24 jam dan platform berbasis web untuk membuat laporan (yang dikenal secara internal sebagai "<i>Speak-Up</i>") secara anonim.
Public company has a policy on whistleblowing mechanism	Comply. The Company has established a policy for whistleblowing, offering multiple reporting channels to safeguard the anonymity of whistleblowers and accommodate their preferred method of reporting alleged violations. These channels, detailed in this Annual Report, include a 24-hour hotline and a web-based platform for submitting reports (internally known as "<i>Speak-Up</i>") anonymously.
7.6 Perusahaan terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Memenuhi. Perseroan telah memenuhi rekomendasi ini.
Public company has a long-term incentive policy for the Board of Directors and employees.	Comply. The Company has complied with this recommendation.

E KETERBUKAAN INFORMASI
Disclosure of Information

Prinsip 8 – Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi
Principle 8 - Enhancing the Implementation of Information Disclosure

8.1 Perusahaan terbuka memanfaatkan beragam aplikasi teknologi informasi selain situs webnya untuk mengungkapkan informasi.

Memenuhi.

Selain situs web Perseroan (www.sampoerna.com), Perseroan juga memanfaatkan media atau platform berikut untuk meningkatkan pelaksanaan pengungkapan informasi:

Instagram: @insidesampoerna
Facebook: PT HM Sampoerna Tbk.
Linkedin: PT HM Sampoerna Tbk.
X (dahulu, Twitter): @insidesampoerna
Youtube: PT HM Sampoerna Tbk.

Public company leverages a wider range of information technology applications beyond its website for disclosure of information.

Comply.

In addition to the Company's website (www.sampoerna.com), the Company utilizes the following media or platforms to enhance the implementation of information disclosure:

Instagram: @insidesampoerna
Facebook: PT HM Sampoerna Tbk.
Linkedin: PT HM Sampoerna Tbk.
X (previously, Twitter): @insidesampoerna
Youtube: PT HM Sampoerna Tbk.

8.2 Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat yang setidaknya memiliki 5% (lima persen) saham dari perusahaan terbuka, selain mengungkap pemilik manfaat dalam kepemilikan saham melalui pemegang saham utama dan pengendali.

Memenuhi.

Pemegang saham pengendali yang memiliki saham lebih dari 5% hanya PT Philip Morris Indonesia sebagaimana diungkapkan pada bagian Informasi Pemegang Saham dalam Laporan Tahunan ini.

The annual report of the public company reveals the beneficial owner of shares owning at least 5% (five percent) of the Company's shares, in addition to disclosing beneficial ownership through major and controlling shareholders.

Comply.

The controlling shareholder possessing shares exceeding 5% is solely PT Philip Morris Indonesia as indicated in the Shareholders Information section of this Annual Report.

Aspek Hukum dan Administratif

Perkara Hukum Penting

Perseroan, anak perusahaan, serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan saat ini tidak sedang menghadapi perkara hukum yang memiliki dampak keuangan atau operasional yang signifikan terhadap usaha Perseroan.

Sanksi Administratif

Pada tahun 2023, baik Perseroan, anggota Dewan Komisaris ataupun Direksi tidak menghadapi sanksi administratif yang material yang dikenakan oleh OJK atau otoritas lainnya.

Program Kepemilikan Saham

Saat ini Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham dan belum mempertimbangkan untuk menjalankannya dalam waktu dekat.

Legal and Administrative Aspects

Material Legal Proceedings

Currently, the Company including its subsidiaries and members of its Board of Commissioners and Board of Directors, have no legal disputes that are deemed to have a significant financial or operational impact on the Company's business.

Administrative Sanction

In 2023, neither the Company, its Board of Commissioners nor Board of Directors face material administrative sanction imposed by OJK or other authorities.

Share Ownership Program

Currently, the Company does not have any share ownership program and has not considered one for the near future.



BAB 6

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan

6

CHAPTER 6

**Corporate Social
and Environmental
Responsibility**

Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Sampoerna selalu berkomitmen untuk menciptakan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan utama, dan kami bangga dengan filosofi Perseroan, “Falsafah Tiga Tangan”, yang mewakili pemangku kepentingan utama, yaitu: konsumen dewasa; karyawan, mitra bisnis dan pemegang saham; serta masyarakat luas termasuk usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) Indonesia. Tujuan kami hanya dapat dicapai dengan menempatkan keberlanjutan dalam setiap aspek bisnis dan aktivitas kami. Prinsip-prinsip keberlanjutan diwujudkan melalui Payung Program “Sampoerna Untuk Indonesia” dengan mengadopsi prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) yang kuat.

Sebagai bagian dari komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial perusahaan, kami memandang penting untuk menyampaikan prakarsa sosial dan lingkungan yang kami prioritaskan kepada para pemangku kepentingan. Pada pilar Lingkungan, salah satu tujuan kami adalah meminimalisir dampak kegiatan operasional terhadap lingkungan, dengan meningkatkan penggunaan energi terbarukan sebagai bagian dari inisiatif peralihan energi dan pengurangan emisi, melakukan pengelolaan limbah dan air secara konsisten, serta melakukan serangkaian kegiatan seperti program untuk mendukung perubahan perilaku penanganan limbah pada konsumen akhir dalam berbagai kegiatan perusahaan dan Hari Bersih-Bersih Sedunia atau *World Clean Up Day*.

Pilar Sosial mencakup berbagai aspek, termasuk praktik penjualan dan pemasaran yang bertanggung jawab, yang bertujuan untuk memaksimalkan manfaat dari opsi

Social and Environmental Responsibility

Sampoerna is always committed to creating long-term value for our key stakeholders and we take pride in the Company’s philosophy, the “Three Hands Philosophy”, that represents key stakeholders: adult consumers; employees, business partners and shareholders; and society at large including Indonesia’s micro, small, and medium enterprises (MSME). We can only achieve our purpose by embedding sustainability into every aspect of our business and activities. Sustainability principles are realized through the “*Sampoerna Untuk Indonesia*” Sustainability Program Umbrella by adopting a strong Environmental, Social, and Governance (ESG) framework.

As part of our commitment to corporate social responsibility we believe it is important to share the social and environmental initiatives that we prioritize with our stakeholders. In the Environmental pillar, one of our objectives is to minimize our operational impact on the environment by increasing the use of renewable energy as part of energy transition initiatives and reducing emissions in our operations, consistently carrying out waste and water management, as well as activities such as programs to support behavioral changes in post-consumer waste management in brand activities and World Clean Up Day activity.

The Social pillar covers a wide range of aspects including responsible sales and marketing practices, aiming to maximize the benefits of smoke-free product options for legal age users

produk bebas asap bagi konsumen dewasa yang ingin terus menggunakan tembakau atau produk mengandung nikotin lainnya, memberdayakan usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) melalui program unggulan *Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC)* dan *Sampoerna Retail Community (SRC)*, serta menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan adil.

Pengelolaan rantai pasokan yang berkelanjutan merupakan hal penting, terutama berkaitan dengan pilar pertama – Lingkungan, kami secara konsisten menerapkan praktik pertanian yang bertanggung jawab; serta pilar kedua – Sosial, kami, sebagai bagian dari Philip Morris International (PMI), menyadari pentingnya mencegah pekerja anak di kebun tembakau dan memantau penerapannya di lapangan.

Pilar Tata Kelola memandu aktivitas sehari-hari untuk memastikan kami menjalankan bisnis sesuai dengan standar etika tertinggi dan berintegritas.

Komitmen Perseroan terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan pada tahun 2023 disajikan dalam Laporan Keberlanjutan yang terpisah dari Laporan Tahunan ini. Dalam Laporan Keberlanjutan, Perseroan menyajikan informasi kinerja Tanggung Jawab Sosial Perusahaan dengan mengacu sepenuhnya pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16 Tahun 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik sebagaimana tercantum pada Lampiran II.

Untuk informasi lebih lengkap mengenai Tanggung Jawab Sosial dan Inisiatif Keberlanjutan Perusahaan, dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan PT HM Sampoerna Tbk. 2023 di bagian belakang Laporan Tahunan ini.

who decide to continue using tobacco or any other nicotine-containing products, empowering micro, small, and medium-sized enterprises (MSMEs) through our flagship programs the Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) and Sampoerna Retail Community (SRC) as well as creating a healthy and fair working environment.

Sustainable supply chain management is important, especially those related to the first pillar, Environmental, where we consistently implement responsible agricultural practices; as well as the second pillar, Social, as part of Philip Morris International (PMI) we understand the importance of preventing child labor in tobacco farming and monitoring this implementation in the field.

Our Governance pillar addresses our daily activities to ensure that we conduct our business in compliance with the highest ethical standards and with integrity.

The Company's commitment to social and environmental responsibility in 2023 is presented in the Sustainability Report which is separate from this Annual Report. The Company presents its Corporate Social Responsibilities performance information in the Sustainability Report referring fully to the Circular Letter of the Financial Services Authority No.16 of 2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies as listed in Appendix II.

For more detailed information on Corporate Social Responsibility and Sustainability Initiatives, please refer to the Sustainability Report of PT HM Sampoerna Tbk. 2023 at the back of this Annual Report.



BAB 7

Informasi Perseroan

7

CHAPTER 7

Corporate Information

Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Profile

Beliau adalah warga negara Australia yang lahir di Liverpool pada 18 Januari 1954. Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris Sampoerna sejak 18 Juli 2012, dan diangkat kembali sebagai Presiden Komisaris Sampoerna dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (“RUPST”) yang diadakan pada 27 April 2015. Beliau juga dipercaya untuk kembali menjabat sebagai Presiden Komisaris Sampoerna pada RUPST yang diselenggarakan di tanggal 18 Mei 2020. Beliau bergabung dengan Philip Morris International (PMI) pada tahun 1983 sebagai *Market and Area Manager* di Timur Tengah selama sembilan tahun. Beliau menghabiskan tujuh tahun di Eropa hingga tahun 1999, berawal sebagai *Sales Development Manager* pada tahun 1993, lalu sebagai Manajer Umum di Philip Morris Slovakia selama periode 1994-1996, dan menjadi Dewan Direktur Penjualan dan Distribusi di Philip Morris Polandia selama periode 1996-1999. Beliau kemudian berpindah ke regional Asia sebagai Direktur Pelaksana di Philip Morris Malaysia (1999-2002), di Philip Morris Korea (2002-2004), dan di Philip Morris Australia (2004-2009), sebelum kemudian menjabat sebagai Presiden Direktur Sampoerna selama periode 2009-2012.

Sebelum berkarier di Philip Morris Internasional, John pernah menjabat berbagai posisi manajemen di perusahaan multinasional lainnya sejak tahun 1971, termasuk di antaranya Glaxo dan Unilever. Beliau memperoleh *Higher National Certificate* di bidang *Business Studies* dari Liverpool Polytechnic dan menyelesaikan *International Executive Program* INSEAD di Perancis pada tahun 1999.

Australian citizen, born in Liverpool on January 18, 1954. He served as Sampoerna’s President Commissioner since July 18, 2012. John Gledhill was reappointed as Sampoerna’s President Commissioner at the Annual General Meeting of Shareholders (“AGMS”) held on April 27, 2015. He was trusted to hold the position of Sampoerna’s President Commissioner again in the AGMS held on May 18, 2020. He joined Philip Morris International (PMI) in 1983 as Market and Area Manager in the Middle East for nine years, spent seven years until 1999 in Europe as Sales Development Manager in 1993, as General Manager of Philip Morris Slovakia in 1994-1996 and as Board Director Sales & Distribution of Philip Morris Poland in 1996-1999. He moved to the Asia region as Managing Director Philip Morris Malaysia (1999-2002), Philip Morris Korea (2002-2004), and Philip Morris Australia (2004-2009) before serving as the President Director of Sampoerna during the period of 2009-2012.

Prior to his career in Philip Morris International, since 1971, John held various management positions with other multinational companies including, among others, Glaxo and Unilever. He holds a Higher National Certificate in Business Studies from Liverpool Polytechnic and completed the International Executive Program INSEAD, France, in 1999.



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner

Beliau merupakan warga negara Kanada yang lahir di Montreal pada 26 Juli 1965. Beliau diangkat sebagai Komisaris Sampoerna pada RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 9 Mei 2019. Beliau bergabung dengan Philip Morris International pada tahun 1991 sebagai *Finance Trainee*. Karier beliau berkembang dan pernah menduduki beberapa posisi penting di bidang keuangan di afiliasi PMI, termasuk Analis Keuangan Junior (1992-1993), Analis Keuangan Senior (1993-1994), Manajer Pelaporan (1994-1995), Manajer Pelaporan Keuangan dan Strategi di PMI Lausanne (1995-1997), Manajer Anggaran, Pelaporan dan CAPEX (1997-2000), Pengendali di PMI Republik Ceko (2000-2001), Direktur Keuangan di PMI Lausanne (2001-2003), Direktur Keuangan di PMI Rusia (2003-2007), Wakil Presiden Layanan Keuangan di PMI Lausanne (2007-2009), Direktur Keuangan dan Sistem Informasi di Sampoerna (2009-2011), Wakil Presiden Keuangan Asia di Philip Morris Asia Hong Kong (2011-2012), Presiden Direktur di Sampoerna (2012-2016), dan Wakil Presiden Perencanaan Perusahaan dan Pengembangan Bisnis di PMI Lausanne (2016-2019).

Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi dan Ilmu Bisnis dan Magister Administrasi Bisnis di Bidang Keuangan dari Universitas Websters di Jenewa, Swiss.

Canadian citizen, born in Montreal on July 26, 1965. Paul Norman Janelle was appointed as Sampoerna's Commissioner at the Company's AGMS held on May 9, 2019. He joined Philip Morris International in 1991 as Finance Trainee. He progressed through several key positions in finance at PMI affiliates including Junior Financial Analyst (1992-1993), Senior Financial Analyst (1993-1994), Manager Reporting (1994-1995), and Manager Financial and Strategy Reporting (1995-1997) in PMI Lausanne, Manager Budget, Reporting and Capex (1997-2000), Controller (2000-2001) in PMI Czech Republic, Director Finance (2001-2003) in PMI Lausanne, Director Finance (2003-2007) in PMI Russia, Vice President Finance Services (2007-2009) in PMI Lausanne, Director

Finance and Information System (2009-2011) in Sampoerna, Vice President Finance Asia (2011-2012) in Philip Morris Asia Hong Kong, President Director (2012-2016) in Sampoerna, and Vice President Corporate Planning and Business Development (2016-2019) in PMI Lausanne.

He holds a Bachelor's of Business Administration and Science and a Master of Business Administration in Finance, from the Websters University in Geneva, Switzerland.



Paul Norman Janelle

Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Beliau merupakan warga negara Inggris yang lahir di London pada 11 Januari 1961. Beliau diangkat sebagai Komisaris Independen Sampoerna dalam RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 18 Mei 2020. Beliau pernah berkarier pada Departemen Hukum Philip Morris International selama 27 tahun, dengan keahlian utamanya di bidang Merger & Akuisisi (M&A), Penanaman Modal Asing (*Foreign Direct Investment*), hukum korporasi/bisnis, serta penegakan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan (*regulatory and compliance law*). Beliau merupakan pengacara yang memimpin transaksi M&A berbagai perusahaan terkemuka di Asia, termasuk akuisisi Sampoerna. Memiliki sifat kepemimpinan yang telah terbukti dan merupakan seorang rekan bisnis yang terpercaya. Beliau adalah seorang pengacara yang telah berpengalaman selama 34 tahun, baik pada firma hukum maupun sebagai pengacara internal perusahaan (*in-house counsel*).

Beliau memperoleh gelar *Master of Arts* dari Balliol College, Oxford University dan kemudian melanjutkan studinya di Guildford College of Law.

British citizen, born in London on January 11, 1961. Justin Guy Mayall was appointed as Sampoerna's Independent Commissioner at the Company's AGMS held on May 18, 2020. He was a member of Philip Morris International Law Department for 27 years, specializing in the areas of Mergers and Acquisitions (M&A), Foreign Direct Investment, corporate/commercial, regulatory and compliance law. He was lead lawyer in some of the company's highest profile Asian M&A transactions including the Sampoerna acquisition. Proven people manager and trusted business partner. Highly skilled corporate/commercial lawyer, with 34 years of experience in both private practice and in-house.

He earned his Master's Degree in Arts from Balliol College, Oxford University and then he went to Guildford College of Law afterwards.



Justin Guy Mayall
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Banjarmasin pada tanggal 31 Maret 1962. Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di Perseroan sejak 9 Mei 2019. Beliau memulai karier di Wicaksana Overseas International Group pada tahun 1987 hingga 1997 dan menduduki berbagai posisi manajemen, yakni sebagai Asisten Direktur Pemasaran (1987-1989), Manajer Pengembangan Organisasi (1989-1990), Manajer Produk (1990-1992), Manajer Regional Timur Tengah (1992-1994), Manajer Pemasaran Divisi Internasional (1994-1995), dan Manajer Merchandise (1995-1997). Beliau kemudian melanjutkan karier di industri farmasi, di PT Capsugel Indonesia hingga tahun 2001 dan menduduki berbagai posisi penting, termasuk Direktur Penjualan (1997-1998), *Site Leader* (1999-2000), dan Manajer Umum (2000-2001). Beliau kemudian ditransfer dan menjabat sebagai Manajer Umum di Capsugel China (2002-2007). Sejak tahun 2007, beliau memegang berbagai posisi manajemen penting di perusahaan farmasi lainnya, antara lain sebagai Direktur Eksekutif (2007) dan Presiden Direktur (2007-2010) di Pfizer Indonesia, Presiden Direktur (2011-2016), Direktur dan Penasihat Senior (2016-2017) di PT Novartis Indonesia, dan Konsultan Eksternal di Pusat Kebijakan dan Studi Reformasi Kesehatan (2017-2019).

Beliau adalah seorang dokter dan telah mengikuti beberapa kursus bisnis di Michigan Business School, Amerika Serikat, Macquarie Graduate School of Management, Sydney, Australia, dan IMD Business School, Swiss.

Indonesian citizen, born in Banjarmasin on March 31, 1962. Luthfi Mardiansyah has served as an Independent Commissioner since May 9, 2019. He started his career in Wicaksana Overseas International Group in 1987 until 1997 with various managerial positions, as Assistant Marketing Director (1987-1989), Organization Development Manager (1989-1990), Product Manager (1990-1992), Regional Manager Middle East (1992-1994), Marketing Manager International Division (1994-1995), and Merchandise Manager (1995-1997). He then started his career

in pharmaceutical industry in PT Capsugel Indonesia until 2001 and resumed many key positions including Sales Director (1997-1998), Site Leader (1999-2000), and General Manager (2000-2001). Then transferred to Capsugel China as a General Manager (2002-2007). Since 2007, he held various management positions with other pharmaceutical companies including, among others, Pfizer Indonesia as Executive Director (2007) and President Director (2007-2010), in PT Novartis Indonesia as President Director (2011-2016), Director and Senior Advisor (2016-2017), External Consultant (2017), in Center for Healthcare Policy and Reform Studies (2017-2019).

He is a medical doctor and has attended several business courses at Michigan Business School, USA, Macquarie Graduate School of Management Sydney, Australia, and IMD Business School, Switzerland.



Luthfi Mardiansyah

Komisaris Independen
Independent Commissioner

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Profil Direksi

Board of Directors' Profile

Warga negara Yunani, lahir di kota Athena pada 15 November 1977. Vasileios Gkatzelis adalah seorang eksekutif internasional dengan 20 tahun pengalaman dalam bidang Manajemen Umum, Pemasaran dan Penjualan, yang mencakup wilayah Asia, Uni Eropa, Afrika Utara dan Timur Tengah. Beliau diangkat menjadi Presiden Direktur Sampoerna melalui RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 9 Juni 2022.

Beliau memulai karirnya di PMI pada tahun 2003 dan memegang berbagai peranan dalam departemen Pemasaran dan Penjualan di Yunani dan Republik Ceko, *Director Sales Strategy for Asia and the EU Regions* di Global Operating Center PMI di Lausanne, Switzerland dan *General Manager* PMI Maroko serta *Managing Director* PMI Mesir. Tanggung jawab beliau diperluas sejak 2018 ketika Kairo menjadi pusat kluster untuk negara-negara sekitar Mesir & Levant (Lebanon, Yordania, dan Palestina), di mana beliau diangkat menjadi *Managing Director* Philip Morris International (PMI) Mesir & Levant, dengan tanggung jawab menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan utama di seluruh kluster menuju masa depan bebas asap. Secara paralel, beliau juga menjabat sebagai Direktur Eksekutif sebuah bisnis *Joint Venture* di Mesir.

Vasileios meraih gelar *Global Executive MBA* dari INSEAD, termasuk studi di Abu Dhabi, Perancis, Singapura dan Amerika Serikat, serta Diploma Direktur Non-Eksekutif dari Financial Times di Inggris. Beliau juga lulusan Athens University of Economics and Business di Athena, di mana beliau menyelesaikan gelar sarjana dan gelar magister di bidang Manajemen.

Greece citizen, born in Athens on November 15, 1977. Vasileios Gkatzelis is an international executive with 20 years of experience in General Management, Marketing and Sales, and geographic exposure to Asia, the EU, North Africa and the Middle East. He was appointed as Sampoerna's President Director at the Company's AGMS held on June 9, 2022.

Vasileios joined PMI in 2003 and progressed his career through various positions including various Marketing and Sales roles in Greece and the Czech Republic, Director Sales Strategy Asia and EU in PMI's Global Operating Center in Lausanne, Switzerland and General Manager of PMI Morocco as well as Managing Director of PMI Egypt. Vasileios' responsibilities expanded as of 2018, when Cairo became the cluster hub for Egypt & Levant (Lebanon, Jordan and Palestine) countries, when he was appointed as the Managing Director of Philip Morris International (PMI) in Egypt & Levant, creating value for key stakeholders across the cluster towards a smoke-free future. He concurrently served as an Executive Director on the Board of a Joint Venture business in Egypt.

Vasileios holds a Global Executive MBA from INSEAD, including studies in Abu Dhabi, France, Singapore and the USA, as well as a Non-Executive Director Diploma from the Financial Times in the UK. He was also a graduate of the Athens University of Economics and Business, where he completed his bachelor and master degrees in Management.



Vasileios Gkatzelis

Presiden Direktur
President Director

Warga negara Lebanon, lahir di Beirut pada tanggal 10 Juli 1969. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna melalui RUPST tanggal 18 Januari 2024. Beliau bergabung dengan Philip Morris Swiss pada tahun 2003 sebagai Manajer Produk & Inovasi Pemasaran dan menduduki beberapa posisi penting dalam pemasaran di afiliasi PMI di Polandia sebagai Manajer Pemasaran (2004-2006), di Hungaria sebagai Direktur Pemasaran (2006-2008), di Republik Ceko sebagai Direktur Pemasaran (2008-2010), di Rusia sebagai *Vice President Value Segment Brands and Consumer Activation* (2011-2013), di Indonesia sebagai Direktur Pemasaran (2013-2017), di Swiss sebagai *Vice President Reduce Risk Product Global* (2017-2021) dan *Vice President LMIC* (2022-2023), dengan pengalaman selama 23 tahun di industri ini.

Beliau memperoleh gelar Master di bidang Administrasi Bisnis dari Institut d'Etudes Politiques de Paris, Paris, Perancis, dan gelar *Bachelor of Arts* di bidang Ekonomi Internasional dari L'Université Paris-Sorbonne, Paris, Perancis.

Lebanese citizen, born in Beirut on 10 July 1969. He was appointed as Sampoerna's Director by the AGMS on 18 January 2024. He joined Philip Morris Switzerland in 2003 as Manager Product & Marketing Innovation and progressing through several key positions in marketing at PMI affiliates in Poland as Manager Marketing (2004-2006), in Hungary as Director Marketing (2006-2008), in the Czech Republic as Director Marketing (2008-2010), in Russia as Vice President Value Segment Brands and Consumer Activation (2011-2013), in Indonesia as Director Marketing (2013-2017), in Switzerland as Vice President Reduce Risk Product Global (2017- 2021) and Vice President LMIC (2022-2023), building 23 years of experience in the industry.



He earned his Master's Degree in Business Administration from Institut d'Etudes Politiques de Paris, Paris, France, and his Bachelor of Arts Degree in International Economics from L'Université Paris-Sorbonne, Paris, France.

Andre Dahan

**Direktur
Director**

Warga negara Indonesia, lahir di Surabaya 2 April 1974. Elvira Lianita telah bergabung bersama PT Philip Morris Indonesia sejak tahun 2001 sebelum bergabung dengan Sampoerna pada tahun 2007. Selama 18 tahun terakhir, beliau mengemban berbagai tanggung jawab penting dalam bidang regulasi, fiskal, perdagangan internasional, hubungan dengan pemangku kepentingan dan komunikasi, sebelum akhirnya ditunjuk sebagai Direktur.

Di samping berpengalaman profesional di Sampoerna, Elvira telah memiliki karier yang ekstensif di lembaga konsultan komunikasi profesional serta telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan di berbagai negara.

Indonesian citizen, born in Surabaya April 2, 1974. Elvira Lianita has joined PT Philip Morris Indonesia since 2001 prior to joining Sampoerna in 2007. Over the past 18 years, she served various important responsibilities in the fields of regulation, fiscal, international trade, shareholders relations and communications, before finally being appointed as Director.

In addition to her professional experience at Sampoerna, Elvira has extensive experience in professional communications consulting institution and has participated in various training and development programs in many countries.



Elvira Lianita
Direktur
Director

Warga negara Jerman, lahir pada tanggal 10 Maret 1976. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 21 Agustus 2023. Gunnar Becker adalah seorang profesional pemasaran berpengalaman, memiliki pengalaman lebih dari dua dekade dalam mengembangkan merek-merek yang berkembang dan merumuskan strategi pemasaran yang berdampak di Eropa, Amerika Latin, dan Asia.

Beliau telah sukses berkontribusi pada merek global ternama seperti Marlboro dan L&M. Sebelum penunjukan tersebut, Gunnar menjabat sebagai *Global Head Consumer Experience* CC di Philip Morris International (PMI) di Lausanne, Swiss. Gunnar menjadi bagian dari PMI pada tahun 2005 dan menjabat sebagai *Brand Executive* untuk Marlboro di Jerman. Beliau memperoleh gelar Master di bidang Administrasi Bisnis dari University of Frankfurt, Jerman, dan gelar Sarjana di bidang Administrasi Bisnis di University of Luneburg, Jerman.

Germany citizen, born on March 10, 1976. He was appointed as Director of Sampoerna on the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 21, 2023. Gunnar Beckers is a seasoned marketing professional, brings over two decades of experience in cultivating thriving brands and formulating impactful marketing strategies across Europe, Latin America, and Asia.

He has successfully contributed to renowned global brands like Marlboro and L&M. Prior to the appointment, Gunnar held the position of Global Head Consumer Experience CC at Philip Morris International (PMI) in Lausanne, Switzerland. Gunnar became a part of PMI in 2005, assuming the role of Brand Executive for Marlboro in Germany. He earned his Master's Degree in Business Administration from University of Frankfurt, Germany, and his Bachelor Degree in Business Administration in University of Luneburg, Germany.



Gunnar Beckers

Direktur
Director

Warga negara Belanda, lahir pada tanggal 11 Oktober 1966. Diangkat sebagai Direktur Sampoerna melalui Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan pada tanggal 21 Agustus 2023. Dengan pengalaman lebih dari 33 tahun di bidang manajemen rantai pasokan dan perencanaan produksi, sebelum penunjukan, Johan Bink menjabat sebagai Direktur Manufaktur untuk Papastratos S.A., afiliasi dari Philip Morris International (PMI) yang berlokasi di Athena, Yunani. Johan memulai perjalanan profesionalnya di PMI pada tahun 1990, mengemban beragam tanggung jawab di bidang operasi dan teknik. Antara tahun 1994 dan 2002, dia bekerja untuk Mars, sebuah perusahaan Amerika yang mengkhususkan diri pada produk makanan dan makanan hewan. Pada tahun 2002, beliau kembali ke PMI dan menjabat sebagai Manajer Pemeliharaan & Teknik untuk Philip Morris Holland B.V. di Bergen op Zoom, Belanda. Sebelum perannya saat ini di Yunani, beliau juga sukses menunjukkan peran keterampilan kepemimpinannya ketika dia ditugaskan ke Lituania dan Rusia.

Beliau memperoleh gelar Sarjana dan Magister Teknik Kimia dan Administrasi Bisnis di Avans University of Applied Sciences.

Netherlands citizen, born on October 11, 1966. He was appointed as Director of Sampoerna on the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 21, 2023. With over 33 years of experience in supply chain management and production planning, prior to the appointment, Johan Bink served as the Manufacturing Director for Papastratos S.A., an affiliate of Philip Morris International (PMI) located in Athens, Greece. Johan embarked his professional journey at PMI in 1990, undertaking diverse responsibilities in operations and engineering. Between 1994 and 2002, he worked for Mars, an American company specializing in food products and pet foods. In 2002, he returned to PMI and assumed the position of Manager of Maintenance & Engineering for Philip Morris Holland B.V. in Bergen op Zoom, Netherlands. Prior to his current role in Greece, he also successfully demonstrated his leadership skills when he was assigned to Lithuania and Russia.

He earned his Bachelor and Master Degree in Chemical Engineering and Business Administration in Avans University of Applied Sciences.



Johan Bink
Direktur
Director

Warga negara Swiss, lahir di Genthod pada tanggal 18 April 1972. Beliau diangkat sebagai Direktur Sampoerna pada Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 14 April 2023.

Sergio Colarusso telah bergabung dengan PMI pada tahun 2002, menduduki jabatan sebagai manajer Perencanaan Strategis dan Pengembangan Bisnis sebelum memegang tanggung jawab yang lebih tinggi sebagai Direktur Keuangan di beberapa afiliasi di Eropa dan Timur Tengah. Beliau memiliki lebih dari 25 tahun pengalaman kerja profesional dalam berbagai posisi di bidang keuangan. Ahli dalam Strategi Keuangan, Perencanaan & Pengembangan Bisnis Perusahaan, Anggaran & Pelaporan dan Audit Internal.

Sebelum bergabung dengan PMI, beliau memulai karirnya dan menduduki beberapa posisi pada tahun 1997-2001, termasuk *Financial Controller* Eropa Utara, *Analisis Anggaran Korporasi* dan *Consolidation Accountant* di perusahaan farmasi Serono (saat ini Merck Serono).

Beliau meraih gelar Master di bidang Keuangan dari HEC Lausanne (Fakultas Bisnis dan Ekonomi di University of Lausanne).

Switzerland citizen, born in Genthod on April 18, 1972. He was appointed as Director of Sampoerna at the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) on April 14, 2023.

Sergio Colarusso joined PMI in 2002, having held the role of Strategic Planning and Business Development manager before taking on higher responsibilities as Director of Finance in several affiliates in Europe and the Middle East. He has more than 25 years of professional work experience in various finance roles. Expert in Financial Strategy, Corporate Business Planning & Development, Budgeting & Reporting and Internal Audit.



Prior to joining PMI, he started his career and held several positions between 1997–2001, namely, Northern European Financial Controller, Corporate Budget Analyst and Consolidation Accountant at pharmaceutical company Serono (currently Merck Serono).

He holds a Master degree in Finance from HEC Lausanne (the Faculty of Business and Economics of the University of Lausanne).

Sergio Colarusso

Direktur
Director

Beliau merupakan warga negara Malaysia. Beliau lahir di Negeri Sembilan pada 20 Agustus 1968, dengan pengalaman profesional hampir tiga puluh tahun. Sharmen Karthigasu diangkat sebagai Direktur Sampoerna terhitung efektif sejak 1 Juni 2019 berdasarkan keputusan RUPST Perseroan yang diadakan pada 9 Mei 2019. Sebelum masa jabatannya di Philip Morris, karier profesional beliau dimulai sebagai eksekutif keuangan di Yano Electronics di Malaysia dari tahun 1992 hingga 1995. Beliau menjabat berbagai posisi di Philip Morris Malaysia termasuk *Financial Accounting Officer* (1995-1997), Manajer Penganggaran dan Biaya (1998-1999), Manajer Regional Asia Pasifik di bidang Rantai Pasokan (2000-2002). Beliau mengembangkan kariernya melalui beberapa posisi penting di bidang keuangan dan perencanaan di afiliasi Philip Morris International, termasuk *Finance Controller* di Philip Morris Indonesia (2003-2007), Direktur Keuangan, Perencanaan, dan SI di Philip Morris Malaysia (2007-2011), dan Direktur M&A, dan Perencanaan Perusahaan, di kantor pusat Regional Asia PMI di Hong Kong (2011-2016) dan di Pusat Operasional PMI, Swiss, (2016-2017), serta Wakil Presiden bidang Keuangan dan Perencanaan Asia Selatan dan Tenggara, di kantor pusat Regional PMI Asia di Hong Kong (2018-2019).

Beliau meraih gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Teknologi Curtin, Perth, Australia.

Malaysian citizen, born in Negeri Sembilan on August 20, 1968, with nearly thirty years of professional experience. Sharmen Karthigasu was appointed as Sampoerna's Director effective as of June 1, 2019, at the Company's AGMS held on May 9, 2019. Prior to his tenure in Philip Morris, his professional career started as a finance executive in Yano Electronics in Malaysia from 1992 to 1995. He served in various positions in PM Malaysia including Financial Accounting Officer (1995-1997), Manager Costing and Budgeting (1998-1999), Regional Manager (Asia-Pacific) Supply Chain (2000-2002). He progressed through several key finance and planning positions in PMI affiliates including Finance Controller PM Indonesia (2003-2007), Director Finance, Planning, and IS PM Malaysia (2007-2011), Director M&A and Corporate Planning, PMI Asia Regional Headquarters in Hong Kong (2011-2016) and at PMI Operation Center, Switzerland (2016-2017), as well as Vice-President Finance and Planning South and South-east Asia, PMI Asia Regional Headquarter in Hong Kong (2018-2019).

He holds a Bachelor's Degree in Accounting from Curtin University of Technology, Perth, Australia.



Sharmen Karthigasu
Direktur
Director

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Semarang pada 29 Juni 1974. The Ivan Cahyadi diangkat sebagai Direktur Sampoerna dalam RUPST Perseroan yang diselenggarakan pada 27 April 2016 dan bertanggung jawab untuk bidang penjualan. Beliau bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1996 sebagai *Management Trainee* dan mengembangkan kariernya dengan menduduki sejumlah posisi di Sampoerna, termasuk Manajer Pengembangan Organisasi (1999-2000), Manajer Market Inteligencia (2000-2004), Kepala Pengembangan Strategi Penjualan (2004-2005), Kepala Zona Penjualan (2005-2009). Beliau kemudian ditempatkan di afiliasi PMI di Malaysia sebagai Direktur Penjualan dan Distribusi pada tahun 2009. Beliau kembali ke Sampoerna pada tahun 2010 sebagai Kepala Zona Penjualan, sebelum diangkat sebagai anggota Direksi.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Surabaya pada tahun 1996.

Indonesian citizen, born in Semarang on June 29, 1974. The Ivan Cahyadi was appointed as Sampoerna's Director at the Company's AGMS held on April 27, 2016, responsible for Sales. He joined Sampoerna in 1996 as a Management Trainee and progressed through a number of positions in Sampoerna including Organization Development Manager (1999-2000), Manager Market Intelligence (2000-2004), Head of Sales Strategic Development (2004-2005), and Head of Sales Zone (2005-2009). He was then relocated to PMI's affiliate in Malaysia as Director Sales & Distribution in 2009, before returning to Sampoerna in 2010 as Head of Sales Zone and appointed as a member of the Board of Directors.

He received a Bachelor's Degree in Economics from the University of Surabaya in 1996.



The Ivan Cahyadi

Direktur
Director

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Profil Komite Audit

Audit Committee's Profile



Paul Norman Janelle
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Eulis Eliyani
Anggota Komite Audit
Audit Committee Member

Luthfi Mardiansyah
Ketua Komite Audit
Audit Committee Chairman

Profil Ketua Komite Audit, Luthfi Mardiansyah, dan Anggota Komite, Paul Norman Janelle, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profiles of Committee Audit Chairman, Luthfi Mardiansyah, and Committee Audit Member, Paul Norman Janelle, are available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Eulis Eliyani

Anggota Komite Audit Audit Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Bogor pada tanggal 5 Januari 1965. Bergabung dengan Sampoerna tahun 2008 dan kemudian memegang posisi sebagai manajer senior di Departemen Keuangan sebelum menjabat sebagai *Head of Tax* yang bertanggung jawab atas kepatuhan perpajakan Perseroan dan anak perusahaan. Beliau juga diangkat sebagai Direktur PT Philip Morris Indonesia (2009-2017) dan PT Sampoerna Indonesia Sembilan (2017-2019). Sebelum berkarier di Sampoerna, beliau bekerja di beberapa perusahaan multinasional di Indonesia, PT Coca-Cola Amatil Indonesia (1999-2008), PT Dowell Schlumberger Indonesia (1995-1999), dan KPMG, SGV Utomo (1990-1995).

Beliau memperoleh gelar Sarjana Administrasi Fiskal dari FISIP Universitas Indonesia (1990) dan gelar Master Bisnis Administrasi dari IPMI Jakarta (2006).

Indonesian citizen, born in Bogor on January 5, 1965. She joined Sampoerna in 2008 and later she was holding senior manager position in Finance Department prior her position as Head of Tax with responsibility of compliance in taxation for the Company and its subsidiaries. She was also appointed as Director for PT Philip Morris Indonesia (2009-2017) and PT Sampoerna Indonesia Sembilan (2017-2019). Prior to joining Sampoerna, she works for several multinational companies in Indonesia, PT Coca-Cola Amatil Indonesia (1999-2008), PT Dowell Schlumberger Indonesia (1995-1999) and KPMG, SGV Utomo (1990-1995).

She earned her degree in Fiscal Administration from FISIP University of Indonesia (1990) and Master degree in Business Administration from IPMI Jakarta (2006).

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee's Profile



Cicilia Trisulistyawati
Anggota Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Member

Luthfi Mardiansyah
Ketua Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Chairman

Niken Kristiawan Rachmad
Anggota Komite Nominasi
dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee Member

Profil Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi, Luthfi Mardiansyah, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of Nomination and Remuneration Committee Chairman, Luthfi Mardiansyah, is available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Cicilia Trisulistyawati

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Kediri, 4 November 1967. Bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1992 dan menapak karier di sejumlah jabatan sebelum akhirnya ditunjuk menjabat *Head of HR & Labor Relations*, tahun 2017, bertanggung jawab atas *Engagement & Industrial Relations, Compensation & Benefits*, dan *HR Services*. Jabatan sebelumnya antara lain adalah sebagai *Manager HR Services* (2002-2004), *Manager HR Operations and Support Function* (2004-2007), *HR Business Partner Operations* (2007-2009), dan *Manager Organization and Business Support* sejak 2009. Beliau juga mewakili Sampoerna di Kamar Dagang dan Industri (KADIN) Indonesia dan di Asosiasi Pengusaha Indonesia (Apindo).

Meraih gelar Sarjana Manajemen dari Universitas Brawijaya pada tahun 1991.

Indonesian citizen, born in Kediri on November 4, 1967. She joined Sampoerna in 1992 and then advanced through a number of positions in Sampoerna prior to her appointment as Head of HR and Labor Relations in 2017, with responsibility for Engagement and Industrial Relations, Compensation and Benefits and HR Services, including Manager HR Services (2002-2004), Manager HR Operations and Support Function (2004-2007), HR Business Partner Operations (2007-2009), Manager Organization and Business Support since 2009. She also represents Sampoerna in the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) and The Indonesian Employers Association (Apindo).

She holds a Bachelor Degree in Management from Brawijaya University in 1991.

Niken Kristiawan Rachmad

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Beliau merupakan warga negara Indonesia yang lahir di Malang pada 25 Februari 1950. Beliau ditunjuk kembali sebagai Komisaris Sampoerna dalam RUPST yang diadakan pada 27 April 2015. Beliau bergabung dengan Sampoerna pada tahun 1998 sebagai Kepala Bagian Komunikasi Perusahaan dan menduduki posisi Direktur Komunikasi sejak tahun 2006. Beliau kemudian menjabat sebagai Penasihat Urusan Perusahaan sejak 2010 sampai saat ini. Sebelum berkarier di Sampoerna, beliau adalah Direktur Pelaksana Indo-Ad *Public Relations* sejak 1992.

Beliau memiliki gelar Sarjana Sains dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

Indonesian citizen, born in Malang on February 25, 1950. She was reappointed as a Sampoerna Commissioner by the AGMS held on April 27, 2015. She joined Sampoerna in 1998 as Head of Corporate Communications and later assumed the positions of Communications Director in 2006 and Corporate Affairs Advisor in 2010 until present day. Prior to her career in Sampoerna, Niken was a Managing Director of Indo-Ad Public Relations since 1992.

She has a Bachelor of Science Degree from Gadjah Mada University, Yogyakarta.

Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko

Risk Management Monitoring Committee's Profile



Justin Guy Mayall
Ketua Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management
Monitoring Committee
Chairman

Paul Norman Janelle
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management
Monitoring Committee
Member

Rudianto Wiharso
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management
Monitoring Committee
Member

Tissy Anandita
Anggota Komite Pemantau
Manajemen Risiko
Risk Management
Monitoring Committee
Member

Profil Ketua Komite Pemantau Manajemen Risiko, Justin Guy Mayall, dan Anggota Komite, Paul Norman Janelle, disajikan di bagian Profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

The profiles of Risk Management Monitoring Committee Chairman, Justin Guy Mayall, and Committee Member, Paul Norman Janelle, are available in the section on the profiles of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Rudianto Wiharso

Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee Member
Kepala Audit Internal
Head of Internal Audit

Rudianto Wiharso diangkat sebagai Kepala Audit Internal pada 9 April 2018 berdasarkan Surat Penunjukan oleh Presiden Direktur pada tanggal 6 April 2018. Lahir di Bandung pada 8 April 1974. Beliau memulai kariernya di PricewaterhouseCoopers Indonesia pada tahun 1997 di departemen jasa jaminan/penasihat bisnis di mana terakhir memegang posisi sebagai *Senior Associate*. Beliau bergabung dengan PMI pada tahun 2002 sebagai *Senior Analyst Internal Controls* di Philip Morris Indonesia dan sejak itu menjabat beberapa posisi keuangan dengan tanggung jawab yang meningkat, termasuk *Finance Manager* di Philip Morris Swiss dan *Operations Finance Controller* di Philip Morris Filipina. Beliau meraih gelar Sarjana jurusan Akuntansi dari Universitas Katolik Parahyangan, Indonesia dan gelar Master atas Keuangan Terapan dari Universitas Melbourne, Australia.

Rudianto Wiharso has served as the Head of Internal Audit since April 9, 2018, based on the Appointment Letter of President Director on April 6, 2018. Born in Bandung on April 8, 1974. He began his career in PricewaterhouseCoopers Indonesia in 1997 in the assurance/business advisory services department where he last held the position of Senior Associate. He joined PMI in 2002 as Senior Analyst Internal Controls in Philip Morris Indonesia and has since advanced through several finance positions with increasing responsibilities, including Finance Manager in Philip Morris Swiss and Operations Finance Controller in Philip Morris Philippines. He has a Bachelor degree in Economics, majoring in Accounting from the Parahyangan Catholic University, Indonesia and Master of Applied Finance from the University of Melbourne, Australia.

Tissy Anandita

Anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko
Risk Management Monitoring Committee Member

Warga negara Indonesia, lahir di Jakarta pada tanggal 11 Agustus 1979. Tissy bergabung dengan Sampoerna pada Desember 2020 dan ditunjuk menjadi anggota Komite Pemantau Manajemen Risiko pada tanggal 1 Juli 2022. Di Sampoerna, beliau memegang posisi sebagai Kepala Etika & Kepatuhan untuk Indonesia dan Timor Leste dan memimpin tim beranggotakan dua orang. Beliau bertanggung jawab untuk memastikan prinsip-prinsip dan kebijakan Etika dan Kepatuhan dilaksanakan dan diikuti oleh karyawan. Sebelum bergabung dengan Sampoerna, Tissy memegang beberapa posisi senior di bidang Hukum dan/atau Kepatuhan di Indonesia, termasuk sebagai Direktur *Legal & Corporate Affairs* untuk Oriflame Indonesia, sebuah perusahaan kosmetika yang berasal dari Swedia. Beliau mempunyai lisensi Pengacara dari PERADI.

Indonesian citizen, born in Jakarta on August 11, 1979. Tissy joined Sampoerna in December 2020 and appointed as member of the Risk Management Monitoring Committee on July 1, 2022. In Sampoerna, she held the position of Head Ethics & Compliance for Indonesia and East Timor and led a team of two. Her responsibilities are to ensure that the Ethics and Compliance values and policies are being implemented, and adhered to. Prior to joining Sampoerna, Tissy held various Legal and/or Compliance senior positions, including as Director Legal & Corporate Affairs for Oriflame Indonesia, a Swedish-based cosmetics company. Tissy is a Lawyer licensed by PERADI.

Profil Internal Audit, Sekretaris Perusahaan, Hubungan Investor

Internal Audit, Corporate Secretary, Investor Relations' Profiles



Rudianto Wiharso
Kepala Audit Internal
Internal Audit Head

Andy Revianto
Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Dyah Surowidjojo
Hubungan Investor
Investor Relations

Profil Kepala Internal Audit Rudianto Wiharso disajikan di bagian Profil Komite Pemantau Manajemen Risiko dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of Internal Audit Head Rudianto Wiharso is available in the section on the profiles of the Risk Management Monitoring Committee in this Annual Report.

Andy Revianto

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Andy Revianto kembali ditunjuk sebagai Sekretaris Perusahaan terhitung efektif sejak 1 April 2023 berdasarkan Keputusan Direksi tertanggal 31 Maret 2023 menggantikan pendahulunya, Yly Suardy. Andy yang lahir di Jakarta tanggal 2 Juli 1985, juga pernah menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan pada periode 1 Januari hingga 30 Oktober 2019 sebelum dipercaya untuk menjalankan penugasan selama 18 bulan di Philip Morris Products S.A., Lausanne, Swiss, sebagai bagian dari tim *Digital & Privacy Law*. Sejak November 2015 sampai dengan saat ini, Andy juga menjabat sebagai *Legal Counsel* di Sampoerna. Beliau memulai karirnya bersama Perseroan pada tahun 2011 di mana ia menjabat pertama kali sebagai *Regulatory Affairs Executive*. Beliau selanjutnya dipercaya untuk memegang posisi-posisi yang lebih senior di Departemen Urusan Eksternal, yaitu Supervisor Strategi & Perencanaan Urusan Eksternal serta Manajer Hubungan Eksternal & Tanggung Jawab Perusahaan.

Sebelum bergabung dengan Sampoerna, Andy bekerja sebagai salah satu penasihat hukum di Nurjadin, Sumono, Mulyadi & Partners Law Office. Beliau meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia pada tahun 2008 dan merupakan penerima beasiswa dari Kamar Dagang Amerika (American Chamber of Commerce / AmCham) di Indonesia untuk program *Dual-Degree Executive MBA* dari Universitas Pelita Harapan, Jakarta yang bekerjasama dengan Peking University, Tiongkok.

Andy Revianto was re-appointed as Corporate Secretary effective as of April 1, 2023, by virtue of the Board of Directors' Resolution dated March 31, 2023, replacing his predecessor, Yly Suardy. Andy, who was born in Jakarta on July 2, 1985, previously served as Corporate Secretary from January 1 to October 30, 2019, before he was assigned for 18 months to Philip Morris Products S.A., in Lausanne, Switzerland, as part of the Digital & Privacy Law. Since November 2015 until now, Andy has also served as the Legal Counsel at Sampoerna. He started his career with the Company in 2011 where he first served as the Regulatory Affairs Executive. He was subsequently entrusted to hold more senior positions in the External Affairs Department, namely External Affairs Strategy & Planning Supervisor as well as External Relations & Corporate Social Responsibility Manager.

Prior to joining Sampoerna, Andy worked as one of the lawyers at Nurjadin, Sumono, Mulyadi & Partners Law Office. He earned his Bachelor of Law degree from the University of Indonesia in 2008 and was the recipient of a full scholarship from the American Chamber of Commerce (AmCham) in Indonesia for the Dual-Degree Executive MBA program from Pelita Harapan University, Jakarta, in collaboration with Peking University, China.

Dyah Surowidjojo

Hubungan Investor Investor Relations

Dyah Surowidjojo ditunjuk sebagai Hubungan Investor sejak 1 September 2017. Lahir di Jakarta pada 15 Desember 1971. Beliau memulai kariernya di Sampoerna pada tahun 2006 sebagai Manajer Perencanaan dan memperluas karier dan perannya di fungsi Perencanaan Strategis dan Pengembangan Bisnis. Sebelum kariernya bersama Perseroan, beliau bekerja sebagai Supervisor Perencanaan Strategis di Philip Morris Thailand, Analis Perencanaan di Philip Morris Indonesia dan Konsultan Keuangan di Konsultan Keuangan KPMG.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Indonesia dan gelar Master Ekonomi dari Universitas Monash Australia.

Dyah Surowidjojo was appointed as Investor Relations on September 1, 2017. Born in Jakarta on December 15, 1971. She started her career in Sampoerna in 2006 as Planning Manager and expanded her role in Strategic Planning and Business Development. Prior to her tenure in the Company, she was Strategic Planning Supervisor in Philip Morris Thailand, Planning Analyst in Philip Morris Indonesia and Finance Consultant in KPMG Financial Consultant.

She earned her Bachelor's Degree in Accounting from University of Indonesia and Master of Finance Degree from Monash University Australia.

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK

Daftar Kantor Penjualan & Pusat Distribusi

List of Area Sales Offices & Distribution Centers

NORTH SUMATRA ZONE	
Medan 1 (Zone Branch Office)	Jl. Gatot Subroto No.152-154 Kelurahan Sei Sikambing, Kecamatan Medan Helvetia, Kota Medan 20123
Medan 2	Jl. Pelita Raya Kav.15/No.117 Kawasan Industri Medan Star, Kelurahan Tanjung Morawa Baru, Kecamatan Tanjung Morawa, Kabupaten Deli Serdang, Provinsi Sumatera Utara 20362
Banda Aceh	Jl. Tengku Imum Leung Bata KM 2,5 Kelurahan Panteriek, Kecamatan Leung Bata, Kodya Banda Aceh, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 23247
Lhokseumawe	Jl. Medan - Banda Aceh KM 272, Kelurahan Meunasah Masjid Panggoi, Kecamatan Muara Dua, Kabupaten Lhokseumawe, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam 24352
DPC Langkat	Jl. Jend. Sudirman KM 39,5 No.90, Lingkungan II, Kelurahan Perdamaian, Kecamatan Stabat, Kabupaten Langkat, Sumatera Utara 20815
DPC Langsa	Jl. A. Yani No.123, Gampoeng Paya Bujok Seuleumak, Kecamatan Langsa Baro, Kota Langsa, Aceh Timur 24415
DPC Meulaboh	Jl. Sisingamangaraja, Desa Gampa, Kecamatan Johan Pahlawan, Kabupaten Aceh Barat, Provinsi Nanggroe Aceh Darusalam
DPC Rantau Prapat	Jl. Aek Paing Atas, Kelurahan Aek Paing, Kecamatan Rantau Utara - Rantau Prapat 21419
DPC Sibolga	Jl. Raya Padang Sidempuan - Sibolga No.157, Kelurahan Sibuluan Nalambok, Kecamatan Pandan, Kabupaten Tapanuli Tengah 22616.
Tanah Karo	Jl. Jamin Ginting No.98, Desa Ketaren, Kecamatan Kabanjahe, Kabupaten Karo, Provinsi Sumatera Utara
Kisaran	Jl. Jend. Gatot Subroto (Jalan Raya Lintas Timur Medan-Asahan), Kelurahan Bunut, Kecamatan Kisaran Barat, Kota Kisaran, Kabupaten Asahan, Provinsi Sumatera Utara
Padang Sidempuan	Jl. Merdeka No.484, Kelurahan Losung Batu, Kecamatan Padang Sidempuan Utara, Kodya Padang Sidempuan, Provinsi Sumatera Utara 22733
Pematang Siantar	Jl. Medan KM 6,5 No.234 Simpang Karangsari, Kelurahan Pondok Sayur, Kecamatan Siantar Martoba, Kodya Pematang Siantar, Provinsi Sumatera Utara 21139
Padang	Jl. Bypass Teluk Bayur KM 16, RT 02 / RW06, Kelurahan Koto Panjang Ikur Koto, Kecamatan Koto Tangah, Kodya Padang, Provinsi Sumatera Barat 25176
Pekanbaru	Jl. Arifin Ahmad No.99, Kelurahan Tangkerang Tengah, Kecamatan Marpoyan Damai, Kodya Pekanbaru, Provinsi Riau 28282
Air Molek	Jl. Jenderal Sudirman (depan Hotel Simpang Raya) Lingkungan I RT 01 / RW 01, Kelurahan Tanjung Gading, Kecamatan Pasir Penyau, Kabupaten Indragiri Hulu, Air Molek, Provinsi Riau 29352

NORTH SUMATRA ZONE (CONT.)

Batam	Komplek Sarana Industrial Point Blok B No.1, Kelurahan Belian, Kecamatan Batam Kota, Kota Batam, Provinsi Kepulauan Riau
Bukittinggi	Jl. Prof. M Yamin, RW III, Kelurahan/Desa Aur Kuning, Kecamatan Aur Birugo Tigo Baleh, Simpang Taluak, Bukittinggi 11620
DPC Solok	Jl. By Pass RT 001 / RW 003, Kelurahan KTK, Kecamatan Lubuk Sikarah, Kota Solok, Sumatera Barat 27315
Duri	Jl. Stadion No.1, RT 04 / RW 06, Kecamatan Mandau, Kelurahan Air Jamban, Duri, Riau 28884

SOUTH SUMATRA ZONE

Palembang (Zone Branch Office)	Jl. Letjen. Harun Sohar (Tanjung Api-Api) KM 1,3 Komplek Pergudangan Palembang Star No.9, Kelurahan Kebun Bunga, Kecamatan Sukarami, Kodya Palembang, Provinsi Sumatera Selatan 30151
DPC Baturaja	Jl. Garuda, RT/RW 03 Dusun VII, Desa Air Paoh, Kecamatan Baturaja Timur, Kabupaten Ogan Komering Ulu, Provinsi Sumatera Selatan
Jambi	Komplek Pergudangan PT KLM, Jl. Lingkar Selatan I RT 30 Kav.07, Kelurahan Paal Merah, Kecamatan Jambi Selatan, Jambi 36139
Kayu Agung	Jl. Lintas Timur (Depan Komplek Villa Kuda Mas Palembang), Desa Muara Baru, Kecamatan Kayu Agung, Kabupaten Ogan Komering Ilir, Provinsi Sumatera Selatan
Lahat	Jl. Baru Lintas Sumatera, Desa Manggul, Kecamatan Lahat, Kabupaten Lahat, Provinsi Sumatera Selatan 31414
Muara Bungo	Jl. Soekarno Hatta / Jl. By Pass arah bandara, Desa Sungai Mengkuang, Kecamatan Rimbo Tengah, Kabupaten Muara Bungo, Jambi
Pangkal Pinang	Jl. Kotabumi RT 001 / RW 003, Kelurahan Gajah Mada, Kecamatan Rangkui, Kota Pangkal Pinang, Provinsi Kepulauan Bangka Belitung 33132
Belitung	Jl. Jend. Sudirman RT 008 / RW 04, Pangkallalang, Kelurahan Tanjungpandan, Belitung 33417
ASO Lampung	Jl. Tembesu No.7, Kompleks Pergudangan PT Vastland Indonesia, Kelurahan Campang Raya, Kecamatan Tanjungkarang Timur, Kodya Bandar Lampung, Provinsi Lampung
Bengkulu	Jl. Kalimantan RT 12 / RW 04, Kelurahan Rawa Makmur Permai, Kecamatan Muara Bangkahulu, Kodya Bengkulu, Provinsi Bengkulu 38121
DPC Lubuk Linggau	Jl. Fatmawati, Kelurahan Taba Jemekeh, Kecamatan Lubuk Linggau Timur I - Kota Lubuk Linggau, Provinsi Sumatera Selatan
DPC Pringsewu	Jl. Imam Bonjol, Fajar Esuk, Kecamatan Pringsewu, Kabupaten Pringsewu, Provinsi Lampung 35373
DPC Tulang Bawang	Jl. Lintas Timur Sumatera, Desa Banjar Agung (Unit 2), Kabupaten Tulang Bawang, Provinsi Lampung
Kotabumi	Jl. Sukarno Hatta 179 A RT 03 / RW 06, Kelurahan Tanjung Harapan, Kecamatan Kotabumi Selatan, Kabupaten Lampung Utara 34511
Metro	Jl. AH Nasution, Desa Adirejo, Kecamatan Pekalongan, Kabupaten Lampung Timur, Provinsi Lampung

JAKARTA ZONE	
Jakarta Barat - Kebun Jeruk (Zone Branch Office)	Jl. Panjang No.3 RT 011 / RW 010, Kelurahan Kebon Jeruk, Kecamatan Kebon Jeruk, Kota Administrasi Jakarta Barat, Provinsi DKI Jakarta
Jakarta Utara	Jl. Plumpang Raya No.36 RT 07 / RW 02, Kelurahan Tugu Selatan, Kecamatan Koja, Kota Jakarta Utara, Provinsi DKI Jakarta
Depok	Rukan Pesona View Blok A No.11, Jl. Ir. H Juanda RT 012 / RW 028, Kelurahan Mekarjaya, Kecamatan Sukmajaya, Kota Depok, Jawa Barat
Jakarta Pusat - Kemayoran	Jl. Garuda No.48, Kemayoran, Jakarta Pusat, Provinsi DKI Jakarta
Jakarta Timur	Jl. Raya Bekasi, RT 001 / RW 004, Jakarta Timur, Provinsi DKI Jakarta
Jakarta Selatan - Pasar Minggu	Jl. Pasar Minggu Raya No.60, RT 011 / RW 005, Kelurahan Pejaten Timur, Kecamatan Pasar Minggu, Kodya Jakarta Selatan, Provinsi DKI Jakarta 12510
Bogor	Jl. Olympic Raya, Kawasan Industri Sentul Kav.B10, Kelurahan Sentul, Kecamatan Babakan Madang, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat 16810
Bogor Satelit - Dramaga	Jl. Dramaga RT 001 / RW 01, Dramaga Bogor, Kelurahan Dramaga, Kecamatan Dramaga, Kabupaten Bogor, Provinsi Jawa Barat
Bekasi	Jl. Setia Darma II, RT 004 / RW 003, atau Jl. Diponegoro No.108, Kelurahan Setia Darma, Kecamatan Tambun Selatan, Kabupaten Bekasi, Provinsi Jawa Barat
Tangerang Satelit - Cikupa	Jl. Raya Serang, RT 015 / RW 006, Desa Bojong, Kecamatan Cikupa, Kabupaten Tangerang, Provinsi Banten 15710
Tangerang Cikokol	Jl. MH Thamrin KM 4, Cikokol, Kota Tangerang 15117 (dalam Kompleks PT Argo Pantes)
Pondok Pinang	Jl. Raharja No.1, Kelurahan Pondok Pinang, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan
Karawang	Jl. Alternatif Tanjungpura - Klari KM 3, Kelurahan Palumbonsari, Kecamatan Karawang Timur, Kabupaten Karawang, Jawa Barat
Rangkasbitung	Jl. Soekarno Hatta Kampung Baturambang RT 002 RW 004 Desa Cibadak, Kecamatan Cibadak, Kabupaten Lebak, Banten
Serang	Jl. Raya Serang - Jakarta, Kp. Pakupatan, RT 02 / RW 03, Kelurahan Penancangan, Kecamatan Cipocok Jaya, Kabupaten Serang, Banten 42181

WEST JAVA ZONE	
Bandung (Zone Branch Office)	Jl. Soekarno Hatta No.795, Kelurahan Cisaranten Wetan, Kecamatan Ujung Berung, Kodya Bandung, Provinsi Jawa Barat 40294
Cirebon	Jl. Raya Pilang No.90 A, RT 001 / RW 001, Kelurahan Pilangsari, Kecamatan Kedawung, Kabupaten Cirebon, Provinsi Jawa Barat 45153
DPC Cianjur	Jl. Raya Sukabumi KM 6, Desa Ciwalen, Kecamatan Warungkondang, Kabupaten Cianjur, Provinsi Jawa Barat 43261
DPC Indramayu	Jl. Raya Rambatan Wetan Blok B, RT 14 / RW 04, Desa Rambatan Wetan, Kecamatan Sindang, Kabupaten Indramayu, Provinsi Jawa Barat 45221
DPC Sumedang	Jl. Sebelas April, Desa Ranca Mulya, Kecamatan Sumedang Utara, Kabupaten Sumedang, Provinsi Jawa Barat
Garut	Jl. Tegal Kurdi No.99 A, RT 03 / RW 22, Kelurahan Kota Wetan, Kecamatan Garut Kota, Kabupaten Garut, Provinsi Jawa Barat 44111
Subang	Jl. Otto Iskandardinata No.234, Sukamelang, Subang
Sukabumi	Jl. Raya Pembangunan No.9, RT 01 / RW 01, Kelurahan Babakan, Kecamatan Cibeureum, Kodya Sukabumi, Jawa Barat 43163
Tasikmalaya	Jl. H. IR. Juanda No.18 Komplek Rukan TFI (Tiara Depo Terminal), RT 04 / RW 04, Kelurahan Linggajaya, Kecamatan Mangkubumi, Kotamadya Tasikmalaya, Provinsi Jawa Barat

CENTRAL JAVA ZONE

Yogyakarta (Zone Branch Office)	Jl. Mulungan Baru No.234, RT 03 / RW 02, Grojogan, Pandowoharjo, Kabupaten Sleman, Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta 55512
DPC Cilacap	Jl. Raya Jeruk Legi, RT 3 / RW 5, Desa Jeruk Legi Wetan, Kecamatan Jeruk Legi, Kabupaten Cilacap, Provinsi Jawa Tengah
DPC Pekalongan	Jl. Raya Tirto No.669 RT 025 / RW 005, Kelurahan Bener, Kecamatan Wiradesa, Kabupaten Pekalongan 51152
Magelang	Jl. Soekarno Hatta No.12, Kelurahan Tidar Selatan Kecamatan Magelang Selatan, Kabupaten Magelang, Provinsi Jawa Tengah 56125
Purwokerto	Jl. Gerilya Timur No.54, Kelurahan Purwokerto dan Desa Berkoh, Kecamatan Purwokerto Selatan, Kabupaten Banyumas, Provinsi Jawa Tengah
Salatiga	Jl. Raya Salatiga - Solo, KM 6, No.4, Dusun Krajan I, Desa Bener, Kecamatan Tenganan, Kabupaten Semarang, Provinsi Jawa Tengah
Solo	Jl. Raya Songgolangit No.28, RT 01 / RW 06, Kelurahan Gentan, Kecamatan Baki, Kabupaten Sukoharjo, Provinsi Jawa Tengah 57556
Tegal	Jl. Raya Tegal - Pemalang KM 5 No.48, RT 01 / RW 03, Kelurahan Padaharja, Kecamatan Kramat, Kabupaten Tegal, Provinsi Jawa Tengah
Semarang	Jl. Supriyadi No.9, Kelurahan Kalicari, Kecamatan Pedurugan, Kota Semarang, Provinsi Jawa Tengah 50198
Kediri	Jl. Supersemar No.100-104, Kelurahan Ngronggo, Kecamatan Kota, Kodya Kediri, Provinsi Jawa Timur, 64127
Madiun	Jl. Raya Nglames No.130, Desa Nglames, Kecamatan Madiun, Kabupaten Madiun, Provinsi Jawa Timur 63151
Pati	Jl. Raya Pati - Tayu KM 2, Desa Mulyoharjo, Kecamatan Pati, Provinsi Jawa Tengah
Tuban	Jl. Mastrip I No.1, RT 002 / RW 005, Kelurahan Karang, Kecamatan Semanding, Kabupaten Tuban, Provinsi Jawa Timur 62381

EAST JAVA ZONE

Sidoarjo Berbek (<i>Zone Branch Office</i>)	Jl. Berbek Industri VII No.16-18, Kelurahan Kepuhkiriman, Kecamatan Waru, Kabupaten Sidoarjo, Provinsi Jawa Timur 61256
Sidoarjo - Safe n Lock	Kompleks Pergudangan dan Industri Safe N Lock Blok A 1251, Jl. Lingkar Timur, Sidoarjo - Jawa Timur
Malang	Jl. Letjend S. Parman No.44, Kelurahan Purwantoro, Kecamatan Blimbing, Kodya Malang, Provinsi Jawa Timur 65122
Pamekasan	Jl. Raya Sumenep No.234, Kelurahan Tambung, Kecamatan Pademawu, Kabupaten Pamekasan, Provinsi Jawa Timur 69323
DPC Banyuwangi	Jl. Raya Jajang Surat, RT 002 / RW 001, Desa Karang Bendo, Kecamatan Rogojampi, Banyuwangi
Gresik	Jl. Beta Kav. 3,5 & 6 Kawasan Industri Maspion, Desa Manyarsidomukti, Kecamatan Manyar, Kabupaten Gresik, Provinsi Jawa Timur
Jember	Jl. Wolter Monginsidi No.884, Dusun Langsepan, RT 02 / RW 09, Desa Rowoindah, Kecamatan Ajung, Jember
Mojokerto	Jl. Raya Mojokerto - Mojoagung No.122, Desa Wates Umpak, Kecamatan Trowulan, Kabupaten Mojokerto, Provinsi Jawa Timur
Probolinggo	Jl. Brantas No.46, RT 03 / RW 04, Kelurahan Pilang, Kecamatan Kademangan, Kodya Probolinggo, Provinsi Jawa Timur 67222
Denpasar	Jl. By Pass Ngurah Rai No.88X, Suwung Kauh, Kelurahan Desa Pamogan, Kecamatan Denpasar Selatan, Kodya Denpasar, Provinsi Bali 80221
DPC Ende	Jl. Flores, RT 03 / RW 02, Desa Nangesa, Kecamatan Ndonga, Kabupaten Ende, Provinsi Nusa Tenggara Timur
DPC Singaraja	Jl. Ngurah Rai No.9 Kelurahan Banjar Tegal, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Singaraja, Provinsi Bali 81117
Kupang	Jl. SK Lerik RT 033, RW 011, Kelurahan Oesapa, Kecamatan Kepala Lima, Kupang
Mataram	Jl. TGH Saleh Hambali No.234, Kelurahan Dasan Cermen, Kecamatan Sandubaya, Kota Mataram 83232
Maumere	Jl. Gajahmada No.234, Kelurahan Madawat, Kecamatan Alok, Kabupaten Sikka, Kota Maumere, Provinsi Nusa Tenggara Timur
Ruteng	Jl. Glodia, RT 34 / RW 003, Kelurahan Pau, Kecamatan Ruteng Ruteng, Kabupaten Manggarai, Provinsi Nusa Tenggara Timur

EAST INDONESIA ZONE

Makassar (Zone Branch Office)	Jl. Ir Sutami No.3, Desa/Kelurahan Parangloe, Kecamatan Biringkanaya, Kab/ Kotamadya Ujung Pandang, Provinsi Sulawesi Selatan
DPC Bone	Jl. Poros Bone - Makassar KM 7, Desa Passippo, Kecamatan Palakka, Kabupaten Bone, Provinsi Sulawesi Selatan
DPC Palopo	Jl. Jend. Sudirman KM 3, RT 001 RW 003, Kelurahan Binturu, Kecamatan Wara Selatan Kota Palopo, Provinsi Sulawesi Selatan 91959
Gorontalo	Jl. Andalas No.37 (atau dikenal juga dengan Jl. Prof. Dr. Jhon Ario Katili), Kelurahan Tanggikiki, Kecamatan Sipatana, Kota Gorontalo, Provinsi Gorontalo
Kendari	Jl. Made Sabara II No.1, Kelurahan Korumba, Kecamatan Mandonga, Kodya Kendari 93111
Manado	Jl. Pingkan Matindas No.57C (Kompleks Multi Food), Kelurahan Dendengan Dalam, Kecamatan Paal Dua, Kodya Manado, Provinsi Sulawesi Utara 95127
Palu	Jl. Soekarno Hatta, Kelurahan Layana Indah, Kecamatan Mantikulore, Kota Palu, Provinsi Sulawesi Tengah
Pare-pare	Jl. Jend. Ahmad Yani KM. 6, Blok C, Kelurahan Lapedde, Kecamatan Ujung, Kodya Pare Pare, Provinsi Sulawesi Selatan
Balikpapan	Jl. M.T. Haryono RT 36 No.198, Kelurahan Batu Ampar / Kelurahan Graha Indah, Kecamatan Balikpapan Utara, Kodya Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur 76126
Banjarmasin	Jl. A. Yani KM 10,4 RT 02, Desa Sungai Lakum, Kecamatan Kertak Hanyar, Kabupaten Banjar, Kalimantan Selatan 70654
Berau	Jl. SA Maulana RT 11, Kelurahan Bugis, Kecamatan Tanjung Redeb, Kabupaten Berau, Propinsi Kalimantan Timur
DPC Barabai	Jl. Brig. Jend.H. Hasan Basri, RT 07 / RW 03, Kelurahan Bukat, Desa Bawan, Kecamatan Barabai, Kabupaten Hulu Sungai Tengah, Provinsi Kalimantan Selatan
DPC Sangatta	Komplek Thomas Square Ruko D7, D8, D9 Jl. Yos Sudarso II No.17, Kelurahan Sangatta Utara, Kecamatan Sangatta Utara, Kabupaten Kutai Timur, Kalimantan Timur 75611
Palangkaraya	Jl. Nyai Undang No.17, Kelurahan Langkai, Kecamatan Pahandut, Kotamadya Palangkaraya, Provinsi Kalimantan Tengah 73111
Pontianak	Komplek Pergudangan Prima Lestari, Blok E, Jl. Desa Durian, Kecamatan Sungai Ambawang, Kabupaten Pontianak, Kalimantan Barat
Samarinda	Jl. Kadrie Oening RT 35, Kelurahan Air Putih, Kecamatan Samarinda UI, Kota Samarinda, Provinsi Kalimantan Timur
Sintang	Jl. Sintang - Pontianak Dusun Nenak RT 003 / RW 001, Desa Balai Agung, Kecamatan Sungai Tebelian, Kabupaten Sintang, Provinsi Kalimantan Barat 78651
Ambon	Jl. Laksda Leo Watimena No.50, Waiheru, Kecamatan Baguala, Nania Ambon 97233
Jayapura	Jl. Kelapa Dua Entrop, Jayapura Selatan, Kota Jayapura, Papua 99224
Sorong	Jl. Frans Kaisepo KM 8 (belakang SMEA), Kelurahan Maleingkedi District, Sorong Timur Sorong Papua Barat
Ternate	Jl. Jati Besar No.9 (depan SMU 2), Kelurahan Ubo-Ubo, Kecamatan Kota Ternate Selatan, Kodya Ternate, Provinsi Maluku Utara 97177

Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal dan Informasi Tersedia untuk Umum

Berbagai lembaga dan profesi penunjang pasar modal yang digunakan oleh Perseroan diuraikan di bawah ini. Imbalan jasa yang dibayarkan untuk jasa-jasa tersebut pada tahun 2023 adalah sebesar Rp.23,8 miliar.

