



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Naš Kodeks ravnanja:

Ustvarjanje prihodnosti brez dima z integriteto

PMI DNK Vrednote in kritična vedenja



Naš namen: Zagotoviti prihodnost brez dima

Ni nam vseeno

Samozavestni: Poznamo se, zavedamo se vpliva, ki ga imamo na druge, obvladujemo naša čustva in vedenja, tako da se lahko vsi razvijajo

Vključujoči: Namerno iščemo, poslušamo in se učimo iz različnih virov, da dosežemo najboljše rezultate

Empatični: Delujemo skrbno, razumemo druge in smo dovzetni za njihove potrebe

Skupaj smo boljši

Zaupanja vredni: Zaupanje gradimo prek naših dejanj, transparentnosti, poštenosti in odprte komunikacije

Sodelujoči: Smo dovolj disciplinirani, da ne delujemo iz svojega ega, da rušimo zidove, da dolgoročne cilje postavljamo pred kratkoročne, terskupaj delujemo za skupni namen

Praznujemo: Pravočasno pripoznamo uspehe (majhne in velike), pri čemer prepoznamo in cenimo prispevek vsakega posameznika

Usmerjamo igro

Sprejemamo izzive: Delujemo pogumno in samozavestno na področju inovacij

Smo agilni: Prevezemamo pobudo in sprejemamo preišljena tveganja, eksperimentiramo, se prilagajamo in se učimo iz napak

Dajemo zagon učinkom: Smo zagnani pri doseganju rezultatov, opravimo zastavljeno in dosežemo učinke kljub izzivom in nevšečnostim

Vsebina

Naša kultura in etična načela	2	Odgovorno trženje naših tobačnih in nikotinskih izdelkov.....	26
Naša kultura in etična načela	3	Izvajanje zanesljive znanosti, ki ji lahko ljudje zaupajo	27
Sporočilo našega glavnega izvršnega direktorja	4	Sodelovanje z dobavitelji	28
Sporočilo našega glavnega nadzornika za skladnost poslovanja	5	Preprečevanje podkupovanja in korupcije	29
Uveljavljanje našega Kodeksa	6	Pošteno in pravično konkuriranje.....	32
Zakaj imamo Kodeks ravnanja?.....	7	Preprečevanje navzkrižij interesov.....	33
Za koga velja naš Kodeks?.....	7	Boj proti pranju denarja in nezakoniti trgovini	36
Katere so naše odgovornosti?.....	8	Poslovanje z integriteto	37
Upoštevanje zakonov in predpisov	10	Poslovanje z vlado.....	38
Sprejemanje odločitev na način PMI družbe	11	Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje	40
Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov	12	Vodenje natančnih poslovnih evidenc.....	41
Prijava kršitev v družbi PMI	13	Varstvo osebnih podatkov	43
Ničelna toleranca do povračilnih ukrepov	14	Varovanje naših finančnih sredstev.....	44
Preiskave kršitev.....	14	Varovanje naših informacijskih sredstev	45
Disciplinski ukrep	15	Varovanje naših fizičnih in elektronskih sredstev	47
Opustitve	15	Preprečevanje trgovanja na podlagi notranjih informacij.....	49
Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih	16	Komuniciranje družbi PMI in v njenem imenu	50
Sprejemanje raznolikosti, enakosti in vključevanja.....	17	Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti	53
Spoštovanje človekovih pravic.....	18	Osredotočanje na trajnost	54
Preprečevanje diskriminacije, nadlegovanja in ustrahovanja	19	Varovanje našega okolja	55
Zagotavljanje varnosti, zdravja in zaščite na delovnem mestu	21	Vračanje v naše skupnosti.....	56
Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu	24	Odgovorno sodelovanje v političnem procesu.....	57
Zagotavljanje visokokakovostnih izdelkov	25	Viri	59



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Naša kultura in etična načela



Naša kultura in etična načela

Kodeks ravnanja PMI („Kodeks“) je osnova za poslovanje na „način družbe PMI“. Kodeks od direktorjev, uradnikov in zaposlenih družbe PMI zahteva, da se pri poslovanju poslužujejo dobre etične presoje, in sicer tako, da uporabljajo etična načela **poštenosti**, **spoštovanja** in **pravičnosti**. Ta tri načela so prav tako del PMI DNK.



Poštenost

Bistvena je verodostojnost: ali nam ljudje v podjetju in zunaj njega lahko verjamejo oziroma bi nam morali verjeti? Nihče ne želi sodelovati z nekom, upoštevati nasvetov nekoga ali kupovati izdelkov od nekoga, ki napačno predstavlja dejstva.



Spoštovanje

Vsi ljudje in tudi zamisli si zaslužijo spoštovanje. Spoštovanje pomeni dostojanstvo, sprejemanje, empatijo in sočutje. Živahna nesoglasja, izzivi in celo spori spodbujajo pozitiven napredek, če so povezani s spoštovanjem, v nasprotnem primeru pa so destruktivni.



Pravičnost

Kar se eni osebi zdi pravično, se drugim morda zdi nepravično. Biti pravičen pomeni, da je treba razmišljati o vseh, ki so vpleteni v odločitev ali na katere le ta vpliva. Biti pravičen pomeni upoštevati vse okoliščine, s katerimi se ljudje soočajo. Neenako upoštevanje pravil je nepravično, prav tako kot izključevanje ljudi ali njihovih zamisli zaradi njihovih individualnih značilnosti.

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Naš Kodeks ne more zajeti vseh možnih vprašanj, s katerimi se srečujemo pri svojem delu, vendar moramo Kodeks in naša etična načela uporabljati kot orodje, ki nam pomaga pri dobri etični presoji, ko smo soočeni s težko odločitvijo. Preden ukrepamo, se moramo vedno prepričati, da je ukrep v skladu z našim Kodeksom in našimi etičnimi načeli. S tem zagotovljamo, da bomo lahko z *integriteto* ustvarili prihodnost brez dima.



Sporočilo našega glavnega izvršnega direktorja

Spoštovani kolegi,

v družbi PMI nas združuje skupni cilj, da dosežemo poslovno preobrazbo, ki bo spremenila panogo. To je vznemirljiv čas za PMI in ponosen sem, da imam čast voditi naše podjetje k uresničitvi naše vizije o prihodnosti brez dima.

Kot veste, takšna ambiciozna prizadevanja niso brez izzivov. Preobrazba zahteva prevzemanje tveganj, soočanje z negotovostjo in včasih tudi sprejemanje neuspeha. Na srečo nas v družbi PMI združuje, in kar je še pomembneje, povezuje, naša skupna zavezanost skladnosti poslovanja, etičnosti in integriteti, kar je uradno dokumentirano v našem Kodeksu ravnanja.

Med prizadevanji za preoblikovanje družbe PMI in širše, je ključnega pomena, da se pri soočanju z izzivi zanašamo na naša etična načela, kot so poštenost, spoštovanje in pravičnost. Cena odstopanja od naših etičnih načel je zelo visoka. Tvegamo, da bomo izgubili medsebojno zaupanje ter zaupanje naših potrošnikov, delničarjev in skupnosti. Zato pričakujemo izjemne rezultate, ki so doseženi le s popolno skladnostjo s črko in duhom veljavnih zakonov ter predpisov, naših internih pravilnikov in etičnih načel.

Ta Kodeks predstavlja naša načela, pravila in smernice, ki jim moramo slediti v družbi PMI. Če imate glede našega Kodeksa kakršnakoli vprašanja ali pomisleke, stopite v stik z vodjo vašega oddelka, s predstavnikom službe upravljanja z ljudmi in kulturo (P&C) ali predstavnikom na področju etičnosti in skladnosti poslovanja.

Zahvaljujemo se vam za nadaljnjo zavezo skladnosti, etičnosti in integriteti v družbi PMI.

S spoštovanjem,
Jacek Olczak





Sporočilo našega glavnega nadzornika za skladnost poslovanja

Spoštovani kolegi,

v našem Kodeksu je opredeljeno, kako naj se vedemo. Vsak od nas je odgovoren, da je seznanjen z načeli, opisanimi v tem Kodeksu, in da jih izvaja.

Kot boste videli na naslednjih straneh, je naš Kodeks sestavljen na podlagi naše zaveze ustvarjanju prihodnosti brez dima z *integriteto* pri vsakem od naslednjih vidikov našega poslovanja: na naših delovnih mestih, na našem trgu, za naše delničarje in za naše skupnosti, v katerih poslujemo. V družbi PMI smo vsi del ekipe za etičnost in skladnost poslovanja – od vsakega od nas je odvisno, ali bomo ravnali etično ter upoštevali vse veljavne zakone, predpise in pravilnike.

Če opazite nekaj, kar predstavlja po vašem mnenju dejansko ali morebitno kršitev zakona, predpisa ali internega pravilnika, prijavite takšno kršitev. Pravilno ravnamo tako, da se zavzemamo drug za drugega, ukrepamo načelno in spoštujemo naš Kodeks.

Ne pozabite, da niste sami. V družbi PMI je na voljo veliko virov, ki vam lahko pomagajo, vključno z vašim nadrejenim in [lokalnim nadzornikom za skladnost poslovanja](#).

Vnaprej se vam zahvaljujem za spoštovanje našega Kodeksa in vašo pomoč družbi PMI pri ustvarjanju prihodnosti brez dima z *integriteto*.

S spoštovanjem,
Michael Gyr

Uveljavljanje našega Kodeksa



Naša kultura in
etična načela

**Uveljavljanje
našega Kodeksa**

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri



Naša kultura in
etična načela

**Uveljavljanje
našega Kodeksa**

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

7

Zakaj imamo Kodeks ravnanja?

Naš Kodeks določa, kdo smo
in kako poslujemo.

Kodeks je načrt za direktorje, vodstvene delavce in zaposlene v družbi PMI za etično poslovanje v imenu podružnic in povezanih podjetij družbe PMI po vsem svetu. Ta dokument je treba uporabljati kot ključni vir za pomoč pri usmerjanju ravnanja pri vsakdanjih poslovnih dejavnostih v družbi PMI.

Pri uporabi tega Kodeksa uporabljajte zdravo pamet in dobro presojo. Naš Kodeks ne zajema vseh situacij, ki se lahko pojavijo. Dodatni viri in informacije, vključno s povezavami do ustreznih internih pravilnikov, so poudarjeno navedeni v Kodeksu. Od nikogar od nas se ne pričakuje, da bo poznal vse odgovore, kar je v redu, vendar pod pogojem, da se obrnemo na ustrezno osebo, ki nam bo pomagala, ko jo bomo potrebovali.

Za koga velja naš Kodeks?

Naš Kodeks velja enako za vse direktorje, vodstvene delavce in zaposlene družbe PMI. V tem dokumentu se izraza »PMI« in »podjetje« nanašata na družbo Philip Morris International, Inc. ter njene neposredne in posredne podružnice in povezana podjetja. Enako visoki etični standardi veljajo za vse posameznike v družbi PMI, ne glede na delovno mesto ali stopnjo v podjetju.

