



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



**우리의 행동강령:**  
진실성을 바탕으로 담배 연기 없는  
미래 실현하기

# PMI DNA 가치 및 중요 행동



## 목적: 담배 연기 없는 미래 실현

### 우리는 서로를 배려합니다

자기 인식: 나 스스로를 잘 알고, 상대방에게 미치는 영향을 이해하며, 우리 모두를 위해 감정과 행동을 조절합니다.

포용: 최고의 결과를 얻기 위해 다양한 관점에서 생각하고, 듣고, 배웁니다.

공감: 서로 이해하고 배려하며 상대방을 세심히 살핍니다.

### 우리는 함께일 때 빛을 발합니다

신뢰: 행동을 통한 실천, 투명함과 솔직함, 열린 소통을 통해 믿음을 연습합니다.

협력: 아집을 내려놓고 이기주의에서 벗어나, 단기보다는 장기적인 관점, 개인의 목적이 아닌 공동의 목적을 향해 함께 나아갑니다.

축하: 모든 사람의 기여를 늘 가치있게 여기며, 크고 작은 성공을 함께 나눕니다.

### 우리는 게임 체인저입니다

도전의 수용: 혁신과 변화를 위해 용기와 결단력을 가지고 행동합니다.

민첩성: 리스크를 감수하며 시도하고, 적응해나가며, 실수를 통해 배우는 진취적인 자세를 가집니다.

변화를 위한 추진력: 도전과 역경 속에서도 끝까지 포기하지 않는 열정과 끈기로 변화를 이끌어냅니다.



# 목차

PMI 문화 및 윤리 원칙 .....	2	공급업체와 협업하기 .....	28
PMI 문화 및 윤리 원칙 .....	3	뇌물 수수 및 부패 방지하기.....	29
최고 경영자 메시지 .....	4	정직하고 공정하게 경쟁하기.....	32
최고 규정준수 책임자의 메시지 .....	5	이해 상충 방지하기 .....	33
<b>강령에 대한 주인의식</b> .....	<b>6</b>	자금 세탁 및 부정 거래 방지하기 .....	36
어째서 행동강령이 필요할까요? .....	7	진실성을 바탕으로 사업 수행하기 .....	37
강령은 누구에게 적용되니까?.....	7	정부와의 사업 .....	38
우리의 책임은 무엇입니까? .....	8	<b>우리 주주를 위한 진실성 달성하기</b> .....	<b>40</b>
법률 및 규제 준수하기 .....	10	정확한 사업 기록 유지하기.....	41
PMI Way로 결정 내리기.....	11	개인 데이터 보호하기 .....	43
<b>질문하기 및 우려 사항 제보하기</b> .....	<b>12</b>	금융 자산 보호조치 .....	44
PMI에 Speak up(제보).....	13	정보자산 보호조치.....	45
보복에 대한 무관용 .....	14	물리적 및 전자적 자산 보안 유지.....	47
비위 행위 조사.....	14	내부자 거래 방지.....	49
징계 조치.....	15	PMI에 대한, PMI를 대표하는 커뮤니케이션.....	50
면책 .....	15	<b>우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기</b> .....	<b>53</b>
<b>우리 직장에서 진실성 달성하기</b> .....	<b>16</b>	지속가능성에 집중하기.....	54
다양성, 평등, 포용 수용하기 .....	17	환경 보호하기 .....	55
인권 존중하기 .....	18	커뮤니티에 환원하기 .....	56
차별, 괴롭힘, 위협 예방하기.....	19	정치 절차에 책임감 있게 참여하기.....	57
직장 내 안전, 건강, 보안 유지하기 .....	21	<b>리소스</b> .....	<b>59</b>
<b>우리 시장에서 진실성 달성하기</b> .....	<b>24</b>		
고품질 제품 제공하기 .....	25		
책임감 있는 담배 및 니코틴 함유 제품 마케팅.....	26		
사람들이 신뢰할 수 있는 탄탄한 과학에 기반하기 .....	27		





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# PMI 문화 및 윤리 원칙



# PMI 문화 및 윤리 원칙

PMI 행동강령(이하 “강령”)은 비즈니스를 위한 “PMI Way”의 근간입니다. 행동강령은 사업을 수행할 때 PMI 이사, 임원, 직원이 정직, 존중, 공정성이라는 당사의 윤리 원칙을 적용해 올바른 윤리적 판단을 내릴 것을 요구합니다. 이 세 가지 원칙은 PMI DNA에도 구현되어 있습니다.

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스



## 정직

이는 결국 신뢰성이 됩니다. 회사 내외부의 사람들이 우리를 믿을 수 있습니까? 사실을 왜곡하는 누군가와 일하거나, 그의 조언을 얻거나, 제품을 사고 싶은 사람은 아무도 없습니다.



## 존중

모든 사람은 존중받아야 하며, 아이디어 또한 그렇습니다. 존중은 존엄성, 수용, 공감, 연민에 대한 것입니다. 존중과 함께하면 격렬한 의견 불일치, 난관, 심지어 충돌이 있어도 긍정적 발전으로 이어질 수 있지만 그렇지 않은 경우에는 파괴적입니다.



## 공정성

한 사람에게 공정하게 보이는 것이 다른 사람에게는 공정하지 않다고 생각될 수 있습니다. 공정함은 결정에 참여하거나 영향을 받는 모든 사람에 대한 배려를 요구합니다. 공정함은 사람들이 직면하는 모든 상황을 고려할 것을 요구합니다. 규칙의 불평등한 적용은 개인적 특성을 이유로 사람들이나 그들의 아이디어를 배제하기 때문에 불공정합니다.

우리의 강령은 업무에서 마주할 수 있는 모든 문제를 다룰 수 없습니다. 하지만 강령과 윤리 원칙을 어려운 결정이 필요한 상황에서 올바른 윤리적 판단을 실천하는 데 도움이 되는 도구로 사용해야 합니다. 행동으로 옮기기 전에, 우리의 강령을 준수하고 윤리 원칙과 부합하는지에 항상 자신이 있어야 합니다. 진실성을 바탕으로 담배 연기 없는 미래를 실현할 수 있으려면 이러한 점을 확실히 해야 합니다.

# 최고 경영자 메시지



동료 여러분들께,

PMI에서 우리는 업계를 변화시키는 사업 변혁을 달성한다는 공통의 목표를 위해 하나가 되어 노력하고 있습니다. 지금은 PMI에게 흥미로운 시기입니다. 저는 담배 연기 없는 미래라는 비전을 달성하는 데 더 가까워진 우리 회사를 이끄는 점을 자랑스럽게 생각합니다.

아시는 대로, 이런 야심찬 노력에는 어려움이 따릅니다. 변혁은 위험을 감수하고, 불확실성을 마주하며, 때로는 실패를 받아들여야 합니다. 감사하게도, 그리고 더 중요하게도, PMI에서 우리는 우리의 행동강령에서 공식적으로 문서화된 규정준수, 윤리, 진실성에 대한 노력으로 하나가 되었습니다.

PMI의 변화 노력을 통틀어, 우리가 어려움을 마주했을 때 정직, 존중, 공정이라는 윤리 원칙에 의존하는 것이 중요합니다. 윤리 원칙 훼손의 대가는 상당합니다. 서로와 소비자, 주주, 커뮤니티에서 얻은 신뢰를 잃을 위험이 있습니다. 그러므로, 우리는 해당 법률 및 규제의 조문 및 그 취지, 내부 규정 및 윤리 원칙을 완전히 준수할 때만 얻어질 뛰어난 결과를 기대할 수 있습니다.

이 강령은 우리의 원칙을 나타내며 PMI에서 모두가 반드시 따라야 하는 규칙과 가이드라인을 기술합니다. 우리 강령에 대한 질문이나 우려 사항이 있는 경우, 여러분의 관리자, P&C 비즈니스 파트너, 윤리 규정준수 파트너에게 연락하십시오.

PMI에서 규정준수, 윤리, 진실성에 대한 여러분의 지속적인 노력에 감사드립니다.

감사합니다.  
Jacek Olczak

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 최고 규정준수 책임자의 메시지

직원 여러분께,

강령은 우리가 어떻게 행동해야 할지 개괄적으로 보여줍니다. 우리 각자는 이 강령에 기술된 원칙을 알고 유지해야 할 책임이 있습니다.

다음 페이지에서 보게 되시겠지만, 우리 강령은 사업의 다음 각 측면에서 (직장 및 시장에서, 주주를 위해, 우리가 사업을 하는 커뮤니티를 위해) 진실성을 바탕으로 담배 연기 없는 미래를 실현하기 위한 우리의 노력으로 구성되었습니다. PMI에서 우리는 모두 윤리 및 규정준수 팀의 일원입니다. 윤리적으로 행동하고 모든 해당 법률, 규제, 규정을 준수하는 것은 개인으로서 우리에게 달려 있습니다.

법률, 규제, 내부 규정의 실제 위반 또는 잠재적 위반을 목격했다고 생각되는 경우, 목소리를 내십시오. 우리는 서로를 지지하고, 진실성을 바탕으로 행동하며, 우리의 강령을 준수해 올바른 일을 합니다.

여러분이 혼자 아님을 기억하십시오. PMI에는 여러분의 관리자 및 [현지 규정준수 책임자](#)를 포함하여 여러분에게 도움을 줄 수 있는 많은 리소스가 있습니다.

우리의 강령을 준수하고 PMI가 진실성을 바탕으로 담배 연기 없는 미래를 실현할 수 있도록 도와 주시는 점에 감사드립니다.

감사합니다.  
Michael Gyr





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 강령의 주인의식



# 어째서 행동강령이 필요할까요?

우리의 강령은 우리의 정체성과 우리가 사업을 하는 방법을 정의합니다.

강령은 전 세계의 PMI 기업, 자회사, 계열사를 대표해 윤리적으로 사업을 수행하는 이사, 책임자, 직원을 위한 로드맵을 제공합니다. 이 문서는 PMI에서의 일상적인 사업 활동에서 행동을 안내하는 핵심 리소스로서 사용되어야 합니다.

이 강령을 적용할 때는 상식과 올바른 판단을 활용하십시오. 강령은 일어날 수 있는 모든 상황을 다루지 않습니다. 관련 내부 규정으로의 링크를 포함하는 추가 자원 및 정보는 강령 전체에서 강조되어 있습니다. 우리 중 누구도 모든 답변을 가지고 있을 수 없으므로, 도움이 필요할 때 적절한 연락 담당자에게 도움을 요청하는 것이 중요합니다.



