



PT HM SAMPOERNA Tbk.

Nomor : 058/CLD/HMS/V/2026  
Lampiran : Matriks Tambahan Informasi/Klarifikasi Laporan Keberlanjutan PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk. ("Perseroan") Tahun 2025  
Perihal : Penyampaian Tambahan Informasi/Klarifikasi Laporan Keberlanjutan Perseroan Tahun 2025

Jakarta, 13 Mei 2026

Kepada Yth.  
**Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal**  
Otoritas Jasa Keuangan  
Gedung Soemitro Djojohadikusumo  
Jalan Lapangan Banteng Timur 2-4  
Jakarta - 10710

Dengan hormat,

Merujuk pada Surat Perseroan No.044/CLD/HMS/IV/2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tertanggal 24 April 2026 yang telah disampaikan oleh Perseroan melalui *website* Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK-IDXnet, bersama ini kami sampaikan tambahan informasi/klarifikasi atas Laporan Keberlanjutan Perseroan tahun 2025 sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan dan atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

Hormat kami,  
**PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk.**

  


**Maharani Djody Putri**  
Sekretaris Perusahaan

**MATRIKS TAMBAHAN INFORMASI/KLARIFIKASI LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2025  
PT HANJAYA MANDALA SAMPOERNA TBK.**

No.	Uraian	Halaman	Informasi pada Uraian	Tambahannya Informasi/Penjelasan
1.	c. Lingkungan Kerja yang Adil  <i>c. Fair Working Environment</i>	88	Perbandingan Upah Karyawan Baru Tingkat Terendah dengan Standar Upah Minimum  <i>Comparison of Lowest Level New Employee Wage to the Minimum Wage</i>	Perbandingan Upah Karyawan Tetap Tingkat Terendah dengan Standar Upah Minimum  <i>Comparison Between the Lowest-Level Permanent Employee Wage to the Standard Minimum Wage</i>
				<p><b>Catatan:</b> Perbandingan upah karyawan tahun 2025 menggunakan gaji terendah untuk karyawan tetap di level Staf Harian dan Pelinting.</p> <p><b>Notes:</b> <i>Employee wage comparison for 2025 is based on the lowest salary for permanent employees at the Daily Staff and Hand-roller level.</i></p>
2.	d. Pengembangan Kompetensi	89	Jumlah <i>Total Eligible Employee</i> (EE) yang Mengikuti Pelatihan	<p><b>Catatan:</b> Eligibilitas karyawan tahun 2024–2025 meliputi Staf Harian dan Pelinting.</p>

	<i>d. Competency Development</i>		<i>Number of Total Eligible Employee (EE) participating in training</i>	<b>Notes:</b> <i>Employee eligibility for 2024–2025 includes Daily Staff and Hand-roller.</i>
	Evaluasi Karyawan  <i>Employee Evaluation</i>	89	Persentase Cakupan Evaluasi untuk EE  <i>Percentage of Scope Evaluation of EE</i>	<b>Catatan:</b> Tahun 2025 menggunakan cakupan karyawan yang berhak mendapatkan evaluasi kinerja MyPerformance dan MAP Tertulis.  <b>Notes:</b> <i>Data for 2025 covers employees eligible for performance evaluation MyPerformance and Written MAP.</i>
3.	a. Praktik Pemasaran dan Penjualan yang Bertanggung jawab  <i>a. Responsible Marketing and Sales Practices</i>	86	Meliputi tulisan dan gambar bahaya merokok, batas umur, lokasi pabrik pembuat, tanggal produksi, komponen tar & nikotin, dan cukai.  <i>Including writings and pictures on the harm of smoking, age limitations, manufacturer factory location, date of production, tar &amp; nicotine components, and excise.</i>	Meliputi tulisan dan gambar bahaya merokok, batas umur, <b>alamat produsen</b> , tanggal produksi, komponen tar & nikotin, dan cukai.  <i>Including writings and pictures on the harm of smoking, age limitations, manufacturer <b>address of the producer</b>, date of production, tar &amp; nicotine components, and excise.</i>