Biro Administrasi Efek

Biro Administrasi Efek mengelola daftar pemegang saham Perseroan, termasuk pendaftaran daftar pemegang saham, pendaftaran kepemilikan saham dan distribusi hak-hak yang melekat pada saham seperti dividen, efek saham, dan informasi yang diperlukan pemegang saham, serta aksi korporasi.

PT Raya Saham Registra
Gedung Plaza Sentral, Lantai 2
Jl. Jenderal Sudirman Kav.47-48
Jakarta 12930 - Indonesia

Akuntan Publik Independen

Fungsi keuangan Akuntan Publik Independen dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (anggota jaringan firma PricewaterhouseCoopers).

Capital Market Supporting Institutions & Professionals and Information Available for Public

Listed below are the Company's capital market supporting institutions and professionals. In 2023, the total fee for their services amounted to IDR23.8 billion.

Share Registrar

The share registrar administers the Company's shareholders' list and to conduct registration of the Company's shareholder lists, carries out the registration of share ownership and the distribution of rights related to the shares, such as dividends, rights, and other information required by the shareholders, as well as corporate actions.

PT Raya Saham Registra
Gedung Plaza Sentral, 2nd Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav.47-48
Jakarta 12930 - Indonesia

Independent Public Accountant

The financial Independent Public Accountant function was carried out by the public accounting firm, KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (a member of the PricewaterhouseCoopers network of firms).

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan
WTC 3
Jl. Jenderal Sudirman Kav.29-31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Konsultan Hukum

Jasa konsultan hukum diberikan oleh firma hukum berikut:

Mochtar Karuwin Komar
WTC 6, Lantai 14
Jl. Jenderal Sudirman Kav.31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Informasi Tersedia untuk Umum

Informasi yang tersedia pada situs web Perseroan www.sampoerna.com antara lain adalah profil Perusahaan, profil Dewan Komisaris dan Direksi, tata kelola perusahaan (GCG), wilayah operasi, tanggung jawab sosial lingkungan perusahaan (TJSL), serta materi pengungkapan informasi Perseroan seperti Laporan Keuangan, yang juga dapat diakses dengan memindai QR code di bawah ini.

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan
WTC 3
Jl. Jenderal Sudirman Kav.29-31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Legal Counsel

The following law firm provided legal consulting services:

Mochtar Karuwin Komar
WTC 6, 14th Floor
Jl. Jenderal Sudirman Kav.31,
Jakarta 12920 - Indonesia

Information Available for Public

The Company's corporate website www.sampoerna.com captures information such as the Company's profile, profile of the Board of Directors and Board of Commissioners, good corporate governance (GCG), operational areas, corporate social responsibility (CSR), and the Company's disclosure including Financial Statements which are also available through the QR code below.





BAB 8

Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Direksi

8

CHAPTER 8

**Responsibility Statements of the
Board of Commissioners and
the Board of Directors**

Pernyataan Tanggung Jawab Dewan Komisaris atas Laporan Tahunan 2023

Responsibility Statement of the Board of Commissioners for the 2023 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. tahun 2023 telah dimuat secara lengkap, dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2023 Annual Report of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 27 Maret | March 2024

Dewan Komisaris Board of Commissioners



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner



Paul Norman Janelle
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



Justin Guy Mayall
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Luthfi Mardiansyah
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Pernyataan Tanggung Jawab Direksi atas Laporan Tahunan 2023

Responsibility Statement of the Board of Directors for the 2023 Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. tahun 2023 telah dimuat secara lengkap, dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, testify that all information contained in the 2023 Annual Report of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. has been presented in its entirety, and assume full responsibility for the accuracy of the contents of the Company's Annual Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 27 Maret | March 2024

Direksi Board of Directors



Vasileios Gkatzelis

Presiden Direktur
President Director



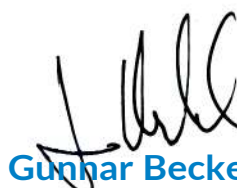
Andre Dahan

Direktur
Director



Elvira Lianita

Direktur
Director



Gunnar Beckers

Direktur
Director



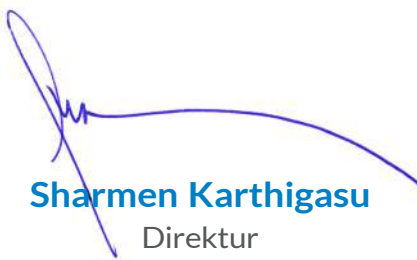
Johan Bink

Direktur
Director



Sergio Colarusso

Direktur
Director



Sharmen Karthigasu

Direktur
Director



The Ivan Cahyadi

Direktur
Director



Laporan Keuangan 2023



2023 Financial Statements

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/*AND SUBSIDIARIES***

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
*CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS***

**31 DESEMBER 2023 DAN 2022/
*DECEMBER 31, 2023 AND 2022***



PT HM SAMPOERNA Tbk.

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK**

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING
THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS AS AT
DECEMBER 31, 2023 AND 2022
AND FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022
PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
AND SUBSIDIARIES**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Vasileios Gkatzelis
Alamat kantor : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Alamat domisili : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Nomor telepon : 62-21-5151234
Jabatan : Presiden Direktur
2. Nama : Sergio Colarusso
Alamat kantor : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Alamat domisili : One Pacific Place Building, Lt. 18
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Nomor telepon : 62-21-5151234
Jabatan : Direktur

menyatakan bahwa:

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak;
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak telah dimuat secara lengkap dan benar;
b. Laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anak.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned:

1. Name : Vasileios Gkatzelis
Office address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Domicile address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Phone number : 62-21-5151234
Title : President Director
2. Name : Sergio Colarusso
Office address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Domicile address : One Pacific Place Building, 18th Fl
Sudirman Central Business District
(SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53,
Jakarta
Phone number : 62-21-5151234
Title : Director

declare that:

1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements;
2. PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. and subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;
3. a. All information in the PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner;
b. PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;
4. We are responsible for PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and subsidiaries' internal control system.

Thus, this statement is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Direksi/For and on behalf of the Board of Directors

Jakarta
15 Maret/March 2024


Vasileios Gkatzelis

Presiden Direktur / President Director





Sergio Colarusso
Direktur / Director

PT HM SAMPOERNA Tbk.

SURABAYA : Jl. Rungkut Industri Raya 18 Surabaya 60293 Telephone (62-31) 8431699 Facsimile (62-31) 8430986
JAKARTA : One Pacific Place 18th fl., Sudirman Central Business District (SCBD), Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telephone (62-21) 5151234 Facsimile (62-21) 5152234



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT
TO THE SHAREHOLDERS OF**

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA TBK

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf "Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian" pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at December 31, 2023, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at December 31, 2023, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis For Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the "Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements" paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan

WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia

T: +62 (21) 5099 2901 / 3119 2901, F: +62 (21) 5290 5555 / 5290 5050, www.pwc.com/id

Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami diuraikan sebagai berikut.

Posisi Perpajakan Yang Tidak Pasti

Lihat Catatan 3 "Estimasi dan pertimbangan akuntansi yang penting" dan Catatan 15d "Surat ketetapan pajak", atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup mengakui klaim pengembalian pajak sebesar Rp 4,7 triliun sehubungan dengan berbagai ketetapan pajak untuk tahun-tahun pajak tertentu, yang disajikan sebagai bagian dari "Aset tidak lancar lainnya" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Grup merupakan subjek dari pemeriksaan pajak oleh otoritas pajak. Pertimbangan signifikan dilakukan untuk mengestimasi hasil dari kasus-kasus pajak termasuk pemulihan dari klaim pengembalian pajak dan provisi pajak untuk eksposur-eksposur pajak terkait. Ketidakpastian timbul terutama terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan dan bukti yang tersedia untuk mendukung posisi perpajakan yang diambil oleh Grup.

Kami menentukan area ini sebagai hal audit utama karena ketidakpastian dan pertimbangan yang melekat dalam menilai kemungkinan hasil dari posisi perpajakan yang tidak pasti.

Bagaimana audit kami merespons Hal Audit Utama

Prosedur audit yang kami lakukan sehubungan dengan posisi perpajakan yang tidak pasti adalah sebagai berikut:

- Kami memperoleh ringkasan kasus-kasus pajak yang masih berlangsung dan surat ketetapan pajak terkait dan, jika ada, hasil keberatan pajak, banding dan peninjauan kembali untuk memahami sifat koreksi pajak yang dilakukan oleh otoritas pajak.
- Kami menguji pengendalian utama terkait pelaporan kasus-kasus pajak serta penilaian atas posisi perpajakan yang tidak pasti yang dilakukan manajemen.
- Kami memperoleh pemahaman atas posisi Grup pada kasus-kasus pajak yang signifikan, termasuk posisi teknis berdasarkan peraturan dan perundang-undangan perpajakan yang berlaku, bukti pendukung yang tersedia, pendapat dari tenaga ahli pajak Grup dan pertimbangan utama yang diterapkan oleh manajemen.
- Kami menilai kompetensi, kemampuan dan objektivitas dari tenaga ahli pajak Grup.
- Kami mengevaluasi dan menilai posisi manajemen atas kasus perpajakan, termasuk asumsi-asumsi yang digunakan.

The key audit matter identified in our audit is outlined as follows:

Uncertain Tax Positions

Refer to Note 3 "Significant accounting estimates and judgments" and Note 15d "Tax assessment letters", to the consolidated financial statements.

As at December 31, 2023, the Group recognized claims for tax refunds of Rp 4.7 trillion in relation to various tax assessments for certain fiscal years, presented as part of "Other non-current assets" in the consolidated statement of financial position.

The Group is subject to tax audits by the tax authorities. Significant judgments were exercised to estimate the outcome of the tax cases including the recoverability of the claims for tax refunds and any tax provisions related to the tax exposures. Uncertainties exist with respect to interpretations of tax regulations and the available evidence to support the tax positions taken by the Group.

We determined this area as a key audit matter due to the inherent uncertainties and judgments in assessing the possible outcome of uncertain tax positions.

How our audit addressed the Key Audit Matter

Our audit procedures with regard to the uncertain tax positions were as follows:

- *We obtained a summary of outstanding tax cases and the related tax assessment letters and, where applicable, the results of tax objections, appeals and judicial review to understand the nature of the tax corrections made by the tax authorities.*
- *We tested key controls related to the reporting of tax cases and management's assessment of uncertain tax positions.*
- *We understood the Group's position on significant tax cases, including the technical position based on the applicable taxation laws and regulations, available supporting evidence, opinions from the Group's tax experts and key judgments applied by management.*
- *We assessed the competency, capability and objectivity of the Group's tax experts.*
- *We evaluated and assessed management's tax position, including the assumptions used.*

- Kami melibatkan spesialis pajak kami untuk menilai kasus-kasus perpajakan yang signifikan dan posisi manajemen atas kasus perpajakan tersebut.
- Kami menilai kecukupan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian sehubungan dengan posisi perpajakan yang tidak pasti.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan, tetapi tidak termasuk laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas ketika telah tersedia, dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain tersebut mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen Dan Pihak Yang Bertanggung Jawab Atas Tata Kelola Terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

- *We involved our tax specialist to assess the significant tax cases and management's related tax position.*
- *We assessed the adequacy of the disclosures in the consolidated financial statements in respect of the uncertain tax positions.*

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the Annual Report, but does not include the consolidated financial statements and our auditors' report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this auditors' report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities Of Management And Those Charged With Governance For The Consolidated Financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Tanggung Jawab Auditor Terhadap Audit Atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifan pengendalian internal Grup.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditors' Responsibilities For The Audit Of The Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*

- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi dan pelaksanaan audit grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.



Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditors' report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

JAKARTA,
15 Maret/March 2024

Jumadi, S.E., CPA
Izin Akuntan Publik/Public Accountant License No. AP.0227



Manajemen Sampurna
atau perusahaannya
00303/2.1025/AU.1/04/0227-3/1/III/2024

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2023 AND 2022
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
ASET				ASSETS
Aset lancar				Current assets
Kas dan setara kas	2,695,159	5	3,283,118	Cash and cash equivalents
Piutang usaha		6		Trade receivables
- Pihak ketiga	3,148,041		2,843,594	Third parties -
- Pihak-pihak berelasi	136,660	28	102,133	Related parties -
Piutang lainnya				Other receivables
- Pihak ketiga	235,475		259,687	Third parties -
- Pihak-pihak berelasi	91,553	28	188,471	Related parties -
Aset keuangan derivatif	54,742		-	Derivative financial asset
Pinjaman kepada				
pihak berelasi	11,377,800	28	12,496,000	Loan to related party
Persediaan	19,014,017	7	18,375,217	Inventories
Pajak dibayar dimuka		15a		Prepaid taxes
- Pajak penghasilan badan	53,608		79,354	Corporate income taxes -
- Pajak lain-lain	40,945		30,209	Other taxes -
Uang muka ke pemasok	1,274,515	29b	1,429,352	Advances to supplier
Biaya dibayar dimuka	15,964	8	25,661	Prepayments
Aset lancar lainnya	<u>1,927,565</u>		<u>2,250,202</u>	Other current assets
Jumlah aset lancar	<u>40,066,044</u>		<u>41,362,998</u>	Total current assets
Aset tidak lancar				Non-current assets
Uang muka untuk akuisisi				Advance for acquisition of
aset tetap	319,711		1,280,099	fixed assets
Investasi pada entitas				
asosiasi	85,792	9	88,091	Investment in associate
Properti investasi	358,599	10	379,622	Investment properties
Aset tetap	9,253,277	11	6,697,429	Fixed assets
Tanah untuk pengembangan	-		114,742	Land for development
Aset pajak tangguhan	451,544	15e	443,080	Deferred tax assets
Goodwill	60,423	12	60,423	Goodwill
Aset tidak lancar lainnya	<u>4,720,874</u>	15d	<u>4,360,508</u>	Other non-current assets
Jumlah aset tidak lancar	<u>15,250,220</u>		<u>13,423,994</u>	Total non-current assets
JUMLAH ASET	<u><u>55,316,264</u></u>		<u><u>54,786,992</u></u>	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2023 AND 2022
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
LIABILITAS				LIABILITIES
Liabilitas jangka pendek				Current liabilities
Utang usaha dan lainnya		13		<i>Trade and other payables</i>
- Pihak ketiga	5,967,144		4,379,497	<i>Third parties -</i>
- Pihak-pihak berelasi	876,780	28	1,159,073	<i>Related parties -</i>
Liabilitas keuangan derivatif	-		336,627	<i>Derivative financial liabilities</i>
Utang pajak		15b		<i>Taxes payable</i>
- Pajak penghasilan badan	695,051		841,170	<i>Corporate income taxes -</i>
- Pajak lain-lain	1,539,280		2,167,434	<i>Other taxes -</i>
Utang cukai	12,686,295	16	14,373,931	<i>Excise tax payable</i>
Akrual	328,787	14	245,028	<i>Accruals</i>
Kewajiban imbalan kerja				<i>Employee benefit obligations</i>
- jangka pendek	941,212	25	812,614	<i>current -</i>
Pendapatan tangguhan				<i>Deferred revenue</i>
- jangka pendek	35,578		36,083	<i>current -</i>
Liabilitas keuangan				<i>Other short-term</i>
jangka pendek lainnya	76,771	4,28	46,625	<i>finance liabilities</i>
Liabilitas sewa				<i>Lease liabilities</i>
- jangka pendek	<u>155,786</u>	17	<u>147,512</u>	<i>current -</i>
Jumlah liabilitas jangka pendek	<u>23,302,684</u>		<u>24,545,594</u>	<i>Total current liabilities</i>
Liabilitas jangka panjang				Non-current liabilities
Kewajiban imbalan kerja	1,844,938	25	1,719,666	<i>Employee benefit obligations</i>
Liabilitas pajak tangguhan	6,496	15e	4,842	<i>Deferred tax liabilities</i>
Liabilitas sewa	289,503	17	337,115	<i>Lease liabilities</i>
Pendapatan tangguhan	<u>2,790</u>		<u>9,607</u>	<i>Deferred revenue</i>
Jumlah liabilitas jangka panjang	<u>2,143,727</u>		<u>2,071,230</u>	<i>Total non-current liabilities</i>
JUMLAH LIABILITAS	<u>25,446,411</u>		<u>26,616,824</u>	TOTAL LIABILITIES

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS
OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to the owners of the parent
Modal saham				<i>Share capital</i>
Modal dasar -				<i>Authorised capital -</i>
157.500.000.000 saham				<i>157,500,000,000</i>
biasa dengan nilai				<i>ordinary shares with</i>
nominal Rp4 (Rupiah				<i>par value of Rp4</i>
penuh) per saham				<i>(full Rupiah) per share</i>
Modal ditempatkan dan				
disetor penuh -				<i>Issued and fully paid -</i>
116.318.076.900				<i>116,318,076,900</i>
saham biasa	465,272	18	465,272	<i>ordinary shares</i>
Tambahan modal disetor	20,621,380	19	20,623,215	<i>Additional paid-in capital</i>
Selisih kurs karena				<i>Exchange difference</i>
penjabaran laporan				<i>in translation of</i>
keuangan	645,994	2c	645,983	<i>financial statements</i>
Ekuitas lainnya	(29,721)		(29,721)	<i>Other reserves</i>
Saldo laba				<i>Retained earnings</i>
- Dicadangkan	95,000		95,000	<i>Appropriated -</i>
- Belum dicadangkan	8,071,928		6,370,419	<i>Unappropriated -</i>
Jumlah ekuitas	<u>29,869,853</u>		<u>28,170,168</u>	Total equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	<u>55,316,264</u>		<u>54,786,992</u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA 31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS OF
PROFIT OR LOSS AND OTHER
COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022
*(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)*

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
Penjualan bersih	115,983,384	20,28	111,211,321	Net revenues
Beban pokok penjualan	<u>(96,652,987)</u>	22,28	<u>(94,053,123)</u>	Cost of goods sold
Laba kotor	19,330,397		17,158,198	Gross profit
Beban penjualan	(7,516,772)	22,28	(6,739,702)	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	(2,849,550)	22,28	(2,665,313)	General and administrative expenses
Penghasilan keuangan	740,379	23,28	463,898	Finance income
Biaya keuangan	(41,748)	24,28	(50,049)	Finance costs
Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	4,932	9	4,503	Share of net results of associate
Penghasilan lain-lain	674,342		257,612	Other income
Beban lain-lain	<u>(30,767)</u>		<u>(156,088)</u>	Other expenses
Laba sebelum pajak penghasilan	10,311,213		8,273,059	Profit before income taxes
Beban pajak penghasilan	<u>(2,214,402)</u>	15c	<u>(1,949,315)</u>	Income tax expense
Laba tahun berjalan	<u>8,096,811</u>		<u>6,323,744</u>	Profit for the year
(Rugi)/penghasilan komprehensif lain				Other comprehensive (loss)/income
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will not be reclassified to profit or loss:
Pengukuran kembali imbalan pascakerja	(42,787)	25	45,231	Remeasurement of post-employment benefits
Pajak penghasilan terkait	<u>10,084</u>	15e	<u>(9,959)</u>	Related income tax
	<u>(32,703)</u>		<u>35,272</u>	
Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi:				Items that will be reclassified to profit or loss:
Cadangan lindung nilai arus kas	-		1	Cash flows hedging reserve
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	<u>11</u>	2c	<u>105</u>	Exchange difference in translation of financial statements
	<u>11</u>		<u>106</u>	
(Rugi)/penghasilan komprehensif lain, setelah pajak	<u>(32,692)</u>		<u>35,378</u>	Other comprehensive (loss)/income, net of tax
JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	<u>8,064,119</u>		<u>6,359,122</u>	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
PADA 31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF
PROFIT OR LOSS AND OTHER
COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

	<u>2023</u>	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2022</u>	
Laba periode berjalan yang diatribusikan kepada:				Profit for the period attributable to:
Pemilik entitas induk	8,096,811		6,323,744	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	<u>-</u>		<u>-</u>	Non-controlling interest
	<u><u>8,096,811</u></u>		<u><u>6,323,744</u></u>	
Jumlah penghasilan komprehensif yang diatribusikan kepada:				Total comprehensive income attributable to:
Pemilik entitas induk	8,064,119		6,359,122	Owners of the parent
Kepentingan nonpengendali	<u>-</u>		<u>-</u>	Non-controlling interest
	<u><u>8,064,119</u></u>		<u><u>6,359,122</u></u>	
Laba per saham dasar dan dilusi (Rupiah penuh)	<u><u>70</u></u>	27	<u><u>54</u></u>	Basic and diluted earnings per share (full Rupiah)

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian
yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part
of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah)

<u>Dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/Attributable to owners of the parent</u>								
Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital	Saldo laba belum dicadangkan/ Retained earnings - unappropriated	Saldo laba dicadangkan/ Retained earnings - appropriated	Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan/ Exchange difference in translation of financial statements	Ekuitas lainnya/ Other reserves	Jumlah ekuitas/ Total equity	
Saldo 1 Januari 2022	465,272	20,640,641	7,374,336	95,000	645,878	(29,721)	29,191,406	Balance as at January 1, 2022
Laba tahun berjalan	-	-	6,323,744	-	-	-	6,323,744	<i>Profit for the year</i>
Penghasilan komprehensif lain	25	-	35,273	-	105	-	35,378	<i>Other comprehensive income</i>
Jumlah penghasilan komprehensif tahun berjalan		-	6,359,017	-	105	-	6,359,122	<i>Total comprehensive income for the year</i>
Pembayaran berbasis saham	19	(17,426)	-	-	-	-	(17,426)	<i>Share-based payments</i>
Dividen	26	-	(7,362,934)	-	-	-	(7,362,934)	<i>Dividend</i>
Saldo 31 Desember 2022	465,272	20,623,215	6,370,419	95,000	645,983	(29,721)	28,170,168	Balance as at December 31, 2022
Laba periode berjalan		-	8,096,811	-	-	-	8,096,811	<i>Profit for the period</i>
Penghasilan komprehensif lain	25	-	(32,703)	-	11	-	(32,692)	<i>Other comprehensive income</i>
Jumlah penghasilan komprehensif Periode berjalan		-	8,064,108	-	11	-	8,064,119	<i>Total comprehensive income for the period</i>
Pembayaran berbasis saham	19	(1,835)	-	-	-	-	(1,835)	<i>Share-based payments</i>
Dividen	26	-	(6,362,599)	-	-	-	(6,362,599)	<i>Dividend</i>
Saldo 31 Desember 2023	465,272	20,621,380	8,071,928	95,000	645,994	(29,721)	29,869,853	Balance as at December 31, 2023

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**LAPORAN ARUS KAS
KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah)

**CONSOLIDATED
STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Arus kas dari aktivitas operasi			Cash flows from operating activities
Penerimaan kas dari pelanggan	128,363,482	123,381,594	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok	(38,432,484)	(31,254,003)	Cash payments to suppliers
Pembayaran kas kepada karyawan	(5,165,909)	(4,791,601)	Cash payments to employees
Pembayaran pajak penghasilan badan	(2,823,179)	(1,909,078)	Corporate income taxes paid
Penerimaan dari tagihan pajak penghasilan	429,668	137,002	Cash receipts from claim for tax refunds
Pembayaran cukai	(77,029,914)	(78,717,641)	Excise tax paid
Biaya keuangan	(41,748)	(50,049)	Finance costs
Penghasilan keuangan	800,707	383,298	Finance income
Aktivitas operasi lainnya	<u>181,521</u>	<u>175,814</u>	Other operating activities
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	<u>6,282,144</u>	<u>7,355,336</u>	Net cash flows generated from operating activities
Arus kas dari aktivitas investasi			Cash flows from investing activities
Pemberian pinjaman kepada pihak berelasi	(54,742,949)	(13,188,150)	Loan provided to related party
Pembayaran kembali pinjaman oleh pihak berelasi	55,526,542	1,063,150	Loan repayment from related party
Penurunan aset keuangan jangka pendek lainnya	-	21,198	Decrease in other short-term financial assets
Penerimaan dari penjualan aset tetap	3,270	6,446	Proceeds from sale of fixed assets
Penerimaan dividen dari entitas asosiasi	7,231	1,606	Receipt of dividend from associate
Pembayaran untuk pembelian aset tetap	(1,071,842)	(898,723)	Payments for purchases of fixed assets
Pembayaran uang muka untuk akuisisi aset tetap	(630,065)	(1,280,099)	Payments of advances for acquisition of fixed assets
Penerimaan dari pelepasan entitas anak, setelah dikurangi kas yang diberikan	<u>579,606</u>	<u>-</u>	Proceeds from divestment of subsidiary, net of cash released
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	<u>(328,207)</u>	<u>(14,274,572)</u>	Net cash flows used in investing activities
Arus kas dari aktivitas pendanaan			Cash flows from financing activities
Penerimaan/(penyelesaian) liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	30,146	(32,346)	Proceeds from/(payment of) other short-term financial liabilities
Pembayaran sewa	(209,443)	(246,022)	Lease payments
Dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham	<u>(6,362,599)</u>	<u>(7,362,934)</u>	Dividends paid to shareholders
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan	<u>(6,541,896)</u>	<u>(7,641,302)</u>	Net cash flows used in financing activities
Penurunan bersih kas dan setara kas	(587,959)	(14,560,538)	Net decrease in cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	<u>3,283,118</u>	<u>17,843,656</u>	Cash and cash equivalents at beginning of the year
Kas dan setara kas pada akhir tahun	<u><u>2,695,159</u></u>	<u><u>3,283,118</u></u>	Cash and cash equivalents at end of the year

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk ("Perseroan") didirikan di Indonesia pada tanggal 19 Oktober 1963 berdasarkan Akta Notaris Anwar Mahajudin, S.H., No. 69. Akta Pendirian Perseroan disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. J.A.5/59/15 tanggal 30 April 1964 serta diumumkan dalam Lembaran Berita Negara Republik Indonesia No. 94 tanggal 24 November 1964, Tambahan No. 357.

Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir kali diubah dengan Akta Notaris Aulia Taufani, S.H., No.41 tanggal 9 Juni 2022 mengenai perubahan pasal 3 Anggaran Dasar terkait maksud, tujuan, dan kegiatan usaha. Perubahan Anggaran Dasar terakhir ini telah diterima oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-0044445.AH.01.02.TAHUN 2022 tanggal 29 Juni 2022.

Ruang lingkup kegiatan Perseroan meliputi manufaktur tembakau, perdagangan (termasuk pengangkutan/distribusi dan pergudangan serta aktivitas jasa penunjang lainnya) serta di bidang industri produk tembakau lainnya.

Kegiatan produksi rokok secara komersial dimulai pada tahun 1913 di Surabaya sebagai industri rumah tangga. Pada tahun 1930, industri rumah tangga ini secara resmi dibentuk dengan nama NVBM Handel Maatschappij Sampoerna.

Perseroan berdomisili di Surabaya, dengan kantor pusat berlokasi di Jl. Rungkut Industri Raya No. 18, Surabaya, serta memiliki pabrik yang berlokasi di Surabaya, Pasuruan, Malang, Karawang, dan Probolinggo. Perseroan juga memiliki kantor perwakilan korporasi di Jakarta.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perseroan dan entitas anak (bersama-sama disebut "Grup") memiliki 20.453 orang karyawan tetap (2022: 20.756 orang karyawan tetap).

Pada tahun 1990, Perseroan melakukan penawaran umum saham sebanyak 27.000.000 lembar dengan nilai nominal sebesar Rp1.000 (Rupiah penuh) per saham melalui Bursa Efek Indonesia dengan harga penawaran sebesar Rp12.600 (Rupiah penuh) per saham.

1. GENERAL INFORMATION

PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk (the "Company") was established in Indonesia on October 19, 1963 based on Notarial Deed No. 69 of Anwar Mahajudin, S.H. The Company's Deed of Establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by virtue of Decision Letter No. J.A.5/59/15 dated April 30, 1964, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 94 dated November 24, 1964, Supplement No. 357.

The Articles of Association of the Company have been amended several times, lastly by Notarial Deed No. 41 of Aulia Taufani, S.H., dated June 9, 2022 concerning the changes of Article 3 related to purpose, objective, and business activities. The latest amendment to the Articles of Association has been acknowledged by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in the Decree on the Approval of Amendment to the Company's Articles of Association No. AHU-0044445.AH.01.02.TAHUN 2022 dated June 29, 2022.

The Company's scope of activities comprises tobacco manufacturing, trading (including transportation/distribution and warehousing as well as other supporting services activities) and other tobacco products industry.

The Company started its commercial operations in 1913 in Surabaya as a home industry. In 1930, this home industry was officially organised under the name of NVBM Handel Maatschappij Sampoerna.

The Company is domiciled in Surabaya, with its head office located at Jl. Rungkut Industri Raya No. 18, Surabaya, and its plants are located in Surabaya, Pasuruan, Malang, Karawang, and Probolinggo. The Company also has a corporate representative office in Jakarta.

As at December 31, 2023, the Company and subsidiaries (together the "Group") had 20,453 permanent employees (2022: 20,756 permanent employees).

In 1990, the Company made a public offering of 27,000,000 shares with a par value of Rp1,000 (full Rupiah) per share through the Indonesia Stock Exchange at the offering price of Rp12,600 (full Rupiah) per share.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Sejak saat itu, Perseroan telah melaksanakan transaksi-transaksi yang berkaitan dengan modal saham sebagai berikut:

1. GENERAL INFORMATION (continued)

Since then, the Company has conducted the following share capital transactions:

Tahun/Year	Keterangan/Description	Jumlah saham yang beredar setelah transaksi/ Total outstanding shares after the transactions
1994	Penerbitan saham bonus, setiap pemegang dua saham lama menerima tiga saham baru/ <i>Issuance of bonus shares, whereby each shareholder holding two shares is entitled to receive three new shares</i>	450,000,000
1996	Perubahan nilai nominal saham dari Rp1.000 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp500 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp1,000 (full Rupiah) per share to Rp500 (full Rupiah) per share</i>	900,000,000
1999	Penerbitan 28.000.000 saham baru dengan nilai nominal Rp500 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Issuance of 28,000,000 new shares with par value of Rp500 (full Rupiah) per share</i>	928,000,000
2001	Perubahan nilai nominal saham dari Rp500 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp100 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp500 (full Rupiah) per share to Rp100 (full Rupiah) per share</i>	4,640,000,000
	Perolehan kembali 140.000.000 saham/ <i>Repurchase of 140,000,000 shares</i>	4,500,000,000
2002	Perolehan kembali 108.130.500 saham/ <i>Repurchase of 108,130,500 shares</i>	4,391,869,500
2004	Perolehan kembali 8.869.500 saham/ <i>Repurchase of 8,869,500 shares</i>	4,383,000,000
2015	Penerbitan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp100 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Issuance of 269,723,076 new shares with par value of Rp100 (full Rupiah) per share</i>	4,652,723,076
2016	Pemecahan nilai nominal saham dari Rp100 (Rupiah penuh) per saham menjadi Rp4 (Rupiah penuh) per saham/ <i>Change in par value per share from Rp100 (full Rupiah) per share to Rp4 (full Rupiah) per share</i>	116,318,076,900

Susunan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee as at December 31, 2023 and 2022 are as follows:

2023 dan/and 2022

Dewan Komisaris:

Presiden Komisaris
Wakil Presiden Komisaris
Komisaris Independen

John Gledhill
Paul Norman Janelle
Justin Guy Mayall
Luthfi Mardiansyah

Board of Commissioners:

President Commissioner
Vice President Commissioner
Independent Commissioners

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Susunan Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite Audit Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

1. GENERAL INFORMATION (continued)

The Company's Board of Commissioners, Board of Directors, and Audit Committee as at December 31, 2023 and 2022 are as follows: (continued)

	<u>2023***)</u>	<u>2022</u>	
Direksi:			Board of Directors:
Presiden Direktur	Vasileios Gkatzelis	Vasileios Gkatzelis	President Director
Direktur	Sharmen Karthigasu	Sharmen Karthigasu	Directors
	Gunnar Beckers**)	Francisca Rahardja	
	The Ivan Cahyadi	The Ivan Cahyadi	
	Johan Bink**)	Dina Lombardi	
	Elvira Lianita	Elvira Lianita	
	Sergio Colarusso*)		

*) Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 14 April 2023, Sergio Colarusso diangkat sebagai Direktur Keuangan Perseroan, menggantikan Sharmen Karthigasu, yang selanjutnya menjabat sebagai *Strategy & Program Delivery Director* Perseroan/*Based on a resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on April 14, 2023, Sergio Colarusso was appointed as the Company's Finance Director, replacing Sharmen Karthigasu, who subsequently serves as the Company's Strategy & Program Delivery Director.*

**) Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 21 Agustus 2023, para pemegang saham Perseroan menyetujui pergantian Susunan Direksi. Francisca Rahardja dan Dina Lombardi digantikan oleh Gunnar Beckers dan Johan Bink sebagai Direktur Perseroan efektif sejak 1 September 2023/*Based on a resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on August 21, 2023, the Company's shareholders approved a change in the Board of Directors. Francisca Rahardja and Dina Lombardi were replaced by Gunnar Beckers and Johan Bink as Directors of the Company effective September 1, 2023.*

***)) Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 18 Januari 2024, para pemegang saham Perseroan menyetujui perubahan Susunan Direksi. Andre Dahan diangkat menjadi Direktur Perseroan efektif 18 Januari 2024/*Based on a resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders on January 18, 2024, the Company's shareholders approved a change in the Board of Directors. Andre Dahan was appointed as a Director of the Company effective on January 18, 2024.*

2023 dan/and 2022

Komite Audit:

Ketua
Anggota

Luthfi Mardiansyah
Paul Norman Janelle
Eulis Eliyani

Audit Committee:

Chairman
Members

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Perseroan dan entitas anak. Entitas-entitas anak Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The consolidated financial statements include the accounts of the Company and its subsidiaries. The subsidiaries of the Company as at December 31, 2023 and 2022 are as follows:

Nama perusahaan/ <i>Company name</i>	Kegiatan usaha/ <i>Business activity</i>	Domisili/ <i>Domicile</i>	Tahun beroperasi komersial/ <i>Year of commercial operations</i>	Persentase kepemilikan efektif/ <i>Percentage of effective ownership</i>		Jumlah aset/ <i>Total assets</i>	
				2023 dan/and 2022			
				Oleh Perseroan/ <i>by the Company</i>	Oleh Group/ <i>by Group</i>	2023	2022
PT Perusahaan Dagang dan Industri Panamas	Distribusi rokok dan importir umum/ <i>Cigarette distribution and general importer</i>	Indonesia	1989	99.99	100.0	676,812	651,178
PT Persada Makmur Indonesia	Perdagangan rokok/ <i>Cigarette trading</i>	Indonesia	2003	99.00	100.0	299,526	114,972
PT Sampoerna Indonesia Sembilan	Manufaktur dan perdagangan rokok/ <i>Cigarette manufacturing and trading</i>	Indonesia	2002	1.00	100.0	177,895	274,559
PT SRC Indonesia Sembilan	Perdagangan umum, perdagangan elektronik, dan agensi/ <i>General trading, e-commerce and agency</i>	Indonesia	2005	99.99	100.0	106,009	133,896

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. INFORMASI UMUM (lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun Perseroan dan entitas anak. Entitas-entitas anak Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

1. GENERAL INFORMATION (continued)

The consolidated financial statements include the accounts of the Company and its subsidiaries. The subsidiaries of the Company as at December 31, 2023 and 2022 are as follows: (continued)

Nama perusahaan/ <i>Company name</i>	Kegiatan usaha/ <i>Business activity</i>	Domisili/ <i>Domicile</i>	Tahun beroperasi komersial/ <i>Year of commercial operations</i>	Persentase kepemilikan efektif/ <i>Percentage of effective ownership</i>		Jumlah aset/ <i>Total assets</i>	
				2023 dan/and 2022		2023	2022
				Oleh Perseroan/ <i>by the Company</i>	Oleh Group/ <i>by Group</i>		
PT Wahana Sampoerna ^{*)}	Properti, perdagangan dan jasa/ <i>Property, trading and services</i>	Indonesia	1989	99.94	100.0	11,518	13,185
Sampoerna International Pte. Ltd. ^{*)}	Investasi saham pada perusahaan-perusahaan lain/ <i>Equity holdings</i>	Singapura/ <i>Singapore</i>	1995	100.0	100.0	2,829	2,863
PT Harapan Maju Sentosa ^{*)}	Manufaktur dan perdagangan rokok/ <i>Cigarette manufacturing and trading</i>	Indonesia	1989	99.99	100.0	235	235
PT Taman Dayu ^{**)}	Pengembangan properti/ <i>Property development</i>	Indonesia	1990	2023: - (2022: 99.73)	2023: - (2022: 100.0)	-	292,270
PT Golf Taman Dayu ^{**)}	Wisata dan jasa lapangan golf/ <i>Leisure and golf course services</i>	Indonesia	1996	-	2023: - (2022: 100.0)	-	35,815

^{*)} Perusahaan dorman/*Dormant entity*

^{**) Perseroan telah menyelesaikan transaksi penjualan PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu pada tanggal 27 Desember 2023 yang diungkap di Catatan 29i/*The Company has completed the sale of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu on December 27, 2023 as disclosed in Note 29i*}

Entitas induk langsung Perseroan adalah PT Philip Morris Indonesia dan entitas induk utama Perseroan adalah Philip Morris International Inc.

The Company's immediate parent company is PT Philip Morris Indonesia and its ultimate parent company is Philip Morris International Inc.

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL

Laporan keuangan konsolidasian Grup disahkan oleh Direksi pada tanggal 15 Maret 2024.

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") (sebelumnya dikenal sebagai Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM – LK)) tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik.

Kecuali dinyatakan berbeda, kebijakan akuntansi diterapkan secara konsisten dengan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION

The Group's consolidated financial statements were authorised by the Directors on March 15, 2024.

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and the regulations imposed by the Indonesian Financial Services Authority ("OJK") (previously known as the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (BAPEPAM – LK)) regarding Presentation and Disclosure of Financial Statements of Issuers or Public Companies.

Unless otherwise stated, the accounting policies applied are consistent with those of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2022 which conform to Indonesian Financial Accounting Standards.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep harga perolehan, kecuali disebutkan lain dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan menggunakan basis akrual, kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas atas dasar aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Laporan keuangan konsolidasian disusun menggunakan asumsi kelangsungan usaha. Asumsi ini digunakan berdasarkan pengetahuan manajemen atas fakta-fakta dan keadaan sekarang, asumsi-asumsi yang timbul atas pengetahuan tersebut dan ekspektasi saat ini atas kejadian dan tindakan di masa yang akan datang.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini dibulatkan menjadi dan disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu dan asumsi-asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

a. Basis of preparation of consolidated financial statements

The consolidated financial statements are prepared on the historical cost basis of accounting, except as otherwise disclosed in the relevant notes to the consolidated financial statements herein.

The consolidated financial statements are prepared using the accrual basis, except for the consolidated statements of cash flows.

The consolidated statements of cash flows are prepared using the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.

The consolidated financial statements are prepared using the going concern assumption. This assumption is being used based on management's knowledge of current facts and circumstances, assumptions based on that knowledge and current expectations of future events and actions.

All figures in the consolidated financial statements are rounded to and stated in millions of Rupiah, unless otherwise stated.

The preparation of the consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain significant accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan
konsolidasian (lanjutan)**

**Perubahan pada Pernyataan Standar
Akuntansi Keuangan ("PSAK")**

Penerapan dari standar revisi yang berlaku efektif sejak 1 Januari 2023 yang relevan dengan operasi Grup namun tidak menimbulkan dampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" (Pengungkapan informasi kebijakan akuntansi)
- Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" (Definisi estimasi akuntansi)
- Amendemen PSAK 16 "Aset Tetap" (Hasil sebelum penggunaan yang diintensikan)
- Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" (Aset dan kewajiban yang timbul dari transaksi tunggal)

Standar revisi yang telah diterbitkan dan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada tanggal 1 Januari 2024 adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" (Liabilitas jangka panjang dengan kovenan)
- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" (Klasifikasi liabilitas sebagai jangka pendek atau jangka panjang)
- Amendemen PSAK 2 "Laporan Arus Kas" dan amendemen PSAK 60 "Instrumen Keuangan: Pengungkapan" (Pengaturan pembiayaan pemasok)

Penerapan ini atas standar-standar tersebut diperkenankan.

Mulai 1 Januari 2024, referensi terhadap PSAK dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") akan diubah sebagaimana diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan – Ikatan Akuntan Indonesia ("DSAK-IAI").

Pada saat penerbitan laporan keuangan konsolidasian, Grup masih mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar tersebut pada laporan keuangan konsolidasian Grup.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

**a. Basis of preparation of consolidated
financial statements (continued)**

**Changes to the Statements of Financial
Accounting Standards ("SFAS")**

The adoption of the following revised standards that were effective on January 1, 2023 which are relevant to the Group's operations, but did not result in significant impact to the Group's consolidated financial statements are as follows:

- Amendment of SFAS 1 "Presentation of Financial Statements" (Disclosure of accounting policy information)
- Amendment of SFAS 25 "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors" (Definition of accounting estimates)
- Amendment of SFAS 16 "Fixed Assets" (Proceeds before intended use)
- Amendment of SFAS 46 "Income Taxes" (Asset and liability arising from a single transaction)

Revised standards issued, which will be effective for the financial year beginning January 1, 2024, are as follows:

- Amendment of SFAS 1 "Presentation of Financial Statements" (Non-current liabilities with covenants)
- Amendment of SFAS 1 "Presentation of Financial Statements" (Liabilities classification as current or non-current)
- Amendment of SFAS 2 "Statement of Cash Flows" and amendment of SFAS 60 "Financial Instrument: Disclosure" (Supplier finance agreements)

Early adoption of the above standards is permitted.

Beginning January 1, 2024, references to the individual SFAS and Interpretations of Statements of Financial Accounting Standards ("ISFAS") will be changed as published by the Indonesian Accounting Standards Board - Indonesian Institute of Accountants ("DSAK-IAI").

As at the authorisation date of these consolidated financial statements, the Group is still evaluating the possible impact of these standards to the Group's consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Perseroan dan entitas anak.

(1) Entitas anak

Entitas anak adalah seluruh entitas dimana Grup memiliki pengendalian atas entitas tersebut. Grup mengendalikan entitas ketika Grup terekspos, atau memiliki hak atas imbal hasil yang bervariasi dari keterlibatannya dengan entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas entitas. Entitas anak dikonsolidasikan secara penuh sejak tanggal dimana pengendalian dialihkan kepada Grup. Entitas anak tidak lagi dikonsolidasikan sejak tanggal berakhirnya pengendalian.

Transaksi, saldo, dan keuntungan/kerugian yang belum direalisasi dari transaksi antar perusahaan dalam Grup dieliminasi.

Kebijakan akuntansi yang digunakan dalam laporan keuangan konsolidasian telah diterapkan secara konsisten oleh entitas anak.

Metode akuisisi digunakan dalam mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang diserahkan, saham yang diterbitkan, atau liabilitas yang diakui pada tanggal akuisisi. Kelebihan jumlah imbalan yang dialihkan dengan nilai wajar jumlah kepentingan non-pengendali atas nilai wajar dari aset bersih yang diakuisisi dicatat sebagai *goodwill* (lihat Catatan 21 untuk kebijakan akuntansi atas *goodwill*).

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

b. Principles of consolidation

The consolidated financial statements include the financial statements of the Company and its subsidiaries.

(1) Subsidiaries

Subsidiaries are all entities over which the Group has control. The Group controls an entity when the Group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power over the entity. Subsidiaries are fully consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are deconsolidated from the date that control ceases.

Transactions, balances, and unrealized gains/losses on transactions between companies in the Group are eliminated.

The accounting policies adopted in preparing the consolidated financial statements have been consistently applied by the subsidiaries.

The acquisition method is used to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets given, shares issued or liabilities incurred at the date of acquisition. The excess of the aggregate of the consideration transferred, and the fair value of non-controlling interest over the fair value of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill (see Note 21 for the accounting policy on goodwill).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

b. Principles of consolidation (continued)

(1) Entitas anak (lanjutan)

(1) Subsidiaries (continued)

Biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya.

Acquisition-related costs are expensed as incurred.

Dalam kombinasi bisnis antar entitas sepengendali, laporan keuangan entitas yang diakuisisi digabungkan berdasarkan nilai tercatatnya menggunakan metode penyatuan kepemilikan, dimana seolah-olah kombinasi bisnis telah terjadi pada permulaan periode sajian yang paling awal. Selisih antara jumlah yang dibayarkan dengan nilai tercatat aset neto yang diterima dalam kombinasi bisnis antar entitas sepengendali dibukukan pada komponen ekuitas sebagai bagian dari "Tambahan modal disetor". Dalam hal terjadi perubahan status substansi sepengendalian ke pihak lain yang tidak sepengendali, maka saldo tersebut tidak dapat direklasifikasi sebagai laba/rugi dalam laporan laba rugi konsolidasian.

In business combination between entities under common control, the financial statements of the acquired entity involved are combined based on its carrying value using the pooling of interest method as if the business combination had been effective since the beginning of the earliest period presented. The difference between the consideration paid and the carrying amount of net assets received in the business combination between entities under common control is booked in the equity component as part of "Additional paid-in capital". When the common control relationship ceases to exist, this balance is not recycled as a gain/loss in the consolidated statements of profit or loss.

(2) Entitas asosiasi

(2) Associates

Entitas asosiasi adalah entitas dimana Grup mempunyai pengaruh signifikan namun bukan pengendalian, umumnya melalui kepemilikan hak suara antara 20% dan 50%. Investasi pada entitas asosiasi dicatat dengan menggunakan metode ekuitas dan pengakuan awal dicatat sebesar harga perolehan. Investasi Grup atas entitas asosiasi termasuk *goodwill* yang diidentifikasi ketika akuisisi.

Associates are entities over which the Group has significant influence but not control, generally accompanying a shareholding of between 20% and 50% of the voting rights. Investments in associates are accounted for using the equity method of accounting and are initially recognized at cost. The Group's investment in associates includes goodwill identified on acquisition.

Bagian Grup atas laba rugi entitas pasca akuisisi diakui dalam laba rugi dan bagian atas mutasi penghasilan komprehensif lain pasca akuisisi diakui di dalam penghasilan komprehensif lain dan diikuti dengan penyesuaian pada jumlah tercatat investasi. Jika bagian Grup atas kerugian entitas asosiasi sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi, Grup tidak mengakui kerugian lebih lanjut, kecuali Grup telah mengakui liabilitas atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi.

The Group's shares of post-acquisition profits or losses are recognized in the profit or loss, and its share of post-acquisition movements in other comprehensive income is recognized in other comprehensive income with a corresponding adjustment to the carrying amount of the investment. When the Group's share of losses in an associate equals or exceeds its interest in the associate, the Group does not recognize further losses, unless it has incurred obligations or made payments on behalf of the associate.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

(2) Entitas asosiasi (lanjutan)

Keuntungan yang belum direalisasi atas transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi dieliminasi sebesar jumlah yang mencerminkan proporsi kepemilikan Grup dalam entitas asosiasi. Kerugian yang belum direalisasi juga dieliminasi kecuali transaksi tersebut memberikan bukti adanya penurunan nilai aset yang ditransfer.

Kebijakan akuntansi entitas asosiasi diubah jika diperlukan untuk memastikan konsistensi dengan kebijakan akuntansi yang diadopsi Grup.

c. Penjabaran mata uang asing

(1) Mata uang fungsional dan penyajian

Pos-pos dalam laporan keuangan setiap entitas di dalam Grup diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional").

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional dan penyajian Perseroan dan sebagian besar dari entitas anak.

(2) Transaksi dan saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan kurs yang berlaku pada akhir periode pelaporan.

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui di dalam laba rugi.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

b. Principles of consolidation (continued)

(2) Associates (continued)

Unrealized gains on transactions between the Group and its associates are eliminated to the extent of the Group's interest in the associates. Unrealized losses are also eliminated unless the transaction provides evidence of an impairment of the asset being transferred.

Accounting policies of associates are changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

c. Foreign currency translation

(1) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the "functional currency").

The consolidated financial statements are presented in Rupiah, which is the functional and presentation currency of the Company and most of its subsidiaries.

(2) Transactions and balances

Transactions denominated in a foreign currency are converted into Rupiah at the exchange rate prevailing at the date of the transactions. Monetary assets and liabilities in foreign currencies are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the end of the reporting period.

Foreign exchange gains and losses arising on settlement of transactions in foreign currency and on the translation of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in the profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)

(2) Transaksi dan saldo (lanjutan)

Nilai tukar terhadap Rupiah yang digunakan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	Rupiah penuh/Full Rupiah	
	2023	2022
1 Euro (EUR)	17,227	16,615
1 Franc Swiss (CHF)	18,490	16,872
1 Dolar Amerika Serikat (USD)	15,480	15,620

(3) Entitas asing di dalam Grup

Laporan laba rugi dan laporan arus kas entitas asing dijabarkan ke dalam mata uang pelaporan Grup dengan menggunakan nilai tukar rata-rata sepanjang tahun sedangkan pada laporan posisi keuangan konsolidasian dijabarkan dengan menggunakan nilai tukar yang berlaku pada akhir periode pelaporan dan akun ekuitas dijabarkan berdasarkan kurs historis. Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan entitas anak di luar negeri dilaporkan secara terpisah dalam akun "Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan" pada komponen ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian. Dalam pelepasan kegiatan usaha luar negeri, jumlah kumulatif selisih kurs yang terkait dengan kegiatan usaha luar negeri tersebut direklasifikasi ke laba rugi konsolidasian ketika keuntungan atau kerugian dari pelepasan kegiatan usaha luar negeri diakui.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

c. Foreign currency translation (continued)

(2) Transactions and balances (continued)

The exchange rates used against the Rupiah as at December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023	2022
1 Euro (EUR)	17,227	16,615
1 Swiss Franc (CHF)	18,490	16,872
1 United States Dollar (USD)	15,480	15,620

(3) Foreign entities within the Group

Statements of profit or loss and cash flows of foreign entities are translated into the Group's reporting currency at average exchange rates for the year and statements of financial position are translated at the exchange rates prevailing at the end of the reporting period and their equity accounts are translated at the historical rate. The resulting difference arising from the translation of the financial statements of foreign subsidiaries is presented as "Exchange difference in translation of financial statements" under the equity component in the consolidated statements of financial position. On the disposal of foreign operating activities, the cumulative translation adjustments relating to those foreign operating activities are reclassified to the consolidated profit or loss when the gain or loss on disposal of the foreign operating activities are recognized.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)

c. Foreign currency translation (continued)

(3) Entitas asing di dalam Grup (lanjutan)

**(3) Foreign entities within the Group
(continued)**

Pelepasan kegiatan usaha luar negeri dapat terjadi melalui penjualan, likuidasi, pembayaran kembali modal saham atau penghentian seluruh atau sebagian dari entitas.

Disposal of foreign operating activities may occur either through sale, liquidation, repayment of share capital or abandonment of all, or part of, the entity.

Penyesuaian atas *goodwill* dan nilai wajar yang timbul dari akuisisi entitas asing diperlakukan sebagai bagian dari aset dan liabilitas entitas asing dan dijabarkan dengan menggunakan kurs pada akhir periode pelaporan.

Goodwill and fair value adjustments arising on the acquisition of a foreign entity are treated as assets and liabilities of the foreign entity and translated at the rate prevailing at the end of the reporting period.

Pos-pos dalam laporan keuangan entitas anak di luar negeri dikonversikan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs sebagai berikut:

Items included in the financial statements of the foreign subsidiaries are translated into Rupiah using the following rates:

Rupiah penuh/Full Rupiah				
Aset dan liabilitas/ Assets and liabilities		Laba rugi/ Profit or loss		
2023	2022	2023	2022	
1 Dolar Singapura (SGD)	11,763	11,579	11,570	1 Singapore Dollar (SGD)

d. Aset dan liabilitas keuangan

d. Financial assets and liabilities

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang memberikan kenaikan nilai aset keuangan dari satu entitas dan liabilitas keuangan atau instrumen ekuitas dari entitas lainnya.

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset for one entity and a financial liability or equity instrument for another entity.

Aset keuangan

Financial assets

Pengakuan awal

Initial recognition

Klasifikasi dan pengukuran aset keuangan harus didasarkan pada model bisnis dan arus kas kontraktual - apakah hanya dari pembayaran pokok dan bunga.

The classification and measurement of financial assets are based on business model and contractual cash flows - whether from solely payment of principal and interest.

Aset keuangan diklasifikasikan dalam lingkup PSAK 71 dikategorikan sebagai berikut:

Financial assets within the scope of SFAS 71 are classified into categories as follows:

- Aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi;
- Aset keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain.

- *Financial assets at amortized cost;*
- *Financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) or other comprehensive income (FVOCI).*

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

d. Aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)

d. Financial assets and liabilities (continued)

Aset keuangan (lanjutan)

Financial assets (continued)

Pengakuan awal (lanjutan)

Initial recognition (continued)

Aset keuangan Grup meliputi piutang usaha, piutang lainnya, pinjaman kepada pihak berelasi, aset keuangan derivatif dan kas dan setara kas di laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset keuangan diklasifikasikan sebagai aset lancar, jika jatuh tempo dalam waktu 12 bulan, jika tidak maka aset keuangan ini diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar.

The Group's financial assets include trade receivables, other receivables, loan to related party, derivative financial asset and cash and cash equivalents in the consolidated statements of financial position. Financial assets are classified as current assets if expected to be settled within 12 months, otherwise they are classified as non-current assets.

Grup menentukan klasifikasi aset keuangan pada saat pengakuan awal. Aset keuangan Grup diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi dan aset keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition. The Group has financial assets classified as financial assets at amortized cost and financial assets at fair value through profit or loss.

Semua aset keuangan pada awalnya diakui sebesar nilai wajar ditambah dengan biaya-biaya transaksi, kecuali aset keuangan yang dicatat pada nilai wajar melalui laba rugi. Biaya transaksi dari aset keuangan yang dicatat pada nilai wajar melalui laba rugi dibebankan pada laba rugi.

All financial assets are recognized initially at fair value plus transaction costs, except in the case of financial assets which are recorded at fair value through profit or loss. Transaction costs of financial assets carried at fair value through profit or loss are expensed in the profit or loss.

Pengukuran setelah pengakuan awal

Subsequent measurement

Semua aset keuangan, selain aset derivatif (Catatan 2g) selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif ("EIR"), kecuali jika efek diskontonya tidak material.

All financial assets, except derivative assets (Note 2g) are subsequently measured at amortized cost using the Effective Interest Rate ("EIR") method, except where the effect of discounting would be immaterial.

Penghentian pengakuan

Derecognition

Aset keuangan (atau mana yang lebih tepat, bagian dari aset keuangan atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) dihentikan pengakuannya pada saat: (1) hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset tersebut telah berakhir; atau (2) Grup telah mengalihkan hak kontraktual mereka untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan atau memiliki hak kontraktual untuk menerima arus kas yang berasal dari aset keuangan, tetapi berkewajiban untuk membayar arus kas ke satu atau lebih penerima (pass-through transfer).

A financial asset (or where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is derecognized when: (1) the contractual rights to receive cash flows from the asset have expired; or (2) the Group has transferred its contractual rights to receive the cash flows of the financial assets or retained the contractual rights to receive the cash flows of the financial asset, but assumes a contractual obligation to pay the cash flows to one or more recipients (pass-through transfer).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

d. Aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)

Liabilitas keuangan

Pengakuan awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan dalam lingkup PSAK 71 dikategorikan sebagai berikut:

- Liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi;
- Liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

Grup memiliki liabilitas keuangan yang diklasifikasikan sebagai kategori biaya diamortisasi dan liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi meliputi utang usaha dan lainnya, liabilitas keuangan derivatif, akrual, liabilitas keuangan jangka pendek lainnya, dan liabilitas sewa. Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka panjang jika jatuh tempo melebihi 12 bulan dan sebagai liabilitas jangka pendek jika jatuh tempo yang tersisa kurang dari 12 bulan. Derivatif dikategorikan sebagai liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi.

Semua liabilitas keuangan diakui pada awalnya sebesar nilai wajar.

Pengukuran setelah pengakuan awal

Liabilitas keuangan, selain liabilitas derivatif (Catatan 2g), yang selanjutnya diukur pada biaya amortisasi dengan menggunakan metode EIR. Amortisasi EIR termasuk di dalam biaya keuangan dalam laba rugi konsolidasian. Keuntungan atau kerugian diakui dalam laba rugi konsolidasian pada saat liabilitas tersebut dihentikan pengakuannya serta melalui proses amortisasi EIR.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

d. Financial assets and liabilities (continued)

Financial liabilities

Initial recognition

Financial liabilities within the scope of SFAS 71 are classified into categories as follows:

- Financial liabilities at amortized cost;
- Financial liabilities at fair value through profit or loss (FVTPL).

The Group has financial liabilities categorised at amortized cost and financial liabilities at fair value through profit or loss including trade and other payables, derivative financial liabilities, accruals, other short-term financial liabilities, and lease liabilities. Financial liabilities are classified as non-current liabilities when the remaining maturity is more than 12 months, and as current liabilities when the remaining maturity is less than 12 months. Derivative liabilities are categorised as financial liabilities at fair value through profit or loss.

All financial liabilities are recognized initially at fair value.