## 강령은 누구에게 적용됩니까?

강령은 모든 PMI 이사, 책임자, 직원에게 동일하게 적용됩니다. 본 문서 전체에서, “PMI” 및 “회사”는 필립 모리스 인터내셔널(Philip Morris International, Inc.) 및 직간접적인 자회사 및 계열사를 의미합니다. PMI에서는 회사 내 직책이나 지위에 관계없이 모든 개인에게 동일한 높은 윤리 기준이 적용됩니다.

계약업체, 컨설턴트, 벤더, 공급업체, PMI를 대신해 활동하는 기타 제3자 같은 PMI 비즈니스 파트너는 우리 강령의 정신뿐만 아니라, [책임 있는 조달 원칙](#) 및 해당하는 계약 조항을 준수할 것이 요구됩니다.

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스

# 우리의 책임은 무엇입니까?



## 개별 임직원의 책임

PMI에서 우리 각자는 우리 강령의 내용과 정신을 읽고, 이해하고, 준수해야 할 책임이 있습니다. 구체적으로, PMI의 개별 임직원은 다음이 요구됩니다.

- 관련 법률 및 규정, 강령, PMI 정책 준수하기
- 문의사항이 있을 시 관리자 또는 [현지 규정준수 책임자](#)에게 문의하기
- 관련 법률, 규정, 강령, PMI 정책 관련 실제 또는 잠재적 위반을 제보하기
- 내부 조사, 감사, 회계 검토, 기타 유사 문의에 협조하기
- 모든 배정된 윤리 및 규정준수 교육 과정 완료.

PMI에는 사업 목적, 대상, 다른 성과 측정을 충족하기 위해 하는 행동일지라도, 적용 법률 및 규제, 강령, 규정의 위반이 용납되는 이유가 존재하지 않습니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





## 관리자의 추가 책임

관리자로서, 여러분은 윤리적인 역할 모델이며 소속 팀내에 신뢰와 윤리의 문화를 구축해야 하는 책임이 있습니다. PMI의 윤리 원칙에 대한 여러분의 노력을 보여주는 방법은 여러분의 팀이 따라야 할 윤리적 행동과 신뢰의 기준을 설정합니다.

구체적으로, PMI의 관리자는 다음의 추가 책임을 충족할 것이 요구됩니다.

- 윤리 원칙 및 목적을 위한 여러분의 개인적 지원을 소통하고 그에 맞게 기대하는 행동을 명확히 하십시오.
- 팀이 윤리적 행동에 대한 PMI의 기대와 일상 업무에서 해당 법률 및 규제, 강령, PMI 규정을 적용하는 방법을 이해하도록 도와주세요.
- 윤리 원칙에 따라 해당 법률 및 규정, 강령, PMI 규정을 준수하며 진실성있게 행동한다는 것의 의미를 팀에게 모범으로 보여주십시오.
- 제기된 우려 사항에 열린 자세로 도움을 주며, 대응하십시오. 적절하게 우려 사항을 파악하고 상향 보고하십시오.
- 팀원이 모든 배정된 윤리 규정준수 교육 과정을 이해 및 완료하도록 하십시오.

관리자로서, 팀원이나 다른 직원이 규정준수와 관련한 우려 사항 때문에 여러분에게 연락할 수 있습니다. 이런 일이 발생하는 경우, 이들을 지원하고 답을 찾을 수 있도록 돕되, 추가적인 조사가 필요한 경우 이를 스스로 수행하지 않고, 규정준수 부서로 연락하여 적절한 윤리 및 규정준수 담당자가 해당 우려 사항을 객관적으로 조사하고 해결할 수 있게 하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 법률 및 규제 준수하기



전 세계 약 175개 시장에서 운영 중이면서 뉴욕증권거래소에 상장된 다국적 기업으로서, 운영하는 모든 곳에 특정 미국법을 포함한 많은 법률 및 규제가 사업에 적용됩니다. PMI에서 우리는 해당하는 모든 법률 및 규제를 준수하기 위해 노력합니다.

여러분이나 사업에 적용되는 법률 및 규제에 관한 질문이 있거나 잠재적 법률 충돌에 관한 우려 사항이 있는 경우, [법무부서 및 규정준수 부서](#)에 연락하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

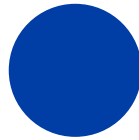
우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

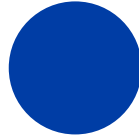
다음 각 질문에 답변을 선택하십시오.

# PMI Way로 결정 내리기

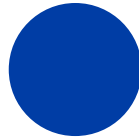
우리는 행동을 하기 전에 잠시 멈춥니다. 우리의 결정은 시간의 평가를 견뎌야 합니다. 마지막 행동을 하기 전에 스스로 물어보십시오.



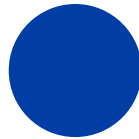
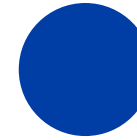
**합법입니까?**  
모든 해당 법률 및 규제를 준수합니까?



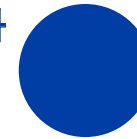
**도덕적이고, 윤리적이며 PMI 강령, 규정, 윤리 원칙에 부합합니까?**  
사업을 수행하는 PMI Way 및 강령과 일치합니까?



**여러분의 행동을 가족이나 친구에게 설명하는 것 또는 세부 사항이 공개되는 경우, 편안한 기분이겠습니까?**



**문화와 평판을 강화하면서 동시에 PMI가 목표를 달성하는 데 도움이 되겠습니까?**



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

**질문하기 및 우려  
사항 제보하기**

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

12

# 질문하기 및 우려 사항 제보하기



# PMI에 Speak up(제보)

Speak up(제보)은 우리 업무의 핵심 부분입니다.

PMI의 직원으로서, 잠재적 또는 실제 법률, 당사의 행동강령, 또는 당사의 정책의 위반 사실을 알게 되거나 의심되는 경우 반드시 보고해야 합니다. 문제를 해결할 수 있도록 이러한 사항을 보고해 주시기 바랍니다. PMI에서는 목격하거나 의심되는 비위 행위에 대해 신의성실의 원칙에 따라 제보한 모든 보고를 관련자가 누구든 진지하게 받아들입니다. 그리고 수립된 기준 및 지침에 따라 모든 규정준수 혐의를 조사합니다.

PMI 직원은 다음에 연락함으로써, 질문을 하거나 우려 사항을 제기하거나, 법률이 허용하는 경우 우리 행동강령의 미준수를 포함해 목격한 사건 또는 의심되는 비위 행위를 제보할 수 있습니다.

- 직속 상관, 부서장, 계열사 또는 부서 책임자
- [PMI 윤리 및 규정준수 부서 주요 담당자](#)
- PMI 윤리 및 규정준수 부서 기밀 이메일 주소 ([PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com)) 또는



- PMI 규정준수 헬프라인(연중 무휴 24시간 이용 가능하며 PMI에서 사용하는 모든 언어로 서비스되며 제3자가 운영하는 보고 채널입니다). 헬프라인에 온라인([www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com))이나 전화(+1 303-623-0588)로 연락할 수 있습니다. 현지 법률 및 규정에 따라 PMI 규정준수 상담전화를 익명으로 이용할 수 있습니다. 익명 보고를 선택하면 제3자가 사용자의 신원을 PMI와 공유하지 않습니다.



## 보복에 대한 무관용

PMI에서 우리는 신의성실의 원칙으로 의심되는 규정준수 위반을 제보하거나 조사에 협조한 사람들을 보호합니다. 우리는 보복에 무관용으로 대응합니다.

### 어떻게 해야 할까요?

Q  
A

PMI에 우려 사항을 제보하기 전에 강령, 규정, 법률의 실제 위반이 있는지 확인해야 하나요?

아니요. 범법 행위를 의심하는 경우 제보를 하도록 장려합니다. 제보하기 전에 확인해야 할 필요는 없으며, 해당 사안을 스스로 조사하지 말 것을 요청드립니다. 그 대신, 적절한 조사 및 잠재적 범법 행위에 대한 신속한 해결을 위해 문제를 파악했다고 생각할 때 최대한 빨리 제보할 것을 권장합니다.

## 비위 행위 조사

PMI에서는 윤리 및 규정준수 문제의 경우 보복의 위험 없이 공개적으로 토론하는 열린 문화를 장려합니다. 이를 통해 초기 단계에서 잠재적 문제를 탐지하고 해결하기 위해 신속하게 행동할 수 있습니다.

우리는 강력한 조사 기준을 가지고 있습니다. 윤리 규정준수 팀은 공정하고 편파적이지 않으며 존중하는 방식으로 신의성실의 원칙에 따른 제보를 조사하기 위해 이러한 기준을 따릅니다. 제보자의 기밀성을 보호하며, 혐의와 조사를 알아야 할 필요가 있는 사람에게만 공유해 피의자의 권리를 존중합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





## 징계 조치

해당 법률 또는 규정, 강령, 다른 PMI 규정의 위반은 관련된 직원에게 최대 해고를 포함하는 징계 조치로 이어질 수 있습니다.

## 면책

행동강령의 어느 조항이든 면책은 드물며, 법무 총책임자(General Counsel)의 자문 내에서 최고 규정준수 책임자가 승인할 때만 가능합니다. 임원이나 이사에 대한 면책은 이사회만 승인할 수 있습니다.

### 어떻게 해야 할까요?

Q  
A

PMI 규정준수 헬프라인에 제보를 하면 어떤 일이 일어납니까?

독립된 제3자 벤더가 귀하의 제보를 접수하며 세부 사항을 PMI의 윤리 규정준수 팀에 전송합니다. 윤리 규정준수 팀이 해당 제보를 검토하며, 잠재적 규정준수 위반이 있는 경우 PMI 조사 기준에 따라 조사를 개시합니다.

구체적으로, 윤리 및 규정준수 팀은 다음을 합니다.

- 최선의 조치 과정을 결정하기 위해 **해당 제보를 평가합니다.**
- 규정준수 혐의를 조사하고 증거를 수집하기 위해 노련하고 공정한 **조사관을 지명합니다.**
- 타당성을 결정하기 위해 혐의에 관한 **정보를 수집 및 분석합니다.**
- 혐의가 입증되는지 및 그 원인이 무엇인지에 관한 **결론에 도달합니다.**
- 해당 사안을 해결하고 미래에 비슷한 문제가 다시 발생하는 것을 예방하기 위해, 적절하게 입증된 혐의에 관한 **시정조치를 권장합니다.**
- 조사를 종료하고 사건 결과에 대해 **적절한 대상자 및 다른 사람에게 알립니다.**



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 우리 직장에서 진실성 달성하기





# 다양성, 평등, 포용 수용하기

우리는 주주, 고객,  
직원의 다양성을 반영한  
포용적이고 평등한 문화를  
구축하기 위해 노력합니다.