Od poslovnih partnerjev družbe PMI, kot so podizvajalci, svetovalci, prodajalci, dobavitelji in vse druge tretje osebe, ki delujejo v imenu družbe PMI, se pričakuje, da bodo upoštevali duh našega Kodeksa ter naša [načela odgovornega pridobivanja virov](#) in ustreznih pogodbenih določb,.



Kakšne so naše odgovornosti?



Odgovornosti posameznikov

Vsak od nas v družbi PMI je odgovoren za branje, razumevanje ter upoštevanje črke in duha našega Kodeksa. Od posameznikov v družbi PMI se pričakuje, da:

- Ravnajo v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi, našim Kodeksom ter pravilniki družbe PMI;
- Se v primeru vprašanj obrnejo na svojega vodjo ali drugega ustreznega sogovornika, na primer [lokalnega nadzornika za skladnost poslovanja](#) in ga prosijo za smernice;
- Prijavijo dejanske ali morebitne kršitve veljavnih zakonov in predpisov, našega Kodeksa ali pravilnikov družbe PMI;
- Sodelujejo pri notranjih preiskavah, revizijah, računovodskih pregledih in drugih podobnih poizvedbah ter
- Opravijo vsa dodeljena usposabljanja v zvezi z etičnostjo in skladnostjo poslovanja.

V družbi PMI ni sprejemljivih razlogov za kršitev veljavnih zakonov in predpisov, našega Kodeksa ali naših pravilnikov, tudi če je to potrebno za doseganje poslovnih ciljev, in drugih meril uspešnosti.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Dodatne odgovornosti vodij

Kot vodja ste etični zgled in odgovorni za oblikovanje kulture zaupanja ter etičnosti v svojih ekipah. Način izražanja svoje zavezanosti etičnim načelom družbe PMI določa standarde etičnega vedenja in zaupanja, ki jih mora upoštevati tudi vaša ekipa.

Od vodij v družbi PMI se zlasti pričakuje, da bodo izpolnjevali naslednje dodatne odgovornosti:

- Izkažite svojo osebno podporo našim etičnim načelom in namenu ter jasno pokažite, da pričakujete dejanja, ki so v skladu z njimi.
- Svoji ekipi ponudite pomoč pri razumevanju pričakovanj družbe PMI glede etičnega ravnanja ter pri tem, kako pri vsakdanjem delu ravnati skladno z veljavnimi zakoni in predpisi, našim Kodeksom in pravilniki družbe PMI.
- Svoji ekipi bodite zgled pri tem, kaj pomeni opravljati delo z integriteto v skladu z našimi etičnimi načeli in veljavno zakonodajo in predpisi, našim Kodeksom ter pravilniki družbe PMI.
- Bodite odprti, dostopni in se odzovite na izražene pomisleke. Po potrebi prepoznajte pomisleke in jih posredujte na višjo stopnjo.
- Poskrbite, da se bodo člani vaše ekipe razumeli in opravili vsa dodeljena usposabljanja v zvezi z etičnostjo in skladnostjo poslovanja.

Člani vaše ekipe ali drugi zaposleni se lahko na vas kot vodjo obrnejo s pomisleki v zvezi s skladnostjo poslovanja. V tem primeru jih morate podpreti in jim pomagati pri iskanju odgovora, če pa je potrebno določeno stvar dodatno preiskati, pa tega ne storite sami, temveč se posvetujte z nadzornikom za skladnost, da lahko ustrezno osebe za etiko in skladnost poslovanja objektivno razišče in obravnava pomisleke.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Upoštevanje zakonov in predpisov



Smo multinacionalka, ki posluje na približno 175 trgih po vsem svetu in kotira na newyorški borzi, zato za naše poslovanje veljajo številni zakoni in predpisi, vključno z nekaterimi ameriškimi zakoni, povsod, kjer poslujemo. V družbi PMI smo zavezani k spoštovanju vseh veljavnih zakonov in predpisov.

Če imate kakršnakoli vprašanja o zakonih in predpisih, ki veljajo za vas ali vaše podjetje, ali če imate pomisleke glede morebitnih navzkrižij zakonov, se obrnite na [oddelek za pravne zadeve in skladnost poslovanja](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Sprejemanje odločitev na način PMI družbe

Pred ukrepanjem premislimo. Naše odločitve morajo prestatiti preizkus časa. Pred dokončnim ukrepanjem se vprašajte:



Izberite odgovor na vsako od spodnjih vprašanj.

Ali je zakonito?

Ali upošteva vso veljavno zakonodajo in predpise?

Ali je moralno, etično ter usklajeno z našim Kodeksom, pravilniki in etičnimi načeli družbe PMI?

Ali je v skladu s poslovanjem na način PMI družbe in našim Kodeksom?

Ali bi vam bilo neprijetno, če bi svoja dejanja razlagali družinskemu članu ali prijatelju ali če bi bile podrobnosti javno objavljene?

Ali bo dejanje družbi PMI pomagalo pri doseganju njenih ciljev ter hkrati izboljšalo njeno kulturo in ugled?



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Zastavljanje vprašanj in prijave pomislekov



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

**Zastavljanje
vprašanj in prijave
pomislekov**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Prijava kršitev v družbi PMI

Prijava kršitev je ključni del našega dela.

Kot zaposleni v družbi PMI ste odgovorni, da prijavite kršitev, če opazite kakršnekoli domnevne, morebitne ali dejanske kršitve zakonov, našega Kodeksa ravnanja ali kateregakoli od naših pravilnikov. Zanašamo se na vas, da boste take kršitve prijavili, saj jih bomo tako lahko obravnavali. V družbi PMI resno obravnavamo vse dobronamerne prijave zaznanih ali domnevnih kršitev, ne glede na to, kdo je vpleten, ter vse domnevne neskladnosti preiskujemo v skladu z uveljavljenimi standardi in smernicami.

Zaposleni v družbi PMI lahko zastavljajo vprašanja, izražajo pomisleke ali prijavijo primere zaznanega ali domnevnega nepravilnega ravnanja, kjer to dovoljuje zakonodaja, vključno z neupoštevanjem našega Kodeksa ravnanja, tako, da uporabijo eno od naslednjih možnosti za kontakt, ki so:

- Vaš nadrejeni, vodja oddelka ali vodstvo podružnice ali funkcijsko vodstvo;
- Ključna oseba za kontakt v [oddelku za etiko in skladnost poslovanja družbe PMI](#);
- Zaupni e-poštni naslov oddelka za etiko in skladnost poslovanja družbe PMI na naslovu PMI.EthicsandCompliance@pmi.com; ali



- Linija za pomoč glede skladnosti poslovanja, ki jo zagotavlja zunanji izvajalec in je dosegljiva 24 ur na dan, sedem dni v tednu, v vseh jezikih, ki se uporabljajo v družbi PMI. Na linijo za pomoč se lahko obrnete preko spleta na naslovu www.compliance-speakup.pmi.com ali po telefonu na številki +1 303-623-0588. PMI linijo za pomoč glede skladnosti poslovanja lahko v skladu z lokalnimi zakoni in predpisi uporabljate anonimno. Če se odločite za anonimno prijavo, tretja oseba vaše identitete ne bo posredovala družbi PMI.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Ničelna toleranca do povračilnih ukrepov

V družbi PMI ščitimo ljudi, ki v dobri veri prijavijo domnevno kršitev skladnosti poslovanja ali sodelujejo pri preiskavi. Imamo ničelno toleranco do povračilnih ukrepov.

Kaj naj storim?

V

Ali moram biti prepričan/-a, da je prišlo do dejanske kršitve našega Kodeksa, naših pravilnikov ali zakonov, preden izrazim svoj pomislek družbi PMI?

O

Ne. Posameznike spodbujamo k prijavi, ob sumu na nepravilnosti. Pred prijavo vam ni treba biti povsem prepričani in prosimo vas, da zadeve ne preiskujete sami. Pravzaprav spodbujamo posameznike, da kršitev prijavijo čim prej, če menijo, da so opazili težavo, ter da lahko po potrebi opravimo preiskavo in hitro odpravimo morebitne nepravilnosti.

Preiskave kršitev

V družbi PMI spodbujamo kulturo odprtosti, v kateri se o vprašanjih etičnosti in skladnosti odkrito razpravlja, brez strahu pred povračilnimi ukrepi. Tako lahko zgodaj odkrijemo morebitne težave in jih hitro odpravimo.

Vzpostavljene imamo stroge standarde za preiskave. Naša [ekipa za etičnost in skladnost poslovanja](#) upošteva te standarde za pošteno, nepristransko in spoštljivo preiskavo prijav, ki so bile podane v dobri veri. Varujemo zaupnost prijaviteljev in spoštujemo pravice obdolženih, saj obtožbe in preiskave posredujemo le na podlagi potrebe po seznanitvi.



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

15



Disciplinski ukrep

Kršitve veljavne zakonodaje ali predpisov, našega Kodeksa ali drugih pravilnikov PMI družbe imajo lahko za posledico disciplinske ukrepe proti vpletenim osebam, vključno z odpovedjo pogodbe o zaposlitvi.

Opustitve

Opustitve katerekoli določbe Kodeksa so redke in jih lahko odobri samo glavni nadzornik za skladnost poslovanja po posvetovanju s pravnim oddelkom. Opustitev za izvršne direktorje ali direktorje lahko odobri samo upravni odbor.

Kaj naj storim?

V
O

Kaj se zgodi, če vložim prijavo na liniji PMI za pomoč glede skladnosti poslovanja?

Naš neodvisni ponudnik prevzame vašo prijavo in pošlje podrobnosti ekipi za etičnost in skladnost poslovanja družbe PMI. Ekipa za etičnost in skladnost poslovanja pregleda prijavo ter v primeru morebitne kršitve skladnosti poslovanja sproži preiskavo v skladu s standardi za preiskave družbe PMI.

Natančneje, oddelek za etiko in skladnost poslovanja:

- **Razišče prijavo** in določi najboljši način ukrepanja.
- **Imenuje usposobljenega in nepristranskega preiskovalca**, ki razišče domnevno kršitev skladnosti poslovanja in zbere dokaze.
- **Zbere in analizira informacije** o domnevni kršitvi, da ugotovi njeno utemeljenost.
- **Sprejme odločitev**, ali je domnevna kršitev utemeljena in kakšen je temeljni vzrok.
- **V primeru utemeljenih domnevnih kršitev po potrebi priporoči korektivne ukrepe** za obravnavo zadeve in preprečitev ponovnega pojava podobnih težav v prihodnosti.
- **Zaključi preiskavo ter obvesti subjekt, in po potrebi druge osebe o rezultatu primera.**

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Sprejemanje raznolikosti, enakosti in vključevanja

Zavezani smo k oblikovanju vključujoče in pravične kulture, ki odraža raznolikost naših delničarjev, strank ter zaposlenih.

Raznolikost spodbuja različne misli, ideje in izkušnje. Raznolika skupnost v PMI družbi nam omogoča ustvarjalno in učinkovito rast, reševanje težav ter uvajanje inovacij.