Subsequent measurement

Financial liabilities, except derivative liabilities (Note 2g), are subsequently measured at amortized cost using the EIR method. The EIR amortization is included in finance costs in the consolidated profit or loss. Gains or losses are recognized in the consolidated profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

d. Aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)

d. Financial assets and liabilities (continued)

Liabilitas keuangan (lanjutan)

Financial liabilities (continued)

Penghentian pengakuan

Derecognition

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut berakhir atau dibatalkan atau kadaluarsa. Dalam hal suatu liabilitas keuangan yang ada digantikan oleh liabilitas keuangan lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang berbeda secara substansial, atau modifikasi secara substansial atas persyaratan dari suatu liabilitas yang ada, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan liabilitas awal dan pengakuan liabilitas baru, dan selisih antara nilai tercatat masing-masing liabilitas diakui dalam laba rugi konsolidasian.

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or has expired. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender with substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as a derecognition of the original liability and the recognition of a new liability, with the difference in the respective carrying amounts being recognized in the consolidated profit or loss.

Instrumen keuangan disalinghapus

Offsetting financial instruments

Aset dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan konsolidasian jika dan hanya jika, saat ini terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui dan berniat untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara simultan.

Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the consolidated statements of financial position if, and only if, there is a currently legally enforceable right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

Penurunan nilai dari aset keuangan

Impairment of financial assets

Grup menilai dengan dasar perkiraan masa yang akan datang kerugian kredit ekspektasian terkait dengan aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi.

The Group assesses, on a forward-looking basis, the expected credit losses associated with its financial assets measured at amortized cost.

Untuk aset keuangan tanpa komponen pendanaan yang signifikan, terutama meliputi piutang, Grup menerapkan pendekatan disederhanakan yang diizinkan oleh PSAK 71, yang mensyaratkan kerugian kredit seumur hidup yang diharapkan harus diakui dari pengakuan awal aset keuangan. Tingkat kerugian kredit ekspektasian didasarkan pada profil pembayaran historis pelanggan untuk memperkirakan kemungkinan gagal bayar dan kerugian kredit terkait yang dialami dalam periode yang telah ditentukan sebelumnya. Tingkat kerugian kredit historis disesuaikan untuk mencerminkan informasi terkini dan informasi masa depan mengenai faktor-faktor makroekonomi yang mempengaruhi kemampuan pelanggan untuk melunasi piutang. Piutang usaha dihapuskan jika tidak ada harapan yang wajar untuk memulihkan piutang.

For financial assets without a significant financing component, which mainly consist of receivables, the Group applies the simplified approach permitted by SFAS 71, which requires expected lifetime credit losses to be recognized from initial recognition of the financial assets. The expected credit loss rates are based on the historical payment profile of customers to estimate the probability of default and the corresponding historical credit losses experienced within the pre-determined period. The historical credit loss rates are adjusted to reflect current and forward-looking information on macroeconomic factors affecting the ability of the customers to settle the receivables. Trade receivables are written-off when there is no reasonable expectation to recover the receivables.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

d. Aset dan liabilitas keuangan (lanjutan)

Penurunan nilai dari aset keuangan (lanjutan)

Kas di bank dan deposito berjangka juga menjadi subyek persyaratan penurunan nilai PSAK 71. Tingkat kerugian kredit yang diharapkan didasarkan pada peringkat kredit bank untuk mengestimasi kemungkinan gagal bayar selama jangka waktu tertentu dan untuk mengestimasi kerugian yang timbul karena gagal bayar.

e. Kas dan setara kas

Kas dan setara kas terdiri dari kas, kas dalam perjalanan, bank, dan deposito berjangka yang jatuh tempo dalam waktu tiga bulan atau kurang.

f. Piutang usaha dan lainnya

Pada saat pengakuan awal piutang usaha dan lainnya diakui pada nilai wajarnya dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif kecuali jika dampak diskontonya tidak material, dikurangi dengan penyisihan penurunan nilai piutang.

Penyisihan penurunan nilai piutang usaha diukur berdasarkan penilaian atas kerugian kredit ekspektasian pada akhir setiap periode pelaporan. Piutang usaha dihapusbukukan pada saat piutang tersebut dipastikan tidak akan tertagih.

g. Aset dan liabilitas keuangan derivatif

Perseroan masuk dalam perjanjian derivatif keuangan, jika dianggap perlu, untuk tujuan mengelola risiko perubahan nilai mata uang asing yang berasal dari pinjaman kepada pihak berelasi Perseroan dalam mata uang asing.

Derivatif pada awalnya diakui sebesar nilai wajar pada saat kontrak tersebut dilakukan dan selanjutnya diukur pada nilai wajarnya. Metode pengakuan keuntungan atau kerugian perubahan nilai wajar tergantung apakah derivatif tersebut dirancang dan memenuhi syarat sebagai instrumen lindung nilai untuk tujuan akuntansi dan sifat dari risiko yang dilindung nilainya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar atas instrumen derivatif yang tidak memenuhi kriteria lindung nilai untuk tujuan akuntansi diakui pada laba rugi konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

d. Financial assets and liabilities (continued)

Impairment of financial assets (continued)

Cash in banks and time deposits are also subject to impairment requirements of SFAS 71. The expected credit loss rates are based on the bank's credit rating to estimate the probability of default over a given time horizon and to estimate the losses arising on default.

e. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents consist of cash on hand, cash in transit, cash in banks, and time deposits with original maturities of three months or less.

f. Trade and other receivables

Trade and other receivables are initially recognized at fair value and subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method except where the effect of the discounting is not material, less provision for impairment of receivables.

A provision for impairment of trade receivables is established based on the assessment of expected credit losses at the end of each reporting period. Trade receivables are written-off as bad debts during the period in which they are determined to be not collectible.

g. Derivative financial assets and liabilities

The Company enters into and engages in derivative financial instruments, if considered necessary, for the purpose of managing its foreign exchange exposures emanating from the Company's loan to related party in foreign currency.

Derivatives are initially recognized at fair value on the date a derivative contract is entered into and are subsequently remeasured at their fair values. The method of recognizing the resulting gain or loss on the changes in fair value depends on whether the derivative is designated and qualified as a hedging instrument for accounting purposes and the nature of the risk being hedged. The gains or losses arising from changes in the fair value of derivative instruments that do not meet the criteria of hedging for accounting purposes are recognized in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

**g. Aset dan liabilitas keuangan derivatif
(lanjutan)**

Nilai wajar instrumen keuangan derivatif diklasifikasikan sebagai aset atau liabilitas tidak lancar jika sisa jatuh tempo instrumen keuangan derivatif lebih dari 12 bulan.

Pengukuran nilai wajar atas *interest rate swaps*, *foreign currency swaps*, kontrak berjangka valuta asing dan kontrak komoditas dihitung berdasarkan tingkat suku bunga pasar, kurs valuta asing dan harga pasar komoditas yang dapat diobservasi.

h. Persediaan

Barang jadi, bahan baku, barang dalam proses, barang dagangan, dan persediaan tanah dan bangunan untuk dijual diakui sebesar nilai yang lebih rendah antara harga perolehan dan nilai realisasi bersih. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang (*weighted-average method*), kecuali untuk persediaan pita cukai yang biayanya ditentukan dengan identifikasi khusus terhadap harga beli aktualnya berdasarkan peraturan yang berlaku dan untuk persediaan tanah dan bangunan untuk dijual yang biayanya ditentukan dengan metode identifikasi khusus. Pajak pertambahan nilai atas pita cukai yang belum terjual diklasifikasikan sebagai "Aset lancar lainnya".

Harga perolehan barang jadi dan barang dalam proses terdiri dari biaya bahan baku, tenaga kerja langsung, biaya-biaya langsung lainnya dan biaya *overhead* yang terkait dengan produksi. Nilai realisasi bersih adalah estimasi harga penjualan dalam kegiatan usaha normal, dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya penjualan.

Provisi persediaan usang dan tidak lancar ditentukan berdasarkan penelaahan atas penggunaan atau penjualan masing-masing persediaan pada masa mendatang. Provisi dihapuskan pada saat persediaan usang dan tidak lancar tersebut telah terjual atau secara fisik dihapuskan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

**g. Derivative financial assets and liabilities
(continued)**

The fair value of a derivative financial instrument is classified as a non-current asset or liability if the remaining maturity of the derivative financial instrument is greater than 12 months.

The fair value measurements of interest rate swap, foreign currency swaps, forward foreign exchange contracts and commodity contracts were calculated by reference to observable market interest rates, foreign exchanges rates, and market price of commodity.

h. Inventories

Finished goods, raw materials, work in progress, merchandise inventory, and land and buildings inventory held for sale are stated at the lower of cost or net realizable value. Cost is determined by the weighted-average method, except for the excise tax inventory which is determined by the specific identification of their actual purchase price based on the applicable regulation and for the land and building inventory held for sale which is determined using the specific identification method. The value added taxes on excise stamps that have not been sold were classified as "Other current asset".

The cost of finished goods and work in progress comprises raw materials, direct labor, other direct costs and related production overheads. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and the estimated selling expenses.

A provision for obsolete and slow moving inventory is determined based on a review of the future usage or sale of the individual inventory items. Provisions are written-off as such inventories are sold or physically disposed.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

i. Aset tetap

Aset tetap dinyatakan sebesar harga perolehan, dikurangi dengan akumulasi penyusutan. Penyusutan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus. Tanah tidak disusutkan. Taksiran masa manfaat aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>Tahun/Year</u>
Bangunan dan prasarana	4 - 40
Mesin dan peralatan	10 - 15
Perabot, peralatan kantor dan laboratorium	3 - 10
Alat-alat pengangkutan	5 - 8

Umur manfaat dan metode penyusutan aset-aset ditelaah dan jika perlu disesuaikan pada setiap akhir periode pelaporan.

Aset tetap dalam pembangunan dinyatakan sebesar biaya perolehan dan disajikan sebagai bagian dari aset tetap. Akumulasi biaya akan dipindahkan ke akun aset tetap yang bersangkutan pada saat aset tersebut telah selesai dikerjakan dan siap untuk digunakan sesuai dengan tujuan penggunaannya. Penyusutan dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai dengan tujuan yang diinginkan manajemen.

Biaya-biaya setelah pengakuan awal diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah, sebagaimana mestinya, hanya apabila besar kemungkinan manfaat ekonomis sehubungan dengan item tersebut di masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal.

Jumlah tercatat komponen yang diganti dihapuskan. Biaya perbaikan dan pemeliharaan lainnya dibebankan ke dalam laba rugi konsolidasian pada saat terjadinya.

Keuntungan dan kerugian yang timbul akibat pelepasan aset tetap ditentukan dengan membandingkan hasil pelepasan dengan nilai tercatatnya dan diakui pada laba rugi konsolidasian.

i. Fixed assets

Fixed assets are stated at historical cost, less accumulated depreciation. Depreciation is computed using the straight-line method. Land is not depreciated. The estimated useful lives of the assets are as follows:

<i>Buildings and improvements</i>
<i>Machinery and equipment</i>
<i>Furniture & fixtures, office and laboratory equipment</i>
<i>Transportation equipment</i>

The assets' useful lives and depreciation method are reviewed and adjusted if appropriate, at the end of each reporting period.

Construction in progress is stated at historical cost and presented as part of fixed assets. The accumulated costs are reclassified to the appropriate fixed asset account when the construction is complete and the asset is ready for its intended use. Depreciation is charged from the date the asset is ready for use in the manner intended by management.

Subsequent costs are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably.

The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated profit or loss as incurred.

Gains and losses on disposals are determined by comparing the proceeds with the carrying amount and are recognized in the consolidated profit or loss.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

i. Aset tetap (lanjutan)

Hak atas tanah secara umum dinyatakan sebesar biaya perolehan dan tidak diamortisasi. Masing-masing jenis hak atas tanah dianalisa untuk menentukan apakah hak atas tanah tersebut harus dicatat sebagai aset tetap atau aset hak-guna tergantung pada substansi ekonomi yang mendasari kepemilikan hak atas tanah. Jika hak atas tanah tersebut tidak secara efektif memberikan pengendalian atas aset pendasar, melainkan hanya memberikan hak untuk menggunakan aset pendasar, transaksi tersebut dicatat sebagai sewa berdasarkan PSAK 73, "Sewa". Jika hak atas tanah secara substansi menyerupai pembelian tanah, maka hak atas tanah tersebut dicatat sebagai aset tetap berdasarkan PSAK 16, "Aset tetap".

Biaya legal awal untuk mendapatkan hak legal atas tanah diakui sebagai bagian biaya akuisisi tanah, dan biaya-biaya tersebut tidak disusutkan. Biaya terkait dengan pembaruan hak atas tanah dikapitalisasi ke dalam nilai tanah dan tidak disusutkan.

j. Properti investasi

Properti investasi merupakan tanah dan bangunan dan prasarana, serta properti dalam proses pembangunan yang dimiliki untuk sewa operasi dan tidak digunakan atau dijual dalam kegiatan bisnis normal Grup. Properti investasi dinyatakan sebesar harga perolehan dikurangi akumulasi penyusutan. Penyusutan bangunan dan prasarana dihitung dengan metode garis lurus, dengan taksiran masa manfaat yang diestimasi 15 - 40 tahun. Tanah tidak disusutkan. Penerimaan dari properti investasi dicatat sebagai penghasilan sewa secara garis lurus selama periode sewa.

k. Sewa

Pada tanggal permulaan kontrak, Grup menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan, atau mengandung, sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Sewa diakui sebagai aset hak-guna dan liabilitas sewa pada tanggal dimana aset siap digunakan oleh Grup. Setiap pembayaran sewa dialokasikan ke liabilitas sewa dan biaya keuangan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

i. Fixed assets (continued)

Land rights are generally stated at cost and are not amortized. Each of the land rights is analyzed to determine whether it should be accounted for as either a fixed asset or a right-of-use asset, depending on the underlying economic substance of the land rights ownership. If the land rights do not effectively provide control of the underlying assets, but only give the rights to use the underlying assets, they are accounted for as leases under SFAS 73, "Leases". If the land rights are substantially similar to those of land purchases, they are accounted for as fixed assets under SFAS 16 "Fixed assets".

Initial legal costs incurred to obtain legal rights of the land are recognized as part of the acquisition cost of the land, and these costs are not depreciated. Costs related to renewal of land rights are capitalised to the land and not depreciated.

j. Investment properties

Investment properties represent land and building and improvements, and property being constructed which are held for operating lease, rather than for use or sale in the ordinary course of the Group's business. Investment properties are stated at cost less accumulated depreciation. Depreciation of building and improvements are computed using the straight-line method, with the estimated useful lives of 15 - 40 years. Land is not depreciated. Income received from the investment properties are recognized as lease income on a straight-line basis over the period of rent.

k. Leases

At the inception of a contract, the Group assesses whether the contract is, or contains, a lease. A contract is, or contains, a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

Leases are recognized as a right-of-use asset and corresponding lease liability at the date on which the leased asset is available for use by the Group. Each lease payment is allocated between the lease liability and finance cost.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

k. Sewa (lanjutan)

Biaya keuangan dibebankan pada laporan laba rugi konsolidasian selama periode sewa sehingga menghasilkan tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas untuk setiap periode. Aset hak-guna disusutkan selama periode yang lebih pendek antara masa manfaat aset atau masa sewa dengan menggunakan metode garis lurus.

Aset dan liabilitas yang timbul dari suatu sewa pada awalnya diukur berdasarkan nilai sekarang. Liabilitas sewa termasuk nilai sekarang bersih dari pembayaran sewa yang terdiri dari pembayaran tetap.

Pembayaran sewa didiskontokan menggunakan tingkat bunga yang tersirat dalam sewa, jika tarif itu dapat ditentukan, atau menggunakan tingkat bunga pinjaman inkremental.

Untuk menentukan suku bunga pinjaman tambahan, Grup:

- menggunakan pendekatan *build-up* yang dimulai dengan suku bunga bebas risiko yang disesuaikan dengan risiko kredit untuk sewa yang dimiliki; dan
- membuat penyesuaian spesifik untuk sewa, misalnya jangka waktu, negara, dan jaminan.

Liabilitas sewa disajikan sebagai liabilitas jangka panjang kecuali untuk bagian yang jatuh tempo dalam waktu 12 bulan atau kurang yang disajikan sebagai liabilitas jangka pendek.

Aset hak-guna diukur sebesar biaya yang terdiri dari:

- jumlah pengukuran awal kewajiban sewa guna usaha;
- setiap pembayaran yang dilakukan pada atau sebelum tanggal dimulainya periode sewa; dan
- biaya langsung terkait sewa.

Pembayaran yang terkait dengan sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah diakui dengan metode garis lurus sebagai beban dalam laporan laba rugi konsolidasian. Sewa jangka pendek adalah sewa dengan jangka waktu sampai dengan 12 bulan.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

k. Leases (continued)

The finance cost is charged to the consolidated statements of profit or loss over the lease period so as to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability for each period. The right-of-use asset is depreciated over the shorter of the asset's useful life or the lease term on a straight-line basis.

Assets and liabilities arising from a lease are initially measured on a present value basis. Lease liabilities include the net present value of the lease payments, which comprises fixed payments.

The lease payments are discounted using the interest rate implicit in the lease, if that rate can be determined, or using the incremental borrowing rate.

To determine the incremental borrowing rate, the Group:

- *uses a build-up approach that starts with a risk-free interest rate adjusted for credit risk for leases held; and*
- *makes adjustments specific to the lease, e.g. term, country, and security.*

Lease liabilities are classified in non-current liabilities except for those with maturities of 12 months or less which are included in current liabilities.

Right-of-use assets are measured at cost comprising the following:

- *the amount of the initial measurement of lease liability;*
- *any lease payments made at or before the commencement date; and*
- *any initial direct costs.*

Payments associated with short-term leases and leases of low-value assets are recognized on a straight-line basis as an expense in the consolidated statements of profit or loss. Short-term leases are leases with a lease term up to 12 months.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

l. Goodwill

Goodwill merupakan kelebihan jumlah imbalan yang dialihkan dibandingkan dengan nilai wajar dari bagian kepentingan non-pengendali atas jumlah aset bersih dan kewajiban teridentifikasi entitas anak yang diakuisisi.

Pengujian penurunan nilai atas *goodwill* yang berasal dari akuisisi entitas anak dilakukan setiap tahun atau dapat lebih sering apabila terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya potensi penurunan nilai. *Goodwill* dicatat sebesar nilai perolehan dikurangi dengan akumulasi kerugian penurunan nilai. Kerugian penurunan nilai *goodwill* dibebankan langsung dalam laba rugi konsolidasian dan selanjutnya tidak dibalik kembali.

m. Penurunan nilai aset non-keuangan

Aset tetap ditelaah untuk mengetahui apakah telah terjadi indikasi penurunan nilai bilamana terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat aset tersebut tidak dapat diperoleh kembali. Kerugian akibat penurunan nilai diakui sebesar selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai yang dapat diperoleh kembali dari aset tersebut, yang merupakan nilai yang lebih tinggi di antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai aset. Dalam rangka mengukur penurunan nilai, aset dikelompokkan hingga unit terkecil yang menghasilkan arus kas terpisah.

Pemulihan rugi penurunan nilai, untuk aset selain *goodwill*, diakui jika, dan hanya jika, terdapat perubahan estimasi yang digunakan dalam menentukan jumlah terpulihkan aset sejak pengujian penurunan nilai terakhir kali. Pemulihan rugi penurunan nilai tersebut diakui segera dalam laba rugi konsolidasian. Rugi penurunan nilai yang diakui atas *goodwill* tidak dibalik lagi.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

l. Goodwill

Goodwill represents the excess of the aggregate of the consideration transferred and the fair value of non-controlling interest over the identifiable net assets and liabilities assumed of the subsidiary acquired.

Goodwill on acquisition of subsidiaries is tested annually for impairment or more frequently if events or changes in circumstances indicate a potential impairment. *Goodwill* is recorded at cost less accumulated impairment losses. Impairment losses of *goodwill* are recognized immediately in the consolidated profit or loss and are not subsequently reversed.

m. Impairment of non-financial assets

Fixed assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognized for the amount by which the carrying amount of the asset exceeds its recoverable amount, which is the higher of an asset's fair value less cost to sell and value in use. For the purpose of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash flows.

Reversal of an impairment loss for assets other than goodwill would be recognized if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment test was carried out. *Reversal of impairment losses* will be immediately recognized in the consolidated profit or loss. Impairment losses relating to *goodwill* would not be reversed.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

n. Utang usaha dan lainnya

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang usaha dan lainnya diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang (atau dalam siklus operasi normal, jika lebih lama). Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha dan lainnya diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya amortisasi menggunakan metode EIR, kecuali jika dampak diskontonya tidak material.

o. Imbalan kerja

Saldo imbalan kerja Grup terdiri atas imbalan kerja jangka pendek dan imbalan pascakerja.

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk karyawan-karyawan tertentu.

Program iuran pasti adalah program pensiun di mana Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri membayar iuran tetap kepada sebuah entitas yang terpisah. Iuran ini dicatat sebagai biaya karyawan pada saat terutang.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

n. Trade and other payables

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Trade and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). If not, they are presented as non-current liabilities.

Trade and other payables are recognized initially at fair value and subsequently measured at amortized cost using the EIR method, except where the effect of the discounting is not material.

o. Employee benefits

The Group's employee benefits balance consists of short-term employee benefits and post-employment benefits.

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Company and certain of its domestic subsidiaries have a defined contribution pension plan covering certain employees.

A defined contribution plan is a pension plan under which the Company and certain of its domestic subsidiaries pay fixed contributions to a separate entity. Contributions are recognized as an employee benefit expense when they are due.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

o. Imbalan kerja (lanjutan)

Imbalan pascakerja (lanjutan)

Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri harus menyediakan imbalan minimum sesuai yang diatur dalam Undang-Undang yang berlaku di Indonesia yaitu Undang-Undang Cipta Kerja No. 11/2020 (sebagaimana telah diganti dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2/2022 yang kemudian disahkan dan diundangkan sebagai Undang-Undang No. 6 Tahun 2023), dan peraturan penerapan terkaitnya PP 35/2021 ("Peraturan Cipta Kerja"). Tidak terdapat dampak terhadap perhitungan imbalan pensiun terkait perubahan Undang-Undang tersebut. Kewajiban pensiun berdasarkan Peraturan Cipta Kerja merupakan kewajiban imbalan pasti karena Peraturan Cipta Kerja menunjukkan rumus tertentu untuk menghitung jumlah minimal imbalan pensiun.

Bila imbalan yang ditetapkan dalam Peraturan Cipta Kerja lebih besar dari jumlah yang diterima karyawan dari program pensiun, selisihnya akan dicatat sebagai bagian dari keseluruhan kewajiban imbalan kerja. Sebagai akibatnya untuk tujuan pelaporan keuangan, program iuran pasti secara efektif diberlakukan seolah-olah sebagai program imbalan pasti. Tambahan penyisihan imbalan sesuai dengan Peraturan Cipta Kerja tersebut tidak didanai. Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri mencatat kewajiban imbalan kerja sesuai Peraturan Cipta Kerja untuk karyawan lainnya yang tidak ikut serta dalam program pensiun yang diselenggarakan oleh Perseroan dan entitas anak tertentu di dalam negeri.

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas di masa depan dengan menggunakan imbal hasil Obligasi Pemerintah pada tanggal pelaporan dalam mata uang sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

Pengukuran kembali imbalan pascakerja yang terdiri dari keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian pengalaman dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial langsung diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lainnya dan dilaporkan di saldo laba.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

o. Employee benefits (continued)

Post-employment benefits (continued)

The Company and certain of its domestic subsidiaries are required to provide minimum benefits as stipulated in the applicable Laws in Indonesia which are the Job Creation Law No. 11/2020 (as replaced by Government Regulation in Lieu of Law No. 2/2022 which was later ratified and promulgated as Law No. 6 Year 2023), and its implementing regulations PP 35/2021 (the "Job Creation Regulation"). There is no impact on the pension benefits calculation due the change of those laws. The pension obligation under the Job Creation Regulation represents a defined benefit obligation since the Job Creation Regulation represents the formula for determining the minimum amount of pension benefits.

If the pension benefits based on the Job Creation Regulation are higher than those based on the existing pension plan, the difference is recorded as part of the overall pension benefits obligation. Consequently for financial reporting purposes, a defined contribution plan is effectively treated as if it was a defined benefit plan. The additional benefit as required by the Job Creation Regulation is unfunded. The Company and certain of its domestic subsidiaries recognize the estimated liabilities for employee benefits obligations stipulated in the Job Creation Regulation for its employees which are not covered by the pension plan operated by the Company and certain of its domestic subsidiaries.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield of Government Bonds on the reporting date that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension obligations.

Remeasurement of post-employment benefits consists of actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are directly recognized in other comprehensive income and reported in retained earnings.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

o. Imbalan kerja (lanjutan)

Imbalan pascakerja (lanjutan)

Biaya jasa lalu yang timbul dari amendemen atau kurtailmen program pensiun diakui segera dalam laba rugi konsolidasian.

Pesangon pemutusan kontrak kerja

Grup mengakui beban pesangon ketika terjadi pemutusan kontrak kerja oleh Grup sebelum tanggal pensiun normal, atau ketika pekerja menerima penawaran untuk mengundurkan diri secara sukarela sebagai pertukaran atas imbalan tersebut. Grup mengakui beban pesangon pada tanggal yang lebih awal di antara: (a) ketika Grup tidak dapat lagi menarik tawaran atas imbalan tersebut; dan (b) ketika Grup mengakui biaya untuk restrukturisasi yang berada dalam ruang lingkup PSAK 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi" dan melibatkan pembayaran pesangon. Dalam hal terjadi penawaran pengunduran diri secara sukarela, imbalan diukur berdasarkan jumlah karyawan yang diharapkan menerima tawaran tersebut. Imbalan yang jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah periode pelaporan didiskontokan menjadi nilai kininya.

p. Pembayaran berbasis saham

Karyawan Perseroan yang berhak diberikan saham entitas induk utama Perseroan yang akan *vesting* setelah beberapa waktu sejak tanggal pemberian saham. Perseroan akan mengakui beban dari imbalan atas jasa karyawan ini dengan mengkreditkan akun tambahan modal disetor. Jumlah yang harus dibebankan diakui selama periode *vesting* berdasarkan metode garis lurus dan ditentukan berdasarkan nilai wajar saham yang diberikan pada tanggal pemberian kompensasi.

Pada akhir periode *vesting*, Perseroan akan melakukan pembalikan ke akun tambahan modal disetor, berdasarkan jumlah yang ditagih oleh entitas induk utama Perseroan atas saham yang diberikan.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

o. Employee benefits (continued)

Post-employment benefits (continued)

Past service costs arising from amendment or curtailment of pension plans are recognized immediately in the consolidated profit or loss.

Termination benefits

The Group recognizes termination benefits when employment is terminated by the Group before the normal retirement date, or whenever an employee accepts voluntary redundancy in exchange for these benefits. The Group recognizes termination benefits at the earlier of the following dates: (a) when the Group can no longer withdraw the offer of those benefits; and (b) when the Group recognizes costs for a restructuring that is within the scope of SFAS 57, "Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets" and involves the payment of termination benefits. In the case of an offer made to encourage voluntary redundancy, the termination benefits are measured based on the number of employees expected to accept the offer. Benefits falling due more than 12 months after the end of the reporting period are discounted to their present value.

p. Share-based payments

The Company's eligible employees are granted shares of the Company's ultimate parent which will vest after a period of time since the grant date. The Company will recognize the expense in respect of the services received from these employees with a corresponding credit to the additional paid-in capital account. The amount to be expensed is recognized over the vesting period based on the straight-line method and determined based on the fair value of the shares granted at the grant date.

By the end of the vesting period, the Company will make a reversal to the additional paid-in capital account, based on the recharge received from the Company's ultimate parent for the granted shares.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

q. Perpajakan

Beban pajak penghasilan terdiri dari pajak penghasilan kini dan pajak penghasilan tangguhan. Pajak diakui dalam laba rugi konsolidasian, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui di pendapatan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut diakui langsung pada ekuitas atau penghasilan komprehensif lain.

Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku pada akhir periode pelaporan. Aset dan liabilitas pajak kini diukur sebesar nilai yang diharapkan akan terpulihkan atau dibayarkan kepada otoritas pajak.

Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") sehubungan dengan situasi dimana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diakui, dengan menggunakan metode *balance sheet liability*, untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Untuk masing-masing entitas anak yang dikonsolidasi, aset atau liabilitas pajak tangguhan disajikan dalam jumlah bersih.

Pajak penghasilan tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak berdasarkan undang-undang yang telah diberlakukan atau secara substansi telah diberlakukan pada akhir periode laporan dan diharapkan berlaku pada saat aset pajak tangguhan direalisasikan atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.

Aset pajak tangguhan diakui apabila terdapat kemungkinan besar bahwa jumlah laba fiskal pada masa datang akan memadai untuk mengkompensasi perbedaan temporer yang menimbulkan aset pajak tangguhan tersebut.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

q. Taxation

The income tax expense comprises current and deferred income tax. Tax is recognized in the consolidated profit or loss, except to the extent that it relates to items recognized in other comprehensive income or directly in equity. In this case, the tax is also recognized directly in equity or other comprehensive income.

The current income tax charge is calculated on the basis of the tax laws enacted at the reporting date. Current tax assets and liabilities are measured at the amount expected to be recovered or paid to the tax authority.

Management periodically evaluates positions taken in its annual tax returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. Management establishes a provision, where appropriate, on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.

Deferred income tax is recognized, using the balance sheet liability method, on temporary differences between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements. For each of the consolidated subsidiaries, the deferred tax assets or liabilities are shown at the applicable net amounts.

Deferred income tax is determined using tax rates based on laws that have been enacted or substantially enacted by the reporting date and are expected to apply when the related deferred tax asset is realized or the deferred tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognized to the extent it is probable that future taxable profits will be available against which the temporary differences can be utilized.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)

r. Pengakuan pendapatan dan beban

Pendapatan diukur berdasarkan imbalan yang Grup perkirakan menjadi haknya sesuai dengan persyaratan kontrak dengan pelanggan.

Grup mengakui pendapatan terutama dari penjualan rokok. Sebagian besar pendapatan Grup diperoleh dari penjualan kepada distributor atau pelanggan dengan jangka waktu pembayaran jangka pendek dan dimana kendali biasanya dialihkan kepada pelanggan pada saat penyerahan barang. Grup mengevaluasi penyerahan kendali melalui bukti penerimaan pelanggan, penyerahan kepemilikan, hak Grup atas pembayaran atas produk dan kemampuan pelanggan untuk menentukan penggunaan dari produk setelah diterima.

Penjualan bersih termasuk cukai atas rokok yang telah dijual dan telah dikurangi retur penjualan dan pajak pertambahan nilai atas cukai.

Grup juga mengakui pendapatan dari pengiriman barang dan penjualan jasa dimana pendapatan diakui saat jasa telah dilaksanakan pada suatu periode waktu.

Beban diakui pada saat terjadinya dengan menggunakan dasar akrual.

2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)

r. Revenue and expense recognition

Revenue is measured based on the consideration that the Group expects to be entitled to under the terms of the contracts with customers.

The Group recognizes revenue primarily from the sale of cigarettes. The majority of the Group revenues are generated by sales to distributors or customers with short-term payment conditions and where control is typically transferred to the customer upon the delivery of goods. The Group evaluates the transfer of control through evidence of the customer's receipt and acceptance, transfer of title, the Group's right to payment for those products, and the customer's ability to direct the use of those products upon receipt.

Net revenues include excise taxes attributable to cigarettes being sold and are net of sales returns and value-added tax on excise taxes.

The Group also recognized revenue from delivery of goods and rendering of services for which the performance obligation is typically satisfied when the service is rendered as those services are performed over time.

Expenses are recognized when incurred on an accrual basis.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL
(lanjutan)**

s. Distribusi dividen

Distribusi dividen kepada pemilik Perseroan diakui sebagai liabilitas dalam laporan keuangan konsolidasian Grup pada periode dimana dividen telah disetujui oleh pemegang saham entitas.

t. Pelaporan segmen

Segmen operasi dilaporkan secara konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasional yaitu para direksi Perseroan. Pengambil keputusan operasional berpendapat bahwa Grup memiliki satu segmen operasi yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk tembakau lainnya.

u. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi

Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi seperti yang dijelaskan dalam PSAK 7 "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi".

Seluruh transaksi yang signifikan dengan pihak-pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

v. Laba per saham

Laba bersih per saham dasar dihitung dengan membagi laba bersih yang tersedia bagi pemegang saham Perseroan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar selama periode yang bersangkutan.

Laba bersih per saham dilusian dihitung dengan menyesuaikan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar dengan dampak dari semua efek berpotensi saham biasa yang dilutif yang diterbitkan oleh Perseroan.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak ada efek yang berpotensi atas penerbitan lebih lanjut dari saham biasa. Oleh karena itu, laba per saham dilusian sama dengan laba per saham dasar.

w. Biaya penerbitan saham

Biaya penerbitan saham dikurangkan dari akun tambahan modal disetor dalam laporan keuangan konsolidasian.

**2. MATERIAL ACCOUNTING POLICY INFORMATION
(continued)**

s. Dividend distribution

Dividend distribution to the Company's shareholders is recognized as a liability in the Group's consolidated financial statements in the period in which the dividends are approved by the Company's shareholders.

t. Segment reporting

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker, i.e. the directors of the Company. The chief operating decision-maker is of the view that the Group operates in one operating segment, i.e. manufacturing and trading of cigarettes and other tobacco products.

u. Transactions with related parties

The Group has transactions with related parties as defined in accordance with SFAS 7 "Related Party Disclosures".

All significant transactions with related parties are disclosed in the notes to the consolidated financial statements.

v. Earnings per share

Basic earnings per share are computed by dividing the profit attributable to the equity holders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

Diluted earnings per share are computed by adjusting the weighted average number of ordinary shares outstanding to assume conversion of all dilutive potential ordinary shares issued by the Company.

As at December 31, 2023 and 2022, there were no existing instruments which could result in the issue of further ordinary shares. Therefore, diluted earnings per share is equivalent to basic earnings per share.

w. Share issuance costs

Share issuance costs are deducted from the additional paid-in capital account in the consolidated financial statements.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING**

Estimasi dan pertimbangan yang digunakan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian terus dievaluasi berdasarkan pengalaman historis dan faktor lainnya, termasuk ekspektasi dari peristiwa masa depan yang diyakini wajar. Hasil aktual dapat berbeda dengan jumlah yang diestimasi. Estimasi, asumsi, dan pertimbangan yang memiliki pengaruh signifikan terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas diungkapkan di bawah ini.

Penyusutan aset tetap

Manajemen menentukan estimasi masa manfaat dan beban penyusutan dari aset tetap. Manajemen akan merevisi beban penyusutan jika masa manfaatnya berbeda dari estimasi sebelumnya atau manajemen akan menghapusbukkan atau melakukan penurunan nilai atas aset yang secara teknis telah usang atau aset tidak strategis yang dihentikan penggunaannya atau dijual. Perubahan estimasi akan menimbulkan dampak pada tarif penyusutan atas aset tetap.

Kewajiban imbalan kerja

Nilai kini kewajiban imbalan kerja tergantung pada sejumlah faktor yang ditentukan dengan menggunakan sejumlah asumsi aktuarial. Asumsi yang digunakan dalam menentukan biaya bersih untuk pensiun termasuk tingkat kenaikan gaji di masa datang yang didasari pada asumsi tingkat inflasi jangka panjang yang diharapkan, tingkat pengembalian jangka panjang yang diharapkan atas investasi dana program pensiun iuran pasti dan tingkat diskonto. Setiap perubahan dalam asumsi ini akan berdampak pada nilai tercatat kewajiban imbalan kerja.

Asumsi penting lainnya untuk kewajiban imbalan kerja sebagian didasarkan pada kondisi pasar saat ini.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS**

Estimates and judgments used in preparing the consolidated financial statements are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable. Actual results may differ from these estimates. The estimates, assumptions, and judgments that have significant effect on the carrying amounts of assets and liabilities are disclosed below.

Depreciation of fixed assets

Management determines the estimated useful lives and related depreciation charges for the fixed assets. Management will revise the depreciation charge where useful lives are different from those previously estimated, or management will write-off or write down technically for obsolete or non-strategic assets that have been abandoned or sold. Changes in estimation will impact the depreciation rate of the fixed assets.

Employee benefits obligations

The present value of the employee benefits obligation depends on a number of factors that are determined on a number of actuarial assumptions. The assumptions used in determining the net cost for pensions include the future salary increases which is based on the long-term inflation rate assumption, the expected long-term rate of return on investment of the defined contribution pension fund and the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of the employee benefits obligation.

Other key assumptions for the employee benefits obligation are based in part on current market conditions.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI
YANG PENTING (lanjutan)**

Pajak penghasilan dan pajak lainnya

Dalam situasi tertentu, Grup tidak dapat menentukan secara pasti jumlah utang pajak kini atau masa mendatang atau jumlah pemulihan dari klaim pengembalian pajak karena proses pemeriksaan yang masih berlangsung atau negosiasi dengan otoritas perpajakan. Pertimbangan signifikan dilakukan untuk mengestimasi hasil dari kasus pajak termasuk pemulihan dari klaim pengembalian pajak dan provisi pajak untuk eksposur-eksposur pajak terkait. Ketidakpastian timbul terutama terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan dan bukti yang tersedia untuk mendukung posisi perpajakan yang diambil oleh Grup. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan provisi untuk eksposur pajak atau pemulihan dari klaim pengembalian pajak terkait dengan ketidakpastian posisi perpajakan, Grup menerapkan pertimbangan yang sama yang akan digunakan dalam menentukan jumlah provisi yang harus diakui sesuai dengan PSAK 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi, dan Aset Kontinjensi", ISAK 34 "Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan" dan PSAK 46, "Pajak Penghasilan". Grup membuat analisa untuk semua ketidakpastian posisi perpajakan untuk menentukan jika cadangan atas klaim pengembalian pajak yang tidak dapat terpulihkan harus diakui. Jika hasil pajak final berbeda dengan jumlah yang sudah dicatat, selisihnya akan mempengaruhi beban pajak penghasilan dan pajak lainnya pada periode ditentukannya hasil pajak tersebut.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING ESTIMATES AND
JUDGMENTS (continued)**

Income and other taxes

In certain circumstances, the Group may not be able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities or recoverable amount of the claim for tax refund due to ongoing investigations by, or negotiation with, the taxation authority. Significant judgments were exercised to estimate the outcome of the tax cases including the recoverability of the claims for tax refunds and any tax provisions related to tax exposures. Uncertainties exist with respect to interpretations of tax regulations and the evidence to support the tax positions taken by the Group. In determining the amount to be recognized in respect of provision for tax exposure and recoverable amount of the claim for tax refund related to uncertain tax positions, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with SFAS 57, "Provisions, Contingent Liabilities, and Contingent Assets", ISFAS 34, "Uncertainty over Income Tax Treatments" and SFAS 46, "Income Taxes". The Group makes an analysis of all uncertain tax positions to determine if a provision for unrecoverable claim for tax refund should be recognized. Where the final tax outcome is different from the amounts that were initially recorded, such differences may have a significant impact on the income and other tax expenses in the period in which such determination is made.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN

Faktor risiko keuangan

Aktivitas Grup memiliki berbagai macam risiko keuangan termasuk risiko nilai tukar mata uang asing, risiko suku bunga, risiko kredit, dan risiko likuiditas. Secara keseluruhan, program risiko manajemen Grup difokuskan untuk menghadapi ketidakpastian pasar keuangan dan untuk meminimalkan hal-hal yang berpotensi memberikan dampak buruk pada kinerja keuangan Grup. Fungsi manajemen risiko keuangan dijalankan oleh departemen treasury sesuai kebijakan-kebijakan yang disetujui oleh Direksi.

a. Risiko nilai tukar mata uang asing

Grup memonitor adanya risiko yang disebabkan oleh fluktuasi nilai tukar mata uang asing yang timbul dari transaksi komersial masa depan serta aset dan liabilitas yang diakui dalam mata uang asing.

Grup menggunakan instrumen keuangan derivatif, *foreign currency swaps*, jika dirasa perlu untuk mengelola pinjaman dalam mata uang asing kepada pihak berelasi. Tujuannya adalah untuk mengantisipasi dampak perubahan nilai tukar mata uang asing terhadap laporan keuangan konsolidasian.

Grup terekspos dengan risiko nilai tukar mata uang asing yang timbul dari berbagai mata uang asing, terutama dari Dolar Amerika Serikat.

Pada tanggal 31 Desember 2023, jika USD menguat/melemah sebesar Rp100/1USD terhadap Rupiah dengan semua variabel lainnya termasuk tarif pajak tetap konstan, maka laba setelah pajak Grup tidak termasuk dampak derivatif untuk periode berjalan akan meningkat/menurun sebesar Rp56,8 miliar (2022: Rp62,9 miliar) karena keuntungan/kerugian dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam USD.

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT

Financial risk factors

The Group's activities are exposed to a variety of financial risks including foreign exchange risk, interest rate risk, credit risk, and liquidity risk. In overall, the Group's risk management program focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimize potential adverse effects on the Group's financial performance. Financial risk management is carried out by the treasury department under policies approved by the Directors.

a. Foreign exchange risk

The Group monitors the risk due to foreign exchange fluctuation arising from future commercial transactions and assets and liabilities denominated in foreign currencies.

The Group uses derivative financial instruments, generally foreign currency swaps, if considered necessary to manage its foreign currency risk arising from the loan to related party. The purpose of this is to mitigate the impact of movement in the foreign exchange rates on the consolidated financial statements.

The Group is exposed to foreign exchange risk arising from various foreign currencies, primarily with respect to the US Dollar.

As at December 31, 2023, if the US Dollar had strengthened/weakened by Rp100/1USD against the Rupiah with all other variables including tax rate being held constant, the Group's profit after tax excluding the impact of the derivatives for the period would have been Rp56.8 billion higher/lower (2022: Rp62.9 billion) as a result of currency translation gains/losses on the USD denominated monetary assets and liabilities.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

Financial risk factors (continued)

a. Risiko nilai tukar mata uang asing (lanjutan)

a. Foreign exchange risk (continued)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, operasi Grup memiliki aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut:

As at December 31, 2023 and 2022 the Group had monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies, as follows:

		2023						
		Mata uang asing/Foreign currencies (Dalam nilai penuh/In full amount)					Setara Rupiah/ Rupiah equivalent	
Aset								Assets
Kas dan setara kas	USD	24,650,914	CHF	3,528	EUR	8,159,860	521,920	Cash and cash equivalents
Piutang usaha dan lainnya		10,365,404		12,976		788,593	174,281	Trade and other receivables
Pinjaman kepada pihak berelasi		735,000,000		-		-	11,377,800	Loan to related party
		770,016,318		16,504		8,948,453	12,074,001	
Liabilitas								Liabilities
Utang usaha dan lainnya		40,169,049		9,380,475		80,112,621	2,175,348	Trade and other payables
Imbalan kerja jangka pendek		-		2,329,590		-	49,323	Short-term employee benefits
Akrual		1,243,228		-		-	19,245	Accruals
		41,412,277		11,710,065		80,112,621	2,243,916	
Aset/(liabilitas) – bersih	USD	728,604,041	CHF	(11,693,561)	EUR	(71,164,168)	9,830,085	Assets/(liabilities) – net
		2022						
		Mata uang asing/Foreign currencies (Dalam nilai penuh/In full amount)					Setara Rupiah/ Rupiah equivalent	
Aset								Assets
Kas dan setara kas	USD	16,968,874	CHF	3,752	EUR	10,143,829	433,659	Cash and cash equivalents
Piutang usaha dan lainnya		13,892,086		28,550		-	217,476	Trade and other receivables
Pinjaman kepada pihak berelasi		800,000,000		-		-	12,496,000	Loan to related party
		830,860,960		32,302		10,143,829	13,147,135	
Liabilitas								Liabilities
Utang usaha dan lainnya		23,760,168		14,956,893		41,630,874	1,315,192	Trade and other payables
Imbalan kerja jangka pendek		-		1,425,198		-	24,046	Short-term employee benefits
Akrual		1,086,195		-		9,240	17,120	Accruals
		24,846,363		16,382,091		41,640,114	1,356,358	
Aset/(liabilitas) – bersih	USD	806,014,597	CHF	(16,349,789)	EUR	(31,496,285)	11,790,777	Assets/(liabilities) – net

Aset dan liabilitas moneter Grup pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, dilaporkan dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan nilai tukar terhadap Rupiah pada tanggal tersebut (Catatan 2c).

The Group's monetary assets and liabilities on December 31, 2023 and 2022 were reported in Rupiah using the exchange rates against Rupiah as at that date (Note 2c).

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

a. Risiko nilai tukar mata uang asing (lanjutan)

Apabila aset dan liabilitas dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2023 dijabarkan dengan menggunakan kurs tengah Bank Indonesia pada tanggal laporan ini, maka aset bersih dalam mata uang asing Grup setelah memperhitungkan transaksi derivatif akan meningkat sebesar Rp21,7 miliar.

b. Risiko suku bunga

Grup terekspos risiko tingkat suku bunga yang berasal dari perubahan tingkat bunga atas aset dan liabilitas yang dikenakan bunga. Grup melakukan pengawasan terhadap tingkat suku bunga untuk meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul.

Kebijakan Grup untuk meminimalkan risiko suku bunga adalah dengan menganalisa profil jatuh tempo aset dan liabilitas.

Pada tanggal 31 Desember 2023, jika suku bunga meningkat/menurun sebesar 50 basis poin atas deposito berjangka, pinjaman kepada pihak berelasi, dan liabilitas keuangan jangka pendek lainnya dengan semua variabel lainnya termasuk tarif pajak tetap konstan, maka laba setelah pajak akan meningkat/menurun sebesar Rp44,4 miliar (2022: Rp48,6 miliar).

c. Risiko kredit

Grup tidak memiliki konsentrasi untuk risiko kredit. Penjualan kepada pelanggan dilakukan secara tunai dan kredit. Penjualan dengan jangka waktu kredit di atas jumlah tertentu dijamin dengan bank garansi dari pelanggan. Grup mempunyai kebijakan untuk memastikan bahwa penjualan terhadap pelanggan dilakukan dengan riwayat kredit yang tepat, untuk membatasi jumlah kredit maksimum kepada pelanggan dan untuk memonitor penggunaan dari setiap batas kredit secara berkala.

Kualitas kredit dari tiap pelanggan dinilai berdasarkan posisi keuangan, pengalaman masa lalu dan faktor-faktor lainnya. Setiap limit kredit diatur berdasarkan kebijakan internal atau sesuai dengan batasan yang telah ditetapkan oleh Direksi.

Lihat Catatan 6 untuk analisis umur piutang usaha.

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

a. Foreign exchange risk (continued)

If the assets and liabilities in foreign currencies as at December 31, 2023, had been translated using the Bank Indonesia mid-rates as at the date of this report, the total net foreign currency assets of the Group after taking into account the derivatives transactions would increase by approximately Rp21.7 billion.

b. Interest rate risk

The Group is exposed to interest rate risk through the impact of rate changes on interest bearing assets and liabilities. The Group monitors the interest rate risk exposure to minimize any negative effects.

The Group's policy to minimize the interest rate risk is by analyzing the maturity profile of assets and liabilities.

As at December 31, 2023, if the interest rate on its time deposits, loan to related party, and other short-term financial liabilities had increased/decreased by 50 basis points with all variables including tax rates being held constant, the Group's profit after tax would increase/decrease by Rp44.4 billion (2022: Rp48.6 billion).

c. Credit risk

The Group has no significant concentrations of credit risk. Sales are made in cash and credit. Sales made with credit terms above certain amounts are secured with bank guarantees from customers. The Group has policies in place to ensure that sales of products are made to customers with an appropriate credit history, to limit the amount of maximum credit threshold to customers and to monitor the utilization of the credit limits on a regular basis.

The credit quality of customers is assessed based on their financial position, past experience and other factors. The individual credit limit is set based on internal policies or in accordance with limits set by the Directors.

Refer to Note 6 for the aging analysis of trade receivables.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

c. Risiko kredit (lanjutan)

Risiko kredit yang timbul dari uang muka kepada PT Sadhana dijamin sepenuhnya oleh *Standby Letter of Credit* seperti diungkapkan pada Catatan 29b.

Terkait dengan eksposur kredit atas pinjaman kepada pihak berelasi, tidak terdapat risiko yang signifikan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Untuk kas di bank, Grup mengelola risiko kredit yang terkait dengan kas di bank dengan memonitor reputasi dan tingkat rasio kecukupan permodalan bank. Penilaian Grup mengenai kerugian kredit ekspektasian sesuai PSAK 71, termasuk menilai peringkat kredit bank, menyimpulkan bahwa risiko kredit sehubungan dengan kas di bank tidak signifikan.

d. Risiko likuiditas

Pengelolaan risiko likuiditas dilakukan dengan menjaga tersedianya kas dan setara kas yang cukup dan tersedianya pendanaan dari sejumlah fasilitas kredit yang mengikat. Oleh karena sifat dari bisnis yang dinamis, departemen treasuri juga memastikan tersedianya pendanaan melalui fasilitas kredit dari Philip Morris Finance SA dan beberapa bank.

Tabel di bawah ini menganalisa jatuh tempo liabilitas keuangan Grup yang dikelompokkan berdasarkan tanggal jatuh tempo kontraktual.

Jumlah yang diungkapkan dalam tabel adalah arus kas kontraktual yang tidak terdiskonto (termasuk pembayaran pokok dan bunga).

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Financial risk factors (continued)

c. Credit risk (continued)

Credit risk that arises from the advance to PT Sadhana is fully guaranteed by a Standby Letter of Credit as disclosed in Note 29b.

In respect of credit exposure of loan to related party, there are no significant risk for the year ended December 31, 2023.

For cash in banks, the Group manages credit risks exposed from cash in banks by monitoring the bank's reputation and capital adequacy ratio. The Group's assessment on the expected credit losses under SFAS 71, including assessing banks' credit rating, concluded that the credit risk in relation with its cash in banks is not significant.

d. Liquidity risk

Liquidity risk management includes maintaining sufficient cash and cash equivalents and the availability of funding through an adequate amount of committed credit facilities. Due to the dynamic nature of business, the treasury department also maintains flexibility in funding by maintaining availability of credit lines from Philip Morris Finance SA and several banks.

The following table analyzes the Group's financial liabilities which are grouped based on the contractual maturity dates.

The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows (including principal and interest payments).

	Jatuh tempo kontraktual liabilitas keuangan/ <i>Contractual maturities of financial liabilities</i>			Jumlah/ <i>Total</i>	
	Kurang dari 1 tahun/ <i>No later than 1 year</i>	Antara 1 dan 2 tahun/ <i>Between 1 and 2 years</i>	Lebih dari 2 tahun/ <i>More than 2 years</i>		
31 Desember 2023					December 31, 2023
Utang usaha dan lainnya	6,843,924	-	-	6,843,924	Trade and other payables
Liabilitas keuangan derivatif yang diselesaikan secara neto	-	-	-	-	Net settled derivative financial liabilities
Imbalan kerja jangka pendek	804,175	-	-	804,175	Short-term employee benefits
Akrual	328,787	-	-	328,787	Accruals
Liabilitas sewa	172,986	136,244	175,621	484,851	Lease liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	76,771	-	-	76,771	Other short-term financial liabilities
Jumlah	8,226,643	136,244	175,621	8,538,508	Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Faktor risiko keuangan (lanjutan)

Financial risk factors (continued)

d. Risiko likuiditas (lanjutan)

d. Liquidity risk (continued)

	Jatuh tempo kontraktual liabilitas keuangan/ Contractual maturities of financial liabilities				
	Kurang dari 1 tahun/ No later than 1 year	Antara 1 dan 2 tahun/ Between 1 and 2 years	Lebih dari 2 tahun/ More than 2 years	Jumlah/ Total	
31 Desember 2022					December 31, 2022
Utang usaha dan lainnya	5,538,570	-	-	5,538,570	Trade and other payables
Liabilitas keuangan derivatif yang diselesaikan secara neto	336,627	-	-	336,627	Net settled derivative financial liabilities
Imbalan kerja jangka pendek	683,883	-	-	683,883	Short-term employee benefits
Akrual	245,028	-	-	245,028	Accruals
Liabilitas sewa	164,728	131,093	229,672	525,493	Lease liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	46,625	-	-	46,625	Other short-term financial liabilities
Jumlah	<u>7,015,461</u>	<u>131,093</u>	<u>229,672</u>	<u>7,376,226</u>	Total

Estimasi nilai wajar

Fair value estimation

Nilai tercatat dari aset dan liabilitas keuangan diasumsikan mendekati nilai wajarnya karena jatuh tempo dalam jangka waktu yang pendek dan dampak dari diskonto yang tidak signifikan.

The carrying amounts of the financial assets and liabilities are assumed to approximate their fair values due to their short-term maturity and the fact that the impact of discounting is not significant.

Nilai wajar aset dan liabilitas keuangan diestimasi untuk keperluan pengakuan dan pengukuran atau untuk keperluan pengungkapan.

The fair value of financial assets and financial liabilities must be estimated for recognition and measurement or for disclosure purposes.

PSAK 68, "Pengukuran Nilai Wajar" mensyaratkan pengungkapan atas pengukuran nilai wajar dengan tingkat hierarki nilai wajar sebagai berikut:

SFAS 68, "Fair Value Measurement" requires disclosure of fair value measurements by level of the following fair value measurement hierarchy:

- a) harga kuotasian (tidak disesuaikan) dalam pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik (tingkat 1)
- b) input selain harga kuotasian yang termasuk dalam tingkat 1 yang dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas, baik secara langsung (misalnya harga) atau secara tidak langsung (misalnya derivasi dari harga) (tingkat 2), dan
- c) input untuk aset atau liabilitas yang bukan berdasarkan data pasar yang dapat diobservasi (input yang tidak dapat diobservasi) (tingkat 3).

- a) *quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities (level 1)*
- b) *inputs other than quoted prices included within level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (as prices) or indirectly (derived from prices) (level 2), and*
- c) *inputs for the asset or liability that are not based on observable market data (unobservable inputs) (level 3).*

Aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur dan diakui dengan hierarki tingkat pengukuran nilai wajar tingkat 2 adalah instrumen keuangan derivatif.

The Group's financial assets and liabilities that are measured and recognized using the fair value measurement level 2 are derivative financial instruments.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

4. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)

Instrumen keuangan disalinghapus

Aset keuangan dan liabilitas berikut pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 memenuhi dasar saling hapus berdasarkan pengaturan induk untuk penyelesaian secara neto yang dapat dipaksakan atau perjanjian serupa:

	Jumlah bruto (liabilitas)/aset keuangan yang diakui/ <i>Gross amounts of recognized financial (liabilities)/ assets</i>	Jumlah aset/(liabilitas) keuangan yang disaling hapuskan/ <i>Amounts of offset financial assets/ (liabilities)</i>	Jumlah neto (liabilitas)/aset keuangan yang disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian/ <i>Net amounts of financial (liabilities)/assets presented in the consolidated statements of financial position</i>
31 Desember 2023			
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	(5,478,180)	5,401,409	(76,771)
31 Desember 2022			
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya	(5,267,188)	5,220,563	(46,625)

Untuk aset dan liabilitas keuangan yang memenuhi pengaturan induk untuk penyelesaian secara neto yang dapat dipaksakan atau perjanjian serupa di atas, setiap perjanjian antara Grup dan pihak lawan memperbolehkan penyelesaian secara neto atas aset dan liabilitas keuangan yang relevan ketika kedua pihak memilih untuk menyelesaikan secara neto. Dalam hal tidak terdapat opsi pemilihan tersebut, aset dan liabilitas keuangan diselesaikan secara bruto, tetapi masing-masing pihak dalam perjanjian induk penyelesaian secara neto atau perjanjian serupa mempunyai opsi untuk menyelesaikan seluruh jumlah tersebut secara neto dalam hal kelalaian dari pihak lain.

Pengelolaan modal

Tujuan Grup dalam pengelolaan permodalan adalah untuk mempertahankan kelangsungan usaha Grup guna memberikan imbal hasil kepada pemegang saham. Untuk mempertahankan atau menyesuaikan struktur modal, Grup dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayar kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau menjual aset untuk mengurangi utang.

4. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)

Offsetting financial instruments

The following financial assets and liabilities as at December 31, 2023 and 2022 are subject to offsetting based on enforceable master netting arrangements or similar agreements:

	Jumlah bruto (liabilitas)/aset keuangan yang diakui/ <i>Gross amounts of recognized financial (liabilities)/ assets</i>	Jumlah aset/(liabilitas) keuangan yang disaling hapuskan/ <i>Amounts of offset financial assets/ (liabilities)</i>	Jumlah neto (liabilitas)/aset keuangan yang disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian/ <i>Net amounts of financial (liabilities)/assets presented in the consolidated statements of financial position</i>
--	---	---	--

December 31, 2023
Other short-term
financial liabilities

December 31, 2022
Other short-term
financial liabilities

For the financial assets and liabilities subject to enforceable master netting arrangements or similar agreements above, each agreement between the Group and the counterparty allows for net settlement of the relevant financial assets and liabilities when both parties elect to settle on a net basis. In the absence of such an election, financial assets and liabilities are settled on a gross basis, however, each party to the enforceable master netting arrangements or similar agreements has the option to settle all amounts on a net basis in the event of default of the other party.

Capital management

The Group's objective when managing capital is to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders. In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt.

PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak ketiga:			<i>Third parties:</i>
Kas	13,280	22,646	<i>Cash on hand</i>
Kas dalam perjalanan	87,820	83,791	<i>Cash in transit</i>
Kas di bank	2,594,059	3,176,515	<i>Cash in banks</i>
Deposito berjangka	<u>-</u>	<u>166</u>	<i>Time deposits</i>
Jumlah	<u>2,695,159</u>	<u>3,283,118</u>	<i>Total</i>
a. Kas di bank			a. Cash in banks
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Rupiah			<i>Rupiah</i>
- PT Bank DBS Indonesia	1,357,065	612	<i>PT Bank DBS Indonesia -</i>
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	373,883	17,440	<i>PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk</i>
- Deutsche Bank AG	203,055	161,574	<i>Deutsche Bank AG -</i>
- Citibank N.A	53,005	46,532	<i>Citibank N.A -</i>
- PT Bank Danamon Indonesia Tbk	37,879	45,730	<i>PT Bank Danamon - Indonesia Tbk</i>
- PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	22,519	17,269	<i>PT Bank Negara Indonesia - (Persero) Tbk</i>
- PT Bank CIMB Niaga Tbk	6,229	2,404,870	<i>PT Bank CIMB Niaga Tbk -</i>
- PT Bank Central Asia Tbk	6,140	6,170	<i>PT Bank Central Asia Tbk -</i>
- PT Bank Syariah Indonesia Tbk	5,768	23,378	<i>PT Bank Syariah - Indonesia Tbk</i>
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	1,796	3,951	<i>PT Bank Mandiri - (Persero) Tbk</i>
- PT Bank UOB Indonesia	1,397	523	<i>PT Bank UOB Indonesia -</i>
- PT Bank Permata Tbk	1,288	7,020	<i>PT Bank Permata Tbk -</i>
- JPMorgan Chase Bank, N.A.	824	772	<i>JPMorgan Chase Bank, N.A. -</i>
- Standard Chartered Bank	571	3,945	<i>Standard Chartered Bank -</i>
- PT Bank OCBC NISP Tbk	97	2,579	<i>PT Bank OCBC NISP Tbk -</i>
- Lain-lain	<u>278</u>	<u>471</u>	<i>Others -</i>
Jumlah	<u>2,071,794</u>	<u>2,742,836</u>	<i>Total</i>
Dolar Amerika Serikat			<i>United States Dollar</i>
- Deutsche Bank AG	381,612	264,299	<i>Deutsche Bank AG -</i>
- Citibank N.A.	11	758	<i>Citibank N.A. -</i>
Euro			<i>Euro</i>
- Deutsche Bank AG	134,326	168,542	<i>Deutsche Bank AG -</i>
- Citibank N.A.	6,242	-	<i>Citibank N.A. -</i>
Mata uang asing lainnya	<u>74</u>	<u>80</u>	<i>Other foreign currencies</i>
Jumlah	<u>522,265</u>	<u>433,679</u>	<i>Total</i>
Jumlah kas di bank	<u>2,594,059</u>	<u>3,176,515</u>	<i>Total cash in banks</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)

b. Deposito berjangka

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Rupiah		
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	-	166
Jumlah deposito berjangka	-	166

Suku bunga tahunan deposito berjangka yang berlaku selama periode berjalan adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Deposito Rupiah	2.25% - 5.00%	2.25% - 5.00%
Deposito Dolar Amerika Serikat	-	0.30% - 3.31%

Eksposur maksimum terhadap risiko kredit pada akhir periode pelaporan adalah senilai jumlah tercatat dari setiap kategori kas dan setara kas sebagaimana dijabarkan di atas.

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)

b. Time deposits

Rupiah
PT Bank Mandiri -
(Persero) Tbk

Total time deposits

The annual interest rates of the time deposits during the period are as follows:

Rupiah deposit
United States Dollar
deposit

The maximum exposure to credit risk at the end of the reporting period is the carrying amount of each class of cash and cash equivalents mentioned above.

6. PIUTANG USAHA

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pihak ketiga	3,185,168	2,880,199
Dikurangi:		
Provisi penurunan nilai piutang usaha	(37,127)	(36,605)
Pihak ketiga - bersih	3,148,041	2,843,594
Pihak-pihak berelasi (Catatan 28h)	136,660	102,133
Jumlah	3,284,701	2,945,727

Piutang usaha dari pihak ketiga terutama terdiri dari tagihan kepada pelanggan terkait dengan penjualan rokok.

6. TRADE RECEIVABLES

Third parties
Less:
Provision for impairment
of trade receivables

Third parties - net
Related parties
(Note 28h)

Total

Trade receivables from third parties mainly consisted of receivables from customers in relation to sales of cigarettes.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Analisis umur piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Belum jatuh tempo	2,342,585	2,397,927
Jatuh tempo		
1 - 30 hari	925,362	520,575
31 - 60 hari	8,042	17,876
61 - 90 hari	1,672	641
> 90 hari	<u>44,167</u>	<u>45,313</u>
Jumlah	3,321,828	2,982,332
Dikurangi:		
Provisi penurunan nilai piutang usaha	<u>(37,127)</u>	<u>(36,605)</u>
Bersih	<u>3,284,701</u>	<u>2,945,727</u>

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat masing-masing kategori piutang yang disebutkan di atas, dikurangi dengan bank garansi dari pelanggan sebesar Rp942,1 miliar per 31 Desember 2023 (2022: Rp547,8 miliar).

Mutasi provisi penurunan nilai piutang usaha adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Saldo awal	36,605	39,620
Penambahan provisi	11,277	5,078
Penghapusbukuan	<u>(10,755)</u>	<u>(8,093)</u>
Saldo akhir	<u>37,127</u>	<u>36,605</u>

Manajemen berkeyakinan bahwa saldo provisi atas penurunan nilai piutang cukup untuk menutupi kerugian dari tidak tertagihnya piutang usaha.

Lihat Catatan 4a untuk rincian saldo dalam mata uang asing.

6. TRADE RECEIVABLES (continued)

The aging analysis of trade receivables is as follows:

	<i>Not yet due</i>
	<i>Overdue</i>
	<i>1 - 30 days</i>
	<i>31 - 60 days</i>
	<i>61 - 90 days</i>
	<i>> 90 days</i>
	<i>Total</i>
	<i>Less:</i>
	<i>Provision for impairment</i>
	<i>of trade receivables</i>
	<i>Net</i>

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying value of each class of receivable mentioned above, less customers' bank guarantees which amounted to Rp942.1 billion as at December 31, 2023 (2022: Rp547.8 billion).

The movements in the provision for impairment of trade receivables are as follows:

	<i>Beginning balance</i>
	<i>Additional provision</i>
	<i>Write-offs</i>
	<i>Ending balance</i>

Management believes that the provision for impairment of trade receivables is adequate to cover losses on uncollectible trade receivables.