다양성은 생각, 아이디어, 경험의 범위를 확장합니다. PMI의 다양성 커뮤니티를 통해, 우리는 창의적이고 효과적으로 성장하며, 문제를 해결하고, 혁신할 수 있습니다.

우리는 편안하고, 안전하며, 소속감을 느끼고, 진정한 자신이 될 수 있을 때만 기여하고 최선의 업무를 할 수 있습니다. PMI에서 우리는 소속감을 붙여넣고 개인적 상황을 이해하며 차이를 귀중하게 여기고 모든 사람을 공정, 존엄, 존중으로 대하는 포용적 문화를 촉진합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

**우리 직장에서  
진실성 달성하기**

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 인권 존중하기

우리는 인권을 지지하고  
보호합니다.



의 다국적 기업으로서, 우리는 벨류 체인 전체에서 인권을 존중하고 UN 기업과 인권 이행 지침을 따릅니다. PMI에서 우리는 아동 노동, 강제 노동 또는 불법 노동, 모든 형태의 노예 사용을 금지합니다.

우리는 [인권에 대한 PMI 약속](#)에서 이 약속을 공식화했습니다.

또한, [책임있는 조달 원칙](#) 및 [농업 노동 관행 코드](#)는 우리의 다양한 공급망에서 노동자의 노동권을 포함하는 인권 존중과 관련해 공급업체에 대한 우리의 기대를 제시합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 차별, 괴롭힘, 위협 예방하기

우리는 공정하고 존중하며 차별, 괴롭힘, 위협이 없는 직장을 구축합니다.



존중으로 사람들을 대하는 것은 우리를 안내하고 통합하는 윤리 원칙입니다. PMI는 차별, 괴롭힘, 위협이 없는 업무 환경을 제공하기 위해 노력합니다.

인종, 민족, 나이, 성적 지향, 종교적 신념, 출신 국가, 혈통, 피부색, 가족 돌봄 휴가 또는 간병 휴가, 성 정체성 또는 표현, 유전 정보, 혼인 여부 또는 가족 사항, 의학적 질병, 신체적 또는 정신적 장애, 정치적 성향, 퇴역 군인 상태, 성별(임신 포함), 관련 법률 및 규제에 보호되는 기타 특징 같은 특성을 이유로 **누군가를 불공정하거나 불평등하게 대우하는 것을 금지합니다.**

PMI에서 성적, 신체적 괴롭힘을 비롯한 괴롭힘은 허용되지 않습니다.

이러한 기준 및 관련된 금지는 사무실, 원격 근무지, 부지 밖의 미팅, 출장, 팀의 사회적 행사를 포함하는 모든 업무 관련 시설에 적용됩니다. 더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 차별 금지 및 괴롭힘 금지 규정을 확인하십시오.](#)



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

**우리 직장에서 진실성 달성하기**

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스





### 염두에 두어야 할 사항

괴롭힘은 다양한 형태로 존재합니다. PMI는 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 형태의 괴롭힘을 금지합니다.

**언어적 행위**, 예를 들어 별명, 경멸적 농담 또는 발언, 비방, 개인의 신체, 피부색, 신체적 특징, 외모에 대한 원치 않는 발언, 원치 않는 성적 접근, 초대, 의견,

**시각적 또는 서면상 행위**, 예를 들어 성적 함의를 가진 문자 메시지, 인스턴트 메시지, 이메일, 트윗, 인터넷 게시물, 포스터, 사진, 만화, 그림, 불쾌한 기호 또는 제스처, 보호되는 특징과 관련한 협박, 위협, 적대적 행위,

**물리적 행위**, 예를 들어 폭행, 한 개인의 신체를 훑어보는 것, 달갑지 않은 신체적 행동, 정상적 움직임을 방해하거나 가로막는 행위.

### 어떻게 해야 할까요?

**Q** 저희 팀은 사이가 좋고 농담하는 것을 좋아합니다. 최근에는 이것이 감당할 수 없는 수준이 되었고 성차별적 농담을 하는 사람들로 인해 모욕적이 되었습니다. 어떻게 해야 할까요? 저는 문제를 만들고 싶지 않습니다.

**A** 성적 또는 성차별적인 농담을 하는 것은 용납되지 않습니다. 귀하의 직속 상관, P&C 비즈니스 파트너, 윤리 규정준수 팀에게 이 우려 사항을 제기해야 합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 직장 안전, 건강, 보안 유지하기

우리는 언제 어디서나 안전,  
건강, 보안에 우선 순위를  
둡니다.



PMI는 직원, 계약업체, 방문자, 사업하는 동안 소통하는 다른 사람을 위해 안전하고 건강하며 보안이 유지되는 직장을 제공하기 위해 노력합니다. 우리는 사업 목적보다 건강, 안전, 보안을 우선시하며 안전하지 않은 조건을 제거하거나 예방하고 우리의 운영, 재산, 자산, 평판을 보호하기 위한 단계를 밟습니다.

우리는 직원의 신체적, 정신적, 사회적 웰빙을 증진하는 직장 문화를 장려합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

### 업무에 두어야 할 사항

- ✓ 안전을 우선으로 하십시오. 모든 회사 안전 규정, 법률, 규제를 준수해 부상에서 서로를 보호하십시오.
- ✓ 긴급 대응 절차를 숙지하고 따르십시오. 화재, 자연재해, 보안 사고 같은 긴급상황이 있는 경우 무엇을 해야 하는지 알아두는 것이 중요하며, 그러한 절차를 침착하게 순서대로 따라야 합니다.
- ✓ 위험, 위해, 부상, 안전하지 않은 행동을 보고하십시오. 부상, 아차사고, 잠재적으로 안전하지 않은 조건, 건강, 안전, 환경 위험 및 위협이나 위반 행동을 포함한 보안 위험을 직속 상관이나 [PMI 보안 및 마켓 팀](#)에 항상 보고하십시오.
- ✓ 절대로 근무 중에 알콜, 약물, 기타물질을 오용하지 마십시오. PMI에서는 이러한 유형의 행동을 금지합니다. PMI에서 불법 약물을 사용,판매, 소지하는 것도 금지됩니다.
- ✓ 직장에 무기류를 가져오지 마십시오. 회사에서 구체적으로 승인하지 않는 한, 직장에 무기를 가져오거나 PMI 사업을 수행하는 동안 휴대하는 것은 금지됩니다.



### 어떻게 해야 할까요?

Q

저는 팀의 일원으로 일하는데, 제 동료 중 한 명이 최근 술에 취한 채 출근하는 모습을 보였습니다. 저는 동료가 사고를 당하거나 부상을 당하거나, 아니면 누군가 다른 사람을 다치게 할 수 있는 점이 걱정됩니다. 어떻게 해야 할까요?

A

안전 문제는 우리가 하는 모든 일에서 생깁니다. 이 문제를 즉시 직속 상관에게 알려 동료가 스스로나 다른 사람을 위험에 처하게 하지 않도록 해야 합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

## 직장에서 진실성을 달성하는 방법:



**개인의 필요를 배려하십시오**  
우리는 모든 직원이 소속감을 느끼도록 노력합니다. 우리는 개인의 필요와 스타일을 수용하기 위해 공정하고 합리적인 조정을 합니다.



**직원 대표를 존중합니다**  
우리는 직원이 노동 조합 및 스스로 선택한 직원 대표 조직에 가입하거나 가입하지 않을 권리를 존중하며, 단체 교섭권을 인정합니다. 우리는 직원과 상황에 따라 적절하게 지명된 대리인과 공통의 우려 사안에 대해 효과적으로 참여하고 대화하며 협조하는 것을 장려합니다.



**인권에 대한 약속을 옹호하십시오**  
우리의 공급망 내의 노동자를 포함해 우리가 영향을 줄 수 있는 개인의 인권을 존중합니다. 우리는 아동 노동, 강제 노동 또는 불법 노동, 모든 형태의 노예의 사용을 금지합니다.



**절대로 차별, 괴롭힘, 위협에 관련되거나 용인하지 마십시오**  
우리는 말과 행동으로 타인을 존중하고 배려합니다. 모든 사람을 평등하게 대우하며, 장점에 따른 채용 결정을 내리고, 개인의 보호되는 특징에 따른 선호도를 보이지 않습니다. 모욕적이거나 비하하거나 폭력적인 행동에 참여하거나 용인하지 않습니다.



**안전하고 건강하며 보안이 유지되는 근무 조건을 제공합니다**  
직원, 계약업체, 방문자, 사업하는 동안 소통하는 다른 사람에게 안전하고 건강하며 보안이 유지되는 환경을 제공합니다. 신체적, 정신적, 사회적 웰빙을 증진하는 직장 문화를 장려합니다.



**Speak up(제보)**  
무언가 잘못되거나 잠재적으로 잘못된 것을 보는 경우 우리는 제보하고 행동합니다.





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

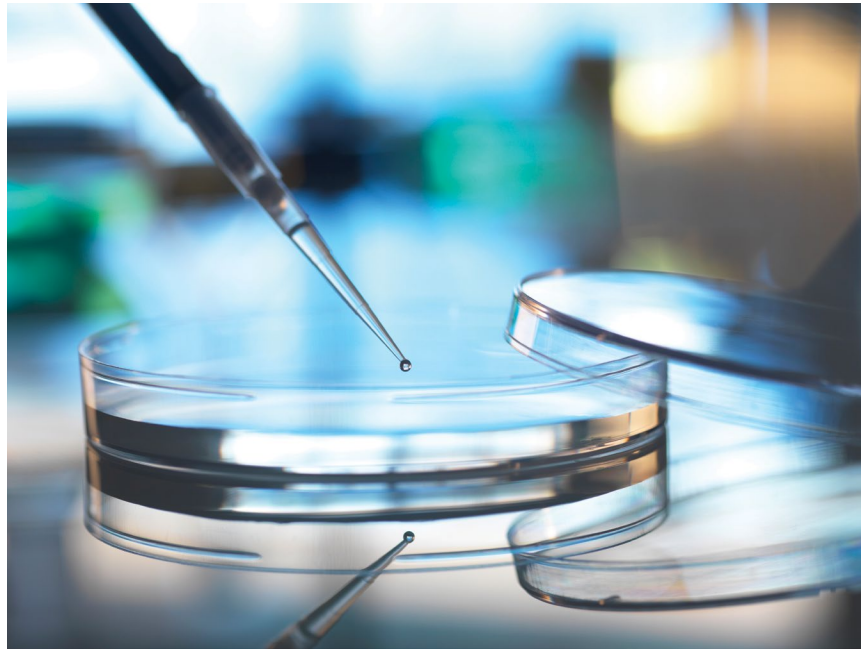
리소스

# 우리 시장에서 진실성 달성하기



# 고품질 제품 제공하기

우리는 고품질 제품 제공을  
위해 최선을 다합니다.