Naši prispevki in delo so lahko najboljši le, ko se počutimo udobno, varno, vključeno in se lahko pokažemo v pravi luči. V PMI družbi spodbujamo vključujočo kulturo, v kateri spodbujamo občutek pripadnosti, razumemo osebne okoliščine, cenimo razlike ter vse obravnavamo pošteno, dostojanstveno in spoštljivo.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Spoštovanje človekovih pravic

Zavzemamo se za človekove pravice in jih varujemo.



Kot multinacionalka spoštujemo človekove pravice v celotni vrednostni verigi in upoštevamo glavna načela Združenih narodov za poslovanje in človekove pravice. V družbi PMI prepovedujemo uporabo otroškega dela, prisilnega dela ali dela za trgovce z ljudmi ter vseh oblik suženjstva.

To zavezo smo formalizirali v dokumentu z naslovom [Zavezanost družbe PMI spoštovanju človekovih pravic](#).

Poleg tega so v naših [načelih odgovornega pridobivanja virov](#) in [kodeksu kmetijskih delovnih praks](#) opredeljena naša pričakovanja do naših dobaviteljev glede spoštovanja človekovih pravic, vključno s pravicami delavcev v naši obsežni in raznoliki dobavni verigi.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Preprečevanje diskriminacije, nadlegovanja in ustrahovanja

Ustvarjamo pošteno in spoštljivo delovno okolje brez diskriminacije, nadlegovanja in ustrahovanja.



Spoštljivo ravnanje z ljudmi je etično načelo, ki nas vodi in združuje. Družba PMI je zavezana k zagotavljanju delovnega okolja brez diskriminacije, nadlegovanja in ustrahovanja.

Prepovedujemo nepošteno ali neenako obravnavo kogarkoli zaradi značilnosti, kot so rasa, etnična pripadnost, starost, spolna usmerjenost, verska prepričanja, narodnost, poreklo, barva kože, družinski ali zdravstveni dopust, spolna identiteta ali prepričanje, genetski podatki, zakonski stan in družinski status, zdravstveno stanje, telesna ali duševna invalidnost, politična pripadnost, status zaščitene veterana, spol (vključno z nosečnostjo) ali katerekoli druge značilnosti, ki so zaščitene z veljavnimi zakoni in predpisi.

Nadlegovanje, vključno s spolnim ali fizičnim nadlegovanjem, nima prostora v PMI.

Ti standardi in z njimi povezane prepovedi veljajo v vseh okoljih, povezanih z delom, vključno z našimi pisarnami, oddaljenimi delovnimi lokacijami, sestanki, ki niso v prostorih podjetja, poslovnimi potovanji in družabnimi dogodki ekipe. Več informacij je na voljo v [Globalnem pravilniku PMI družbe o nediskriminaciji in preprečevanju nadlegovanja](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Upoštevajte naslednje

Nadlegovanje se pojavlja v različnih oblikah. PMI prepoveduje vse oblike nadlegovanja, med drugim vključno z naslednjimi:

Verbalno vedenje, kot so vzdečki, žaljive šale ali komentarji, žaljivke, neželene pripombe o posameznikovem telesu, barvi, telesnih značilnostih ali videzu ali neželjeno spolno nadlegovanje, povabila ali komentarji,

Vizualno ali pisno vedenje, kot so žaljiva in/ali spolno usmerjena besedilna sporočila, neposredna sporočila, e-poštna sporočila, tviti in objave na internetu, plakati, fotografije, karikature, risbe, žaljivi simboli ali geste ali grozilna, zastrašujoča ali sovražna dejanja, povezana s katerokoli zaščiteno značilnostjo, ali

Fizično ravnanje, kot so napad, nagibanje k telesu osebe, neželjeno fizično vedenje, oviranje ali onemogočanje običajnega gibanja.

Kaj naj storim?

V Moja ekipa se zelo dobro razume in radi si pripovedujemo šale. V zadnjem času je to ušlo izpod nadzora in postalo žaljivo, saj ljudje pripovedujejo seksistične šale. Kaj naj storim? Ne želim povzročati nobenih težav.

O Šale spolne ali seksistične narave so nesprejemljive. O tem morate obvestiti svojega nadrejenega, P&C poslovnega partnerja družbe ali ekipo za etiko in skladnost poslovanja.



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Zagotavljanje varnosti, zdravja in zaščite na delovnem mestu

Varnost, zdravje in zaščita so za nas vedno ter povsod prednostna naloga.



Družba PMI je zavezana k zagotavljanju varnega, zdravega in zaščenega delovnega mesta za svoje zaposlene, podizvajalce, obiskovalce in druge, s katerimi sodelujemo pri izvajanju naših poslovnih dejavnosti. Zdravje, varnost in zaščita so pred poslovnimi cilji, z ustreznimi ukrepi pa skrbimo za odpravo ali preprečevanje nevarnih razmer ter zaščito naših dejavnosti, premoženja, sredstev in ugleda.

Na delovnem mestu gojimo kulturo, ki spodbuja telesno, duševno in družbeno dobro počutje naših zaposlenih.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Upoštevajte naslednje



Varnost je na prvem mestu.

Z upoštevanjem vseh varnostnih pravilnikov družbe ter zakonov in predpisov se medsebojno varujemo pred poškodbami.



Seznajte se s postopki za ukrepanje v nujnih primerih in jim sledite.

Pomembno je, da veste, kaj morate narediti v nujnih primerih, kot so požar, naravna nesreča ali varnostni dogodek, ter da te postopke izvajate mirno in urejeno.



Prijavite tveganja, nevarnosti, poškodbe in nevarna vedenja.

Poškodbe, skorajšnje nezgode, morebitne nevarne razmere ter tveganja za zdravje, varnost ali zaščito, vključno z okoljskimi tveganji in grožnjami ali nasilnimi dejanji, vedno prijavite svojemu nadrejenemu ali [ekipi za varnost in trg družbe PMI](#).



Nikoli ne zlorablajte alkohola, drog ali drugih substanc na delovnem mestu.

Takšno vedenje je v družbi PMI prepovedano. V družbi PMI je prepovedana tudi uporaba, prodaja ali posedovanje prepovedanih drog.



Na delo nikoli ne prinašajte orožja.

Če podjetje (npr. varnostno osebje) ne izda posebnega dovoljenja, je na delo prepovedano prinašati orožje ali ga imeti pri sebi med izvajanjem nalog družbe PMI.



Kaj naj storim?



Delam v ekipi, v kateri je eden od mojih sodelavcev nedavno prišel v službo pod vplivom alkohola. Skrbi me, da bo imel nesrečo in se poškodoval – ali morda celo poškodoval koga drugega. Kaj naj storim?



Varnost upoštevamo pri vsakem našem delu. O tem morate takoj obvestiti svojega nadrejenega, ki bo poskrbel, da vaš sodelavec ne bo ogrožal sebe ali drugih.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Kako ustvarjamo prihodnost z integriteto na naših delovnih mestih:



Prilagajanje potrebam posameznikov

Prizadevamo si, da bi se vsi zaposleni počutili vključene. Zagotavljamo poštene in razumne prilagoditve, da se prilagodimo potrebam in slogom posameznikov.



Spoštovanje zastopanosti zaposlenih

Spoštujemo pravico zaposlenih, da se včlanijo ali ne včlanijo v sindikate in predstavniške organizacije zaposlenih po lastni izbiri, ter priznavamo pravico do kolektivnih pogajanj. Spodbujamo učinkovito sodelovanje, dialog in sodelovanje z zaposlenimi, ter po potrebi z njihovimi ustrezno imenovanimi predstavniki glede zadev, ki so v skupnem interesu.



Izpolnjevanje naše zavezanosti k človekovim pravicam

Spoštujemo pravice posameznikov, na katerih človekove pravice lahko vplivamo, vključno z delavci v naši dobavni verigi. Prepovedujemo uporabo otroškega dela, prisilnega dela ali dela trgovcev z ljudmi ter vseh oblik suženjstva.



Nikoli ne sodelujemo pri diskriminaciji, nadlegovanju ali ustrahovanju ali jih dopuščamo.

Z besedami in dejanji smo spoštljivi ter obzirni do drugih. Vse obravnavamo enako, odločitve v zvezi z zaposlitvijo sprejemamo na podlagi zaslug, in ne dajemo prednosti na podlagi zaščitene značilnosti posameznika. Ne sodelujemo pri žaljivem ali ponižujočem vedenju ali zlorabah in ga ne dopuščamo.



Zagotavljanje varnih, zdravih in zanesljivih delovnih pogojev.

Zagotavljamo, da zaposleni, podizvajalci, obiskovalci in drugi, s katerimi sodelujemo pri izvajanju poslovnih dejavnosti, delajo v varnih, zdravih in zaščitene okoljih. Na delovnem mestu gojimo kulturo, ki spodbuja telesno, duševno in družbeno dobro počutje.



Prijava kršitev

Ko opazimo določeno nepravilnost ali celo morebitno nepravilnost, [prijavimo kršitev](#) in ukrepamo.

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu**

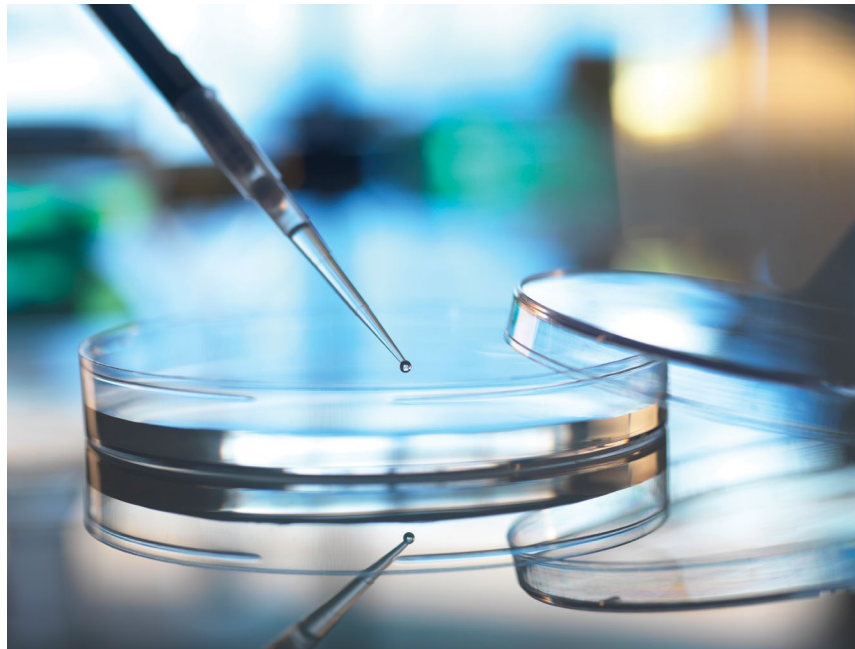
Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Zagotavljanje visoko-kakovostnih izdelkov

Zavezani smo k zagotavljanju visokokakovostnih izdelkov.