Refer to Note 4a for details of balance in foreign currencies.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

7. PERSEDIAAN

7. INVENTORIES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Bahan baku	6,788,417	6,411,056	Raw materials
Pita cukai	5,231,964	6,414,977	Excise tax
Barang jadi	5,028,444	4,145,411	Finished goods
Barang dalam proses	416,580	236,571	Work in progress
Persediaan dalam perjalanan	234,983	235,913	Goods in transit
Suku cadang	142,646	91,918	Spare parts
Lain-lain	-	1,615	Others
	<u>17,843,034</u>	<u>17,537,461</u>	
Barang dagangan	<u>1,276,302</u>	<u>959,217</u>	Merchandise inventory
Jumlah	<u>19,119,336</u>	<u>18,496,678</u>	Total
Dikurangi:			Less:
Provisi persediaan usang dan tidak lancar	<u>(105,319)</u>	<u>(142,689)</u>	Provision for obsolete and slow-moving inventories
Bersih	19,014,017	18,353,989	Net
Tanah dan bangunan untuk dijual	-	21,228	Land and buildings held for sale
Jumlah persediaan	<u>19,014,017</u>	<u>18,375,217</u>	Total inventories
Mutasi provisi persediaan usang dan tidak lancar adalah sebagai berikut:		The movements in the provision for obsolete and slow-moving inventories are as follows:	
	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Saldo awal	142,689	221,529	Beginning balance
Penambahan provisi	133,328	149,974	Additional provision
Penghapusbukuan	(170,698)	(168,593)	Write-offs
Pembalikan	-	(60,221)	Reversal
Saldo akhir	<u>105,319</u>	<u>142,689</u>	Ending balance

Manajemen berkeyakinan bahwa provisi persediaan usang dan tidak lancar cukup untuk menutup kemungkinan kerugian yang terjadi di kemudian hari.

Management believes that the provision for obsolete and slow-moving inventories is adequate to cover possible losses in the future.

Aset tetap (Catatan 11) dan persediaan Grup telah diasuransikan terhadap berbagai risiko industri (*all industrial risks*), termasuk risiko-risiko gangguan usaha dan kargo laut dengan keseluruhan nilai pertanggungan sampai dengan USD 2,7 miliar pada tanggal 31 Desember 2023 (2022: USD 2,9 miliar). Manajemen berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian yang timbul dari risiko tersebut.

Fixed assets (Note 11) and inventories of the Group were insured against all industrial risks, including business interruption and marine cargo risks, with the insured amount limit up to USD 2.7 billion as at December 31, 2023 (2022: USD 2.9 billion). Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses from the risks mentioned above.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

7. PERSEDIAAN (lanjutan)

Biaya persediaan yang diakui sebagai beban dan termasuk dalam "beban pokok penjualan" adalah sebesar Rp88,2 triliun untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 (2022: Rp86,7 triliun).

7. INVENTORIES (continued)

The cost of inventories recognized as expense and included in "cost of goods sold" amounted to Rp88.2 trillion for the year ended December 31, 2023 (2022: Rp86.7 trillion).

8. BIAYA DIBAYAR DIMUKA

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Sewa	5,453	3,311
Iklan dan promosi	2,062	13,560
Perjalanan dinas	2,031	2,582
Lain-lain	<u>6,418</u>	<u>6,208</u>
Jumlah	<u><u>15,964</u></u>	<u><u>25,661</u></u>

Rent
Advertising and promotions
Travelling
Others

Total

8. PREPAYMENTS

9. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI

Investasi pada entitas asosiasi merupakan 49% kepemilikan Grup di Vinataba-Philip Morris Limited (dahulu Vinasa Tobacco Joint Venture Company Limited) yang berdomisili di Vietnam, dan dicatat menggunakan metode ekuitas.

9. INVESTMENT IN ASSOCIATE

Investment in associate represents the Group's 49% interest in Vinataba-Philip Morris Limited (previously Vinasa Tobacco Joint Venture Company Limited) domiciled in Vietnam, and it is accounted for using the equity method.

10. PROPERTI INVESTASI

10. INVESTMENT PROPERTIES

	<u>2023</u>			
	<u>Saldo awal/ Beginning balance</u>	<u>Penambahan/ Additions</u>	<u>Pengurangan/ Deduction</u>	<u>Saldo akhir/ Ending balance</u>
Biaya perolehan				Acquisition cost
Tanah	32,396	-	-	32,396
Bangunan dan prasarana	<u>527,697</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>527,697</u>
Jumlah biaya perolehan	<u>560,093</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>560,093</u>
Akumulasi penyusutan				Accumulated depreciation
Bangunan dan prasarana	<u>(180,471)</u>	<u>(21,023)</u>	<u>-</u>	<u>(201,494)</u>
Nilai buku bersih	<u><u>379,622</u></u>			<u><u>358,599</u></u>

Land
Buildings and
improvements

Total acquisition cost

Buildings and
improvements

Net book value

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

10. PROPERTI INVESTASI (lanjutan)

10. INVESTMENT PROPERTIES (continued)

	2022			
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deduction	Saldo akhir/ Ending balance
Biaya perolehan				Acquisition cost
Tanah	32,396	-	-	32,396
Bangunan dan prasarana	527,697	-	-	527,697
Jumlah biaya perolehan	560,093	-	-	560,093
Akumulasi penyusutan				Accumulated depreciation
Bangunan dan prasarana	(159,448)	(21,023)	-	(180,471)
Nilai buku bersih	400,645			379,622
				Net book value

Perseroan telah menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PT Philip Morris Indonesia ("PMID"), pemegang saham pengendali, untuk menyewakan properti investasi tersebut kepada PMID (Catatan 29a).

The Company entered into a lease agreement with PT Philip Morris Indonesia ("PMID"), the controlling shareholder, to lease the above investment properties to PMID (Note 29a).

Pendapatan sewa dari properti investasi sebesar Rp60,7 miliar (2022: Rp68,0 miliar) dicatat sebagai bagian dari penghasilan lain-lain di laporan laba rugi konsolidasian.

Lease income from the investment properties of Rp60.7 billion (2022: Rp68.0 billion) was recorded as part of other income in the consolidated statements of profit or loss.

Nilai wajar properti investasi berdasarkan penilaian terakhir yang dilakukan oleh penilai independen Ruky, Safrudin & Rekan (terdaftar di OJK) dalam laporannya tanggal 8 Februari 2023 adalah sebesar Rp764,2 miliar.

The fair value of the investment properties based on the latest valuation performed by independent appraiser Ruky, Safrudin & Rekan (registered with OJK) in their report dated February 8, 2023 was Rp764.2 billion.

Nilai tersebut ditentukan menggunakan pendekatan biaya dan pendekatan data pasar. Pendekatan biaya menghasilkan nilai wajar bangunan dan prasarana dengan menilai biaya penggantian baru dikurangi penyusutan yang terjadi terhadap bangunan dan prasarannya. Pendekatan data pasar menghasilkan nilai wajar tanah dengan membandingkan objek penilaian yang sejenis atau sebanding.

The value is calculated using the cost and market data approach. The cost approach generates the fair value of the building and improvements by assessing the cost of a new replacement less the current depreciation expense. The market data approach generates the fair value of the land by comparing it to similar or comparable properties.

Teknik pengukuran nilai wajar untuk properti investasi termasuk dalam hierarki nilai wajar tingkat 2.

The fair value technique for investment property is in the fair value measurement hierarchy level 2.

Manajemen berkeyakinan nilai wajar tersebut mendekati nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2023.

Management believes this fair value estimate approximates the fair value as at December 31, 2023.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

11. ASET TETAP

11. FIXED ASSETS

	2023					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions ¹⁾	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Biaya perolehan						Acquisition cost
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Tanah	286,907	-	(25,801)	-	261,106	Land
Bangunan dan prasarana	4,135,487	-	(106,463)	381,754	4,410,778	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	8,274,330	-	(161,517)	1,084,447	9,197,260	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	1,117,883	-	(89,414)	88,780	1,117,249	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Alat-alat pengangkutan	-	-	-	-	-	Transportation equipment
Aset tetap dalam pembangunan						Construction in progress
- Bangunan dan prasarana	199,764	930,124	-	(381,754)	748,134	Buildings and improvements
- Mesin dan peralatan	586,726	2,404,968	-	(1,084,447)	1,907,247	Machinery and equipment
- Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	19,411	195,097	-	(88,780)	125,728	Furniture & fixtures - office and laboratory equipment
Jumlah	14,620,508	3,530,189	(383,195)	-	17,767,502	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	448,606	106,948	(43,643)	-	511,911	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	754,310	81,801	(138,852)	-	697,259	Transportation equipment
Jumlah	1,202,916	188,749	(182,495)	-	1,209,170	Total
Jumlah biaya perolehan	15,823,424	3,718,938	(565,690)	-	18,976,672	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Bangunan dan prasarana	(2,068,172)	(180,038)	97,237	-	(2,150,973)	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	(5,534,404)	(578,266)	157,180	-	(5,955,490)	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	(986,402)	(123,616)	88,652	-	(1,021,366)	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Alat-alat pengangkutan	-	-	-	-	-	Transportation equipment
Jumlah	(8,588,978)	(881,920)	343,069	-	(9,127,829)	Total
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	(241,576)	(85,795)	42,757	-	(284,614)	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	(295,441)	(142,647)	127,136	-	(310,952)	Transportation equipment
Jumlah	(537,017)	(228,442)	169,893	-	(595,566)	Total
Jumlah akumulasi penyusutan	(9,125,995)	(1,110,362)	512,962	-	(9,723,395)	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	6,697,429				9,253,277	Net book value

¹⁾ Termasuk divestasi PT Taman Dayu dan PT Golf Taman Dayu yang diungkapkan di Catatan 29i/Including the divestment of PT Taman Dayu and PT Golf Taman Dayu as disclosed in Note 29i

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

11. FIXED ASSETS (continued)

	2022					
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Biaya perolehan						Acquisition cost
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Tanah	286,907	-	-	-	286,907	Land
Bangunan dan prasarana	3,912,300	-	(52,131)	275,318	4,135,487	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	7,859,794	-	(30,625)	445,161	8,274,330	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	1,172,840	-	(133,065)	78,108	1,117,883	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Alat-alat pengangkutan	1,583	-	(1,583)	-	-	Transportation equipment
Aset tetap dalam pembangunan						Construction in progress
- Bangunan dan prasarana	72,657	402,425	-	(275,318)	199,764	Buildings and improvements
- Mesin dan peralatan	126,035	905,852	-	(445,161)	586,726	Machinery and equipment
- Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	26,881	70,638	-	(78,108)	19,411	Furniture & fixtures - office and laboratory equipment
	<u>13,458,997</u>	<u>1,378,915</u>	<u>(217,404)</u>	<u>-</u>	<u>14,620,508</u>	
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	426,801	64,772	(42,967)	-	448,606	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	484,357	338,271	(68,318)	-	754,310	Transportation equipment
	<u>911,158</u>	<u>403,043</u>	<u>(111,285)</u>	<u>-</u>	<u>1,202,916</u>	
Jumlah biaya perolehan	<u>14,370,155</u>	<u>1,781,958</u>	<u>(328,689)</u>	<u>-</u>	<u>15,823,424</u>	Total acquisition cost
Akumulasi penyusutan						Accumulated depreciation
<u>Pemilikan langsung</u>						<u>Direct ownership</u>
Bangunan dan prasarana	(1,947,197)	(172,901)	51,926	-	(2,068,172)	Buildings and improvements
Mesin dan peralatan	(4,964,207)	(600,818)	30,621	-	(5,534,404)	Machinery and equipment
Perabot, peralatan kantor, dan laboratorium	(996,877)	(119,060)	129,535	-	(986,402)	Furniture & fixtures, office and laboratory equipment
Alat-alat pengangkutan	(1,583)	-	1,583	-	-	Transportation equipment
	<u>(7,909,864)</u>	<u>(892,779)</u>	<u>213,665</u>	<u>-</u>	<u>(8,588,978)</u>	
<u>Aset hak-guna</u>						<u>Right-of-use assets</u>
Bangunan dan prasarana	(207,487)	(77,056)	42,967	-	(241,576)	Buildings and improvements
Alat-alat pengangkutan	(214,161)	(137,227)	55,947	-	(295,441)	Transportation equipment
	<u>(421,648)</u>	<u>(214,283)</u>	<u>98,914</u>	<u>-</u>	<u>(537,017)</u>	
Jumlah akumulasi penyusutan	<u>(8,331,512)</u>	<u>(1,107,062)</u>	<u>312,579</u>	<u>-</u>	<u>(9,125,995)</u>	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	<u>6,038,643</u>				<u>6,697,429</u>	Net book value

Pada tanggal 31 Desember 2023, jumlah harga perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan adalah sebesar Rp3,1 triliun (2022: Rp2,3 triliun).

As at December 31, 2023, the acquisition costs of fixed assets which have been fully depreciated and are still being used amounted to Rp3.1 trillion (2022: Rp2.3 trillion).

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan.

There are no fixed assets pledged as collateral.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

11. ASET TETAP (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023, persentase penyelesaian rata-rata atas aset tetap dalam pembangunan yang diakui dalam pelaporan keuangan adalah sekitar 85% (2022: 27%) dari total kontrak. Aset tetap dalam pembangunan diharapkan akan selesai pada tahun 2024 dan 2025.

(Kerugian)/keuntungan atas pelepasan aset tetap pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Hasil penjualan	3,270	6,446	Proceeds of sale
Nilai buku bersih	<u>(10,327)</u>	<u>(3,739)</u>	Net book value
(Kerugian)/keuntungan	<u>(7,057)</u>	<u>2,707</u>	(Loss)/Gain

Beban penyusutan dialokasikan sebagai berikut:

The depreciation expenses were allocated as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban pokok penjualan	797,830	790,034	Cost of goods sold
Beban penjualan	271,831	269,517	Selling expenses
Beban umum dan administrasi	<u>40,701</u>	<u>47,511</u>	General and administrative expenses
Jumlah	<u>1,110,362</u>	<u>1,107,062</u>	Total

Aset tetap kecuali tanah telah diasuransikan sepenuhnya. Keseluruhan nilai pertanggungan diungkapkan dalam Catatan 7.

Fixed assets except land of the Group are fully insured. The insured amount limit are disclosed in Note 7.

Grup memiliki tanah dengan Hak Guna Bangunan ("HGB") untuk jangka waktu antara 20 tahun hingga 30 tahun yang akan berakhir antara tahun 2024-2040. HGB dapat diperpanjang dengan biaya yang tidak signifikan pada saat berakhirnya masa berlaku.

The Group has parcels of land with Building Usage Rights ("HGB") ranging from 20 years to 30 years which will expire between 2024-2040. The HGB are expected to be renewed with insignificant cost at their expiration dates.

Pada tanggal 31 Desember 2023, nilai jual objek pajak untuk tanah dan bangunan yang dimiliki Grup berdasarkan surat pemberitahuan pajak bumi dan bangunan ("NJOP") adalah sebesar Rp4,9 triliun (2022: Rp5,1 triliun). Nilai tersebut merupakan observasi harga jual oleh Direktorat Jenderal Pajak dari objek yang sejenis dan termasuk dalam hierarki nilai wajar tingkat 2.

As at December 31, 2023, the tax object sales value of the Group's land and buildings based on the latest available property tax assessment ("NJOP") amounted to Rp4.9 trillion (2022: Rp5.1 trillion). The value is an observed sales price estimated by the Directorate General of Tax from similar objects and included in the fair value measurement hierarchy level 2.

12. GOODWILL

Goodwill pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 sebesar Rp60,4 miliar.

Manajemen berkeyakinan bahwa nilai tercatat goodwill tidak melebihi jumlah terpulihkannya.

12. GOODWILL

Goodwill as at December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp60.4 billion.

Management believes that the carrying amount of the goodwill does not exceed its recoverable amount.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

13. UTANG USAHA DAN LAINNYA

13. TRADE AND OTHER PAYABLES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak ketiga	5,967,144	4,379,497	<i>Third parties</i>
Pihak-pihak berelasi (Catatan 28I)	<u>876,780</u>	<u>1,159,073</u>	<i>Related parties (Note 28I)</i>
Jumlah	<u><u>6,843,924</u></u>	<u><u>5,538,570</u></u>	<i>Total</i>

Utang usaha dan lainnya - pihak ketiga terutama timbul dari biaya produksi, pembelian tembakau, perisa, saus, bahan pembungkus, biaya iklan dan promosi, dan pembelian aset tetap. Tidak terdapat aset yang dijaminkan atas utang usaha dan lainnya yang dimiliki oleh Grup.

Trade and other payables - third parties are mostly derived from production costs, purchases of tobacco, flavor, sauce, wrapping materials, advertising and promotion expenses, and purchase of fixed assets. There were no assets pledged as collateral for trade and other payables of the Group.

Lihat Catatan 4a untuk rincian saldo dalam mata uang asing.

Refer to Note 4a for details of balances in foreign currencies.

14. AKRUAL

14. ACCRUALS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Liabilitas pengembalian dana	108,742	50,113	<i>Refund liabilities</i>
Iklan dan promosi	107,526	81,471	<i>Advertising and promotion</i>
Biaya produksi	45,374	62,834	<i>Production costs</i>
Honorarium tenaga ahli	20,087	11,781	<i>Professional fees</i>
Distribusi	17,932	12,971	<i>Distribution</i>
Asuransi	9,766	10,607	<i>Insurance</i>
Garansi	9,223	6,219	<i>Warranties</i>
Lain-lain	<u>10,137</u>	<u>9,032</u>	<i>Others</i>
Jumlah	<u><u>328,787</u></u>	<u><u>245,028</u></u>	<i>Total</i>

15. PERPAJAKAN

15. TAXATION

a. Pajak dibayar dimuka

a. Prepaid taxes

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pajak penghasilan badan			<i>Corporate income taxes</i>
- Tahun pajak 2021	-	51,469	<i>2021 fiscal year -</i>
- Tahun pajak 2022	27,885	27,885	<i>2022 fiscal year -</i>
- Tahun pajak 2023	<u>25,723</u>	<u>-</u>	<i>2023 fiscal year -</i>
Jumlah	<u><u>53,608</u></u>	<u><u>79,354</u></u>	<i>Total</i>
Pajak lain-lain			<i>Other taxes</i>
- Pajak Pertambahan Nilai, net	40,762	29,888	<i>Value Added Taxes, net -</i>
- Lainnya	<u>183</u>	<u>321</u>	<i>Others -</i>
Jumlah	<u><u>40,945</u></u>	<u><u>30,209</u></u>	<i>Total</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

b. Utang pajak

b. Taxes payable

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pajak penghasilan badan			Corporate income taxes
- Pasal 25	207,206	171,774	Article 25 -
- Pasal 29			Article 29 -
Tahun pajak 2022	-	669,396	2022 fiscal year
Tahun pajak 2023	<u>487,845</u>	<u>-</u>	2023 fiscal year
Jumlah	<u>695,051</u>	<u>841,170</u>	Total
Pajak lain-lain			Other taxes
- Pajak Pertambahan Nilai, net	1,465,032	2,103,034	Value Added Taxes, net -
- Pajak penghasilan lainnya	74,176	64,148	Other withholding taxes -
- Lainnya	<u>72</u>	<u>252</u>	Others -
Jumlah	<u>1,539,280</u>	<u>2,167,434</u>	Total

c. Beban pajak penghasilan

c. Income tax expense

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Perseroan			The Company
Kini	2,255,517	2,050,305	Current
Tangguhan	1,547	(154,258)	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>(55,839)</u>	<u>-</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u>2,201,225</u>	<u>1,896,047</u>	Total
Entitas anak			Subsidiaries
Kini	11,201	32,738	Current
Tangguhan	1,727	17,652	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>249</u>	<u>2,878</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u>13,177</u>	<u>53,268</u>	Total
Konsolidasian			Consolidation
Kini	2,266,718	2,083,043	Current
Tangguhan	3,274	(136,606)	Deferred
Penyesuaian periode lalu	<u>(55,590)</u>	<u>2,878</u>	Prior period adjustments
Jumlah	<u>2,214,402</u>	<u>1,949,315</u>	Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

Rekonsiliasi antara hasil perkalian laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku dan beban pajak penghasilan konsolidasian adalah sebagai berikut:

The reconciliation between the theoretical tax amount on the consolidated profit before income tax and the consolidated income tax expense is as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	10,311,213	8,273,059	<i>Consolidated profit before income taxes</i>
Pajak dihitung dengan tarif pajak yang berlaku	2,268,467	1,820,073	<i>Tax calculated at applicable tax rate</i>
Dampak pajak atas:			<i>Tax effects of:</i>
- Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	(1,084)	(991)	<i>Share of net results of associate</i>
- Penghasilan kena pajak final	(43,206)	(74,326)	<i>Income subject to final taxes</i>
- Penghasilan dividen	1,434	353	<i>Dividend income</i>
- Beban yang tidak dapat dikurangkan	24,013	156,530	<i>Non-deductible expenses</i>
- Rugi fiskal yang tidak diakui	20,368	44,798	<i>Unrecognized fiscal loss</i>
- Penyesuaian periode lalu	(55,590)	2,878	<i>Prior period adjustments</i>
Beban pajak penghasilan	<u>2,214,402</u>	<u>1,949,315</u>	<i>Income tax expense</i>

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan dengan penghasilan kena pajak Perseroan adalah sebagai berikut:

The reconciliation between profit before income taxes and the taxable income of the Company is as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	10,311,213	8,273,059	<i>Consolidated profit before income taxes</i>
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Rugi/(laba) entitas anak sebelum pajak penghasilan	48,530	(32,457)	<i>Loss/(profit) of subsidiaries before income taxes</i>
Disesuaikan dengan jurnal eliminasi konsolidasi	(124,394)	22,532	<i>Adjusted with consolidated eliminated journals</i>
Bagian atas hasil bersih entitas asosiasi	(4,932)	(4,503)	<i>Share of net results of associate</i>
Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan	<u>10,230,417</u>	<u>8,258,631</u>	<i>Profit before income taxes attributable to the Company</i>
Beda temporer:			<i>Temporary differences:</i>
Kewajiban imbalan pascakerja	95,731	50,936	<i>Post-employment benefit obligations</i>
Akrua dan provisi	211,151	(2,818)	<i>Accruals and provisions</i>
Biaya ditangguhkan	(486)	(481)	<i>Deferred charges</i>
Aset tetap	77,014	335,621	<i>Fixed assets</i>
Aset hak-guna	67,836	(148,827)	<i>Right-of-use assets</i>
Liabilitas sewa	(66,977)	150,095	<i>Lease liabilities</i>
Liabilitas keuangan derivatif	(336,624)	336,627	<i>Derivative financial liabilities</i>
Aset keuangan derivatif	(52,395)	(2,347)	<i>Derivative financial assets</i>
Pembayaran berbasis saham	(2,284)	(17,631)	<i>Share-based payments</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan dengan penghasilan kena pajak Perseroan adalah sebagai berikut (lanjutan):

The reconciliation between profit before income taxes and the taxable income of the Company is as follows (continued):

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beda permanen:			Permanent differences:
Beban yang tidak dapat dikurangkan	217,425	751,829	Non-deductible expenses
Penghasilan dividen	6,517	1,606	Dividend income
Penghasilan yang telah dikenakan pajak penghasilan final:			Income already subject to final taxes:
- Bunga	(142,255)	(323,119)	Interest -
- Sewa	<u>(52,723)</u>	<u>(70,552)</u>	Leases -
Penghasilan kena pajak Perusahaan	<u>10,252,347</u>	<u>9,319,570</u>	Taxable income of the Company

Perhitungan pajak penghasilan dan utang pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

The computations of income tax expense - current and income tax payable are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban pajak penghasilan - kini			Income tax expense - current
- Perseroan	2,255,517	2,050,305	The Company -
- Entitas anak	<u>11,201</u>	<u>32,738</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>2,266,718</u>	<u>2,083,043</u>	Total
Dikurangi pembayaran pajak penghasilan			Less payments of income taxes
- Perseroan	1,767,672	1,404,097	The Company -
- Entitas anak	<u>36,924</u>	<u>37,435</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>1,804,596</u>	<u>1,441,532</u>	Total
Utang pajak penghasilan badan Pasal 29			Corporate income tax payable Article 29
- Perseroan	487,845	646,208	The Company -
- Entitas anak	<u>-</u>	<u>23,188</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>487,845</u>	<u>669,396</u>	Total
Lebih bayar pajak penghasilan badan			Prepaid corporate income taxes
- Perseroan	-	-	The Company -
- Entitas anak	<u>25,723</u>	<u>27,885</u>	Subsidiaries -
Jumlah	<u>25,723</u>	<u>27,885</u>	Total

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

Dalam laporan keuangan konsolidasian ini, jumlah penghasilan kena pajak didasarkan atas perhitungan awal karena Perseroan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan ("SPT") pajak penghasilan badan pada saat pengesahan laporan keuangan konsolidasian ini. Oleh karena itu, jumlah tersebut mungkin berbeda dari jumlah yang dilaporkan dalam SPT pajak penghasilan badan.

d. Surat ketetapan pajak

Pada 2023 dan 2022, Grup menerima sejumlah surat ketetapan pajak untuk berbagai tahun pajak. Grup menerima pengembalian pajak dan menyetujui sebagian koreksi dalam ketetapan pajak tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, jumlah ketetapan pajak yang masih dalam proses keberatan atau banding adalah sebagai berikut:

15. TAXATION (continued)

c. Income tax expense (continued)

In these consolidated financial statements, the amount of taxable income is based on preliminary calculations as the Company has not yet submitted its corporate income tax returns when these consolidated financial statements were authorised. As a result, these amounts may differ from those reported in the corporate income tax returns.

d. Tax assessment letters

In 2023 and 2022, the Group received a number of tax assessment letters for various fiscal years. The Group received the tax refunds and accepted some of the corrections in those assessments.

As at December 31, 2023 and 2022, the amount of tax assessments that were in the process of objection or appeal were as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Klaim atas pengembalian pajak (disajikan sebagai bagian dari "Aset tidak lancar lainnya")			<i>Claim for tax refund (presented as part of "Other non-current assets")</i>
- Pajak penghasilan badan	3,733,203	3,553,506	<i>Corporate income tax -</i>
- Pajak lain-lain	<u>975,806</u>	<u>778,384</u>	<i>Other taxes -</i>
	<u><u>4,709,009</u></u>	<u><u>4,331,890</u></u>	
Klaim atas pengembalian pajak (disajikan sebagai bagian dari "Aset lancar lainnya")			<i>Claim for tax refund (presented as part of "Other current assets")</i>
- Pajak penghasilan badan	-	84,603	<i>Corporate income tax -</i>
- Pajak lain-lain	<u>-</u>	<u>203,470</u>	<i>Other taxes -</i>
	<u><u>-</u></u>	<u><u>288,073</u></u>	
Ketetapan pajak tanpa adanya klaim restitusi pajak terkait			<i>Tax assessment with no associated claim for tax refund</i>
- Pajak penghasilan badan	<u><u>7,935</u></u>	<u><u>7,935</u></u>	<i>Corporate income tax -</i>

Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, Grup membukukan tambahan beban pajak sebesar Rp66,9 miliar (2022: Rp54,4 miliar) dalam laporan laba rugi konsolidasian, sehubungan dengan ketetapan pajak.

For the year ended December 31, 2023, the Group booked an additional tax expense of Rp66.9 billion (2022: Rp54.4 billion) in the consolidated profit or loss, in relation to the tax assessments.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

e. Aset dan liabilitas pajak tangguhan

e. Deferred tax assets and liabilities

Aset dan liabilitas pajak tangguhan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The deferred tax assets and liabilities as at December 31, 2023 and 2022 were as follows:

	2023					
	Saldo awal/ Beginning balance	(Dibebankan)/ dikreditkan pada laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss	Dibebankan pada pendapatan komprehensif lain/ Charged to other comprehensive income	Perpindahan karyawan/ Employee transfer	Saldo akhir/ Ending balance	
Perseroan						The Company
Akrual dan provisi	31,551	26,641	-	-	58,192	Accruals and provisions
Imbalan kerja jangka pendek	138,186	19,812	-	-	157,998	Short-term employee benefit
Kewajiban imbalan pascakerja	410,467	21,061	10,011	-	441,539	Post-employment benefits obligation
Biaya ditangguhkan	378	(107)	-	-	271	Deferred charges
Aset tetap	(224,975)	16,943	-	-	(208,032)	Fixed assets
Aset hak-guna	(122,723)	14,924	-	-	(107,799)	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	126,465	(14,735)	-	-	111,730	Lease liabilities
Pembayaran berbasis saham	10,190	(502)	-	-	9,688	Share-based payments
Liabilitas keuangan derivatif	74,057	(74,057)	-	-	-	Derivative financial liabilities
Aset keuangan derivatif	(516)	(11,527)	-	-	(12,043)	Derivative financial assets
Aset pajak tangguhan	443,080	(1,547)	10,011	-	451,544	Deferred tax asset
Entitas anak						Subsidiaries
Aset pajak tangguhan	-	(88)	88	-	-	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(4,842)	(1,639)	(15)	-	(6,496)	Deferred tax liabilities
Konsolidasian						Consolidated
Aset pajak tangguhan	443,080	(1,635)	10,099	-	451,544	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(4,842)	(1,639)	(15)	-	(6,496)	Deferred tax liabilities
	2022					
	Saldo awal/ Beginning balance	(Dibebankan)/ dikreditkan pada laba rugi/ (Charged)/ credited to profit or loss	Dibebankan pada pendapatan komprehensif lain/ Charged to other comprehensive income	Perpindahan karyawan/ Employee transfer	Saldo akhir/ Ending balance	
Perseroan						The Company
Akrual dan provisi	28,885	2,666	-	-	31,551	Accruals and provisions
Imbalan kerja jangka pendek	141,472	(3,286)	-	-	138,186	Short-term employee benefit
Kewajiban imbalan pascakerja	409,456	11,206	(9,991)	(204)	410,467	Post-employment benefits obligation
Biaya ditangguhkan	484	(106)	-	-	378	Deferred charges
Aset tetap	(298,812)	73,837	-	-	(224,975)	Fixed assets
Aset hak-guna	(89,981)	(32,742)	-	-	(122,723)	Right-of-use assets
Liabilitas sewa	93,444	33,021	-	-	126,465	Lease liabilities
Pembayaran berbasis saham	14,069	(3,879)	-	-	10,190	Share-based payments
Liabilitas keuangan derivatif	-	74,057	-	-	74,057	Derivative financial liabilities
Aset keuangan derivatif	-	(516)	-	-	(516)	Derivative financial assets
Aset pajak tangguhan	299,017	154,258	(9,991)	(204)	443,080	Deferred tax asset
Entitas anak						Subsidiaries
Aset pajak tangguhan	13,886	(13,924)	38	-	-	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(1,108)	(3,728)	(6)	-	(4,842)	Deferred tax liabilities
Konsolidasian						Consolidated
Aset pajak tangguhan	312,903	140,334	(9,953)	(204)	443,080	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	(1,108)	(3,728)	(6)	-	(4,842)	Deferred tax liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

15. PERPAJAKAN (lanjutan)

15. TAXATION (continued)

e. Aset dan liabilitas pajak tangguhan (lanjutan)

e. Deferred tax assets and liabilities (continued)

Analisis aset dan liabilitas pajak tangguhan adalah sebagai berikut:

The analysis of deferred tax assets and deferred tax liabilities is as follow:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Aset pajak tangguhan yang akan dipulihkan:			Deferred tax assets to be recovered:
- dalam 12 bulan	437,232	343,640	within 12 months -
- setelah 12 bulan	<u>14,312</u>	<u>99,440</u>	more than 12 months -
	<u>451,544</u>	<u>443,080</u>	
Liabilitas pajak tangguhan yang akan diselesaikan:			Deferred tax liabilities to be settled:
- dalam 12 bulan	<u>(6,496)</u>	<u>(4,842)</u>	within 12 months -

f. Administrasi pajak di Indonesia

f. Tax administration in Indonesia

Undang-Undang Perpajakan yang berlaku di Indonesia mengatur bahwa masing-masing perusahaan dalam Grup menyampaikan surat pemberitahuan tahunan pajak penghasilan badan masing-masing berdasarkan perhitungan sendiri. Berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Direktur Jenderal Pajak ("DJP") dapat menetapkan atau mengubah jumlah pajak terutang dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

The Taxation Law of Indonesia requires that each company in the Group submits its annual tax returns on the basis of self-assessment. Under prevailing regulations, the Directorate General of Tax ("DGT") may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

g. Perubahan tarif pajak

g. Tax rate changes

Pada bulan Oktober 2021, Pemerintah Republik Indonesia mengeluarkan dan Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia ("DPR RI") mengesahkan Undang-Undang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Perubahan utama terkait dengan i) perubahan tarif pajak penghasilan badan pada tahun 2022 dan seterusnya dari 20% menjadi 22%, dan ii) kenaikan tingkat pajak pertambahan nilai dari 10% menjadi 11% efektif mulai 1 April 2022 dan 12% efektif dari 1 Januari 2025.

In October 2021, the Government of the Republic of Indonesia issued and the House of Representatives of the Republic of Indonesia ("DPR RI") approved the Harmonisation of Tax Regulation Bill. The main changes are related to i) the changes of corporate income tax rate in 2022 and onwards from 20% to 22%, and ii) value-added tax rate increase from 10% to 11% effective starting April 1, 2022 and 12% effective from January 1, 2025.

Aset dan kewajiban pajak tangguhan per 31 Desember 2023 dan 2022 telah dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang diharapkan berlaku pada saat realisasi.

Deferred tax assets and liabilities as at December 31, 2023 and 2022 have been calculated using tax rates expected to be prevailing at the time they are realized.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

16. UTANG CUKAI

Utang cukai merupakan utang yang timbul dari pembelian pita cukai.

16. EXCISE TAX PAYABLE

Excise tax payable represents payables arising from the purchase of excise tax stamps.

17. LIABILITAS SEWA

17. LEASE LIABILITIES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Liabilitas sewa bruto - pembayaran sewa minimum:			<i>Gross lease liabilities - minimum lease payments:</i>
- Tidak lebih dari 1 tahun	172,986	164,728	<i>No later than 1 year -</i>
- Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun	<u>311,865</u>	<u>360,765</u>	<i>More than 1 year and up - to 5 years</i>
Jumlah	<u>484,851</u>	<u>525,493</u>	<i>Total</i>
Beban keuangan di masa depan atas sewa	<u>(39,562)</u>	<u>(40,866)</u>	<i>Future interest charges on leases</i>
Nilai kini liabilitas sewa	<u>445,289</u>	<u>484,627</u>	<i>Present value of lease liabilities</i>
Nilai kini liabilitas sewa			<i>Present value of lease liabilities</i>
- Tidak lebih dari 1 tahun	155,786	147,512	<i>less than 1 year -</i>
- Lebih dari 1 tahun sampai 5 tahun	<u>289,503</u>	<u>337,115</u>	<i>More than 1 year and up - to 5 years</i>
	<u>445,289</u>	<u>484,627</u>	
Liabilitas sewa yang dimiliki oleh Perseroan sebagian besar terdiri dari sewa alat-alat pengangkutan yang dilakukan dengan pihak ketiga, terutama dengan PT Serasi Autoraya, PT Adi Sarana Armada Tbk, dan PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk. Nilai beban sewa jangka pendek untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 adalah Rp59,2 miliar (2022: Rp87,2 miliar).			
<i>The Company's leases mainly consisted of transportation equipment leases which were entered into with third parties, mainly with PT Serasi Autoraya, PT Adi Sarana Armada Tbk, and PT Mitra Pinasthika Mustika Tbk.</i> <i>Short-term lease expenses for the year ended December 31, 2023 were Rp59.2 billion (2022: Rp87.2 billion).</i>			

18. MODAL SAHAM

18. SHARE CAPITAL

Saham Perseroan bernilai nominal Rp4 (Rupiah penuh) per saham. Rincian kepemilikan saham Perseroan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The Company's shares have a par value of Rp4 (full Rupiah) per share. The share ownership details of the Company as at December 31, 2023 and 2022 are as follows:

<u>Pemegang saham/ Shareholders</u>	<u>Jumlah saham ditempatkan dan disetor penuh/ Number of shares issued and fully paid</u>	<u>Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership</u>	<u>Jumlah/ Amount</u>
PT Philip Morris Indonesia	107,594,221,125	92.50	430,377
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)/ <i>Public (individually less than 5%)</i>	<u>8,723,855,775</u>	<u>7.50</u>	<u>34,895</u>
Modal saham yang beredar/ <i>Outstanding share capital</i>	<u>116,318,076,900</u>	<u>100.00</u>	<u>465,272</u>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

19. TAMBAHAN MODAL DISETOR

Rincian tambahan modal disetor pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Tambahan modal disetor	20,783,781	20,783,781
Biaya penerbitan saham	(322,932)	(322,932)
Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	115,841	115,841
Pembayaran berbasis saham	<u>44,690</u>	<u>46,525</u>
	<u>20,621,380</u>	<u>20,623,215</u>

Tambahan modal disetor sebagian besar terdiri dari selisih antara harga pelaksanaan dan nilai nominal per lembar saham pada saat Perseroan menyelesaikan Penawaran Umum Terbatas Perusahaan ("PUT") tersebut dan menerbitkan 269.723.076 saham baru dengan nilai nominal Rp100 (Rupiah penuh) per lembar saham pada harga pelaksanaan sebesar Rp77.000 (Rupiah penuh) per lembar saham di 30 Oktober 2015.

Biaya penerbitan saham terdiri dari biaya jasa profesional yang dibayarkan kepada penjamin emisi, konsultan hukum, akuntan publik, dan biaya transaksi lainnya yang dapat diatribusikan langsung sebagai bagian dari PUT dalam rangka Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada OJK. PUT dinyatakan efektif oleh OJK dan disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada bulan Oktober 2015.

Pada tahun 2018 dan 2021, Grup menandatangani perjanjian pengalihan beberapa bisnis jasa dibidang keuangan dengan PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC"), entitas sepengendali. Hal ini dianggap sebagai pengalihan bisnis. Oleh karena itu, keuntungannya dicatat sebagai bagian dari tambahan modal disetor pada bagian "Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali".

Pembayaran berbasis saham merupakan program Philip Morris International Inc. ("PMI"), dimana karyawan yang memenuhi kriteria tertentu berhak untuk berpartisipasi dalam program ini.

Saham yang diterbitkan akan menjadi hak karyawan apabila karyawan yang bersangkutan masih bekerja di Perseroan setelah beberapa waktu sejak tanggal pemberian.

19. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL

The detail of the additional paid-in capital as at December 31, 2023 and 2022 are as follows:

*Additional paid-in capital
Share issuance costs
Difference in value from
restructuring transaction
between entities
under common control
Share-based payments*

Additional paid-in capital mostly represents difference arising between the exercise price and the par value per share when the Company finished the Limited Public Offering ("LPO") and issued 269,723,076 new shares with Rp100 (full Rupiah) par value per share at an exercise price of Rp77,000 (full Rupiah) per share on October 30, 2015.

Share issuance costs represent professional fees paid to the underwriters, lawyers, public accountant, and other directly attributable transaction costs as part of the LPO in respect of a rights issue with Pre-emptive Rights to OJK. The LPO was deemed effective by OJK and approved by the Extraordinary General Shareholders' Meeting in October 2015.

In 2018 and 2021, the Group transferred several of its finance function services to PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC"), an entity under common control. These were considered as transfers of business. Therefore, the related gains were recorded as part of the additional paid in capital, within the line item of "Difference in value arising from restructuring transaction between entities under common control."

Share-based payments is a Philip Morris International Inc. ("PMI") program, whereby employees who meet certain criteria are eligible to participate in this program.

Shares granted will become employees' rights if the employees remain in employment with the Company for a period of time since the grant date.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

19. TAMBAHAN MODAL DISETOR (lanjutan)

Setiap tahun, Perseroan mencatat kewajiban kepada PMI serta melakukan pembalikan ke akun tambahan modal disetor berdasarkan jumlah yang ditagih oleh PMI atas saham yang telah vested.

Jumlah kompensasi berbasis saham yang diakui dalam laporan laba rugi konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing adalah Rp73,7 miliar dan Rp71,3 miliar.

19. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL (continued)

On an annual basis, there will be a recharge from PMI for the amount of shares vested, on which the Company will record the liability to PMI and reverse the additional paid-in capital account.

Total share-based compensation recognized in the consolidated statements of profit or loss for the years ended December 31, 2023 and 2022 were Rp73.7 billion and Rp71.3 billion, respectively.

20. PENJUALAN BERSIH

20. NET REVENUES

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pihak berelasi:			<i>Related parties:</i>
- Ekspor	706,080	222,316	<i>Export -</i>
- Lainnya	<u>297,847</u>	<u>258,394</u>	<i>Others -</i>
	1,003,927	480,710	
Pihak ketiga:			<i>Third parties:</i>
- Lokal			<i>Local -</i>
Sigaret kretek mesin	68,924,810	72,572,279	<i>Machine-made clove cigarettes</i>
Sigaret kretek tangan	35,943,117	27,199,952	<i>Hand-rolled clove cigarettes</i>
Sigaret putih mesin	8,067,077	9,281,003	<i>White cigarettes</i>
Sigaret putih tangan	999,604	851,894	<i>Hand-rolled white cigarettes</i>
Lainnya	<u>1,044,849</u>	<u>825,483</u>	<i>Others</i>
	114,979,457	110,730,611	
Jumlah	<u>115,983,384</u>	<u>111,211,321</u>	<i>Total</i>

Tidak ada penjualan kepada satu pelanggan dengan jumlah kumulatif penjualan melebihi 10% dari total penjualan bersih konsolidasian.

There were no sales to any single customer for which the cumulative total sales exceeded 10% of total consolidated net revenues.

21. INFORMASI SEGMENT

21. SEGMENT INFORMATION

Manajemen berpendapat bahwa Grup memiliki satu segmen yang dapat dilaporkan, yaitu manufaktur dan perdagangan rokok dan produk tembakau lainnya. Persentase penjualan dan aset segmen usaha terhadap penjualan bersih dan aset konsolidasian Grup adalah sebagai berikut:

Management is of the view that the Group effectively has one reportable segment, which is manufacturing and trading of cigarettes and other tobacco products. The percentage of sales and assets of this segment to the total consolidated net revenues and assets of the Group are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Persentase penjualan bersih terhadap penjualan bersih konsolidasian	99.9%	99.9%	<i>Percentage of the net revenues to the consolidated net revenues</i>
Persentase aset terhadap aset konsolidasian	99.7%	99.7%	<i>Percentage of the assets to the consolidated assets</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

21. INFORMASI SEGMENT (lanjutan)

Persentase penjualan bersih, beban pokok penjualan, total aset, dan pengeluaran modal Grup dari usaha di Indonesia terhadap total penjualan bersih, beban pokok penjualan, aset, dan pengeluaran modal konsolidasian adalah sebagai berikut:

21. SEGMENT INFORMATION (continued)

Percentage of the Group's net revenues, cost of goods sold, total assets, and capital expenditures from operations in Indonesia to the total consolidated net revenues, cost of goods sold, assets and capital expenditures are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Persentase penjualan bersih dari usaha di Indonesia terhadap total penjualan bersih konsolidasian	100%	100%	<i>Percentage of net revenues from operations in Indonesia to consolidated net revenues</i>
Persentase beban pokok penjualan dari usaha di Indonesia terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	100%	100%	<i>Percentage of cost of goods sold from operations in Indonesia to consolidated cost of goods sold</i>
Persentase total aset di Indonesia terhadap total aset konsolidasian	99.9%	99.9%	<i>Percentage of total assets in Indonesia to consolidated assets</i>
Persentase pengeluaran modal di Indonesia terhadap total pengeluaran modal konsolidasian	100%	100%	<i>Percentage of capital expenditures in Indonesia to consolidated capital expenditures</i>

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT

Jumlah beban pokok penjualan, beban penjualan dan beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

22. EXPENSES BY NATURE

The total cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Beban pokok penjualan	96,652,987	94,053,123	<i>Cost of goods sold</i>
Beban penjualan	7,516,772	6,739,702	<i>Selling expenses</i>
Beban umum dan administrasi	<u>2,849,550</u>	<u>2,665,313</u>	<i>General and administrative expenses</i>
Jumlah	<u>107,019,309</u>	<u>103,458,138</u>	<i>Total</i>

Berikut merupakan rekonsiliasi beban pokok penjualan:

The following is the reconciliation of cost of goods sold:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya produksi langsung:			<i>Direct production costs:</i>
Bahan baku	9,665,183	8,233,405	<i>Raw materials</i>
Upah langsung	1,689,891	1,496,607	<i>Direct labor</i>
Overhead pabrik	<u>6,955,949</u>	<u>5,716,118</u>	<i>Factory overhead</i>
Total biaya produksi	18,311,023	15,446,130	<i>Total production costs</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT (lanjutan)

Berikut merupakan rekonsiliasi beban pokok penjualan (lanjutan):

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pita cukai ^{*)}	62,877,019	65,594,965
Persediaan barang jadi dan barang dagangan awal	5,104,628	6,314,307
Pembelian barang dagangan	16,588,649	11,772,970
Persediaan barang jadi dan barang dagangan akhir	<u>(6,304,746)</u>	<u>(5,104,628)</u>
Beban pokok penjualan rokok	96,576,573	94,023,744
Beban pokok penjualan lainnya	<u>76,414</u>	<u>29,379</u>
Jumlah	<u>96,652,987</u>	<u>94,053,123</u>

^{*)} Pita cukai atas barang yang diproduksi oleh Grup.

Beban berdasarkan sifat untuk beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Pita cukai ^{**)}	69,151,457	74,591,387
Beban pokok penjualan barang dagangan	9,580,231	3,758,344
Bahan baku	9,517,637	8,385,174
Biaya overhead lainnya	5,595,591	4,421,654
Gaji, upah dan manfaat karyawan	5,116,550	4,811,638
Iklan dan promosi	2,548,198	2,296,923
Jasa manajemen	1,873,047	1,721,752
Penyusutan	1,131,385	1,128,085
Pengangkutan dan distribusi	1,078,291	918,043
Royalti	312,887	228,114
Sewa	113,505	134,730
Honorarium tenaga ahli	92,567	108,488
Jasa keamanan	89,572	67,751
Asuransi	84,221	84,040
Perjalanan dinas	80,331	57,167
Donasi	80,176	77,097
Kafeteria	78,121	75,103
Telepon dan faksimili	75,238	89,914
Penelitian dan pengembangan	55,261	57,285
Pemeliharaan dan perbaikan	48,016	50,856
Beban perlengkapan	44,528	57,433
Hubungan masyarakat	41,755	51,614
Kerugian penurunan nilai piutang	12,175	83,524
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp50 miliar)	<u>218,569</u>	<u>202,022</u>
Jumlah	<u>107,019,309</u>	<u>103,458,138</u>

^{**) Pita cukai atas barang yang terjual oleh Grup, termasuk pita cukai atas barang dagangan yang dibeli dari PT Philip Morris Indonesia yang telah terjual.}

22. EXPENSES BY NATURE (continued)

The following is the reconciliation of cost of goods sold (continued):

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Excise tax stamps ^{*)}	62,877,019	65,594,965
Beginning balance of finished goods and merchandise inventory	5,104,628	6,314,307
Purchase of merchandise inventory	16,588,649	11,772,970
Ending balance of finished goods and merchandise inventory	<u>(6,304,746)</u>	<u>(5,104,628)</u>
Cost of goods sold for cigarettes	96,576,573	94,023,744
Cost of other sales	<u>76,414</u>	<u>29,379</u>
Total	<u>96,652,987</u>	<u>94,053,123</u>

^{*)} Excise tax stamps on goods manufactured by the Group.

Expenses by nature of cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses are as follows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Excise tax stamps ^{**)}	69,151,457	74,591,387
Cost of merchandise inventory sold	9,580,231	3,758,344
Raw materials	9,517,637	8,385,174
Other overhead costs	5,595,591	4,421,654
Salaries, wages and employee benefits	5,116,550	4,811,638
Advertising and promotion	2,548,198	2,296,923
Management services	1,873,047	1,721,752
Depreciation	1,131,385	1,128,085
Transportation and distribution	1,078,291	918,043
Royalty	312,887	228,114
Rent	113,505	134,730
Professional fees	92,567	108,488
Security expenses	89,572	67,751
Insurance	84,221	84,040
Travelling expenses	80,331	57,167
Donations	80,176	77,097
Cafeteria	78,121	75,103
Telephone and facsimile	75,238	89,914
Research and development	55,261	57,285
Repair and maintenance	48,016	50,856
Supplies expenses	44,528	57,433
Public relations	41,755	51,614
Impairment losses of receivables	12,175	83,524
Others (less than Rp50 billion each)	<u>218,569</u>	<u>202,022</u>
Total	<u>107,019,309</u>	<u>103,458,138</u>

^{**) Excise tax on goods sold by the Group, including excise tax stamps of sold merchandise inventory purchased from PT Philip Morris Indonesia.}

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

22. BEBAN BERDASARKAN SIFAT (lanjutan)

Tidak ada pembelian dari pihak tertentu dengan nilai transaksi lebih dari 10% penjualan bersih konsolidasian selain pembelian pita cukai dari Kantor Bea dan Cukai.

22. EXPENSES BY NATURE (continued)

There were no purchases from any party exceeding 10% of the consolidated net revenues other than purchases of excise tax stamps from Customs and Excise Office.

23. PENGHASILAN KEUANGAN

23. FINANCE INCOME

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Penghasilan keuangan			<i>Finance income</i>
- Bunga bank	142,465	323,352	<i>Bank interest -</i>
- Pinjaman kepada pihak berelasi (Catatan 28g)	596,485	139,685	<i>Loan to related party -</i>
- Piutang jangka pendek pihak-pihak berelasi (Catatan 28g)	<u>1,429</u>	<u>861</u>	<i>Short-term receivable -</i>
Jumlah	<u><u>740,379</u></u>	<u><u>463,898</u></u>	<i>related parties (Note 28g)</i> <i>Total</i>

24. BIAYA KEUANGAN

24. FINANCE COSTS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya keuangan			<i>Finance costs</i>
- Liabilitas sewa	21,533	20,468	<i>Lease liabilities -</i>
- Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya (Catatan 28e)	3,199	1,578	<i>Other short-term -</i>
- Lain-lain	<u>17,016</u>	<u>28,003</u>	<i>financial liabilities</i>
Jumlah	<u><u>41,748</u></u>	<u><u>50,049</u></u>	<i>(Note 28e)</i> <i>Others -</i> <i>Total</i>

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA

25. EMPLOYEE BENEFIT OBLIGATIONS

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Imbalan kerja jangka pendek	804,175	683,883	<i>Short-term employee benefits</i>
Kewajiban imbalan pascakerja	<u>1,981,975</u>	<u>1,848,397</u>	<i>Post-employment</i>
	2,786,150	2,532,280	<i>benefit obligations</i>
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Bagian jangka pendek	<u>(941,212)</u>	<u>(812,614)</u>	<i>Current portion</i>
Bagian jangka panjang	<u><u>1,844,938</u></u>	<u><u>1,719,666</u></u>	<i>Non-current portion</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

Program Pensiun

Program pensiun iuran pasti Perseroan dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan Allianz Indonesia ("DPLK Allianz"). Berdasarkan program pensiun iuran pasti, imbalan yang diterima karyawan ditentukan dari besarnya kontribusi yang dibayarkan oleh pemberi kerja dan karyawannya ditambah dengan hasil investasi atas dana tersebut. Kontribusi dari karyawan adalah bersifat sukarela. Kontribusi Grup atas program pensiun iuran pasti adalah sebesar 8,5% dari gaji karyawan atau Rp161,7 miliar untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 (2022: Rp150,7 miliar).

Ekspektasi kontribusi sebesar Rp192,3 miliar yang akan dibayarkan oleh Perseroan ke DPLK Allianz untuk program imbalan pascakerja untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024.

Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun di atas

Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun meliputi bagian imbalan berdasarkan Peraturan Cipta Kerja atas karyawan-karyawan yang tidak ikut serta dalam program pensiun iuran pasti yang disebut di atas dan atas karyawan-karyawan dalam keanggotaan program yang memiliki atau diharapkan untuk memiliki saldo program pensiun iuran pasti di bawah saldo imbalan minimal menurut Peraturan Cipta Kerja. Tingkat dari imbalan yang diberikan bergantung pada gaji karyawan dan lamanya jasa sampai umur pensiun normal.

Perhitungan atas imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh program pensiun didasarkan pada penilaian aktuarial yang dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo, aktuaris independen, berdasarkan laporannya tertanggal 4 Maret 2024, menggunakan metode *Projected Unit Credit* dengan menggunakan asumsi sebagai berikut:

	2023	2022	
Tingkat diskonto tahunan	6.50%	7.00%	Annual discount rate
Tingkat kenaikan gaji tahunan	6.00%-7.00%	6.00%-7.00%	Annual salary increase
Usia pensiun normal	55 tahun/years	55 tahun/years	Normal retirement age
Usia pensiun dini	45 tahun/years	45 tahun/years	Early retirement age
Tingkat perputaran pekerja	0,5%-8,0% per tahun tergantung usia/0.5%- 8.0%p.a. depends on age	0,5%-8,0% per tahun tergantung usia/0.5%- 8.0%p.a. depends on age	Employee turnover rate

25. EMPLOYEE BENEFIT OBLIGATIONS (continued)

Pension Plan

The Company's defined contribution pension plan is managed by Dana Pensiun Lembaga Keuangan Allianz Indonesia ("DPLK Allianz"). Under the defined contribution pension plan, the benefit received by an employee is determined based on the contribution paid by the employer and the employees added with the return on investment of the fund. Contributions from employees are voluntary. The Group's contribution to the defined contribution pension plan is 8.5% of the employee's basic salary or Rp161.7 billion for the period ended December 31, 2023 (2022: Rp150.7 billion).

Expected contributions of Rp192.3 billion will be paid by the Company to DPLK Allianz of post-employment benefit plans for the year ending December 31, 2024.

Post-employment benefits not covered by the pension plan above

Post-employment benefits not covered by the pension plan include the benefit entitlements under the Job Creation Regulation of those employees who are not members of the defined contribution pension plan referred to above and for those members of the plan who have or expected to have an account balance that is below the required minimum amount of benefits under the Job Creation Regulation. The level of benefits provided depends on the employees' salary and length of service until the normal retirement age.

Estimated post-employment benefits not covered by the pension plan have been determined based on the actuarial valuation undertaken by Kantor Konsultan Aktuaria Santhi Devi dan Ardianto Handoyo, an independent actuary, in its reports dated March 4, 2024, using the *Projected Unit Credit* method with the following assumptions:

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

25. EMPLOYEE BENEFIT OBLIGATIONS (continued)

**Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh
program pensiun di atas (lanjutan)**

**Post-employment benefits not covered by the
pension plan above (continued)**

Jumlah kewajiban imbalan pascakerja yang diakui
pada laporan posisi keuangan konsolidasian
ditentukan sebagai berikut:

*The amount of the post-employment benefit
obligations recognized in the consolidated
statements of financial position are determined as
follows:*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasca kerja	1,981,975	1,848,397	<i>Present value of post-employment benefit obligations</i>
Dikurangi:			<i>Less:</i>
Bagian jangka pendek	<u>(137,037)</u>	<u>(128,731)</u>	<i>Current portion</i>
Bagian jangka panjang	<u>1,844,938</u>	<u>1,719,666</u>	<i>Non-current portion</i>

Mutasi kewajiban imbalan pascakerja adalah
sebagai berikut:

*The movement in the post-employment benefit
obligations are as follows:*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pada awal tahun	1,848,397	1,807,845	<i>At the beginning of the year</i>
Biaya jasa kini	98,321	97,718	<i>Current service cost</i>
Biaya bunga	124,882	119,520	<i>Interest cost</i>
Pengukuran kembali			<i>Remeasurements</i>
- Keuntungan			<i>Gain from</i>
penyesuaian pengalaman	(13,991)	(12,953)	<i>experience adjustment</i>
- Keuntungan perubahan demografi	-	(2,723)	<i>Gain from demographic adjustment</i>
- Kerugian/(keuntungan) perubahan asumsi aktuarial	59,068	(29,555)	<i>Loss/(gain) from change in actuarial assumptions</i>
Imbalan yang dibayar	(146,772)	(106,103)	<i>Benefits paid</i>
Kurtailmen	(5,582)	-	<i>Curtailment</i>
Penyelesaian	16,808	-	<i>Settlement</i>
Biaya jasa lalu	-	(25,675)	<i>Past service cost</i>
Mutasi karyawan	<u>844</u>	<u>323</u>	<i>Transfer of employees</i>
Pada akhir tahun	<u>1,981,975</u>	<u>1,848,397</u>	<i>At the end of the year</i>

Rincian beban imbalan pascakerja yang tidak
dicakup oleh program pensiun untuk tahun yang
berakhir pada 31 Desember 2023 dan 2022 adalah
sebagai berikut:

*The details of the post-employment benefit
expenses not covered by the pension plan for the
years ended December 31, 2023 and 2022, are as
follows:*

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Biaya jasa kini	98,321	97,718	<i>Current service cost</i>
Biaya bunga	124,882	119,520	<i>Interest cost</i>
Biaya jasa lalu	-	(25,675)	<i>Past service cost</i>
Kurtailmen dan penyelesaian	<u>11,226</u>	<u>-</u>	<i>Curtailment and settlement</i>
Jumlah	<u>234,429</u>	<u>191,563</u>	<i>Total</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. KEWAJIBAN IMBALAN KERJA (lanjutan)

**Imbalan pascakerja yang tidak dicakup oleh
program pensiun di atas (lanjutan)**

Nilai akumulasi pengukuran kembali setelah pajak yang dicatat pada saldo laba sebesar Rp346,3 miliar pada 31 Desember 2023 (2022: Rp313,6 miliar).

Melalui program imbalan pasti yang dimiliki oleh Grup, Grup terpengaruh oleh beberapa risiko sebagai berikut:

- a) Risiko suku bunga. Kewajiban imbalan pasti yang dihitung berdasarkan PSAK 24 menggunakan tingkat diskonto berdasarkan Obligasi Pemerintah. Jika tingkat diskonto tersebut turun, maka kewajiban imbalan pasti akan cenderung mengalami kenaikan.
- b) Risiko tingkat kenaikan gaji. Jika risiko tingkat kenaikan gaji turun, maka kewajiban imbalan pasti akan cenderung mengalami penurunan.

Sensitivitas kewajiban imbalan pasti karena perubahan asumsi-asumsi aktuarial adalah sebagai berikut:

<i>Impact on present value of defined benefit obligation</i>				
	<i>Perubahan asumsi/ Change in assumption</i>	<i>Kenaikan asumsi/ Increase in assumption</i>	<i>Penurunan asumsi/ Decrease in assumption</i>	
Tingkat diskonto	50 basis poin/ <i>basis points</i>	Penurunan sebesar/ <i>Decrease by 58,946</i>	Kenaikan sebesar/ <i>Increase by 61,954</i>	<i>Discount rate</i>
Tingkat kenaikan gaji	50 basis poin/ <i>basis points</i>	Kenaikan sebesar/ <i>Increase by 88,838</i>	Penurunan sebesar/ <i>Decrease by 79,795</i>	<i>Salary increase rate</i>

Analisis sensitivitas di atas didasarkan pada perubahan atas asumsi tunggal dengan asumsi lainnya konstan. Pada praktiknya, kecil kemungkinan hal tersebut terjadi, dan perubahan-perubahan dalam beberapa asumsi mungkin saling berhubungan. Ketika melakukan perhitungan sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti ke asumsi aktuarial yang signifikan, metode yang sama (nilai kini dari kewajiban imbalan pasti yang dihitung dengan menggunakan metode *projected unit credit* pada akhir periode pelaporan) telah diterapkan seperti saat menghitung kewajiban pensiun yang diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Durasi rata-rata tertimbang dari kewajiban imbalan pasti adalah 6,5 tahun.

25. EMPLOYEE BENEFIT OBLIGATIONS (continued)

***Post-employment benefits not covered by the
pension plan above (continued)***

Accumulated remeasurement net of tax recorded in retained earnings amounted to Rp346.3 billion as at December 31, 2023 (2022: Rp313.6 billion).

Through its defined benefit pension plans, the Group is exposed to a number of risks, which are detailed below:

- a) Interest rate risk. The defined benefit obligation calculated under SFAS 24 uses a discount rate based on Government Bonds. If the discount rate falls, the defined benefit obligation will tend to increase.*
- b) Salary increase rate risk. If the salary increase rate falls, the defined benefit obligation will tend to decrease.*

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the actuarial assumptions is as follows:

The above sensitivity analyzes are based on a change in an assumption while holding all other assumptions constant. In practice, this is unlikely to occur, and changes in some of the assumptions may be correlated. When calculating the sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions, the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with the projected unit credit method at the end of the reporting period) has been applied as when calculating the pension liability recognized within the consolidated statements of financial position.

The weighted average duration of the defined benefit obligation is 6.5 years.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

26. DIVIDEN

2023

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 9 Juni 2023, para pemegang saham Perseroan telah menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp6,4 triliun atau Rp54,7 (Rupiah penuh) per lembar saham yang berasal dari saldo laba tahun buku 2022, dan seluruhnya dibayarkan pada tanggal 27 Juni 2023.

2022

Berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 9 Juni 2022, para pemegang saham Perseroan telah menyetujui dan mengesahkan pembayaran dividen tunai sebesar Rp7,4 triliun atau Rp63,3 (Rupiah penuh) per lembar saham yang berasal dari saldo laba tahun buku 2021, dan seluruhnya dibayarkan pada tanggal 29 Juni 2022.

26. DIVIDENDS

2023

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2023, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of Rp6.4 trillion or Rp54.7 (full Rupiah) per share from the retained earnings of the 2022 financial year, and the amount was fully paid on June 27, 2023.

2022

Based on a resolution of the Annual General Meeting of Shareholders on June 9, 2022, the Company's shareholders approved and ratified the payment of a cash dividend of Rp7.4 trillion or Rp63.3 (full Rupiah) per share from the retained earnings of the 2021 financial year, and the amount was fully paid on June 29, 2022.

27. LABA PER SAHAM

Laba per saham dihitung dengan membagi laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar pada periode bersangkutan.

27. EARNINGS PER SHARE

Earnings per share is calculated by dividing profit attributable to owners of the parent by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the period.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Laba per saham:		
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	<u>8,096,811</u>	<u>6,323,744</u>
Rata-rata tertimbang jumlah saham biasa yang beredar - dasar dan dilusian	<u>116,318,076,900</u>	<u>116,318,076,900</u>
Laba per saham - dasar dan dilusian (Rupiah penuh)	<u>70</u>	<u>54</u>

Earnings per share:
Profit attributable to owners of the parent

Weighted average number of ordinary shares outstanding - basic and diluted

Earnings per share - basic and diluted (full Rupiah)

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI

28. RELATED PARTY INFORMATION

Dalam kegiatan usaha normal, Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lihat Catatan 29).