훌륭한 품질을 위해 노력합니다. 모든 PMI 제품은 외부 규제, 내부 기준, 소비자의 기대를 충족하기 위한 지속적인 집중에 따라 설계, 제조, 유지 관리, 판매됩니다.

PMI는 과학, 기술적 능력 및 강력한 제어에 투자하여 생산 프로세스의 각 부분이 목표를 달성하고 소비자를 만족시킬 수 있도록 연구, 테스트, 생산 및 감독을 수행합니다



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 책임감 있는 담배 및 니코틴 함유 제품 마케팅

우리는 연소형 및 비연소형 제품을 책임 있게, 성인 소비자에게만 마케팅하고 판매합니다.

정직은 우리가 사업을 하는 방법의 중심에 자리합니다. 우리는 마케팅 활동에서 진실하고 책임있게 제품의 위험 프로파일을 투명하게 제공합니다. 우리는 법률이 허용하는 경우 비연소 제품으로 전환할 시 얻을 수 있는 이점을 포함해 담배, 니코틴 함유 제품이 건강에 미치는 영향을 소비자에게 알립니다. 모든 광고 및 소비용 포장에는 법률로 필수로 지정하지 않더라도, 반드시 소비자를 위한 건강 경고를 포함합니다.

우리의 담배 및 니코틴 함유 제품 마케팅은 성인 소비자를 대상으로 합니다. 우리는 비흡연자가 흡연을 시작하거나 우리 제품을 사용하도록 권장하지 않습니다. 우리는 담배 및 니코틴의 완전한 중지가 최선의 선택임을 분명히 밝힙니다. 우리는 특히 미성년자의 관심을 끄는 방법으로 제품을 개발하거나 마케팅하지 않습니다.

더 자세한 정보는 연소형 담배 제품의 [설계, 마케팅, 영업 및 비연소형 대체품의 설계, 마케팅, 영업에 관한 PMI 글로벌 규정을](#) 확인하십시오.

## 염두에 두어야 할 사항

전 세계 PMI의 마케팅 관행은 네 가지 핵심 원칙을 따릅니다.

- 1 우리 제품을 성인 소비자에게 마케팅하고 판매합니다.
- 2 우리는 당사 제품이 건강에 주는 영향에 대해 소비자에게 경고합니다.
- 3 정직하고 정확하게 마케팅합니다.
- 4 우리는 법을 존중합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





# 사람들이 신뢰할 수 있는 탄탄한 과학에 기반하기

우리의 과학 업무를  
객관적이고 강력하며 투명한  
방식으로 수행합니다.



우리 과학의 신뢰성은 성공의 근간입니다. 도덕적이고 투명하며 정확하게 진행된 과학적 연구에 근거한 결정을 내립니다. 우리는 데이터를 정확하고 종합적이고 신뢰할 수 있도록 보장하기 위해 과학적 방법, 품질 관리, 내부 검토에서 적용 가능한 모범 사례를 준수합니다. 우리는 발견한 내용을 출판하며 독립 연구와 우리 방법 및 결과의 검증을 권장합니다.

## 업무에 두어야 할 사항

- 
 PMI에서는 과학자들이 독립적으로 행동하고 자신의 사고방식을 이야기하도록 장려합니다. 과학적 업무에서 지름길을 택하지 않습니다.
- 
 상호 심사 저널에 과학적 결과를 출판하기 전에 강력한 검토 절차를 따릅니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 공급업체와 협업하기

규정준수와 도덕성에 대한 약속을 공유하는 공급업체와 협업합니다.



우리는 모든 공급업체가 우리 강령의 정신을 준수하고 **책임 있는 조달 원칙** 및 계약 조항뿐만 아니라, 다른 업계별 특정 요건은 물론 **우수 농산물 관리제도(GAP)** 및 **농업 노동 관행(ALP) 코드**와 같은 우리가 발행하는 지침을 준수할 것을 기대합니다.

## 염두에 두어야 할 사항

**책임 있는 조달 원칙**은 우리 공급업체 및 가치사슬 파트너와의 협력의 토대입니다. 여기에는 장기적으로 지속 가능한 공급을 보장하며 환경 보호와 가치사슬 내 생계 개선을 위한 요구가 요약되어 있습니다.

책임 있는 조달 원칙은 우리 강령과 일치하며, 공급업체가 PMI와 협력하기 위해 준수해야 할 최소 기준을 제시합니다.

우리 모두는 PMI가 공급업체 관련 위험을 식별하고 예측할 수 있도록 책임있는 조달 원칙을 숙지하고 준수할 책임이 있습니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 뇌물 수수 및 부패 방지하기

우리는 대상, 장소, 이유를 불문하고 뇌물을 주거나 받지 않습니다.



PMI는 뇌물 수수 및 부패를 금지합니다. 공무원, 민간인, 우리와 사업을 하는 다른 제3자의 전문 객관성에 부적절한 영향을 주려고 절대로 시도하지 않아야 합니다. 우리는 가치 있는 무언가를 주거나 받을 때 항상 올바른 판단과 적정성을 적용합니다.

모든 PMI 직원, 이사, 책임자, 공급업체, 에이전트, 우리를 대표해 행동하는 기타 제3자는 지역이 어디인지에 관계없이 미국 해외부패방지법(Foreign Corrupt Practice Act)을 포함한 해당하는 부패 방지 법률을 반드시 준수해야 합니다.

관련 법률 및 규제에 따라 공무원에게 제공된 가치 있는 모든 것을 포함해 우리 사업 거래의 정확한 장부 및 기록을 유지합니다.

더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 부패 방지 규정](#)을 확인하십시오.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스





## 부패 방지를 위해 해야 할 일 및 하지 말아야 할 일

### 해야 할 일:

- ☑ 선물, 여행, 접대를 위한 모든 필요한 사전 승인을 공개하고 획득하십시오.
- ☑ PMI를 대신하여 공무원과 소통을 담당할 제3자에 대한 실사를 수행하십시오.
- ☑ 장부 및 기록에 모든 결제 및 경비를 정확하게 기록하십시오.

### 하지 말아야 할 일:

- ⊘ 특히 공무원 같은 제3자와의 사업 결정에서 전문 객관성에 부적절한 영향을 줄 수 있는 가치 있는 무언가를 제공하지 마십시오.
- ⊘ 절대로 현금 또는 현금등가물을 제공하지 마십시오.
- ⊘ 부정적 사업 결과가 생길 경우라도 급행료를 지불하지 마십시오.
- ⊘ 절대로 부적절한 지불 또는 불법 행위를 하기 위해 제3자를 이용하지 마십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

### 염두에 두어야 할 사항



PMI에서 우리는 우리 제품의 품질과 직원의 재능을 기반으로 사업에서 승리합니다. 우리는 사업 기회를 놓치거나 마감을 맞추지 못하더라도, 어떠한 형태의 뇌물 수수 및 부패에도 참여하지 않습니다.

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

### 어떻게 해야 할까요?

Q

저는 정부 기관에 제안서를 제출하고 있습니다. 제 친구가 해당 사안을 결정할 공무원을 화려한 레스토랑의 저녁 식사에 초대한다면 긍정적인 결과를 얻는 데 도움이 될 것이라고 제안했습니다. 이것이 괜찮습니까?

A

아니요, 이것은 뇌물입니다. 우리의 시점을 토론하기 위해 공무원과 만나는 것이 적절할 수 있지만 영향력을 행사하기 위해 사치스러운 무언가를 제공하는 것은 괜찮지 않습니다. 우리 접대의 호화로움이 아니라 우리 논의의 강점에 따라 영향을 주어야 합니다. 공무원과의 접대 계획은 [PMI 글로벌 부패 방지 규정](#) 및 관련 기준과 절차의 요건을 충족해야 합니다.

# 정직하고 공정하게 경쟁하기

우리는 공정하고 경쟁적인  
시장 속에서 번영합니다.



PMI는 제품 품질, 소비자 통찰, 혁신, 가격을 근거로 활발하게 경쟁합니다. 가격 담합, 시장 분할, 공급업체 보이콧, 불공정한 방식으로 시장을 변경하기 위해 절대로 경쟁사와 협력하지 않습니다.

우리는 가격 책정, 브랜드 출시, 거래 프로그램, 다른 경쟁상 민감한 주제를 경쟁사와 논의하지 않습니다. 경쟁사가 경쟁 주제를 논의하려고 시도하는 경우, 대화를 종료하고 주변 사람들에게 모든 반경쟁적 합의에 참여할 의사가 없다는 점을 확실히 하십시오.

경쟁사에 관한 정보를 합법적이고 윤리적인 방식으로 수집하고 사용합니다.

더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 경쟁 규정](#)을 확인하십시오.

## 업무에 두어야 할 사항

경쟁사와의 소통은 법적 위험을 만들 수 있습니다. 경쟁사가 참석한 곳에서 대화나 미팅을 하고 누군가가 가격 책정이나 다른 경쟁상 민감한 정보를 이야기하기 시작한다면, 반드시 다음처럼 행동해야 합니다.



이러한 주제에 관한 논의를 중단하십시오. 예를 들어 다음처럼 말하십시오. “멈추세요. 이런 주제는 우리가 논의하기에 적절하지 않네요.”



이 주제로 논의가 계속된다면 해당 대화 또는 미팅을 떠나십시오. 회의 회의록에 귀하가 떠나는 점을 기록하도록 요청하거나 다른 방법으로 귀하가 떠나는 점을 알리십시오. (경쟁 활동에 관한 논의에 조용히 앉아만 있는 것도 개인 및 기업에게 경쟁법 아래의 법적 책임으로 이어질 수 있습니다)



해당 사건을 법무부서에 즉시 보고하십시오.

올바르게 하라는 것은 도움을 요청하라는 의미입니다. 경쟁 및 독점 금지 규칙은 복잡하며 반직관적일 수 있습니다. 법무부서는 적절한 것이 무엇인지를 이해하며 지침을 제공할 수 있습니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 이해 상충 방지하기

우리는 공정하고 객관적인 결정을 하며 이해 상충을 방지합니다.



업무 관련 결정 및 업무를 수행하는 방법은 우리 개인을 위해서가 아니라 항상 PMI에게 최선인 것이 무엇인지에 따라야 합니다.