Prizadevamo si za odličnost kakovosti. Vsi izdelki PMI so zasnovani, izdelani, vzdrževani in trženi v skladu z zunanjimi predpisi, notranjimi standardi ter stalno osredotočenostjo na izpolnjevanje pričakovanj potrošnikov.

Družba PMI vlaga v znanost, tehnične zmogljivosti in zanesljiv nadzor nad izvajanjem raziskav, preizkušanj, proizvodnje, nadzora kakovosti ter nadzora, da bi zagotovili, da vsak del proizvodnega procesa doseže svoje cilje in izpolni zahteve naših potrošnikov.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Odgovorno trženje naših tobačnih in nikotinskih izdelkov

Naše gorljive izdelke in izdelke brez dima tržimo ter prodajamo odgovorno in samo odraslim potrošnikom.



Naše poslovanje temelji na poštenosti. Pri trženju smo resnicoljubni in odgovorni ter transparentni glede profila tveganj naših izdelkov. Potrošnike opozarjamo na učinke, ki jih imajo naši tobačni in nikotinski izdelki na zdravje, kot tudi o morebitnih prednostih prehoda na brezdimne izdelke, kjer nam to zakonodaja dopušča. Vsa oglaševanja in embalaža potrošnega blaga morajo vključevati zdravstvena opozorila za potrošnike, tudi če zakonodaja tega ne zahteva.

Trženje naših tobačnih in nikotinskih izdelkov je usmerjeno na odrasle potrošnike. Nekadilcev ne spodbujamo k začetku kajenja ali k uporabi naših izdelkov. Jasno navajamo, da je najboljša izbira popolna opustitev uporabe tobačnih in nikotinskih izdelkov. Ne razvijamo in ne tržimo naših izdelkov na načine, ki bi bili posebej privlačni za mladoletnike.

Več informacij je na voljo v globalnih pravilnikih PMI družbe o [oblikovanju, trženju in prodaji gorljivih tobačnih izdelkov](#) ter [oblikovanju, trženju in prodaji negorljivih nadomestkov](#).

Upoštevajte naslednje

Trženske prakse družbe PMI po vsem svetu upoštevajo štiri temeljna načela:

- 1** Naše izdelke tržimo in prodajamo odraslim potrošnikom.
- 2** Potrošnike opozarjamo na učinke, ki jih imajo naši izdelki na zdravje.
- 3** Naše trženje je pošteno in natančno.
- 4** Spoštujemo zakone.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Izvajanje zanesljive znanosti, ki ji lahko ljudje zaupajo

Svoje znanstveno delo opravljamo na nepristranski, zanesljiv in pregleden način.



Verodostojnost naše znanosti je temelj našega uspeha. Odločitve sprejemamo na podlagi znanstvenih raziskav, ki jih izvajamo z integriteto, pregledno in natančno. Pri svojih znanstvenih metodah, nadzoru kakovosti in notranjih pregledih upoštevamo veljavne najboljše prakse, da zagotovimo točnost, celovitost in zanesljivost naših podatkov. Svoje ugotovitve objavljamo in spodbujamo neodvisne raziskave ter preverjanje naših metod in rezultatov.

Upoštevajte naslednje



V PMI družbi spodbujamo svoje znanstvenike, da delujejo neodvisno in da izražajo svoja mnenja. Pri svojem znanstvenem delu ne uporabljamo bližnjic.



Pred objavo znanstvenih rezultatov v strokovno pregledanih revijah upoštevamo stroge postopke pregledovanja.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Sodelovanje z dobavitelji

Sodelujemo z dobavitelji, ki so enako zavezani skladnosti poslovanja in integriteti.



Od vseh naših dobaviteljev pričakujemo, da se bodo držali duha našega Kodeksa in da bodo upoštevali naša [načela odgovornega pridobivanja virov](#) ter pogodbeno določila in tudi druge zahteve ter smernice, ki jih izdamo, kot so [dobre kmetijske prakse \(GAP\)](#) in [kodeks kmetijskih delovnih praks \(ALP\)](#).

Upošteвайте naslednje

[Načela odgovornega pridobivanja virov](#) so osnova našega sodelovanja z našimi dobavitelji in partnerji v vrednostni verigi. Opisujejo zahteve za zagotovitev dolgoročne in trajnostne dobave, varovanja okolja in izboljšanja življenja v naši vrednostni verigi.

Načela odgovornega pridobivanja virov so usklajena z našim Kodeksom in opredeljujejo minimalne kriterije, ki jih morajo upoštevati dobavitelji, če želijo sodelovati s PMI.

Vsi smo odgovorni za to, da poznamo in upoštevamo načela odgovornega pridobivanja virov in tako zagotovimo, da lahko PMI opredeli in napove tveganja v zvezi z dobavitelji.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Preprečevanje podkupovanja in korupcije

Nikogar, nikjer in iz nobenih razlogov ne podkupujemo.



PMI prepoveduje podkupovanje in korupcijo. Nikoli ne smemo poskušati neprimerno ali kako drugače vplivati na strokovno nepristranskost vladnih uradnikov, zasebnikov ali katerihkoli drugih tretjih oseb, s katerimi poslujemo. Pri dajanju ali prejemanju karkoli vrednega vedno ravnamo preudarno in zmerno.

Vsi zaposleni, direktorji, uradniki, dobavitelji in zastopniki PMI družbe ali druge tretje osebe, ki delujejo v našem imenu, morajo ne glede na to, kje so, spoštovati veljavne protikorupcijske zakone, vključno z ameriškim zakonom o tujih koruptivnih praksah.

Vodimo natančne poslovne knjige in evidence o svojih poslovnih transakcijah, v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi, vključno z vsemi vrednostnimi darili vladnim uradnikom.

Več informacij je na voljo v [Globalnem protikorupcijskem pravilniku družbe PMI](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

30

Dovoljena in nedovoljena dejanja v zvezi s preprečevanjem korupcije

DOVOLJENO DEJANJE:

- ✓ Razkritje in pridobitev vseh potrebnih predhodnih odobritev za darila, potovanja in pogostitev.
- ✓ Izvajanje temeljitega skrbnega pregleda tretjih oseb, ki bodo v imenu PMI družbe komunicirale z vladnimi uradniki.
- ✓ Natančno evidentiranje vseh plačil in odhodkov v naših poslovnih knjigah in evidencah.

NEDOVOLJENO DEJANJE:

- ⊘ Ne podarjajte ničesar vrednega, kar neprimerno vpliva na strokovno nepristranskost poslovnih odločitev s tretjimi osebami, še zlasti z vladnimi uradniki.
- ⊘ Nikoli ne dajajte denarja ali drugih denarnih sredstev.
- ⊘ Ne omogočajte plačil, tudi če bodo zato negativne posledice za poslovanje.
- ⊘ Nikoli ne uporabljajte tretje osebe za neustrezna plačila ali izvajanje nezakonitih dejanj.



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Upoštevajte naslednje



V PMI družbi sklepamo posle na podlagi kakovosti svojih izdelkov in nadarjenosti naših zaposlenih. Preprosto ne sodelujemo v nobeni obliki podkupovanja in korupcije, tudi če to pomeni opustitev poslovnih priložnosti ali zamudo roka.

Kaj naj storim?

V

Vladni agenciji pošiljam predlog. Prijatelj mi je predlagal, naj vladnega uradnika, ki bo odločal o zadevi, povabim na večerjo v razkošno restavracijo, saj bo to znatno pripomoglo k pozitivnemu izidu. Ali je to sprejemljivo?

O

Ne, to je podkupovanje. Čeprav je morda primerno, da se srečamo z vladnimi uradniki in se pogovorimo o svojem stališču, pa ni v redu, če jim ponudimo karkoli razkošnega, da bi vplivali nanje. Vplivamo z močjo svojih argumentov in ne z razkošnostjo svoje gostoljubnosti. Vsaka načrtovana pogostitev z vladnimi uradniki mora izpolnjevati zahteve [Globalnega protikorupcijskega pravilnika PMI družbe](#) ter z njim povezanih standardov in postopkov.

Pošteno in pravično konkuriranje

Uspešni smo na poštenem, konkurenčnem trgu.



PMI intenzivno tekmuje na osnovi kakovosti izdelkov, poznavanja potrošnikov, inovacij in cen. Nikoli ne sodelujemo s konkurenti pri sklepanju dogovora o cenah, delitvi trgov, bojkotiranju dobaviteljev ali spreminjanju trga na nepošten način.

S konkurenti se ne pogovarjamo o cenah, uvedbi blagovnih znamk, trgovinskih programih ali drugih konkurenčno občutljivih temah. Če konkurent poskuša razpravljati o temah glede konkurence, prekinemo pogovor in okolici jasno pokažemo, da nismo pripravljeni sodelovati v nobenih protikonkurenčnih dogovorih.

Podatke o svojih konkurentih zbiramo in uporabljamo samo na zakonit ter etičen način.

Več informacij je na voljo v [PMI Globalnem pravilniku o konkurenci](#).

Upoštevajte naslednje

Komunikacija s konkurenti lahko povzroči pravna tveganja. Med pogovorom ali na sestanku, kjer je prisoten konkurent, in nekdo začne govoriti o cenah ali drugih konkurenčno občutljivih informacijah, morate:

- ✓ Prekiniti razpravo o teh temah. Rečete lahko na primer: »Ustavite se. Razpravljanje o teh temah ni primerno.«
- ✓ V primeru nadaljnje razprave o teh temah prekinite pogovor ali zapustite sestanek. Zahtevajte, da se vaš odhod zabeleži v zapisnik sestanka, ali kako drugače poskrbite, da bo vaš odhod opazen. (To je lahko neprijetno, vendar lahko tudi tiha prisotnost na razpravah o konkurenčnih dejavnostih privede do odgovornosti posameznikov in podjetij v skladu s konkurenčnim pravom.)
- ✓ Dogodek takoj prijavite pravnemu oddelku.

Pravilno ravnanje pomeni, da prosite za pomoč. Predpisi o konkurenci in protimonopolni predpisi so zapleteni ter so lahko protislovni. Pravni oddelek razume, kaj je primerno, in vam lahko ponudi usmeritve.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Preprečevanje navzkrižij interesov

Sprejemamo poštene in nepristranske odločitve ter se izogibamo navzkrižjem interesov.



Naše odločitve v zvezi z delom in načinom opravljanja dela morajo vedno temeljiti na tem, kaj je najboljše za družbo PMI in ne za nas osebno.

Navzkrižje interesov so primeri, v katerih je ali bi lahko bila vaša nepristranskost pri opravljanju dela okrnjena zaradi nečesa, kar vam prinaša osebne koristi, in sicer finančne, čustvene ali kakršnekoli druge. Če bi razumna oseba menila, da primer ogroža vašo nepristranskost, gre za navzkrižje interesov.

V družbi PMI se izogibamo vsem navzkrižjem interesov, če pa se jim ni mogoče izogniti, jih obvladujemo. Zaposleni z dejanskim, morebitnim ali zaznanim navzkrižjem interesov morajo le-tega razkriti in ne smejo nadaljevati sodelovanja ali transakcije, dokler ne prejmejo ustrezne odobritve s strani nadrejenega ali oddelka za etiko in skladnost poslovanja.