The Group, in its regular conduct of business, has engaged in transactions with related parties (see Note 29).

a. Sifat transaksi material dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi

a. Nature of material transactions and relationship with related parties

Pihak-pihak berelasi/ <i>Related parties</i>	Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi/ <i>Nature of relationship with the related parties</i>	Transaksi yang signifikan/ <i>Significant transactions</i>
PT Philip Morris Indonesia	Pemegang saham pengendali/ <i>Controlling shareholder</i>	- Pembelian rokok/<i>Purchase of cigarettes</i> - Penjualan dan pembelian tembakau dan bahan baku langsung/<i>Sales and purchase of tobaccos and direct materials</i> - Pembiayaan/<i>Financing</i> - Pendapatan jasa manajemen/<i>Management services income</i> - Pendapatan jasa pemasaran/<i>Marketing services income</i> - Pendapatan jasa teknis/<i>Technical services income</i> - Pendapatan sewa tanah dan bangunan/<i>Land and building lease income</i>
Philip Morris Products SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent company</i>	- Penjualan dan pembelian rokok/<i>Sales and purchase of cigarettes</i> - Pendapatan dan biaya royalti/<i>Royalty income and expense</i> - Pendapatan dan biaya jasa manajemen/<i>Management services income and charges</i> - Penjualan dan pembelian tembakau dan produk tembakau lainnya/<i>Sales and purchase of tobaccos and other tobacco products</i> - Pembelian bahan baku langsung dan suku cadang/<i>Purchase of direct materials and spare parts</i> - Pembelian mesin/<i>Purchase of machineries</i>
Philip Morris Services SA (sebelumnya dikenal sebagai/ <i>previously known as Philip Morris Management Services SA</i>)	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent company</i>	- Pendapatan jasa kepegawaian/<i>Personnel services income</i> - Biaya jasa kepegawaian/<i>Personnel services charges</i>
Philip Morris Brazil Industria E Comercio LTDA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent company</i>	- Penjualan tembakau/<i>Sales of tobacco</i>
Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent Company</i>	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/<i>Sales and purchase of direct materials</i> - Pembelian suku cadang/<i>Purchase of spare parts</i>
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent company</i>	- Pembelian mesin, suku cadang dan bahan baku langsung/<i>Purchase of machineries, spare parts and direct materials</i>
Philip Morris Finance SA	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent company</i>	- Pembiayaan/<i>Financing</i>
Godfrey Phillips India Ltd.	Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup/ <i>Associate of the Group's ultimate parent company</i>	- Penjualan tembakau/<i>Sales of tobacco</i>
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/ <i>Subsidiary of the Group's ultimate parent Company</i>	- Penjualan bahan baku langsung/<i>Sales of direct materials</i>

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. **RELATED PARTY INFORMATION** (lanjutan)

a. Sifat transaksi material dan hubungan dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan) **a. Nature of material transactions and relationship with related parties** (continued)

Pihak-pihak berelasi/ Related parties	Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi/ Nature of relationship with the related parties	Transaksi yang signifikan/ Significant transactions
Philip Morris (Pakistan) Limited	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pembelian suku cadang/Purchase of spare parts - Pembelian tembakau/Purchase of tobacco - Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/Sales and purchase of direct materials
Philip Morris Mexico Productos Y	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan tembakau dan suku cadang/Sales of tobacco and spare parts - Pembelian bahan baku langsung/Purchase of direct materials - Pembelian mesin dan suku cadang/Purchase of machineries and spare parts
Philip Morris International Service Center Europe	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges
Philip Morris International IT Service Center SARL	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges
Philip Morris Korea Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku dan suku cadang/Sales and purchase of direct materials and spare parts - Penjualan produk tembakau lainnya/Sales of other tobacco products - Penjualan mesin/Sales of machineries
Philip Morris Global Brands Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Biaya royalti/Royalty charges
Philip Morris Fortune Tobacco Company	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung, tembakau dan suku cadang/Sales and purchase of direct materials, tobacco and spare parts - Pendapatan jasa pemasaran/Marketing services income - Penjualan produk tembakau lainnya/Sale of other tobacco products - Penjualan mesin/Sales of machineries
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center ("PMSISC")	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Pendapatan dan biaya jasa teknis dan manajemen/Technical and management service income and charges - Pembiayaan/Financing - Pendapatan sewa bangunan/Building lease income
Philip Morris Izhora ZAO	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent company	- Penjualan dan pembelian bahan baku langsung/Sales and purchase of direct materials - Penjualan suku cadang/Sales of spare parts
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	Entitas anak dari entitas induk utama Grup/Subsidiary of the Group's ultimate parent Company	- Biaya jasa teknis/Technical services charges

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)
(lanjutan)

b. Penjualan bersih

b. Net revenues

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>297,847</u>	<u>258,394</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>0.26%</u>	<u>0.23%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues
Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup			Associate of the Group's ultimate parent company
Godfrey Phillips India Ltd.	<u>23,809</u>	<u>18,247</u>	Godfrey Phillips India Ltd.
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>0.02%</u>	<u>0.02%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	571,452	180,798	Philip Morris Products SA
Philip Morris Fortune Tobacco Company	53,778	7,815	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Izhora ZAO	19,105	-	Philip Morris Izhora ZAO
Philip Morris Korea Inc	18,202	1,041	Philip Morris Korea Inc
Philip Morris Mexico Productos Y	5,656	3,907	Philip Morris Mexico Productos Y
Philip Morris Brazil Industria E Comercio LTDA	5,063	5,508	Philip Morris Brazil Industria E Comercio LTDA
Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd.	4,817	3,474	Philip Morris (Malaysia) Sdn. Bhd
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	4,165	-	Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Philip Morris Pakistan Limited	-	1,302	Philip Morris Pakistan Limited
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>33</u>	<u>224</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>682,271</u>	<u>204,069</u>	
Persentase terhadap penjualan bersih konsolidasian	<u>0.59%</u>	<u>0.18%</u>	As a percentage of the consolidated net revenues

c. Pembelian

c. Purchases

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>7,700,307</u>	<u>8,876,625</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	<u>7.97%</u>	<u>9.44%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

c. Pembelian (lanjutan)

c. Purchases (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	1,532,396	1,236,481	Philip Morris Products SA
Philip Morris Korea Inc.	183,911	38,854	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Pakistan Limited	46,922	27,612	Philip Morris Pakistan Limited
Philip Morris Mexico			Philip Morris Mexico
Productos Y	41,286	581	Productos Y
Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A	30,263	83,644	Philip Morris Manufacturing & Technology Bologna S.p.A
Philip Morris Fortune Tobacco Company	2,775	3,416	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>1,790</u>	<u>1,769</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>1,839,343</u>	<u>1,392,357</u>	
Persentase terhadap beban pokok penjualan konsolidasian	<u>1.90%</u>	<u>1.48%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold

d. Biaya jasa dan lainnya

d. Service charges and others

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>209,816</u>	<u>186,617</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum dan administrasi konsolidasian	<u>0.20%</u>	<u>0.18%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	1,116,711	842,557	Philip Morris Products SA
Philip Morris International IT Service Center SARL	788,741	795,113	Philip Morris International IT Service Center SARL
Philip Morris Global Brands Inc.	215,187	210,510	Philip Morris Global Brands Inc.
Philip Morris Service Center Europe	28,047	52,428	Philip Morris Service Center Europe
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	16,233	-	PMI Business Solutions (Philippines) Inc.
Philip Morris Services SA	<u>916</u>	<u>-</u>	Philip Morris Services SA
	<u>2,165,835</u>	<u>1,900,608</u>	
Persentase terhadap beban pokok penjualan, beban penjualan, dan beban umum administrasi konsolidasian	<u>2.02%</u>	<u>1.84%</u>	As a percentage of the consolidated cost of goods sold, selling expenses, and general and administrative expenses

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. *RELATED PARTY INFORMATION (continued)*
(lanjutan)

e. Biaya keuangan

e. Finance costs

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>2.626</u>	<u>1.504</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap biaya keuangan konsolidasian	<u>6.29%</u>	<u>3.01%</u>	As a percentage of the consolidated finance costs
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>573</u>	<u>74</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap biaya keuangan konsolidasian	<u>1.37%</u>	<u>0.15%</u>	As a percentage of the consolidated finance costs

f. Penghasilan jasa dan lainnya

f. Service income and others

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>159,949</u>	<u>185,983</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>1.55%</u>	<u>2.25%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>10,918</u>	<u>13,240</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>0.11%</u>	<u>0.16%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	63,867	171,487	Philip Morris Products SA
Philip Morris Korea Inc.	2,340	-	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Fortune Tobacco Company	3,249	2,115	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Services SA	<u>1,557</u>	<u>1,301</u>	Philip Morris Services SA
	<u>71,013</u>	<u>174,903</u>	
Persentase terhadap laba sebelum pajak penghasilan konsolidasian	<u>0.69%</u>	<u>2.11%</u>	As a percentage of the consolidated profit before income taxes

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (lanjutan) (continued)

g. Penghasilan keuangan

g. Finance income

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>558</u>	<u>107</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>0.08%</u>	<u>0.02%</u>	As a percentage of the consolidated finance income
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>871</u>	<u>731</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>0.12%</u>	<u>0.16%</u>	As a percentage of the consolidated finance income
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	<u>596,485</u>	<u>139,708</u>	Philip Morris Finance SA
Persentase terhadap penghasilan keuangan konsolidasian	<u>80.56%</u>	<u>30.12%</u>	As a percentage of the consolidated finance income

h. Piutang usaha

h. Trade receivables

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>25,974</u>	<u>30,688</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.05%</u>	<u>0.06%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Entitas asosiasi dari entitas induk utama Grup			Associate of the Group's ultimate parent company
Godfrey Phillips India Ltd.	<u>3,719</u>	<u>2,038</u>	Godfrey Phillips India Ltd.
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.01%</u>	<u>0.00%</u>	As a percentage of the consolidated assets

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI **28. RELATED PARTY INFORMATION** (lanjutan)

h. Piutang usaha (lanjutan)

h. Trade receivables (lanjutan)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	74,695	25,002	Philip Morris Products SA
Philip Morris Izhora ZAO	13,585	-	Philip Morris Izhora ZAO
Philip Morris Services SA	4,827	3,688	Philip Morris Services SA
Philip Morris Pakistan Ltd	4,768	26,380	Philip Morris Pakistan Ltd
Philip Morris Korea Inc.	2,521	1	Philip Morris Korea Inc.
Philip Morris Fortune Tobacco Company	2,468	7,017	Philip Morris Fortune Tobacco Company
Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2,083	-	Philip Morris Tütün Mamulleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Philip Morris Brazil Industria E Comercio	1,608	2,365	Philip Morris Brazil Industria E Comercio
Philip Morris Mexico Productos Y	-	4,213	Philip Morris Mexico Productos Y
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	412	741	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>106,967</u>	<u>69,407</u>	
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.19%</u>	<u>0.13%</u>	As a percentage of the consolidated assets

i. Piutang lainnya

i. Other receivables

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>25,661</u>	<u>39,179</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.05%</u>	<u>0.07%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>1,072</u>	<u>927</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.00%</u>	<u>0.00%</u>	As a percentage of the consolidated assets

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)

i. Piutang lainnya (lanjutan)

i. Other receivables (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	62,596	121,059	Philip Morris Finance SA
Philip Morris Products SA	1,467	26,548	Philip Morris Products SA
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>757</u>	<u>758</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u>64,820</u>	<u>148,365</u>	
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>0.12%</u>	<u>0.27%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari masing-masing piutang lainnya yang dijabarkan di atas.		The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related other receivables mentioned above.	

j. Pinjaman kepada pihak berelasi

j. Loan to related party

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiary of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Finance SA	<u>11,377,800</u>	<u>12,496,000</u>	Philip Morris Finance SA
Persentase terhadap aset konsolidasian	<u>20.57%</u>	<u>22.81%</u>	As a percentage of the consolidated assets
Lihat Catatan 29e untuk perjanjian fasilitas pinjaman dengan pihak berelasi.		Refer to Note 29e for the loan facility agreement with the related party.	
Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari pinjaman kepada pihak berelasi yang dijabarkan di atas.		The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related loan to related party mentioned above.	

k. Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya

k. Other short-term financial liability

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>62,164</u>	<u>44,119</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.24%</u>	<u>0.17%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI (lanjutan) **28. RELATED PARTY INFORMATION** (continued)

k. Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya (lanjutan) **k. Other short-term financial liability** (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>14,607</u>	<u>2,506</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.06%</u>	<u>0.01%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities
Liabilitas keuangan jangka pendek lainnya tersebut merupakan jumlah saldo terutang kepada PMID dan PMSISC, dengan tingkat suku bunga tahunan yang berlaku sebesar 4,45%-7,73% untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 (2022: 2,28%-6,74%).			The other short-term financial liability represented the balance due to PMID and PMSISC with applicable annual interest rate of 4.45%-7.73% for the year ended December 31, 2023 (2022: 2.28%-6.74%).

Eksposur maksimum risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah sebesar nilai tercatat dari masing-masing liabilitas keuangan jangka pendek lainnya yang dijabarkan di atas.

The maximum exposure to credit risk at the reporting date is the carrying amount of the related other short-term financial liabilities mentioned above.

l. Utang usaha dan lainnya **l. Trade and other payables**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Pemegang saham pengendali			Controlling shareholder
PT Philip Morris Indonesia	<u>297,992</u>	<u>568,117</u>	PT Philip Morris Indonesia
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>1.17%</u>	<u>2.13%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities
Entitas anak dari pemegang saham pengendali			Subsidiary of the controlling shareholder
PT Philip Morris Sampoerna International Service Center	<u>31,478</u>	<u>76,736</u>	PT Philip Morris Sampoerna International Service Center
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u>0.12%</u>	<u>0.29%</u>	As a percentage of the consolidated liabilities

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. RELATED PARTY INFORMATION (continued)
(lanjutan)

I. Utang usaha dan lainnya (lanjutan)

I. Trade and other payables (continued)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Entitas anak dari entitas induk utama Grup			Subsidiaries of the Group's ultimate parent company
Philip Morris Products SA	371,248	314,998	Philip Morris Products SA
Philip Morris International IT Service Center SARL	45,508	135,908	Philip Morris International IT Service Center SARL
Philip Morris Korea Inc.	42,133	13,314	Philip Morris Korea Inc
Philip Morris Global Brands Inc.	34,472	30,067	Philip Morris Global Brands Inc.
Philip Morris Services SA	33,431	8,061	Philip Morris Services SA
PMI Business Solutions (Philippines) Inc.	16,337	-	PMI Business Solutions (Philippines) Inc.
Philip Morris Service Center Europe	942	11,192	Philip Morris Service Center Europe
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp2,3 miliar)	<u>3,239</u>	<u>680</u>	Others (less than Rp2.3 billion each)
	<u><u>547,310</u></u>	<u><u>514,220</u></u>	
Persentase terhadap liabilitas konsolidasian	<u><u>2.15%</u></u>	<u><u>1.93%</u></u>	As a percentage of the consolidated liabilities

m. Kompensasi manajemen kunci

m. Key management compensation

Personil manajemen kunci Perseroan adalah Direksi dan Komisaris yang dirinci pada Catatan 1.

Key management personnel of the Company are the Directors and Commissioners as detailed in Note 1.

Kompensasi manajemen kunci terdiri atas gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya, pembayaran berbasis saham, dan imbalan pascakerja. Untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, jumlah kompensasi adalah sebesar Rp105,1 miliar (2022: Rp114,8 miliar) dengan rincian sebagai berikut:

The compensation of the key management personnel comprises salaries and other short-term benefits, share-based payments, and post-employment benefits. For the year ended December 31, 2023, the total compensation amounted to Rp105.1 billion (2022: Rp114.8 billion) with the details as follows:

	2023				
	Komisaris/ Commissioners	Direksi/ Directors			
	Persentase/ Percentage¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ in millions Rupiah	Persentase/ Percentage¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ in millions Rupiah	
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya	0.08	4,106	1.54	78,727	Salaries and other short-term benefits
Pembayaran berbasis saham	-	-	0.36	18,633	Share-based payments
Imbalan pascakerja	-	-	0.07	3,677	Post-employment benefits
	<u><u>0.08</u></u>	<u><u>4,106</u></u>	<u><u>1.97</u></u>	<u><u>101,037</u></u>	

¹⁾ Persentase terhadap jumlah gaji, upah, dan manfaat karyawan (Catatan 22)/Percentage of total salaries, wages, and employee benefits (Note 22)

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2023 DAN 2022**
(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**
(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

28. INFORMASI MENGENAI PIHAK BERELASI 28. **RELATED PARTY INFORMATION** (continued)
(lanjutan)

m. Kompensasi manajemen kunci (lanjutan)

m. Key management compensation (continued)

2022					
	Komisaris/ <i>Commissioners</i>		Direksi/ <i>Directors</i>		
	Persentase/ <i>Percentage</i> ¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>	Persentase/ <i>Percentage</i> ¹⁾	Dalam jutaan Rupiah/ <i>in millions Rupiah</i>	
Gaji dan imbalan kerja jangka pendek lainnya	0.07	3,537	1.50	73,759	Salaries and other short-term benefits
Pembayaran berbasis saham	-	-	0.70	34,341	Share-based payments
Imbalan pascakerja	-	-	0.06	3,160	Post-employment benefits
	0.07	3,537	2.26	111,260	

¹⁾ Persentase terhadap jumlah gaji, upah, dan manfaat karyawan (Catatan 22)/Percentage of total salaries, wages, and employee benefits (Note 22)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS

a) Perjanjian sewa menyewa tanah beserta bangunan dengan PMID

Pada tanggal 30 April 2021, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PMID, dimana Perseroan menyewakan tanah beserta bangunan yang berlokasi di Karawang, Jawa Barat dan Sukorejo, Jawa Timur untuk periode 1 Mei 2021 sampai dengan 31 Mei 2026. Pada tanggal 1 April 2022, Perseroan menandatangani amendemen atas perjanjian sewa menyewa tersebut untuk mengubah luas area tanah dan bangunan yang disewakan, berlaku sejak 1 April 2022. Jumlah penghasilan sewa untuk sisa masa sewa adalah sebesar Rp169,7 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp52,2 miliar.

Pada tanggal 1 Februari dan 1 Agustus 2023, Perseroan menandatangani perjanjian sewa menyewa tambahan dengan PMID, di mana Perseroan menyewakan tanah beserta bangunan tambahan yang berlokasi di Sukorejo, Jawa Timur untuk periode 1 Februari 2023 sampai dengan 30 April 2026 dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp3,6 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp1,2 miliar dan tanah beserta bangunan tambahan yang berlokasi di Karawang, Jawa Barat untuk periode 1 Agustus 2023 sampai dengan 31 Juli 2028 dengan jumlah penghasilan sewa sebesar Rp21,5 miliar dari pembayaran per tahun sebesar Rp4,3 miliar.

a) Land with buildings lease agreements with PMID

On April 30, 2021, the Company entered into a lease agreement with PMID, whereby the Company leases land with buildings located in Karawang, West Java and Sukorejo, East Java, for the period from May 1, 2021 until May 31, 2026. On April 1, 2022, the Company entered into an amendment of the lease agreement which change the total leased area of land and buildings, effective April 1, 2022. The total lease income amount of the remaining lease period is Rp169.7 billion from an annual payment of Rp52.2 billion.

On February 1 and August 1 2023, the Company entered into additional lease agreements with PMID, whereby the Company leases additional land with buildings located in Sukorejo, East Java, for the period February 1, 2023 until April 30, 2026 with a total lease income amount of Rp3.6 billion from an annual payment of Rp1.2 billion and additional land with buildings located in Karawang, West Java for the period August 1, 2023 until July 31, 2028 with a total lease income amount of Rp21.5 billion from an annual payment of Rp4.3 billion.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

a) Perjanjian sewa menyewa tanah beserta bangunan dengan PMID (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023, pendapatan tangguhan atas sewa-sewa ini sebesar Rp33,2 miliar (2022: Rp13,1 miliar).

b) Perjanjian pembelian tembakau dengan PT Sadhana

Pada tanggal 30 Juni 2008, Perseroan menandatangani perjanjian pembelian tembakau dengan PT Sadhana untuk membeli sebagian besar kebutuhan tembakau domestik berdasarkan harga pasar. Perubahan perjanjian terakhir dilakukan tanggal 30 Juni 2018. Perjanjian tersebut berlaku selama satu tahun dan akan diperpanjang secara otomatis untuk periode satu tahun berikutnya, kecuali jika salah satu pihak memberikan pemberitahuan untuk tidak memperpanjang perjanjian ini.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perseroan memiliki uang muka sejumlah Rp1,0 triliun (2022: Rp1,4 triliun) untuk pembelian tembakau yang belum direalisasikan. Pembayaran uang muka telah dijamin sepenuhnya dengan *Standby Letter of Credit*.

c) Perjanjian Kerjasama dengan Mitra Produksi Sigaret ("MPS")

Perseroan menandatangani perjanjian kerjasama dengan Mitra Produksi Sigaret ("MPS") untuk memproduksi sigaret kretek tangan. Perjanjian ini berlaku untuk jangka waktu satu tahun dan dapat diperpanjang atas persetujuan kedua belah pihak.

Jumlah biaya produksi dan jasa manajemen yang dibayarkan kepada MPS sebesar Rp3,6 triliun untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 (2022: Rp2,7 triliun) termasuk dalam beban produksi.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

a) Land with buildings lease agreements with PMID (continued)

As at December 31, 2023, the deferred revenue of these leases was Rp33.2 billion (2022: Rp13.1 billion).

b) Leaf supply agreement with PT Sadhana

On June 30, 2008, the Company entered into a leaf supply agreement with PT Sadhana to procure a significant portion of the Company's domestic packaged leaf needs at market price. The latest amendment agreement was dated on June 30, 2018. The agreement is valid for one year and shall be automatically renewed for another one year unless either party provides to the other party written notice of the non-renewal of this agreement.

As at December 31, 2023, the Company had advances of Rp1.0 trillion (2022: Rp1.4 trillion) for the purchase of tobacco that had yet to be settled. These advance payments are fully covered by a Standby Letter of Credit.

c) Cooperation agreements with Third Party Operators ("TPO")

The Company signed cooperation agreements with Third Party Operators ("TPO") to produce hand-rolled cigarettes. The agreements are valid for one year and are extendable based on mutual agreement by both parties.

Total production costs and management service fees paid to the TPOs of Rp3.6 trillion for the period ended December 31, 2023 (2022: Rp2.7 trillion) are included within production costs.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

d) Perjanjian pihak berelasi lainnya

Grup menandatangani berbagai perjanjian dengan pihak-pihak berelasi sehubungan dengan:

- penyediaan barang (tembakau, bahan baku, bahan kemasan rokok, mesin, suku cadang dan *Smoke Free Products*),
- penyediaan jasa (jasa manajemen, jasa sistem informasi, jasa penjualan dan manajemen merek, jasa teknis untuk penelitian dan pengembangan dan jasa kepegawaian),
- lisensi merek dagang, sub-lisensi merek dagang, kontrak manufaktur, pembiayaan.

Perjanjian lisensi terkait dengan royalti dari penggunaan merek dagang tertentu dihitung berdasarkan penjualan bersih produk terkait. Sedangkan untuk perjanjian mengenai transaksi pasokan dan jasa kepada atau dari pihak-pihak berelasi, serta kontrak manufaktur, dihitung berdasarkan biaya yang dikeluarkan ditambah dengan *mark-up*.

Kecuali dinyatakan lain, perjanjian-perjanjian dengan pihak berelasi ini berlaku efektif sampai dengan diakhiri oleh salah satu pihak.

e) Perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF")

Perseroan dan Philip Morris Finance SA ("PMF") menyepakati perjanjian pinjaman pada tanggal 19 September 2015 dengan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:

- Perjanjian penerimaan fasilitas pinjaman (*uncommitted revolving facilities*) dari PMF dengan jumlah penerimaan pinjaman sampai dengan 100% dari ekuitas Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit.
- Perjanjian pemberian fasilitas pinjaman (*uncommitted revolving facilities*) kepada PMF dengan jumlah pemberian pinjaman sampai dengan 100% dari laba bersih Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

d) Other related party agreements

The Group entered into various agreements with its related parties in relation to:

- *supply transactions (tobacco, raw materials, cigarette packaging materials, machineries, spare parts and Smoke Free Products),*
- *service transactions (management services, information system services, sales and brand management services, technical support for research and development and personnel services),*
- *trademark license, trademark sub-license, contract manufacturing, financing.*

License agreements related to royalty from the use of certain trademarks are subject to a calculation method that is based on the net sales of related products. Whereas agreements related to supply and service transactions to or from related parties, as well as, contract manufacturing, the calculation method is based on the costs incurred plus a mark-up.

Unless otherwise stated, these agreements with related parties are effective until terminated by either party.

e) Loan agreements with Philip Morris Finance SA ("PMF")

The Company and Philip Morris Finance SA ("PMF") entered into loan agreements on September 19, 2015 with the following terms:

- *PMF agrees to provide uncommitted revolving facilities to the Company with a maximum amount of up to 100% of the equity of the Company based on its latest annual audited financial statements.*
- *The Company agrees to provide uncommitted revolving facilities to PMF with a maximum amount of up to 100% of the net income of the Company based on its latest annual audited financial statements.*

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

e) Perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF") (lanjutan)

Fasilitas-fasilitas pinjaman di atas memiliki jangka waktu maksimal 24 bulan dengan tingkat suku bunga yang ditetapkan tidak lebih rendah dari: i) tingkat suku bunga deposito; ii) tingkat suku bunga pinjaman yang ditawarkan oleh bank-bank yang direferensikan. Fasilitas-fasilitas pinjaman di atas dapat dipindahkan sebagian atau seluruhnya kepada entitas anak langsung atau tidak langsung dari PMI, entitas induk utama Grup, dengan syarat dan ketentuan yang sama.

Perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman tersebut berlaku sampai dengan tanggal 1 September 2025 dan dapat diperpanjang berdasarkan kesepakatan kedua belah pihak. Fasilitas ini akan digunakan untuk keperluan korporasi pada umumnya.

Pada tanggal 29 Juli 2022, Perseroan dan PMF menandatangani amendemen dari perjanjian fasilitas pinjaman untuk mengubah: i) jumlah maksimum dari fasilitas pinjaman dengan 50% dari total ekuitas Perseroan berdasarkan laporan keuangan tahunan terakhir yang telah diaudit; ii) suku bunga pinjaman yang menerapkan suku bunga LIBOR yang berlaku untuk penarikan dalam USD sebagaimana dipublikasikan 2 hari kerja sebelum tanggal pencairan dana ditambah dengan 27 sampai 52 basis poin.

Pada tanggal 30 Juni 2023, sehubungan dengan penghentian suku bunga LIBOR oleh *Financial Conduct Authority*, Perseroan dan PMF menandatangani amendemen dari perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman untuk mengubah: i) perjanjian-perjanjian berlaku sampai dengan 30 Juni 2033; ii) suku bunga pinjaman yang menerapkan suku bunga *Bloomberg Short-term Bank Yield* ("BSBY") yang berlaku untuk penarikan dalam USD sebagaimana dipublikasikan 2 hari kerja sebelum tanggal pencairan dana ditambah dengan 31 sampai dengan 54 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 1 bulan, 34 sampai dengan 57 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 3 bulan dan 42 sampai dengan 65 basis poin untuk pinjaman sampai dengan 6 bulan.

PMF dapat mengalihkan atau memindahkan seluruh hak dan kewajiban yang timbul dari perjanjian tersebut termasuk 100% fasilitas pinjaman kepada afiliasi PMI lainnya.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

e) Loan agreement with Philip Morris Finance SA ("PMF") (continued)

The above facilities have a maximum term of 24 months at an interest rate which is determined not to be lower than: i) the time deposit rate; ii) the lowest lending rate offered by the reference banks. The loan facilities can be assigned to direct or indirect subsidiaries of PMI, the Group's ultimate parent company, in whole or in part, under the same terms and conditions.

Those intercompany loan facility agreements are valid until September 1, 2025 and are extendable by mutual agreement of both parties. The facilities are to be used for general corporate purposes.

On July 29, 2022, the Company and PMF signed the amendment of the loan facility agreement to change: i) the maximum loan facility amount up to 50% of the equity of the Company based on its latest annual audited financial statements; ii) the loan interest rate applying the applicable LIBOR for advances in USD as published two business days prior to the date of disbursement of funds plus 27 to 52 basis points.

On June 30, 2023, following the cessation of LIBOR by the Financial Conduct Authority, the Company and PMF signed amendments to the loan facility agreements to change: i) the agreements' validity to June 30, 2033; ii) the loan interest rate to the applicable Bloomberg Short-term Bank Yield ("BSBY") for advances in USD as published 2 business days prior to the date of disbursement of funds plus 31 to 54 basis points for loans up to 1 month, 34 to 57 basis points for loans up to 3 months and 42 to 65 basis points for loans up to 6 months.

PMF may assign or transfer its rights and obligations under the agreement including 100% of the loan facility to other PMI affiliates.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

e) Perjanjian pinjaman dengan Philip Morris Finance SA ("PMF") (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023, total pinjaman sebesar USD735 juta (2022: USD800 juta) atau setara dengan Rp11,4 triliun (2022: Rp12,5 triliun) yang diberikan kepada PMF akan jatuh tempo pada Januari hingga Mei 2024 dan memiliki tingkat suku bunga tahunan 5,73% sampai dengan 6,36% (2022: 3,78%-4,84%) (Note 28j).

Untuk mengurangi risiko fluktuasi nilai tukar mata uang atas pinjaman yang diberikan kepada PMF, Perseroan melakukan transaksi *swap* valuta asing dengan bank-bank pihak ketiga, dengan jumlah nilai nosional sebesar USD610 juta (2022: USD750 juta). Kontrak tersebut akan jatuh tempo dari 2 Januari 2024 sampai dengan 14 Mei 2024. Total aset keuangan derivatif sebesar Rp54,7 miliar (2022: Rp2,3 miliar) dan tidak ada liabilitas keuangan derivatif (2022: Rp336,6 miliar) dicatat pada laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2023.

f) Perjanjian distribusi dengan PMID

Pada tanggal 22 Desember 2009, Perseroan menandatangani perjanjian dengan PMID untuk menunjuk Perseroan sebagai distributor tunggal untuk menjual rokok-rokok produksi PMID di Indonesia terhitung sejak tanggal 1 Januari 2010 sampai dengan 28 Februari 2015. Pada tanggal 17 Februari 2015, perjanjian tersebut diperpanjang untuk periode 1 Maret 2015 sampai dengan 28 Februari 2025. Perjanjian ini telah diterminasi terhitung sejak 1 Januari 2023.

Efektif 1 Januari 2023, Perseroan menandatangani perjanjian dengan PMID untuk menunjuk perseroan sebagai distributor untuk menjual rokok-rokok produksi PMID di Indonesia, yang akan berlaku untuk 5 tahun dan akan secara otomatis diperpanjang setiap kali untuk periode 5 tahun berikutnya.

Perseroan akan menerima kompensasi sebesar persentase tertentu terhadap penghasilan sebelum pajak sebagaimana diatur lebih lanjut di dalam perjanjian.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

e) Loan agreement with Philip Morris Finance SA ("PMF") (continued)

As at December 31, 2023, the total outstanding loan of USD735 million (2022: USD800 million) or equivalent to Rp11.4 trillion (2022: Rp12.5 trillion) provided to PMF will mature in January to May 2024 and bear annual interest rate of 5.73% to 6.36% (2022: 3.78%-4.84%) (Note 28j).

To mitigate the risk of fluctuations in the foreign exchange rate on the loan provided to PMF, the Company entered into foreign currency swap contracts with third party banks, with a total notional amount of USD610 million (2022: USD750 million). These contracts will mature on January 2, 2024 until May 14, 2024. The total derivative financial assets of Rp54.7 billion (2022: Rp2.3 billion) and no derivative financial liabilities (2022: Rp336.6 billion) were recorded in the consolidated statements of financial position as of December 31, 2023.

f) Distribution agreement with PMID

On December 22, 2009, the Company entered into an agreement with PMID to assign the Company as the sole distributor of PMID's cigarette products in Indonesia effective from January 1, 2010 until February 28, 2015. On February 17, 2015, the agreement has been extended for the period of March 1, 2015 until February 28, 2025. This agreement has been terminated effective January 1, 2023.

Effective January 1, 2023, the Company entered into an agreement with PMID to assign the Company as the distributor of PMID's cigarette products in Indonesia, which shall continue in effect for 5 years, and shall be automatically extended each time for a further period of 5 years.

The Company will be compensated at a defined percentage of earning before tax as further stipulated in the agreement.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

g) Fasilitas kredit

Grup memiliki fasilitas kredit berupa pinjaman, cerukan, bank garansi, dan *letters of credit* dari beberapa bank dengan total fasilitas dan fasilitas kredit yang belum digunakan sebagai berikut:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Jumlah fasilitas kredit		
USD (dalam jutaan)	35	35
Rp (dalam jutaan)	1,000,000	7,000,000
Fasilitas kredit yang belum digunakan		
USD (dalam jutaan)	35	35
Rp (dalam jutaan)	995,898	6,991,673

Total credit facilities
USD (in million)
Rp (in million)

Unused credit facilities
USD (in million)
Rp (in million)

h) Perjanjian penyediaan jasa dan sewa kantor dengan PMSISC

Pada tanggal 29 Juni 2018, Perseroan menandatangani berbagai perjanjian dengan PMSISC yang berlaku efektif sejak 1 Juli 2018 sehubungan dengan:

- penyediaan jasa oleh Perseroan kepada PMSISC (jasa manajemen, jasa personalia, jasa legal, jasa sistem informasi, jasa umum dan administrasi, dan jasa pengelolaan kas),
- penyediaan jasa oleh PMSISC kepada Perseroan (jasa pembelian hingga pembayaran, jasa perbendaharaan, jasa pencatatan hingga pelaporan, jasa penyusunan dan pelaporan pajak tidak langsung, jasa pengelolaan data utama, jasa keuangan operasional, dan jasa pengadaan),
- sewa menyewa, dimana Perseroan menyewakan ruang kantor beserta peralatan kantor yang berlokasi di Surabaya, Jawa Timur, dan Jakarta untuk periode 1 Juli 2018 sampai dengan 30 Juni 2023. Jumlah biaya sewa untuk periode lima tahun adalah sebesar Rp50,6 miliar dengan pembayaran per tahun sebesar Rp10,1 miliar.

h) Services and office space lease agreements with PMSISC

On June 29, 2018, the Company entered into various agreements with PMSISC which are effective as of July 1, 2018 in relation to:

- services provided by the Company to PMSISC (management services, human resources services, legal services, information system services, general and administration services, and cash management services),
- services provided by PMSISC to the Company (purchase to pay services, treasury services, record to report services, indirect tax services, master data management services, operation finance services, and procurement services),
- a lease agreement, whereby the Company leases office space including furnitures and office equipment located in Surabaya, East Java, and Jakarta for the period from July 1, 2018 until June 30, 2023. The total lease value for a five year lease period is Rp50.6 billion with an annual payment of Rp10.1 billion.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

h) Perjanjian penyediaan jasa dan sewa kantor dengan PMSISC (lanjutan)

Pada tanggal 30 Juni 2023, Perusahaan menandatangani perjanjian sewa menyewa dengan PMSISC, dimana Perusahaan menyewakan ruang kantor beserta peralatan kantor yang berlokasi di Surabaya, Jawa Timur, dan Jakarta untuk periode 30 Juni 2023 sampai dengan 29 Juni 2024. Jumlah biaya sewa untuk sewa tersebut adalah sebesar Rp8,0 miliar.

Pada tanggal 31 Desember 2023, pendapatan tangguhan atas sewa ini sebesar Rp4,0 miliar (2022: Rp5,0 miliar).

i) Perjanjian jual beli saham bersyarat entitas anak

Pada tanggal 24 November 2023, Perseroan dan PT Wahana Sampoerna ("WHN"), entitas anak, sebagai pemegang saham PT Taman Dayu ("TD") dan PT Golf Taman Dayu ("GTD"), menandatangani Perjanjian Jual Beli Saham Bersyarat untuk menjual 100% kepemilikan atas TD dan GTD kepada PT Berkas Sukses Makmur Sentosa ("BSMS") dan PT Jaya Sukses Makmur Sentosa ("JSMS"), masing-masing merupakan pihak ketiga yang tidak terafiliasi dengan Perseroan, dengan harga jual sebesar Rp723,2 miliar.

Transaksi penjualan TD dan GTD ini telah diselesaikan pada tanggal 27 Desember 2023.

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

h) Services and office space lease agreements with PMSISC (continued)

On June 30, 2023, the Company entered into a lease agreement for the lease of office space, including furniture and office equipment located in Surabaya, East Java, and Jakarta for the period from June 30, 2023 until June 29, 2024. The total value of the lease is Rp8.0 billion.

As at December 31, 2023, the deferred revenue of this lease was Rp4.0 billion (2022: Rp5.0 billion)

i) Conditional agreement on sale and purchase of shares of subsidiaries

On November 24, 2023, the Company and PT Wahana Sampoerna ("WHN"), a subsidiary, as the shareholders of PT Taman Dayu ("TD") and PT Golf Taman Dayu ("GTD"), entered into a Conditional Agreement on Sale and Purchase of Shares to sell its 100% ownership of TD and GTD to PT Berkas Sukses Makmur Sentosa ("BSMS") dan PT Jaya Sukses Makmur Sentosa ("JSMS"), each of which is a third party that is not affiliated with the Company, for a consideration of Rp723.2 billion.

The sale of TD and GTD was completed on December 27, 2023.

**PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**

31 DESEMBER 2023 DAN 2022

(Dinyatakan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS**

DECEMBER 31, 2023 AND 2022

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. PERJANJIAN-PERJANJIAN PENTING (lanjutan)

29. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)

i) Perjanjian jual beli saham bersyarat entitas anak (lanjutan)

i) Conditional agreement on sale and purchase of shares of subsidiaries (continued)

Keuntungan atas pelepasan entitas anak pada tanggal pelepasan yang dicatat sebagai bagian dari penghasilan lain-lain dalam laporan laba rugi konsolidasian tahun buku 2023 adalah sebagai berikut:

The gain on divestment of subsidiary at the date of divestment that is included as other income in the 2023 consolidated statement of profit or loss is as follows:

	<u>27 Desember/ December 2023</u>	
Hasil penjualan	723,245	Proceeds from sale
Dikurangi:		Less:
Nilai tercatat dari entitas anak:		Carrying amount of subsidiary:
Kas dan setara kas	143,639	Cash and cash equivalents
Persediaan	16,335	Inventories
Tanah untuk pengembangan	90,260	Land for development
Aset tetap	30,037	Fixed assets
Aset lainnya	10,612	Other assets
Utang usaha dan lainnya	(38,820)	Trade and other payables
Liabilitas lainnya	(6,112)	Other liabilities
	<u>477,294</u>	
Keuntungan dari pelepasan entitas anak		Gain from divestment of subsidiary

30. KOMITMEN DAN KONTINJENSI

30. COMMITMENTS AND CONTINGENCIES

KOMITMEN

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup mempunyai komitmen kontraktual sebesar Rp1,5 triliun, yang sebagian besar sehubungan dengan pembelian aset tetap untuk *Smoke Free Products* (2022: Rp1,9 triliun).

COMMITMENTS

As at December 31, 2023, the Group had contractual commitments amounting to Rp1.5 trillion, mainly related to fixed assets for Smoke Free Products (2022: Rp1.9 trillion).

KONTINJENSI

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup tidak memiliki liabilitas kontinjensi yang signifikan.

CONTINGENCIES

As at December 31, 2023 and 2022, the Group had no significant contingent liabilities.

31. INFORMASI TAMBAHAN UNTUK ARUS KAS

31. SUPPLEMENTARY INFORMATION FOR CASH FLOWS

Aktivitas signifikan yang tidak mempengaruhi arus kas:

Significant activities which did not affect the cash flows:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	
Perolehan aset tetap melalui sewa dan utang lainnya	931,626	863,574	Acquisition of fixed assets using leases and other payables
Perolehan aset tetap melalui uang muka	1,280,099	19,661	Acquisition of fixed assets using advances

HALAMAN INI SENGAJA DIKOSONGKAN
THIS PAGE IS INTENTIONALLY LEFT BLANK



PT HM SAMPOERNA Tbk.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT



2023



Daftar Isi Table of content

03	PESAN DARI DIREKTUR MESSAGE FROM DIRECTOR	36	Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas Kami Socioeconomic Well-being within Our Communities
01	STRATEGI KEBERLANJUTAN SAMPOERNA SAMPOERNA SUSTAINABILITY STRATEGY	42	Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil Healthy and Fair Working Environment
11	Penentuan Topik Material dalam Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) Our Environmental, Social and Governance (ESG) Materiality	04	PENGELOLAAN RANTAI PASOK YANG BERKELANJUTAN SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT PERFORMANCE
12	Topik Prioritas Sampoerna Sampoerna Priority Topics	53	Komitmen Kami dalam Mengelola Rantai Pasok Our Commitment in Managing Supply Chain
13	Pendekatan Kami pada Keberlanjutan Our Approach to Sustainability	54	Kinerja dalam Mengelola Rantai Pasok Performance in Managing Supply Chain
02	KINERJA KEBERLANJUTAN PADA ASPEK LINGKUNGAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON ENVIRONMENTAL ASPECT	05	KINERJA KEBERLANJUTAN DALAM ASPEK TATA KELOLA SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON GOVERNANCE ASPECT
15	Tantangan dan Risiko Terkait Lingkungan Environmental Challenges and Risk	63	Organisasi Keberlanjutan Sustainability Structure
16	Komitmen Kami terhadap Pengelolaan Lingkungan Hidup Our Commitment toward Environmental Management	64	Komitmen atas Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Commitment
19	Kinerja Efisiensi Penggunaan Energi dan Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Energy Use Efficiency and Reduction of Green House Gas (GHG) Emissions Performance	65	Kinerja Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) Environmental, Social and Governance (ESG) Risk Management Performance
22	Kinerja Pengelolaan Air Water Management Performance	66	Kinerja Integritas Bisnis Business Integrity Performance
24	Kinerja Pengelolaan Limbah Waste Management Performance	73	Kinerja Dalam Upaya Menghormati Hak Asasi Manusia Performance on Respect to Human Rights Efforts
03	MENGELOLA DAMPAK SOSIAL MANAGING SOCIAL IMPACT	74	Pelibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement
32	Pemasaran, Penjualan dan Komunikasi kepada Konsumen Dewasa Sales, Marketing and Communications to Adult Consumers	06	INFORMASI PENDUKUNG SUPPORTING INFORMATION
35	Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik Product Innovation for Better Alternative	78	Data Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Data
		90	Profil Perusahaan Company Profile
		110	Survei Pembaca Reader Survey

PESAN DARI DIREKTUR

Ketua Komite Keberlanjutan

Di tahun 2023, perayaan hari jadi yang ke-110 PT HM Sampoerna Tbk. (Sampoerna) menjadi momen penting untuk senantiasa mewujudkan dan memperkuat komitmen kami demi terus menciptakan dampak positif di seluruh mata rantai bagi semua pemangku kepentingan hingga 110 tahun selanjutnya.

Sampoerna senantiasa mewujudkan komitmennya dengan mengintegrasikan prinsip keberlanjutan di setiap aktivitas Perusahaan dengan memanfaatkan kerangka kerja Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

Dalam merancang dan mengimplementasikan inisiatif keberlanjutan, Sampoerna selalu merujuk pada Falsafah Tiga Tangan yang merepresentasikan semua pemangku kepentingan utama, mulai dari konsumen dewasa; karyawan, mitra usaha, dan pemegang saham; dan masyarakat luas, termasuk pelaku usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) Indonesia.

Di bawah payung program keberlanjutan 'Sampoerna untuk Indonesia', kami sangat percaya bahwa Sampoerna akan terus berkembang bersama semua pemangku kepentingan dengan penerapan prinsip-prinsip LST secara konsisten, baik dalam jangka pendek, menengah, maupun panjang.

Program-program keberlanjutan Sampoerna selalu berorientasi pada dampak positif bagi para pemangku kepentingan, dan dijalankan dengan tanggung jawab penuh, komitmen tinggi terhadap keberlanjutan, dan menjunjung tinggi integritas.

Untuk memastikan hal ini, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 Perseroan secara formal telah membentuk Komite Keberlanjutan sebagai wujud komitmen terhadap penerapan LST, dan ditetapkan dalam keputusan Direksi. Komite ini berperan sebagai badan pengawas utama atas penerapan strategi dan kinerja keberlanjutan Perseroan.

MESSAGE FROM DIRECTOR

Sustainability Committee Lead

In 2023, Sampoerna's 110th anniversary celebration was a quintessential moment for us to continue delivering and strengthening our commitment to creating values for all stakeholders in the next 110 years.

Sampoerna strives to continuously deliver its commitment by integrating the sustainability principle in all of the Company's activities by applying the Environmental, Social, and Governance (ESG) framework.

In designing and implementing sustainability initiatives, Sampoerna consistently refers to the Three-Hands Philosophy that represents all key stakeholders, from adult consumers to employees, business partners, and shareholders, to the society at large, including Indonesia's micro, small, and medium enterprises (MSME).

Under the 'Sampoerna Untuk Indonesia' sustainability program umbrella, Sampoerna strongly believes that our business will continue to thrive with all key stakeholders by consistently implementing ESG principles in the short, medium, and long term.

Sampoerna's sustainability programs focus on positive impacts for the stakeholders and are delivered with full responsibility, unwavering commitment to sustainability, and upholding the highest standards of integrity.

To ensure this, as mandated in the OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017, the company has formally established a Sustainability Committee as a form of commitment to implementing ESG and is stipulated in the Board of Directors' decision. This committee acts as the main supervisory body for the implementation of the company's sustainability strategy and performance.

Salah satu fokus utama kami sebagai warga usaha yang bertanggung jawab adalah mengurangi dampak lingkungan dari operasi kami. Pada tahun 2023, Sampoerna berfokus pada pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) dengan cara melanjutkan upaya peningkatan penggunaan energi terbarukan dan efisiensi energi. Tak kalah pentingnya, kami juga memprioritaskan efisiensi penggunaan air dan pengelolaan limbah dari hasil operasional kami.

Sebagai wujud komitmen kami, di penghujung tahun 2023, kami meresmikan 10.550 panel surya tambahan yang dipasang di atas tanah (*ground-mounted solar panel*) di kawasan fasilitas produksi Sampoerna di Pasuruan, Jawa Timur. Pencapaian ini menjadi tonggak sejarah penting dalam perjalanan transformasi kami menuju target *Net Zero Emission* pada tahun 2025. Sebelumnya, kami juga sudah menggunakan panel surya sejak 2017 untuk sejumlah pabrik di Surabaya, Malang, dan Karawang serta menggunakan sumber energi hijau.

Komitmen kami terhadap tanggung jawab sosial senantiasa kami jalankan dengan meningkatkan kesempatan kerja dan pelatihan bagi masyarakat di area operasional kami. Selain itu, investasi sosial di komunitas kami dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan juga tetap menjadi prioritas kami dalam pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) bagi Indonesia.

Sampoerna percaya bahwa bisnis memiliki tanggung jawab untuk memberikan manfaat bagi masyarakat. Kami berkomitmen untuk bekerja sama dengan para pemangku kepentingan di perusahaan kami untuk terus berkontribusi dan menciptakan dampak positif di Indonesia.

Hal ini kami wujudkan melalui berbagai inisiatif yang bertujuan untuk mengembangkan dan membantu UMKM. Sampoerna percaya bahwa UMKM yang merupakan tulang punggung ekonomi Indonesia harus terlibat aktif dan mengambil bagian dalam ekosistem digital negeri ini. Dengan itu, kami memberdayakan UMKM melalui program unggulan kami seperti Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) dan Sampoerna Retail Community (SRC). Secara total, melalui kedua program unggulan tersebut Sampoerna telah memberdayakan lebih dari 315.000 UMKM Indonesia.

As a responsible corporate citizen, one of our primary objectives is to minimize our operational impact on the environment. Throughout 2023, Sampoerna focused on reducing greenhouse gas (GHG) emissions by continuing ongoing efforts in the use of renewable energy and enhancing energy efficiency. Equally crucial is our focus on water efficiency and efficient waste management in our environmental stewardship.

To realize our commitment, in 2023, we inaugurated an additional 10,550 ground-mounted solar panels in Sampoerna's production facility area in Pasuruan, East Java. This milestone signifies a historical step in our transformative journey to achieve carbon neutrality target in our production facilities by 2025. Previously, we have also been utilizing solar panels since 2017 for our factories in Surabaya, Malang, and Karawang as well as green energy sources.

Our steadfast commitment to social responsibility will continue in the years to come, with a focus on providing job opportunities and training for the communities where we operate. Concurrently, our social investments in communities and contributions to sustainable development remain top priorities, aligning with the Sustainable Development Goals (SDGs) for Indonesia.

Sampoerna firmly believes that businesses bear the responsibility of benefiting society. We are committed to working together with stakeholders within our company to consistently contribute and create positive impacts in the country.

We do this mainly through our initiatives aimed at developing and assisting MSMEs. Sampoerna believes that MSMEs, which are the backbone of Indonesia's economy, should be actively involved and should take part in the country's digital ecosystem. Hence, we empower MSMEs through our flagship programs namely Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) and Sampoerna Retail Community (SRC). In total, through the two flagship programs, Sampoerna has empowered more than 315,000 Indonesian MSMEs.

Sampoerna juga percaya bahwa tata kelola yang baik adalah kunci untuk bisnis yang berkelanjutan. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan praktik tata kelola kami.

Pada tahun 2023, Sampoerna telah membuat kemajuan signifikan dalam hal ini, dengan pembentukan Komite Keberlanjutan Sampoerna. Ini merupakan wujud nyata komitmen Sampoerna untuk menerapkan prinsip-prinsip LST yang lebih akuntabel, transparan, dan berdampak nyata pada para pemangku kepentingan.

Sadar akan berbagai tantangan dalam mewujudkan prinsip-prinsip LST ini, Sampoerna percaya bahwa upaya berkelanjutan kami dalam hal inovasi produk, pengurangan dampak lingkungan, kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan, dan peningkatan transparansi akan menyiapkan kami dalam menghadapi berbagai tantangan LST di tahun 2024.

Merupakan kebanggaan bagi Sampoerna untuk dapat memberikan upaya terbaik dalam menjalankan inisiatif keberlanjutan. Sampoerna berkomitmen untuk terus menjalankan hal tersebut, sejalan dengan upaya kami untuk berkontribusi dan menghasilkan dampak berganda bagi Indonesia.

Moreover, Sampoerna also believes in the pivotal role of good governance as the key to sustainable business practices. We are committed to continuously improving our governance practices.

The year 2023 witnessed our company's significant progress in this field, as evidenced by the establishment of the Sampoerna Sustainability Committee. This committee stands as a testament to Sampoerna's commitment to adopting ESG principles that are more accountable, transparent, and genuinely impactful for stakeholders.

While aware of the challenges in implementing these ESG principles, Sampoerna remains confident that our ongoing efforts in product innovation, environmental impact reduction, stakeholder collaboration, and heightened transparency will prepare us to navigate the ESG challenges in 2024.

We are proud to give our best efforts to propel our sustainability initiatives forward. Sampoerna's commitment to sustaining these initiatives is in line with our broader goal of contributing and creating a multiplier effect for Indonesia.



ELVIRA LIANITA

Direktur/Ketua Komite Keberlanjutan
Director/Sustainability Committee Lead

Rantai Nilai Kami Our Value Chain



Ikhtisar Inisiatif Keberlanjutan 2023 2023 Sustainability Initiative Highlights

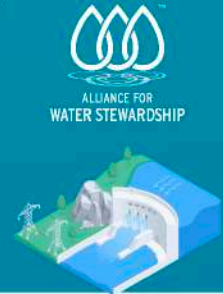
Efisiensi Energi Energy Efficiency

1. Peningkatan efisiensi energi menjadi 6.00 GJ/MioCig
Energy efficiency enhanced up to 6.00 GJ/Mio cig
2. Pengurangan emisi menjadi 46.605 Ton CO₂e
Emission reduced to 46,605 Tons of CO₂e
3. 6 Pabrik memperoleh Deklarasi Karbon Netral
6 Factories obtain Carbon Neutral Declaration
4. Fasilitas produksi di Sukorejo menggunakan 100% energi bersih, antara lain melalui 10.550 panel surya dengan kapasitas 7 MWp
Our production facility in Sukorejo uses 100% clean energy, including 10,550 solar panels with a capacity of 7 MWp



Pengelolaan Air Water Management

1. Penerapan standar penatalayanan air Alliance for Water Stewardship (AWS) di fasilitas produksi kami di Karawang, Jawa Barat and Sukorejo, Jawa Timur
Application of Alliance for Water Stewardship (AWS) standards at our production facilities in Karawang, West Java and Sukorejo, East Java.
2. Konservasi daerah aliran sungai di gunung Arjuno
Conservation of watershed areas at Mount Arjuno
3. Pelatihan pengelolaan air di Karawang
Water management training in Karawang



Penghargaan PROPER HIJAU untuk Pabrik Sukorejo & PROPER BIRU untuk Pabrik Karawang GREEN PROPER Award for Sukorejo Factory & BLUE PROPER for Karawang Factory

Pengelolaan Limbah Waste Management

1. Pengelolaan 99% limbah non-B3
Manage 99% of non-hazardous waste
2. Zero-waste to landfill
Zero-waste to landfill
3. Peningkatan kesadaran mengelola sampah pasca konsumsi dengan berbagai program:
Raise awareness on post-consumer waste management through various programs:
 - a. Membangun Bank Sampah Mencrang di Desa Tirtasari yang telah berhasil mengelola lebih dari 800 kg sampah sampai dengan 2023
Building Mencrang Waste Bank in Tirtasari Village which succeeded in managing over 800 kg of waste until 2023
 - b. Memperbaiki dan mengoperasikan Jatisari Recycle Hub di Jember, Jawa Timur
Repairing and running Jatisari Recycle Hub in Jember, East Java
 - c. EcoAction Station
EcoAction Station
 - d. Berpartisipasi aktif dalam Hari Bersih-Bersih Sedunia dalam tema Hari Cinta Bumi diberbagai kota:
Actively participating in World Clean Up Day with Love the Earth Day as the theme in various cities:
 - Bali: Aksi bersih-bersih dan penyediaan rambu imbauan untuk membuang sampah pada tempatnya di Pantai Padang Galak Sanur, Denpasar
Bali: Cleaning up and putting up warning signs to put the trash where it belongs at Padang Galak Beach in Sanur, Denpasar
 - Surabaya: Penanaman bibit bakau dan kegiatan bersih-bersih dengan mengumpulkan sampah di Kebun Raya Mangrove
Surabaya: Planting mangrove seeds and cleaning up by gathering the trash at the Mangrove Botanical Garden
 - Jakarta: Talk show mengenai cara efektif dalam menjaga bumi bertajuk "Jaga Bumi Kita Dimulai dari Saya"
Jakarta: Talk show regarding effective methods in taking care of earth titled "Jaga Bumi Kita Dimulai dari Saya" (Taking Care of Our Earth Starts from Me)
 - Pasuruan: Penanaman bibit pohon buah dan pelatihan pengelolaan sampah di Hutan Cempaka, serta penanaman bibit Edelweiss dan pelatihan pengelolaan sampah di Desa Wisata Edelweiss
Pasuruan: Planting fruit seeds and training waste management in Cempaka Forest, as well as planting Edelweiss seeds and giving waste management training in Edelweiss Tourist Village
 - Karawang: Pembuatan sumur biopori dan kampanye Bijak Mengelola Sampah di wilayah fasilitas produksi, pembuatan sumur biopori dan pemberian bibit mangrove di beberapa wilayah desa, dan pelatihan pengelolaan sampah di Desa Wisata Sumberjaya
Karawang: Making biopore wells and advocating Bijak Mengelola Sampah (Managing Trash Wisely) in production facility areas, making biopore wells and providing mangrove seeds in several villages, and training waste management in Sumberjaya Tourist Village



Pemasaran, Penjualan, dan Komunikasi kepada Konsumen Dewasa *Marketing, Sales, and Communications to Adult Consumers*

Pelaksanaan program Pencegahan Akses Pembelian Produk Nikotin oleh Anak (PAPRA) bersama mitra ritel.
Implementation of Youth Access Prevention (YAP) program with our retail partners.



Pelabelan Produk *Product Labeling*

Membuat dan memastikan kemasan produk sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.
Create and ensure product packaging follows existing rules and regulations.



Keluhan Konsumen Dewasa *Adult Consumer Complaint*

Penyediaan sarana berbagi keluhan untuk Konsumen melalui situs resmi www.sampoerna.com atau email suara.konsumen@sampoerna.com
Providing means to share complaint through the official website www.sampoerna.com or email suara.konsumen@sampoerna.com



Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik *Product Innovation for Better Alternative*

Memperkenalkan Smoke-Free Products (SFP) kepada konsumen dewasa di Indonesia.
Introducing Smoke-Free Products (SFP) to adult consumers in Indonesia.



Sampoerna Rescue (SAR) *Sampoerna Rescue (SAR)*

Sampoerna Rescue dibentuk sebagai komitmen kami untuk turut membantu kesiapsiagaan bencana, tanggap darurat, evakuasi, pemulihan, revitalisasi dan mitigasi untuk masyarakat.
Sampoerna Rescue was established as our commitment to help the community with disaster preparedness, emergency response, evacuation, recovery, revitalization and mitigation

Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas *Socio-economic Well-being in the Community*

- 72.000 UMKM mengikuti program SETC
72,000 MSMEs participated in the SETC program
- Berkolaborasi dengan berbagai stakeholder dan berhasil membawa UMKM binaan SETC untuk Go Global
Collaborated with various stakeholders and successfully brought SETC-assisted MSMEs to Go Global

SETC

Sampoerna Entrepreneurship Training Center

<https://setc.id>

- 243.000 toko kelontong di 38 provinsi bergabung dalam komunitas SRC
243,000 retail stores in 38 provinces joined the SRC community
- SRC telah berkontribusi sebesar Rp 236 triliun per tahun setara dengan 11,36% dari total PDB Retail Nasional tahun 2022
SRC has contributed IDR 236 trillion per year, equivalent with 11.36% of the total National Retail GDP in 2022

SRC

<https://www.src.id>

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil Healthy and Fair Working Environment

1. Sertifikasi ISO 45001 untuk Sistem Manajemen K3
ISO 45001 certification for OHS management system
2. Mendapatkan Global EHS Certification dengan Zero Non-Conformity
Global EHS Certification with Zero Non-Conformity
3. Memiliki program Life Long Learning dan platform pembelajaran lain bagi seluruh karyawan
Has a Life Long Learning program and other learning platforms for all employees
4. Memperoleh sertifikasi Global Equal-Salary sejak tahun 2018
Acquires Global Equal-Salary certification since 2018
5. Program HOPE (Holistic Program for Employability) sebagai persiapan karyawan menuju masa pensiun
HOPE (Holistic Program for Employability) program to prepare employees for their retirement
6. Program SmartWork yang memungkinkan karyawan untuk bekerja secara fleksibel di mana saja
SmartWork program that provides employees flexibility to work from anywhere
7. Program Global Parental Leave, Sampoerna Parents Community, dan Virtual Parental Support sebagai fasilitas bagi karyawan yang sudah berkeluarga dan memiliki anak
Global Parental Leave, Sampoerna Parents Community, and Virtual Parental Support programs that facilitate employees who are working parents



Kemitraan Petani Farmers Partnership



1. Lebih dari 22.000 petani tembakau dan cengkih telah terlibat dalam program Sistem Produksi Terpadu (SPT) seperti Good Agricultural Practices (GAP) dan Agricultural Labor Practices (ALP)
Over 22,000 tobacco and cloves farmers have participated in the Integrated Production System (IPS) programs like Good Agricultural Practices (GAP) and Agricultural Labor Practices (ALP)
2. Penerapan Responsible Sourcing Principles (RSP) kepada para mitra bisnis
Implementation of Responsible Sourcing Principles (RSP) to our business partners

Tata Kelola Governance



1. Penyediaan platform SpeakUp untuk menyampaikan insiden pelanggaran Pedoman Perilaku Perusahaan, hak-hak Karyawan, dan hak asasi manusia di tempat kerja
Providing SpeakUp platform to report violations against the company's Code of Conduct, employee rights, and basic human rights at the workplace



2. Penerapan Pedoman Perilaku Perusahaan atau Code of Conduct yang diadaptasi dari PMI
Implementation of PMI Code of Conduct



3. Penerapan Responsible Sourcing Principles (RSP) bagi rantai pasok kami
Implementation of Responsible Sourcing Principles (RSP) for our chain supply

BAB 1

STRATEGI KEBERLANJUTAN SAMPOERNA

1

CHAPTER 1

SAMPOERNA SUSTAINABILITY STRATEGY

STRATEGI KEBERLANJUTAN SAMPOERNA [A.1]

Komitmen Sampoerna terhadap keberlanjutan telah menjadi bagian dari awal keberadaan Perseroan, selaras dengan Falsafah Tiga Tangan kami.

Bagi kami, keberlanjutan tergambar dalam berbagai upaya kami untuk terus menciptakan nilai bagi seluruh pemangku kepentingan secara bertanggung jawab, lebih dari sekedar mengurangi dampak negatif terkait dengan produk, bisnis dan rantai nilai kami.

Di bawah payung program “Sampoerna Untuk Indonesia”, kami menjalankan berbagai inisiatif keberlanjutan dalam menciptakan nilai bagi pemangku kepentingan kami dan berkontribusi pada pembangunan Indonesia.

Sebagai bagian dari Philip Morris International Inc. (PMI), kami telah menyesuaikan strategi keberlanjutan berdasarkan tiga pilar utama: Lingkungan, Sosial, dan Tata kelola (LST). Berdasarkan hal tersebut, kami menentukan topik keberlanjutan yang relevan sebagai prioritas kami dalam berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan yang Berkelanjutan (TPB) di Indonesia.

Penentuan Topik Material dalam LST

[3-1, 3-2]

Sampoerna telah melakukan penilaian materialitas untuk mengidentifikasi topik prioritas keberlanjutan kami yang dikaitkan dengan para pemangku kepentingan. Pertama pada tahun 2019 dan kedua pada tahun 2022, di mana kami juga menyelaraskan penilaian tersebut dengan arahan dari induk Perusahaan kami, PMI, berdasarkan pilar Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

Hasil dari penilaian materialitas ini menjadi dasar pengembangan strategi keberlanjutan kami, guna mencapai target Perseroan.

SAMPOERNA SUSTAINABILITY STRATEGY [A.1]

Sampoerna's commitment to sustainability has been part of the Company's existence since the beginning, in line with our Three Hands Philosophy.

For us, sustainability is reflected in our efforts to continuously create value for our stakeholders, not limited to reducing negative impacts related to our products, business, and value chain.

Under the “Sampoerna Untuk Indonesia” (Sampoerna for Indonesia) umbrella program, we carry out various sustainability initiatives to create values for our stakeholders and contribute to Indonesia's development.

As part of Philip Morris International Inc. (PMI), we have aligned our sustainability strategy with the three main pillars: Environmental, Social and Governance (ESG). Based on these pillars, we prioritize relevant sustainability topics to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Our ESG Materiality

[3-1, 3-2]

Sampoerna has conducted a materiality assessment to identify our sustainability priority topics that have taken into account our stakeholders' concerns. We conducted the first assessment in 2019 and subsequently in 2022, where we also aligned the assessment with the direction from our parent company, PMI, on Environmental, Social, and Governance (ESG).

The materiality assessment's result serves as input to our sustainability strategy, toward achieving the Company's goal.

Pada tahun 2022, Sampoerna telah mengintegrasikan pendekatan materialitas ganda dalam proses penilaian, untuk menentukan prioritas dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang proses penilaiannya menggunakan Standar *Global Reporting Initiatives* (GRI) 2021 update.

Topik Prioritas Sampoerna

[3-2]

Dari hasil penilaian materialitas, kami telah mengelompokkan topik prioritas kami ke dalam pilar LST sebagaimana tergambar di bawah ini.

During our latest assessment, we integrated a double materiality assessment approach to determine our priority in addressing our economic, environmental, and social impacts using the *Global Reporting Initiatives* (GRI) Standard 2021 update.

Sampoerna Priority Topics

[3-2]

Based on the materiality assessment result, we classified our priority topics in each ESG pillar as depicted below.



Pendekatan Kami pada Keberlanjutan

[3-3]

• PILAR LINGKUNGAN

Sampoerna berkomitmen untuk mengelola dampak negatif terhadap lingkungan yang disebabkan oleh kegiatan operasional Perseroan. Kami juga memastikan fasilitas produksi dan kegiatan operasional berjalan efisien, optimal dan mematuhi peraturan yang berlaku. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Lingkungan dapat ditelusuri pada Bab 'Kinerja Keberlanjutan pada Aspek Lingkungan'.

• PILAR SOSIAL

Komitmen Sampoerna adalah untuk terus meningkatkan kontribusi kami terhadap penciptaan nilai dan dampak positif pada aspek sosial dan ekonomi. Kami berusaha memberikan manfaat yang tidak hanya berguna bagi karyawan dan mitra Sampoerna, tetapi juga bagi komunitas di mana kami beroperasi. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Sosial dapat ditelusuri pada Bab "Mengelola Dampak Sosial".

• PILAR TATA KELOLA

Tata Kelola Perseroan yang baik dan berkelanjutan akan melindungi para pemangku kepentingan dan membantu perseroan mencapai tujuan. Penjelasan secara menyeluruh mengenai Pilar Tata Kelola dapat ditelusuri pada Bab "Kinerja Keberlanjutan dalam Aspek Tata Kelola".