이해 상충은 재정상 또는 감정적 또는 모든 다른 방식으로 개인적 이익인 무언가로 인해 업무 수행에서 객관성이 손상되거나 될 수 있는 상황입니다. 합리적인 개인이 해당 상황이 귀하의 객관성을 훼손한다고 본다면, 이는 이해 상충입니다.

PMI에서 우리는 모든 이해 상충을 방지하며 방지할 수 없는 경우에는 감독합니다. 실제적, 잠재적, 인지적 이해 충돌이 있는 직원은 **그것을 공개해야** 하며 관리자 및 윤리 규정 준수 팀의 적절한 승인을 받을 때까지 해당 행동이나 거래에 계속 참여하는 것은 허용되지 않습니다.

다음에 포함되지 이에 국한되지 않는 잠재적 유형의 이해 상충은 공개 및 사전 승인이 필요합니다.

- 다른 PMI 직원과의 개인적 관계,
- 공급업체와의 개인적 관계,
- 고객으로서의 친척,
- 공급업체에 대한 재정적 투자,
- PMI 외부에서의 유/무급 고용,
- PMI 외부 이사회 구성원 및
- PMI 공급업체와 개인적 거래.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

**우리 시장에서 진실성 달성하기**

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스



공개가 접수되고 나면, 윤리 규정준수 팀은 여러분과 직속 상관을 상담할 것이며, 적절한 경우 해당 이해 상충을 완화하기 위한 조치를 제안할 수 있습니다. 그 뒤 여러분은 해당 조치를 수행하고 해당 승인의 대상이 된 상황에 중대한 변화가 있는 경우 이를 즉시 업데이트하여야 합니다.

윤리 규정준수 팀이 해당 이해 상충을 완화할 수 없다고 결정하는 경우, 여러분은 해당 행동 또는 거래 참여가 허용되지 않거나 계속 참여할 수 없습니다.

공개하기 보다 자체적으로 이해 상충을 다루려고 시도하는 것은 객관성을 위태롭게 하는 상황으로 이어질 수 있습니다. 이해 충돌의 공개 및 윤리 및 규정준수 지침을 따르는 것이 여러분을 보호할 것입니다. 이해 충돌과 관련된 자세한 정보는 다음을 참조합니다.

[PMI 글로벌 이해 상충 규정](#)



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

**우리 시장에서  
진실성 달성하기**

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

### 실제 또는 잠재적 이해 충돌을 공개하는 방법

이해 충돌 공개 절차는 간단하며, 기밀 유지 및 공정성이 지켜집니다. 이해 충돌의 공개를 위해 [공개 시스템](#)을 이용하거나 또는 직접 [윤리 규정준수](#) 팀에 연락할 수 있습니다. 하지만 기억해야 할 중요한 점은 윤리 규정준수 팀의 적절한 승인을 받지 않는 한, 여러분은 해당 행동 또는 거래에 계속 참여할 수 없습니다.

### 어떻게 해야 할까요?

Q

제 아들은 작은 인쇄 업체를 소유하고 있으며 PMI의 공급업체가 될 가능성이 있습니다. 저는 홍보 캠페인을 위한 정보를 인쇄하는 것이 필요한 프로젝트에 참여하고 있습니다. 제 아들에게 이 업무를 주어도 될까요?

A

아니요. 실제 또는 잠재적 PMI 공급업체와 관계가 있는 경우, 어떤 식으로든 승인, 관리, 해당 사업과 PMI의 관계에 영향을 주는 일에 관련될 수 없습니다. 또한, 귀하의 아들이 미래에 PMI의 공급업체로 선정될 경우에도 이 잠재적 이해 상충을 공개해야 합니다.



# 자금 세탁 및 부정 거래 방지하기

우리는 우리 제품의 불법 판매와 우리 자원의 오용을 예방하는 것을 돕습니다.

PMI는 밀수품, 돈세탁, 탈세를 용납하거나 눈감아주거나 조장하거나 지원하지 않습니다.

우리는 회계법, 관세법, 무역법을 준수하고, 의도한 목적지의 시장에만 우리 제품을 판매하며, PMI 제품의 유용을 예방하기 위한 우리의 노력을 공유하는, 책임 있고 적법한 개인 및 단체와만 사업을 진행하기 위해 노력합니다.

우리 제품의 불법 판매를 중단하기 위해 정부와 협업하며 제품 추적 및 조치 추적 같은 공급망 통제를 지속적으로 개선합니다. 이러한 통제를 시행하기 위해 제3자 제조사, 물류 제공업체, 유통업자, 소매업자, 소비자와 협력합니다. 더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 고객 파악 및 유용 예방 규정](#)을 확인하십시오.

PMI는 자금 세탁, 탈세, 회사 제품 또는 자산을 사용하는 것이 관련된 다른 불법 활동을 용인하거나 용이하게 하거나 지원하지 않습니다. PMI는 불법 행위로 인해 발생했을 수 있는 금전의 부주의한 수수의 위험을 피하기 위해 현금 결제 사용을 억제하고 합의된 결제 방식에 따라 계약된 개인 또는 단체와 금융 거래를 수행하도록 요구하는 것과 같이 불법 활동을 탐지하고 예방하기 위한 관행을 수립했습니다. 더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 용인되는 결제 형태 규정](#)을 확인하십시오.

## 염두에 두어야 할 사항



돈세탁은 테러 조직을 비롯해 범죄자가 불법 활동의 수익금, 출처 또는 성격을 위장하기 위해 시도하는 모든 금융 거래에 해당합니다. 돈세탁은 광범위한 근원적 중대 범죄 행위를 조장하며, 궁극적으로 금융 시스템의 무결성을 위협합니다.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스

# 진실성을 바탕으로 사업 수행하기

우리는 진실성을 바탕으로 선도하고 국제 무역법을 준수해 글로벌적으로 번창합니다.



의 다국적 기업으로서, 우리는 미국 재무부의 해외 자산 통제국과 미국 국무부가 집행하는 무역 및 경제 제재를 포함한 해당하는 국제 무역 법률 및 규제를 준수합니다.

무역 제재 프로그램은 특정 국가, 구역, 단체, 선박, 개인과의 무역 및 거래를 제한합니다. 여기에는 무역 금수 조치, 여행 금지, 자산이나 자금 이체의 동결이 포함될 수 있습니다. 우리는 이것을 준수하고, 공급업체 또는 고객과 사업을 하기 전에 무역 제재 확인 및 다른 실사를 진행해 회사와 글로벌 커뮤니티를 보호합니다.

PMI는 불법적인 해외 보이콧에 참여하지 않습니다. 직원은 미국 정부가 승인하지 않은 해외 보이콧 참여에 관련되는 모든 행동을 하지 않아야 합니다.

더 자세한 정보는 [PMI 글로벌 벤더 파악하기 규정](#) 및 [PMI 글로벌 허용되는 결제 형태 규정](#), [PMI 글로벌 반부패 규정](#)을 확인하십시오.

## 업무에 두어야 할 사항



다국적 기업으로써, PMI의 법인 및 직원은 미국뿐만 아니라 다른 해당 사법권의 무역제재법 및 규제도 준수할 것이 요구될 수 있습니다.

국제무역법률은 정보, 기술, 지적재산권 뿐 아니라 물리적 상품에도 적용될 수 있습니다.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스

# 정부 고객과의 사업

우리는 정부와 일할 기회와 관련한 책임을 귀중하게 여깁니다.



세계 어느 곳이든 현지 및 국가 정부와 사업을 하는 것은 특별한 책임이 뒤따릅니다. 우리는 이 같은 책임 및 기타 관련 규정을 성실하게 준수하여 대중의 신뢰와 존중을 유지합니다.

PMI에서는 정부기관(정부 에이전시, 정부 소유 또는 통제 단체, 공공 국제 조직을 포함하되 이에 국한되지 않음) 또는 공무원과의 채용, 유지, 계약이 우리에게 특별한 통찰과 기회를 제공할 수 있습니다. 하지만 이는 부패 위험 증가를 초래할 수 있습니다. 이를 방지하기 위해 공정한 시장 가치를 기준으로 합법적 사업상 필요가 있고, 투명하고 문서화된 자격 요건을 갖춘 정부 기관, 정부 공무원과만 고용, 보유, 계약을 체결합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





## 우리 시장에서 진실성을 달성하는 방법:



객관적이고 국제적으로 인정받은 과학적 방법을 이용하며, 해당 외부 규제 및 내부 기준을 준수합니다

우리는 과학적 데이터의 정확성을 보장하기 위해 철저한 품질 관리를 준수합니다. 정직하고 투명하며 우리가 일하는 방법을 지속해서 배우고 개선하는 것을 목표로 합니다. 올바른 실험실 실습 및 올바른 임상 실습의 원칙을 이용해 제품을 개발하며, 존재하지 않는 경우 새로운 방법 개발을 선도합니다.



### 책임 있게 제품 마케팅하기

우리는 항상 정직하며 사실에 기반하고 적절하게 입증된 제품 정보 및 주장만 사용합니다. 우리는 경우에 따라 법률이 요구하는 범위를 넘어서는 책임 있는 마케팅 관행을 자발적으로 따릅니다.



### 진실성으로 공급업체 및 고객과 협업하기

우리는 공급업체가 우리의 **책임 있는 조달 원칙**과 우수한 농업 관행 및 농업 노동 관행 같은 업계별 특정 요건을 준수할 것을 기대합니다. 해당하는 무역 제재 프로그램을 준수하도록 **벤더 파악하기 규정**을 준수합니다. 위험 신호를 인지하도록 정기적으로 공급업체 실사를 수행합니다.



### 절대로 사업에 부적절한 영향 주지 않기

공무원, 민간인, 모든 다른 제3자의 전문 객관성에 부적절하게 영향을 줄 수 있는 가치 있는 무언가를 주거나, 제안하거나, 요청, 수령, 약속, 지불, 승인하지 않습니다. 공무원과 소통할 때 성실하고 철저하게 행동합니다.



### 항상 잠재적 이해 충돌 공개하기

우리는 **윤리 및 규정준수 부서**에 잠재적 이해 충돌을 공개합니다. 이해 충돌로 이어질 수 있는 상황과 개인적 관계 또는 활동이 판단에 영향을 줄 수 있는 경우에 항상 주의합니다.



### 밀수품 예방

우리는 불법 활동을 파악하기 위해 고객 판매량을 모니터링합니다. 우리 제품의 유용이 의심되는 경우 조치를 취합니다.



### 보이콧 요청 보고

보이콧 참여 요청을 **법무부서**에 보고합니다.