Morebitna navzkrižja interesov, ki jih je treba razkriti in predhodno odobriti, so med drugim naslednja:

- Osebno razmerje z nekom od zaposlenih pri družbi PMI,
- Osebno razmerje z dobaviteljem,
- Sorodstvo s stranko,
- Finančna naložba pri dobavitelju,
- Plačana ali neplačana zaposlitev izven PMI,
- Članstvo v odboru izven PMI, in
- Osebni stiki z dobaviteljem družbe PMI.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Služba za etičnost in skladnost poslovanja se bo po prejemu vašega razkritja posvetovala z vami in vašim nadrejenim ter morda predlagala ukrepe za ublažitev navzkrižja interesov. Nato ste odgovorni za izvajanje ukrepov in takojšnjo posodobitev razkritja, če se okoliščine, na podlagi katerih je bila izdana odobritev, kakorkoli bistveno spremenijo.

Če služba za etičnost in skladnost poslovanja ugotovi, da navzkrižja interesov ni mogoče ublažiti, ne smete sodelovati ali nadaljevati sodelovanja pri takem ravnanju ali transakciji.

Če poskušate sami odpraviti navzkrižje interesov, namesto da bi ga razkrili, lahko pride do primerov, ki ogrozijo vašo nepristranskost. Z razkritjem navzkrižja interesov in upoštevanjem navodil službe za etičnost in skladnost poslovanja boste zaščitili sebe. Za več informacij o navzkrižjih interesov si preberite [PMI Globalni pravilnik o navzkrižju interesov](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Kako razkriti dejansko ali morebitno navzkrižje interesov

Postopek razkritja navzkrižja interesov je enostaven, zaupen in pošten. Za razkritje navzkrižja lahko uporabite [sistem za razkritje](#) ali pa se obrnete neposredno na [službo za etičnost in skladnost poslovanja](#). Obvezno si morate zapomniti, da ne smete nadaljevati ravnanja ali transakcije, dokler ne prejmete ustrezne odobritve službe za etičnost in skladnost poslovanja.

Kaj naj storim?

V

Moj sin je lastnik majhnega tiskarskega podjetja in želi postati dobavitelj družbe PMI. Delam na projektu, pri katerem moramo natisniti nekaj informacij za komunikacijsko akcijo. Ali mu lahko oddam posel?

O

Če ste v razmerju z dejanskim ali potencialnim dobaviteljem družbe PMI, ne smete na noben način sodelovati pri odobritvi, upravljanju ali vplivanju na odnos družbe PMI s tem podjetjem. Razkriti morate tudi to morebitno navzkrižje interesov, če bo podjetje vašega sina v prihodnosti izbralo kot dobavitelja za PMI.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Boj proti pranju denarja in nezakoniti trgovini

Zagotavljamo pomoč pri preprečevanju nezakonite prodaje svojih izdelkov in zlorabe naših virov.



Družba PMI ne odobrava, spregleda, olajšuje ali podpira tihotapljenje, pranje denarja ali utaje davkov.

Zavezujemo se, da bomo poslovali samo z odgovornimi in zakonitimi osebami ter subjekti, ki spoštujejo davčno, carinsko in trgovinsko zakonodajo, prodajajo naše izdelke samo na predvidenem namembnem trgu in delijo našo zavezo za preprečevanje preusmerjanja izdelkov družbe PMI.

V sodelovanju z vladam poskušamo preprečiti nezakonito prodajo svojih izdelkov in nenehno izboljšujemo nadzor dobavne verige, kot so ukrepi za sledenje in izsleditev izdelkov. Pri izvajanju teh nadzornih ukrepov sodelujemo z neodvisnimi proizvajalci, ponudniki logističnih storitev, distributerji, trgovci na drobno in potrošniki. Več informacij je na voljo v [PMI Globalnem pravilniku o poznavanju svojih strank in preprečevanju preusmerjanja](#).

Družba PMI ne dopušča, olajšuje ali podpira pranja denarja, utaj davkov ali drugih nezakonitih dejavnosti, ki vključujejo uporabo izdelkov ali sredstev našega podjetja. Vzpostavili smo prakse za odkrivanje in preprečevanje nezakonitih dejavnosti, kot sta odvrčanje od uporabe gotovinskih plačil, izogibanje tveganju nenamernega prejema denarja, ki je lahko posledica nezakonitih dejavnosti in zahteva za izvajanje finančnih transakcij s posameznim pogodbenim izvajalcem ali subjektom v skladu z dogovorjenimi plačilnimi dogovori. Več informacij je na voljo v [PMI Globalnem pravilniku o sprejemljivih oblikah plačil](#).

Upoštevajte naslednje



Pranje denarja je vsakršna finančna transakcija, pri kateri zločinci, tudi teroristične organizacije, želijo prikriti izkupiček, vir ali naravo nezakonitih dejavnosti. Pranje denarja omogoča širok nabor hudih kaznivih dejanj in spodkopava integriteto finančnega sistema.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

36

Poslovanje z integriteto

Na globalni ravni uspevamo z vodenjem z integriteto in upoštevanjem mednarodnega trgovinskega prava.



Kot multinacionalka upoštevamo veljavno mednarodno trgovinsko pravo in predpise, vključno s trgovinskimi in gospodarskimi sankcijami, ki jih upravljata Urad za nadzor tujih sredstev ministrstva za finance in zunanje ministrstvo ZDA.

Programi sankcij omejujejo trgovino in transakcije z določenimi državami, ozemlji, subjekti, plovili ter posamezniki. To so lahko trgovinski embargi ali bojkoti, prepovedi potovanj ali zamrznitev sredstev ali nakazil. Naše podjetje in globalno skupnost ščitimo tako, da jih spoštujemo, preverjamo sankcije in izvajamo druge skrbne preglede pred začetkom poslovanja z dobaviteljem ali stranko.

PMI ne sodeluje pri nezakonitih tujih bojkotih. Zaposleni ne smejo sprejeti nobenega ukrepa, ki bi vključeval sodelovanje pri tujem bojkotu, ki ga vlada ZDA ni odobrila.

Več informacij je na voljo v [PMI Globalnem pravilniku o poznavanju svojih strank in preprečevanju preusmerjanja](#), [PMI Globalnem pravilniku o sprejemljivih oblikah plačil](#) in [PMI Globalnem pravilniku o preprečevanju korupcije](#).

Upoštevajte naslednje



Družba PMI je multinacionalka, zato se od njenih podružnic in zaposlenih lahko zahteva, da spoštujejo ameriške zakone in predpise o sankcijah ter zakone in predpise katerekoli druge veljavne sodne pristojnosti.

Mednarodni trgovinski zakoni lahko veljajo za podatke, tehnologijo in intelektualno lastnino, kot tudi za fizično blago.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

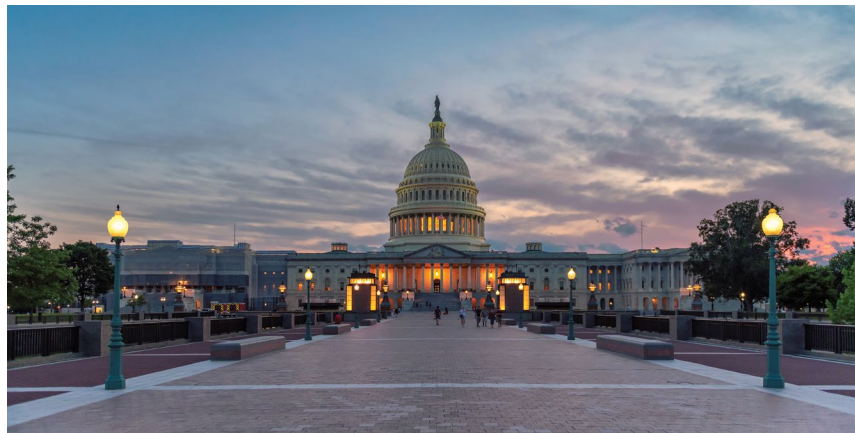
Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Poslovanje z vlado

Cenimo možnost sodelovanja z vladami in s tem povezane odgovornosti.



Poslovanje z lokalnimi in nacionalnimi vladami kjerkoli na svetu je povezano s posebnimi odgovornostmi. Vzdržujemo zaupanje in spoštovanje v javnosti s skrbnim spoštovanjem teh odgovornosti in drugih veljavnih pravil.

V družbi PMI nam lahko zaposlovanje, ohranjanje ali sklepanje pogodb z državnimi instrumenti (med drugim vključno z vladnimi agencijami, subjekti, ki so v lasti ali pod nadzorom vlade in javnimi mednarodnimi organizacijami) ali vladnimi uradniki zagotovi edinstvene vpoglede in priložnosti. Vendar se lahko zaradi tega povečajo tveganja za korupcijo. V izogib temu zaposluje, ohranjamo ali ponudimo pogodbe le tistim vladnim instrumentom ali vladnim uradnikom, pri katerih imamo legitimno poslovno potrebo, in sicer po pošteni tržni vrednosti, pregledno in na podlagi dokumentiranih usposobljenosti.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Kako ustvarjamo prihodnost z integriteto na našem trgu:



Uporaba nepristranskih in mednarodno priznanih znanstvenih metod ter upoštevanje veljavnih zunanjih predpisov in internih standardov

Izvajamo stroge nadzore kakovosti, s katerimi zagotovimo točnost naših znanstvenih podatkov. Smo pošteni in pregledni, ter se nenehno učimo in izboljšujemo svoje delo. Izdelke razvijamo po načelih dobrih laboratorijskih praks in dobrih kliničnih praks, ter prevzamemo vodilno vlogo pri razvoju novih metod, če te še ne obstajajo.



Odgovorno trženje naših izdelkov

Odgovorno trženje naših izdelkov, vedno smo pošteni in uporabljamo samo podatke o izdelkih ter trditve, ki temeljijo na dejstvih in so ustrezno podprte. Prostovoljno sledimo odgovornim praksam trženja, pogosto je odgovornost večja, kot to od nas zahteva zakonodaja.



Sodelovanje z dobavitelji in strankami, ki so zavezani k integriteti

Od naših dobaviteljev pričakujemo, da bodo upoštevali naša [načela odgovornega pridobivanja virov](#) in zahteve posameznih panog, kot so dobre kmetijske prakse in kmetijske delovne prakse. Za zagotovitev skladnosti z veljavnimi programi sankcij upoštevamo naš [pravilnik o poznavanju svojih dobaviteljev](#). Redno izvajamo skrbne preglede dobaviteljev za zagotovitev seznanjenosti o opozorilnih dejavnikih.



Nikoli ne vplivamo neprimerno na poslovanje

Ne dajemo, ponujamo, zahtevamo, prejemamo, obljublamo, plačujemo ali dovoljujemo ničesar vrednega, kar bi lahko neprimerno vplivalo na strokovno nepristranskost poslovnih odločitev z vladnimi uradniki, zasebniki in vsemi drugimi tretjimi osebami. Pri stikih z vladnimi uradniki smo vestni in temeljiti.