Our Approach to Sustainability

[3-3]

• ENVIRONMENTAL PILLAR

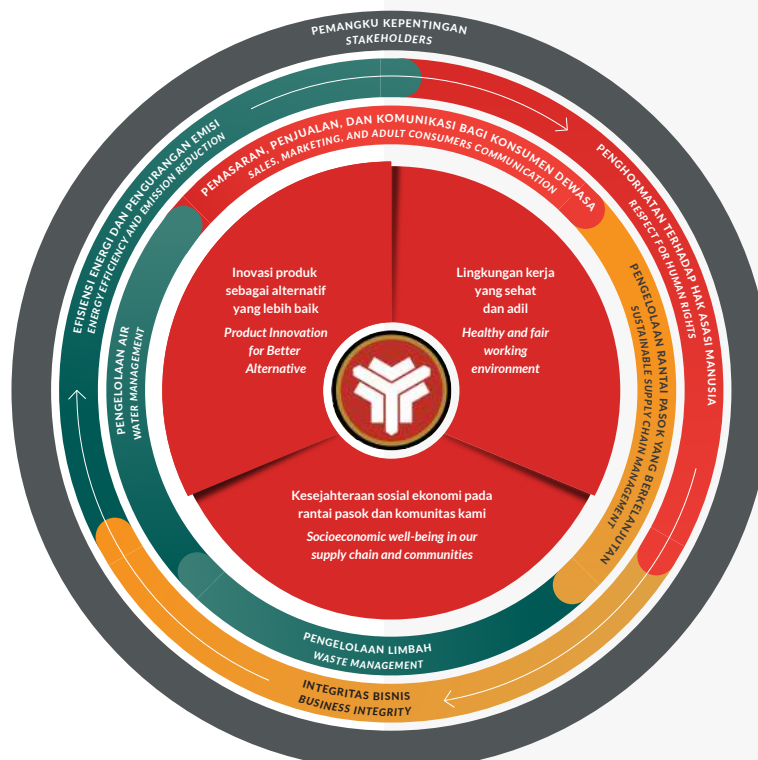
Sampoerna is committed to managing any negative impact that our operations might cause on the environment. We also ensure that production facilities and operational activities run efficiently, optimally, and in accordance with the existing regulations. A detailed explanation of the Environmental Pillar can be found in the "Sustainability Performance on Environmental Aspect" chapter.

• SOCIAL PILLAR

Sampoerna is committed to continue increasing its value creation and positive impact on social aspects within our operations or beyond. We strive to create values that are not only beneficial for Sampoerna's employees and partners but also for the communities where we operate. An in-depth explanation of the Social Pillar can be found in the "Managing Social Impact" chapter.

• GOVERNANCE PILLAR

Good and sustainable corporate governance will protect our stakeholders and enable the company to achieve its goals. A comprehensive explanation of the Governance Pillar can be found in the "Sustainability Performance on Governance Aspect" chapter.



BAB 2

KINERJA KEBERLANJUTAN PADA ASPEK LINGKUNGAN

2

CHAPTER 2

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON ENVIRONMENTAL ASPECT

KINERJA KEBERLANJUTAN PADA ASPEK LINGKUNGAN

Tantangan dan Risiko Terkait Lingkungan

[3-3]

Perubahan iklim dan pemanasan global memiliki ancaman yang nyata dan dirasakan seluruh dunia, termasuk Indonesia.

Indonesia, sebagai salah satu negara dengan ekonomi terbesar di Asia Tenggara berdasarkan klaim [World Bank¹](#), berkomitmen untuk melaksanakan transisi energi yang berkeadilan demi mengatasi isu perubahan iklim global. Sebagaimana disampaikan oleh [Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan²](#), dalam dokumen *Enhanced Nationally Determined Contribution* (ENDC) 2022, Indonesia telah memperbaharui target penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) menuju *net-zero emission* (NZE) pada tahun 2060 atau lebih awal.

Sebagaimana disampaikan oleh Pemerintah melalui Menteri Koordinator Bidang Perekonomian, Airlangga Hartarto, menjelang pelaksanaan G20 pada 2022 lalu yang tertulis di laman [Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian³](#), kerjasama dan kemitraan antara publik, pemerintah, swasta dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) merupakan kunci keberhasilan transisi energi bagi Indonesia.

Sebagai perusahaan dengan rantai pasok yang panjang dan pemangku kepentingan yang beragam, kami menyadari bahwa keberlanjutan di bidang lingkungan tidak hanya meliputi pengelolaan dampak lingkungan atas bisnis saja. Namun, usaha itu turut meliputi berbagai inisiatif untuk turut berkontribusi bagi pencapaian target pemerintah tanpa mengesampingkan pertumbuhan ekonomi.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON ENVIRONMENTAL ASPECT

Environmental Challenges and Risk

[3-3]

Climate change and global warming present a real threat and are felt throughout the world, including Indonesia.

Indonesia as the largest economy in Southeast Asia, according to the [World Bank¹](#), has committed to implementing a just energy transition to overcome the issue of global climate change. As stated by The [Ministry of Environment and Forestry²](#), through the 2022 Enhanced Nationally Determined Contribution (ENDC) document, Indonesia has renewed its target for reducing Greenhouse Gases (GHG) emissions towards net-zero emissions (NZE) by 2060 or earlier.

As conveyed by the Coordinating Minister of Economic Affairs Airlangga Hartanto ahead of the G20 event back in 2022, as written on the [Coordinating Ministry's of Economic Affairs official page³](#), cooperation and partnership between the public, government, private, and State-Owned Enterprises (SOEs) is critical to Indonesia's successful energy transition.

Having an extensive supply chain and diverse stakeholders, we understand that environmental sustainability is more than just managing environmental impacts due to our business. However, it also includes a variety of efforts to support the government achieve its goals without compromising economic growth.

¹ <https://www.worldbank.org/en/country/indonesia/overview>

² <https://ppid.menlhk.go.id/berita/siaran-pers/6836/enhanced-ndc-komitmen-indonesia-untuk-makin-berkontribusi-dalam-menjaga-suhu-global>

³ <https://ekon.go.id/publikasi/detail/4652/akselerasi-net-zero-emissions-indonesia-deklarasikan-target-terbaru-penurunan-emisi-karbon>

Sejalan dengan upaya pemerintah untuk mencapai netral karbon atau *net-zero emission* tersebut, Sampoerna memiliki sejumlah inisiatif terkait perubahan iklim, antara lain penggunaan energi terbarukan untuk operasional kami. Pada tahun 2023, perseroan telah mulai mengoperasikan 10.550 panel surya (dengan kapasitas produksi listrik yang mencapai 7 MWp yang terpasang di atas tanah (*ground-mounted solar panel*) untuk area produksi kami di Pasuruan, Jawa Timur.

Komitmen Kami terhadap Pengelolaan Lingkungan Hidup

Sampoerna memahami bahwa perubahan iklim dan pemanasan global ini telah menghadirkan tantangan yang nyata bagi seluruh rantai pasok mulai dari petani tembakau hingga jaringan distribusi kami.

Kami percaya tantangan ini juga dihadapi berbagai perusahaan yang bergerak di bidang industri manufaktur berbasis agrikultur.

Menyadari adanya risiko di luar operasional Perseroan terkait dengan pilar lingkungan, kami mengambil langkah untuk menyeimbangkan upaya berkelanjutan dalam mengurangi jejak lingkungan dan menjaga kelestariannya di tempat kami beroperasi.

Mulai dari daun tembakau dari petani kami hingga distribusi produk ke seluruh nusantara, perubahan iklim mempengaruhi keberlanjutan seluruh rantai pasokan Sampoerna. Oleh karena itu, mengelola dampak dan risiko lingkungan merupakan salah satu pilar utama keberlanjutan kami.

Langkah kami mengelola aspek lingkungan dari perspektif Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) dimanifestasikan dalam upaya berkelanjutan kami untuk mengurangi jejak lingkungan dan melestarikan lingkungan di setiap fasilitas operasional dan masyarakat.

Mempertimbangkan hal tersebut, topik-topik prioritas pengelolaan lingkungan yang menjadi perhatian kami meliputi:

In line with the government's efforts to achieve carbon neutral or net-zero emissions, Sampoerna has a number of initiatives related to climate change, including the use of renewable energy for our operations. In 2023, the company has started operating 10,550 ground-mounted photovoltaic (solar) panels (with an electricity production capacity of up to 7 MWp, for our production area in Pasuruan, East Java.

Our Commitment toward Environmental Management

Sampoerna understands that climate change and global warming have created challenges for the entire supply chain, from tobacco farmers to our distribution network.

We believe that these challenges are also present in other agriculture base manufacturing industries.

Recognizing that there are risks beyond the company's operational sphere related to the environmental commitment, we take steps to balance our sustainability initiatives by reducing the environmental footprint within our operation area and preserving its sustainability.

Start from our tobacco farmers's up to our product distribution across the archipelago, climate change can affects the sustainability of Sampoerna's entire supply chain. Therefore, managing environmental impacts and risks is one of our main pillars of sustainability.

The way we handle environmental aspects from an Environmental, Social and Governance (ESG) perspective is manifested in our continuous efforts to reduce our environmental footprint and preserve the environment in each of our operations and communities.

In facing climate change, the main environmental management topics that concern us include:

- Efisiensi penggunaan energi dan penurunan emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
- Pengelolaan air, dan
- Pengelolaan limbah

Pengelolaan keanekaragaman hayati belum menjadi prioritas Perseroan saat ini. Hingga tahun pelaporan, belum terdapat wilayah operasional kami yang berada di, bersebelahan, dan/atau berdekatan dengan daerah dengan nilai konservasi keanekaragaman hayati yang tinggi. [F.9]

Dalam cakupan efisiensi penggunaan energi dan penurunan emisi GRK, sejalan dengan prioritas induk Perusahaan kami, PMI, Sampoerna berkomitmen untuk secara bertahap melakukan transisi penggunaan sumber energi terbarukan serta meningkatkan efisiensi energi di semua fasilitas produksi dan operasional kami.

Dalam cakupan pengelolaan air, Sampoerna menerapkan konservasi air di setiap fasilitas produksi yang dimiliki dan melibatkan pemangku kepentingan dalam pelestarian sumber daya air.

Dalam cakupan pengelolaan limbah, Sampoerna memastikan seluruh air dari kegiatan operasional telah memenuhi baku mutu lingkungan dan dikelola sesuai peraturan dan persyaratan yang berlaku.

Di samping itu, Sampoerna juga berkomitmen turut mendukung pemerintah dalam meningkatkan kesadaran komunitas di wilayah kami berada atas pengelolaan sampah yang bertanggung jawab.

Demi mendukung upaya pengelolaan dan perlindungan lingkungan hidup yang baik, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan komitmennya dalam pengelolaan dampak dari aktivitas operasional kami terhadap lingkungan hidup. Sebagai perwujudan komitmen kami, pada tahun 2023, Perseroan telah meningkatkan alokasi anggaran pengelolaan dan perlindungan lingkungan hidup sebesar lebih dari 30% lebih tinggi dari tahun sebelumnya. Alokasi anggaran tersebut kami gunakan untuk program-program pengelolaan lingkungan antara lain dan tidak terbatas pada pemantauan kualitas lingkungan, dan implementasi sistem manajemen lingkungan.

- Efficient energy use and reduced Greenhouse Gases (GHG) emissions
- Water management, and
- Waste management

Biodiversity management is not currently a priority for the Company. In the reporting year, there were no company operational areas located in, or adjacent to areas with high conservation value of biodiversity. [F.9]

In terms of energy and GHG emissions, Sampoerna is committed to following our parent company PMI's goal and to gradually transition our energy source to renewable energy at all production and operational facilities.

In terms of water management, Sampoerna implements water conservation measures for each operation facility and engages with stakeholders to preserve water resources.

For its waste management, Sampoerna ensures that all waste water from our operational activities meets all environmental quality standards and complies with existing rules and regulations.

Furthermore, Sampoerna is also committed to assisting the government in raising awareness about waste management within our operational area.

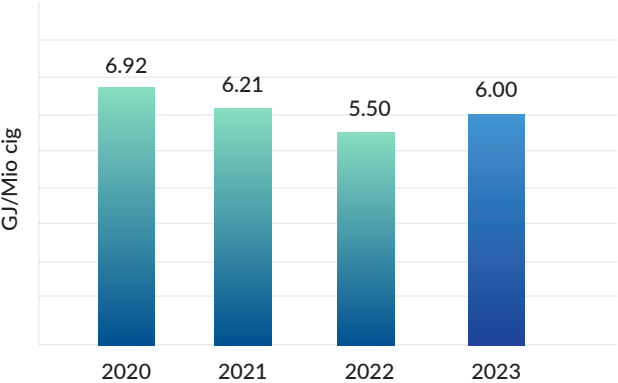
To support good environmental management and protection, The Company continues to strive to increase its commitment on managing environmental impact regarding operational activities. As a manifestation of our commitment, in 2023, the Company has increased environmental management and protection budget allocation by more than 30% higher than the previous year. We are utilizing the budget for environmental management programs, including and not limited to monitoring environmental quality and implementing an environmental management system.

Efisiensi Energi

[F.6] [302-3]

Energy efficiency

[F.6] [302-3]

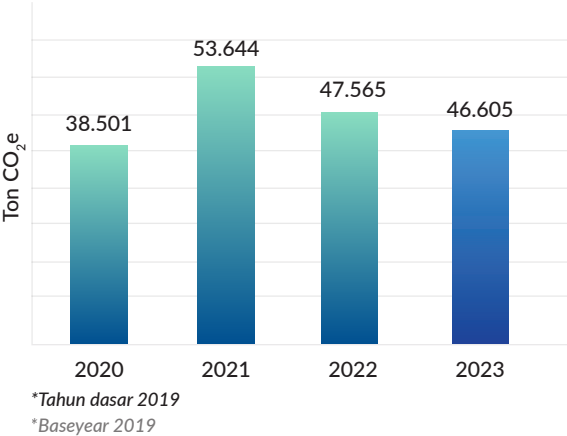


Pengurangan Emisi*

[F.11] [305-4]

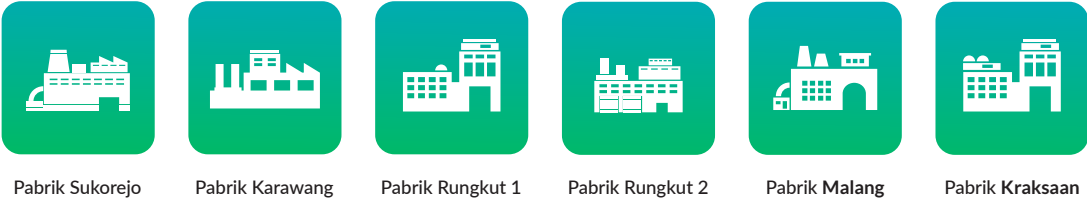
Emission Reduction

[F.11] [305-4]



Pabrik Karbon Netral*

Carbon Neutral Factories



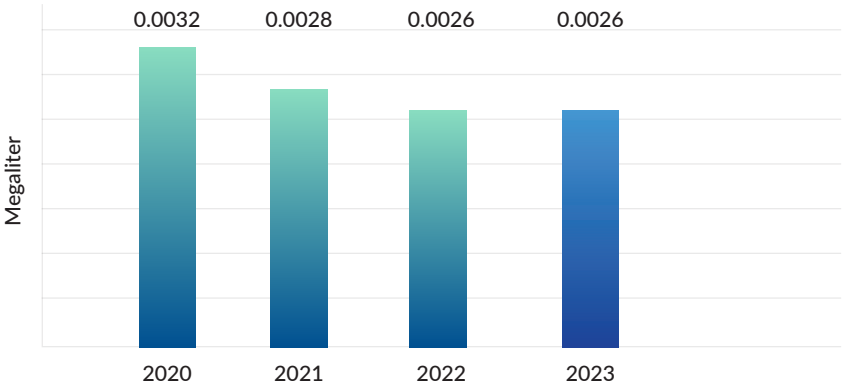
*catatan: Karbon netral didapatkan dari penggunaan sumber energi terbarukan untuk operasional pabrik melalui pembelian Renewable Energy Certificate (REC) dari PLN.
 *Notes: Carbon neutral is obtained from the use of renewable energy sources for operations through the purchase of Renewable Energy Certificates (RECs) from PLN.

Pengelolaan Air

[F.8] [303-2]

Water Management

[F.8] [303-2]



Pencapaian Proper

Proper Achievement

Instalasi Installation	2023	2022	2021
Pabrik Sukorejo, Pasuruan - Jawa Timur Sukorejo Factory, Pasuruan - East Java	Hijau Green	Hijau Green	Hijau Green
Pabrik Karawang - Jawa Barat Karawang Factory - West Java	Biru Blue	Biru Blue	Biru Blue



Kinerja Efisiensi Penggunaan Energi dan Penurunan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)

Sebagai wujud komitmen terhadap adaptasi dan mitigasi perubahan iklim global, PMI telah menetapkan Philip Morris International *Low-Carbon Transition Plan* (LCTP) pada tahun 2021 sebagai panduan bagi PMI dan seluruh afliasinya untuk berkontribusi dalam mengatasi perubahan iklim dan mencapai target PMI untuk mencapai karbon netral di tahun 2025 (Cakupan 1+2).

Sampoerna juga telah menyusun dan menerapkan Rencana Pengelolaan Karbon 2021-2025 agar setiap fasilitas produksi yang dimiliki mampu mengurangi emisi GRK dari proses manufaktur.

Efisiensi Energi [F.7]

Konsisten dengan laporan keberlanjutan kami sebelumnya, guna mencapai target pengurangan emisi GRK, Sampoerna telah melakukan sejumlah inisiatif untuk mendukung efisiensi listrik dan optimasi proses pada fasilitas produksinya melalui penerapan *Building Management System* (BMS) dan penggunaan *dashboard* energi pintar untuk memantau pemakaian energi dengan efektif.

Pada tahun 2023, Perseroan menetapkan target intensitas konsumsi energi sebesar 6.75 GJ/MioCig. Perseroan kemudian mencatatkan capaian kinerja intensitas konsumsi energi lebih baik dari target yang ditetapkan sebesar 6.00 GJ/MioCig.

Perseroan juga telah melakukan pengaturan multi moda transportasi dalam sarana transportasi karyawan dan distribusi produk dengan mengedepankan transportasi masal dengan kapal laut atau kereta, untuk mengurangi emisi tanpa mengorbankan kebutuhan bisnis.

Sejalan dengan induk Perusahaan kami, PMI, kami melakukan program offset emisi karbon berdasarkan standar kriteria internasional yang ketat.

Energy Use Efficiency and Reduction of Green House Gas (GHG) Emissions Performance

As a form of commitment to global climate change adaptation and mitigation, PMI has established the Philip Morris International Low-Carbon Transition Plan (LCTP) in 2021 as a blueprint for PMI and all its affiliates to contribute in overcoming climate change and achieving PMI's target of achieving carbon neutrality in 2025 (scope 1+2).

Sampoerna has also prepared and implemented a 2021-2025 Carbon Management Plan for each operation facility to be able to reduce GHG emissions from the manufacturing process.

Energy Efficiency [F.7]

Consistent with our previous sustainability report, in order to achieve the GHG emission reduction target, Sampoerna has undertaken a number of initiatives to support electrical efficiency and process optimization at its production facilities through the implementation of a Building Management System (BMS) and the use of a smart energy dashboard to monitor energy usage effectively.

In 2023, Sampoerna has set an energy consumption intensity target of 6.75 GJ/MioCig. The Company then recorded energy consumption intensity performance that year at 6.00 GJ/MioCig, which has shown achievements above the target set.

The company has also made multi-mode transportation arrangements for employee transportation and product distribution by prioritizing mass transportation by ship or train, to reduce emissions without sacrificing business needs.

In line with PMI, we also carry out carbon emission offset programs based on strict international criteria standards.

Saat ini enam fasilitas produksi yang kami kelola telah memperoleh Deklarasi Karbon Netral berdasarkan tinjauan SGS sebagai pihak ketiga. Pabrik yang memperoleh Deklarasi Karbon Netral adalah Pabrik Sukorejo, Kraksaan, Malang, Rungkut-1, Rungkut-2, dan Karawang untuk emisi Cakupan 1 dan 2 sesuai dengan PAS2060:2014. Perseroan berkomitmen untuk mempertahankan status tersebut hingga 2025 sesuai periode batasan sertifikasi.

Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca

[F.12]

Pemakaian energi merupakan penyumbang utama sumber emisi GRK dari Perseroan. Oleh karena itu, di samping efisiensi, Perseroan juga terus meningkatkan pemanfaatan energi terbarukan agar dapat memitigasi emisi GRK dari proses produksi dan operasional.

Sebagai bentuk komitmen untuk menggunakan energi terbarukan sepenuhnya sebagai sumber listrik, Sampoerna menggunakan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dan melakukan pembelian listrik yang memiliki *Renewable Energy Certificate* (REC) yang difasilitasi oleh Perusahaan Listrik Negara (PLN). [F.7]

Melalui kombinasi kedua pendekatan ini, seluruh pasokan listrik untuk fasilitas produksi Perseroan yang kami kelola, telah sepenuhnya (100%) menggunakan energi bersih.

Currently, six production facilities that we manage have obtained a Carbon Neutral Declaration based on SGS review as a third party. The factories that received the Carbon Neutral Declaration are the Sukorejo, Kraksaan, Malang, Rungkut-1, Rungkut-2, and Karawang factories for Scope 1 and 2 emissions in accordance with PAS2060:2014. The company is committed to maintaining this status until 2025 according to the certification limitation period.

Green House Gases Emissions Reduction

[F.12]

Energy usage is the main contributor to the company's GHG emissions. Therefore, apart from efficiency, the company also continues to increase renewable energy usage in order to mitigate GHG emissions coming from the production and operational processes.

As a form of commitment to fully convert to renewable energy as a source of electricity, Sampoerna uses a Solar Power Plant (SPP) and purchases electricity that has a Renewable Energy Certificate (REC) which is facilitated by the State Electricity Company (PLN). [F.7]

Through a combination of these two approaches, all electricity supplies for the company's production facilities under our management have completely (100%) clean energy.

PEMANFAATAN ENERGI TERBARUKAN PADA FASILITAS PRODUKSI SAMPOERNA

Sebagai perusahaan yang telah beroperasi selama 110 tahun di Indonesia, komitmen Sampoerna untuk menciptakan nilai juga diselenggarakan dengan upaya menjaga keberlanjutan lingkungan. Pada Desember 2023, kami telah meresmikan 10.550 panel surya yang terpasang di atas tanah (*ground-mounted solar panel*) di fasilitas produksi kami di Sukorejo, Pasuruan, Jawa Timur dengan kapasitas 7 MWp (Megawatt peak) atau setara dengan kebutuhan listrik untuk 12.000 rumah sederhana. Hadirnya ribuan panel surya ini, melengkapi boiler biomassa yang ada, membuat kami mampu mengurangi emisi cakupan-1 (gas alam) sebesar 67% dan emisi cakupan-2 (listrik) sebesar 24% di fasilitas tersebut.

Inisiatif ini merupakan salah satu wujud komitmen kami untuk mencapai target karbon netral di fasilitas produksi perusahaan pada tahun 2025. Hal ini sejalan dengan upaya pemerintah untuk menjadikan Indonesia rumah ekonomi hijau, dengan *net-zero emissions* dan pembangunan yang rendah karbon.

RENEWABLE ENERGY IN SAMPOERNA'S PRODUCTION FACILITY

As a company that has been operating for around 110 years in Indonesia, Sampoerna's commitment to creating values also takes into account the importance of environmental sustainability. In December 2023 we had inaugurated our 10,550 ground-mounted photovoltaic (solar) panels in our production facility in Sukorejo, Pasuruan, East Java with 7 MWp (Megawatt peak) capacity or equivalent to 12,000 modest homes' electricity needs. These thousands of solar panels, completing our biomass boilers, enable us to reduce scope-1 emissions (natural gas) by 67% and scope-2 emissions (electricity) by 24%.

This initiative is a manifestation of our commitment to achieve the carbon neutral target in the company's production facilities by 2025. This is also in line with the government's efforts to make Indonesia the home of a green economy, with net-zero emissions and low carbon development.



Kinerja Pengelolaan Air

[F.8]

Kami menyadari bahwa kegiatan operasional pabrik kami berpengaruh terhadap penggunaan air di area sekitar. Untuk menjaga keberlanjutannya, kami menerapkan konservasi air di setiap fasilitas produksi yang kami kelola dan melibatkan pemangku kepentingan terkait dalam pelestarian sumber daya air.

Demi proses pengelolaan air yang baik dan efisien dari hulu ke hilir, kami menerapkan standar penatalayanan air *Alliance for Water Stewardship* (AWS) di Fasilitas Produksi Karawang, Jawa Barat dan Sukorejo, Jawa Timur. Penatalayanan air bertujuan untuk menjaga keberlanjutan sumber daya air dan lingkungan sekitar melalui proses kolaborasi antar pihak.



Water Management Performance

[F.8]

We understand that our factory operations may have an impact on the surrounding area's water use. To maintain sustainability, we implement water conservation in every production facility and involve our relevant stakeholders in conserving water resources.

To ensure the implementation of good and efficient water management process from upstream to downstream, we applied the Alliance for Water Stewardship (AWS) standards at our production facilities in Karawang, West Java and Sukorejo, East Java. Water stewardship aims to maintain water resources and its surrounding environment's sustainability through a collaborative process between parties.



Perseroan bertanggung jawab untuk memastikan semua air buangan dari fasilitas produksi sudah sesuai dengan standar baku mutu yang ditetapkan oleh pemerintah setempat. Dengan penggunaan air yang mempertimbangkan kelestarian lingkungan dan masyarakat, Perseroan dapat memastikan keberlangsungan operasi dan mencegah terjadinya konflik atas sumber daya alam.

Penatalayanan air yang dilakukan Perseroan juga berfungsi mengurangi tekanan penggunaan air tawar, menjaga kinerja daerah tangkapan air, serta memulihkan daur air. Dengan penatalayanan air, efisiensi penggunaan air terjamin dan pengelolaan air buangan dilaksanakan dengan memperhatikan aspek keberlanjutan, baik terhadap operasional Perusahaan maupun lingkungan sekitar.



The Company is responsible in ensuring that all waste water from our facilities comply with the quality standards set by the regional government in charge of the area. By taking into account environmental and community sustainability in our way of using water, the Company can ensure the continuity of operations and prevent conflicts over natural resources.

Water stewardship that we carried out also addresses the need to reduce freshwater usage pressure, maintain local water catchment areas' performance, and restore the water cycle. With water stewardship, water use efficiency is guaranteed, and waste water management is carried out by paying attention to sustainability aspects, both the company's operations and the surrounding environment.



Kinerja Pengelolaan Limbah

[F.14]

Limbah dari Fasilitas Produksi

Perseroan memiliki target pengelolaan limbah melalui pengurangan timbunan limbah, mendorong pemanfaatan limbah, dan membuangnya secara bertanggung jawab.

Dengan mengutamakan inisiatif untuk menekan jumlah limbah aktivitas produksi yang dikirim ke Tempat Pembuangan Akhir sampah (TPA), Perseroan mampu mengelola 99 persen limbah non Bahan Berbahaya dan Beracun (non-B3) pada akhir 2023, sehingga hampir tidak ada limbah yang diserahkan ke TPA. [F.14]

Melalui pengelolaan limbah yang baik, selama periode pelaporan tidak terjadi kasus tumpahan akibat limbah di seluruh lingkungan fasilitas produksi Perseroan. [F.15] [F.16]

Kami menerapkan pendekatan *Reduce, Reuse, dan Recycle* sebagai upaya pengurangan limbah baik pada fasilitas produksi maupun distribusi. Berbagai inisiatif yang kami lakukan, antara lain:

- Memilah sampah di fasilitas produksi berdasarkan sifat dan tujuan pengelolaannya.
- Mengubah limbah padat menjadi salah satu sumber energi alternatif seperti biomasa, biodiesel atau bioetanol.
- Mengelola limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) sesuai peraturan.



Waste Management Performance

[F.14]

Waste from Production Facilities

The Company's target on waste management is to reduce its waste from operational activities, encourage recycling and responsible waste disposal.

By prioritizing initiatives to reduce the amount of production activity waste sent to landfills, the company was able to manage 99 percent of non-hazardous waste by the end of 2023, so that almost zero waste to landfills. [F.14]

Through good waste management, the Company reported no incidents caused by waste spills or leaks this year around the production facilities. [F.15] [F.16]

We implemented the *Reduce, Reuse and Recycle* approach as an effort to reduce waste in both our production and distribution facilities. The various initiatives we carry out include:

- Sorting waste in production facilities based on its nature and objectives.
- Repurposing solid waste into an alternative energy source such as biomass, biodiesel, or bioethanol.
- Managing hazardous waste according to existing regulations.

Upaya Peningkatan Kesadaran Mengelola Sampah Pasca Konsumsi

Sampoerna telah memiliki peta jalan pengurangan sampah plastik sebagai bentuk kepatuhan kami terhadap peraturan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 75 Tahun 2019 dan mendukung Pemerintah dalam mengurangi sampah kemasan hingga 30% pada tahun 2029.

Sampoerna juga secara konsisten berupaya meningkatkan kesadaran konsumen dewasanya dan perilaku mereka dalam mengelola dan mengurangi sampah pasca konsumsinya melalui berbagai inisiatif dan bentuk komunikasi.

Pelibatan berbagai elemen masyarakat seperti organisasi masyarakat sipil, pemerhati lingkungan, dan lembaga *think-tank* terus kami lakukan sebagai upaya Perseroan dalam meningkatkan perubahan perilaku para konsumen dewasa kami.

Konsisten dengan tujuannya, Perseroan juga telah bergabung dengan Indonesia *Packaging Recovery Organization* (IPRO) untuk terus mendukung peningkatan pengumpulan dan pendaur ulangan sampah khususnya untuk pasca konsumsi.

Perseroan pun mengajak para konsumen dewasa kami untuk dapat membuang sampah pada tempatnya di sejumlah acara yang kami laksanakan.

Salah satu contohnya adalah program *EcoAction Station* yang kami jalankan pada salah satu acara brand Perseroan, yang berlangsung dari 2-3 September 2023 dan mendorong para pengunjung di tempat acara untuk mengumpulkan sampah mereka dan ditukarkan dengan *merchandise*.

Hasilnya, terhadap 2.200 pengunjung berpartisipasi dalam program ini dan survey dari NielsenIQ menunjukkan bahwa *EcoAction Station* berhasil meningkatkan kesadaran konsumen dewasa terhadap sampah mereka sebanyak 63%.

Raising Awareness on Post-consumer Waste Management

Sampoerna has a road map for reducing plastic waste as a form of our compliance with the Environment and Forestry Ministry's regulations no. 75 of 2019 and supports the Government in reducing packaging waste up to 30% by 2029.

Sampoerna also consistently strives to increase its adult consumers' awareness and behaviour in managing and reducing post-consumer waste through various initiatives and forms of communication.

We continue to involve various elements of society such as civil society organizations, environmentalist and think-tanks as part of the company's efforts to increase changes in our adult consumers' behaviours.

Consistent with its goals, the company has also joined the Indonesia Packaging Recovery Organization (IPRO) to continue to support increased collection and recycling of waste, especially for post-consumer use.

Company also encourages our adult consumer to be able to throw away their trash in the right place at a number of events that we hold.

One of the examples is the *EcoAction Station* program at one of the Company's events, which took place from September 2-3, 2023 and encouraged its attendees to collect their trash and redeem it for merchandise.

As a result, 2,200 attendees participated in this program and a survey from NielsenIQ showed that *EcoAction Station* succeeded in increasing adult consumers' awareness of their waste by 63%.

Inisiatif lain yang dilakukan Perseroan adalah Program Tirtasari Bijak Kelola Sampah melalui kolaborasi dengan Waste4Change.

Program ini telah berjalan sejak 2022, dengan program pendampingan dilaksanakan pada 2023. Program ini berhasil membangun sistem pengelolaan sampah melalui Bank Sampah Mencrang di Desa Tirtasari, Kabupaten Karawang, Jawa Barat.

Pada akhir program, Bank Sampah Mencrang kini telah mengolah lebih dari 800 kg sampah setempat sejak kehadirannya di Januari 2023 dan memiliki pengurus aktif.

Tidak hanya itu, program ini pun telah memberdayakan masyarakat setempat menjadi nasabah bank sampah yang bertanggungjawab. Kini nasabah Bank Sampah berjumlah 44 orang yang aktif menyetorkan sampahnya ke Bank Sampah. Rata-rata jumlah sampah warga Desa Tirtasari mencapai 0,4 kg per orang per harinya.



Another initiative carried out by the company is the Tirtasari Bijak Kelola Sampah (Wise Waste Management) Program in collaboration with Waste4Change.

This program had been running since 2022, with a coaching program in 2023. This program succeeded in building a good waste management, which is the Mencrang Waste Bank in Tirtasari Village, Karawang Regency, West Java.

By the end of the program, the Mencrang Waste Bank has processed more than 800 kg of local community generated waste since its establishment in January 2023 and has an active community management.

Not only that, this program has also empowered local communities to participate as waste bank members. There are now 44 Waste Bank beneficiaries who actively deposit their waste at the Waste Bank. The average waste generated by residents of Tirtasari Village reaches 0.4 kg per person each day.



Sampoerna telah memperbaiki dan mengoperasikan kembali Jatisari *Recycle Hub*, di Jember, Jawa Timur, bersama dengan mitra kami, Imaji *Sociopreneur*. *Recycle Hub* ini menjadi pusat pendaur ulangan sampah plastik dari 5 *Waste Bank* dan 2 *Collection Point* di Jember. Hingga Desember 2023, Jatisari *Recycle Hub* telah mengumpulkan 41 ton sampah plastik dan mendaur ulang 39,5 ton sampah plastik.



Di samping itu, Perseroan juga secara rutin berpartisipasi aktif dalam peringatan Hari Bersih-Bersih Sedunia (*World Clean Up Day*) setiap tahunnya. Untuk tahun 2023, Sampoerna menyelenggarakan kegiatan membersihkan lingkungan di sejumlah kota, dan diikuti oleh berbagai pelatihan peningkatan keterampilan masyarakat dalam mengelola sampah, serta menggiatkan upaya menjaga kelestarian lingkungan melalui penanaman pohon.

Untuk kegiatan-kegiatan ini, Sampoerna telah melibatkan lebih dari 700 orang yang terdiri dari pegawai Sampoerna dan anggota masyarakat di wilayah operasional kami.

Sampoerna, together with our partner Imaji Resources, has renovated and reactivated the Jatisari Recycle Hub in Jember, East Java. The Recycle Hub has become the center for plastic waste recycling from five Waste Banks and two Collection Points in Jember. Up to December 2023, Jatisari Recycle Hub has collected 41 tonnes of plastic waste and recycled 39.5 tonnes of them.



In addition, the company also actively participates in commemorating World Clean Up Day every year. In 2023, Sampoerna held environmental clean-up activities in a number of cities, followed by various capacity building to improve community skills in waste management, as well as intensifying efforts to preserve the environment through planting trees.

For these activities, Sampoerna has involved more than 700 people consisting of Sampoerna employees and community members in our operational areas.

MEMPERINGATI HARI BERSIH-BERSIH SEDUNIA MELALUI SINERGI ANTAR PEMANGKU KEPENTINGAN

Dalam rangka memperingati Hari Bersih-Bersih Sedunia pada tanggal 16 September 2023, Sampoerna mendedikasikan sepanjang bulan September untuk meningkatkan kesadaran tentang pelestarian lingkungan melalui berbagai inisiatif dan kolaborasi.

Untuk merealisasikannya, kami pun melakukan berbagai aktivitas melalui program Bulan Cinta Bumi pada tahun 2023 di Bali, Surabaya, Pasuruan, Karawang, dan Jakarta. Beragam organisasi dan komunitas peduli lingkungan kami ikutsertakan, seperti Komunitas Malu Dong, Yayasan Cempaka Education Center, Yayasan Senyum Untuk Negeri, Waste4Change, dan Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis) Bumidipala.

Aktivitas ini kami jalankan dengan relawan komunitas, pemilik toko kelontong, serta karyawan kami sendiri. Di Pantai Padang Galak Sanur, Denpasar, kami membersihkan sampah-sampah dan memasang rambu peringatan untuk membuang sampah pada tempatnya.

Di Surabaya dan Pasuruan, Jawa Timur, kami berkolaborasi dengan Kebun Raya Mangrove serta Yayasan Cempaka Education Center untuk menanam bibit-bibit bakau, Edelweis dan juga pohon buah-buahan. Tidak lupa kami memberi pelatihan tentang pengelolaan sampah bagi masyarakat setempat.

Di Karawang, Jawa Barat, Sampoerna pun memfasilitasi karyawan dan masyarakat untuk membuat sumur-sumur biopori untuk keberlanjutan pengelolaan air di daerah tersebut.

Di Jakarta, kami menyelenggarakan kegiatan diskusi bagi para pegawai Sampoerna mengenai pentingnya pengelolaan sampah. Melalui acara yang juga disiarkan secara *online* kepada pegawai kami di seluruh Indonesia ini, diharapkan setiap pegawai kami dapat menerapkan pengelolaan sampah yang bertanggung jawab, baik di kantor maupun di tempat tinggal masing-masing.

Aktivitas-aktivitas ini kami lakukan untuk meningkatkan kesadaran karyawan kami dan seluruh masyarakat akan pentingnya pengelolaan sampah dan pelestarian lingkungan demi masa depan bumi kita. Keseluruhan rangkaian acara ini diikuti oleh lebih dari 700 orang baik itu karyawan maupun masyarakat sekitar.





WORLD CLEAN UP DAY CELEBRATION THROUGH COLLABORATION WITH STAKEHOLDERS

In commemoration of World Clean Up Day on September 16, 2023, Sampoerna dedicated the entire month to increasing awareness about environmental conservation through various initiatives and collaborations.

To make this happen, we carried out various activities under the Love the Earth Month program in 2023 in Bali, Surabaya, Pasuruan, Karawang and Jakarta. We involved various organizations and local communities focusing on the environment, such as the Malu Dong Community, Cempaka Education Center Foundation, Senyum Untuk Negeri Foundation, Waste4Change, and Pokdarwis Bumidipala.

We ran these activities with community volunteers, retail store owners, and our own employees. At Padang Galak Sanur Beach, Denpasar, we cleaned up trash at the beach and put up warning signs to put the trash where it belongs.

In Surabaya and Pasuruan, East Java, we collaborated with the Mangrove Botanical Garden and the Cempaka Education Center Foundation to plant mangrove, Edelweiss and fruit tree seedlings. We also provided training on waste management to local communities.

In Karawang, West Java, Sampoerna also facilitated employees and local communities in making biopore wells for sustainable water management in the area.

In Jakarta, we held a webinar on the importance of waste management for our employees. Through this broadcasted webinar, which reached our employees across the nations, it is our intention to encourage our employees to be able to implement responsible waste management, both at Sampoerna's offices and also at home.

Through these activities, we aim to increase awareness of our employees and local communities regarding the importance of preserving the environment for our earth's future. The entire series of events was attended by more than 700 people, both employees and the local community.



BAB 3

MENGELOLA DAMPAK SOSIAL

3

CHAPTER 3

MANAGING SOCIAL IMPACT

KONTEKS KEBERLANJUTAN PADA PENGELOLAAN DAMPAK SOSIAL [3-3]

Sejalan dengan falsafah Tiga Tangan Sampoerna, pilar sosial keberlanjutan Perusahaan meliputi berbagai upaya kami mengurangi dan mengelola dampak Perusahaan terhadap para pemangku kepentingan perusahaan, baik itu konsumen dewasa, mitra usaha, karyawan dan masyarakat luas.

Terkait konsumen dewasa, Perusahaan percaya bahwa pilihan terbaik bagi setiap perokok untuk mencegah risiko kesehatan akibat merokok adalah dengan berhenti menggunakan produk yang mengandung nikotin dan tembakau. Namun, bagi mereka yang merasa sulit untuk berhenti atau memilih untuk tidak berhenti, Sampoerna telah memperkenalkan alternatif merokok yang terbukti lebih baik secara ilmiah dan berpotensi mengurangi risiko akibat rokok bagi mereka yang memilih untuk terus merokok. Produk tembakau inovatif bebas asap ini tidak membakar tembakau sehingga menghasilkan jauh lebih sedikit kandungan berbahaya dan berpotensi berbahaya dibandingkan dengan asap rokok. Meskipun tidak bebas risiko, produk ini merupakan pilihan yang jauh lebih baik bagi perokok dewasa.

Selaras dengan falsafah kami, kami juga berupaya untuk terus menciptakan nilai di masyarakat tempat Perseroan beroperasi, khususnya pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di tengah masyarakat. Ini sejalan dengan pernyataan Menteri Koperasi dan UKM Bapak Teten Masduki¹ bahwa pada 2023 UMKM perlu bertransformasi agar memiliki daya tahan dan daya saing menuju Indonesia Emas 2045.

Bagi Sampoerna menjaga produktivitas dan kesejahteraan karyawan kami juga tidak kalah penting sebagai bagian dari keberlanjutan Perusahaan.

Saat ini terdapat 4 (empat) topik prioritas utama terkait dalam pilar sosial yang akan kami paparkan dalam laporan ini, meliputi:

- Pemasaran, penjualan, dan komunikasi bagi konsumen dewasa.
- Inovasi produk sebagai alternatif yang lebih baik.
- Kesejahteraan sosial-ekonomi pada rantai pasok dan komunitas kami.
- Lingkungan kerja yang sehat dan adil.

SUSTAINABILITY CONTEXT IN MANAGING SOCIAL IMPACT [3-3]

In line with Sampoerna's Three Hands Philosophy, the Company's social pillar of sustainability includes our various efforts to reduce and manage the Company's impact on our stakeholders, including adult consumers, business partners, employees and our community at large.

In terms of our adult consumers, the Company believes that the best choice for any smoker to prevent health risks due to smoking is to quit products containing nicotine and tobacco altogether. However, for those who find it difficult to quit or choose not to quit, Sampoerna has introduced scientifically substantiated better alternatives to smoking that have the potential to present less risk of harm than cigarettes for adult smokers who would otherwise continue to smoke. These innovative smoke-free tobacco alternatives do not burn tobacco. As a result, they emit fewer and lower levels of harmful and potentially harmful constituents compared to the smoke produced when tobacco is burned. While not risk-free, they are a much better choice than cigarettes for adults who would otherwise continue to smoke.

In line with our philosophy, we also strive to continue creating values in the communities where the Company operates, especially for the development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in the community. This is in line with the statement of the Minister of Cooperatives and SMEs, Teten Masduki¹, in 2023 MSMEs need to transform to gain resilience and competitiveness towards the Golden Indonesia 2045 vision.

For Sampoerna, maintaining our employees' productivity and welfare is also an important part of the Company's sustainability.

Currently, there are at least 4 (four) main topics under our social pillar which we'll elaborate further in this report, which are:

- Sales marketing and adult consumers communications.
- Product innovation for better alternative.
- Socioeconomic well-being in our supply chain and communities.
- Healthy and fair working environment.

¹ <https://ekonomi.republika.co.id/berita/s629lj349/menkop-2023-jadi-tahun-pemulihan-transformatif-bagi-umkm-dan-koperasi>

Komitmen dan Kinerja Kami dalam Pengelolaan Dampak Sosial

Pemasaran, Penjualan dan Komunikasi Kepada Konsumen Dewasa [F.28]

Sampoerna memiliki komitmen untuk terus mematuhi undang-undang yang berlaku terkait dengan praktik pemasaran, penjualan dan komunikasi produk hasil tembakau kepada konsumen dewasa kami.

Perseroan mendukung penuh upaya Pemerintah dalam pencegahan dan pelarangan penjualan produk tembakau kepada anak berusia di bawah 18 tahun. Kami percaya bahwa partisipasi aktif dan kolaborasi seluruh pemangku kepentingan terkait dibutuhkan untuk mengatasi persoalan ini.

Sejalan dengan program perusahaan induk kami yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran masyarakat mengenai larangan penjualan produk tembakau dan nikotin kepada anak, usia di bawah 18 tahun, Perseroan telah melaksanakan Program Pencegahan Akses Pembelian Produk Nikotin oleh Anak bersama para mitra ritel kami.

Untuk memastikan bahwa ritel-ritel yang bekerja sama dengan perseroan patuh terhadap Prinsip dan Praktik Pemasaran, kami melakukan beberapa hal, antara lain:

- Memberi informasi edukatif mengenai pencegahan akses pembelian produk tembakau dan nikotin kepada anak melalui surat dari Sampoerna kepada 1,5 juta mitra peritel serta titik penjualan.
- Menempatkan informasi pada *Point of Sale Material* (POSM) di berbagai kota di Indonesia sebanyak lebih dari 1,5 juta unit.
- Menambahkan aturan yang mencegah lebih jauh akses penjualan dan pemasaran produk tembakau dan nikotin di dalam klausul kontrak bagi mitra-mitra kami.

Our Commitment and Performance on Managing Social Impact

Sales, Marketing and Communications to Adult Consumers [F.28]

Sampoerna is committed to continue complying with the existing laws regarding the marketing, sales and communication practices of tobacco products to our adult consumers.

The Company fully supports the Government's efforts to prevent and prohibit the sale of tobacco products to minors under the age of 18. We believe that active participation and collaboration of all relevant stakeholders is needed to overcome these issues.

In line with our parent company's program which aims to increase public awareness about the prohibition of sales of tobacco and nicotine products to minors under 18 years of age, the Company has implemented the Youth Access Prevention Program (YAP) together with our retail partners.

To ensure that retailers who collaborate with the company comply with Marketing Principles and Practices, we have conducted several initiatives, including:

- Providing educational information regarding preventing access to tobacco and nicotine products to children through circular letters from Sampoerna to 1.5 million retail partners and Points of Sale.
- Placing information on Point of Sale Material (POSM) amounting to 1.5 million units across Indonesia.
- Bring about new rules that prevent further access to sales and marketing of tobacco and nicotine products in our partners' contract clauses.

Prinsip dan praktik yang menjamin ketaatan terhadap peraturan yang berlaku terkait dengan akses, penjualan, dan penggunaan produk tembakau termasuk di antaranya:

- Kami hanya memasarkan dan menjual produk tembakau kepada konsumen dewasa. Sesuai dengan peraturan yang ada, hanya orang dewasa pengguna nikotin yang dapat mengakses produk tembakau dan minimal berusia 18 tahun.
- Kami mengingatkan konsumen dewasa akan dampak dari produk tembakau melalui pencantuman peringatan kesehatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia.
- Pemasaran dilakukan secara jujur dan akurat. Pernyataan dalam iklan dan produk yang dijual berdasar pada fakta.
- Kami menghormati hukum. Sebagai perusahaan, kami mematuhi semua peraturan yang berlaku.
- Kami percaya bahwa membuat keputusan yang tepat dan bijaksana merupakan kunci utama dalam memelihara keberlanjutan dan reputasi perusahaan, sekaligus mendorong pertumbuhan bisnis yang bertanggung jawab.

Pelabelan Produk

Untuk setiap kemasan produk yang dipasarkan di Indonesia, kami memastikan dibuat sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Selama tahun 2023, kinerja Perseroan memiliki pencapaian yang positif dan sesuai dengan komitmen untuk mematuhi peraturan yang berlaku. Ini terbukti dengan ketiadaan penarikan produk dari peredaran dan ketiadaan sanksi, termasuk sanksi administratif atau denda.

Principles and practices that ensure compliance with applicable regulations related to access, sales and usage of tobacco products include:

- We only market and sell tobacco products to adult consumers. In accordance with existing regulations, only adults who consume nicotine can access our tobacco products and must be at least 18 years old.
- We remind adult consumers of the impact of tobacco products by including health warnings on every product and advertisement we have, in line with the existing laws in Indonesia.
- Marketing must be done in an honest and accurate way. Statements in advertisements and products sold are based on facts
- We respect the law. As a company, we comply with all existing regulations.
- We believe that making the right and wise decisions is the main key in maintaining the company's sustainability and reputation, while also encouraging responsible business growth.

Product Labeling

We ensure that every product packaging marketed in Indonesia is made in accordance with the existing rules and regulations.

Throughout 2023, the Company's performance met favorable targets and remained true to adhering to the existing regulations. This showed in the zero number of product recalls from the circulation as well as the absence of sanctions, including administrative sanctions or fines.

Keluhan Konsumen Dewasa

Kami juga berkomitmen untuk mendengarkan keluhan dan menerima setiap masukan dari konsumen dewasa kami yang akan bermanfaat bagi Sampoerna di masa depan.

Untuk konsumen yang ingin berbagi keluhan setelah menggunakan produk kami, silakan berikan masukan melalui:

- Di situs resmi: www.sampoerna.com, atau
- Email: suara.konsumen@sampoerna.com

Setelah melampirkan masukan dan keluhan, departemen terkait kami akan menindaklanjuti masukan konsumen. Selain itu, sesuai dengan prosedur standar operasional kami, semua masukan dan keluhan akan diselesaikan dalam jangka waktu tertentu, dan penyelesaian akan dilakukan bersama pihak yang bersangkutan.

Pencegahan Produk Tembakau Ilegal

Sampoerna terus meningkatkan komitmennya dalam pencegahan pada peredaran produk ilegal. Kami mendukung penuh Pemerintah Indonesia untuk memerangi produk hasil tembakau ilegal sebagaimana dilakukan oleh Direktorat Jenderal Bea dan Cukai (DJBC), Kementerian Keuangan.

Untuk memberantas penjualan produk ilegal, Perseroan bekerja sama dengan DJBC melalui proses identifikasi, otentikasi, dan penyelidikan terhadap produk tembakau ilegal, baik yang menyerupai produk Sampoerna maupun produk kami yang telah diselundupkan.



Adult Consumer Complaint

We are also committed to understanding complaints and receiving any inputs from our adult consumers that will be valuable for Sampoerna's improvement in the future.

For consumers who would like to file any complaints regarding our products, they can send feedback to:

- Official website: www.sampoerna.com, or
- email: suara.konsumen@sampoerna.com

After submitting any feedback and complaints, our department in charge will follow them up. Moreover, in accordance with our standard operational procedures, all feedback and complaints will be resolved within a certain time period, and the resolution will be carried out with the party concerned.

Illicit Tobacco Product Prevention

Sampoerna is constantly strengthening its commitment to preventing the circulation of illicit products. We fully support the government's efforts in combating illegal tobacco products as carried out by the Directorate General of Customs and Excise (DGCE), Ministry of Finance.

To eradicate the sale of illicit products, the Company collaborates with the DGCE through the process of identification, authentication and investigation of illicit tobacco products, be it those that resemble Sampoerna's products or our own products that were smuggled.



Inovasi Produk untuk Alternatif Lebih Baik

PMI telah mengembangkan portofolio produk bebas asap (*"Smoke-Free Products"/ SFP*), dan produk bebas asap ini juga dikenal sebagai produk yang tidak menggunakan proses pembakaran. Perlu diingat bahwa produk SFP ini tidak bebas resiko dan mengandung nikotin yang dapat menyebabkan ketergantungan.

Investasi pada fasilitas produksi dan fasilitas riset khusus untuk SFP di Indonesia menunjukkan komitmen Perseroan dalam pengembangan produk tersebut dan juga memperluas pasar ekspornya.

Di tahun 2023, produk bebas asap kami meraih pencapaian strategis. IQOS telah diperkenalkan melalui uji pasar terbatas lewat IQOS Club.

Selengkapnya, informasi mengenai produk bebas asap kami dapat diakses di dalam Laporan Tahunan 2023 dan website Perusahaan di www.sampoerna.com. Untuk data penelitian dan ilmu pengetahuan terkait produk bebas asap kami juga dapat diakses melalui www.pmiscience.com.

Product Innovation for Better Alternative

PMI has developed a portfolio of smoke-free products (SFPs), which are also known as products that do not use a combustion process. It should be noted that these SFPs are not risk-free and contain nicotine which is addictive.

Investment in production and research facilities specifically for SFP in Indonesia demonstrates the Company's commitment to developing the product while also expanding in the export market.

Our smoke-free products reached critical strategic milestones in 2023. IQOS have been introduced via limited market testing through the IQOS Club.

More information on our smoke-free products (SFP) are available in our 2023 Annual Report and our corporate website www.sampoerna.com. As for research and scientific information on our smoke-free products (SFP), they can be obtained at www.pmiscience.com.

Kesejahteraan Sosial-Ekonomi pada Komunitas Kami

Di bawah payung program berkelanjutan kami “Sampoerna Untuk Indonesia,” Sampoerna berupaya untuk secara konsisten mengembangkan kapabilitas dan daya saing UMKM di Indonesia melalui dua program utama, yaitu:

- Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) dan
- Sampoerna Retail Community (SRC).

Pemberdayaan UMKM melalui SETC

Berdiri sejak tahun 2007, Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) berlokasi di Pasuruan, Jawa Timur, telah melaksanakan berbagai pelatihan kewirausahaan berbasis pertanian, baik yang sifatnya teknis maupun non-teknis terkait budidaya pertanian dan peternakan, serta ilmu terapan. Dalam perjalanannya, SETC kemudian bertransformasi menjadi pusat pelatihan pendampingan, sarana mengembangkan jejaring pemasaran, konsultasi bisnis, dan juga membangun jejaring pelaku UMKM.

Tidak hanya menyelenggarakan pelatihan secara *offline* di fasilitas seluas 27 hektar, SETC kini juga telah memberikan fasilitasi pelatihan UMKM secara online untuk menjangkau lebih banyak lagi pelaku UMKM. Hingga akhir 2023, telah lebih dari 72.000 UMKM yang telah mendapatkan pelatihan dari SETC, baik melalui program SETC langsung ataupun melalui kolaborasi dengan berbagai mitra SETC di seluruh Indonesia.

Socioeconomic Well-being within Our Communities

Within the framework of our ongoing program entitled “Sampoerna Untuk Indonesia” (Sampoerna for Indonesia), Sampoerna strives to consistently develop the capabilities and competitiveness of Indonesian MSMEs through two programs, namely:

- Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC), and
- Sampoerna Retail Community (SRC).

MSME Empowerment through SETC

Established since 2007, Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) located in Pasuruan, East Java, has carried out various agricultural-based entrepreneurship training, both technical or non-technical aspects related to agricultural cultivation and animal husbandry, as well as applied research. Along the way, SETC has transformed into a mentoring training center, a means of developing marketing networks, business consulting, as well as building a network of MSME players.

Not only does it provide offline training in a 27 hectare facility, SETC has now also facilitated online MSME training to reach more MSME players. By the end of 2023, more than 72,000 MSMEs have received training from SETC, either through the SETC program directly or through collaboration with various SETC partners across Indonesia.



Presiden Joko "Jokowi" Widodo (kiri) mengunjungi booth Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) di Festival UMKM Merdeka APINDO di Grand Indonesia, Jakarta, pada 31 Juli 2023. (Kredit: BPMI Sekretaris Presiden)

President Joko "Jokowi" Widodo (left) visit SETC booth and acknowledge Sampoerna Entrepreneurship Empowerment program during APINDO UMKM Merdeka Festival in Grand Indonesia, Jakarta, on Jul. 31, 2023. (Courtesy of BPMI Presidential Secretariat)

Menindaklanjuti komitmen Sampoerna pada B20 tahun 2022 lalu untuk mendorong UMKM menjadi bagian dari rantai pasok global, pada tahun 2023, bersama KADIN WikiExport, dua perwakilan UMKM binaan SETC telah terpilih mempromosikan produknya dan mengikuti business matching di Jepang.

Sampoerna juga turut berbangga bahwa, di samping program WikiExport, sejumlah UMKM binaan SETC telah mengikuti program ekspor lainnya ke sejumlah negara lain, seperti Tiongkok.

Following Sampoerna's commitment in B20 in 2022 to assist the inclusion of MSMEs in the global supply chain, in 2023, together with KADIN WikiExport, two representatives of MSMEs supported by SETC were chosen to promote their product and participate in business matching in Japan.

Sampoerna is also proud that, in addition to the WikiExport initiative, SETC supported MSMEs had also participate in other export programs to other countries, including China.

DUKUNGAN SAMPOERNA UNTUK UMKM GO GLOBAL

Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) kembali membawa UMKM lokal naik kelas melalui ranah ekspor. Bersama dengan KADIN dan Japan External Trade Organization (JETRO), SETC turut mendukung UMKM Indonesia untuk ekspor melalui program WikiExport yang menargetkan transaksi ke Jepang sebesar USD 1 juta. Pada tahun 2023 menjadi sebuah kebanggaan bagi kami, bahwa dua UMKM binaan SETC menjadi bagian dari kelompok pertama yang mengikuti program promosi dan business matching di Jepang.

Selain itu, SETC juga bekerjasama dengan BEDO, untuk mengirim salah satu pelaku UMKM dari Sulawesi Tenggara sebagai Duta Ekspor dari Timur untuk membawa produk UMKM Indonesia ke ranah global.

Sampoerna berkomitmen untuk terus menciptakan nilai bagi perekonomian Indonesia, salah satunya dengan memfasilitasi peningkatan daya saing UMKM melalui transformasi digital dan memperluas akses pasar mereka agar dapat bersaing, serta menjadi bagian dari rantai pasok global.

SAMPOERNA'S SUPPORT FOR MSMES TO GO GLOBAL

The Sampoerna Entrepreneurship Training Center (SETC) is bringing local MSMEs to the next level again through the export sector for the products it develops. SETC, along with the Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN) and Japan External Trade Organization (JETRO), supports Indonesian MSMEs through the WikiExport program that targets USD 1 million of MSME export transactions to Japan. 2023 was a source of pride for us as two SETC-assisted MSMEs became part of the first group to take part in the promotion and business matching program to Japan.

Additionally, SETC also collaborated with BEDO to send one MSME from Southeast Sulawesi as the Export Ambassador from the East to bring MSME products to the global realm.

Sampoerna is committed to keep creating values for the Indonesian economy. One of its ways is by facilitating the increasing level of MSMEs' competitiveness through digital transformation and expanding their market access so they can compete and become part of the global supply chain.





Sampoerna mendukung program KADIN WikiExport ke Jepang, sebagai bentuk perwujudan tindak lanjut komitmen Perseroan mendukung hasil B20 2022 lalu, guna mendorong UMKM Indonesia bersaing dalam tingkat global.

Sampoerna supports KADIN WikiExport program to Japan, as part of the Company's commitment to support the 2022 B20 results, to encourage Indonesian MSMEs to compete at the global level.



Keikutsertaan UMKM binaan SETC dalam memeriahkan ASEAN Weekend Market sebagai bagian dari komitmen Sampoerna mendukung program KADIN dan Pemerintah untuk mendorong UMKM berkompetisi di tingkat Internasional.

The involvement of SETC-assisted MSMEs in the ASEAN Weekend Market as part of Sampoerna's commitment to support KADIN and the government's program to push MSMEs in order to compete at the international level.



Apresiasi Menteri Pariwisata dan Ekonomi Kreatif (Menparekraf) Sandiaga Salahuddin Uno atas kolaborasi SETC, BRIN, dan Yayasan Inovasi Teknologi Indonesia (INOTEK) untuk meningkatkan kapasitas UMKM melalui program "Inovasi dan Digitalisasi Entrepreneur untuk Akselerasi Lanjutan (IDEAL)".

Appreciation from the Minister of Tourism and Creative Economy (Menparekraf) Sandiaga Salahuddin Uno to SETC, BRIN and the Indonesian Technology Innovation Foundation (INOTEK) for their collaboration to increase MSMEs capacity through the "Entrepreneur Innovation and Digitalization for Continued Acceleration (IDEAL)" program.

Sampoerna Retail Community (SRC)

Sampoerna menunjukkan komitmen untuk mendukung UMKM melalui anak perusahaannya yang bernama PT SRC Indonesia Sembilan, yang telah melakukan pembinaan dan pengembangan terhadap toko-toko kelontong tradisional di seluruh Nusantara.

Sejak didirikan pada tahun 2008, SRC telah menjadi komunitas bagi para penggiat UMKM toko kelontong, dengan lebih dari 243.000 toko tergabung dari 38 provinsi.

Omset Toko SRC berkontribusi sebesar Rp 236 triliun per tahun, setara dengan 11,36% dari total PDB Retail Nasional tahun 2022 sebesar Rp 2.077,43 triliun.

Kegiatan SRC meliputi:

- Pembinaan kepada para usaha untuk menata penampilan toko mereka, mengelola keuangan, mengatur kelengkapan produk, dan meningkatkan layanan kepada pelanggan.
- Pemberian wadah untuk pegiat UMKM lokal melalui "Pojok Lokal" agar dapat mempromosikan produk-produk mereka.
- Memfasilitasi anggota SRC dengan aplikasi AYO by SRC agar mereka dapat beradaptasi dengan dunia digital. Di dunia yang semakin mengarah ke perekonomian digital, adaptasi terhadap perkembangan ini kami anggap tidak kalah penting.



SRC menerima penghargaan sebagai "The Best Social Value Program In Traditional Retail Shop" dari Solo Best Brand and Innovation (SBBI) yang merupakan penghargaan dari Solopos Media Group. SRC received an award as "The Best Social Value Program In Traditional Retail Shop" from Solo Best Brand and Innovation (SBBI), which is an award from the Solopos Media Group.

Sampoerna Retail Community (SRC)

Sampoerna shows its commitment to support MSMEs through its subsidiary, PT SRC Indonesia Sembilan, which has provided coaching and development for traditional retail stores across the archipelago.

Since its inception in 2008, SRC has become a community for retail store MSMEs, with more than 243,000 stores united from 38 provinces.

SRC has managed to achieve IDR 236 trillion per year, equivalent to 11.36% of the total National Retail GDP in 2022 of IDR 2,077.43 trillion.

SRC activities include:

- Coaching for businesses to organize their stores' appearance, manage their finances, organize product completeness, and improve service to customers.
- Providing a platform for local MSME to promote their product through the "Pojok Lokal" (Local Corner).
- Facilitating SRC members with the AYO by SRC application so they can adapt to the digital world. In a world that is increasingly moving towards a digital economy, we consider this adaptation to these developments to be no less important.



Sampoerna mendapatkan penghargaan ASEAN Enterprise Innovation Award Indonesia 2023 pada ASEAN Innovations Business Platform (AIBP) Conference & Exhibition, Indonesia 2023 atas inovasi dan teknologi dalam program pemberdayaan UMKM.

Sampoerna received the ASEAN Enterprise Innovation Award Indonesia 2023 at the ASEAN Innovations Business Platform (AIBP) Conference & Exhibition, Indonesia 2023 for innovation and technology in the MSME empowerment program.

Selain program-program untuk mendukung pengembangan UMKM di atas, program unggulan lainnya yang kami miliki untuk mendukung komitmen dan kinerja kami pada tanggung jawab sosial, antara lain:

- Dukungan bagi Pendidikan, dan
- Sampoerna Rescue (SAR).

Dukungan bagi Pendidikan

Kami juga sepenuhnya berkomitmen pada edukasi anak-anak bangsa dan berkolaborasi dengan Putera Sampoerna Foundation (PSF) untuk memberikan pendidikan ke jenjang lebih tinggi bagi mahasiswa yang berasal dari keluarga kurang mampu.

Dari periode 2010 hingga tahun 2023, PSF telah memberikan dukungan kepada sejumlah lebih dari 1.200 mahasiswa di Indonesia.

Sampoerna Rescue (SAR)

Mengingat prinsip keberlanjutan kami, keberadaan tanggap darurat untuk bantuan bencana alam merupakan hal yang diperlukan. Dengan Sampoerna Rescue (SAR), kami turut membantu kesiapsiagaan bencana, tanggap darurat, evakuasi, pemulihan, revitalisasi dan mitigasi untuk masyarakat sekitar serta lingkungan yang mereka tinggali.

Sejak awal dibentuk dari tahun 2002, hingga kini SAR telah membantu lebih dari 215.000 orang di lebih dari 340 misi kemanusiaan.



Apart from the programs to support the development of MSMEs above, we have other leading programs to support our commitment and performance on social responsibility, among others:

- Support for Education, and
- Sampoerna Rescue (SAR).

Support for Education

We are also fully committed to educating the nation's children and collaborating with the Putera Sampoerna Foundation (PSF) to provide higher level education for students from underprivileged families.

From 2010 up to 2023, PSF has provided support to more than 1,200 students across Indonesia.

Sampoerna Rescue (SAR)

Considering our sustainability principles, the existence of an emergency response for natural disaster relief is a must. With Sampoerna Rescue (SAR), we help with disaster preparedness, emergency response, evacuation, recovery, revitalization and mitigation for the surrounding community and the environment they live in.

Since its first establishment in 2002, SAR has helped more than 215,000 people in more than 340 humanitarian missions.