### Speak up(제보)

무언가 잘못되거나 잠재적으로 잘못된 것을 보는 경우 우리는 **제보**하고 행동합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

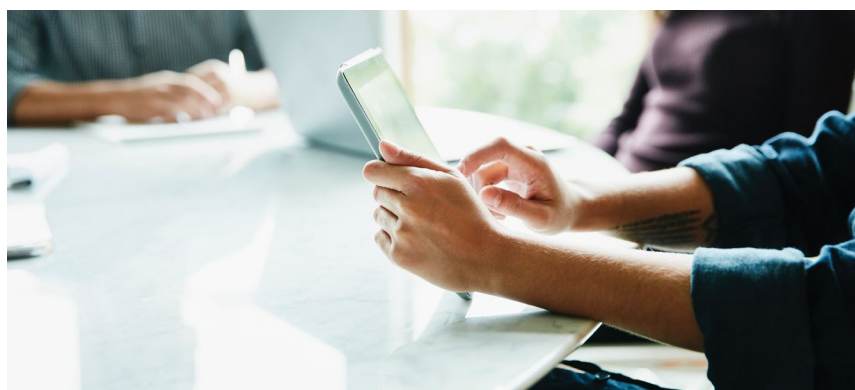
리소스

40

# 우리 주주를 위한 진실성 달성하기

# 정확한 사업 기록 유지하기

회사 정보를 보호하고  
책임 있게 관리합니다.



모든 직원은 자신의 시장 및 맡은 업무에서 회사 정보를 보호해야 할 책임이 있습니다. 회사 정보는 하나의 자산입니다. PMI의 최선의 이익 내에서 반드시 관리하고 보호조치를 취해야 합니다.

정확하고 신뢰할 수 있는 기록을 유지하는 것은 우리 사업의 신뢰 유지에서 매우 중요합니다. 회사 기록은 내부 비즈니스 요구, 외부 요구를 충족하기 위해 특정한 기간 동안 보관해야 하는 정보입니다. 기록은 이메일, 전자 파일, 종이 문서 등 여러 형태일 수 있습니다.

우리 주주, 비즈니스 파트너, 규제기관, 자금 제공자, 대중은 공정하고 정확한 우리 사업의 그림을 얻기 위해 재무 보고서를 포함한 우리의 회사 정보를 사용합니다. 이러한 이해관계자는 우리의 재정적 결과와 사업 방향을 이해하기 위해 정확성에 의존해 쉽게 정보를 종합할 수 있습니다. PMI는 재무 정보를 포함한 회사 정보의 기록, 처리, 분석을 정확하게 하고 해당 법률 및 규제를 준수할 것을 약속합니다.

PMI는 기밀유지 분류를 통해 회사 정보를 책임있게 관리하여 우리가 비즈니스 및 법적 요구 사항을 충족하게 하며 운영 효율성을 증진하고 승인되지 않은 정보의 공개를 예방할 수 있습니다. 그에 따라 PMI에는 특정한 회사정보의 기록을 위한 필수 [보존 일정](#)이 있습니다. 직원은 유효한 증거보존조치 통지가 없는 경우 문서를 적절하게 보관 및 폐기할 것이 기대됩니다. 더 자세한 정보는 [회사 정보 관리에 관한 PMI 글로벌 규정](#)을 확인하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

**우리 주주를 위한  
진실성 달성하기**

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

### 업무에 두어야 할 사항

- ✓ 회사 기록을 적절한 보존 일정에 따라 유지하십시오. 사업 목적을 위해 더 이상 필요가 없을 때 또는 모든 법률 및 규정 요건을 초과한 경우 임시 기록을 반드시 폐기해야 합니다.
- ✓ 증거 보존 대상인 경우 회사 기록 및 회사 정보를 보존하십시오. 증거보존이 여러분에게 적용되는지 여부에 관한 더 많은 정보는 법무부서 및 규정준수 부서에 연락하십시오.
- ✓ 유효한 증거보존조치가 없는 기록의 경우 보존 기간 종료 시 폐기되도록 회사 기록을 최소한 일 년에 한 번 검토하십시오.

# 개인 데이터 보호하기





우리가 수집하고 사용하는  
개인 데이터를 보호할  
책임이 있습니다.



PMI에서 우리는 다양한 유형의 개인 데이터를 보관합니다. 개인 데이터는 한 개인을 직간접적으로 파악할 수 있는 모든 데이터입니다. 여기에는 우리의 고객, 직원, 공급업체, 제3자에 대한 정보가 포함됩니다.

전 세계의 법률은 개인 데이터를 수집, 처리, 보관, 삭제하는 방법을 규정해 개인의 권리를 보호하게 합니다. PMI에서 데이터는 투명하게 수집 및 처리되며 개인 데이터의 보안 확보는 우리의 관계 및 평판을 유지하는 데 매우 중요합니다. 개인 데이터를 처리할 때 진실성을 바탕으로 행동합니다.

## 염두에 두어야 할 사항

- 
**개인정보보호법 및 회사 규정을 준수하십시오.** 해당 법률을 준수하고 올바른 데이터 프라이버시 관행 및 우리의 [글로벌 개인정보 보호 규정](#)에 맞게 항상 개인 데이터를 처리합니다.
- 
**데이터 너머의 사람들을 존중하십시오.** 필요한 만큼의 개인 데이터만 수집하고, 사용에 대해 투명하며, 개인 데이터를 합법적이고 안전하게 처리하고 더 이상 필요하지 않을 때 폐기함으로써 개인 데이터 수집 시 이를 존중하여 주십시오.
- 
**제3자가 데이터를 적절하게 취급하도록 보장하십시오.** 때때로 제3자가 우리가 수집한 개인 데이터에 접근해야 할 필요가 있습니다. 항상 그들이 해당 정보에 보호조치를 취하고 진실성을 바탕으로 사용하도록 하십시오.
- 
**주체가 PMI 또는 PMI와 협업하는 제3자인지와 관계없이, 정보보안부서 [soc@pmi.com](mailto:soc@pmi.com)으로 모든 잠재적인 개인 데이터 침해를 즉시 보고하십시오.**



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

**우리 주주를 위한  
진실성 달성하기**

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 금융 자산 보호조치

우리는 금융 자산을 보호해  
담배 연기 없는 미래라는  
우리의 비전을 실현할 수  
있게 합니다.



우리의 금융 자산은 PMI에서 우리가 하는 업무에 중요합니다. 과학 연구를 수행하고 새로운 제품을 만들기 위한 노력에 자금을 제공합니다. 지속해서 운영하고 성장할 수 있도록 금융 자산을 보호합니다.

PMI는 금융 자산을 보호하기 위한 내부 통제를 실행하고 있습니다. 통제는 사기를 예방하고 탐지하고, 정확한 회계 기록을 유지하며, 해당 법률을 준수하도록 도움을 줍니다.

우리는 PMI 자금 사용에 주의를 기울이며, 우리 회사 규정에 부합하게 적법한 사업상 이유로만 사용합니다.

## 염두에 두어야 할 사항



의도적인 사실의 허위 진술, 기록 위조, 회사 자산의 남용 행위는 모두 사기의 예시입니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 정보자산 보호조치

우리의 정보자산을 개발,  
사용, 보호해 훌륭한 업적을  
성취합니다.



PMI에서 정보를 보호하는 것은 매우 중요합니다. 우리의 역할에서, 우리는 다양한 정보자산을 개발 및 사용합니다. 예를 들면, 파일, 단말기, 휴대전화, 서버에 기밀 정보, 지식재산(IP), 제3자 데이터를 포함하는 정보를 보관할 수 있습니다. 이 정보는 귀중하며, 우리의 평판을 해치거나 우리의 발전을 둔화하거나 부적절하게 공개되는 경우 다른 회사에 경쟁 이득을 줄 수 있습니다.

우리 컴퓨터 및 정보 시스템이 사용하는 데이터를 수집, 보관, 처리, 유통할 때 주의를 기울입니다. 우리 컴퓨터 및 시스템, 그 안의 정보자산을 보호하기 위한 조치를 취하지 않는다면 위태로워질 수 있습니다. 민감한 데이터를 위한 데이터 분류 요건을 이해하고 적용하며, 기밀정보 또는 지식자산을 공유하기 전에 보호를 진행하도록 합니다. PMI에서 우리는 알 필요가 있는 기준으로만 정보를 공유합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

**우리 주주를 위한  
진실성 달성하기**

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

## 업무에 두어야 할 사항

우리는 다른 사람들의 기밀성 및 지적 재산권을 존중합니다. 절대로 다른 사람들의 비밀이나 (지적 또는 다른) 자산을 훔치지 않습니다. 이점은 다른 회사의 기밀 공정 같은 큰 일에도, 인터넷에서 찾을 수 있는 저작권이 있는 이미지 같은 작은 일에도 적용됩니다.

여러분의 통제 하에 있는 어떤 정보가 기밀 정보인지 아는 것은 여러분의 책임입니다. 기밀 정보를 예로 들면 다음과 같으며 이에 국한되지 않습니다.

- ✓ 신규 또는 현재 제품 및 기술 관련 사양,
- ✓ 예산 및 기타 비공개 재무 정보,
- ✓ 마케팅 전략 및 기타 기밀 브랜드 자료,
- ✓ 개인 데이터 및 기록,
- ✓ 시장 조사 중 생성된 데이터 및 관련 결과,
- ✓ 연구 및 기술 데이터,
- ✓ 투자 계획,
- ✓ 영업 비밀 및
- ✓ 경쟁상 민감 정보.



### 어떻게 해야 할까요?

Q

저는 PMI 마케팅 팀 소속이라는 사람에게 이메일을 받았습니다. 그들은 저에게 기밀 제품 사양서가 포함된 파일에 대한 접근권을 요청했습니다. 저는 보통 마케팅 팀과 일하지 않으며 이러한 요구는 이상해 보입니다. 하지만 PMI의 누군가라면 괜찮을 것이라고 생각합니다. 그렇죠?

A

틀렸습니다. “알아야 할 필요”가 없는 회사의 내외부의 누군가와 정보를 공유하지 마십시오. 우선 이 사람이 PMI 직원인지 반드시 확인해야 하며, 맞는 경우 귀하의 직속 상관에게 확인해 이 정보를 이 사람과 공유해도 되는지를 확인하십시오. PMI 직원을 사칭하는 일은 우리 정보를 훔치기 위해 사용될 수 있는 범죄 수법임을 기억하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 물리적 및 전자적 자산 보안 유지

우리의 물리적 및 전자적 자산을 보호하는 것은 일상 운영을 유지하기 위해 중요합니다.