Vedno razkrijemo morebitna navzkrižja interesov

Morebitna navzkrižja interesov razkrijemo [oddelku za etiko in skladnost poslovanja](#). Pozorni smo na primere, ki bi lahko privedli do navzkrižja interesov in v katerih bi naši osebni odnosi ali dejavnosti lahko vplivali na našo presojo.



Preprečevanje tihotapljenja

Spremljamo obseg prodaje strank, da bi odkrili nezakonite dejavnosti. Ob sumu preusmerjanja naših izdelkov ukrepamo.



Prijava zahtev za bojkot

Vse zahteve za sodelovanje pri bojkotu prijavimo [pravnemu oddelku](#).



Prijava kršitev

Ko opazimo določeno nepravilnost ali celo morebitno nepravilnost, [prijavimo kršitev](#) in ukrepamo.



Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

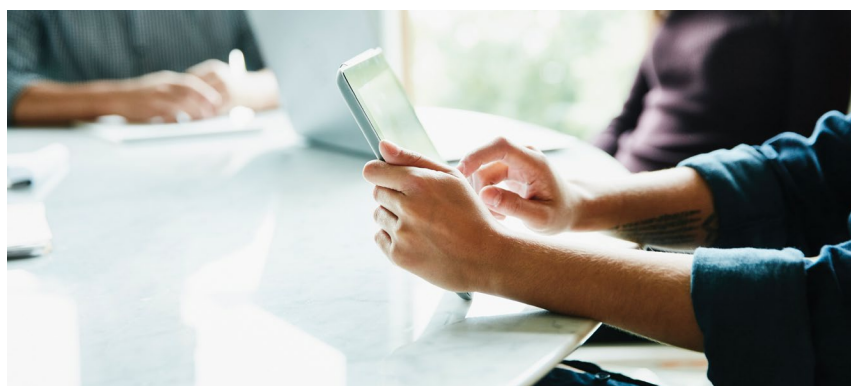
**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Vodenje natančnih poslovnih evidenc

Podatke o podjetju varujemo in jih upravljamo odgovorno.



Vsi zaposleni so odgovorni za varovanje podatkov podjetja na svojih trgih in znotraj svojih funkcij. Podatki o podjetju so premoženje, zato jih moramo upravljati in varovati v najboljšem interesu družbe PMI.

Vodenje natančnih in zanesljivih evidenc je ključnega pomena za ohranjanje zaupanja v naše podjetje. Evidenca podjetja je podatek, ki ga je potrebno hraniti za določeno obdobje, da se zagotovijo notranje poslovne potrebe ali zunanje zahteve. Evidence so lahko v številnih oblikah, med drugim e-pošta, elektronske datoteke ali dokumenti v papirni obliki.

Naši delničarji, poslovni partnerji, regulatorji, tisti, ki zagotavljajo finance in javnost uporabljajo podatke o našem podjetju, vključno s finančnimi poročili, za pridobitev poštene in natančne slike o našem poslovanju. Ti delničarji za razumevanje naših finančnih rezultatov in usmeritev podjetja uporabljajo točne in enostavno razumljive podatke. Družba PMI je zavezana k natančnemu beleženju, obdelavi in analizi podatkov o podjetju, vključno s finančnimi podatki, v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

S klasifikacijami zaupnosti odgovorno upravljamo s podatki o družbi PMI, kar družbi omogoča izpolnjevanje poslovnih in zakonskih zahtev, spodbuja operativno učinkovitost ter preprečuje nepooblaščen razkritje podatkov. Družba PMI ima v skladu s tem obvezne [razporede hrambe](#) za določene evidence podjetja. Od zaposlenih se pričakuje, da hranijo in po potrebi odstranijo dokumente, če niso v veljavi veljavna obvestila o pravnem zadržanju. Več informacij je na voljo v [Globalnem pravilniku družbe PMI o upravljanju podatkov](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Upoštevajte naslednje

- ✓ **Dokumentacijo podjetja hranite v skladu z ustreznim razporedom hrambe.** Začasne evidence moramo odstraniti, ko jih ne potrebujemo več za poslovne namene ali ko presežejo vse zakonske in regulativne zahteve.
- ✓ **Hranite dokumentacijo in podatke o podjetju, kadar so predmet pravnega zadržanja.** Za več informacij o tem, ali za vas velja pravno zadržanje, se obrnite na oddelek za pravne zadeve in skladnost poslovanja.
- ✓ **Vsaj enkrat na leto preglejte evidence podjetja in ugotovite, katere dokumente je potrebno po izteku obdobja hrambe uničiti, a le pod pogojem, da ni veljavnega pravnega zadržanja.**

Varstvo osebnih podatkov

Odgovorni smo za varovanje osebnih podatkov, ki jih zbiramo in uporabljamo.



V družbi PMI hranimo različne vrste osebnih podatkov. Osebni podatki so vsi podatki, ki omogočajo neposredno ali posredno prepoznavo osebe. To vključuje podatke o naših potrošnikih, zaposlenih, dobaviteljih in tretjih osebah.

Zakoni po vsem svetu urejajo način našega zbiranja, obdelave, shranjevanja in brisanja osebnih podatkov za zaščito pravic posameznika. V družbi PMI so pregledno zbiranje in obdelava podatkov ter zagotavljanje varnosti osebnih podatkov ključnega pomena za ohranjanje naših odnosov ter ugleda. Pri obdelavi osebnih podatkov ravnamo z integriteto.

Upoštevajte naslednje



Ravnajte skladno z zakoni o varstvu zasebnosti in našimi pravilniki. Osebnostne podatke vedno obdelujemo v skladu z veljavnimi zakoni in dobrimi praksami varovanja zasebnosti podatkov ter našim [globalnim pravilnikom o zasebnosti](#).



Spoštujte ljudi, ki jih predstavljajo podatki. Pri zbiranju osebnih podatkov ravnajte spoštljivo, tako da zberete samo toliko osebnih podatkov, kolikor je potrebno, bodite pregledni glede uporabe, osebne podatke obdelujte zakonito in varno ter jih odstranite, ko jih ne potrebujete več.



Poskrbite, da tretje osebe ustrezno ravnajo s podatki. Včasih morajo do osebnih podatkov, ki jih zbiramo, dostopati tretje osebe. Vedno se prepričajte, da varujejo podatke in jih uporabljajo z integriteto.



Vsako morebitno kršitev varnosti osebnih podatkov, ne glede na to, ali gre za kršitev v družbi PMI ali pri tretji osebi, s katero družba PMI sodeluje, takoj prijavite oddelku za varnost informacij na naslovu soc@pmi.com.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Varovanje naših finančnih sredstev

Svoja finančna sredstva varujemo, da lahko uresničimo svojo vizijo prihodnosti brez dima.



Naša finančna sredstva so bistvena za delo, ki ga opravljamo v PMI družbi. Financirajo naša prizadevanja za izvajanje znanstvenih raziskav in ustvarjanje novih izdelkov. Naša finančna sredstva varujemo zaradi nadaljnjega poslovanja in rasti.

Družba PMI ima vzpostavljene notranje nadzorne ukrepe za zaščito svojih finančnih sredstev. Z nadzornimi ukrepi lahko lažje preprečujemo in odkrivamo goljufije, vodimo natančne računovodske evidence ter ravnamo skladno z veljavnimi zakoni.

Pri uporabi sredstev družbe PMI smo previdni, saj jih uporabljamo v skladu s svojimi pravilniki in samo na podlagi upravičenih poslovnih razlogov.

Upoštevajte naslednje



Namerno napačno predstavljanje dejstev, poneverjanje evidenc ali prilaščanje sredstev podjetja so primeri goljufije.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

44

Varovanje naših informacijskih sredstev

Z razvojem, uporabo in zaščito naših informacijskih virov dosegamo velike dosežke.



Varovanje naših podatkov v družbi PMI je ključnega pomena. S svojimi vlogami razvijamo in uporabljamo različna informacijska sredstva. V naših datotekah, delovnih postajah, mobilnih telefonih in strežnikih lahko na primer hranimo podatke, ki vključujejo zaupne podatke, intelektualno lastnino in/ali podatke tretjih oseb. Ti podatki so dragoceni in lahko škodijo našemu ugledu, upočasnijo naš napredek ali dajo drugemu podjetju konkurenčno prednost, če so razkriti na neprimeren način.

Previdni smo pri zbiranju, shranjevanju, obdelavi ali distribuciji podatkov z uporabo svojih računalnikov in informacijskih sistemov. Naši računalniki in sistemi ter informacijska sredstva v njih so lahko ogroženi, če ne sprejmemo ukrepov za njihovo zaščito. Za občutljive podatke razumemo in uporabljamo zahteve za razvrščanje podatkov ter poskrbimo, da so naši zaupni podatki ali intelektualna lastnina zaščiteni, preden jih delimo z drugimi. V družbi PMI delimo podatke z drugimi samo na podlagi potrebe po seznanitvi.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Upoštevajte naslednje

Spoštujemo zaupnost in pravice intelektualne lastnine drugih. Nikoli ne krademo skrivnosti drugih oseb ali njihove lastnine – intelektualne ali druge. To velja za velike stvari, kot je tajni postopek drugega podjetja, in majhne stvari, kot je slika na internetu, zaščitena z avtorskimi pravicami.

Vaša odgovornost je, da veste, kateri podatki, ki so pod vašim nadzorom, so **zaupni podatki**. Med zaupne podatke med drugim spadajo tudi naslednji:

- ✓ Specifikacije novih ali trenutnih izdelkov in tehnologij;
- ✓ Proračuni in drugi ne-javni finančni podatki;
- ✓ Strategije trženja in druga zaupna gradiva glede blagovnih znamk;
- ✓ Osebni podatki in evidence;
- ✓ Podatki in sorodne ugotovitve, oblikovane med tržno raziskavo;
- ✓ Raziskave in tehnični podatki;
- ✓ Naložbeni načrti;
- ✓ Poslovne skrivnosti; in
- ✓ Konkurenčno občutljive informacije.



Kaj naj storim?

V

Prejel sem e-poštno sporočilo od nekoga, ki pravi, da je v trženjski ekipi družbe PMI. Prosil me je za dostop do datoteke z zaupnimi specifikacijami izdelka. Običajno ne sodelujem s trženjsko ekipo, zato se mi zdi ta zahteva neobičajna. Če je to nekdo iz družbe PMI, sem prepričan, da je to v redu. Drži?

O

Ne, ne drži. Podatkov ne delite z nikomer znotraj ali zunaj družbe, ki nima »potrebe po seznanitvi s podatki«. Najprej morate preveriti, ali je ta oseba zaposlena v družbi PMI. Če je, se posvetujte s svojim nadrejenim in preverite, ali ji lahko posredujete te podatke. Ne pozabite, da je izdajanje za zaposlene pri družbi PMI zvižaja, ki jo lahko kriminalci uporabijo za krajo naših podatkov.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Varovanje naših fizičnih in elektronskih sredstev

Zaščita naših fizičnih in elektronskih sredstev je bistvenega pomena za ohranjanje našega vsakdanjega poslovanja.