Lingkungan Kerja yang Sehat dan Adil

Sampoerna berkomitmen untuk melindungi dan mempromosikan kesetaraan, keberagaman, serta memperlakukan setiap individu dengan adil dan menghormati hak-hak mereka.

Kembali berpegang pada Falsafah Tiga Tangan, kami menciptakan lingkungan di mana karyawan kami dapat terus berkembang. Kami berkomitmen untuk menjadikan perseroan kami sebagai tempat pilihan bagi karyawan kami, untuk memaksimalkan potensi mereka dan berkontribusi kepada organisasi.

Sehubungan dengan itu, Sampoerna menerapkan program peningkatan kapasitas di bidang kesehatan, keselamatan kerja, pengembangan kompetensi, dan keterlibatan. Kami pun memprioritaskan lingkungan kerja yang inklusif, beragam dan saling menghormati.

Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja [403-1]

Kesehatan dan keselamatan di tempat kerja menjadi prioritas kami sebagai perseroan. Oleh karena itu, mengkaji risiko yang terkait karyawan sudah menjadi tugas kami agar aspek kestabilan bisnis maupun kesehatan setiap karyawan tetap terjaga.

Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang kami terapkan telah melibatkan seluruh metodologi, prosedur, dan kontrol yang ada, terutama di fasilitas produksi, kantor, dan armada distribusi; tidak hanya untuk menjamin keselamatan karyawan kami, tapi juga orang-orang di sekitar.

Healthy and Fair Working Environment

Sampoerna is committed to protecting and promoting equality, diversity, and treating every individual fairly and respecting their rights.

Adhering to the Three-Hands Philosophy, we create an environment where our colleagues can continue to thrive. We are committed to making our Company the workplace of choice for our employees, where they are able to reach their full potential and contribute to the organization.

On that note, Sampoerna implements capacity building programs for our employee's health, work safety, competency development and engagement. We also prioritize an inclusive, diverse, and respectful work environment.

Health and Safety at The Workplace

[403-1]

Health and safety in the workplace are our priority as a company. Therefore, it is our duty to assess risks related to our employees in order to manage business stability and maintain each employee's health.

The Occupational Health and Safety (OHS) that we implement involves all existing methodologies, procedures and controls, especially in production facilities, offices and distribution fleets; not only to ensure the safety of our employees, but also the people around them.

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)

Dalam bidang K3, kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk melindungi kesehatan fisik dan mental setiap karyawan yang ada.

Setiap kebijakan K3 perseroan sudah diatur dan diintegrasikan ke dalam Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3). Total enam pabrik kami (100%) telah tersertifikasi ISO 45001, yang menjadi metode untuk menilai kinerja efektivitas implementasi K3 dan kepatuhan terhadap aspek-aspek K3 di lingkungan kerja.

Fasilitas produksi kami juga telah diaudit oleh Philip Morris International Inc. (PMI) melalui auditor yang independen berdasarkan *Global EHS Certification*. Sebanyak enam fasilitas produksi Sampoerna telah menerima *Global EHS Certification* dengan *Zero Non-Conformity* dari Bureau Veritas (BV).

Implementasi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3)

[403-1, 403-2, 403-3, 403-4]

Dalam bidang K3, kami berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk melindungi kesehatan fisik dan mental setiap karyawan yang ada.

- Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) atau *Safety Committee* yang merencanakan dan mengelola program K3. P2K3 juga menjadi wadah karyawan untuk berkonsultasi mengenai segala aspek seputar K3.
- Identifikasi bahaya dan penilaian risiko dengan Sistem Pengamatan Perilaku (*Behavior Observation System/BOS*), Skenario Keselamatan dan Program Tanggap Bahaya (*Safety Scenario and Hazard Awareness Program/SHARP*), serta pemeriksaan kesehatan EHS untuk menjaga lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Occupational Health and Safety (OHS)

In the field of OHS, we are committed to providing a safe and healthy work environment to protect physical and mental health of every employee.

Each company's OHS policy has been regulated and integrated into the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS). A total of six of our factories (100%) have been certified to ISO 45001, which is a method for assessing the effectiveness of OHS implementation and compliance with OHS aspects in the work environment.

Our production facilities have also been audited by Philip Morris International Inc. (PMI) through an independent auditor based on Global EHS Certification. A total of six Sampoerna production facilities have received Global EHS Certification with Zero Non-Conformity from Bureau Veritas (BV).

The Implementation of Occupational Health and Safety Management System (OHSMS)

[403-1, 403-2, 403-3, 403-4]

In the field of OHS, we are committed to providing a safe and healthy work environment to protect physical and mental health of every employee.

- A Safety Committee that plans and manages the OHS program. The Safety Committee is also a forum for employees to consult on all matters surrounding OHS.
- Hazard identification and risk assessment using the Behavior Observation System (BOS), Safety Scenario and Hazard Awareness Program (SHARP), as well as EHS health checks to maintain a safe and healthy working environment.

- Layanan untuk melaporkan dan mengevaluasi insiden yang terjadi di lingkungan perseroan melalui Sistem Pelaporan Insiden dan Bahaya Kerja (*Incident and Hazard Report/iHARE*) serta sistem *Safety Leading Indicator (SALe)*.
- WIKI EHS yang memberikan pengetahuan terkini seputar EHS untuk seluruh karyawan.
- Sistem Manajemen Keselamatan Kontraktor (*Contractor Safety Management System/CSMS*) untuk memastikan setiap kontraktor mematuhi standar K3 dan lingkungan.
- Pelatihan mengenai K3 untuk memastikan setiap karyawan memahami sistem K3 yang ada.

Untuk menjaga kesehatan seluruh karyawan, Sampoerna secara rutin menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan dan pelayanan kesehatan di pabrik dengan dokter dan klinik yang telah tersedia.

Pelatihan Karyawan (Life Long Learning) [404-2] [F.22]

Sejalan dengan fokus induk Perusahaan, kami terus mendukung kompetensi karyawan dan meningkatkan kinerja organisasi. Kami secara aktif meningkatkan kapabilitas karyawan melalui pelatihan, pendidikan, dan program pengembangan individu. Program-program ini disesuaikan dengan kebutuhan yang ada.

Departemen People & Culture mengelola pengembangan kompetensi karyawan melalui penyelenggaraan berbagai pelatihan dan program pendidikan.

Pelatihan ini berfokus pada pengetahuan, keterampilan vokasional, dan pengembangan kapasitas pribadi masing-masing karyawan. Tujuannya adalah agar karyawan mencapai keseimbangan antara keterampilan teknis dan pengembangan diri.

- Services for reporting and evaluating incidents that occur within the company through the Incident and Hazard Report (iHARE) system and the Safety Leading Indicator (SALe) system.
- WIKI EHS, which provides the latest knowledge about EHS for all employees.
- Contractor Safety Management System (CSMS), to ensure each contractor complies with OHS and environmental standards.
- Training regarding OHS to ensure every employee understands the existing OHS system.

To maintain all employees' health, Sampoerna regularly organizes medical checks and health services at the factory with available doctors and clinics.

Employee Training (Life Long Learning)

[404-2] [F.22]

In line with our parent company's focus, we continue to support employee competency and improve organizational performance. We actively improve employee capability through training, education and individual development programs. These programs are tailored to their existing needs.

The People & Culture Department manages employee competency development through organizing various training and educational programs.

This training focuses on the knowledge, vocational skills and development of each employee's personal capacity. Our aim is to see each employee achieve a balance between technical skills and self-development.

Untuk menilai kesuksesan perseroan dalam mengelola sumber daya manusianya, kami menyelenggarakan *PMI Extended Pulse Survey* sebagai bagian dari program *Employee Listening* (Mendengarkan Karyawan). Partisipasi survei yang dilakukan pada tahun 2023 ini mencakup hampir seluruh karyawan.

Selain itu, untuk menarik dan mempertahankan talenta yang kami butuhkan, Sampoerna telah mengembangkan modul kepemimpinan yang menekankan pada budaya organisasi. Dengan demikian, talenta internal kami dapat belajar, memahami, dan menerapkan Model Kepemimpinan untuk bisa memimpin transformasi perseroan.

Model Kepemimpinan Perseroan menggambarkan perubahan pola pikir, tindakan dan budaya kami. Tidak hanya pada prestasi, model juga berfokus pada karyawan kami. Perilaku dari karyawan kami memegang peranan penting dalam mendukung kami menjadi organisasi yang sukses.

Kami juga memberikan program pengembangan terhadap karyawan kami yang bertalenta:

- **Pemberdayaan perempuan:** Program ini berfokus pada pertumbuhan dan pengembangan pribadi masing-masing individu. Mereka juga akan mempelajari strategi dan taktik untuk mengatasi berbagai hambatan yang sering dihadapi oleh perempuan.
- **Sukses kepemimpinan:** Program ini dirancang untuk membentuk jalur suksesi manajemen kami melalui pelatihan. Dengan program ini, peserta mampu memperoleh keterampilan bisnis dan kepemimpinan, dua aspek yang sangat penting untuk posisi manajemen senior.

Kami juga menyediakan berbagai platform pembelajaran untuk masing-masing individu agar mereka dapat terus mengasah keterampilan. Pada tahun 2023, platform ini telah diakses oleh lebih dari 98% dari total karyawan yang memenuhi syarat (*eligible employees* /EE).

To assess the company's success in managing its human resources, we conducted the *PMI Extended Pulse Survey* as part of the *Employee Listening* program. Almost all employees participated in the 2023 survey.

Additionally, to attract and retain the talent we need, Sampoerna has developed a leadership module that emphasizes organizational culture. This way, our internal talent can learn, understand and apply our Leadership Model to be able to lead the company's transformation.

The Company's Leadership Model reflects the changes in our mindset, actions and culture. The model not only focuses on achievements but also on our employees. Our employees' behaviour plays an important role in supporting us to become a successful organization.

We also provide development programs for our talented employees:

- **Women's empowerment:** This program focuses on the personal growth and development of each individual. They will also learn strategies and tactics to overcome various obstacles that women often face.
- **Leadership success:** This program is designed to shape our management succession pathway through training. Through this program, participants can acquire business and leadership skills, two aspects that are very important for senior management positions.

We also provide various educational platforms for each individual to continue honing their skills. In 2023, the platform was accessed by over 98% of all eligible employees (EE).

Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi

[F.18]

Sampoerna berkomitmen untuk mengelola sumber daya manusia tanpa memandang suku, agama, asal negara, status sosioekonomi, status keluarga, usia, disabilitas, gender, pandangan politik, atau faktor lainnya. Kami juga tidak mempekerjakan tenaga kerja paksa maupun anak-anak dalam setiap operasional kami.

Kami telah membentuk fungsi khusus yang disebut *Diversity, Equity & Inclusion* (DE&I) yang bertugas mendorong normalisasi keberagaman serta menciptakan ruang inklusif di lingkungan kerja.

Tim DE&I juga menerapkan rencana Internal Communication khusus untuk mendorong praktik DE&I di tempat kerja, seperti dalam bentuk informasi umum ke seluruh karyawan atau pelibatan serikat pekerja.



Perempuan dalam Kepemimpinan

[405-1]

Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi perempuan untuk menempati posisi strategis. Dengan jumlah karyawan perempuan kami lebih dari setengah total tenaga kerja, kami mendorong perempuan untuk mengembangkan karir dan mencapai posisi di tingkat manajemen yang lebih tinggi di semua lini pekerjaan.

Per tahun 2023, persentase Perempuan yang mengisi jabatan direktur dan kepala bagian mencapai 46,03%, naik dari 39,06% pada tahun sebelumnya.

Diversity, Equity, and Inclusion

[F.18]

Sampoerna is committed to manage our human resources without discriminating against any ethnicity, religion, nationality, socioeconomic status, family status, age, disability, gender, political views or other factors. We also do not employ forced labor or children in any of our operations.

We have formed a special function called Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) which aims to encourage diversity and create inclusive spaces in the workplace.

The DE&I team also implements an Internal Communication plan to encourage DE&I practices in the workplace, for example, in the form of general information to all employees or inclusion of the union.



Women in Leadership

[405-1]

The Company provides equal opportunities for women to pursue strategic positions. With our female employees making up more than half of our workforce, we encourage women to grow their careers and pursue higher management levels in all lines of work.

As of 2023, the percentage of women filling the positions of director and department head has reached 46.03%, an increase from 39.06% in the previous year.

Sebagai bagian dari upaya berkelanjutan kami untuk menarik dan mempertahankan karyawan perempuan, Sampoerna memiliki target khusus terkait kesetaraan gender yang dibahas dan dievaluasi oleh tim Manajemen kami.

Dalam komunikasi kami dengan pihak eksternal, kami juga menanamkan nilai-nilai Keberagaman & Inklusif sebagai bagian dari kampanye kami tentang bagaimana memperlakukan semua karyawan secara setara, sejalan dengan tujuan kami dalam mempromosikan Sampoerna sebagai perusahaan yang ramah dan aman untuk perempuan.

Sertifikasi EQUAL-SALARY

[F.20] [405-2]

Sesuai dengan komitmen Sampoerna, kami memberikan remunerasi kepada karyawan kami berdasarkan kinerja masing-masing individu dan standar upah yang berlaku.

Atas komitmen kami terhadap kesetaraan, kami memperoleh sertifikasi global sejak tahun 2018 hingga saat ini. Sertifikat ini merupakan pengakuan atas komitmen Perseroan dalam memberikan remunerasi kepada karyawan kami tanpa memandang gender.

Komitmen ini juga dibuktikan pada tahun 2023 di mana tidak ditemukannya kasus ketidaksesuaian dan kami pun memperoleh status laporan hijau.

As part of our continuous effort to attract and retain female employees, Sampoerna has specific gender equality targets that are discussed and evaluated by our Management team.

In our communication to external parties, we also embed our Inclusive & Diversity values as part of our campaign on how to treat all employees equally, align with our goal in promoting Sampoerna as a female friendly and safe company.

EQUAL-SALARY Certification

[F.20] [405-2]

As per Sampoerna's commitment, we provide remuneration to our employees based on each individual's performance and applicable wage standards.

Due to our commitment to equality, we have obtained the global certification since 2018 up to this day. This certificate shows the Company's commitment in providing remuneration to our employees regardless of gender.

This commitment was proven in 2023, when there were no cases of non-conformity found as we obtained the green report status.



Hubungan Industrial

Sebagai komitmen kami dalam menciptakan ruang kerja yang adil, kami juga menghormati hak-hak pekerja berdasarkan aturan industrial. Kami menyadari bahwa sebagian besar pekerja kami adalah buruh, sehingga kami menjamin hak-hak ketenagakerjaan melalui hubungan industrial yang sehat dan harmonis. Lebih lanjut mengenai hubungan industrial khususnya untuk pekerja Mitra Produksi Sigaret (MPS) disajikan pada bagian Rantai Pasok Berkelanjutan.

Inklusi bagi Orang dengan Disabilitas

Sesuai dengan amanat peraturan perundangan, sektor swasta diharapkan dapat turut berperan untuk menyediakan kesempatan bagi orang dengan disabilitas untuk berkarya di perusahaan. Bersama dengan Mitra Produksi Sigaret (MPS), Sampoerna telah memulai memberikan perhatian terkait hal ini, melalui:

- **Menyediakan dukungan yang memadai**
Melalui sesi peningkatan kapasitas mengenai disabilitas dan praktik perekrutan orang dengan disabilitas.
- **Membangun pola pikir dan kemampuan yang tepat**
Melalui sosialisasi dan media interaksi tentang disabilitas kepada setiap karyawan kami, agar mereka dapat lebih memahami kebutuhan dan mengetahui cara bekerja dengan penyandang disabilitas.
- **Menyediakan aksesibilitas inklusif**
Melalui evaluasi akses sejumlah lokasi kami bagi individu dengan disabilitas. Langkah ini diambil agar kami dapat membangun lingkungan yang bersahabat bagi mereka.

Industrial Relationship

As our commitment to creating a fair working space, we also respect workers' rights based on industrial regulations. We realize that the majority of our workers are laborers, so we guarantee employment rights through healthy and harmonious industrial relations. More details on industrial relations specifically for Third Party Operator (TPO) workers are presented in the Sustainable Supply Chain section.

Inclusion for People with Disabilities

In accordance with the mandated statutory regulations, the private sector is expected to play a role in providing opportunities for people with disabilities to work in companies. Thus, together with Third Party Operator (TPO), Sampoerna started to pay attention to this through:

- **Providing adequate support**
Through capacity building sessions about disabilities and hiring people with disabilities.
- **Developing the right mindset and abilities**
By dissemination of information and providing a platform for interaction about disabilities to our employees, so they understand the needs of people with disabilities better and know how to work with them.
- **Providing inclusive accessibility**
By evaluating access to several locations for individuals with disabilities. This step was taken so that we can build an accessible environment for them.

Kegiatan terkait Kesejahteraan

[F.18]

Selain lingkungan yang kondusif, kami juga mengedepankan kesejahteraan pribadi karyawan agar mereka dapat memiliki keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.

Program kesejahteraan bagi karyawan Sampoerna meliputi:

- *MySparkLife*, yang mengajak setiap individu untuk hidup dengan gaya hidup yang sehat, termasuk berolahraga rutin dan memperhatikan pola makan mereka.
- *Employee Assistance Program (EAP)*, konsultasi dari psikolog yang kami fasilitasi untuk kesehatan mental karyawan.
- *Financial Well-being*, berupa peningkatan literasi dan perencanaan keuangan karyawan yang difasilitasi *Certified Financial Planner*.

HOPE (Holistic Program for Employability)

Program HOPE (*Holistic Program for Employability*) adalah program yang bertujuan untuk mendorong semangat dan ide berwirausaha para karyawannya, melalui peningkatan literasi keuangan, pengembangan keterampilan, dan pemberdayaan, termasuk untuk karyawan fasilitas produksi Sigaret Kretek Tangan (SKT).

SmartWork

Sejak tahun 2022, kami meluncurkan program SmartWork yang berfokus pada cara bekerja fleksibel, di mana pekerja dapat bekerja dari mana pun, dengan tingkat efektif dan efisien dalam mencapai target mereka, selayaknya seperti ketika mereka bekerja di kantor.

Fleksibilitas yang diperoleh dengan bekerja dari mana saja selain dapat meningkatkan produktivitas, dapat juga memberikan kepuasan, dan membantu karyawan mencapai keseimbangan antara kehidupan dan bekerja.

Well-being Activities

[F.18]

Aside from conducive environments, we also prioritize employees' well-being so that they each can have a work-life balance.

Well-being programs for Sampoerna employees include:

- *MySparkLife*, which encourages every individual to live a healthy lifestyle, including exercising regularly and paying attention to their diet.
- *Employee Assistance Program (EAP)*, to facilitate employee consultations with psychologists to ensure mental health.
- *Financial Well-being* through increasing employee financial literacy and planning, facilitated by a *Certified Financial Planner*.

HOPE (Holistic Program for Employability)

HOPE (*Holistic Program for Employability*) is a program that aims to encourage employees and help their entrepreneurship grows by increasing their financial literacy, developing their skills and empowering them, including those at the Hand-rolled Cigarettes production facilities.

SmartWork

Since 2022, we have launched the SmartWork program which focuses on flexible working arrangements, where workers can work from anywhere, with the same level of effectiveness and efficiency in reaching their targets as when they work in the office.

The flexibility from being able to work from anywhere not only increases productivity, but also drives satisfaction and helps employees achieve work-life balance.

Dukungan untuk Keluarga dan Pengasuhan

Kami juga mendukung nilai-nilai kekeluargaan para karyawan melalui berbagai pendekatan:

Cuti Pengasuhan Global

Perusahaan induk kami menerapkan kebijakan untuk cuti pengasuhan global, di mana karyawan kami yang menjadi orang tua dapat memperoleh cuti 18 minggu yang dibayar penuh untuk pengasuh utama serta minimal 8 minggu cuti yang dibayar penuh untuk pengasuh sekunder.

Sampoerna Parents Community

Sampoerna juga memfasilitasi karyawannya melalui wadah *Sampoerna Parents Community* yang di dalamnya, karyawan yang menjadi orang tua dapat berbagi tips cara mengasuh anak mereka. Kami juga menyelenggarakan konten pengasuhan anak untuk mereka.

Virtual Parental Support Facilities

Virtual Parental Support Facilities adalah program untuk mendukung orang tua yang bekerja, khususnya saat masa liburan tiba. Kami tidak hanya berfokus pada orang tua perempuan, tetapi juga laki-laki untuk menciptakan ruang yang lebih inklusif.



Support for Families and Caregivers

We also support family values for all employees through various approaches:

Global Parental Leave

Our parent company has a global parental leave policy in place, whereby our employees who are parents can earn 18 weeks of fully paid leave for primary caregivers as well as a minimum of 8 weeks of fully paid leave for secondary caregivers.

Sampoerna Parents Community

Sampoerna also facilitates employees under the Sampoerna Parents Community, whereby employees who are parents can share tips with each other on how to care for their children. We also provide parenting contents for them.

Virtual Parental Support Facilities

Virtual Parental Support Facilities is a program intended to support working parents, especially during holiday season. Our focus is not only on female parents but also male parents in order to create a more inclusive space.





BAB 4

PENGELOLAAN RANTAI PASOK YANG BERKELANJUTAN

4

CHAPTER 4

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT PERFORMANCE

PENGELOLAAN RANTAI PASOK YANG BERKELANJUTAN

Pengelolaan rantai pasok yang berkelanjutan mencakup topik yang cukup luas, terutama yang terkait dengan pengelolaan lingkungan dan sosial.

Pertanian menggunakan sumber daya alam yang cukup besar dan dapat menghasilkan emisi yang tinggi. Oleh karena itu, topik-topik seperti penggunaan air, pupuk, pestisida, dan penggunaan lahan membuat penerapan praktik pertanian yang bertanggung jawab begitu penting dalam mengelola dampak lingkungan.

Di sisi dampak sosial, pertanian masyarakat di Indonesia erat kaitannya dengan kebiasaan melibatkan anggota keluarga dalam proses pertanian. Untuk itu, sejalan dengan kebijakan induk perusahaan kami, PMI, diperlukan pemahaman akan pentingnya mencegah keterlibatan anak dalam pertanian tembakau dan pengawasan atas implementasi ini di lapangan.

Komitmen Kami dalam Mengelola Rantai Pasok

[3-3][2-6]

Bagi Sampoerna pengelolaan rantai pasok ini meliputi para mitra petani tembakau dan cengkih kami. Sesuai dengan pedoman induk Perusahaan kami, PMI, Perseroan tidak melakukan pendampingan dan pembelian langsung kepada petani, melainkan melalui pemasok yang telah mengikuti standar perusahaan.

Sampoerna berkomitmen untuk menjalankan bisnis secara bertanggung jawab, berinovasi, dan menjaga keberlanjutan rantai pasokan kami yang meliputi seluruh petani dan pegawai kami.

Bersama sejumlah pemasok, kami juga berkomitmen penuh untuk menerapkan prinsip-prinsip berstandar tinggi sebagai bagian dari tanggung jawab operasional kami untuk menyediakan produk yang berkualitas bagi konsumen nikotin dewasa kami.

SUSTAINABLE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT PERFORMANCE

Sustainable supply chain management covers quite a wide range of topics, especially those related to environmental and social management.

Agriculture uses quite a lot of natural resources and can produce high emissions. Therefore, topics such as water use, fertilizer, pesticides, and land use make implementing responsible agricultural practices highly important in managing environmental impacts.

In terms of social impacts, community agriculture in Indonesia is closely related to the habit of involving family members in agricultural process. For this reason, in line with the policy of our parent company, PMI, it is necessary to understand the importance of preventing child labor in tobacco farming and monitoring this implementation in the field.

Our Commitment in Managing Supply Chain

[3-3][2-6]

For Sampoerna, this supply chain management includes our farmers and clove partners. In accordance with the guidelines of our parent company, PMI, the company does not provide direct guidance and purchase directly from farmers, but through suppliers who have followed the company's standards.

Sampoerna is committed to implementing responsible business, innovation, and maintaining our supply chain sustainability which includes all our farmers and employees.

Together with several suppliers, we are also fully committed to implementing high-standard principles as part of our operational responsibility to provide quality products for our adult nicotine consumers.

Kinerja dalam Mengelola Rantai Pasok

Sesuai dengan ketentuan PMI, pendekatan kami dalam manajemen rantai pasokan berkelanjutan berakar dari prinsip-prinsip ini:

- Keterlibatan proaktif dalam membina hubungan dengan pemasok.
- Pendekatan berbasis risiko dalam penentuan metode dan intervensi.
- Mendukung kinerja dan kepatuhan pemasok.
- Memberikan masukan kepada pemasok agar dapat menciptakan program yang menghasilkan dampak positif dalam mencapai target keberlanjutan.

Sampoerna menerapkan Prinsip Pasokan yang Bertanggung Jawab (*Responsible Sourcing Principles-RSP*) yang berlaku bagi pihak-pihak terkait dengan pengadaan barang dan jasa kami.

Dalam melakukan pembelian produk dan jasa, Sampoerna berpatokan pada Prinsip dan Praktek Pembelian Barang dan Jasa perusahaan induk kami, PMI, untuk memastikan nilai terbaik, sepadan dengan kebutuhan bisnis, sesuai dengan pengelolaan pasokan, keuangan, serta hukum dan tanggungjawab perusahaan.

Hubungan Kami dengan para Petani

Sampoerna bersama dengan para pemasok, memiliki hubungan yang erat dengan komunitas petani penyedia bahan baku utama kami. Hingga saat ini setidaknya 21.000 petani tembakau terlibat dalam rantai pasok kami. Mereka tersebar di 12 Kabupaten di Pulau Jawa dan Nusa Tenggara. Di samping itu, rantai pasok kami juga didukung oleh 1.000 petani cengkih. [B.1.e]

Performance in Managing Supply Chain

In accordance with PMI requirements, our approach to sustainable supply chain management is rooted in these principles:

- Proactive engagement as key to building good relationships with our suppliers.
- A risk-based approach in choosing appropriate methods and interventions.
- Supporting suppliers' performance and compliance.
- Providing feedback to suppliers to create programs that produce a positive impact in achieving sustainability targets.

Sampoerna implements the Responsible Sourcing Principles (RSP) which apply to parties that are involved in the procurement of our goods and services.

In purchasing products and services, Sampoerna adheres to the Principles and Practices for Purchasing Goods and Services of our parent company, PMI, to ensure the best value, align with business needs, in accordance with supply management, finances, as well as legal and corporate responsibilities.

Our Relationship with the Farmers

Sampoerna and its suppliers have close relationships with the farming community that provides our main raw materials. To date, at least 21,000 tobacco farmers are involved in our supply chain. They are spread across 12 districts on the islands of Java and Nusa Tenggara. On top of that, our supply chain is also supported by 1,000 clove farmers. [B.1.e]



Penerapan Sistem Produksi Terpadu (SPT)

Sistem Produksi Terpadu (SPT) bukan lagi hal yang asing bagi Sampoerna. Sejak 2009, sistem ini diterapkan kepada petani tembakau melalui kemitraan petani dan pemasok. SPT berisi pendekatan-pendekatan produksi pertanian yang berkelanjutan, seperti:

1. Implementasi Praktik Pertanian yang Baik (*Good Agricultural Practices/GAP*) dan Kode Praktik Pekerja Pertanian (*Agricultural Labor Practices/ALP*).
2. Integritas produk yang meliputi, antara lain; penghapusan bahan baku bukan tembakau (*Non-Tobacco Related Materials-NTRM*) dan pengendalian residu pestisida.
3. Perbaikan rantai pasokan tembakau melalui Sistem Produksi Terpadu.
4. Produksi tembakau yang berkesinambungan untuk mencukupi kebutuhan domestik.

Kegiatan SPT ditopang oleh petugas teknis lapangan yang memberikan dukungan kepada petani melalui bimbingan teknis pertanian. Pada tahun pelaporan seluruh petani di area tembakau kami dipantau langsung oleh teknis lapangan dari pemasok kami.

Melalui program SPT, petani dapat memperoleh akses terhadap prasarana produksi tanaman, bantuan teknis seperti mesin pertanian, serta jaminan penyerapan hasil panen petani yang sesuai dengan standar kualitas dan kuantitas yang dibutuhkan dan disepakati.

Implementation of Integrated Production System (IPS)

Integrated Production System (IPS) is not something new for Sampoerna. Since 2009, this system has been implemented to tobacco farmers through farmer and supplier partnerships. The IPS contains sustainable agricultural production approaches, such as:

1. Implementation of Good Agricultural Practices (GAP) and the Agricultural Labor Practices (ALP).
2. Product integrity, which includes, among others; elimination of Non-Tobacco Related Materials (NTRM) and pesticide residues control.
3. Improvement of the tobacco supply chain through the Integrated Production System.
4. Sustainable tobacco production that meets domestic needs.

Field Technicians, who provide support to farmers through agricultural technical advice, are the backbone of IPS activities. During the reporting year, all farmers in our tobacco area were monitored directly by field technicians from our suppliers.

Through the IPS program, farmers can gain access to crop production infrastructure, technical assistance such as agricultural machinery, as well as guaranteed absorption of farmers' crops based on quality and quantity standards agreed upon.



Petani tembakau
Tobacco farmers

Penerapan Praktik Pertanian yang Baik

[308-1], [308-2], [F.5]

Praktik Pertanian yang Baik atau *Good Agricultural Practices* (GAP) memuat prinsip dan standar yang berfokus pada tiga area, yakni tanaman, sosial, dan lingkungan.

Sebagai kesepakatan kontrak, GAP wajib diterapkan oleh semua pemangku kepentingan dan pemasok tembakau. Salah satu program GAP untuk mendukung pengelolaan lingkungan di lahan pertanian adalah pengelolaan limbah bekas wadah Bahan Perlindungan Tanaman (*Crop Protection Agent/CPA*) agar para petani mampu mengelola limbah tersebut.

Tidak hanya itu, Sampoerna juga telah menginisiasi program peningkatan kapasitas bank sampah untuk masyarakat di area pertanian tembakau sejak 2021 sebagai salah satu wujud dalam penerapan keberlanjutan rantai pasok tembakau yang bertanggung jawab.

Pelaksanaan Program Pedoman Tenaga Kerja Pertanian

[3-3]

Program Pedoman Tenaga Kerja Pertanian / *Agricultural Labor Practices* (ALP) bertujuan untuk melindungi pekerja sektor pertanian.

Perlindungan ini meliputi kesehatan dan keselamatan kerja, kesejahteraan, dan perlindungan dari masalah ketenagakerjaan. Penerapan ALP ditujukan guna memastikan penerapan dan peningkatan standar kerja petani dan tenaga kerja tani pada rantai pasok kami.

Tujuh prinsip ALP yakni:

1. Pekerja Anak
2. Upah dan jam kerja
3. Perlakuan yang adil
4. Pekerja paksa dan perdagangan manusia
5. Lingkungan kerja yang aman
6. Kebebasan berserikat
7. Kepatuhan dan penegakan hukum

Implementation of Good Agricultural Practices

[308-1], [308-2], [F.5]

Good Agricultural Practices (GAP) contain principles and standards that focus on three areas: crop, people, and environmental.

As a contractual agreement, GAP must be implemented by all stakeholders and tobacco suppliers. One of GAP's programs to support environmental management on the farm is the management of waste from used Crop Protection Agent (CPA) containers so farmers are able to manage the waste.

Aside from that, Sampoerna has also initiated a program to recycle plastic waste for communities in the tobacco farming areas since 2021 as one of our ways of implementing sustainable and responsible tobacco supply chain.

Implementation of Agricultural Labor Practices (ALP)

[3-3]

Agricultural Labor Practices (ALP) aims to protect agricultural sector workers.

This includes occupational health and safety, welfare, and protection from labour issues. ALP aims to ensure and improve farmer's and farm worker working standards in our tobacco supply chain.

The seven ALP principles are:

1. Child labor
2. Income and work hours
3. Fair treatment
4. Forced labor and human trafficking
5. Safe work environment
6. Freedom of association
7. Compliance and enforcement (law)

Mitra pemasok kami turut mendukung penerapan prinsip-prinsip ALP ini di lahan pertanian, dengan membekali setiap teknisi lapangan pengetahuan terkait pertanian dan hak asasi manusia serta hak-hak tenaga kerja.

Our supplier partners support these ALP principles' implementation on the farms by providing every field technician with agricultural knowledge and human and labor rights.



Pengelolaan Keselamatan, dan Kesehatan Kerja (K3) Petani

[403-1]

Kami selalu memastikan petani memiliki akses terhadap Alat Pelindung Diri (APD) agar keselamatan dan kesehatan mereka terlindungi.

Selain pelindung fisik, para petani dibekali pelatihan dan pengetahuan tentang prosedur kesehatan dan keselamatan bekerja di kebun dan pengolahan pasca panen, serta penanganan bahan berbahaya dan beracun (B3).

Pelaksanaan Program Penghapusan Pekerja Anak

[F.19]

Sebagai salah satu prinsip dari kode etik ALP yang wajib dipatuhi, Sampoerna berkomitmen untuk mencegah keterlibatan tenaga kerja anak. Komitmen ini kami penuhi melalui program intervensi pada kegiatan budidaya di kebun (*on-farm*) dan aktivitas di luar kebun (*off-farm*).

Management of Farmers' Occupational Health and Safety (OHS)

[403-1]

We always ensure farmers have access to Personal Protective Equipment (PPE) to protect their health and safety.

Apart from physical protection, farmers are provided with training and knowledge about health and safety procedures for working in the farm and post-harvest processing, as well as handling hazardous waste.

Child Labor Eradication Program

[F.19]

As one of the principles of the ALP's code of ethics that must be adhered to, Sampoerna is committed to preventing child labor. We fulfill this commitment through intervention programs for on-farm cultivation activities as well as off-farm activities.

Intervensi pada kegiatan budidaya di kebun kami lakukan dengan mengubah pekerjaan manual menjadi mekanis atau semi mekanis, sehingga menghilangkan penyebab utama keterlibatan anak-anak.

Sementara, intervensi di luar kebun difokuskan kepada aktivitas tambahan di luar jam sekolah, untuk mengalihkan perhatian anak-anak dari kegiatan di kebun. Sejak pertama kali kami memperkenalkan program ini pada tahun 2013, sosialisasi telah dilakukan secara rutin kepada istri petani dan pekerja hingga pemerintah desa, agar pemahaman bahwa anak-anak tidak boleh terlibat dalam pekerjaan pertanian dapat dipahami dengan baik.

Sebagai bagian dari *monitoring*, pemasok juga melakukan pemantauan aktivitas di lapangan, mencatat pelanggaran dan mempersiapkan rencana perbaikan untuk disetujui bersama.

Di tahun 2023, Sampoerna mengadakan program pelatihan bagi anak-anak petani dan pekerja yang berusia 15-18 tahun di Rembang, Jawa Tengah yang berfokus untuk memberikan pelatihan vokasional dan membantu anak-anak petani dan pekerja untuk mempersiapkan diri ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi. Sebanyak 206 anak berpartisipasi di tahun 2023 dan direncanakan untuk mencakup lebih banyak anak petani dan pekerja di tahun 2024.

On-farm intervention was done by changing manual work to mechanized or semi-mechanized, thereby eliminating the main cause of children's involvement.

Meanwhile, off-farm interventions focus on providing activities outside school hours for children, to shift their attention from any farm activities. Since we introduced this program in 2013, the program's awareness campaign has been given to wives of farmers and farm worker as well as village-level governments to ensure their understanding that no children should be involved in tobacco farming.

As part of monitoring, suppliers also monitor activities in the field so that farmers who violate any rules can be recorded, then a plan for improvement afterward will be mutually agreed upon.

In 2023, Sampoerna initiated a series of training programs to the children of farmers and workers within the age range of 15-18 years old in Rembang, Central Java which focuses on providing vocational skill training and support the children to prepare themselves to a higher level of education. There are 206 beneficiaries participating in this program, so that by 2024 we plan to cover more participation for children of farmers and workers.



Hubungan kami dengan Mitra Produksi Sigaret (MPS)

Sebagai bagian dari praktik usaha yang berkelanjutan, kami menerapkan panduan *Responsible Sourcing Principles (RSP)* kepada 38 Mitra Produksi Sigaret ("MPS") kami yang tersebar di Pulau Jawa yang hingga tahun 2023 secara total mempekerjakan lebih dari 59.400 orang dalam memproduksi produk Sigaret Kretek Tangan ("SKT") kami.

Setiap kemitraan kami berdasar pada perjanjian kerja sama dengan MPS untuk memproduksi sigaret kretek tangan, yang umumnya berlaku antara satu hingga tiga tahun dan dapat diperpanjang atas persetujuan kedua belah pihak.

Bagi manajemen, serikat pekerja adalah mitra yang setara untuk mengelola aspek-aspek ketenagakerjaan serta mencapai visi bersama perusahaan dan angkatan kerja. Pada 2023, terdapat 38 serikat pekerja yang tersebar di seluruh MPS.

Our Relationship with Third Party Operators (TPOs)

As part of our sustainable business practices, we applied the Responsible Sourcing Principles (RSP) to our 38 Third Party Operators ("TPOs") that are spread across Java, which in total employ more than 59,400 people in producing our Hand-Rolled Cigarette ("SKT") products, by 2023.

Each of our partnerships is based on a cooperation agreement with TPOs to produce hand-rolled cigarettes, which generally lasts between one to three years and can be extended upon agreement of both parties.

For management, labor unions are equal partners in managing employment aspects and achieving the shared vision of the company and the workforce. In 2023, there were 38 unions established across all TPOs.

Sampoerna secara rutin telah melakukan sosialisasi kepada MPS untuk membahas hal-hal terkait penerapan RSP dan isu-isu lainnya. Pada tahun 2023, tiga aktivitas sosialisasi telah kami lakukan bersama MPS.

Selain itu, evaluasi kinerja selalu kami lakukan kepada MPS untuk memastikan bahwa seluruh persyaratan telah dipenuhi. Evaluasi tersebut mencakup:

1. Upah pekerja dan uang saku peserta pemagangan
2. Perjanjian kerja dengan pekerja
3. Praktik pemagangan
4. Praktik alih daya (apabila ada)
5. Jaminan Sosial (BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan)
6. Dokumen Perjanjian Kerja Bersama (PKB) atau Peraturan Perusahaan (PP)
7. Pengaturan Tunjangan Hari Raya (THR) dan proses pembayarannya
8. Proses pemutusan hubungan kerja dan kompensasi yang dibayarkan
9. Sarana hubungan industrial, seperti Lembaga Kerja Sama Bipartit (LKSB) dan Serikat Pekerja
10. Kelengkapan administrasi yang diatur dalam peraturan perundang-undangan perihal ketenagakerjaan
11. Inovasi yang dilakukan perusahaan tentang kegiatan pelibatan karyawan
12. Observasi terhadap implementasi pengerjaan pekerja difabel atau disabilitas (*Disability Employment*)

Pada tahun 2023, kami mengevaluasi total 38 MPS, sehingga proses evaluasi ini telah mencakup 100% jumlah MPS kami.

Dari hasil evaluasi yang diperoleh, mitra kami telah menunjukkan kepatuhan ketenagakerjaan yang baik.

Sampoerna has routinely conducted outreach to TPOs to discuss the implementation of RSP and other issues. In 2023, three outreach activities have been carried out with TPOs.

In addition, we always conduct performance evaluations with TPOs to ensure that all requirements have been met. The evaluation includes:

1. Workers' salary and interns' allowances
2. Employment agreement with workers
3. Internship practices
4. Outsourcing practices (if any)
5. Social Security (BPJS Employment and BPJS Health)
6. Collective Labor Agreement (CLA) or Company Regulations (PP) documents
7. Arrangement of Holiday Allowance (THR) and its payment process
8. Employment termination process and its paid compensation
9. Industrial relations facilities, such as Bipartite Cooperation Institutions (LKSB) and Labor Unions
10. Administrative compliance to laws and regulations on employment
11. Innovations on activities conducted by the company to engage with its employees
12. Observing the implementation of Disability Employment

In 2023, we evaluated a total of 38 TPOs, meaning that the evaluation process has covered 100% of all our TPOs.

The results we obtained show that our partners have demonstrated good labor compliance.



BAB 5

KINERJA KEBERLANJUTAN DALAM ASPEK TATA KELOLA

5

CHAPTER 5

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON GOVERNANCE ASPECT

KINERJA KEBERLANJUTAN DALAM ASPEK TATA KELOLA

Organisasi Keberlanjutan

[E.1] [2-9][2-11]

Sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 Perseroan secara formal telah membentuk Komite Keberlanjutan sebagai wujud komitmen terhadap penerapan LST, dan ditetapkan dalam keputusan Jajaran Direksi. Komite ini berperan sebagai badan pengawas utama atas penerapan strategi dan kinerja keberlanjutan Perseroan. [E.1]

Komite Keberlanjutan saat ini dikepalai oleh Ketua Komite Keberlanjutan dalam hal ini Direktur Urusan Eksternal Perseroan yang bertanggung jawab terhadap Presiden Direktur. Ketua Komite Keberlanjutan dibantu oleh para Koordinator Komite dari setiap pilar LST. Mereka juga berkoordinasi dengan departemen lain seperti Legal, serta Etika dan Kepatuhan. [2-9][2-11]

Setiap Koordinator Komite bertanggung jawab untuk memastikan berbagai inisiatif keberlanjutan di masing-masing pilar LST berjalan sesuai dengan komitmen Perusahaan, sebagaimana digambarkan dalam struktur tata kelola LST di bawah ini.

Keseluruhan anggota *Working Group* dalam Komite Keberlanjutan bertanggung jawab atas pelaksanaan dan capaian inisiatif keberlanjutan mereka masing-masing.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE ON GOVERNANCE ASPECT

Sustainability Structure

[E.1] [2-9][2-11]

As mandated in the OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017, the company has formally established a Sustainability Committee as a form of commitment to implementing ESG and is stipulated in the Board of Directors' decision. This committee acts as the main supervisory body for the implementation of the company's sustainability strategy and performance. [E.1]

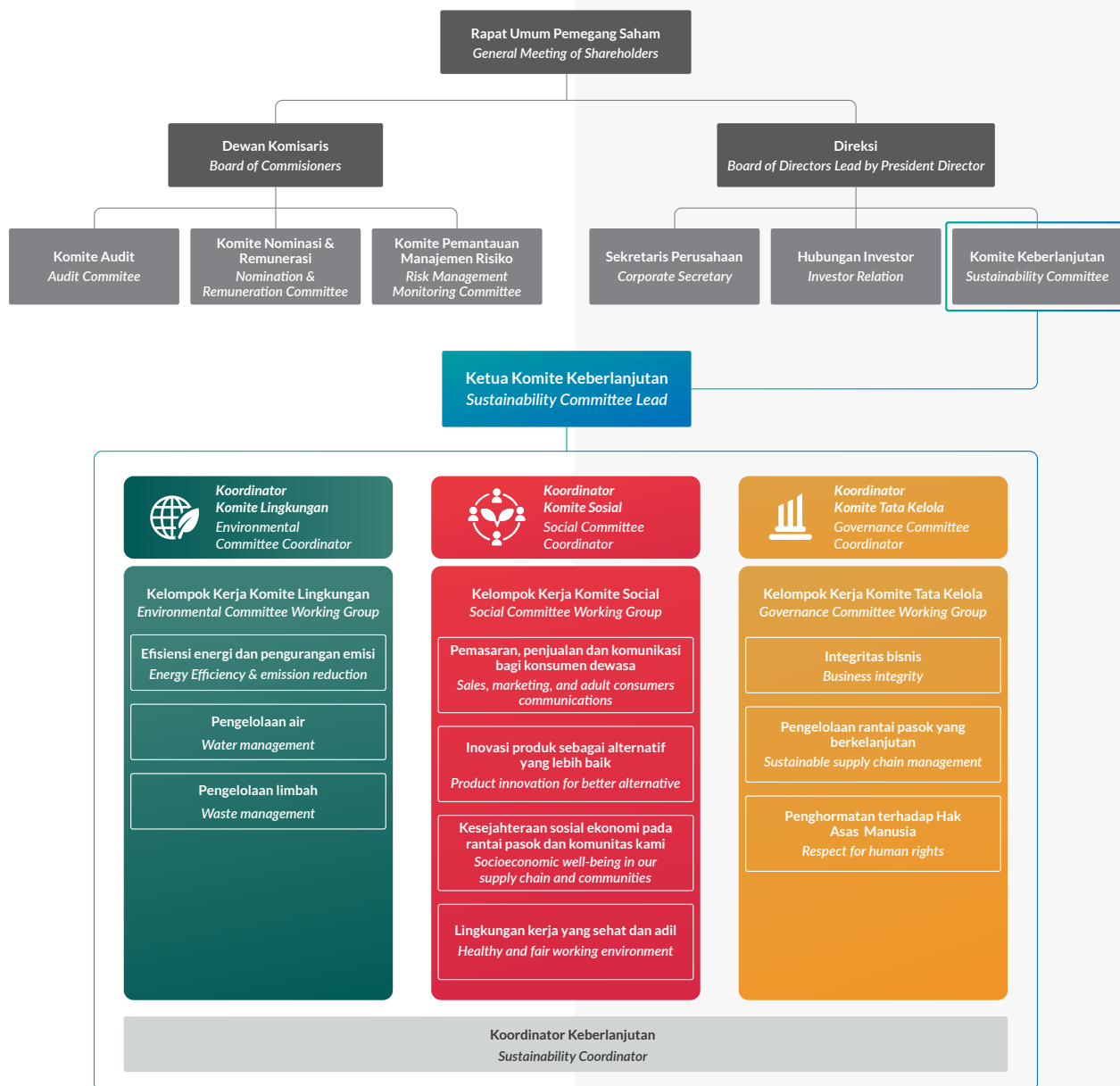
The governance structure of the Sustainability Committee is currently led by Sustainability Committee Lead, in this case, the company's Director of External Affairs who is responsible to the President Director. The Sustainability Committee Lead is assisted by the Committee Coordinators from each ESG pillar. They also coordinate with other departments such as Law, and Ethics and Compliance. [2-9][2-11]

Each Committee Coordinators is responsible for ensuring that various sustainability initiatives in each ESG pillar run in accordance with the company's commitments, as described in the ESG governance structure below.

All Working Group members within the Sustainability Committee are responsible for the implementation and achievements of their respective sustainability initiatives.

Struktur Tata Kelola Komite Keberlanjutan

Sustainability Committee Structure



Komitmen atas Tata Kelola Keberlanjutan

Dalam menjalankan Tata Kelola yang berkelanjutan, tentunya Perseroan juga memperhatikan hal-hal penting dalam mendukung kinerjanya. Pada praktiknya kami mempertimbangkan aspek; (1) Manajemen Risiko LST, (2) Integritas Bisnis, dan (3) menghormati Hak Asasi Manusia.

Sustainability Governance Commitment

In carrying out sustainable governance, the company also pays attention to important things that support its performance. In our practice, we consider; (1) ESG Risk Management, (2) Business Integrity, and (3) respect for Human Rights.

Proses manajemen risiko Sampoerna adalah cara kami untuk melakukan pendekatan secara manajemen agar Perseroan terlindungi dengan efektif dari risiko-risiko yang ada, seperti risiko kegiatan operasi, risiko pasar dan risiko yang berkaitan dengan regulasi.

Manajemen risiko ini dapat memastikan keberlangsungan usaha serta melindungi nilai pemangku kepentingan termasuk pemegang saham.

Bagi kami, nilai etika dan integritas adalah dua nilai yang sangat penting bagi setiap individu yang bekerja dengan kami. Poin-poin seperti cara berpikir, berperilaku, dan pengambilan keputusan, baik dengan sesama rekan sekerja maupun pihak ketiga, teramat penting bagi kami.

Sebagai hak inheren setiap individu, penghormatan atas hak asasi manusia menggarisbawahi perlunya perlakuan yang adil dan bermartabat tanpa memandang kewarganegaraan, tempat tinggal, gender, warna kulit, agama, bahasa, atau status sosial seseorang.

Oleh karenanya, merujuk pada Prinsip-prinsip Panduan untuk Bisnis dan Hak Asasi Manusia (*United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights / UNGPs*), Perseroan memastikan kegiatan usaha Perseroan dari hulu ke hilir telah memperhatikan berbagai dampak terkait yang muncul, baik dari sisi lingkungan hidup dan sosial, termasuk hak asasi manusia.

Kinerja Manajemen Risiko Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST)

Sebagai komitmen pada penerapan manajemen risiko, Jajaran Direksi memiliki tanggung jawab untuk mengenali dan menilai pemaparan risiko Perseroan. Mereka juga harus memastikan bahwa setiap risiko yang ada dapat diatasi secara efektif.

Sampoerna's risk management process is our way of taking a management approach so that the company is effectively protected from existing risks, such as operational risks, market risks, and risks related to regulations.

This risk management can ensure business continuity and protect our stakeholders, including shareholders values.

For us, ethics and integrity are two very important values for every individual who works with us. Key points such as how to think, behave and make decisions, both with fellow colleagues and third parties, are very important to us.

As an inherent right of every individual, respect for human rights underscores the need for fair and dignified treatment regardless of a person's nationality, place of residence, gender, skin colour, religion, language or social status.

Therefore, referring to the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), the company ensures that its business activities from upstream to downstream have taken into account various related impacts that arise, both from an environmental as well as societal perspective, including human rights.

Environmental, Social, and Governance (ESG) Risk Management

As part of our commitment in implementing risk management, the Board of Directors has the responsibility to recognize and assess the company's risk exposure. They must also ensure that any existing risks can be effectively addressed.

Selain jenis-jenis risiko umum dan penting seperti risiko pasar dan risiko yang berkaitan dengan regulasi, kami juga turut mempertimbangkan risiko LST, termasuk risiko iklim, karena dapat mempengaruhi kualitas bahan baku utama yang kami gunakan, seperti daun tembakau dan cengkih.

Perseroan telah melakukan analisis dan penilaian risiko serta memiliki rencana yang matang untuk mitigasi masing-masing jenis risiko tersebut.

Berdasarkan hasil penilaian risiko, tidak ada perubahan yang signifikan pada tahun 2023 dan hasil manajemen risiko perusahaan telah memadai untuk memastikan kesinambungan bisnis.

Kinerja Integritas Bisnis

Kami mengadopsi kebijakan yang diterapkan oleh induk perusahaan, PMI, dalam praktik bisnis yang berintegritas, dan ini menjadi panduan bagi Perseroan dalam menjalankan setiap kegiatan usaha dengan mematuhi ketentuan integritas bisnis, anti korupsi, dan anti penipuan.

Dengan meningkatnya intensitas kerja dan semakin kompleksnya aktivitas bisnis di tahun 2023, isu-isu yang berkaitan dengan integritas perusahaan mendapatkan perhatian lebih dari Perseroan.

Pada tahun 2023, kami mengadopsi Pedoman Perilaku Perusahaan (*Code of Conduct*) yang baru dari induk perusahaan kami, PMI, untuk menggantikan pedoman yang lama yaitu Buku Panduan Untuk Sukses (*Guidebook for success*). Pedoman ini berlaku untuk seluruh karyawan dan juga mitra pemasok kami. [Pedoman dapat di akses di sini.](#)



Our Code of Conduct:
Delivering a smoke-free future with integrity

Other than general yet important types of risks such as market risks and regulation-related ones, we also consider ESG risks, including climate risks, because they can affect the quality of our main raw materials, such as tobacco leaves and cloves.

The company has conducted risk analysis and assessment and has had a thorough plan to mitigate each type of risk.

Based on the results of its risk assessment, there were no significant changes in 2023 and the company's risk management results were adequate to ensure business continuity.

Business Integrity Performance

We adopt the policies implemented by our parent company, PMI, regarding business integrity practices, and this serves as a guide for the company in performing every business activity by complying with business integrity, anti-corruption and anti-fraud provisions.

With increasing work intensity and the increasingly complex business activities in 2023, the company put more attention to issues related to corporate integrity.

In 2023, we adopted a new corporate Code of Conduct from our parent company, PMI, to replace the previous Guidebook for Success. This guideline applies to all employees and our supplier partners. [The guidelines can be accessed here.](#)



Demi menjaga dan terus meningkatkan kesadaran etik Perseroan, Departemen Etika & Kepatuhan bekerja sama dengan Manajemen Senior termasuk jajaran Direksi. Mereka pun saling berkoordinasi dengan Dewan Kepatuhan serta Komite Pemantau Manajemen Risiko. Selain itu, secara bersama-sama kedua departemen tersebut juga melakukan evaluasi triwulan untuk memastikan seluruh Pedoman Perilaku Perusahaan diterapkan dengan baik.

Perseroan menyampaikan Pedoman Perilaku Perusahaan kepada semua karyawan dan mitra kami secara periodik melalui kegiatan komunikasi, pelatihan, diskusi kelompok, maupun sosialisasi baik secara langsung maupun melalui platform digital. Pada tahun 2023, seluruh karyawan kami telah mengikuti pelatihan etika dan kepatuhan yang kami sediakan.

To maintain and continue increasing the company's ethical awareness, the Ethics & Compliance Department collaborates with the Senior Management, including the Board of Directors. They also coordinate with the Compliance Board and Risk Management Monitoring Committee. In addition, the two departments also collaborate to conduct quarterly evaluations to ensure that the company's entire Code of Conduct is implemented properly.

The company conveys its Code of Conduct to all our employees and partners periodically through communication activities, training, group discussions and outreach both in-person and via digital platforms. In 2023, all our employees participated in ethics and compliance training provided by the company.

Keterangan Details	2021	2022	2023
Angkat Bicara <i>Speak Up</i>	✓	✓	✓
Integritas di Tempat Kerja <i>Workplace integrity</i>	✓	✓	✓
Pemasaran dan Penjualan <i>Marketing and Sales</i>	✓	✓	
Kompetisi Persaingan <i>Competitive Competition</i>	✓	✓	
Anti Suap dan Anti Korupsi <i>Anti Bribery and Corruption</i>	✓	✓	✓
Perlindungan Informasi <i>Information Protection</i>	✓	✓	
Pernyataan dan Data Laporan dan Arsip Perusahaan <i>Statements and Data Reports and Company Archives</i>	✓	✓	
Integritas Keilmuan Ilmiah <i>Scientific Integrity</i>	✓	✓	
Fiskal dan Perdagangan <i>Fiscal and Commerce</i>	✓	✓	
Benturan Kepentingan <i>Conflict of Interest</i>	✓	✓	✓
Tanggungjawab Rantai Pasokan <i>Responsible Supply Chain</i>	✓	✓	
Anti-Pelecehan <i>Anti-Harassment</i>			✓
Hukum Persaingan <i>Competition Law</i>			✓
Kekayaan Intelektual & Rahasia Dagang <i>Intellectual Property & Trade Secrets</i>			✓
Pedoman Perilaku PMI <i>PMI Code of Conduct</i>			✓
Kenali Pelanggan Anda & Anti-penyimpangan <i>Know Your Customer & Anti-Diversion</i>			✓
Standar Klasifikasi Kerahasiaan <i>Confidential Classification Standard</i>			✓
Marketing Code PMI <i>PMI Marketing Code</i>			✓
Pelatihan Keamanan Informasi PMI <i>PMI Information Security Training</i>			✓

Note:

Pada tahun 2023, terdapat penyesuaian pelatihan etika dan kepatuhan
In 2023, there has been adjustment on ethic and compliance training

Angkat Bicara (*Speak Up*)

Kami percaya bahwa bisnis yang berintegritas berakar dari lingkungan kerja yang harmonis dan penuh rasa hormat. Maka dari itu, platform Angkat Bicara (*Speak Up*) sangat penting dan berguna untuk menyampaikan insiden pelanggaran Pedoman Perilaku perusahaan, hak-hak karyawan, dan hak asasi manusia di tempat kerja.

Melalui *Speak Up*, karyawan maupun mitra bisnis perusahaan dapat melaporkan pelanggaran yang akan ditindaklanjuti dengan sigap oleh Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna.

Speak Up memfasilitasi pengguna dalam mengajukan pertanyaan, menyampaikan kekhawatiran, atau melaporkan kejadian pelanggaran yang diamati atau dicurigai, termasuk ketidakpatuhan terhadap Pedoman Perilaku kami, dengan menghubungi salah satu dari berikut ini:

- Supervisor, kepala departemen, atau pimpinan afiliasi atau fungsi
- Secara langsung menemui kontak utama Departemen Etika dan Kepatuhan atau melalui email
- Hubungi Saluran Bantuan Kepatuhan 24 jam, dengan pilihan Bahasa yang sesuai, dan dapat digunakan secara anonim sesuai dengan hukum dan peraturan setempat.

Sepanjang 2023, Departemen Etika dan Kepatuhan Sampoerna menerima 49 laporan baik yang sehubungan dengan kasus kepatuhan dan non-kepatuhan, bukan tindak kriminal (tidak termasuk 67 laporan pencurian kecil dan pelanggaran penipuan yang diselidiki oleh Tim Komersial).

Dari seluruh laporan, 21 laporan memiliki bukti yang cukup sebagai dasar pemberian sanksi kepada karyawan bersangkutan. Departemen Etika & Kepatuhan telah memberikan rekomendasi sanksi kepada 44 karyawan dalam bentuk peringatan lisan, surat teguran, surat peringatan formal, sampai dengan pemutusan hubungan kerja.

Speak Up

We believe that business integrity is rooted in a harmonious and respectful work environment. Therefore, *Speak Up* is a very important and useful platform for reporting any incidents or violations of the company's code of ethics, employee rights, and human rights in the work place.

With *Speak Up*, employees and business partners can report any violations and it will be followed up swiftly by Sampoerna's Ethics and Compliance Department.

Speak Up facilitate users in raising questions, concerns, or reporting instances of observed or suspected misconduct, including non-compliance with our Code of Conduct, by contacting any of the following:

- Supervisors, department heads, affiliate leaders, or function leaders
- Directly meeting the Ethics and Compliance key contacts or via email
- Contacting the 24-hour Compliance Help Line with the preferred languages, which can be used anonymously according to local laws and regulations.

Throughout 2023, Sampoerna's Ethics and Compliance Department received 49 reports both in relation to compliance and non-criminal, non-compliance cases (excluding 67 reports of petty theft and fraud offenses investigated by the Commercial Team).

There are 21 reports that have sufficient evidence as basis for giving sanctions to the employees concerned. Ethics & Compliance Department has provided recommendations for sanctions to 44 employees in the form of a verbal warning, letter of reprimand, formal warning letter, all the way to termination of employment.

Selama 2023, Departemen Etika dan Kepatuhan (*Ethics and Compliance*) telah menyelenggarakan pelatihan dan sosialisasi kepada karyawan sebagai berikut:

During 2023, the Ethics and Compliance department has organized training and outreach to employees as follows:

Tanggal Date	Penjelasan Description
6-Mar-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk Para Anggota Direksi PT HM Sampoerna Tbk New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for PT HM Sampoerna Tbk's Board of Directors
14-Mar-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk pihak external (vendor) dari departemen External Affairs New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for external parties (vendors) from External Affairs
15-Mar-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk departemen Legal dan Para Anggota Komisaris PT HM Sampoerna Tbk New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Law Department and Board of Commissioners PT HM Sampoerna Tbk
29-Mar-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk Karyawan Baru di kuartal pertama tahun 2023 Compliance Session and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for New Employees first quarter-2023
31-Mar-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial area Manado (Tingkat Manager dan Supervisor) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department area Manado (Manager and Supervisor Level)
1-Apr-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial area Manado (Tenaga Penjual) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department area Manado (Field Forces)
3-Apr-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk pihak external (vendor) dari departemen Legal New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for external parties (vendors) from Law department
4-Apr-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan Sampoerna melalui daring (webinar dalam bahasa Indonesia) New Anti Bribery Anti Corruption virtual Socialization for Sampoerna's employee (webinar in Bahasa)
5-Apr-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial area Denpasar (Tingkat Manager dan Supervisor) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department area Denpasar (Manager and Supervisor Level)
6-Apr-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan Sampoerna melalui daring (webinar dalam bahasa Inggris) New Anti Bribery Anti Corruption virtual Socialization for Sampoerna's employee (webinar in English)
3-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Operations di Sukorejo (Tingkat Manager) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Operations department in Sukorejo (Manager Level)
3-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Operations di Sukorejo (Tingkat Manager) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Operations department in Sukorejo (Manager Level)

Tanggal Date	Penjelasan Description
4-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Operations di Sukorejo bagian Engineering, QA, EHS Compliance Session and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Operations department in Sukorejo - Engineering, QA, EHS
4-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari tim Sigaret Kretek Tangan (SKT) departemen Operations di Rungkut 1 Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for in Operations department - Handrolled team (SKT)
5-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Operations di Sukorejo bagian Pilot Plant Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Operations department in Sukorejo - Pilot Plant
6-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial area Denpasar (Tenaga Penjual) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department area Denpasar (Field Forces)
11-May-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Jakarta (Tingkat Manager dan Supervisor) Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department Jakarta Zone (Manager and Supervisor Level)
6-Jun-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Jawa Tengah (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department Central Java Zone (Manager and Supervisor Level)
7-Jun-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan Sampoerna dari Departemen Custom & Excise dan Tax New Anti Bribery Anti Corruption virtual Socialization for Sampoerna's employee from Custom & Excise and Tax Department
12-Jun-23	Sosialisasi Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk Pemilik dan manajemen dari <i>Third Party Operator (TPO)</i> New Anti Bribery Anti Corruption virtual Socialization for the owner and management of the Third Party Operator (TPO)
13-Jun-23	Sosialisasi Kepatuhan dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari tim Sigaret Kretek Tangan (SKT-TPO) departemen Operations di Rungkut 1 Compliance and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Handrolled TPO team in Operations department Rungkut 1
18-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Jawa Timur (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department East Java Zone (Manager and Supervisor Level)
18-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Regional Sumatera 1 (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department Sumatera 1 Region (Manager and Supervisor Level)
18-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Jawa Barat (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department West Java Zone (Manager and Supervisor Level)

Tanggal Date	Penjelasan Description
26-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Sumatera Selatan (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department South Sumatera Zone (Manager and Supervisor Level)
28-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Indonesia Timur (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Commercial department East Indonesia Zone (Manager and Supervisor Level)
29-Jul-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Global Anti-Diskriminasi dan Anti-Pelecehan untuk karyawan dari departemen Komersial Area Yogyakarta (Tingkat Manager, Supervisor, dan Tenaga Penjual) New PMI Code of Conduct and Global Non Discrimination & Anti Harassment Socialization for Commercial Area Yogyakarta (Manager, Supervisor and Field Forces)
1-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen Komersial Zona Jawa Barat (Tingkat Manager dan Supervisor) New PMI Code of Conduct and Global Non Discrimination & Anti Harassment Socialization for Commercial Area Yogyakarta (Manager, Supervisor and Field Forces)
1-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Service Delivery</i> New PMI Code of Conduct Socialization for Service Delivery Department
2-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan dari departemen <i>Procurement</i> New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Procurement department
2-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Operations</i> di Pabrik Sukorejo New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Department at Sukorejo Factory
27-Jun-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk karyawan baru di PT HM Sampoerna Tbk Kuartal Kedua tahun 2023 Compliance Session and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for New Employees Second Quarter-2023
7-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Operations</i> di Pabrik Karawang New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Department at Karawang Factory
15-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Operations</i> di Pabrik Karawang New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Department at Karawang Factory
24-Aug-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Operations</i> bagian <i>Customer Services</i> New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Customer Services
7-Sep-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen <i>Operations</i> bagian Sigaret Kretek Tangan (SKT) New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Hand-rolled Dept (SKT)
19-Sep-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan di acara internal IT Indonesia Forum Kuartal 3 tahun 2023 New PMI Code of Conduct Socialization for IT Indonesia Forum Q3 2023
26-Sep-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk para Pemimpin Grup dari Pabrik Sigaret Kretek Tangan di Kraksaan New PMI Code of Conduct Socialization for Group Leader Hand-roller at Hand-rolled Manufacturing Kraksaan

Tanggal Date	Penjelasan Description
27-Sep-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru dan Kebijakan Baru Anti Penyuapan Anti Korupsi untuk tim Management Golf Taman Dayu New PMI Code of Conduct and New Anti Bribery Anti Corruption Socialization for Management team of Golf Taman Dayu
11-Oct-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen Commercial Area Padang (Tingkat Manager & Supervisor) New PMI Code of Conduct Socialization for Commercial Area Team Padang (Supervisor & Manager level)
4-Dec-23	Sosialisasi Pedoman Perilaku PMI Baru untuk karyawan dari departemen Sigaret Kretek Tangan (Lead Production Unit baru) New PMI Code of Conduct Socialization for Operations Hand-rolled Dept (New Hire Lead Production Unit)

Kinerja Dalam Upaya Menghormati Hak Asasi Manusia

Sebagai bagian dari PMI, Perseroan berkomitmen untuk menghormati hak asasi manusia dalam organisasi dan di seluruh rantai nilai kami. Dengan Komitmen Hak Asasi Manusia (*Human Rights Commitment-HRC*) yang ditetapkan PMI, kami telah memiliki landasan strategi hak asasi manusia yang optimal dan dengan ini, mitra bisnis hingga pemasok pun harus mematuhi.