데스크톱/노트북 단말기, 네트워크 장치, 가전 제품, 태블릿 장치, 휴대전화, 인터넷 연결 장치 같은 PMI 컴퓨터와 정보 시스템을 매일 회사 정보를 생성하거나 유지하기 위해 사용합니다. 우리의 전자적 자산은 물리적 자산과 동일하게 회사의 운영에 중요합니다. 이것은 우리 업무의 중심이며 우리 사업 성공에 중요합니다.

우리 각자는 물리적 및 전자적 자산을 보호할 책임이 있습니다. 이것은 보안을 위해 시행하고 있는 다음 규정 및 절차와 관련됩니다. 하지만 올바른 판단이 중요하기도 합니다. 장비 및 시스템의 책임감 있는 관리와 유지를 위해 상식을 사용하며, 절대로 승인되지 않은 사람이 사용하게 두어서는 안 됩니다. PMI에서 회사 자산의 오용은 용납되지 않습니다.

## 업무에 두어야 할 사항



물리적 또는 전자적 자산의 오용이나 남용이 의심되는 경우 즉시 [윤리 및 규정준수 부서](#)에 제보해야 합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

**우리 주주를 위한  
진실성 달성하기**

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

### 어떻게 해야 할까요?

Q

저는 몇 달 동안 장기 휴가를 떠날 예정입니다. 제 노트북에서 무언가를 확인해야 할 경우를 대비해, 제 PMI 로그인 세부 정보를 제 동료에게 주어도 됩니까?

A

아니요. 보안상의 이유로 귀하의 암호 및 로그인 세부 정보를 누구와도 공유하지 않는 것이 중요합니다. 휴가를 가기 전에, 소속 팀에게 필요할 수 있는 모든 중요한 문서를 제공하거나 “알아야 할 필요가 있는” 사람만 접속할 수 있는 공유 폴더에 저장하십시오.

Q

제 아들이 업무 과제를 하기 위해 노트북이 필요합니다. 아들에게 제 개인 노트북을 사용할 수 없을 때 제 PMI 노트북을 사용하게 해도 됩니까?

A

아니요. 귀하의 PMI 노트북은 PMI를 위하거나 대표하는 사업을 수행할 때만 사용해야 합니다. 이는 PMI 네트워크에 접속할 수 있는 기밀 정보를 보호하고 보안을 유지하게 보장합니다. 귀하는 귀하의 PMI 노트북을 사용하도록 허가된 유일한 사람입니다. 가족 및 친구는 사용하도록 승인되지 않았습니다.

# 내부자 거래 방지

우리는 내부자 거래를 방지해 정직하고 공정하게 사업을 수행합니다.

우리의 업무 동안, 합리적인 투자자가 유가 증권을 매수, 매도, 보유하기 위한 결정과 관련해 고려할 수 있는 중요한 비공개 정보에 접근할 수 있습니다. 긍정적이든 부정적이든 회사의 주가에 영향을 줄 수 있다고 예상되는 모든 정보는 중요한 것으로 간주되어야 합니다.

중요한 비공개 정보에 접근권을 가진 개인은 안전한 장소에 보관하는 것을 포함해 기밀성을 유지하기 위한 특별한 예방 조치를 반드시 취해야 합니다. 업무를 수행하기 위해 알아야 할 필요가 있는 다른 직원 및 외부 당사자에게만 그러한 정보를 공개할 수 있으며, 공유 받은 사람들도 해당 정보의 기밀성을 유지할 것이 요구됩니다.

내부자 거래는 한 개인이 중요한 비공개 정보를 기반으로 유가 증권을 거래하거나 거래하는 다른 사람에게 해당 정보를 전달(일명 "귀땀(tipping)")하는 경우 일어납니다. 내부자 거래는 불법입니다. PMI에 대한 중요한 비공개 정보를 알고 있는 경우 또는 PMI가 사업을 함께 하는 한 회사에 대한 중요한 비공개 정보를 알게 된 경우, 절대로 유가 증권을 매수하거나 매도하지 않습니다.

또한, [PMI 글로벌 내부자 거래 규정](#)에 자세히 정의된 대로 지정된 개인은 언제든지 PMI 유가 증권 거래를 시작하기 전에 PMI 기업 비서(Corporate Secretary)의 승인을 반드시 얻어야 합니다. 또한, 이러한 개인은 모든 매매제한 기간 동안 모든 PMI 유가 증권과 관련된 거래를 진행하는 것이 금지됩니다.

모든 PMI 중요한 비공개 정보의 정보 공개는 승인된 PMI 대변인만 해당 법률 요건을 준수해 진행할 수 있습니다.

## 염두에 두어야 할 사항



PMI 증권 거래 시 언제나 주의해야 합니다. 소유하고 있는 정보가 중요한지, 혹은 공개적으로 이용 가능한지에 대하여 문의가 있을 시 법률 및 규정준수 부서의 PMI 법인 비서 그룹으로 문의해야 합니다.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

리소스

# PMI에 대한, PMI를 대표하는 커뮤니케이션

우리는 정직하고 공정하며  
존중으로 소통합니다.

PMI의 목소리는 우리 모두를 통합한 목소리입니다. 우리의 소통은 반드시 진실되고 정확하며 오해의 소지가 없어야 합니다. 이것을 내부, 외부, 공식, 비공식 소통 및 소셜 미디어 게시물에 적용해야 합니다.

PMI를 대표해 소통을 할 때는 항상 건전한 판단을 적용해야 하며, 재무 정보에 대한 소통을 할 때는 반드시 추가적인 주의를 기울여야 합니다. PMI 직원 중 소수만이 언론, 투자자, 공무원, 과학 단체에게 회사를 대표해 진술하도록 승인되었습니다. 적절한 허가나 승인 없이 PMI를 대표해 공개 진술이나 문의에 대응하지 마십시오.

업무를 위해 소셜 미디어를 사용할 때는 책임 있게 사용해야 하며, 소셜 미디어의 업무적 사용과 개인적 사용을 명확하게 분리해 유지해야 합니다. PMI 직원은 소셜 미디어의 개인적 사용을 위해 업무용 이메일 주소나 업무상 연락처 세부 정보를 사용하지 말아야 합니다.

PMI는 공공 규정 대화에 건설적으로 참여하며, 회사에 대한 이해관계가 있는 규정 결정에 기여하는 것 그리고 같은 일을 하는 조직을 지원하는 것에서의 우리의 역할에 대해 정직합니다. 여기에는 우리가 자금을 제공한 조사 또는 연구 결과뿐만 아니라, 제3자가 정책 결정을 알리기 위해 우리를 대신해서 및/또는 우리 비용으로 데이터나 견해를 제시하는 경우를 포함합니다. 자료를 전달하고, 커뮤니케이션을 요청하며, 연구를 의뢰하거나 그 자금을 조달하는 PMI 직원은, 회사의 재정적 지원이 적절하게 공개되도록 보장해야 할 책임이 있습니다.

더 자세한 정보는 [외부 소통 및 외부 진술에 관한 PMI 글로벌 규정 및 제3자에게 재무정보 제공에 관한 PMI 글로벌 규정을 확인하십시오.](#)



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





### 염두에 두어야 할 사항



해당 팀으로 직접 문의합니다. 언론이나 미디어의 요청을 받는 경우, 우리는 반드시 글로벌 커뮤니케이션 팀에 전달해야 합니다. 주주나 투자자의 질문을 받는 경우, 반드시 투자자 관련 팀에 이를 전달해야 합니다. 해당 이슈에 대한 우리의 전문가는 회사의 입장을 제공하기 위한 최선의 자리에 있으며 부주의로 인한 기밀 정보의 공개 위험을 완화합니다.



규제기관 및 공무원을 존중합니다. 공무원 또는 규제 에이전시/기관이 우리에게 연락하는 경우, 항상 존중, 공정, 정직으로 행동합니다. 법무부서 및 규정준수 부서가 즉시 참여합니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

## 우리 주주를 위한 진실성을 달성하는 방법:



### 정확한 장부 및 기록 유지

우리는 모든 사업 정보를 정확하고 완전하게 기록하며 보고합니다. 기록을 보존 일정 및 모든 증거보존조치에 따라 보유합니다.



### 금융 자산의 오용 신고

적절한 부서에 의심스러운 자금의 오용을 즉시 신고합니다.



### 개인정보 보호 법률 준수

해당 법률을 준수하고 올바른 데이터 개인정보보호 관행 및 글로벌 규정에 맞게 개인 데이터를 처리합니다.



### 회사 정보에 대한 비밀 및 무결성을 보호하십시오

민감 데이터의 기밀성 및 무결성을 보존하기 위해 정보 보호 표준 관행을 따릅니다.



### 절대로 내부자 거래에 참여하지 마십시오

PMI에 대한 중요한 비공개 정보를 알고 있는 경우 또는 PMI가 사업을 함께 하는 한 회사에 대한 중요한 비공개 정보를 알게 된 경우, 절대로 유가 증권을 매수하거나 매도하지 않습니다.



### 모든 소통에서 정직하십시오

우리는 모든 의사소통에서 정확하고 진실되며 오해의 소지가 없게 소통합니다. 가족 및 친구에게라도, 과학적 증거가 없이 제품과 관련된 암시적 및/또는 명시적 건강 관련 주장을 해서는 안 됩니다.



### Speak up(제보)

무언가 잘못되거나 잠재적으로 잘못된 것을 보는 경우 우리는 [제보](#)하고 행동합니다.





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

**우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기**

리소스

# 우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기





# 지속가능성에 집중하기

우리는 하는 모든 일에  
지속가능성을 내포하기 위해  
일합니다.



PMI는 지속가능성이 우리의 상업적 성공과 성장, 목적 주도의 영향력 중심 장기적 가치 창출의 핵심이라 생각하여 혁신의 기본 사항으로 두고 있습니다. 우리는 지속가능성을 우리 사업 및 활동의 모든 측면에 통합하기 위해 분투하고 있습니다.

PMI의 지속가능성에 대한 접근법은 영향 중심 전략 및 목표를 통해 우리의 환경, 사회, 지배구조의 우선 사항을 다루며, 그 중 일부는 [2025 PMI 로드맵](#)에 기술되어 있습니다. 지속가능성 목표를 달성하기 위한 우리의 진전을 추적할 수 있도록, 2021년에 우리는 명확하게 정의되고 핵심 성과 지표를 측정할 수 있는 PMI 지속가능성 지표를 개발했습니다. 이 지표는 [PMI 통합 보고서](#) 및 우리의 최초 ESG KPI 프로토콜에 더 상세하게 설명되어 있습니다.