Računalnike in informacijske sisteme družbe PMI, kot so namizne/prenosne delovne postaje, omrežne naprave, naprave, tablični računalniki, mobilni telefoni in naprave, povezane z internetom, uporabljamo vsak dan za ustvarjanje ali vzdrževanje podatkov o podjetju. Naša elektronska sredstva so za naše poslovanje enako pomembna kot fizična sredstva. Ti so bistvo našega dela in ključnega pomena za naš poslovni uspeh.

Vsak od nas je odgovoren za zaščito svojih fizičnih in elektronskih sredstev. To vključuje upoštevanje pravilnikov in postopkov, ki jih imamo vzpostavljene za varnost. Pomembna pa je tudi dobra presoja. Odgovorno skrbimo za opremo in sisteme ter jih vzdržujemo po zdravi pameti in jih nikoli ne dovolimo uporabljati nepooblaščenim osebam. Zloraba sredstev družbe je v družbi PMI nesprejemljiva.

Upoštevajte naslednje



Domnevno zlorabo ali zlorabo fizičnih ali elektronskih sredstev je treba takoj prijaviti [oddelku za etiko in skladnost poslovanja](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Kaj naj storim?

V

Odpravljam se na nekaj mesečni daljši dopust. Ali lahko svoje podatke za prijavo za PMI dam sodelavcu, če bo moral kaj preveriti v mojem prenosnem računalniku?

O

Iz varnostnih razlogov je pomembno, da gesla in podatkov za prijavo ne delite z nikomer. Pred odhodom na dopust poskrbite, da vse pomembne dokumente, ki jih bo vaša ekipa morda potrebovala, premaknete ali shranite v mapo v skupni rabi, do katere lahko dostopajo samo osebe s »potrebo po seznanitvi s podatki.«

V

Moj sin potrebuje prenosni računalnik za nekaj delovnih nalog. Ali mu lahko dovolim uporabo svojega prenosnega računalnika družbe PMI, kadar moj osebni računalnik ni na voljo?

O

Ne. Prenosni računalnik družbe PMI lahko uporabljate samo za poslovanje za družbo PMI in v njenem imenu. S tem se zagotovi, da so zaupni podatki, ki so dostopni v omrežjih družbe PMI, zaščiteni in varni. Prenosni računalnik družbe PMI lahko uporabljate samo vi – vaša družina in prijatelji ga ne smejo uporabljati.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Preprečevanje trgovanja na podlagi notranjih informacij

S preprečevanjem trgovanja na podlagi notranjih informacij vodimo pošteno in pravično poslovanje.

Pri opravljanju svojega dela lahko dostopamo do pomembnih nejavnih informacij, to so informacije, ki se razumnemu vlagatelju zdijo pomembne pri odločanju o nakupu, prodaji ali posedovanju vrednostnih papirjev. Vse informacije, za katere je mogoče pričakovati, da bodo pozitivno ali negativno vplivale na ceno delnic podjetja, je treba obravnavati kot pomembne.

Posamezniki, ki imajo dostop do pomembnih nejavnih informacij, morajo s posebnimi previdnostnimi ukrepi poskrbeti, da ohranijo njihovo zaupnost, vključno s tem, da jih hranijo na varnem mestu. Te informacije lahko razkrijejo samo drugim zaposlenim in zunanjim strankam, ki jih morajo poznati za opravljanje svojega dela in ki morajo te informacije prav tako varovati kot zaupne.

Trgovanje na podlagi notranjih informacij se zgodi, če oseba trguje z vrednostnimi papirji na podlagi pomembnih nejavnih informacij ali posreduje informacije drugi osebi, ki trguje na podlagi teh informacij (imenovano tudi kot »dajanje napotkov«). Trgovanje na podlagi notranjih informacij je nezakonito – nikoli ne kupujemo ali prodajamo vrednostnih papirjev, če smo seznanjeni s pomembnimi nejavnimi informacijami o družbi PMI ali če izvemo za pomembne nejavne informacije o podjetju, s katerim posluje družba PMI.

Prav tako morajo imenovane osebe, kot so podrobneje opredeljene v [PMI globalnem pravilniku o trgovanju na podlagi notranjih informacij](#), pred sklenitvijo transakcij z vrednostnimi papirji družbe PMI kadarkoli pridobiti dovoljenje korporativnega sekretarja PMI družbe. Poleg tega ti posamezniki v vseh obdobjih prepovedi ne smejo izvajati transakcij z vrednostnimi papirji družbe PMI.

Kakršnokoli javno razkritje pomembnih nejavnih informacij družbe PMI lahko izvedejo samo pooblaščen predstavniki družbe PMI, in sicer v skladu z veljavnimi zakonskimi zahtevami.

Upoštevajte naslednje



Pri trgovanju z vrednostnimi papirji družbe PMI je pomembno, da ste vedno previdni – če imate kakršnakoli vprašanja o tem, ali so informacije, ki jih imate, pomembne ali javno dostopne, se obrnite na korporativnega sekretarja družbe PMI, ki je del oddelka za pravne zadeve in skladnost poslovanja.



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje**

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

49

Komuniciranje o družbi PMI in v njenem imenu

Naša komunikacija je poštena, pravična in spoštljiva.



Glas družbe PMI je skupni glas vsakega od nas. Naša sporočila morajo biti resnična, natančna in ne zavajajoča. To velja za notranjo, zunanjo, uradno in neuradno komunikacijo ter objave v družabnih omrežjih.

Pri komuniciranju v imenu družbe PMI moramo vedno ravnati preudarno, pri komuniciranju o finančnih podatkih pa moramo biti še posebej previdni. Za dajanje izjav medijem, vlagateljem, vladnim uradnikom in znanstvenim organom v imenu podjetja so pooblašteni samo nekateri zaposleni v družbi PMI. Ne dajajte javnih izjav in ne odgovarjajte na poizvedbe v imenu družbe PMI brez ustreznih pooblastil in odobritev.

Družbena omrežja za službo moramo uporabljati odgovorno, zasebna uporaba družbenih omrežij pa mora biti jasno ločena od službene. Zaposleni v družbi PMI ne smejo uporabljati službenega e-poštnega naslova ali službenih podatkov za stik za zasebno uporabo družbenih omrežij.

Družba PMI konstruktivno sodeluje v pogovorih o javnih politikah in je poštena glede svoje vloge pri prispevanju k odločitvam o politikah, ki so v interesu družbe, ter pri podpiranju organizacij, ki delajo enako. To vključuje rezultate raziskav ali študij, ki smo jih financirali, in tudi primere, ko tretje osebe v našem imenu in/ali na naše stroške predstavijo podatke ali stališča za obveščanje o odločitvah o politikah. Zaposleni v družbi PMI, ki dostavljajo gradiva, zahtevajo komunikacijo in/ali naročajo ali financirajo študije, so odgovorni za zagotovitev ustreznega razkritja finančne podpore podjetja.

Več informacij je na voljo v [Globalnem pravilniku družbe PMI o zunanjem komuniciranju in zunanjih izjavah](#) in [Globalnem pravilniku družbe PMI o posredovanju finančnih podatkov tretjim osebam](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

50



Upoštevajte naslednje



Vprašanja posredujte ustrezni ekipi. Če prejmemo zahtevo tiska ali medijev, jo moramo posredovati svoji ekipi za globalne komunikacije. Če prejmemo vprašanje delničarja ali vlagatelja, ga moramo posredovati ekipi za odnose z vlagatelji. Naši strokovnjaki za določeno področje so najprimernejši, da zagotovijo stališče podjetja in zmanjšajo tveganje nenamernega razkritja zaupnih podatkov.



Bodite spoštljivi do zakonodajnikov in vladnih uradnikov. Če se na nas obrne vladni uradnik ali regulativna agencija/organ, vedno ravnamo spoštljivo, pravično in pošteno. Takoj vključimo oddelek za pravne zadeve in skladnost poslovanja.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

52

Kako ustvarjamo prihodnost z integriteto za naše delničarje:



Vodenje točnih knjig in evidenc

Natančno in popolno beležimo ter poročamo vse poslovne informacije. Evidenco hranimo v skladu z razporedom hrambe in morebitnimi pravnimi zadržanji.



Prijava zlorab finančnih sredstev

Domnevno zlorabo sredstev takoj prijavimo ustreznim oddelkom.



Skladnost z zakoni o varstvu zasebnosti

Osebne podatke obdelujemo v skladu z veljavnimi zakoni in dobrimi praksami varovanja zasebnosti podatkov ter globalnimi pravilniki.



Varovanje zaupnosti in celovitosti podatkov o podjetju

Upoštevamo standardne prakse varovanja podatkov za ohranjanje zaupnosti in celovitosti naših občutljivih podatkov.



Nikoli ne sodelujemo pri trgovanju na podlagi notranjih informacij

Nikoli ne kupujemo ali prodajamo vrednostnih papirjev, če smo seznanjeni s pomembnimi nejavnimi informacijami o družbi PMI ali če izvemo za pomembne nejavne informacije o podjetju, s katerim posluje družba PMI.



Poštenost v vseh naših komunikacijah

V vseh svojih komunikacijah smo natančni in resnični ter nismo zavajajoči. Implicitnih in/ali eksplicitnih zdravstvenih trditev v zvezi z izdelki brez znanstvenih dokazov ne smemo dati niti družini in prijateljem.



Prijava kršitev

Ko opazimo določeno nepravilnost ali celo morebitno nepravilnost, [prijavimo kršitev](#) in ukrepamo.



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

**Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti**

Viri

53

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti



Osredotočanje na trajnost

Prizadevamo si za vključitev trajnosti v vse, kar delamo.



Za družbo PMI je trajnost temeljnega pomena za inovacije, saj je to sestavni del našega komercialnega uspeha, rasti in dolgoročnega ustvarjanja vrednosti, ki temelji na namenu in učinku. Trudimo se, da bi trajnost vključili v vse vidike svojega poslovanja in dejavnosti.

Pristop družbe PMI k trajnosti obravnava naše okoljske, družbene in upravljalvske prednostne naloge s strategijami ter cilji, ki temeljijo na vplivu, nekateri od njih pa so opisani v [načrtu družbe PMI za leto 2025](#). Za spremljanje napredka pri doseganju svojih trajnostnih ciljev smo leta 2021 razvili indeks trajnostnega razvoja družbe PMI, tj. niz jasno opredeljenih in merljivih ključnih kazalnikov uspešnosti, ki so podrobneje opisani v [integriranem poročilu družbe PMI](#) in v našem prvem protokolu ESG KPI.

Za dodatne informacije o programu in dejavnostih družbe PMI na področju trajnosti obiščite spletno mesto: <https://www.pmi.com/sustainability>.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Varovanje našega okolja

Z aktivnim zmanjševanjem vpliva naših izdelkov, dejavnosti in vrednostne verige na okolje, vodimo k boljši ter bolj trajnostni prihodnosti.