Langkah-langkah yang kami ambil untuk menerapkan HRC berakar dari prinsip pengendalian, yang dilakukan sebagai berikut:

- Bagi karyawan, hak asasi manusia telah menjadi bagian dari Pedoman Perilaku Perusahaan beserta Prinsip dan Praktiknya serta Kebijakan Integritas di Tempat Kerja.
- Bagi rantai pasok kami, hak asasi manusia termasuk dalam *Responsible Sourcing Principles* (RSP), dan *Good Agricultural Practices* (GAP).
- Bagi konsumen dewasa kami, penghormatan hak asasi manusia tertuang dalam Marketing Codes, termasuk di dalamnya pencegahan akses anak di bawah umur terhadap produk.

PMI juga telah menetapkan Komitmen Hak Asasi Manusia sebagai landasan strategi hak asasi manusia Perseroan dan berkomitmen untuk mengelola bisnis sesuai dengan UNGPs.

Performance on Respect to Human Rights Efforts

As part of PMI, the company is committed to respecting human rights within the organization and across our value chain. With the Human Rights Commitment (HRC) set by PMI, we have the basis for an optimal human rights strategy and thus, business partners and suppliers must comply.

The steps we take to apply the HRC is based on the principle of control, which can be carried out as follows:

- For employees, human rights are an aspect of the company's Code of Conduct and its Principles and Practices and Workplace Integrity Policy.
- For the supply chain, human rights are included in the Responsible Sourcing Principles (RSP), and Good Agricultural Practices (GAP).
- For our adult consumers, respect for human rights is reflected in our Marketing Codes, including preventing minors from accessing products.

PMI has established a Human Rights Commitment as the basis of the Company's human rights practices and is committed to managing the business in accordance with the UNGPs.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

[E.4] [2-29]

Mulai dari pemasok, karyawan, hingga konsumen dewasa, Sampoerna memiliki beragam pemangku kepentingan yang mempengaruhi maupun terkena dampak atas usaha kami. Perseroan terus berupaya untuk selalu melibatkan seluruh pemangku kepentingan terkait melalui sejumlah kolaborasi dan beragam komunikasi.

Terlebih dengan adanya *Human Right Commitment* (HRC), penting bagi kami untuk terus melibatkan pemangku kepentingan terkait agar memitigasi kemungkinan dampak negatif yang dapat dihasilkan dari segi bisnis. Ini semua dilakukan dengan prinsip transparansi, integritas, dan rasa hormat yang telah diatur dalam Pedoman Perilaku Perusahaan, serta Prinsip dan Praktik kami.

Stakeholder Engagement

[E.4] [2-29]

From suppliers, employees, to adult consumers, Sampoerna has a variety of stakeholders who contribute to and are impacted by our business. The company continues to strive to involve all relevant stakeholders through a number of collaborations and various communications.

Moreover, under Human Right Commitment (HRC), it is important for us to continue to involve our relevant stakeholders as part of mitigating possible negative impacts due to our business. This is all based on the principles of transparency, integrity and respect as stated in our code of ethics guideline and Principles and Practices.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topic of Discussion
Pemangku Kepentingan Internal/Internal Stakeholder			
Karyawan Employee	Saling berkomunikasi untuk memenuhi kebutuhan karier dan pengembangan diri mereka sejalan dengan aspirasi Perseroan Communicating with each other to meet their career needs and self-development in line with the Company aspirations	• Dialog Dialogue • Survei Survey • <i>Town Hall meeting</i> dan sejenisnya Town Hall meeting and the like • Pelatihan Training	• Kinerja Performance • Rencana pengembangan Development plans • Keselamatan dan Kesejahteraan Safety and well-being • Keluh kesah Grievance
Pemangku Kepentingan Eksternal/External Stakeholder			
Konsumen Dewasa Adult Consumer	Memahami kebutuhan konsumen dewasa dan menyampaikan tanggung jawab produk kepada konsumen dewasa termasuk produk alternatif dengan risiko lebih rendah bagi mereka. Understanding the needs of adult consumers and conveying product responsibility to adult consumers including lower-risk alternative products for them.	• Layanan Pelanggan Customer Service	• Inovasi Produk Product Innovation • Kualitas, dan informasi produk Product quality and information • Akses pada produk bebas asap Access to smoke-free products

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topic of Discussion
Regulasi Regulator	Memastikan kepatuhan peraturan perundangan dan pelaksanaan ketentuan pelaporan korporasi Ensuring compliance with laws and regulations and implementation of corporate reporting requirements	- Laporan Reports - Pertemuan formal Formal meeting - Konsultasi Consultation - Komunikasi korporat Corporate communication	Laporan kinerja Performance report
Masyarakat Pemerhati Kesehatan Health Activists	Mencermati pandangan masyarakat dan menyampaikan tanggung jawab produk termasuk informasi terkait produk alternatif dengan risiko lebih rendah Observing community views and conveying product responsibility including information regarding lower-risk alternative products	- Dialog Dialogue - Pertemuan formal Formal meeting - Konsultasi Consultation - Komunikasi korporat Corporate communication	- Perlindungan / pencegahan perokok anak Protection / prevention of child smokers - Informasi terkait produk bebas asap Information regarding smoke-free products
Pemasok Barang dan Jasa Goods and Services Suppliers	Memenuhi persyaratan produk dan jasa, perlakuan yang adil dan etis pada pemasok serta memastikan pelaksanaan standar dan nilai keberlanjutan dalam rantai pasokan Meeting product and service requirements, fair and ethical treatment of suppliers and ensuring the implementation of sustainability standards and values in the supply chain	- Dialog Dialogue - Pelatihan Training - Pertemuan formal Formal meeting - Komunikasi korporat Corporate communication	- Pelaksanaan ALP dan GAP ALP and GAP implementation - Kesejahteraan petani Farmer welfare - Kesepakatan kerja Work agreement
Penjualan Wholesale & Ritel Wholesale & Retail Sales	Menyampaikan tanggung jawab produk kepada konsumen dewasa, larangan penjualan pada perokok anak, serta produk alternatif dengan risiko lebih rendah bagi mereka. Convey product responsibility to adult consumers, prohibit sales to minors, and provide lower-risk alternative products.	- Dialog Dialogue - Pelatihan Training - Pertemuan formal Formal meeting - Komunikasi korporat Corporate communication	- Kampanye perlindungan / pencegahan produk pada konsumen anak Campaign on the protection / prevention of child smokers - Kualitas, dan informasi produk Product quality and information - Akses pada produk bebas asap Access to smoke-free products
Media	Informasi yang tepat dan benar tentang korporat kinerja operasi dan inovasi produk kepada publik Appropriate and correct information about operational performance and product innovation to the public	- Dialog Dialogue - Pelatihan Training - Pertemuan formal Formal meeting - Komunikasi korporat Corporate communication	- Informasi perusahaan Company information - Kinerja usaha Business performance

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Tujuan Pelibatan Purpose of Engagement	Cara Interaksi Method of Interaction	Topik Bahasan Topic of Discussion
Pemilik Saham Shareholders	Mempromosikan strategi dan kinerja, pelaksanaan praktik LST dalam operasi serta peluang-peluang pertumbuhan Perseroan Promoting strategy and performance, ESG practices in the Company's operations and growth opportunities	• Pertemuan formal Formal meeting • Laporan Report • Komunikasi korporat Corporate communication	• Kinerja usaha dan pelaksanaan LST Business performance and implementation of ESG
Masyarakat Sekitar Surrounding Communities	Mendorong dampak positif dari kehadiran perusahaan terutama memajukan kewirausahaan di Indonesia Encouraging the positive impact of the Company's presence, especially in advancing entrepreneurship in Indonesia	• Dialog Dialogue • Survei Survey • Pelatihan Training • Pertemuan formal Formal meeting • Laporan Report • Komunikasi korporat Corporate communication	• Peluang kewirausahaan Entrepreneurial opportunities • Pengembangan masyarakat Community development



BAB 6

INFORMASI PENDUKUNG

6

CHAPTER 6

SUPPORTING INFORMATION

Lingkungan

Environmental

1. Energi dan Perlindungan Iklim Energy and Climate Protection

Kinerja HMS HMS Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Cakupan-1 Scope - 1	Ton CO ₂ e	12,590.82	11,630	5,540
Cakupan-2 Scope - 2	Ton CO ₂ e	0*	0*	0*
Total (Cakupan-1 + 2)	Ton CO ₂ e	12,590.82	11,630	5,540
Pengurangan absolut Scope-1+2 vs baseline 2019	Ton CO ₂ e	46,605	47,565	53,655
Absolute reduction scope-1 + 2 vs baseline 2019	Ton CO ₂ e	46,605	47,565	53,655
Intensitas Cakupan 1+2 Scope 1+2 intensity	Kg CO ₂ e /Mio Cig	130.15	117	59
Total konsumsi energi Total energy consumption	GJ	580,191.354	546,392	582,453
Proporsi total konsumsi dari sumber terbarukan	%	61%	63%	54.4%
Proportion of total energy consumed that is from renewable sources	%	61%	63%	54.4%
Intensitas energi Energy intensity	GJ/Mio cig	6.00	5.50	6.21
Konsumsi BBM dari sumber tidak terbarukan	GJ	223,593.07	206,217.71	265,659
Fuel consumption from non- renewable sources	GJ	223,593.07	206,217.71	265,659
Total konsumsi listrik Total electricity consumed	MWh	99,055	94,788	87,996
Total konsumsi listrik dari sumber terbarukan	MWh	99,055	94,788.45**	87,996
Total electricity consumed that is from renewable sources	MWh	99,055	94,788.45**	87,996
Proporsi listrik yang dipakai dan dibeli dari sumber terbarukan	%	100%	100%	100%
Proportion of electricity used and purchased that is from renewable sources	%	100%	100%	100%
Pembelian energi terbarukan di Manufaktur	kWH	96,508.398	93,739,849.23	86,757,678.80
Purchased Renewable Energy Manufacturing	kWH	96,508.398	93,739,849.23	86,757,678.80
Produksi listrik dari panel photovoltaic di Manufaktur	kWH	2,546.682	1,048,601.14	1,238,234.03
Produced Electricity from solar photovoltaic panels Manufacturing	kWH	2,546.682	1,048,601.14	1,238,234.03
CO ₂ e cakupan - 1 dari fleet (metric ton)	Ton CO ₂ e	20.31	16.43	12,591
CO ₂ e scope - 1 from fleet (metric tons)	Ton CO ₂ e	20.31	16.43	12,591
CO ₂ e pengurangan absolut di PMI fleet vs baseline 2019	Ton CO ₂ e	2.43	324	4,163
CO ₂ e absolute reduction in PMI fleet versus 2019 baseline	Ton CO ₂ e	2.43	324	4,163

* Netralitas emisi karbon dengan pembelian sertifikat energi terbarukan (REC) pada operasional manufaktur PT HM Sampoerna Tbk.

* Carbon emission neutrality with purchasing renewable energy certificate (REC) on operational manufacturing PT HM Sampoerna Tbk.

** Pengungkapan ulang untuk tahun 2022 dikarenakan perubahan metodologi perhitungan

** Re-disclosure for 2022 due to changes in calculation methodology

2. Pengelolaan Air Water Management

Kinerja HMS HMS Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pengambilan air berdasarkan sumber Water intake by source				
Air permukaan Surface water	Megaliter	1,634.79	1,507	1,500.57
Air tanah Groundwater	Megaliter	231,033.76	224,842	249,868.63
Air laut Sea water	Megaliter	n/a	n/a	n/a
Air daur ulang Recycled water	Megaliter	n/a	n/a	n/a
Air dari pihak-3 Water from third party	Megaliter	191,259.48	186,263	180,312
TOTAL	Megaliter	423,928.03	412,612	431,681.2
Pemakaian air Water usage	Megaliter	254,337.25	257,724	263,698.85
Intensitas air Water intensity	Megaliter/mio product	0.0044	0.0042*	0.0046*
Air buangan berdasarkan tujuan Wastewater by disposal				
Air permukaan Surface water	Megaliter	138,917.73	135,151*	150,307.93
Air tanah Groundwater	Megaliter	n/a	n/a	n/a
Air laut Sea water	Megaliter	n/a	n/a	n/a
Pihak-3 Third party	Megaliter	115,419.52	122,573	113,390.92
TOTAL	Megaliter	254,337.25	257,724	263,699

* Pengungkapan ulang untuk tahun 2021 & 2022 dikarenakan perubahan metodologi perhitungan

* Re-disclosure for 2021 and 2022 due to changes in calculation methodology

3. Pengelolaan Limbah Waste Management

Kinerja HMS HMS Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021
PENGELOLAAN LIMBAH NON-B3 NON-HAZARDOUSE WASTE MANAGEMENT				
Pembakaran dengan pemulihan energi Incenerate with energy recovery	kg	3,291,605.83	4,884,701.29	3,542,889.38
Digunakan kembali Reuse	kg	n/a	n/a	n/a
Didaur ulang Recycle	kg	21,831,609.92	17,314,428.54	15,320,521.40
Pengomposan Composting	kg	n/a	n/a	n/a
PENGELOLAAN LIMBAH B3 HAZARDOUS WASTE MANAGEMENT				
Pembakaran dengan pemulihan energi Incenerate with energy recovery	kg	24.16	479,419.00	236,046.78
Digunakan kembali Reuse	kg	n/a	n/a	n/a
Didaur ulang Recycle	kg	80,738.53	44,451.23	11,605.97
Pengomposan Composting	kg	n/a	n/a	n/a

1. Praktik Pemasaran dan Penjualan yang Bertanggung jawab
Responsible Marketing and Sales Practices

Kinerja Sampoerna Sampoerna Performance	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Persentase produk dengan persyaratan informasi dan label pada produk* Percentage of products with information and label requirements*	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Jumlah sesi pelatihan yang diberikan kepada karyawan dan pihak ketiga terkait aturan pemasaran** Number of training sessions given to employees and third parties related to marketing regulations**	20	14	34	6	11	2
Jumlah insiden pelanggaran label produk Number of product label violation incidents	0	0	0	0	0	0
Jumlah insiden pelanggaran ketentuan pemasaran dan penjualan Number of marketing and sales communication violation incidents	3	5	2	2	0	1

- * Meliputi tulisan dan gambar bahaya merokok, batas umur, lokasi pabrik pembuat, tanggal produksi, komponen tar & nikotin, dan cukai.
* Including writings and pictures on the harm of smoking, age limitations, manufacturer factory location, date of production, tar & nicotine components, and excise.
- ** Compulsory training dilakukan tiap 2 tahun
** Compulsory training conducted biennially

2. Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja

Health and Safety at Work

Kinerja Sampoerna Sampoerna Performance	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Tingkat kehilangan jam kerja akibat kecelakaan per 200.000 jam kerja - karyawan HMS, karyawan kontrak, dan kontraktor Lost time incident (LTI) rate per 200,000 hours worked—PMI employees, contracted employees, and contractors{1}	0.0142	0	0.0063	0.0058	0	0.0061
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja-karyawan HMS LTI rate per 200,000 hours worked - PMI employees	0	0	0.0076	0.0068	0	0.0061
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja-karyawan kontrak LTI rate per 200,000 hours worked - contracted employees	0	0	0	0	0	0
Tingkat LTI per 200.000 jam kerja-kontraktor LTI rate per 200,000 hours worked—contractors	0	0	0	0	0	0
Total tingkat insiden tercatat (iTRIR) per 200.000 jam kerja-karyawan HMS, karyawan kontrak, dan kontraktor Integrated total recordable incidents rate (iTRIR) per 200,000 hours worked—HMS employees, contracted employees, and contractors{2}	0.0332	0.035	0.0125	0.0231	0.0163	0.0061
TRIR per 200.000 jam kerja-karyawan HMS TRIR per 200,000 hours worked - HMS employees	0.018	0.015	0.0152	0.0205	0.0126	0.0424
TRIR per 200.000 jam kerja-karyawan kontrak TRIR per 200,000 hours worked - contracted employees	0	0	0	0	0	0
TRIR per 200.000 jam kerja-kontraktor TRIR per 200,000 hours worked—contractors	0.094	0.12	0	0.0373	0.0400	0
Jumlah kematian akibat kerja-Karyawan HMS Number of fatalities - HMS and contracted employees	0	0	0	0	0	0
Jumlah kematian akibat kerja-Kontraktor Number of fatalities - contractors	0	3	0	0	0	0
Tingkat frekuensi penyakit akibat kerja (OIFR) per 200.000 jam kerja-karyawan HMS dan kontrak Occupational illness frequency rate (OIFR) per 200,000 hours worked - HMS and contracted employees	0	0	0	0	0	0
Occupational illness frequency rate (OIFR) per 200,000 hours worked - HMS and contracted employees Occupational illness frequency rate (OIFR) per 200,000 hours worked - HMS and contracted employees	100%	100%	100%	100%	100%	100%

3. Pengembangan Kompetensi Competency Development

Kinerja HMS HMS Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
Jumlah total Eligible Employee (EE)* <i>Number of total Eligible Employee (EE)*</i>	Orang	7,996	7,629	8,191	9,212
Total jam program pelatihan <i>Total hours of training program</i>	Event Jam pelatihan	60 110 (virtual event) 1626 (digital content)	85 123,5 (virtual event) 271 (digital content)	66 234 (virtual event) 147 (digital content)	59 176 (virtual event) 110,7 (digital content)
Evaluasi karyawan <i>Employee evaluation</i>					
• MyPerformance	Orang	3,889	936	901	-
• Managing and Appraising Performance (MAP) Online	Orang	-	2,866	2,934	3,921
• Feedback Tool for Operations (FTO)	Orang	1,497	1,504	1,335	1,542
• MAP tertulis (manual)	Orang	4,010	3,809	3,670	3,603
Persentase cakupan evaluasi untuk EE <i>Percentage of scope evaluation of EE</i>	%	98.78% dari total 9,512 orang	94.4% dari total 9,650 orang	95.5% dari total 9,257 orang	98.1% dari total 9,244 orang

* Karyawan tertentu (*eligible employee / EE*) karyawan dengan jenjang SG 10 ke atas yang telah bekerja lebih dari 3 bulan dihitung sebelum dan pada 1 Oktober, atau di bawah SG 10 yang ditentukan Perseroan.

* Eligible employee / EE employees with levels of SG 10 and above who have worked more than 3 months calculated before and on October 1, or below SG 10 determined by the Company.

4. Komunitas Petani Tembakau Tobacco Farmer Communities

Kinerja HMS HMS Performance	Satuan Unit	2023	2022	2021	2020
Jumlah cakupan area tembakau Number of tobacco areas covered	District	12	0	13	18
Jumlah Petani Kontrak/IPS Number of Tobacco Contracted Farmers	Farm	20,491	21,356	21,356	23,546
Jumlah Teknisi Lapangan (Tembakau) Number of Field technician (Tobacco)	FT	172	112	112	120
APD untuk petani tembakau PPEs for Leaf					
• APD untuk menghindari GTS PPE for GTS avoidance	unit	491,784	512,544	512,544	235,460
• APD untuk aplikasi CPA PPE for CPA application	unit	20,491	21,356	21,356	23,540
• Presentasi petani dilindungi APD Percentage of farmers covered with PPE	%	100%	100%	100%	100%
Program eliminasi Pekerja Anak Child Labor elimination program					
Jumlah petani terpantau Teknisi Lapangan Number of Farmers monitored by Field Technician	Farm	100%	100%	100%*	100%*
Jumlah tindakan cepat yang direkam berdasarkan petugas konseling atas insiden pekerja anak Number of prompt actions recorded by field counselling officer over child labor incident	Prompt Action	0	14	14	26
Pemantauan dan pelaporan pekerja anak kami mengacu pada situasi pekerjaan berbahaya yang dilakukan oleh anak-anak di bawah 18 tahun (mengacu pada PMI IR) – Petani dengan Pekerja Anak PA Our monitoring and reporting of child labor refer to situations of hazardous work performed by children below 18 years old (reference to PMI IR) – Farms with Child Labor PA	-	0%	0.05%	0.05%	0.10%
Jumlah tindak lanjut segera yang dilakukan Number of resolved child labor prompt actions	-	0	13	13	26
Persentase penyelesaian Completion percentage	-	100%	93%	93%	100%

5. Lingkungan Kerja yang Adil Fair Working Environment

Kinerja HMS HMS Performance	2023	2022	2021	2020	2019
Persentase perempuan berdasarkan jenjang: Percentage of women by level:					
- Direktur dan Kepala Bagian Director and Head of Function - Manajer Manager - Staf Staff - Staf harian Daily staff - Pelinting Hand-roller - Total	46.03%	39.06%	35.5%	37.5%	34.7%
Jumlah organisasi serikat pekerja di Sampoerna Number of labor unions in Sampoerna	7	7	7	7	7
Jumlah karyawan anggota serikat pekerja Number of employees who are members of the labor unions	12,211	12,481	12,948	13,752	14,804
Jumlah organisasi serikat pekerja di Mitra Produksi Sigaret (MPS) Number of labor unions in Third Party Operators (TPO)	38	38	38	38	38
Jumlah pekerja MPS anggota serikat pekerja Number of TPO employees who are members of the labor unions	~59,400	+45,000	+ 40,000	+ 40,000	+ 40,000
Persentase tenaga kerja langsung yang dilindungi oleh Perjanjian Kerja Bersama Percentage of direct labor protected with Collective Labor Agreement	100%	100%	100%	100%	100%
Perbandingan upah karyawan baru tingkat terendah dengan standar upah minimum Comparison of lowest level new employee to minimum wage					
- Karawang - Sukorejo - Surabaya	128%	139%	156%	134%	134%
- Sukorejo - Surabaya	125%	130%	178%	182%	186%
Surabaya	179%	172%	166%	161%	175%
Perbandingan gaji karyawan baru perempuan dan laki-laki pada grade yang sama (Grade 03) Salary ratio of new female and male employee at the same grade (Grade 03)	1:1*	1:1	1:1	1:1	1:1

* Tidak ada rekrutmen grade 03 yang baru

* There are no new grade 03 recruits

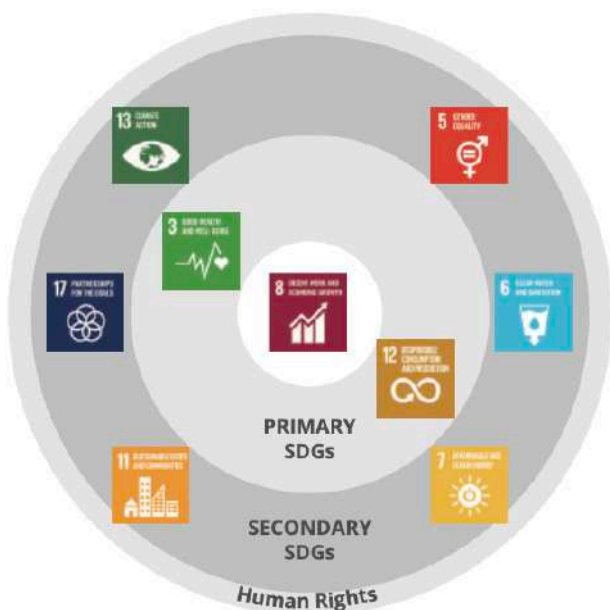
1. Integritas Bisnis

Business Integrity

Indikator Indicators	2023	2022	2021	2020
Proporsi karyawan yang berpartisipasi dalam sesi pelatihan yang berkaitan dengan Etika dan Integritas Proportion of employees participating in training sessions pertaining to Ethics and Integrity	21,693	1,609	4,452	7,007
Jumlah total laporan yang diterima, yang melibatkan dugaan kepatuhan dan masalah lainnya Total number of reports received, involving compliance allegations and other concerns	48	41	41	29
Jumlah kasus yang telah ditutup yang melibatkan dugaan kepatuhan (jumlah kasus yang terbukti) Number of closed cases involving compliance allegations (number of substantiated cases)	21	21	24	13
Proporsi klaim yang terbukti, dari semua kasus tertutup yang melibatkan dugaan kepatuhan Proportion of substantiated claims, out of all closed cases involving compliance allegations	49%	36%	73%	50%
Jumlah laporan yang tidak melibatkan dugaan kepatuhan Number of reports that did not involve a compliance allegation	11	41	5	10
Jumlah sanksi yang dijatuhkan karena kasus-kasus yang terbukti Number of sanction due to substantiated cases	44	52	112	74

KONTRIBUSI TERHADAP TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN (TPB)

CONTRIBUTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

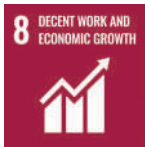


"Strategi bisnis Sampoerna bertujuan untuk berkontribusi dalam mewujudkan TPB. Prioritas TPB kami adalah hasil dari proses empat langkah yang kami lakukan sebagai bagian dari analisis aspek materialitas keberlanjutan."

"Our business strategy aims to contribute in the making of SDGs into a reality. Our SDG Prioritization is the result of a four step process we undertook as a part of our sustainability materiality analysis."

SDG Primer

Primary SDG

Tujuan Global Global Goals	Kontribusi Kami Our Contribution
SDG-8 	Pekerjaan yang Layak dan Pertumbuhan Ekonomi Rantai nilai Sampoerna di Indonesia memberikan kesempatan kerja bagi ratusan ribu orang secara langsung dari pertanian hingga peritel. Peluang ekonomi yang tersedia sebagian besar diisi oleh perempuan terutama di pabrik dan peritel kecil kami. Decent Work and Economic Growth Sampoerna's value chain in Indonesia provides employment opportunities for hundreds of thousands of people directly from agriculture to retailers. The available economic opportunities are mostly filled by women, especially in our factories and small retailers.
SDG-12 	Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab Kami menerapkan praktik standar tertinggi kami, di manufaktur kami menerapkan proses rendah karbon, pengelolaan air berbasis wilayah tangkapan, pencegahan dan pengolahan limbah. Sedangkan di sisi pasokan, kami menerapkan Cara Pertanian yang Baik (GAP) yang difokuskan untuk meminimalkan dampak lingkungan dan deforestasi. Responsible Consumption and Production We apply our highest standard practices. In manufacturing we apply low-carbon processes, watershed-based water management, waste prevention and treatment. On the supply side, we are implementing Good Agricultural Practices (GAP) which focused on minimizing environmental impacts and deforestation.
SDG-3 	Kesehatan dan Kesejahteraan Sejalan dengan prioritas perusahaan induk kami dalam hal keberlanjutan, Sampoerna memperkenalkan produk bebas asap (Smoke-Free Products/SFP) yang didukung oleh penelitian ilmiah, sebagai alternatif yang lebih baik bagi perokok dewasa yang memutuskan untuk terus menggunakan produk tembakau atau produk nikotin lainnya. SFP adalah istilah yang digunakan PMI untuk merujuk pada produk yang tidak menggunakan proses pembakaran. Meski demikian, SFP tidak bebas risiko, dan mengandung nikotin yang dapat menyebabkan ketergantungan. Good Health and Well-being In alignment with our parent company's priority on sustainability, Sampoerna introduces scientifically substantiated smoke-free products (SFP) as a better alternative for adult smokers who decide to continue using tobacco or other nicotine products. SFP is the term PMI uses to refer to products that are not combustible tobacco products. However, SFPs are not risk free, and they contain nicotine, which is addictive.

SDG Sekunder

Secondary SDG

Tujuan Global Global Goals	Kontribusi Kami Our Contribution
SDG-5 	Kesetaraan Gender Peluang yang setara bagi laki-laki dan perempuan dalam bekerja, berkarir, pengupahan, dan pengembangan diri berlaku di seluruh rantai pasokan kami. Gender Equality Equal opportunities for men and women throughout our supply chain. Everyone has equal opportunities in work, career, self-development, and remuneration.
SDG-6 	Air Bersih dan Sanitasi Pengelolaan sumber daya air yang terintegrasi berbasis daerah tangkapan air dan melibatkan komunitas berdasarkan inisiatif Alliance for Water Stewardship (AWS). Clean Water and Sanitation The Company develop an integrated water resource management based on a watershed area. We also involve the community in order to manage and preserve water as a shared resource. Integrated water management based on the Alliance for Water Stewardship (AWS) initiative.
SDG-7 	Energi yang Terjangkau dan Bersih Kami telah memasang panel surya sebanyak 10.550 atau setara dengan kebutuhan Listrik sebanyak 12.000 rumah sederhana. Affordable and Clean Energy We have installed solar panels in our factories (Karawang, Sukorejo, Rungkut 1, Rungkut 2, and Malang) to generate renewable electrical energy and use green electrical energy sources from utility companies through Renewable Energy Certificate (REC).
SDG-11 	Kota dan Masyarakat yang Berkelanjutan Melalui Sampoerna Rescue, kami fokus pada kesiapsiagaan bencana, tanggap darurat dan evakuasi, pemulihan, revitalisasi serta mitigasi untuk menciptakan masyarakat yang kuat dan tangguh. Sustainable Cities and Communities Through Sampoerna Rescue, we focus on disaster preparedness, emergency response and evacuation, recovery, revitalization and mitigation to create a strong and resilient community.
SDG-13 	Penanganan Perubahan Iklim Upaya pengurangan emisi gas rumah kaca kami lakukan di proses manufaktur dengan memanfaatkan energi terbarukan, meminimalkan limbah, dan sertifikasi pengurangan karbon. Pengelolaan emisi gas rumah kaca melalui inisiatif Carbon Disclosure Project (CDP). Climate Action Our efforts to reduce greenhouse gas emissions are carried out in the manufacturing process by utilizing renewable energy, minimizing waste, and carbon reduction certification. We also carried out mitigation efforts together with tobacco and clove farmers by applying Good Agricultural Practices (GAP) to prevent deforestation. Greenhouse gas emissions management through the Carbon Disclosure Project (CDP) initiative.
SDG-17 	Kemitraan untuk Keberlanjutan Perseroan berkolaborasi dengan asosiasi-asosiasi berkelanjutan. Partnership for the Goals The company collaborates with sustainability associations.

Deskripsi Description	Pernyataan Statement
Nama Organisasi Name of organization	PT HM Sampoerna Tbk
Kegiatan, merek, produk, dan jasa Activity, brand, product, and services	Manufaktur, perdagangan (termasuk pengangkutan/distribusi dan pergudangan serta aktivitas jasa penunjang lainnya) serta usaha di bidang industri produk tembakau lainnya Manufacturing, trading (including transportation/distribution and warehousing as well as other supporting services activities) and operating in other tobacco product industry
Lokasi Kantor Pusat HO Location	Jalan Rungkut Industri Raya No.18 Surabaya 60293, Indonesia
Kantor Perwakilan Perusahaan Company Representative Office	One Pacific Place 18th Floor, Sudirman Central Business District (SCBD) Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia
Telepon Phone	(031) 8431 699 (021) 5151 234
Faksimili Facsimile	(031) 8430 986 (021) 5152 234
Surat Elektronik Email	investor.relations@sampoerna.com
Situs Web Website	www.sampoerna.com
Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Entity	Perseroan Terbatas <i>Limited Company</i>
Jumlah total operasi Total operation	- Pabrik yang dimiliki Perseroan : 7 Owned Factories - Mitra Produksi Sigaret (MPS) : 38 Number of Third Party Operators (TPOs) - Kantor Penjualan dan Distribusi : 102 Sales Offices and Distribution Centers - Kantor Perwakilan Wilayah : 7 Zone-representative offices - Exclusive Zonified Distributors (EZD) pihak Ketiga : 25 Third-party exclusive zonified distributors (EZDs)
Inisiatif Eksternal External initiative	- Alliance for Water Stewardship - Carbon Disclosure Project – di bawah Phillip Morris International Carbon Disclosure Project - under Phillip Morris International - ISO 9001 Sistem Manajemen Mutu ISO 9001 Quality Management System - ISO 14001 Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 Environmental Management System - ISO 45001 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja ISO 45001 Occupational Health and Safety Management System
Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya Significant changes to the organization and its supply chain	Tidak ada perubahan pada organisasi dan rantai pasokan There are no changes of organization and supply chain
Keanggotaan pada Asosiasi Association membership	Tidak dilaporkan No reported

Lokasi Operasi

Location of Operation

Lokasi Fasilitas Produksi Production Facility Locations			
FASILITAS PRODUKSI SIGARET KRETEK MESIN (SKM) MACHINE MADE KRETEK CIGARETTE (SKM) PRODUCTION FACILITIES			
Pabrik Sukorejo Sukorejo Factory Jl. Raya Surabaya Malang Km 51.4 Kec. Sukorejo, Pasuruan T. (0343) 631203		Pabrik Karawang Karawang Factory Karawang International Industry City (KIIC) Jl. Permata Raya Lot CC 1 - 5. Kel. Puserjaya - Karawang Barat. T. (0267) 8468000	
FASILITAS PRODUKSI PRODUK BEBAS ASAP SMOKE-FREE PRODUCT PRODUCTION FACILITY			
Pabrik Karawang Karawang Factory Karawang International Industry City (KIIC) Jl. Permata Raya Lot CC 1 - 5. Kel. Puserjaya - Karawang Barat. T. (0267) 8468000			
FASILITAS PRODUKSI SIGARET KRETEK TANGAN (SKT) HAND-ROLLED KRETEK CIGARETTE (SKT) PRODUCTION FACILITIES			
Pabrik Rungkut 1 Rungkut Factory 1 Jl. Rungut Industri Raya No. 18. Surabaya 60293, Indonesia T. (031) 8431699	Pabrik Rungkut 2 Rungkut Factory 2 Jl. Kali Rungkut 11 Surabaya T. (031) 8700345	Pabrik Kraksaan Kraksaan Factory Jl. Panglima Sudirman No. 17 Krakasan - Probolinggo T. (0335) 841234	Pabrik Malang Malang Factory Jl. Industri Barat No. 2 Blimbing - Malang T. (0341) 491124
Pusat Distribusi dan Penjualan Sales and Distribution Center			
KANTOR CABANG ZONA ZONE BRANCH OFFICE			
Zona Sumatera Utara North Sumatera Zone Jl. Gatot Subroto No. 152-154. Kel. Sei Sikambing, Kec. Medan Helvetia Kota Medan 20123 T. (061) 8442454	Zona Sumatera Selatan South Sumatera Zone Jl. Letjen Harun Sohar (Tanjung Api-Api) Km 1,3 Komplek Pergudangan Palembang Star No. 9, Kel. Kebun Bunga, Kec. Sukarami, Kodya Palembang Sumatera Selatan 30152. T. (0711) 411916	Zona Jawa Barat West Java Zone Jl. Soekarno Hatta No. 795 Kel. Cisaranten Wetan Kec. Ujung Berung, Kodya Bandung. Jawa Barat 40264 T. (022) 7803560	Zona Jakarta Jakarta Zone Jl. Panjang No. 3, RT/RW 011/010, Kel. Kebon Jeruk, Kec. Kebon Jeruk. Kota Administrasi Jakarta Barat DKI Jakarta 11530T 021) 5331437/1439F. (021) 5331438
Zona Jawa Tengah Central Java Zone Jl. Mulungan Baru No.234 RT 03, RW 02, Grojogan Pandowoharjo, Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta 55512 T. +62 274 621371	Zona Jawa Timur East Java Zone Jl. Berbek Industri VII No. 16-18 Kel. Kepuhkiriman, Kec. Waru Kab. Sidoarjo, Jawa Timur 61256 T. (031) 8470234 T. (031) 8481701/702	Zona Indonesia Timur East Indonesia Zone Jl. Ir. Sutami No. 3, Desa/Kel. Parangloe, Kec. Biringkanaya, Kab/ Kotamadya Ujung Pandang, Sulawesi Selatan T. (0411) 514764	

Jenis Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023
Type of Share Ownership as of December 31, 2023

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage of Ownership
Kepemilikan Lokal Local Ownership			
Perorangan Individual	66,265	5,390,513,326	4.63%
Institusi Institution	446	109,598,362,980	94.22%
Sub Total	66,711	114,988,876,306	98.86%
Kepemilikan Asing Foreign Ownership			
Perorangan Individual	100	8,325,175	0.01%
Institusi Institution	207	1,320,875,419	1.14%
Sub Total	307	1,329,200,594	1.14%
TOTAL	67,018	116,318,076,900	100.00%

Ketenagakerjaan
Employment

No	Skala Organisasi Organization Scale	Satuan Unit	2023	2022	2021
1.	Jumlah total karyawan Total number of employees	Karyawan Tetap Permanent Employees	20,453	20,756	20,909
		Karyawan MPS (estimasi) TPO Employees (estimated)	>59,400	~45,600	~44,900
2.	Jumlah produk yang disediakan Number of product provided	Miliar batang Billion sticks	83,4	86,8	82,8
3.	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lainnya Information of employees and other worker				
a.	Jumlah total karyawan berdasarkan kontrak kerja berdasarkan gender Total employees based contract and gender	Karyawan tetap laki-laki (orang) Male permanent employees (person)	7,513	7,569	7,308
		Karyawan tetap perempuan (orang) Female permanent employees (person)	12,940	13,187	13,601
		Karyawan paruh waktu laki-laki (orang) Male part-time employee (person)	-	-	278
		Karyawan paruh waktu perempuan (orang) Female part-time employee (person)	-	-	29
b.	Jumlah total karyawan berdasarkan status kerja berdasarkan gender Number of employee based on status and gender	Karyawan purnawaktu laki-laki (orang) Male full-time employee (person)	7,513	7,569	7,586
		Karyawan purnawaktu perempuan (orang) Female full-time employee (person)	12,940	13,187	13,630
		Jumlah (orang) Total (person)	20,453	20,756	21,216

PRAKTIK PELAPORAN

Laporan keberlanjutan Sampoerna ini memuat kebijakan, komitmen, inisiatif, pengelolaan, dan pencapaian kinerja Perseroan pada area Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

Kinerja LST yang disajikan dalam laporan ini difokuskan pada dampak aktivitas, produk, dan jasa Perseroan pada kegiatan produksi dari fasilitas produksi dan mitra usaha kami, kegiatan usaha Perseroan di bidang ritel serta kegiatan untuk mendukung kesejahteraan masyarakat Indonesia melalui pemberdayaan dan kewirausahaan. [2-2]

Periode pelaporan ini meliputi 1 Januari sampai dengan 31 Desember 2023. Perseroan menerbitkan laporan keberlanjutan ini setiap tahun sebagai bagian dari laporan tahunan PT HM Sampoerna Tbk. [2-3, 2-5]

REPORTING PRACTICES

This Sampoerna Sustainability Report contains the Company's policies, commitments, initiatives, management, and performance achievements in the Environmental, Social, and Governance (ESG) areas.

The ESG performance presented in this report is focused on the impact of the Company's activities, products, and services on the production activities of our production facilities and business partners, the Company's business activities in retail, and activities to support the welfare of Indonesian communities through empowerment and entrepreneurship. [2-2]

The reporting period covers January 1 to December 31, 2023. The Company publishes this sustainability report annually as part of the annual report of PT HM Sampoerna Tbk. [2-3, 2-5]

PEMILIHAN TOPIK PELAPORAN

Topik-topik yang dibahas dalam laporan ini adalah topik-topik keberlanjutan dalam tiga pilar yaitu lingkungan, sosial, dan tata kelola. Topik-topik LST tersebut merupakan fokus keberlanjutan Perseroan melalui payung program 'Sampoerna Untuk Indonesia'. Pilar-pilar keberlanjutan Perseroan kami susun sesuai dengan strategi keberlanjutan induk utama PMI dengan penyesuaian terhadap situasi yang relevan dengan operasi Perseroan.

Untuk menetapkan topik-topik LST dalam laporan ini, Perseroan melakukan proses untuk menentukan topik material sesuai dengan Standar GRI 2021. Proses menentukan topik material terdiri dari empat langkah yang dipandu dan difasilitasi Karisman Learning & Consulting selaku konsultan keberlanjutan kami.

Langkah-1: Menetapkan konteks organisasi

Tim keberlanjutan Sampoerna yang terdiri dari seluruh pemangku kepentingan internal, yang juga berperan sebagai proksi pemangku kepentingan eksternal, mendiskusikan seluruh ruang lingkup rantai nilai kegiatan usaha Perseroan yang diperkirakan memiliki dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan, termasuk rantai pasokan kami.

Langkah-2: Identifikasi dampak aktual dan potensial

Tim keberlanjutan mengidentifikasi dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan, pada setiap tahapan rantai nilai. Dampak terutama dampak negatif dapat timbul secara langsung dari aktivitas, produk, dan jasa yang dilakukan Perseroan, maupun secara tidak langsung atau merupakan kontribusi perusahaan. Kami mengidentifikasi dampak berdasarkan kondisi aktual maupun perkiraan terbaik terhadap potensi dampak di masa depan.

REPORTING TOPIC SELECTION

The topics covered in this report are sustainability topics in the three pillars of environment, social, and governance. These ESG topics are the Company's sustainability focus through Sampoerna Untuk Indonesia. The Company's sustainability pillars are organized in accordance with the sustainability strategy of its ultimate parent Phillip Morris International with adjustments to the situation relevant to the Company's operations.

To determine the ESG topics in this report, the Company conducted a process to determine material topics in accordance with GRI Standard 2021. The process of determining material topics consists of four steps guided and facilitated by Karisman Learning & Consulting as our sustainability consultant.

Step-1: Setting the organizational context

Sampoerna's sustainability team consisting of all internal stakeholders, who also serve as proxies for external stakeholders, discussed the entire scope of the value chain of the Company's business activities that are expected to have economic, social, and environmental impacts, including our supply chain.

Langkah-2: Identify actual and potential impacts

The sustainability team identifies the economic, social, and environmental impacts at each value chain stage. Impacts, especially negative impacts, can arise directly from the Company's activities, products, and services, or indirectly or as a contribution of the company. We identify impacts based on actual conditions as well as best estimates of potential future impacts.

Langkah-3: Menilai signifikansi dampak

Kami melakukan penilaian terhadap dampak yang telah teridentifikasi berdasarkan cakupan, keparahan, dan peluang pemulihan dampak negatif untuk memberikan pemahaman seberapa besar dampak yang timbul kepada masyarakat dan lingkungan hidup.

Kami juga melakukan penilaian kondisi sosial dan lingkungan eksternal yang berpotensi menjadi dampak kepada kemampuan perusahaan untuk menghasilkan nilai bagi pemangku kepentingan. Dengan pendekatan materialitas berganda ini, kemudian tim melakukan penilaian dengan cara memberikan skor dan konsensus.

Langkah-4: Memprioritaskan dampak signifikan untuk pelaporan

Dampak signifikan adalah dampak yang memiliki skor di atas batas yang telah ditetapkan. Topik-topik yang berkaitan dengan dampak yang signifikan menjadi topik-topik material yang disajikan dalam laporan ini.

Perseroan memperhatikan pandangan dari para pemangku kepentingan eksternal dalam proses menetapkan topik material, terutama yang terkait dengan konsumen dewasa, regulator, karyawan, dan mitra usaha kami. [3-1.b]

Step-3: Assessing the significance of impacts

We assess the identified impacts based on their scope, severity, and likelihood of recovery to provide an understanding of the magnitude of the impacts on society and the environment.

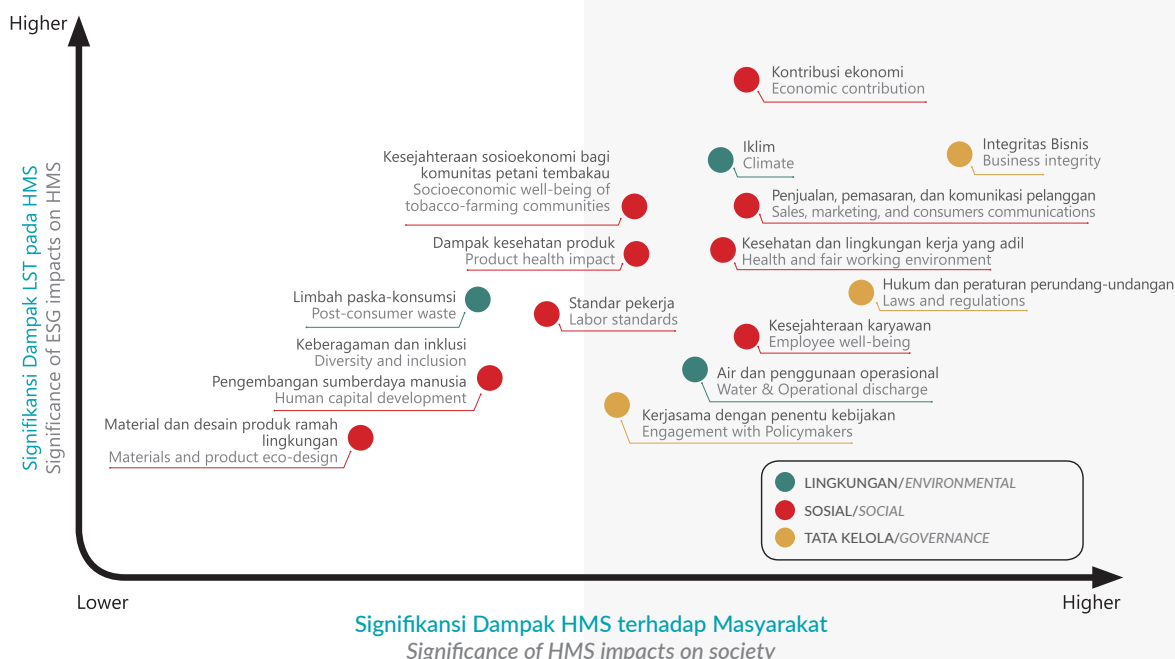
We also assessed external social and environmental conditions that could potentially impact the company's ability to generate value for stakeholders. With this multiple materiality approach, the team then scored and consensus.

Step-4: Prioritizing significant impacts for reporting

Significant impacts are those that score above a predefined threshold. Topics related to significant impacts become material topics presented in this report.

The Company takes into account the views of external stakeholders in the process of determining material topics, especially those related to our adult consumers, regulators, employees, and business partners. [3-1.b]

HMS Matriks Materialitas Keberlanjutan
HMS Sustainability Materiality Matrix



**PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023
PT HM SAMPOERNA TBK.**

**RESPONSIBILITY STATEMENT OF SUSTAINABILITY REPORT 2023
PT HM SAMPOERNA TBK.**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa kami telah melakukan peninjauan dan menyetujui keseluruhan isi Laporan Keberlanjutan PT HM Sampoerna Tbk. Tahun Buku 2023 dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran dari informasi yang termuat dalam Laporan ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, declare that we have reviewed and approved the entire contents of the Sustainability Report of PT HM Sampoerna Tbk. Fiscal Year 2023, and that we are fully responsible for the accuracy of the information contained in this Report. This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 27 Maret | March 2024



John Gledhill
Presiden Komisaris
President Commissioner



Paul Norman Janelle
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



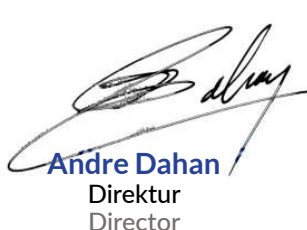
Justin Guy Mayall
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Luthfi Mardiansyah
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Vasileios Gkatzelis
Presiden Direktur
President Director



Andre Dahan
Direktur
Director



Elvira Lianita
Direktur
Director



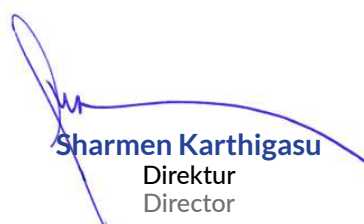
Gunnar Beckers
Direktur
Director



Johan Bink
Direktur
Director



Sergio Colarusso
Direktur
Director



Sharmen Karthigasu
Direktur
Director



The Ivan Cahyadi
Direktur
Director

INFORMASI LAINNYA TERKAIT PELAPORAN

OTHER INFORMATION RELATED TO REPORT

Daftar Pengungkapan POJK 51/2017

List of Disclosure Of POJK 51/2017

Kode Code	Indeks	Index	Halaman Page
	STRATEGI KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY STRATEGY	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan	Sustainability Strategy Description	11
	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan	Sustainability Performance Highlight	
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi	Economic Performance Highlights	Terdapat pada AR Hal. 16
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup	Environment Performance Highlights	18, 79
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial	Social Performance Highlights	82-86
	PROFIL PERUSAHAAN	COMPANY PROFILE	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan	Vision, Mission, and Sustainability Value	12
C.2	Alamat Perusahaan	Company Address	90
C.3	Skala Perusahaan	Business Scale	92
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha Yang Dijalankan	Products, Services and Business Activities Carried Out	90
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi	Membership in Associations	90
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan	Significant Organization Changes	90
D.1	Penjelasan Direksi	Explanation of The Board of Directors	3
	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY GOVERNANCE	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan berkelanjutan	Responsibility for Implementing Sustainability	63
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan	Stakeholder Involvement	74
	KINERJA KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY PERFORMANCE	
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan	Activities of building a culture of sustainability	11
	KINERJA EKONOMI	ECONOMIC PERFORMANCE	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi	Comparison of targets and performance of production, portfolio, financing targets, or investment, income and profit or loss	Terdapat pada AR Hal. 16
	KINERJA LINGKUNGAN HIDUP	ENVIRONMENTAL PERFORMANCE	
	Aspek Umum	General Aspect	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup	Environmental costs	17
	Aspek Material	Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan	Use of environmentally friendly materials	56

Kode Code	Indeks	Index	Halaman Page
	Aspek Energi	Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan	Amount and intensity of the energy used	18
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan	Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy	19
	Aspek Air	Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air	Water use	80
	Aspek Keanekaragaman Hayati	Biodiversity aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati	Impacts of operational areas that are adjacent to or in conservation areas or that have biodiversity	17
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati	Biodiversity conservation efforts	-
	Aspek Emisi	Emission Aspect	
F.11	Jumlah Dan Intensitas Emisi Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya	The amount and intensity of the emissions	18, 79
F.12	Upaya Dan Pencapaian Pengurangan Emisi Yang Dilakukan	Efforts and achievements to reduce emissions	20
	Aspek Limbah	Waste Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis	Amount of waste and effluent generated by type	81
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen	Waste and effluent management mechanisms	24
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada)	Spills that occurred (if any)	24
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup	Environmental Complaints Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan	Number and material of environmental complaints received and resolved	24
	KINERJA SOSIAL	SOCIAL PERFORMANCE	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen	Commitment to provide equivalent products and/or services to consumers	33
	Aspek Ketenagakerjaan	Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja	Fair working opportunities	46
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa	Forced labor and child labor	57
F.20	Upah minimum regional	Regional minimum wage	86
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman	Proper and safe workplace	42
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai	Training and development for employees	44

Kode Code	Indeks	Index	Halaman Page
	Aspek Masyarakat	Community Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar	Operation Impact to Surrounding Community	36
F.24	Pengaduan Masyarakat	Community Complaint	34
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL)	Corporate Social Responsibility (CSR)	28, 36
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/ Jasa Keuangan Berkelanjutan	Innovation and Development of Sustainable Products	35
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan	Products and Services That Have Been Evaluated for The Customer's Safety	33
F.28	Dampak Produk/Jasa	Impact of Product and/or Services	32
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali	Number of Products Withdrawn	-
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan	Survey of Customer Satisfaction	-
	LAIN-LAIN	OTHERS	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada	Written verification from independent party, if any	Belum dilakukan
G.2	Lembar umpan balik	Reader survey	109
G.3	Tanggapan terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya	Respond to previous year survey	-
G.4	Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017	Disclosure on POJK 51/2017	97
	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan	Statement from Board of Directors and Board of Commissioners regarding Responsibility of Sustainability Reporting	96

Pernyataan Penggunaan Statement of use	PT HM Sampoerna Tbk. telah melaporkan sesuai dengan Standar GRI untuk periode laporan 1 Januari – 31 Desember 2023. PT HM Sampoerna Tbk. has reported in accordance with the GRI Standards for the period January 1st – December 31st 2023.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
PENGUNGKAPAN UMUM/GENERAL DISCLOSURES						
GRI 2	2-1 Rincian Organisasi Organizational details	90				
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan Entities included in the organization's sustainability reporting	90				
	2-3 Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak Reporting period, frequency and contact point	93				
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang Restatements of information	79,80				
	2-5 Penjaminan Eksternal External assurance	Belum dilakukan				
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain Activities, value chain and other business relationships	6				
	2-7 Ketenagakerjaan Employment	92				
	2-8 Pekerja yang bukan merupakan karyawan Workers who are not employees	92				
	2-9 Struktur tata kelola dan komposisinya Governance structure and composition	64				
	2-10 Nominasi dan seleksi badan tatakelola tertinggi Nomination and selection of the highest governance body	64				
	2-11 Pimpinan puncak badan tata kelola Chair of the highest governance body	64				

Arsiran abu-abu mengindikasikan bahwa tidak diinginkan untuk mengabaikan pengungkapan standar tersebut atau referensi nomor Sektor Standar GRI tidak tersedia.
A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(\$) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-12 Peran badan tatakelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	65				
	2-13 Delegasi penanggung jawab dalam pengelolaan dampak Delegation of responsibility for managing impacts	64				
	2-14 Peran badan tatakelola tertinggi dalam Laporan Keberlanjutan Role of the highest governance body in sustainability reporting	64				
	2-15 Konflik kepentingan Conflicts of interest	-				
	2-16 Komunikasi yang menjadi perhatian kritis Communication of critical concerns	-				
	2-17 Pengetahuan kolektif dari badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	64				
	2-18 Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluation of the performance of the highest governance body	Merujuk pada AR Hal. Referring to AR Pg. 118				
	2-19 Kebijakan remunerasi Remuneration policies	Merujuk pada AR Hal. Referring to AR Pg. 118				
	2-20 Proses untuk menetapkan remunerasi Process to determine remuneration	Merujuk pada AR Hal. Referring to AR Pg. 118				
	2-21 Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	47				
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	88				
	2-23 Komitmen kebijakan Policy commitments	12				
	2-23 Menanamkan komitmen kebijakan Embedding policy commitments	12				

Arsiran abu-abu mengindikasikan bahwa tidak diinginkan untuk mengabaikan pengungkapan standar tersebut atau referensi nomor Sektor Standar GRI tidak tersedia.
A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	2-25 Proses untuk memulihkan dampak negatif Processes to remediate negative impacts	79				
	2-26 Mekanisme mencari saran dan menyampaikan ke perhatian Mechanisms for seeking advice and raising concerns	69				
	2-27 Kepatuhan terhadap hukum dan regulasi Compliance with laws and regulations	66				
	2-28 Keanggotaan asosiasi Membership associations	90				
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	74				
	2-30 Perjanjian kerja bersama Collective bargaining agreements	59				
TOPIK MATERIAL/MATERIAL TOPICS						
GRI 3	3-1 Proses penentuan topik material Process to determine material topics	94				
	3-2 Daftar topik material List of material topics	94				

Arsiran abu-abu mengindikasikan bahwa tidak diizinkan untuk mengabaikan pengungkapan standar tersebut atau referensi nomor Sektor Standar GRI tidak tersedia.
A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Lokasi Location	Pengabaian Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
			TOPIK SPESIFIK/TOPIC SPECIFIC			
EKONOMI/ECONOMIC						
KINERJA EKONOMI/ECONOMIC PERFORMANCE						
GRI 201: Economic Performance 2016	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	66			
	201-1	Nilai ekonomi yang dihasilkan dan terdistribusi secara langsung Direct economic value generated and distributed	Merujuk pada AR Hal. 16 Referring to AR Pg. 16			
PRAKTIK PENGADAAN/PROCUREMENT PRACTICES						
GRI 204: Procurement Practices 2016	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	53			
	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of spending on local suppliers	53			
LINGKUNGAN/ENVIRONMENTAL						
ENERGI/ENERGY						
GRI 3	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	15			
GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi pada organisasi Energy consumption within the organization	79			
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	18, 79			
	302-4	Penurunan konsumsi energi Reduction of energy consumption	79			
AIR DAN EFLUEN/WATER AND EFFLUENTS						
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi air sebagai sumberdaya bersama Interactions with water as a shared resource	80			
	303-2	Pengelolaan dampak terhadap pelepasan air Management of water discharge-related impacts	22			

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	303-3 Pengambilan air Water withdrawal	80				
	303-4 Pelepasan Air Water discharge	80				
	303-5 Konsumsi Air Water consumption	80				
EMISI/EMISSION						
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Emisi GRK langsung (lingkup 1) Direct (Scope 1) GHG emissions	79				
	305-2 Emisi GRK tidak langsung (lingkup 2) Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	79				
	305-4 Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	18, 79				
	305-5 Pengurangan emisi GRK Reduction of GHG emissions	79				
LIMBAH/WASTE						
GRI 306: Waste 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikannya Waste generation and significant waste-related impacts	81				
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan limbah Management of significant waste-related impacts	24				
	306-3 Limbah yang dihasilkan Waste generated	90				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
	306-4 Limbah yang dialihkan dari tempat pembuangan Waste diverted from disposal	81				
	306-5 Limbah yang dibuang langsung ke tempat pembuangan Waste directed to disposal	81				
PENILAIAN LINGKUNGAN PEMASOK/SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT						
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Pemasok baru yang dipilih menggunakan kriteria Lingkungan hidup New suppliers that were screened using environmental criteria	54				
	308-2 Dampak Lingkungan hidup negatif pada rantai pasokan dan tindakan yang dilakukan Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	55				
SOSIAL/SOCIAL						
KETENAGAKERJAAN/EMPLOYMENT						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Pengelolaan topik material Management of material topics	42				
GRI 401: Employment 2016	401-1 Penerimaan karyawan baru dan perputaran karyawan New employee hires and employee turnover	92				
	401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	92				
	401-3 Cuti orang tua Parental leave	50				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA/OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY						
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational health and safety management system	42				
	403-2 Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi kecelakaan Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	43				
	403-3 Layanan Kesehatan kerja Occupational health services	44				
	403-4 Partisipasi pekerja, konsultasi, dan komunikasi terhadap Kesehatan dan keselamatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	44				
	403-5 Pelatihan pekerja terhadap kesehatan dan keselamatan kerja Worker training on occupational health and safety	44				
	403-6 Promosi Kesehatan pekerja Promotion of worker health	44				
	403-7 Pencegahan dan mitigasi dampak langsung kesehatan dan keselamatan kerja dihubungkan dengan hubungan usaha Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	43				
	403-8 Pekerja yang dilindungi sistem manajemen Kesehatan dan keselamatan kerja Workers covered by an occupational health and safety management system	83				
	403-9 Cedera akibat kerja Work-related injuries	83				
	403-10 Sakit akibat kerja Work-related ill health	83				

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN/TRAINING AND EDUCATION						
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rerata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	84			
	404-2	Program peningkatan keahlian karyawan dan program pendampingan masa peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	44			
	404-3	Persentase karyawan yang mendapatkan tinjauan secara reguler terhadap perkembangan kinerja dan karir <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	93			
KEBERAGAMAN DAN KESEMPATAN YANG SAMA/DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY						
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Keberagaman pada badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	47			
	405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi antara wanita dan pria <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	47			

Standard GRI / Sumber lain GRI Standard/ Other Source	Pengungkapan Disclosure	Halaman Location	Omission			Sektor Standar GRI GRI Sector Standard Ref. No.
			Persyaratan diabaikan Requirement(S) Omitted	Alasan Reason	Penjelasan Explanation	
KESEHATAN DAN KESELAMATAN PELANGGAN/CUSTOMER HEALTH AND SAFETY						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	32			
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Penilaian terhadap Kesehatan dan keselamatan produk dan kategori layanan Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	33			
PEMASARAN DAN PELABELAN/MARKETING AND LABELING						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Pengelolaan topik material Management of material topics	33			
GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan terhadap produk dan informasi layanan dan pelabelan Requirements for product and service information and labelling	33			

SURVEI PEMBACA

READER SURVEY

1. Dengan mempertimbangkan anda, seberapa besar anda mau merekomendasikan laporan keberlanjutan ini untuk dibaca oleh rekan atau sejawat anda?
With you in mind, how likely would you recommend this sustainability report to be read by your peers or colleagues?

1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐	6 ☐	7 ☐	8 ☐	9 ☐	10 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Sangat merekomendasikan Highly recommend

2. Topik keberlanjutan mana yang paling menarik bagi anda?
Which sustainability topic is most interesting to you?

☐ Integritas Bisnis Business Integrity	☐ Menghormati Hak Asasi Manusia Respect for Human Rights	☐ Praktik Pemasaran dan Praktik Pemasaran yang Bertanggung jawab Responsible Marketing and Sales Practices	☐ Manajemen Rantai Pasokan yang Berkelanjutan Sustainable Supply Chain Management
☐ Kontribusi kepada Masyarakat Contribution to Society	☐ Komunitas Petani Tembakau Tobacco Farmers Communities	☐ Kesehatan dan Keselamatan di Tempat Kerja Health and Safety at Work	☐ Lingkungan Kerja yang Adil Fair Working Environment
☐ Pengembangan Kompetensi Competency Development	☐ Energi dan Perlindungan Iklim Energy and Climate Protection	☐ Pengelolaan Air Water Management	☐ Pengelolaan Limbah dan Pencegahan Membuang Sampah Sembarangan Waste Management and Littering Prevention
☐ Dampak Kesehatan Produk Product Health Impact	☐ Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	☐ Manajemen Risiko Risk Management	☐ Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement
☐ Data Kinerja Keberlanjutan Sustainability Data Performance	☐ Profil Perusahaan Company Profile	☐ Praktik Pelaporan Report Practice	☐ Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017 Disclosure on POJK 51/2017
☐ Indeks GRI Standar GRI Standard Content Index	☐ Survei Pembaca Reader Survey		

3. Apakah informasi yang ada baca sudah cukup bagi anda untuk menarik kesimpulan?
Is the information you read sufficient for you to draw conclusions?

1 ☐	2 ☐	3 ☐	4 ☐	5 ☐	6 ☐	7 ☐	8 ☐	9 ☐	10 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Sangat Cukup Very good

4. Apakah tampilan laporan ini (tata letak, infografik, dan elemen desain lainnya) cukup menarik dan membantu saat membaca?
Is the appearance of this report (layout, infographics, and other design elements) interesting and helpful when reading?

11 ☐	12 ☐	13 ☐	14 ☐	15 ☐	16 ☐	17 ☐	18 ☐	19 ☐	20 ☐
Sama sekali tidak Not at all									Sangat Bagus Very good

5. Saran dan masukan anda bagi laporan kami selanjutnya
Your input and suggestions for our next report

☐ Topik/ Topic

☐ Bahasa/ Language

☐ Desain/ Design

☐ Data

6. Informasi anda
Your information

☐ Nama/ Name

☐ Usia/ Age

☐ Pekerjaan/ Occupation

☐ Institusi/ Institution

7. Apakah anda bersedia untuk dihubungi untuk informasi keberlanjutan kami selanjutnya?
Are you willing to be contacted for our future sustainability information?

☐ Ya/ Yes

Alamat email yang bisa dihubungi:
Email address:

☐ Tidak/ No

PT HM Sampoerna akan memperlakukan informasi anda sebagai rahasia tidak dipergunakan untuk tujuan lainnya.
PT HM Sampoerna will treat your information as confidential and not to be used for any other purposes.

Kirimkan jawaban anda melalui email ke alamat :

investor.relations@sampoerna.com

Send your answer by email to :

investor.relations@sampoerna.com





PT HM SAMPOERNA Tbk.

Kantor Pusat
Headquarters

Jl. Rungkut Industri Raya No.18
Surabaya 60293, Indonesia
Telephone: +62-31-8431-699
Facsimile: +62-31-8430-986

Website: www.sampoerna.com
Email: investor.relations@sampoerna.com

Kantor Perwakilan di Jakarta
Corporate Representative Office in Jakarta

One Pacific Place, 18th Floor
Sudirman Central Business District (SCBD)
Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53
Jakarta 12190, Indonesia

Telephone: +62-21-5151-234
Facsimile: +62-21-5152-234