PMI의 지속가능성 프로그램 및 활동에 관한 추가적인 정보는 <https://www.pmi.com/sustainability>를 방문해 주십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 환경 보호하기

환경에 대한 우리 제품, 운영, 밸류 체인의 영향을 적극적으로 감소시켜 더 나은 더욱 지속가능한 미래로 향하는 길을 이끕니다.



우리는 밸류 체인을 따라 기후 변화에 대처하고 자연 생태계를 보존하면서 또한 재료를 책임 있게 사용하고 순환성을 개선하는 방식으로 제품을 설계하며, 제품의 수명 종료를 관리해 제품의 부정적 영향을 감소시키고 있습니다.

PMI는 특히 기후 보호, 쓰레기 투기 방지, 친환경 설계, 수자원, 폐기물, 생물 다양성 분야에서 환경적 지속가능성의 가장 높은 표준을 달성하기 위해 사업 활동을 지속적으로 개선합니다. 이 분야에서 우리의 구체적인 노력에 관한 더 많은 정보는 [PMI 환경 규정](#)을 확인하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 커뮤니티에 환원하기

우리는 운영하는 커뮤니티를  
깊이 배려하며 사회 및 환경  
문제 해결하기 위한 파트너가  
됩니다.

우리는 벨류 체인을 따라 생성된 환경 및 사회 영향을  
해결하기 위한 노력을 통해 우리가 사업을 운영하는  
커뮤니티에 긍정적인 방식으로 영향을 줍니다.

우리의 자선 기부 및 커뮤니티 투자는 우리가 운영하는  
커뮤니티의 삶의 질 개선을 달성하고 현지 니즈를 뒷받침하는  
데 집중합니다. 또한 재해 대비 및 구호 노력에 기여합니다.

PMI는 봉사활동을 위해 매연도 마다 5일간 직원이 알려진  
자선 단체 및 커뮤니티 조직과 봉사활동을 하는 것을  
권장합니다.

## 어떻게 해야 할까요?

Q

제 사무실에 더 이상 사용하지 않는 오래된  
컴퓨터 장비가 일부 있습니다. 저는 현지  
커뮤니티의 학교에 그것을 기부하고 싶습니다.  
제가 그렇게 할 수 있습니까?

A

모든 사회적 공헌을 확보하는 것은 투명하고  
책임 있게 이루어져야 합니다. 공헌을 하려고  
시도하기 전에 반드시 우리의 사회적 공헌  
규정을 확인하십시오.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



# 정치 절차에 책임감 있게 참여하기

정치 절차에 책임감 있게 참여할 때 우리의 생활 및 커뮤니티에 긍정적인 차이를 만듭니다.



공정하고 개방적인 정치 절차는 우리 사회를 개선한다고 믿습니다. PMI에서 우리는 기업 시민으로서 정치 절차에 참여하며, 사업을 하는 장소가 어디든지 모든 현지 캠페인 자금, 선거, 로비 법률을 준수합니다.

우리는 모든 사람이 자신의 신념을 표현하고 정치 절차에 참여할 권리를 지지하지만, PMI 직원은 개인의 정치 활동을 위해 근무 시간이나 PMI 자원을 이용할 수 없습니다.

## 어떻게 해야 할까요?

Q

저는 지방 공직에 출마한 친한 친구를 돕고 있습니다. 제 생각에 PMI 소셜 미디어 계정을 이용해 게시하면 더 많은 사람들이 친구에게 투표할 것이라고 생각합니다. 그래도 됩니까?

A

아니요. 귀하가 합법적이고 허용되는 개인의 정치 활동에 참여하는 것은 자유입니다. 하지만 귀하의 견해와 회사의 견해를 명확하게 구분해야 하며 귀하의 활동이 PMI에 반영되지 않도록 해야 합니다. 친구를 홍보하기 위해 PMI 소셜 미디어 계정을 이용하는 것은 오해의 소지가 있으며 우리의 평판을 해칠 수 있습니다.



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

## 우리 커뮤니티를 위해 진실성을 달성하는 방법:



### 지속 가능한 방식으로 달성하기

2025 PMI 로드맵에서 제시한 우리의 지속가능성 목표를 달성해 PMI에서 지속가능성을 통합하는데 집중합니다.



### 환경 보호하기

환경을 보호하기 위한 행동을 하며 환경 목표를 충족하는 데 도움이 되는 개인적 실천을 이해해 더 나은 미래로 이어지는 길을 이끕니다.



### 기부금에 대해 투명하게 소통하기

항상 우리의 사회적 공헌 규정을 준수합니다. 우리가 하는 기부금에 대해 투명해 우리의 장부 및 기록이 기부금을 정확하게 반영하도록 하고 매년 공개적으로 공개합니다.



### 정치 절차에 책임감 있게 참여

자신의 시간과 비용으로 정치 활동을 수행하며 모든 견해가 자신의 것임을 명확히 합니다. 공직에 출마하기 전에 직속 상관에게 알리고 규정준수 검토를 위해 이 잠재적 이해 충돌을 공개합니다. PMI를 대표해 정치 기부금 또는 경비를 지원하는 경우, 반드시 사전 승인을 받아야 합니다. 로비 활동과 관련된 정보 공개 규칙을 준수합니다. 그렇게 할 권한이 있는 경우에만 공무원과 연락합니다.



### Speak up(제보)

무언가 잘못되거나 잠재적으로 잘못된 것을 보는 경우 우리는 제보하고 행동합니다.





PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스

# 리소스







PMI에서 우리는 모두 같은 팀의 일원으로 **진실성**을 바탕으로 담배 연기 없는 미래를 실현하기 위해 협업하고 있습니다. 질문을 하거나, 우려 사항을 제기하거나, PMI 행동강령 또는 모든 PMI 규정의 규정준수 위반을 목격하거나 의심스러운 비위 행위를 제보하기 위해서 연락할 수 있는 많은 리소스들이 있습니다. 다음 중 한 곳에 연락하십시오.

- 직속 상관, 부서장, 계열사 또는 부서 리더,
- [PMI 윤리 및 규정준수 팀 핵심 연락처](#),
- PMI 윤리 및 규정준수 팀 기밀 이메일 주소 [PMI.EthicsandCompliance@pmi.com](mailto:PMI.EthicsandCompliance@pmi.com), 또는
- PMI 규정준수 헬프라인(제3자를 통해 운영되는 보고 채널로 연중무휴 24시간 이용 가능하며 PMI에서 사용하는 모든 언어로 이용 가능한 제보 채널) 헬프라인에 온라인([www.compliance-speakup.pmi.com](http://www.compliance-speakup.pmi.com))이나 전화 (+1 303-623-0588)로 연락할 수 있습니다. 현지 법률 및 규정에 따라 PMI 규정준수 상담전화를 익명으로 이용할 수 있습니다.

PMI는 의심되는 규정 위반 사례를 선의로 보고하거나 조사에 협조한 임직원에게 어떠한 보복도 용납하지 않습니다.

더 많은 정보는 [PMI 글로벌 Speak up 규정\(PMI-16C\)](#)을 확인하십시오.



PMI 문화 및 윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려 사항 제보하기

우리 직장에서 진실성 달성하기

우리 시장에서 진실성 달성하기

우리 주주를 위한 진실성 달성하기

우리 커뮤니티를 위한 진실성 달성하기

**리소스**

# 더 많은 정보

[규정준수 승인 포탈](#)

[PMI 농업 노동 관행 코드\(ALP\)](#)

[인권에 대한 PMI 약속](#)

[PMI 규정준수 실사 및 모니터링 기준](#)

[PMI 기부금 표준](#)

[PMI 채용 및 서비스별 수수료 기준](#)

[PMI 환경 약속](#)

[PMI 선물, 여행, 접대 표준](#)

[PMI 글로벌 허용되는 결제 형태 규정\(PMI 11-C\)](#)

[PMI 글로벌 부패 방지 규정\(PMI 14-C\)](#)

[PMI 글로벌 부패 방지 인트라넷 사이트](#)

[PMI 글로벌 경쟁 규정\(PMI 5-C\)](#)

[PMI 글로벌 이해 충돌 규정\(PMI 13-C\)](#)

[PMI 글로벌 환경, 보건, 안전, 보안 규정\(PMI 8-C\)](#)

[PMI 글로벌 외부 커뮤니케이션 및 참여\(PMI 31-C\)](#)

[회사 정보 관리에 관한 PMI 글로벌 지침\(PMI 1-CG1\)](#)

[PMI 글로벌 내부자 거래 규정\(PMI 17-C\)](#)

[PMI 글로벌 지적 재산권 규정\(PMI 6-C\)](#)

[PMI 글로벌 고객 파악하기 및 유용 예방\(PMI 10-C\)](#)

[PMI 글로벌 벤더 파악하기\(PMI 9-C\)](#)

[PMI 글로벌 회사 정보 관리 규정\(PMI 1-C\)](#)

[PMI 글로벌 마케팅 강령: 연소형 담배 제품의 설계, 마케팅, 영업\(PMI 04-C\)](#)

[PMI 글로벌 마케팅 강령: 비연소형 대체품의 설계, 마케팅, 영업\(PMI 04A-C\)](#)

[PMI 글로벌 차별 금지 및 괴롭힘 금지 규정\(PMI 43-C\)](#)

[PMI 글로벌 개인 데이터 보호 규정\(PMI 3-C\)](#)

[PMI 제품의 규제, 개발, 제조에 관한 PMI 글로벌 규정\(PMI 7-C\)](#)

[PMI 글로벌 품질 규정\(PMI 30-C\)](#)

[PMI 글로벌 사회적 공헌 규정\(PMI 12-C\)](#)

[PMI 글로벌 소셜 미디어 지침\(PMI 18-CG2\)](#)

[PMI 글로벌 세무 규정\(PMI 15-C\)](#)

[PMI 글로벌 컴퓨터 기술 이용 규정\(PMI 18-C\)](#)

[PMI 글로벌 직장 진실성 규정\(PMI 2-C\)](#)

[PMI 우수 농산물 관리제도\(GAP\)](#)

[IQOS를 위한 PMI 올바른 대화 관행](#)

[PMI 저탄소 전환 계획](#)

[PMI M&A 규정준수 실사 표준](#)

[PMI 책임 있는 조달 원칙\(RSP\)](#)

[PMI 보안 및 시장 안전 허브](#)

[PMIScience.com](#)



PMI 문화 및  
윤리 원칙

강령의 주인의식

질문하기 및 우려  
사항 제보하기

우리 직장에서  
진실성 달성하기

우리 시장에서  
진실성 달성하기

우리 주주를 위한  
진실성 달성하기

우리 커뮤니티를  
위한 진실성  
달성하기

리소스



PHILIP MORRIS  
INTERNATIONAL



버전:2024