V naši celotni vrednostni verigi se spopadamo s podnebnimi spremembami in ohranjamo naravne ekosisteme, ter zmanjšujemo negativne vplive naših izdelkov z njihovim oblikovanjem na način, ki omogoča odgovorno uporabo materialov in izboljšuje krožnost, ter z upravljanjem življenjske dobe naših izdelkov.

Družba PMI nenehno izboljšuje poslovne dejavnosti, da bi dosegla najvišje standarde okoljske trajnosti, zlasti na področjih varstva podnebja, boja proti odpadkom, ekološkega oblikovanja, vode, odpadkov in biotske raznovrstnosti. Več informacij o naših posebnih zavezah na tem področju je na voljo v [PMI Pravidnik o okolju](#).



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Vračanje v naše skupnosti

Močno se zanimamo za skupnosti, v katerih poslujemo, zato z njimi sodelujemo pri reševanju družbenih in okoljskih izzivov.

Na skupnosti, v katerih poslujemo, pozitivno vplivamo tako, da si prizadevamo odpravljati okoljske in družbene vplive, ki nastajajo v naši vrednostni verigi.

Naše dobrodelne donacije in naložbe v skupnosti se osredotočajo na izboljšanje kakovosti življenja v skupnostih, v katerih poslujemo, ter na podporo lokalnim potrebam. Prispevamo tudi k pripravljenosti na nesreče in prizadevanjem za pomoč.

PMI zaposlenim omogoča prostovoljno delo v priznanih dobrodelnih in družbenih organizacijah, saj jim vsako koledarsko leto odobri do pet dni za prostovoljne dejavnosti.

Kaj naj storim?

V

V pisarni imam nekaj stare računalniške opreme, ki je ne uporabljam več, in jo želim podariti šoli v svoji lokalni skupnosti. Ali lahko to storim?

O

Če želite poskrbeti, da so vsi socialni prispevki pregledni in odgovorni, morate preveriti in upoštevati naš [Pravilnik o socialnih prispevkih](#), preden se odločite za kakršnekoli donacije.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

Odgovorno sodelovanje v političnem procesu

Z odgovornim sodelovanjem v političnem procesu pozitivno vplivamo na naša življenja in naše skupnosti.



Verjamemo, da pošten in odprt politični proces izboljšuje našo družbo. V družbi PMI sodelujemo v političnem procesu kot družbeno odgovorno podjetje in povsod, kjer poslujemo, spoštujemo vse lokalne zakone o financiranju kampanj, volitvah in lobiranju.

Čeprav podpiramo pravico vsakogar do izražanja svojih prepričanj in sodelovanja v političnem procesu, pa zaposleni v družbi PMI ne smejo uporabljati delovnega časa ali sredstev družbe PMI za osebne politične dejavnosti.

Kaj naj storim?

V

Svojemu dobremu prijatelju pomagam kandidirati za položaj v lokalni skupnosti. Po mojem mnenju bi zanj glasovalo več ljudi, če bi ga objavil prek računa za družbena omrežja družbe PMI. Ali lahko?

O

Ne. Svobodno lahko sodelujete v zakonitih in dovoljenih osebnih političnih dejavnostih. Vendar morate jasno razlikovati med svojimi stališči in stališči podjetja ter zagotoviti, da vaše dejavnosti ne bodo slabo odražale družbe PMI. Uporaba računa za družbena omrežja družbe PMI za promocijo svojega prijatelja bi bila zavajajoča in bi lahko škodila našemu ugledu.



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje priložnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje priložnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

57



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri

58

Kako ustvarjamo prihodnost z integriteto za naše skupnosti:



Ustvarjanje prihodnosti na trajnosten način

V družbi PMI smo osredotočeni na vključevanje trajnosti z uresničevanjem naših trajnostnih ciljev, določenih v [načrtu družbe PMI za leto 2025](#).



Varovanje našega okolja

Sprejemamo ukrepe za zaščito našega okolja in se zavedamo, da naša posamezna dejanja pomagajo dosegati okoljske cilje in vodijo v boljšo prihodnost.



Pregledno obveščanje o naših prispevkih

Vedno ravnamo skladno z našim [Pravilnikom o socialnih prispevkih](#). Pri prispevkih smo pregledni, saj zagotavljamo, da naše knjige in evidence natančno odražajo naše prispevke, in jih vsako leto javno razkrijemo.



Odgovorno sodelovanje v političnih procesih

Politične dejavnosti izvajamo v zasebnem času in na lastne stroške ter jasno poudarjamo, da so to naša lastna stališča. Pred kandidaturo za položaj obvestimo svojega nadrejenega in [razkrijemo to morebitno navzkrižje interesov](#), da se lahko preveri v oddelku za skladnost poslovanja. Če moramo v imenu družbe PMI prispevati ali porabiti sredstva za politične namene, moramo zaprositi za predhodno odobritev. Upoštevamo pravila glede javnega razkritja lobističnih dejavnosti. Z vladnimi uradniki vzpostavimo stik le, če imamo pooblastilo za to.



Prijava kršitev

Ko opazimo določeno nepravilnost ali celo morebitno nepravilnost, [prijavimo kršitev](#) in ukrepamo.



Viri



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri



V družbi PMI smo vsi del iste ekipe, ki si skupaj prizadeva za *ustvarjanje prihodnosti brez dima* z integriteto. Na voljo so številni viri, na katere se lahko obrnemo, če želimo zastaviti vprašanja, izraziti pomisleke ali prijaviti primere zaznanega ali domnevnega nepravilnega ravnanja, vključno z neupoštevanjem Kodeksa ravnanja družbe PMI ali kateregakoli pravilnika družbe PMI. Uporabite eno od naslednjih možnosti za kontakt:

- Svojega nadrejenega, vodjo oddelka ali vodstvo podružnice ali funkcionalno vodstvo;
- [Kontaktno osebo za stik v oddelku za etiko in skladnost poslovanja PMI družbe](#);
- Zaupni e-poštni naslov oddelka za etiko in skladnost poslovanja družbe PMI na naslovu PMI.EthicsandCompliance@pmi.com; ali
- PMI linijo za pomoč glede skladnosti poslovanja, ki jo upravlja tretja oseba in je na voljo 24 ur na dan, sedem dni na teden in v vseh jezikih, ki se govorijo v družbi PMI. Na linijo za pomoč se lahko obrnete preko spleta na naslovu www.compliance-speakup.pmi.com ali po telefonu na številki +1 303-623-0588. PMI linijo za pomoč glede skladnosti poslovanja lahko v skladu z lokalnimi zakoni in predpisi uporabljate anonimno.

PMI ne dopušča povračilnih ukrepov zoper zaposlene, ki v dobri veri prijavijo domnevno kršitev skladnosti s predpisi ali sodelujejo pri preiskavi.

Več informacij je na voljo v [Globalnem pravilniku družbe PMI o prijavi kršitev \(PMI-16C\)](#).



Naša kultura in
etična načela

Uveljavljanje
našega Kodeksa

Zastavljanje
vprašanj in prijava
pomislekov

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto na naših
delovnih mestih

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto
na našem trgu

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za naše
delničarje

Ustvarjanje
prihodnosti
z integriteto za
naše skupnosti

Viri

Za več informacij

[Dobre kmetijske prakse družbe PMI \(GAP\)](#)

[Dobre prakse konverzije I za IQOS družbe PMI](#)

[Globalna davčna politika družbe PMI \(PMI 15-C\)](#)

[Globalna konkurenčna politika družbe PMI \(PMI 5-C\)](#)

[Globalna politika družbe PMI o regulaciji, razvoju in proizvodnji izdelkov družbe PMI \(PMI 7-C\)](#)

[Globalna politika o integriteti na delovnem mestu družbe PMI \(PMI 2-C\)](#)

[Globalna politika o kakovosti družbe PMI \(PMI 30-C\)](#)

[Globalna politika o navzkrižju interesov družbe PMI \(PMI 13-C\)](#)

[Globalna politika o okolju, zdravju, varnosti in zaščiti družbe PMI \(PMI 8-C\)](#)

[Globalna politika o poznavanju svojih dobaviteljev družbe PMI \(PMI 9-C\)](#)

[Globalna politika o poznavanju svojih strank in preprečevanju preusmerjanja družbe PMI \(PMI 10-C\)](#)

[Globalna politika o uporabi računalniške tehnologije družbe PMI \(PMI 18-C\)](#)

[Globalna politika o zunanjem komuniciranju in sodelovanju družbe PMI \(PMI 31-C\)](#)

[Globalne smernice družbe PMI o upravljanju podatkov o podjetju \(PMI 1-CG1\)](#)

[Globalne smernice za družbena omrežja družbe PMI \(PMI 18-CG2\)](#)

[Globalni kodeks trženja družbe PMI: oblikovanje, trženje in prodaja gorljivih tobačnih izdelkov \(PMI 04-C\)](#)

[Globalni kodeks trženja družbe PMI: Oblikovanje, trženje in prodaja negorljivih nadomestkov \(PMI 04A-C\)](#)

[Globalni pravilnik o nediskriminaciji in preprečevanju nadlegovanja družbe PMI \(PMI 43-C\)](#)

[Globalni pravilnik o pravicah intelektualne lastnine družbe PMI \(PMI 6-C\)](#)

[Globalni pravilnik o socialnih prispevkih družbe PMI \(PMI 12-C\)](#)

[Globalni pravilnik o sprejemljivih oblikah plačila družbe PMI \(PMI 11-C\)](#)

[Globalni pravilnik o trgovanju na podlagi notranjih informacij družbe PMI \(PMI 17-C\)](#)

[Globalni pravilnik o upravljanju podatkov o podjetju družbe PMI \(PMI 1-C\)](#)

[Globalni pravilnik o varstvu osebnih podatkov družbe PMI \(PMI 3-C\)](#)

[Globalni protikorupcijski politiki družbe PMI \(PMI 14-C\)](#)

[Globalno protikorupcijsko intranetno spletno mesto družbe PMI](#)

[Kodeks kmetijskih delovnih praks družbe PMI \(ALP\)](#)

[Načela odgovornega pridobivanja družbe PMI \(RSP\)](#)

[Načrt družbe PMI za prehod na nizkoogljično gospodarstvo](#)

[Okoljska zaveza družbe PMI](#)

[PMIScience.com](#)

[Portal za odobritev skladnosti s predpisi](#)

[Središče družbe PMI za varnost in zaščito na trgu](#)

[Standard o prispevkih družbe PMI](#)

[Standard skrbnega pregleda in spremljanja skladnosti s predpisi družbe PMI](#)

[Standard skrbnega pregleda skladnosti s predpisi družbe PMI M&A](#)

[Standard za darila, potovanja in pogostitve družbe PMI](#)

[Standard za zaposlitev PMI družbe in plačilo za storitev](#)

[Zaveza družbe PMI k spoštovanju človekovih pravic](#)



Naša kultura in etična načela

Uveljavljanje našega Kodeksa

Zastavljanje vprašanj in prijava pomislekov

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na naših delovnih mestih

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto na našem trgu

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše delničarje

Ustvarjanje prihodnosti z integriteto za naše skupnosti

Viri



PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL



Različica: 2024