

LKSB: Membangun Dialog, Mewujudkan Solusi Bersama



Ruang Dialog yang Terbuka dan Konstruktif

Di Sampoerna, menciptakan lingkungan kerja yang sehat bukan hanya soal kebijakan, tapi juga bagaimana komunikasi dibangun secara terbuka. Lembaga Kerja Sama Bipartit (LKSB) hadir sebagai ruang dialog antara perwakilan karyawan dan manajemen untuk membahas berbagai isu ketenagakerjaan dan lingkungan kerja. Melalui forum ini, aspirasi karyawan dapat disampaikan secara terbuka, didengar, dan menjadi bagian dari masukan dalam proses pengambilan keputusan di perusahaan.

Pendekatan ini membangun kepercayaan dan mendorong keterlibatan karyawan. Seiring waktu, keterlibatan tersebut berkembang menjadi rasa memiliki, yang kemudian menumbuhkan kebanggaan untuk menjadi bagian dari Sampoerna.

Bangga Sampoerna sebagai Wujud Dampak Nyata

Salah satu dampak nyata dari peran LKSB adalah tumbuhnya spirit **Bangga Sampoerna** di kalangan karyawan. Kebanggaan ini terbentuk dari pengalaman sehari-hari ketika perhatian terhadap lingkungan kerja ditindaklanjuti melalui diskusi dan menghasilkan kontribusi nyata bagi karyawan dan perusahaan. Melalui berbagai forum diskusi yang difasilitasi LKSB, karyawan memiliki ruang untuk berpartisipasi, menyampaikan usulan perbaikan, dan memahami arah perusahaan.

Dari Dialog Menjadi Aksi Nyata

Peran LKSB tidak berhenti pada diskusi. Berbagai forum seperti *monthly routine meeting*, *Ngobrol Bareng*, dan *VICOM (Vision & Commitment)* menjadi ruang lanjutan untuk memastikan setiap isu dapat ditindaklanjuti. Forum rutin memungkinkan karyawan menyampaikan masukan secara berkala, sementara *Ngobrol Bareng* dan *VICOM* membuka ruang dialog langsung antara karyawan dan manajemen untuk membahas perkembangan bisnis dan arah ke depan. Melalui forum-forum ini, komunikasi tidak hanya terjaga, tetapi juga diarahkan menjadi langkah konkret.

Menghidupkan Nilai melalui #BijakBertindak

Untuk memperkuat penerapan nilai dalam keseharian, LKSB juga mendorong inisiatif **#BijakBertindak**. Inisiatif ini mengajak karyawan untuk menerapkan nilai-nilai perusahaan dalam tindakan sehari-hari, mulai dari cara berinteraksi, berkomunikasi, hingga pengambilan keputusan.

Pada akhirnya, peran LKSB tidak hanya berhenti pada forum komunikasi, tetapi memastikan bahwa setiap suara memiliki arah dan setiap dialog menghasilkan dampak. Melalui pendekatan ini, LKSB turut memperkuat budaya kerja yang terbuka, kolaboratif, dan berintegritas, mendorong terciptanya lingkungan di mana karyawan tidak hanya bekerja, tetapi juga merasa menjadi bagian yang bernilai dalam perjalanan Sampoerna.